

รายงานการประชุมวิสามัญสภามหาวิทยาลัย

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐

วันจันทร์ที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ณ โรงแรมระยองรีสอร์ท จังหวัดระยอง

ผู้มาประชุม

๑.	รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริโรจน์	फलพันธิน	นายกสภามหาวิทยาลัย	กรรมการ
๒.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา	เกษมธมา	อธิการบดี	กรรมการ
๓.	ศาสตราจารย์ ดร.วัลลภา	เทพหัสติน ณ อยุธยา	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สนธิ	ขุนดี	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕.	ดร.บุญลือ	ทองอยู่	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖.	นายทนง	โชติสรยุทธ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗.	รองศาสตราจารย์ ดร.วิโพภรณ์	วัฒนานิมิตกุล	กรรมการผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๘.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมหมาย	มหาบรรพต	กรรมการผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๙.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชลลดา	พงศ์พัฒนโยธิน	กรรมการผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๐.	อาจารย์ ดร.ปวิช	ผลงาม	กรรมการผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๑.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กิตติรัตน์	ฐานสุวรรณศรี	กรรมการผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๒.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประเสริฐ	ลิ้มสุขวัฒน์	กรรมการผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๓.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิงห์	สิงห์ขจร	กรรมการผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๔.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิบูลย์	วิฑูรย์ปัญญากุล	กรรมการผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๕.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทองเอน	สุนสวัสดิ์	ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการฯ	กรรมการ
๑๖.	รองศาสตราจารย์ ดร.บุญมี	กวินเสกสรรค์	ประธานสภาคณาจารย์ฯ	กรรมการ
๑๗.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิษณุ	บางเขียว	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย	เลขานุการ
๑๘.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพัตรา	วิไลลักษณ์	ผู้ช่วยอธิการบดี	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙.	อาจารย์อภิญา	หนูมี	รองคณบดี	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.	ศาสตราจารย์ ดร.สายหยุด	จำปาทอง	ติดภารกิจ
๒.	ศาสตราจารย์ นพ.พยงค์	จุกา	ติดภารกิจ
๓.	ศาสตราจารย์ ดร.สุจรีต	เพ็ชรชอบ	ติดภารกิจ
๔.	รองศาสตราจารย์ ดร.ปานใจ	ธารทัศน์วงศ์	ติดราชการ
๕.	รองศาสตราจารย์ ดร.จิระเกียรติ	อภิบุญโยภาส	ติดภารกิจ
๖.	ดร.สุรัฐ	ศิลาพนันต์	ติดภารกิจ
๗.	นายวรพงษ์	วรรณศิริ	ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชลิต	วณิชยานันต์	ผู้นำเสนอวาระการประชุม
๒.	อาจารย์ ดร.เพ็ญพร	ทองคำสุก	ผู้นำเสนอวาระการประชุม
๓.	นางสาววิลาวรรณ	ดวงลิวงษ์	ผู้บันทึกการประชุม
๔.	นางสาวกฤตยา	สุวรรณไทรย์	ผู้บันทึกการประชุม
๕.	นายชยณัฐ	โอภาสวิริยะกุล	ผู้บันทึกการประชุม

๖. นางสาวกรกาญจน์

อุ้นบ้าน

ผู้บันทึกการประชุม

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริโรจน์ ผลพันธิน ประธานในที่ประชุม ได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ ขออนุมัติแผนการใช้จ่ายงบประมาณพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประเภทงบประมาณ บ.กศ.คกคลัง ของศูนย์การศึกษาอุทกทองทวารวดี

สรุปเรื่อง

ศูนย์การศึกษาอุทกทองทวารวดีได้จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประเภทงบประมาณ บ.กศ.คกคลัง ของศูนย์การศึกษาอุทกทองทวารวดี ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม – ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และนำเสนอข้อมูลรายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณพื้นฐานดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาอนุมัติแผนการใช้จ่ายงบประมาณและรับฟังข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาของศูนย์การศึกษาอุทกทองทวารวดี ในการประชุมวิสามัญสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ วันจันทร์ที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

การพิจารณา

ที่ประชุมได้พิจารณาโดยมีการตั้งข้อสังเกตและมีการแสดงความคิดเห็นอย่างหลากหลายสรุปได้ดังนี้

๑) ด้านงบประมาณ โครงการดังกล่าวได้รับการอนุมัติงบประมาณอุดหนุนจากสภามหาวิทยาลัย ในวงเงินทั้งหมด ๑๒๐ ล้านบาทแล้ว เมื่อยังดำเนินการไม่เสร็จเรียบร้อยภายในระยะเวลา ๓ ปี มหาวิทยาลัยสามารถขยายเวลาดำเนินงานเพื่อดำเนินการต่อเนื่องได้ โดยใช้งบประมาณที่เหลือในงบดำเนินการของโครงการเดิมที่ได้รับอนุมัติไปแล้ว ในส่วนการของงบประมาณเพิ่มเติมจากงบประมาณที่ได้รับอนุมัติดังกล่าวต้องขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยอีกครั้งใหม่

๒) ควรกำหนดเป้าหมายของศูนย์การศึกษาอุทกทองทวารวดีให้ชัดเจน โดยพิจารณาร่วมกับประชาคมมหาวิทยาลัย และทำความเข้าใจกับผู้รับผิดชอบโครงการเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการวางแผนดำเนินงานต่อไป

๓) ควรมีการรายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานของศูนย์การศึกษาอุทกทองทวารวดีต่อสภามหาวิทยาลัยเป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยสามารถกำกับติดตามการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด และควบคุมการทำงานของศูนย์การศึกษาอุทกทองทวารวดีให้เป็นไปตามเป้าหมายกำหนดไว้

๔) ควรทบทวนแผนการดำเนินงาน และกำหนดรายละเอียดการดำเนินงานและรายละเอียดของระยะเวลาการดำเนินงานให้ชัดเจน

๕) ควรเพิ่มเติมการดำเนินงานด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

มติที่ประชุม รับทราบ แผนการใช้จ่ายงบประมาณพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประเภทงบประมาณ บ.คศ.คงคลัง ของศูนย์การศึกษาอุทกขตวิทยา

๔.๒ การประชุมทบทวนงานนโยบายของสภามหาวิทยาลัย (Retreat) ตามยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) สรุปเรื่อง

๑. มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาให้การประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา ๒๕๕๙ ระดับหลักสูตร ในช่วงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๐ และระดับคณะ/วิทยาลัย ในช่วงเดือนสิงหาคม ๒๕๖๐ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาการบริหารจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา ๒๕๕๙ ระดับหลักสูตรและคณะ และในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา ๒๕๕๙ ระดับสถาบัน และให้นำข้อเสนอแนะไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้มีคุณภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่องต่อไป

๒. สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ตามข้อกำหนดในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ หมวด ๔ ว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานในมาตรา ๔๙ และมาตรา ๕๐ และตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วย องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่งของ คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๖ โดยคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยได้มีการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานเป็นรายปีงบประมาณ พร้อมเสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยทุกปี ซึ่งสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบผลการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓. ที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ (ทปอ.มรภ.) ในคราวประชุมครั้งที่๓(๑๓๕)/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมราชนครินทร์ ชั้น ๕ อาคาร ๑๐๐ ปี สมเด็จพระศรีนครินทร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ให้ความเห็นชอบยกย่องยุทธศาสตร์ใหม่ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ตามคำแนะนำของพลเอกดาวพงษ์ รัตนสุวรรณ องคมนตรี และตามพระราชโองบาย และสำนักงาน ทปอ.มรภ. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการยกย่องยุทธศาสตร์ใหม่ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และจัดทำโครงการสัมมนา ผู้รับผิดชอบงานนโยบายและแผนของมหาวิทยาลัยราชภัฏทุกแห่ง เพื่อระดมความคิดและรับฟังข้อเสนอแนะให้การ ดำเนินการจัดทำร่างดังกล่าวเรียบร้อยสมบูรณ์ตามเจตนารมณ์ เมื่อวันที่ ๑๗ - ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช จากนั้นสำนักงาน ทปอ.มรภ. ได้ประชุมสังเคราะห์ยุทธศาสตร์ใหม่ของ มหาวิทยาลัยราชภัฏ และประชุมหารือกับคณะทำงานองคมนตรีจนเสร็จสิ้น ได้ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อ พัฒนาท้องถิ่น ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติต่อไป

๔. มหาวิทยาลัยได้นำผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา ๒๕๕๙ และผลการ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมทั้งยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) นำเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมวิสามัญ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะและนำไปสู่การจัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ใหม่ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ต่อไป

การพิจารณา

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีการตั้งข้อสังเกตและแสดงความคิดเห็นอย่างหลากหลายสรุปได้ดังนี้
ด้านอาจารย์

๑) ควรส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์นำนวัตกรรมมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน และสร้างรูปแบบวิธีการผลิตบัณฑิตที่เป็นเอกลักษณ์หรืออัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

๒) ควรกำหนดแนวทางส่งเสริมคุณภาพการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาให้มีคุณภาพใน ๓ องค์ประกอบ ได้แก่ ๑. องค์ความรู้ในศาสตร์สาขาวิชาที่องค์ความรู้ในศาสตร์การสอนและการเรียนรู้ ๒. สมรรถนะ ต้องมีความรู้ในศาสตร์สาขาวิชาอื่นที่ใกล้เคียงกับสาขาวิชาที่สอน ๓. ค่านิยม ในการพัฒนาตนเองให้ดีขึ้น

๓) ควรตั้งเป้าหมายจำนวนของผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ และสำรวจอาจารย์ที่อยู่ในเกณฑ์ เพื่อเร่งรัดให้อาจารย์ได้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

๔) ควรปลูกฝังค่านิยมให้อาจารย์จัดทำผลงานทางวิชาการเป็นงานประจำ

๕) ควรมีเวทีให้อาจารย์นำเสนอบทความวิชาการหรืองานวิจัยเป็นภาษาอังกฤษ

๖) ควรส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์นำเสนอผลงานวิจัยหรือผลงานทางวิชาการในต่างประเทศเพิ่มมากขึ้น โดยมหาวิทยาลัยเป็นผู้สนับสนุนด้านค่าใช้จ่าย รวมทั้งการพัฒนาทักษะการเขียนของคณาจารย์ในการเขียนงานวิจัย

๗) ควรสนับสนุนงบประมาณให้กับอาจารย์จัดทำสื่อการเรียนการสอน หรือบทเรียนอีเลิร์นนิ่งเป็นภาษาอังกฤษ

ด้านนักศึกษา

๑) ควรสร้างสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมการใช้ภาษาอังกฤษกับนักศึกษาเพิ่มมากขึ้น เช่น การจัดทำป้ายบอกทาง ป้ายโฆษณาประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย เป็นภาษาอังกฤษ เป็นต้น

๒) ควรจัดโครงการส่งเสริมสนับสนุนให้นักศึกษาไปเรียนร่วมหรือฝึกประสบการณ์วิชาชีพในต่างประเทศ เพื่อให้นักศึกษาเรียนรู้การใช้ภาษาอังกฤษจากประสบการณ์จริงและอยู่ในสภาพแวดล้อมการใช้ภาษาอังกฤษ

๓) ควรพัฒนาทักษะด้านภาษาไทยของนักศึกษา ในด้านทักษะการเขียน

๔) ควรปลูกฝังให้นักศึกษารักในวิชาชีพ มีความภาคภูมิใจในสถาบัน และส่งเสริมให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น เพื่อกลับมาพัฒนามหาวิทยาลัย

๕) ควรพัฒนานักศึกษาให้สามารถปฏิบัติงานได้ ซึ่งต้องปรับจากกระบวนการ ตั้งแต่วิธีการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ ปรับสภาพแวดล้อมทางสังคม และอุปกรณ์การสอน เป็นต้น

ด้านหลักสูตร

๑) ควรสร้างหลักสูตรซึ่งเป็นที่ต้องการของท้องถิ่นอย่างแท้จริง และมีการบูรณาการเป็นการศึกษา ๔.๐ โดยเมื่อใช้หลักสูตรแล้วควรมีการวิจัย ติดตาม ประเมินผลกับบัณฑิต เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรต่อไป

๒) ควรพัฒนาหลักสูตรนานาชาติ เพื่อดึงดูดนักศึกษาประเทศเพื่อนบ้านเข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัย

๓) ควรมีหลักสูตรฝึกอบรมในลักษณะพิเศษ เช่น นักบริหารระดับหลักสูตรเพื่อการจัดการนวัตกรรมโลกอนาคต หรือหลักสูตรนักบริหารโรงเรียน เป็นต้น เพื่อสร้างเครือข่ายและประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัย

๔) ควรสำรวจความต้องการของครูในพื้นที่เพื่อจัดกิจกรรม/โครงการตามความต้องการที่ไม่กระทบต่องานประจำและไม่ต้องฝึกอบรมในห้องเรียน โดยใช้สื่อเทคโนโลยีที่สามารถเรียนรู้ด้วยตนเอง และมีการติดตาม โดยวัดและประเมินผลจากการพัฒนาในวิชาชีพ

๕) การจัดการศึกษาในอนาคต นักศึกษาสามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเองและพัฒนาตนเองได้ โดยใช้ระบบ MOOC ซึ่งจะมีการกำหนดนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาให้เน้นการเรียนการสอนในด้าน Digital Literacy ดังนั้นวิชาพื้นฐานจะต้องมีเนื้อหาด้าน Digital Literacy

๖) ภาษาอังกฤษเป็นภาษาหลักที่ต้องสอบวัดความรู้ทั้งอาจารย์และนักศึกษา มหาวิทยาลัยจึงควรเพิ่มรายวิชาพื้นฐานทางภาษาให้กับนักศึกษาก่อนสำเร็จการศึกษา

๗) ควรเร่งทบทวนการพัฒนาหลักสูตรที่ทันสมัยให้พร้อมรับกับแนวโน้มเทคโนโลยีดิจิทัล เช่น การจัดทำหลักสูตรออนไลน์ (MOOC) ที่เน้นการมีส่วนร่วมและการเข้าถึงอย่างไม่จำกัดผ่านทางเว็บไซต์ การจัดทำสื่อการสอนทางไกลดิจิทัลโดยบูรณาการร่วมกับสาขาวิชาในศาสตร์

ด้านบริหารจัดการ

๑) ควรปรับเกณฑ์การประเมินผลงานประจำปีของอาจารย์ให้มีมาตรฐานเดียวกัน อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ และเกณฑ์อัตลักษณ์ของคณะ ร้อยละ ๒๐

๒) ควรต่อสัญญาให้คณาจารย์และบุคลากรจนถึงอายุ ๖๐ ปี ในครั้งเดียว เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ และนำเรื่องการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการในระดับสูงขึ้นไปใช้ในการประเมินเพื่อปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี

๓) มหาวิทยาลัยควรจัดทำแผนให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล สอดคล้องกับงบประมาณ ศาสตร์ บววิจัย และบูรณาการกับงบประมาณจังหวัด เพื่อให้ได้รับอนุมัติงบประมาณ

๔) การนํานโยบายของรัฐบาลไปใช้ จะต้องมีการประเมินสังคมผู้สูงอายุและการปรับตัวเข้าสู่เศรษฐกิจฐานความรู้ยุคโลกาภิวัตน์

๕) มหาวิทยาลัยที่จะพัฒนาโครงสร้าง ควรปรับโครงสร้างให้อยู่ในรูปแบบของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ คือ มีการหลอมรวม พยาบาล อาชีวศึกษา ราชภัฏเข้าด้วยกันและแบ่งโครงสร้างใหม่

๖) การเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม จะต้องมีการเรียนรู้กระบวนการยุติธรรมและกฎหมายในชีวิตประจำวัน ตามหลักสิทธิมนุษยชน คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล

๗) การทบทวนนโยบาย ต้องมีเป้าหมายที่ท้าทาย มีกระบวนการรองรับ เพื่อสร้างความเป็นเลิศ / ความโดดเด่น มีการสร้างศักยภาพและโอกาสให้แก่นักศึกษา อาจารย์ รวมถึงการยกระดับคุณภาพของอาจารย์และนักศึกษาจนเป็นที่ยอมรับในสังคม ดังนี้

- ควรมีกระบวนการที่มีพื้นที่ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ การติดตามและประเมินผล และมีการบูรณาการข้ามสาขาวิชา ทั้งภายในห้องเรียนและภายนอกห้องเรียน

- ควรปรับแนวคิด /งบประมาณ / KPI ให้สะท้อนผลลัพธ์ และภารกิจของมหาวิทยาลัย

- ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานภายนอก กลุ่มเป้าหมายรับทราบบทบาทและผลงานของเรื่องที่เกี่ยวข้อง

- Change Mindset เพื่อสร้างคุณค่าของความเป็นอาจารย์มหาวิทยาลัย

๘) การจัดทำแผน ควรคำนึงถึงวิธีการดำเนินการว่า ทำอย่างไรจึงจะมีความเป็นเลิศ และการเขียนแผนกลยุทธ์ควรจัดทำแผนปฏิบัติการให้ชัดเจนเป็นรูปธรรม

๙) นโยบายควรคำนึงถึงความต้องการของสังคมเพื่อผลิตบัณฑิตให้ตรงกับความต้องการเพื่อตอบสนองต่อสังคม

๑๐) จากแนวโน้มปัญหาการลดลงของจำนวนนักศึกษาในอนาคต มหาวิทยาลัยควรส่งเสริมการบริการวิชาการและงานวิจัยที่ก่อให้เกิดรายได้อย่างชัดเจน เพื่อตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ อบจ. อบต. เป็นต้น

๑๑) ควรพัฒนาระบบการประชุมแบบ e-Meeting เพื่อเข้าถึงเทคโนโลยีดิจิทัลและลดทรัพยากรกระดาษโดยเริ่มจากการประชุมผู้บริหาร

๑๒) ควรเร่งดำเนินการด้านความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย

๑๓) การใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้เป็นเรื่องที่ดี ควรรักษาวิธีการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินที่ดีไว้ และในส่วนโครงการที่ใช้งบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัยที่ยังไม่ได้ดำเนินการตามแผนจะต้องกำกับดูแลเพื่อมิให้ส่งผลกระทบต่อคุณภาพของผู้เรียน

๑๔) ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ทุกหน่วยงานควรพัฒนาผลการประเมินคุณภาพการศึกษาให้สูงขึ้นจากปีที่ผ่านมา โดยพัฒนาทั้ง Input Process และ Output

๑๕) ควรเล็งเห็นถึงความสำคัญของคำที่ว่า “บ้านแห่งความสำเร็จ บ้านสมเด็จพระเจ้าพระยา” โดยการสร้างตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสำเร็จดังกล่าว เช่น การสร้างตัวชี้วัดสำหรับนักเรียนโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาให้มีคะแนนโอเน็ตเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาทุกคน การดูแลนักศึกษาอย่างเป็นระบบ มีอาจารย์ที่ปรึกษาดูแลอย่างใกล้ชิด และสำรวจจำนวนนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาภายในเวลาที่กำหนด สำเร็จการศึกษาหลังเวลาที่กำหนด และไม่สำเร็จการศึกษา ๔ ปีซ้อนหลัง เพื่อหาสาเหตุของการไม่สำเร็จการศึกษาดังกล่าว สำหรับนำมาปรับปรุงแก้ไขปัญหาต่อไป รวมถึงสำรวจภาวะการมีงานทำของบัณฑิต การสร้างจิตสาธารณะให้นักศึกษา เพื่อทำประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม ด้านอาจารย์และบุคลากร ควรกำหนดตัวชี้วัดให้อาจารย์ต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกทุกคน ตั้งเป้าหมายจำนวนอาจารย์ให้มีตำแหน่งทางวิชาการ และผลักดันให้อาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการ อาจารย์ทุกคนต้องทำงานวิจัย และอาจารย์ทุกคนต้องมีความรู้ ความเข้าใจในหลักสูตร และควรดำเนินการพัฒนาหลักสูตรอย่างต่อเนื่องทุกปี

๑๖) มหาวิทยาลัยควรศึกษาความเปลี่ยนแปลงในประเด็นต่างๆ ดังนี้

- การแต่งตั้งคณะกรรมการอิสระเพื่อการปฏิรูปการศึกษาในรัฐธรรมนูญ พิจารณาในประเด็นกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา และส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพของครู อาจารย์ทุกระดับ

- การศึกษาปฐมวัย สะท้อนให้เห็นว่าครูปฐมวัยและครูพี่เลี้ยงจะขาดแคลน

- การประเมินคุณภาพการศึกษาภายนอก (สมศ.) รอบสี่ในทุกระดับการศึกษาจะเน้นเรื่อง การประเมินระบบ เน้นกระบวนการ PDCA และผลที่เกิดขึ้น ให้นำข้อเสนอแนะไปดำเนินการเพื่อให้เกิดการพัฒนา และยกระดับคุณภาพการศึกษา

- ความต้องการของตลาดแรงงานที่เปลี่ยนไป พฤติกรรมผู้เรียนเปลี่ยนไป จากการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี เศรษฐกิจ และสภาพแวดล้อม อาจารย์ในมหาวิทยาลัยต้องเปลี่ยนแปลงวิธีการจัดการเรียนการสอน โดยใช้ Active Learning

- ๑๐ ทักษะ ที่ตลาดแรงงานทั่วโลกต้องการในปี ๒๐๒๐ คือ ทักษะการแก้ปัญหาที่ซับซ้อน การคิดวิเคราะห์ ความคิดสร้างสรรค์ การจัดการบุคคล การทำงานร่วมกัน ความฉลาดทางอารมณ์ รู้จักการประเมินและตัดสินใจ มีใจรักบริการ การเจรจาต่อรอง ความยืดหยุ่นทางความคิด

- น้าหนักขีดความสามารถที่ตลาดแรงงานต้องการ คือ ความทุ่มเท และรับผิดชอบต่องาน การทำงานเป็นทีม การวิเคราะห์และแก้ปัญหา การพูดจา/การเจรจา ความคิดสร้างสรรค์ ความเข้าใจในการใช้คอมพิวเตอร์ และสารสนเทศ ทักษะการใช้งานสื่อสารภาษาท้องถิ่น ทักษะคณิตศาสตร์พื้นฐาน และความรอบรู้ทางวิชาการ

ด้านงานวิจัย

๑) ควรมีนวัตกรรมจากงานวิจัยที่ต่อเนื่อง นำไปใช้ประโยชน์และต่อยอดได้

๒) ควรมีสำนักรับงานวิจัยที่สนับสนุนการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และงานวิจัยของอาจารย์ โดยเป็นแหล่งให้ข้อมูลที่ทันสมัย

๓) ควรสนับสนุนให้จัดตั้งทีมที่ปรึกษาสอนเสริมแบบเข้มด้านการวิจัยและชุดโครงการวิจัย นอกจากนี้ให้การสนับสนุนตั้งแต่การจัดพิมพ์ การนำเสนอบทความ การส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์เข้าร่วมประชุมทางวิชาการ ระดับนานาชาติ สนับสนุนด้านงบประมาณในการตีพิมพ์เผยแพร่บทความทางวิชาการและบทความวิจัย ซึ่งสถาบันวิจัยและพัฒนาควรเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการดังกล่าว

๔) สถาบันวิจัยและพัฒนาควรผลักดันให้อาจารย์เสนอโครงการงานวิจัยจากหน่วยงานภายนอกให้ได้งบประมาณเกินหนึ่งล้านบาท

๕) ควรจัดทำงานวิจัยแบบบูรณาการเพื่อนำไปพัฒนาท้องถิ่นในเขตพื้นที่มหาวิทยาลัยรับผิดชอบ อีกทั้งยังสามารถใช้ในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้

มติที่ประชุม เห็นชอบ การทบทวนงานนโยบายของสภามหาวิทยาลัย (Retreat) ตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) และมอบหมายให้นำข้อเสนอแนะไปสู่การจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ระยะ ๒๐ ปี ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอเพื่อทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิษณุ บางเขียว แจ้งกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระยาโอวาทวรกิจ ชั้น ๑๔ อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริยวงศ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิษณุ บางเขียว
เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ตรวจ/ผู้บันทึกรายงานการประชุม