

รายงานการประชุมวิสามัญสภามหาวิทยาลัย  
ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘  
วันพฤหัสบดีที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘  
ณ ห้องประชุมพระยาโอรสทวารกิจ (เหม ผลพันธ์) ชั้น ๑๔ อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริยวงศ์

**ผู้มาประชุม**

๑.	ศาสตราจารย์ นพ.พยางค์	จุกา	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธานกรรมการ และรักษาการแทนอธิการบดี
๒.	ศาสตราจารย์ ดร.สายหยุด	จำปาทอง	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	กรรมการ
๓.	ศาสตราจารย์ ดร.สุจรีต	เพ็ชรขอบ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔.	ศาสตราจารย์ ดร.วัลลภา	เทพหัตดิน ญ อยุธยา	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕.	รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริโรจน์	ผลพันธ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖.	รองศาสตราจารย์ ดร.ชิต	เหล่าวัฒนา	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗.	รองศาสตราจารย์ ดร.ปานใจ	ธารทัศน์วงศ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘.	ดร.สุรัฐ	ศิลปอนันต์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙.	ดร.บุญลือ	ทองอยู่	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐.	นายวรพงษ์	วรรณศิริ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา	เกษมมา	กรรมการผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๒.	รองศาสตราจารย์ ดร.วิโรจน์	วัฒนานิมิตกุล	กรรมการผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๓.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อารีวรรณ	เอี่ยมสะอาด	กรรมการผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๔.	อาจารย์ ดร.สุทิพย์พร	โชติรัตนศักดิ์	กรรมการผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๕.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มณีนารถ	แก้วเนียม	กรรมการผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๖.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัมพล	เชื้อแถว	กรรมการผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๗.	อาจารย์วิกรม	ศุขธณี	กรรมการผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๘.	อาจารย์พิบูลย์	วิฑูรย์ปัญญากุล	กรรมการผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๙.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นกุล	แก้วเนียม	ประธานสภาคณาจารย์ฯ	กรรมการ
๒๐.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทองเอน	สุนสวัสดิ์	ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการฯ	กรรมการ
๒๑.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พิษณุ	บางเขียว	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย	เลขานุการ
๒๒.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพัชรา	วิไลลักษณ์	ผู้ช่วยอธิการบดี	ผู้ช่วยเลขานุการ

**ผู้ไม่มาประชุม**

๑.	ศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์	สินลารัตน์	ติตราชการ
๒.	รองศาสตราจารย์ ดร.คมเพชร	ฉัตรสุภกุล	ติตราชการ

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สมหมาย	มหาบรรพต	ผู้นำเสนอวาระการประชุม
๒.	นางมรกต	ภูทอง	ผู้นำเสนอวาระการประชุม
๓.	นางสาวดาวประกาย	สุขสี	ผู้นำเสนอวาระการประชุม
๔.	อาจารย์อภิญา	หนูมี	ผู้บันทึกการประชุม
๕.	นายชยณัฐ	โอภาสวิริยะกุล	ผู้บันทึกการประชุม

๖.	นางสาวกรกาญจน์	อุ้มบ้าน	ผู้บันทึกการประชุม
๗.	นางสาววรรณฤดี	แสงมาศ	ผู้บันทึกการประชุม
๘.	นายอินกาญจน์	เศรษฐศิริวนนท์	เจ้าหน้าที่งานเลขานุการ
๙.	นางสาวกฤตยา	สุวรรณไตรย์	เจ้าหน้าที่งานเลขานุการ
๑๐.	นายเกษม	ประดาสุข	เจ้าหน้าที่งานโสตและเทคโนโลยีทางการศึกษา

### เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ศาสตราจารย์ นพ.พยงค์ จูฑา ประธานในที่ประชุม ได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

### ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง

ไม่มี

### ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อทราบ

#### ๔.๑ การเลือกสภาคณาจารย์และข้าราชการ

#### สรุปเรื่อง

สภาคณาจารย์และข้าราชการได้หมดวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ โดยจัดให้มีการเลือกตั้งประธานสภาคณาจารย์ฯ และกรรมการสภาคณาจารย์ฯ จำนวน ๒๐ คน ในวันอังคารที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๘ และจัดทำเป็นประกาศผลการเลือกสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๘ ได้ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์นุกูล แก้วเนียม

**มติที่ประชุม** รับทราบ ผลการเลือกสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๘ ซึ่งมีประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์นุกูล แก้วเนียม

### ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

#### ๕.๑ ร่างแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๒

#### สรุปเรื่อง

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ได้ดำเนินการทบทวนและปรับแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑ เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทของมหาวิทยาลัยในปัจจุบันและการพัฒนามหาวิทยาลัยในระยะยาว โดยการจัดประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ทบทวน และรับฟังคำแนะนำจากผู้ทรงคุณวุฒิ จัดทำเป็นร่างแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ โดยคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย(กบมส.) ได้ให้ความเห็นชอบร่างแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘

ฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการนำร่างแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมวิสามัญสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ วันพฤหัสบดีที่ ๒ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๘

## การพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีการแสดงความคิดเห็นหลากหลาย สรุปได้ดังนี้

(๑) ปัญหาเรื่องการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์คือ การที่หน่วยงานหรือบุคคลซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดประสิทธิภาพในการทำงาน (KPI) ไม่ดำเนินการต่อ เพราะไม่มีแรงจูงใจ จึงควรมีการเพิ่มรางวัลจูงใจในการทำงาน เช่น การยกย่องประกาศเกียรติคุณ การทำ TOR กับคณะ สำนัก เรื่องการปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ เพื่อรับทราบแผนการปฏิบัติงานหรือการจัดทำโครงการ เป็นต้น ซึ่งมหาวิทยาลัยได้แก้ปัญหาโดยการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนกลยุทธ์ ให้มีการติดตามผลและประชุมทุกเดือน

(๒) ปรับแก้ไขภายในรูปแบบแผนกลยุทธ์ ดังนี้

(๒.๑) เพิ่มเติมสารบัญ

(๒.๒) บทที่ ๒ เพิ่มเติมรายละเอียดของการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมมหาวิทยาลัย เนื่องจากไม่มีความสมดุลในแผนกลยุทธ์

(๒.๓) แก้ไขข้อบทที่ ๔ เป็นยุทธวิธี เป้าประสงค์ หรือมาตรการ

(๒.๔) เพิ่มประเด็นข้อมูลพื้นฐานสำคัญของมหาวิทยาลัย ทั้งด้านจำนวนนิสิตนักศึกษาควรมีการคาดการณ์ในอนาคต ๕ ปี และด้านจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน

(๒.๕) เพิ่มเติมงบประมาณที่ต้องใช้ในการพัฒนาให้ชัดเจน

(๒.๖) ตรวจสอบความถูกต้องของภาษาอังกฤษ

(๒.๗) รายละเอียดของยุทธวิธีควรสอดคล้องกับผลการประเมิน

(๒.๘) ความไม่เหมาะสมของการใช้พระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ และรูปของสมเด็จพระยาบรมมหาศรีสุริยวงศ์เป็นรูปคั่นหน้า โดยหน้าหลังควรเป็นคำสวดดี

(๒.๙) ประวัติของมหาวิทยาลัยควรนำประวัติที่ได้จากการวิจัยไม่ควรอ้างอิงจากแหล่งอื่นเพื่อให้เกิดความถูกต้อง

(๓) การกำหนดคุณภาพงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่เป็นเกณฑ์เดิมของ สมศ. ซึ่งมีการกำหนดกฎเกณฑ์ใหม่ ควรปรับเป็นเกณฑ์ปัจจุบันจะทำให้ได้งานสร้างสรรค์ดีขึ้น

(๔) ควรเพิ่มเติมในส่วนของศูนย์การศึกษานอกที่ตั้งระยะยาวโสมเพราะมีศักยภาพสูง โดยตามยุทธศาสตร์แล้วควรจัดตั้งเป็นวิทยาเขต ต้องจัดทำแผนในการบริหารจัดการวิทยาเขต

(๕) ควรนำจุดอ่อนและโอกาสไปปรับกับกลยุทธ์/ยุทธวิธีเพื่อให้การประเมินผลมีความสอดคล้อง

(๖) นโยบายคือสิ่งที่สำคัญที่สุดของการบริหารมหาวิทยาลัยโดยสภามหาวิทยาลัย และเป็นตัวกำหนดกรอบบรรทัดฐานที่มหาวิทยาลัยต้องนำไปดำเนินการ ดังนั้นการทำแผนกลยุทธ์หรือแผนใดๆ ที่เกิดขึ้นในมหาวิทยาลัยต้องอยู่ภายใต้นโยบายจึงควรปรากฏอยู่ในแผนทุกแผน

(๗) แนวทางการฝึกหัดครูใหม่ควรกำหนดให้ทันสมัยทันเหตุการณ์สอดคล้องกับทิศทางการให้การศึกษาของประเทศทั้งระดับพื้นฐานและมหาวิทยาลัยที่มีการเปลี่ยนแปลง

(๘) การสร้างมหาวิทยาลัยให้มีชื่อเสียงบนพื้นฐานที่มีความโดดเด่นอยู่แล้ว ได้แก่ การดนตรี เป็นต้น

(๙) การเรียนการสอนแบบ ๒ ภาษา คือ ภาษาอังกฤษและภาษาไทยเพื่อสร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพมีความสามารถในการสื่อสารโดยกำหนดเป็นอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

(๑๐) การสร้างบัณฑิตให้เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานและเป็นผู้ที่สามารถดำรงชีพอย่างประสบความสำเร็จ

(๑๑) การจัดกระบวนการเรียนการสอนให้มีคุณภาพและมาตรฐานอย่างแท้จริง โดยกำหนดหลักสูตรให้มีคุณภาพและสอนตรงตามหลักสูตร เน้นสองทางคือ กลุ่มของความรู้ เนื้อหาตามหลักวิชาซีพีต่างๆ และทักษะตามวิชาชีพ ทักษะเกี่ยวกับพลเมือง การทำงานร่วมกัน เป็นต้น ดังนั้นอาจารย์จำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจและทักษะการใช้เทคนิคการสอนลักษณะบูรณาการให้ได้ทั้งเนื้อหาวิชาซีพีและทักษะ

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ ร่างแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ และให้แก้ไขเพิ่มเติมตามคำแนะนำของผู้ทรงคุณวุฒิ

## ๕.๒ ร่างข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของวิทยาลัยการดนตรี พ.ศ. ....

### สรุปเรื่อง

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาได้มีมติอนุมัติให้จัดตั้งวิทยาลัยการดนตรี ให้เป็นส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๗ และมหาวิทยาลัยได้จัดทำประกาศการจัดตั้งวิทยาลัยการดนตรี ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๗ และจัดทำร่างข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของวิทยาลัยการดนตรี พ.ศ. .... นำเสนอให้คณะกรรมการด้านกฎหมายของมหาวิทยาลัยพิจารณาตรวจแก้ไข ในคราวประชุมคณะกรรมการด้านกฎหมายของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ วันพุธที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๘ คณะกรรมการด้านกฎหมายได้พิจารณาตรวจแก้ไขให้ถูกต้องสมบูรณ์ และเสนอให้มหาวิทยาลัยพิจารณา โดยที่ประชุมคณะผู้บริหาร รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันอังคารที่ ๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๘ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบและเห็นควรให้นำร่างข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารงานและการดำเนินงานของวิทยาลัยการดนตรี พ.ศ. .... เข้าสู่การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมวิสามัญสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ วันพฤหัสบดีที่ ๒ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๘

### การพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีการแสดงความคิดเห็นหลากหลาย สรุปได้ดังนี้

(๑) วิทยาลัยการดนตรีควรเพิ่มเติมงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ เนื่องจากต้องได้รับการประเมินจาก สมศ.

(๒) ประเด็นการเพิ่มเติมบทเฉพาะกาลให้สาขาวิชาดนตรีศึกษา คณะครุศาสตร์ มาผนวกรวมอยู่ในวิทยาลัยการดนตรี ตามประกาศมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาครุศาสตร์และสาขาศึกษาศาสตร์ (หลักสูตรห้าปี) ซึ่งกำหนดไว้ว่า “ทั้งนี้ จะต้องไม่ใช้งบประมาณเพื่อสร้างห้องปฏิบัติการและการจัดหาคณาจารย์ที่มีคุณวุฒิ “ปริญญาเอก” หรือดำรงตำแหน่ง “รองศาสตราจารย์” ในสาขาวิชาเอกดังกล่าวเพิ่มในคณะครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์ เพื่อมิให้เกิดความซ้ำซ้อนกับคณะสาขาวิชาหลักนั้นๆ” ทั้งนี้ ตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยที่มีมติให้จัดตั้งวิทยาลัยการดนตรีไม่ได้รวมถึงประเด็นดังกล่าว และข้อบังคับฯ ได้ออกตามมติการจัดตั้งนั้น จึงเห็นสมควรตั้งเป็นประเด็นและมอบฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัยไปดำเนินการ

(๓) การจัดการศึกษาของวิทยาลัยการดนตรี สามารถจัดได้สองแบบคือสังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ซึ่งเป็นด้านศิลปะ และสังกัดคณะครุศาสตร์ซึ่งเป็นด้านศึกษาศาสตร์ แต่เนื่องจากในการดำเนินงานตาม มคอ.๑ ยังมีความไม่ชัดเจนมหาวิทยาลัยหลายแห่งจึงจัดทำหลักสูตรโดยอ้างอิง มคอ.๑ เดิม ซึ่งสกอ. ได้รับทราบหลักสูตร จึงสามารถดำเนินการได้ และสามารถไขเงื่อนไขดังกล่าวในการปรับปรุงหลักสูตรใหม่ได้เช่นกัน

(๔) ประเด็นความก้าวหน้าของอาจารย์คณะอื่นที่สอนวิชาดนตรีสามารถย้ายไปสังกัดวิทยาลัยการดนตรีได้ หากไม่ได้เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรตามเงื่อนไขของการบริหารงานบุคคล

(๕) รายได้ของวิทยาลัยการดนตรีควรนำมาสนับสนุนมหาวิทยาลัยด้วย

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ ร่างข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารงานและการดำเนินงานของวิทยาลัยการดนตรี พ.ศ. ....

### ๕.๓ ร่างระเบียบฯ ว่าด้วยการจ่ายเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหารจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ....

#### สรุปเรื่อง

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาได้จัดทำร่างระเบียบฯ ว่าด้วยการจ่ายเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหารจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. .... และนำเข้าสู่การพิจารณาตรวจแก้ไขของคณะกรรมการด้านกฎหมายของมหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ วันอังคารที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๘ หลังจากนั้นจึงได้นำร่างระเบียบฯ ว่าด้วยการจ่ายเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหารจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. .... ที่ผ่านการพิจารณาตรวจแก้ไขจากคณะกรรมการด้านกฎหมายของมหาวิทยาลัยเข้าที่ประชุมคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี เพื่อให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ วันอังคารที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และนำเข้าสู่การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยในการประชุมวิสามัญสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ วันพฤหัสบดีที่ ๒ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๘

#### การพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีการแสดงความคิดเห็นหลากหลาย สรุปได้ดังนี้

(๑) มีการตั้งข้อสังเกตเรื่องเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายการจัดหารถประจำตำแหน่ง มหาวิทยาลัยได้ชี้แจงว่าตั้งแต่ไม่มีอธิการบดีที่ได้รับการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ก็ไม่สามารถเบิกจากเงินงบประมาณแผ่นดินได้ตามหลักการของกระทรวงการคลัง

(๒) การพิจารณาร่างระเบียบฯ ของกรรมการสภามหาวิทยาลัยตัวแทนผู้บริหารที่มีส่วนเกี่ยวข้องนั้น เนื่องจากระเบียบดังกล่าวใช้เฉพาะกับผู้ที่ไม่ได้เป็นข้าราชการและไม่ได้รับเงินเดือนในฐานะพนักงานมหาวิทยาลัย จึงสามารถพิจารณาได้ เพราะไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับระเบียบเนื่องจากเป็นข้าราชการทั้งหมด หากมีการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีก็สามารถเบิกจากเงินงบประมาณแผ่นดินได้ทั้งหมด

(๓) การจัดตั้งหน่วยงานภายในไม่สามารถเบิกจากงบประมาณแผ่นดินได้ ควรมีการคำนวณงบประมาณไว้เพราะเป็นภาระรับผิดชอบของมหาวิทยาลัย

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ ร่างระเบียบฯ ว่าด้วยการจ่ายเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหารจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ....

### ๕.๔ ร่างระเบียบฯ ว่าด้วยเงินเดือนผู้บริหารของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ....

#### สรุปเรื่อง

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาได้จัดทำร่างระเบียบฯ ว่าด้วยเงินเดือนผู้บริหารของมหาวิทยาลัย พ.ศ. .... และนำเข้าสู่การพิจารณาตรวจแก้ไขของคณะกรรมการด้านกฎหมายของมหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ วันอังคารที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๘ หลังจากนั้นจึงได้นำร่างระเบียบฯ ว่าด้วยเงินเดือนผู้บริหารของมหาวิทยาลัย พ.ศ. .... ที่ผ่านการพิจารณาตรวจแก้ไขจากคณะกรรมการด้านกฎหมายของมหาวิทยาลัยเข้าที่ประชุมคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี เพื่อให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ วันอังคารที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และนำเข้าสู่การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยในการประชุมวิสามัญสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ วันพฤหัสบดีที่ ๒ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๘

## การพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีความคิดเห็นหลากหลาย สรุปได้ดังนี้

(๑) ค่าตอบแทนในการบริหารของอธิการบดีที่ไม่ได้เป็นข้าราชการสามารถตั้งอัตราเงินเดือนขึ้นตามตำแหน่งที่เหมาะสมได้จากเงินบำรุงการศึกษา โดยสามารถจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัยได้ การนำมาผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยโดยจัดทำเป็นระเบียบย่อมมีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น

(๒) เนื่องจากระเบียบดังกล่าวใช้กับบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย โดยมีการตั้งอัตราเงินเดือนเปรียบเทียบกับมหาวิทยาลัยอื่นๆ ตามตำแหน่ง คุณวุฒิ และความสามารถ จึงมีความเหมาะสมกับบุคคลที่เข้ามาสร้างประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัย

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ ร่างระเบียบฯ ว่าด้วยเงินเดือนผู้บริหารของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ....

## ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

### ๖.๑ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ ๔/๒๕๕๘

**เลขานุการฯ** แจ้งนัดกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระยาโอวาทวรกิจ (เหม ผลพันธ์) ชั้น ๑๔ อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริยวงศ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

**มติที่ประชุม** รับทราบ

### ๖.๒ การตรวจสอบความถูกต้องเรียบร้อยของร่างข้อบังคับฯ และร่างระเบียบฯ ก่อนนำเสนอ นายกสภามหาวิทยาลัย

**นายวรพงษ์ วรรณศิริ** ได้เสนอที่ประชุมว่า ก่อนนำร่างข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของวิทยาลัยการดนตรี ร่างระเบียบฯ ว่าด้วยการจ่ายเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหารจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย และร่างระเบียบฯ ว่าด้วยเงินเดือนผู้บริหารของมหาวิทยาลัย ที่ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ให้นายกสภามหาวิทยาลัยลงนามนั้น ขอให้คณะกรรมการด้านกฎหมายของมหาวิทยาลัยคือ นายวรพงษ์ วรรณศิริ และนายอาทร ทองสวัสดิ์ นำมาตรวจสอบรายละเอียดความถูกต้องให้รอบคอบ และแก้ไขเพิ่มเติมตามคำแนะนำของกรรมการสภามหาวิทยาลัยอีกครั้งหนึ่ง

**มติที่ประชุม** รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิษณุ บางเขียว  
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย  
ผู้ตรวจ/ผู้บันทึกรายงานการประชุม

