



๑๕๐ ปี ศรีสุริยวงศ์ ผู้สำเร็จราชการแผ่นดิน

การประชุม
คณะกรรมการอำนวยการมหาวิทยาลัย

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมพระยาโอวาทวรกิจ (เหม ผลพันธ์ิน)
ชั้น ๑๔ อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริยวงศ์
มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการอำนวยการมหาวิทยาลัย
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมพระยาโอวาทวรกิจ ชั้น ๑๔

อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริยวงศ์

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

.....

		หน้า
ระเบียบวาระที่ ๑	เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ	๑
ระเบียบวาระที่ ๒	เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙	๒
ระเบียบวาระที่ ๓	เรื่องสืบเนื่อง	๑๙
๓.๑	การดำเนินการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ	๑๙
ระเบียบวาระที่ ๔	เรื่องเพื่อพิจารณา	๒๐
๔.๑	การกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่บุคลากรมหาวิทยาลัย	๒๐
๔.๒	การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภาวิชาการ	๒๙
๔.๓	การแต่งตั้งคณะกรรมการเลือกสภาคณาจารย์และข้าราชการ	๓๕
๔.๔	การจัดตั้งหน่วยงานเพื่อสนับสนุนพันธกิจของมหาวิทยาลัย	๔๔
ระเบียบวาระที่ ๕	เรื่องเสนอเพื่อทราบ	๕๔
๕.๑	มติย่อการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙	๕๔
๕.๒	กำหนดการจัดงานวันคล้ายถึงแก่พิราลัยสมเด็จพระยาบรมมหาศรีสุริยวงศ์ (ช่วง บุนนาค) ประจำปี ๒๕๖๐ รายละเอียดกิจกรรม และพิธีบวงสรวงถวายเครื่องสังเวย	๕๙
๕.๓	การจัดกิจกรรมเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลในวันครบสตมวาร (๑๐๐ วัน)	๗๓
๕.๔	กำหนดการพิธีถวายปริญญาคุณวุฒิบัณฑิตกิตติมศักดิ์	๙๕
๕.๕	การจัดโครงการ “อุปสมบทหมู่ราชภัฏ ๙๙๙ รูป เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลฯ”	๙๗
๕.๖	กำหนดการการจัดประชุมงานทบทวนนโยบายของสภามหาวิทยาลัย (Retreat) ประจำปี ๒๕๖๐	๑๐๐
๕.๗	รายงานการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ของวิทยาลัยการดนตรี	๑๐๒
๕.๘	การขยายระยะเวลาการประเมินครั้งที่ ๒	๑๑๙
๕.๙	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานโครงการราชภัฏร่วมใจสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณและน้อมเกล้าฯ ถวายความอาลัยพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช พระผู้ทรงเป็นครูแห่งแผ่นดิน	๑๒๒
๕.๑๐	โครงการความร่วมมือระหว่างโครงการกองทุนการศึกษาและสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาในการสนับสนุนทุนการศึกษาระดับอุดมศึกษา	๑๒๗
๕.๑๑	ขอเชิญสมัครรางวัลบริการภาครัฐแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐	๑๓๔
๕.๑๒	มอบรายงานการวิจัย	๑๓๘

	หน้า
๕.๑๓ รายงานการเปิดบัญชีออมทรัพย์ และบัญชีกระแสรายวัน	๑๔๕
๕.๑๔ สรุปข้อมูลการปรับเปลี่ยนสังกัดภายหลังการ Ref profiling หลักสูตร	๑๕๐
๕.๑๕ สรุปผลการประเมินโครงการอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมไทย งานปีใหม่ ประจำปี ๒๕๖๐	๑๕๖
๕.๑๖ สรุปจำนวนผู้บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินบำรุงการศึกษา) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ และ พนักงานราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑๗๑
๕.๑๗ รายงานผลการเข้าร่วมประชุมสัมมนา เรื่อง “พระราชบัญญัติจุดหมายเหตุแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๖ : การอนุรักษ์มรดกทางวัฒนธรรม”	๑๗๔
๕.๑๘ สรุปผลการประชุมของสภาคณาจารย์และข้าราชการ	๑๗๘
๕.๑๙ รายงานอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วย Microsoft Office 2016 และ Microsoft Office 365	๑๙๓
๕.๒๐ รายงานผลโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้โปรแกรม SPSS for Windows ในการวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้น	๑๙๗
๕.๒๑ การแข่งขันเชียร์ลีดดิ้งชิงแชมป์ประเทศไทย ครั้งที่ ๒๑	๒๐๑
๕.๒๒ รายงานผลการดำเนินโครงการ “การสร้างประโยชน์จากความร่วมมือของการบริการวิชาการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙”	๒๐๕
๕.๒๓ รายงานผลการจัดโครงการอบรมด้านการปฏิบัติการ “สร้างนักวิจัยรุ่นใหม่” (ลูกไก่) รุ่นที่ ๖	๒๑๒
๕.๒๔ รายงานผลการนำเสนอผลงานวิจัยระดับนานาชาติ	๒๑๖
๕.๒๕ รายงานผลการดำเนินการจัดโครงการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	๒๒๘
๕.๒๖ นิสิตได้รับรางวัลชนะเลิศการประกวดสุนทรพจน์	๒๔๑
๕.๒๗ รายงานผลการปฏิบัติงานในโครงการต่างๆ	๒๔๖
ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ	๒๙๐
๖.๑ กำหนดการประชุมคณะกรรมการอำนวยการมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐	๒๙๐

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

การประชุมคณะกรรมการอำนวยการมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

วาระที่ ๔.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภาวิชาการ

สรุปเรื่อง

ด้วยกรรมการสภาวิชาการจะหมดวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ในวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาที่ ๓/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งกรรมการสภาวิชาการ สั่ง ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๘ และตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกกรรมการสภาวิชาการ พ.ศ.๒๕๔๗ โดยกรรมการสภาวิชาการ ดังกล่าวตามข้อบังคับในข้อ ๔ (๒) กรรมการสภาวิชาการที่คณาจารย์ประจำเลือกจากผู้บริหาร หรือคณาจารย์ ประจำ และ (๓) กรรมการสภาวิชาการซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิ จากบุคคลภายนอก ที่หมดวาระลงนั้น ได้กำหนดคุณสมบัติไว้ว่า

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภาวิชาการจากแต่ละคณะ ตามข้อ ๔ (๒) ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นคณาจารย์ประจำคณะนั้นที่กำลังปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัย

(๒) มีตำแหน่งทางวิชาการ ไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือสำเร็จการศึกษาปริญญาเอก หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

ข้อ ๖ ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภาวิชาการจากผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ จริยธรรม เป็นที่ยอมรับในสังคม

(๒) เป็นนักวิชาการที่ได้รับการยอมรับจากประชาคมวิชาการ

(๓) มีความรู้เข้าใจระบบบรรณชาติ และศักยภาพของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จ

เจ้าพระยา

(๔) มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

(๕) ไม่เป็นคณาจารย์ประจำข้าราชการพลเรือนและพนักงานของรัฐในมหาวิทยาลัย

(๖) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของสภาวิชาการ

การดำเนินการ

เพื่อให้การสรรหาคณะกรรมการสภาวิชาการที่คณาจารย์ประจำเลือกจากผู้บริหารหรือคณาจารย์ ประจำ และกรรมการสภาวิชาการซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มหาวิทยาลัยฯจึงได้จัดทำ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภาวิชาการ นำเข้าที่ประชุม คณะกรรมการอำนวยการมหาวิทยาลัย (กอม.) เพื่อพิจารณาในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๐

จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติคณะกรรมการอำนวยการมหาวิทยาลัย

.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

การประชุมคณะกรรมการอำนวยการมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

๔.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการเลือกสภาคณาจารย์และข้าราชการ

สรุปเรื่อง

ด้วยกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการจะหมดวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ในวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐ ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง ผลการเลือกกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๘ และตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ ระบุว่า ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งสภาคณาจารย์และข้าราชการ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการในระยะเวลาอันสมควร เพื่อให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการเลือกสภาคณาจารย์และข้าราชการ” จำนวนไม่น้อยกว่าห้าคน โดยมีอธิการบดีเป็นประธาน ทำหน้าที่ดำเนินการเลือกสภาคณาจารย์และข้าราชการตามข้อ ๕

การเลือกสภาคณาจารย์และข้าราชการ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) การเลือกประธานตามข้อ ๕ (๑) และกรรมการตามข้อ ๕ (๒) และ (๓) ให้มีขึ้นในวันเดียวกัน

(๒) การกำหนดอัตราส่วน การรับสมัครเลือก การกำหนดคุณสมบัติ การอำนวยการเลือก การออกเสียงและการตรวจนับคะแนน ให้คณะกรรมการเลือกเป็นผู้กำหนดและเสนอให้อธิการบดีออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

(๓) การออกเสียงให้ใช้วิธีการโดยตรงและลับ

(๔) การนับคะแนนให้ทำโดยวิธีการเปิดเผยและทันทีเมื่อสิ้นสุดการลงคะแนน

(๕) การนับคะแนนเสียงถือเสียงข้างมากในแต่ละประเภท ถ้าคะแนนในประเภทเดียวกันเสียงเท่ากัน ให้ใช้วิธีจับฉลากเฉพาะผู้ที่ได้รับคะแนนเท่ากัน

การดำเนินการ

มหาวิทยาลัยได้จัดทำ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเลือกสภาคณาจารย์และข้าราชการ นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการมหาวิทยาลัย (กอม.) เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๐

จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติคณะกรรมการอำนวยการมหาวิทยาลัย

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

การประชุมคณะกรรมการอำนวยการมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

วาระที่ ๕.๑๘ สรุปผลการประชุมของสภาคณาจารย์และข้าราชการ

สรุปเรื่อง

สภาคณาจารย์และข้าราชการ ในการประชุมสามัญ ครั้งที่ ๙-๑๒/๒๕๕๙ ได้มีบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา นำเสนอเรื่องต่างๆ มายังสภาคณาจารย์และข้าราชการ ซึ่งมีประเด็นเพื่อนำเสนอมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

๑. สภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้มีการจัดประชุมสามัญเดือนละ ๑ ครั้ง ทำให้ห้องประชุมของสภาคณาจารย์ฯ ยังไม่ได้ใช้ประโยชน์อย่างเต็มที่ สภาคณาจารย์ฯ ยินดีให้หน่วยงานต่างๆ ในมหาวิทยาลัย ใช้ห้องประชุมของสภาคณาจารย์ฯ ได้ เพื่อความคุ้มค่าในการใช้งานในห้องประชุมของสภาคณาจารย์ฯ

๒. การปรับปรุงสัญญาจ้างให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย เนื่องจากที่ผ่านมาสัญญาจ้างนั้นมีระยะสั้น สภาคณาจารย์ฯ ได้ตั้งข้อสังเกตและเหตุผลในการปรับปรุงสัญญาจ้างแบบระยะสั้น ดังนี้

(๑) สัญญาจ้างแบบเดิมระยะสั้น ทำให้ไม่สามารถทำธุรกรรมทางการเงินได้มาก เพราะสถาบันทางการเงินจะปล่อยสินเชื่อตามระยะเวลาสัญญาจ้าง

(๒) สัญญาแบบเดิม ทำให้เกิดความรู้สึกไม่มั่นคงในการทำงาน ถึงแม้ว่าในความเป็นจริงมหาวิทยาลัยก็จะต่อสัญญาให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยทุกคนที่ผ่านการประเมิน

(๓) การลาออกของพนักงานมหาวิทยาลัยไม่ได้ขึ้นอยู่กับสัญญาจ้างเพียงอย่างเดียว ถึงแม้ว่ามหาวิทยาลัยจะทำสัญญาจ้างระยะยาว ถ้าบุคลากรประเมินไม่ผ่าน การผิดวินัยจรรยาบรรณหรือตำแหน่งงานถูกยุบ มหาวิทยาลัยก็สามารถให้บุคลากรพ้นจากตำแหน่งได้

(๔) การต่อสัญญาจ้างอายุครบ ๖๐ ปี ซึ่งในระยะสุดท้ายอาจมีข้อเสีย คือ พนักงานมหาวิทยาลัยบางคนคิดว่า เมื่อได้สัญญาจ้าง ๖๐ ปีแล้ว อาจจะไม่ทุ่มเทการทำงานจนเต็มความสามารถ

มติที่ประชุมสภาคณาจารย์ฯ นำเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาปรับสัญญาจ้าง ๓ ระยะ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการทำงานของพนักงาน รวมทั้งเพื่อประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและบุคลากร คือ

(๑) ทดลองงาน ๑ ปี

(๒) ระยะที่ ๒ ระยะเวลา ๓ ปี

(๓) ระยะที่ ๓ ครบอายุ ๖๐ ปีบริบูรณ์

๓. การมีส่วนร่วมในการพิจารณาข้อบังคับของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เนื่องจากปัจจุบันมหาวิทยาลัยฯ มีการปรับปรุงข้อบังคับต่างๆ ของมหาวิทยาลัย ซึ่งในการพิจารณาข้อบังคับนั้นพนักงานมหาวิทยาลัยไม่มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ทำให้ข้อบังคับที่ออกประกาศใช้ไม่สอดคล้องกับความต้องการของพนักงานมหาวิทยาลัย สภาคณาจารย์ฯ เห็นว่าการแก้ไขข้อบังคับต่างๆ ของมหาวิทยาลัยควรมีตัวแทนของคณะกรรมการสภาคณาจารย์ฯ ซึ่งเป็นตัวแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย ได้เข้าร่วมพิจารณาข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มติที่ประชุมสภาคณาจารย์ฯ นำเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาการให้ตัวแทนของคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ มีส่วนร่วมในการพิจารณาข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

