



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ
พ.ศ. ๒๕๕๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และ
มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑
ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏ
บ้านสมเด็จเจ้าพระยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงออกข้อบังคับ
ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยตำแหน่งทาง
วิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ
พิจารณาดำเนินตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๔๘ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยการ
แต่งตั้งและถอดถอน ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ จากพนักงาน
ราชการและอาจารย์ประจำตามสัญญา พ.ศ. ๒๕๔๘

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“คณะ” หมายความว่า ส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวง จัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏ
บ้านสมเด็จเจ้าพระยา กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“คณบดี” หมายความว่า หัวหน้าหน่วยงานระดับคณะรวมถึงหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่อ
อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการตามมาตรา ๑๘ (ก) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่ทำหน้าที่หลักในการสอนและวิจัย

“คณาจารย์พิเศษ” หมายความว่า ผู้ที่มีได้เป็นคณาจารย์ประจำ แต่ได้รับการแต่งตั้งจากมหาวิทยาลัยให้ทำหน้าที่สอนตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัย

“ผู้ขอแต่งตั้ง” หมายความว่า ผู้ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งศาสตราจารย์ ตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ

“ผลงานทางวิชาการ” หมายความว่า ผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามประกาศ ก.พ.อ.

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการ

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

ตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๖ คณาจารย์ประจำมีตำแหน่งทางวิชาการดังนี้

- (๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชื่อย่อ ผศ.
- (๒) รองศาสตราจารย์ ชื่อย่อ รศ.
- (๓) ศาสตราจารย์ ชื่อย่อ ศ.

ข้อ ๗ คณาจารย์พิเศษมีตำแหน่งทางวิชาการดังนี้

- (๑) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ชื่อย่อ ผศ.(พิเศษ)
- (๒) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ ชื่อย่อ รศ.(พิเศษ)
- (๓) ตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ ชื่อย่อ ศ.(พิเศษ)

หมวด ๒

คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการ

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการขึ้น ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานกรรมการ

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลที่มีได้สังกัดมหาวิทยาลัย โดยคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งต้องครอบคลุมสาขาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่าห้าคน แต่ไม่เกินสิบคน

(๓) รองอธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นเลขานุการ

(๔) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการตาม (๑) และ (๒) มีวาระการดำรงตำแหน่งสามปี แต่อาจได้วาระแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ได้อีกกรณีตำแหน่งกรรมการว่างลงก่อนครบวาระและยังมิได้แต่งตั้งกรรมการแทน ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๘ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว คณะกรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการประเภทนั้น ๆ

(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๗) สถานมหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ดังนี้

(๑) ประเมินผลการสอนตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๒) แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ นอกสังกัดมหาวิทยาลัยตามบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนด เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของคณาจารย์ประจำที่ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

(๓) ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด สรุปผลการประเมิน และให้ความเห็นต่อสถานมหาวิทยาลัย

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ เกี่ยวกับการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ

สำหรับการประเมินและพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์พิเศษเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ นั้นให้อนุโลมดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ. เช่นเดียวกับคณาจารย์ประจำ

ข้อ ๑๑ ในการประเมินผลการสอน คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อประเมินผลการสอน ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|--|----------------------------|
| (๑) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานวิชาการ | เป็นประธานคณะกรรมการ |
| (๒) คณบดีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งสังกัดอยู่
หรือคณบดีที่เทียบเคียงได้กับสาขาวิชาที่เสนอขอ | เป็นอนุกรรมการ |
| (๓) ผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชานั้น
หรือที่เทียบเคียงได้กับสาขาวิชาที่เสนอขอ | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
- ทั้งนี้ให้ใช้แบบประเมินผลการสอน และแบบประเมินผลงานวิชาการตามที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๓

การขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๒ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการสำหรับคณาจารย์ประจำ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. และประกาศของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๓ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการสำหรับคณาจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. โดยอนุโลม และประกาศของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๔ การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้พิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอบ ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

การกำหนดสาขาวิชาสำหรับตำแหน่งทางวิชาการ ให้กำหนดตามภาระงานสอนหรือตามผลงาน ในกรณีที่มีปัญหาถึงความถูกต้องให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ การเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการให้เสนอผ่านคณะ โดยให้แต่ละคณะตรวจสอบแบบคำขอ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ กลับกรอกคุณสมบัติ เอกสารการสอบ และผลงานทางวิชาการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๖ การตรวจสอบกำหนดเวลาในการเสนอขอตำแหน่ง

(๑) กรณีลาศึกษา ฝึกอบรม หากลาศึกษาหรือฝึกอบรมในประเทศหรือต่างประเทศ และประสงค์จะขอตำแหน่งทางวิชาการ ให้เสนอขอก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาหรือฝึกอบรม และต้องเป็นการเสนอขอตำแหน่งโดยวิธีปกติเท่านั้น

(๒) กรณีผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการครบกำหนดเกษียณอายุราชการ ผู้ขอตำแหน่ง ตำแหน่งทางวิชาการต้องส่งเอกสารและผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ ก.พ.อ. ถึงมหาวิทยาลัยโดย ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพิจารณตำแหน่งทางวิชาการลงทะเบียนรับเรื่องที่สมบูรณ์ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่จะเกษียณอายุราชการ

ข้อ ๑๗ คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อพิจารณากลับกรอกการขอ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๘ การเทียบตำแหน่งทางวิชาการเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย กรณีที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการก่อนที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามที่ คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๕ กำไรจ่ายในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

หมวด ๔

การแต่งตั้ง

ข้อ ๒๐ กำหนดระยะเวลาในการแก้ไขผลงาน

(๑) กรณีคณะกรรมการพิจารณาผลงานวิชาการมีมติให้ผู้ขอกำหนดตำแหน่งแก้ไขผลงานทางวิชาการ ให้ผู้ขอกำหนดตำแหน่งแก้ไขผลงานให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับจากวันที่ได้รับทราบให้แก้ไข หากแก้ไขผลงานไม่แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน ให้ถือว่าผลงานทางวิชาการมีคุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๒) กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งครบกำหนดเกษียณอายุราชการ แต่การพิจารณาผลงานทางวิชาการอยู่ระหว่างการดำเนินการ ให้คณะกรรมการดำเนินการต่อไปให้แล้วเสร็จ ทั้งนี้ผู้ขอกำหนดตำแหน่ง ต้องส่งผลงานที่แก้ไขสมบูรณ์ครั้งสุดท้ายถึงมหาวิทยาลัย โดยฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการลงทะเบียนรับเรื่องที่แก้ไขสมบูรณ์ ก่อนวันครบกำหนดเกษียณอายุราชการ ถ้าพ้นกำหนดให้ถือว่าผู้ขอกำหนดตำแหน่งขาดคุณสมบัติในการขอตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๒๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ

(๑) กรณีผลงานทางวิชาการผ่านการประเมิน โดยไม่มีข้อแก้ไข

(ก) กรณีที่ส่งผลงานทางวิชาการในการเสนอขอตำแหน่งครบทุกรายการ และผ่านการประเมินผลการสอนเรียบร้อยแล้ว วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง คือ วันที่คณะกรรมการประเมินผลการสอนส่งผลการประเมินการสอนถึงมหาวิทยาลัยโดยฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการลงทะเบียนรับเรื่องที่สมบูรณ์

(ข) กรณีที่ส่งเฉพาะผลงานวิชาการเพื่อขอประเมินการสอนก่อน และส่งผลงานวิชาการครบทุกรายการในภายหลัง วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง คือ วันที่ผู้เสนอขอส่งผลงานวิชาการถึงมหาวิทยาลัยครบทุกรายการ โดยฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการลงทะเบียนรับเรื่องที่สมบูรณ์

(ค) กรณีผลงานทางวิชาการผ่านการประเมิน โดยมีข้อแก้ไข วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง คือ วันที่มหาวิทยาลัยโดยฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ ลงทะเบียนรับเรื่องการแก้ไขผลงานครั้งสุดท้ายที่สมบูรณ์

(๒) กรณีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผลงานวิชาการของผู้ขอตำแหน่ง อยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดย

อาจยกเว้นการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๒๒ เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเป็นประการใดและได้รับรองมตินั้นแล้ว ให้มหาวิทยาลัยแจ้งมตินั้นแก่ผู้ขอแต่งตั้งหรือผู้ได้รับการเสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่รับรองมติ

ข้อ ๒๓ กรณีผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการ ไม่อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด ผู้ขอแต่งตั้งหรือผู้ได้รับการเสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัยได้ไม่เกินสองครั้ง โดยแสดงเหตุผลทางวิชาการสนับสนุน และการขอทบทวนแต่ละครั้งให้ยื่นเรื่องได้ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่รับแจ้งมติ

เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องการขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการแล้ว ให้ส่งคณะกรรมการพิจารณา เมื่อคณะกรรมการมีความเห็นเป็นประการใดให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยเป็นที่สุด

ข้อ ๒๔ การพิจารณากรณีขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ ให้คณะกรรมการดำเนินการดังนี้

(๑) การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่หนึ่ง

(ก) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการ จะมิตีไม่รับพิจารณาก็ได้

(ข) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการ ให้มีมติรับไว้พิจารณา

โดยมอบคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการชุดเดิมพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งนั้น

(๒) การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่สอง

(ก) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงไม่มีเหตุผลทางวิชาการหรือมิได้ชี้แจงข้อโต้แย้ง โดยมีเหตุผลเพิ่มเติมจากครั้งที่หนึ่ง จะมิตีไม่รับพิจารณาก็ได้

(ข) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการและได้ชี้แจงเหตุผลเพิ่มเติมจากการขอทบทวนครั้งที่หนึ่ง ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเพิ่มเติม เพื่อพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งและผลงานทางวิชาการของผู้ขอแต่งตั้งหรือผู้รับการเสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ ให้ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการชุดเดิมทำหน้าที่เป็นประธาน

ข้อ ๒๕ กรณีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเพิ่มเติม ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมนาคุณกรรมการสำหรับการทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการที่แต่งตั้งนั้นด้วย

ข้อ ๒๖ สภามหาวิทยาลัยอาจพิจารณาเฉพาะคำชี้แจงข้อโต้แย้งของผลงานทางวิชาการทุกประเภทที่คุณภาพ ไม่อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนดเท่านั้น หากผู้ขอแต่งตั้งหรือผู้ได้รับการเสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ทางวิชาการมีผลงานวิชาการใหม่เพิ่มเติมหรือมีการแก้ไขผลงานเดิม กรณีนี้จะต้องดำเนินการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการใหม่ และให้ถือว่าวันที่ยื่นผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมหรือวันที่ยื่นขอแก้ไขผลงานเดิมเป็นวันเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการใหม่

หมวด ๕

การพ้นจากตำแหน่งและการถอดถอน

ข้อ ๒๗ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ ที่เป็นข้าราชการพ้นตำแหน่ง เมื่อพ้นจากตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วย ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ ที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ หรือศาสตราจารย์พิเศษ พ้นจากตำแหน่งเมื่อพ้นจากพนักงานมหาวิทยาลัย และคณาจารย์พิเศษ

การพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่งและวรรคสองให้ยังคงมีสิทธิใช้ชื่อตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวเป็นคำนำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะได้ต่อไป

ข้อ ๒๘ กรณีผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ มีการกระทำอันสื่อให้เห็นว่าเป็นผู้กระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการและเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ประธานคณะกรรมการข้าราชการมหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริงแล้วเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ดังนี้

(๑) กรณีตรวจพบว่าผู้ขอแต่งตั้งกระทำการอันทุจริตในการแจ้งคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ระบุการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริง หรือพฤติการณ์สื่อว่ามีการลอกเลียนผลงานของผู้อื่น หรือนำผลงานของผู้อื่นไปใช้โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเองทั้งผลงานทางวิชาการและเอกสารการสอนในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ให้สภามหาวิทยาลัยสั่งงดการพิจารณาการขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น

(๒) กรณีที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งแล้ว ให้อธิการบดีสั่งถอดถอน และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิด และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปีนับตั้งแต่สภามหาวิทยาลัยมีมติหรือนับตั้งแต่อธิการบดีมีคำสั่งถอดถอน

ให้มหาวิทยาลัยเรียกเงินค่าใช้จ่าใช้ในการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการจากผู้ขอแต่งตั้งหรือผู้ได้รับการเสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการนั้นคืนแก่มหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๙ สภามหาวิทยาลัยอาจถอดถอนบุคคลดังต่อไปนี้ จากการดำรงตำแหน่งทางวิชาการเมื่อ

(๑) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๒) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

(๓) ถูกคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็น โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

กรณีตำแหน่งศาสตราจารย์และตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ ให้อธิการบดีเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อมีมติให้ดำเนินการกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ออกดอน

ข้อ ๓๐ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการ มีอำนาจวินิจฉัย และสั่งการแล้วรายงานสภามหาวิทยาลัย

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๑ ผู้ขอแต่งตั้งที่มีผลงานอยู่ระหว่างการดำเนินการก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เดิมต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(ศาสตราจารย์พรชัย มาดังคสมบัติ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา