



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ว่าด้วยการให้ทุนพัฒนาบุคลากร

พ.ศ. ๒๕๕๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๒ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยการให้ทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก ระเบียบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยการให้ทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๓ ระเบียบนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาการให้ทุนพัฒนาบุคลากร ที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้งตามระเบียบนี้

“ทุนพัฒนาบุคลากร” หมายความว่า เงินทุน เงินเพิ่ม และเงินอื่นใดที่ได้รับ ไปจากมหาวิทยาลัย ระหว่างศึกษาต่อหรือฝึกอบรม

“ผู้รับทุน” หมายความว่า ผู้ที่คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติให้ได้รับทุนพัฒนาบุคลากร

“สถานศึกษา” หมายความว่า สถานศึกษาหรือสถาบันวิชาชีพ ที่ผู้รับทุนของมหาวิทยาลัยเข้าศึกษาหรือฝึกอบรมทั้งในประเทศและต่างประเทศ และต้องเป็นสถานศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

“การพัฒนาบุคลากร” หมายความว่า การเพิ่มพูน วิทยฐานะด้วยการเรียนรู้ตามหลักสูตรของสถานศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษาหรือฝึกอบรมในหน่วยงานหรือองค์กรวิชาชีพ ทั้งในประเทศและต่างประเทศที่มหาวิทยาลัยเห็นชอบ

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ ให้มีอำนาจออกประกาศ ข้อปฏิบัติหรือคำสั่ง เพื่อให้เป็นประ โยชน์ตามระเบียบนี้ มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๖ ผู้ขอรับทุนพัฒนาบุคลากร ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยหรือบุคลากรภายนอกที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควร

(๒) มีผลการปฏิบัติงานในระดับดี มีความประพฤติเรียบร้อย และ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนหรือ ถูกลงโทษทางวินัย เว้นแต่โทษภาคทัณฑ์

(๓) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการรับทุน ชดใช้ทุนหรืออยู่ระหว่างปฏิบัติตามสัญญาการรับทุนอื่นๆ

(๔) มีสุขภาพดี ร่างกายแข็งแรงสมบูรณ์

(๕) ผู้ที่จะขอรับทุนศึกษาในสถาบันการศึกษาค้นต่างประเทศ ต้องมีความรู้ภาษาต่างประเทศอยู่ในระดับที่สามารถใช้ในการศึกษาได้

ข้อ ๗ ให้อธิการบดี แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาให้ทุนพัฒนาบุคลากรขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดี ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นประธานกรรมการ

(๒) คณบดีทุกคณะเป็นกรรมการ

(๓) ผู้แทนคณาจารย์ในสภามหาวิทยาลัย สองคนเป็นกรรมการ

(๔) นิติกรหรือผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย หนึ่งคนเป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลเป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับทุน

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาการให้ทุน แล้วจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

(๓) พิจารณาคำขอรับทุน แล้วจัดทำรายงานเสนออธิการบดี เพื่อพิจารณาอนุมัติแล้วจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

(๔) พิจารณาจำนวนเงินทุนสนับสนุนการศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา หรือการฝึกอบรมทั้งในและต่างประเทศ ตามความจำเป็นทั้งค่าธรรมเนียมการศึกษาและค่าใช้จ่ายอื่นๆ กำหนดวงเงินเสนอความเห็นขอต่อคณะกรรมการอำนวยการมหาวิทยาลัย แล้วให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

(๕) ตรวจสอบและรายงาน สถานะทางเงินกองทุนต่อคณะกรรมการอำนวยการเพื่อขอความเห็นชอบวงเงินทุนที่ให้การสนับสนุน

(๖) ติดตามผลการศึกษาของผู้รับทุนและรายงานให้คณะกรรมการอำนวยการมหาวิทยาลัยทุกภาคเรียน

(๗) พิจารณาการขอขยายระยะเวลาการศึกษา หรืออบรม รวมทั้งการขอเปลี่ยนแปลงหลักสูตรการศึกษา หรือสาขาวิชา หรือสถาบันการศึกษา

(๘) รายงานผลการดำเนินงานให้สภามหาวิทยาลัยทุกปีการศึกษา

(๙) ดำเนินการเรื่องอื่นๆ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ข้อ ๙ ให้มหาวิทยาลัยทำสัญญาผูกพันกับผู้รับทุนตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ในกรณีที่ผู้รับทุนสำเร็จการศึกษาแล้ว ไม่มาปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยหรือไม่ปฏิบัติตามสัญญา จะต้องชดใช้เงินเป็นจำนวนสองเท่าของจำนวนทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาบุคลากร ที่ได้รับจากมหาวิทยาลัย พร้อมดอกเบี้ยตามกฎหมาย

เมื่อผู้รับทุนสำเร็จการศึกษาแล้ว และมาปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัย ไม่ครบระยะเวลา ตามที่กำหนด ไม่ว่าด้วยเหตุใดก็ตามจะต้องชดใช้เงินทุน และเงินอื่นใดที่ได้รับ ไปในระหว่างการศึกษารวมดอกเบี้ยตามกฎหมาย

การคิดดอกเบี้ยให้นับเวลาจากวันที่ได้รับเงินตามสัญญาถึงวันคืนเงิน

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่ผู้รับทุนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ชดใช้หรือปฏิบัติหน้าที่ชดใช้ไม่ครบกำหนดเวลาตามข้อ ๘ ได้เพราะถึงแก่ความตายหรือมีคำสั่งเลิกจ้าง เนื่องจากเจ็บป่วยเรื้อรังจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้ ทูพพลภาพ สติพินเพื่อน ไม่สมประกอบ หรือไร้ความสามารถ ผู้รับทุนไม่ต้องชดใช้ตามข้อ ๘

ข้อ ๑๑ ผู้รับทุนจะต้องตั้งใจศึกษาให้สำเร็จตามหลักสูตร โดยต้องลงทะเบียนเรียนตามแผนการเรียนที่สถานศึกษานั้นกำหนด และต้องส่งหลักฐานการลงทะเบียนและหลักฐานแสดงผลการศึกษา ให้มหาวิทยาลัยทราบทุกภาคเรียน

ข้อ ๑๒ ผู้รับทุนจะเปลี่ยนแปลงสถาบันการศึกษา สาขาวิชา หรือการเปลี่ยนแปลงกำหนดระยะเวลาตามสัญญา ต้องได้รับอนุญาตจากมหาวิทยาลัยก่อน กรณีการขอขยายระยะเวลาจะกระทำได้ไม่เกินสองครั้ง ครั้งละหนึ่งภาคเรียน

ข้อ ๑๓ ในระหว่างที่ได้รับทุนหากผู้รับทุนพ้นจากการเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยไม่ว่ากรณีใดๆ หรือไม่อาจสำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาได้ หรือการศึกษาต้องยุติลง หรือเป็นผู้ที่คณะกรรมการเห็นว่า เป็นผู้ไม่สมควรได้รับทุนต่อไป มหาวิทยาลัยมีสิทธิระงับทุน เงินเพิ่ม หรือเงินอื่นใดและผู้รับทุนจะต้องชดใช้เงิน เป็นจำนวนสองเท่าของเงินที่ผู้รับทุนได้รับไปทั้งสิ้น จากมหาวิทยาลัยในระหว่างที่ลาศึกษา พร้อมทั้งดอกเบี้ยตามกฎหมาย นับแต่วันที่ได้รับเงิน

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่ผู้รับทุนมีพันธะผูกพันที่จะต้องชดใช้ตามสัญญาอื่น ที่ทำไว้กับมหาวิทยาลัยอยู่ ก่อนที่ระเบียบนี้มีผลบังคับใช้ กรณีการชดใช้ด้วยการปฏิบัติงาน ให้นับวันที่เริ่มต้นการชดใช้ตามสัญญานี้ ต่อจากสัญญาก่อนหน้าครบเรียบร้อยแล้ว

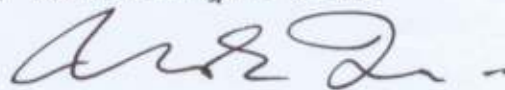
ข้อ ๑๕ เมื่อผู้รับทุนสำเร็จการศึกษาแล้ว ให้รายงานตัวมาปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัย ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่สำเร็จการศึกษา หรือนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากมหาวิทยาลัยให้มาปฏิบัติงาน

หากผู้รับทุนไม่สามารถปฏิบัติตามความในวรรคแรกได้เพราะมีเหตุสุดวิสัย ผู้รับทุนอาจขอขยายระยะเวลาการมาปฏิบัติหน้าที่ เป็นลายลักษณ์อักษรต่อมหาวิทยาลัย เป็นกรณีไป

การไม่ปฏิบัติตามความในวรรคแรก โดยไม่มีเหตุอันสมควรถือว่าผู้รับทุนไม่มีความประสงค์จะมาปฏิบัติหน้าที่ ณ มหาวิทยาลัย ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามระเบียบบริหารงานบุคคล หรือตามสัญญาได้ทันทีโดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า และผู้รับทุนจะต้องชดใช้เงินคืนตาม ข้อ ๘

ข้อ ๑๖ การกำหนดรายละเอียด วิธีปฏิบัติ หรือหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย เป็นกรณีไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๒



(ศาสตราจารย์พรชัย มาตังคสมบัติ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา