

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย  
ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘  
วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘  
ณ ห้องประชุมพระยาโสภาทวารกิจ (เหม ผลพันธ์) ชั้น ๑๔ อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริยวงศ์

**ผู้มาประชุม**

๑.	ศาสตราจารย์ นพ.พยางค์	จุกา	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธานกรรมการ
			และรักษาการแทนอธิการบดี	
๒.	ศาสตราจารย์ ดร.สายหยุด	จำปาทอง	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	กรรมการ
๓.	ศาสตราจารย์ ดร.วัลลภา	เทพหัสดิน ณ อยุธยา	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔.	รองศาสตราจารย์ ดร.ศิโรจน์	ผลพันธ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕.	รองศาสตราจารย์ ดร.คมเพชร	ฉัตรศุกกุล	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖.	รองศาสตราจารย์ ดร.ปานใจ	ธารทัศน์วงศ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗.	ดร.สุรัฐ	ศิลปอนันต์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘.	ดร.บุญลือ	ทองอยู่	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙.	นายวรวงษ์	วรรณศิริ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา	เกณฑมา	กรรมการผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๑.	รองศาสตราจารย์ ดร.วิโรจน์	วัฒนานิมิตกุล	กรรมการผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๒.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อารีวรรณ	เอี่ยมสะอาด	กรรมการผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๓.	อาจารย์ ดร.สุทิพย์พร	โชติรัตนศักดิ์	กรรมการผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๔.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มณีนารถ	แก้วนิยม	กรรมการผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๕.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัมพล	เชื้อแถว	กรรมการผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๖.	อาจารย์วิกรม	ศุขธณี	กรรมการผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๗.	อาจารย์พิบูลย์	วิฑูรย์ปัญญากุล	กรรมการผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๘.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทองเอน	สุนสวัสดิ์	ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการฯ	กรรมการ
๑๙.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์นุกูล	แก้วนิยม	ประธานสภาคณาจารย์ฯ	กรรมการ
๒๐.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิษณุ	บางเขียว	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย	เลขานุการ
๒๑.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพัชรา	วิไลลักษณ์	ผู้ช่วยอธิการบดี	ผู้ช่วยเลขานุการ

**ผู้ไม่มาประชุม**

๑.	ศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์	สินลารัตน์	ติตราชการ
๒.	ศาสตราจารย์ ดร.สุจิต	เพียรชอบ	ติตราชการ
๓.	รองศาสตราจารย์ ดร.ชิต	เหล่าวัฒนา	ติตราชการ

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรทิพย์	นิธิธนวิวัฒน์	ผู้นำเสนอวาระการประชุม
๒.	นางสาววรรณดี	อัสวศิลป์กุล	ผู้นำเสนอวาระการประชุม
๓.	นางมรกต	ภูทอง	ผู้นำเสนอวาระการประชุม
๔.	อาจารย์อภิญญา	หนูมี	ผู้บันทึกการประชุม

๕. นายชยณยุช	โสภาสวิริยะกุล	ผู้บันทึกการประชุม
๖. นางสาวกรกาญจน์	อุ้นบ้าน	ผู้บันทึกการประชุม
๗. นางสาววรรณฤดี	แสงมาศ	ผู้บันทึกการประชุม
๘. นายอินกาญจน์	เศรษฐศิริวนนท์	เจ้าหน้าที่งานเลขานุการ
๙. นางสาวกฤตยา	สุวรรณไทรย์	เจ้าหน้าที่งานเลขานุการ

### เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ศาสตราจารย์ นพ.พยงค์ จูฑา ประธานในที่ประชุม ได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

#### ๑.๑ การมอบประกาศนียบัตรแก่นักวิจัย

ศาสตราจารย์ นพ.พยงค์ จูฑา ประธาน ได้เชิญ รองศาสตราจารย์ ดร.พนอเนื่อง สุทัศน์ ณ อยุธยา ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา แจ้งต่อที่ประชุมให้ทราบว่าในการปฏิบัติงานครึ่งปีแรกของสถาบันวิจัยและพัฒนา มีนักวิจัยที่ได้นำเสนอผลงานวิจัยและได้รับรางวัลนักวิจัยดีเด่นในกิจกรรมต่างๆ ได้แก่ การประชุมวิชาการของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา งานราชภัฏวิจัย เป็นต้น จึงขออนุญาตรายงานให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบ และขอเรียนเชิญ ศาสตราจารย์ นพ.พยงค์ จูฑา นายกสภามหาวิทยาลัยให้เกียรติมอบประกาศนียบัตรเพื่อเป็นเกียรติแก่นักวิจัย

มติที่ประชุม รับทราบ

#### ๑.๒ การนำเสนอคลิป Steve Jobs Stanford Commencement Speech 2005

ศาสตราจารย์ นพ.พยงค์ จูฑา ประธาน ได้นำเสนอในที่ประชุมว่า การที่มหาวิทยาลัยได้จัดงานเพื่อแสดงความยินดีต่อนิสิตนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร ควรมีการชี้แนะแนวทางการประกอบอาชีพที่มั่นคงในอนาคต โดยเชิญบุคคลที่มีชื่อเสียงและประสบความสำเร็จในชีวิตมาให้แนวคิดและกำลังใจแก่บัณฑิตใหม่ซึ่งมหาวิทยาลัยจำนวนมากในสหรัฐอเมริกาได้จัดงานดังกล่าว เพื่อทำให้เกิดแนวคิดในการเริ่มต้นชีวิตการทำงานหลังจากสำเร็จการศึกษา โดยไม่คำนึงว่าเป็นศิษย์เก่าหรือสำเร็จการศึกษาในระดับอุดมศึกษาหรือไม่ก็ตาม เรียกว่า Graduate commencement ซึ่งบุคคลดังกล่าวจะได้รับเชิญมากล่าวถึงประสบการณ์ชีวิต และผลงานที่ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงแก่ประเทศชาติหรือโลก เช่น Steve Jobs ผู้ก่อตั้งบริษัท Apple ได้รับเชิญให้กล่าวสุนทรพจน์ในพิธีสำเร็จการศึกษาของมหาวิทยาลัยสแตนฟอร์ด ค.ศ.๒๐๐๕ ซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาได้มีการจัดพิธีต้อนรับพระราชทานปริญญาบัตรเช่นเดียวกัน จึงสามารถเชิญบุคคลที่มีชื่อเสียงมากล่าวสุนทรพจน์เพื่อเป็นประโยชน์แก่นิสิตนักศึกษาได้เช่นกัน

มติที่ประชุม รับทราบ

#### ๑.๓ การแถลงผลการดำเนินงานของอธิการบดีต่อสภามหาวิทยาลัย

ศาสตราจารย์ นพ.พยงค์ จูฑา ประธาน ได้เสนอในที่ประชุมถึงการแถลงผลงานประจำปีของอธิการบดีต่อสภามหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๓๑ (๖) ได้กำหนดให้อธิการบดีเสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับงานด้านต่างๆของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย โดยที่ผ่านมา ๘ ปีแรกของการจัดตั้งมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยามีการรายงานผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยต่อสภาทั้ง ๔ สภา และหน่วยงาน ๑๕ หน่วยงานของมหาวิทยาลัยที่เสนอให้ประชาคมของมหาวิทยาลัยและประชาคมภายนอกได้รับทราบ แต่ยังไม่มีการเสนอรายงานของอธิการบดีต่อสภามหาวิทยาลัยโดยตรง และช่วงเวลาที่ผ่านมามีอธิการบดีที่ได้รับการสรรหาจากสภามหาวิทยาลัยเมื่อได้รับการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งแล้วมีการดำรงตำแหน่งไม่ครบ ๑ ปี หลังจาก

นั้นมีการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี ๓ ครั้ง ครั้งละ ๑๘๐ วัน จึงไม่มีการเสนอรายงานผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย จึงเสนอให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑมา ได้นำเสนอผลงานที่มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการและแผนการดำเนินงานที่จะทำต่อไปในอนาคตให้สภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัยได้มีส่วนร่วมในการรับฟังในห้องประชุมแห่งนี้ หากมีที่ว่างไม่เพียงพอให้ติดตั้งโทรทัศน์วงจรปิดไปที่ห้องข้างเคียงเพื่อที่จะได้รับทราบโดยทั่วกัน

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง** รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๘ และรายงานการประชุมวิสามัญสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๘

**เลขานุการฯ** นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณารายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๘ โดยมีการแก้ไขในหน้า ๘ - ๙ วาระที่ ๕.๔ การพิจารณา แก้ไขเพิ่มเติมข้อความ เป็น “(๓) ให้พิจารณาปรับแก้ข้อบังคับฯ เกี่ยวกับการสรรหาสภามหาวิทยาลัยในส่วนของผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภาวิชาการจากผู้ทรงคุณวุฒิจะต้องไม่เป็นคณาจารย์ประจำ ข้าราชการพลเรือน และพนักงานของรัฐในมหาวิทยาลัยให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น”

และนำเสนอที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุมวิสามัญสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๘ โดยมีการแก้ไขในหน้า ๑๔ วาระที่ ๕.๑ การพิจารณา (๖) แก้ไขเป็น

“(๖) นโยบายคือสิ่งที่สำคัญที่สุดของการบริหารมหาวิทยาลัยโดยสภามหาวิทยาลัย และเป็นตัวกำหนดกรอบบรรทัดฐานที่มหาวิทยาลัยต้องนำไปดำเนินการ ดังนั้นการทำแผนกลยุทธ์หรือแผนใดๆที่เกิดขึ้นในมหาวิทยาลัยต้องอยู่ภายใต้นโยบายจึงควรปรากฏอยู่ในแผนทุกแผน

(๗) แนวทางการฝึกหัดครูใหม่ควรกำหนดให้ทันสมัยทันเหตุการณ์สอดคล้องกับทิศทางการให้การศึกษาของประเทศทั้งระดับพื้นฐานและมหาวิทยาลัยที่มีการเปลี่ยนแปลง

(๘) การสร้างมหาวิทยาลัยให้มีชื่อเสียงบนพื้นฐานที่มีความโดดเด่นอยู่แล้ว ได้แก่ การดนตรี เป็นต้น

(๙) การเรียนการสอนแบบ ๒ ภาษา คือ ภาษาอังกฤษและภาษาไทยเพื่อสร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพมีความสามารถในการสื่อสารโดยกำหนดเป็นอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

(๑๐) การสร้างบัณฑิตให้เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานและเป็นผู้ที่สามารถดำรงชีพอย่างประสบความสำเร็จ

(๑๑) การจัดกระบวนการเรียนการสอนให้มีคุณภาพและมาตรฐานอย่างแท้จริง โดยกำหนดหลักสูตรให้มีคุณภาพและสอนตรงตามหลักสูตร เน้นสองทางคือ กลุ่มของความรู้ เนื้อหาตามหลักวิชาต่างๆ และทักษะตามวิชาชีพ ทักษะเกี่ยวกับพลเมือง การทำงานร่วมกัน เป็นต้น ดังนั้นอาจารย์จำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจและทักษะการใช้เทคนิคการสอนลักษณะบูรณาการให้ได้ทั้งเนื้อหาวิชาและทักษะ”

**มติที่ประชุม** รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ และรายงานการประชุมวิสามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ ตามที่ได้มีการแก้ไข

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง** สืบเนื่อง

๓.๑ ข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของวิทยาลัยการดนตรี พ.ศ. ๒๕๕๘

**สรุปเรื่อง**

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาได้มีมติอนุมัติให้จัดตั้งวิทยาลัยการดนตรี ให้เป็นส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๗

และมหาวิทยาลัยได้จัดทำประกาศการจัดตั้งวิทยาลัยการดนตรี ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๗ และจัดทำร่างข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของวิทยาลัยการดนตรี พ.ศ. .... นำเสนอให้คณะกรรมการด้านกฎหมายของมหาวิทยาลัยพิจารณาตรวจแก้ไข ในคราวประชุมคณะกรรมการด้านกฎหมายของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ วันพุธที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๘ คณะกรรมการด้านกฎหมายได้พิจารณาตรวจแก้ไขให้ถูกต้องสมบูรณ์ และเสนอให้มหาวิทยาลัยพิจารณา โดยที่ประชุมคณะผู้บริหาร รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันอังคารที่ ๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๘ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบและเห็นควรให้นำร่างข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของวิทยาลัยการดนตรี พ.ศ. .... เข้าสู่การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยในการประชุมวิสามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ วันพฤหัสบดีที่ ๒ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบร่างข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของวิทยาลัยการดนตรี พ.ศ. ... และนายกสภามหาวิทยาลัยได้ลงนามในข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของวิทยาลัยการดนตรี พ.ศ.๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๘ แล้ว

**มติที่ประชุม** รับทราบ ข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของวิทยาลัยการดนตรี พ.ศ.๒๕๕๘

**๓.๒ ระเบียบฯ ว่าด้วยการจ่ายเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหารจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๘ และระเบียบฯ ว่าด้วยเงินเดือนผู้บริหารของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๘**

**สรุปเรื่อง**

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาได้จัดทำร่างระเบียบฯ ว่าด้วยการจ่ายเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหารจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. .... และร่างระเบียบฯ ว่าด้วยเงินเดือนผู้บริหารของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ... และนำเข้าสู่การพิจารณาตรวจแก้ไขของคณะกรรมการด้านกฎหมายของมหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ วันอังคารที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๘ หลังจากนั้นจึงได้นำร่างระเบียบฯ ว่าด้วยการจ่ายเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหารจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. .... และร่างระเบียบฯ ว่าด้วยเงินเดือนผู้บริหารของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ... ที่ผ่านการพิจารณาตรวจแก้ไขจากคณะกรรมการด้านกฎหมายของมหาวิทยาลัยเข้าที่ประชุมคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี เพื่อให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ วันอังคารที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และนำเข้าสู่การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยในการประชุมวิสามัญ สภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ วันพฤหัสบดีที่ ๒ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๘ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยได้มีมติเห็นชอบร่างระเบียบฯ ว่าด้วยการจ่ายเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหารจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ... และร่างระเบียบฯ ว่าด้วยเงินเดือนผู้บริหารของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ... และนายกสภามหาวิทยาลัยได้ลงนามในระเบียบฯ ว่าด้วยการจ่ายเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหารจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๘ และระเบียบฯ ว่าด้วยเงินเดือนผู้บริหารของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๘

ทั้งนี้ที่ประชุมได้มีประเด็นความคิดเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับการออกระเบียบฯดังกล่าวว่า ควรมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจนอย่างเป็นรูปธรรม เช่น การกำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่งว่าขึ้นอยู่กับระดับตำแหน่งทางวิชาการ ระดับปริญญาของผู้บริหารหรือคณบดี และต้องคำนึงถึงความเหมาะสมต่อความเปลี่ยนแปลงของมหาวิทยาลัยในอนาคตด้วย

**มติที่ประชุม** รับทราบ ระเบียบฯ ว่าด้วยการจ่ายเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหารจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๘ และระเบียบฯ ว่าด้วยเงินเดือนผู้บริหารของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๘

**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อทราบ**

**ไม่มี**

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

### ๕.๑ การแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี

#### สรุปเรื่อง

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ในคราวประชุมวิสามัญครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันอังคารที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๗ ได้มีมติเสนอขอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา เป็นอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา และแต่งตั้งศาสตราจารย์ นพ.พยงค์ จูฑา เป็นผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๗ จนกว่าจะมีการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดี หรือไม่เกิน ๑๘๐ วัน นับจากวันที่ปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งการรักษาราชการแทนอธิการบดีดังกล่าวจะครบ ๑๘๐ วัน ในวันเสาร์ที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๘

เพื่อให้การบริหารงานราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงมีการพิจารณาแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จนกว่าจะมีการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดี หรือไม่เกิน ๑๘๐ วัน

#### การพิจารณา

ที่ประชุมได้ตั้งข้อสังเกตถึงประเด็นข้อกฎหมายของระยะเวลาการเป็นผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีได้ไม่เกิน ๑๘๐ วัน แล้วมีความเห็นว่า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา สามารถได้รับแต่งตั้งได้โดยไม่ขัดต่อบทกฎหมายแต่อย่างใด เมื่อพิจารณาถึงความเหมาะสมและความจำเป็นแล้วจึงเห็นสมควรแต่งตั้งให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา เป็นผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๘ จนกว่าจะมีการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดี หรือไม่เกิน ๑๘๐ วัน

**มติที่ประชุม** อนุมัติ แต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา เป็นผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๘ จนกว่าจะมีการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดี หรือไม่เกิน ๑๘๐ วัน และเห็นชอบให้แต่งตั้งรองอธิการบดีชุดเดิมปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่อง

### ๕.๒ ขอความเห็นชอบหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (๔ ปี) สาขาวิชาภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย

#### ตะวันออก (หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๕๘)

#### สรุปเรื่อง

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ขอเสนอหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (๔ ปี) สาขาวิชาภาษาและวัฒนธรรมเอเชียตะวันออก (หลักสูตรปรับปรุงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๘) ซึ่งได้ผ่านขั้นตอนการพิจารณาตามลำดับ ดังนี้

(๑) นำเข้าที่ประชุมคณบดีและรองฝ่ายวิชาการ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันอังคารที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗

(๒) นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการสภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๗ มีมติให้แก้ไข

(๓) นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการสภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัย

(๔) นำเข้าที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๘ มีมติรับทราบการเสนอขออนุมัติหลักสูตร โดยขอให้ไปดำเนินการแก้ไขตามคำแนะนำของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยแล้วนำกลับมาเสนออีกครั้งหนึ่ง

(๕) นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

### การพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีการแสดงความคิดเห็นหลากหลาย สรุปได้ดังนี้

(๑) ควรแก้ไขคำนำของหลักสูตรให้เกี่ยวข้องกับภาษาและวัฒนธรรม เพราะคำนำเน้นเรื่องภาษาเท่านั้น ทำให้คำนำกับหลักสูตรไม่ตรงกัน

(๒) อาชีพที่สามารถประกอบได้หลังสำเร็จการศึกษา ให้ตัดอาชีพนักวิจัยออก แก้ไขเป็นอาชีพผู้ช่วยนักวิจัยได้

(๓) หลักการเขียนปรัชญาต้องเขียนสั้นให้ได้ใจความ ปรัชญาคือการบรรยายความเชื่อของหลักสูตร เช่น ภาษาและวัฒนธรรมนำไปสู่การดำรงชีวิตในเอเชียตะวันออก เป็นต้น

(๔) วัตถุประสงค์ในข้อ ๑ ยังไม่สามารถจับใจความสำคัญได้ อาจแก้ไขโดยการแยกเรื่องภาษาและวัฒนธรรมออกจากกัน เช่น ข้อ ๑ พัฒนาความรู้ทักษะต่อการเรียนดนตรี ภาษาทางเอเชียตะวันออก และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการประกอบอาชีพและใช้ในชีวิตประจำวัน ข้อ ๒ พัฒนาความรู้ความเข้าใจ ในวัฒนธรรมเอเชียตะวันออกเพื่อนำไปใช้ในการติดต่อสื่อสาร ทำงานร่วมกับบุคคลในเอเชียตะวันออก เป็นต้น ทำให้ครอบคลุมทั้งภาษาและวัฒนธรรม และข้ออื่นๆควรเรียบเรียงให้สั้นลง

(๕) ตรวจสอบความถูกต้องของวิชาเฉพาะด้าน หน้า ๑๕ กลุ่มวิชาบังคับเรียนด้านวัฒนธรรม ๒.๒) กลุ่มวิชาเฉพาะด้าน ๒.๒.๑) กลุ่มวิชาบังคับด้านวัฒนธรรม ควรเป็นกลุ่มวิชาบังคับเรียน หากเป็นด้านวัฒนธรรมเพียงด้านเดียว ก็ไม่ควรมีภาษาจีน ๑ ภาษาญี่ปุ่น ๑ และภาษาเกาหลี ๑ เนื่องจากมีอยู่ในข้อ ๒.๒.๒) กลุ่มวิชาบังคับเลือกด้านภาษาแล้ว และควรเพิ่มรายวิชาในกลุ่มวัฒนธรรมให้อยู่ในวิชาบังคับพื้นฐานทั่วไปที่สำคัญ ได้แก่ ด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ สัมมนาเอเชียตะวันออก หลักการยุทธศาสตร์ของประเทศ สัมมนาเชิงวัฒนธรรม เป็นต้น และชื่อวิชา “ระเบียบวิธีวิจัย” โดยทั่วไปจะใช้ในระดับปริญญาโท ควรแก้ไขเป็น “การวิจัยเบื้องต้น” ซึ่งใช้สำหรับปริญญาตรี

(๖) หน้า ๒๐ ให้ตรวจสอบชื่อภาษาอังกฤษของรายวิชาฝึกประสบการณ์วิชาชีพและวัฒนธรรมแห่งเอเชียตะวันออก

(๗) หน้า ๒๑ ควรตัดรายวิชาภาษาจีน ๑ ภาษาญี่ปุ่น ๑ และภาษาเกาหลี ๑ เพราะอยู่ในกลุ่มวิชาบังคับ หน้า ๑๕ แล้ว โดยผู้นำเสนอได้ชี้แจงว่า หน้า ๒๐ เป็นหมวดวิชาโท สำหรับนิสิตสาขาวิชาอื่น

(๘) ควรแก้ไขคำอธิบายรายวิชาในทุกๆรายวิชาให้มีรายละเอียดครอบคลุมเนื้อหา เช่น รายวิชาว่าด้วยภาษาและกลุ่มชาติพันธุ์ในเอเชียตะวันออก รายวิชาระเบียบวิธีวิจัย รายวิชาวรรณกรรมญี่ปุ่นเบื้องต้น เป็นต้น เพื่อประโยชน์แก่อาจารย์ผู้สอนและนิสิตนักศึกษา

(๙) ควรระบุรายวิชาที่ต้องเรียนต่อเนื่องโดยต้องผ่านรายวิชาหนึ่งมาก่อนให้ชัดเจน เช่น ต้องสอบผ่านรายวิชาภาษาจีน ๑ ก่อนเรียนรายวิชาภาษาจีน ๒ เป็นต้น

(๑๐) ควรมีการใช้ทรัพยากรร่วมกันของคณะที่เปิดสาขาวิชาเดียวกัน ซึ่งผู้จัดทำหลักสูตรได้มีการเปลี่ยนชื่อรายวิชาและคำอธิบายรายวิชาให้แตกต่างจากครั้งที่ผ่านๆมา ซึ่งการบริหารจัดการหลักสูตรตามแนวทางที่ผู้นำเสนอหลักสูตรได้นำเสนอจากกรณีตัวอย่างของมหาวิทยาลัยศิลปากรนั้นได้ระบุไว้ชัดเจนว่าใช้อาจารย์ร่วมกับคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อเป็นการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้คุ้มค่าและสามารถเสริมทรัพยากรทางด้านภาษาจีนให้เข้มแข็ง

(๑๑) คุณสมบัติของผู้เข้าศึกษาไม่ได้ระบุไว้ว่าหากสำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาทางภาษาจีน จะต้องสอบผ่านภาษาจีนหรือไม่ ไม่ควรเว้นว่างให้เป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัย จะทำให้เกิดปัญหาในการบริหารหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน

(๑๒) ควรพิจารณาเรื่องความรับผิดชอบในการพัฒนามาตรฐานผลการเรียนรู้ของผู้เรียน หน้า ๕๘-๖๔ พบว่ามีวงกลมดำ ไม่มีวงกลมขาว เช่น หน้า ๕๘ (๑.๑) เรื่องความซื่อสัตย์ รายวิชาภาษาและวัฒนธรรมของกลุ่มชาติพันธุ์ในเอเชียตะวันออกเฉียง ควรมีวงกลมขาวด้วย

(๑๓) ความมุ่งหวังที่จะให้นิสิตนักศึกษาสอบวัดระดับความรู้ความสามารถทางภาษาของแต่ละภาษา เป็นเกณฑ์ อาจดำเนินการโดยการสร้างแบบทดสอบความรู้พื้นฐานของมหาวิทยาลัยเพื่อกำหนดให้นิสิตนักศึกษาต้องสอบวัดระดับความรู้ความสามารถทางภาษาผ่านก่อนสำเร็จการศึกษา

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (๔ ปี) สาขาวิชาภาษาและวัฒนธรรมเอเชียตะวันออกเฉียง (หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๕๘) โดยให้แก้ไขเพิ่มเติมตามคำแนะนำของผู้ทรงคุณวุฒิ และอนุมัติให้เปิดการเรียนการสอน หลักสูตรในภาคเรียนที่ ๑/๒๕๕๘

### ๕.๓ การขออนุมัติเปลี่ยนแปลงรายละเอียดในหลักสูตร

#### สรุปเรื่อง

(๑) ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง แนวทางการบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๗.๑ ว่าด้วยนิยามของ “อาจารย์ประจำ หมายถึง บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาที่มีหน้าที่หลักทางด้านการสอนและการวิจัย และปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลาตามภาระงานที่รับผิดชอบในหลักสูตรที่เปิดสอน” และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๙ ระบุ “จำนวนและคุณวุฒิของอาจารย์ ต้องมีอาจารย์ประจำหลักสูตรตลอดระยะเวลาที่จัดการศึกษาตามหลักสูตรนั้น ซึ่งมีคุณวุฒิตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาที่เปิดสอน ไม่น้อยกว่า ๕ คน”

(๒) พิจารณาตามอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ตามสาระสำคัญของ พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๘ (๓) “กำกับมาตรฐานการศึกษา การประกันคุณภาพการศึกษา การเปิดการสอนของมหาวิทยาลัย และติดตามประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย” และ (๗) “พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด”

(๓) สาขาวิชาต่างๆ จำนวน ๑๐ สาขาวิชา เสนอขออนุมัติรายละเอียดต่างๆ ในหลักสูตร เช่น อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร เป็นต้น

มหาวิทยาลัยนำเสนอการขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดในหลักสูตรของสาขาวิชาต่างๆ ต่อสภาวิชาการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ วันพฤหัสบดีที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๘ และครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ วันพฤหัสบดีที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘ ซึ่งสภาวิชาการให้ความเห็นชอบการขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดในหลักสูตรและให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

#### การพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นที่สมควรของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวแล้วจึงเห็นสมควรอนุมัติให้เปลี่ยนแปลงรายละเอียดต่างๆของหลักสูตรทั้ง ๑๐ สาขาวิชาตามที่เสนอมา

**มติที่ประชุม** อนุมัติ ให้เปลี่ยนแปลงรายละเอียดต่างๆของหลักสูตรทั้ง ๑๐ สาขาวิชา ดังต่อไปนี้

- (๑) สาขาวิชาคณิตศาสตร์
- (๒) สาขาวิชาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา
- (๓) สาขาวิชาอาเซียนนามัยและความปลอดภัย

- (๔) สาขาวิชาฟิสิกส์ประยุกต์
- (๕) สาขาวิชาเคมี
- (๖) สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
- (๗) สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์
- (๘) สาขาวิชาบริหารธุรกิจ
- (๙) สาขาวิชาออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม
- (๑๐) สาขาวิชานิติศาสตร์

**๕.๔ ร่างข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือน  
ในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ....**

### สรุปเรื่อง

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาได้จัดทำร่างข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. .... และนำเข้าสู่การพิจารณาตรวจแก้ไขของคณะกรรมการด้านกฎหมายของมหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ วันพฤหัสบดีที่ ๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๘ และนำเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๘

### การพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีการแสดงความคิดเห็นหลากหลาย สรุปได้ดังนี้

(๑) ข้อ ๒๐/๑ (๑) ระบุว่า “จำนวนสองหน่วยงาน” อาจเป็นการบังคับว่าต้องจำนวนสองหน่วยงานเท่านั้น ควรเปลี่ยนเป็น “มากกว่า ๑ งาน” “ไม่น้อยกว่า ๑ งาน” หรือ “อย่างน้อยสองหน่วยงาน” เช่นเดียวกับข้อ ๒๐/๑ (๒) ระบุว่า “จำนวนสองหน่วยงาน” เช่นกัน โดยมหาวิทยาลัยได้ชี้แจงว่าจำนวนตัวเลขดังกล่าวได้เปรียบเทียบกับจากมหาวิทยาลัยอื่นเป็นส่วนใหญ่และนำมาประยุกต์ใช้กับมหาวิทยาลัย เพื่อให้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของมหาวิทยาลัยคล้ายคลึงและเป็นไปในทิศทางเดียวกับมหาวิทยาลัยอื่นๆ

(๒) ข้อ ๒๐/๑ (๓) การกำหนดระยะเวลาดำเนินงานมาแล้ว ระยะเวลารวมไม่น้อยกว่า ๕ ปีมีที่ไปที่ไปอย่างไร มหาวิทยาลัยได้ชี้แจงว่า ตัวเลข ๕ ปีเหมาะสมเพราะได้เรียนรู้งาน มีประสบการณ์พอสมควร ซึ่งสอดคล้องกับการเปรียบเทียบกับจากมหาวิทยาลัยอื่นที่ส่วนใหญ่กำหนดไว้ ๕ ปีเช่นกัน แต่หากสภามหาวิทยาลัยเห็นว่ามากเกินไปอาจปรับลดลงได้

(๓) ข้อ ๒๐/๒ (๓) ตรวจสอบคำเชื่อมระหว่างบรรทัด โดยมหาวิทยาลัยชี้แจงว่ามีความผิดพลาดต้องมี (๔) โดยมีคำเชื่อม “หรือ” ต่อท้าย (๓)

(๔) ข้อ ๒๐/๑ (๑) ระบุว่า “ให้มีประสบการณ์ในฐานะผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานคณะ...” จึงเห็นว่าจะเป็นการตัดสิทธิ์ของผู้ที่มีความสามารถและชำนาญการในเรื่องใดเรื่องหนึ่งโดยเฉพาะหรือไม่ โดยมหาวิทยาลัยได้ชี้แจงว่าตำแหน่งบริหารของ สกอ. มีสองตำแหน่ง คือ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่าซึ่งมีเพียงตำแหน่งเดียว และตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ส่วนผู้อำนวยการสำนักต่างๆ เป็นตำแหน่งที่มีวาระมีใช้ตำแหน่งบริหารของ สกอ. และมาตรฐานตำแหน่งตามหนังสือเวียนจาก สกอ. ว.๑๑ ซึ่งกำหนดให้แต่ละมหาวิทยาลัยมีการปรับปรุงจัดทำประกาศหรือข้อบังคับเรื่องกำหนดประสบการณ์ของตำแหน่งบริหารเพิ่มเติมในท้ายหนังสือเวียนมีการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งทั้งด้านประสบการณ์ ความรับผิดชอบในหน้าที่ และการปฏิบัติหน้าที่ครบทุกด้าน

(๕) การระบุว่า “ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑ ปี” อาจไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานและสะสมประสบการณ์เพื่อให้เกิดความเชี่ยวชาญ



(๖) การระบุว่า “๒ หน่วยงาน” อาจทำให้เกิดปัญหาในการบริหารงานบุคลากร เนื่องจากมีบุคลากรจำนวนน้อยที่อยู่ในเกณฑ์ดังกล่าว หลายคนทำงานเก่งแต่ไม่ได้ย้าย ในขณะที่บางคนปฏิบัติงานแล้วมีปัญหาจึงต้องย้ายให้ไปปฏิบัติหน้าที่อื่นทำให้ครบตามคุณสมบัติ จึงเสนอแนะให้ระบุเพียงประสบการณ์ โดยเพิ่มระยะเวลาเป็น ๒ ปี ขณะเดียวกันสำนักงานอธิการบดีปฏิบัติงานครอบคลุมงานจำนวนมาก หากขาดประสบการณ์ในหลายๆ ส่วน จะทำให้ปฏิบัติงานได้ยาก มหาวิทยาลัยต้องหมุนเวียนสับเปลี่ยนบุคลากรเพื่อหาประสบการณ์ในหน่วยงานอื่น เปลี่ยนระบบใหม่เพื่อให้เกิดประสบการณ์

(๗) ตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งของข้าราชการระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ เชี่ยวชาญพิเศษ โดยเลื่อนระดับปฏิบัติการขึ้นมา ในการเลื่อนตำแหน่งมีระเบียบของ กพอ. กำหนดไว้อย่างชัดเจน ซึ่งการเข้าสู่ตำแหน่งของข้าราชการสายสนับสนุนระบุว่า ผู้ที่จะเป็นผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี คือ ผู้อำนวยการกองในสำนักงานอธิการบดีสามารถคัดเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีได้ โดยต้องเป็นผู้อำนวยการกองไม่น้อยกว่า ๒ กอง ภายใน ๑ ปี ในการระบุดังกล่าวแต่ละมหาวิทยาลัยต้องจัดทำข้อบังคับให้สอดคล้องกับระเบียบที่ กพอ. กำหนด

(๘) ควรนำเสนอรายละเอียดข้อมูลเบื้องต้นของผู้ที่มีสิทธิเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีว่าขณะนี้กี่คน และหมายถึงตำแหน่งผู้อำนวยการกองภายในสำนักงานอธิการบดีทั้ง ๖ กอง รวมสำนักงานคณะอีก ๔ คณะหรือไม่ และเคยมีการหมุนเวียนสับเปลี่ยนบุคลากรให้หาประสบการณ์ในหน่วยงานอื่นหรือไม่ โดยมหาวิทยาลัยได้ชี้แจงข้อมูลเบื้องต้น ดังนี้ สำนักงานอธิการบดี มีทั้งหมด ๖ กอง ผู้อำนวยการกองทุกกองมีประสบการณ์ในการทำงานแตกต่างกันออกไปตามอายุการทำงาน จึงเป็นข้อบังคับที่ให้ความเป็นธรรมกับทุกฝ่าย และในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณะ หากมีการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณะโดยประกาศของมหาวิทยาลัยเทียบเท่ากอง หัวหน้าสำนักงานคณะก็มีสิทธิ แต่ปัจจุบันยังไม่มีมีการดำเนินการดังกล่าว

(๙) ประเด็นการเลื่อนระดับตำแหน่งของบุคลากรสายสนับสนุนกับข้อบังคับฉบับนี้ หากไม่ได้เกี่ยวข้องกัน สามารถใช้ฉบับที่ ๑ ได้หรือไม่ ซึ่งมีการชี้แจงว่าข้อบังคับดังกล่าวยังไม่เกี่ยวข้องกับพนักงานมหาวิทยาลัย ข้อบังคับทั้ง ๒ ฉบับยังไม่สามารถใช้กับพนักงานมหาวิทยาลัยได้ แม้จะมีข้อบังคับต่อไปสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยก็ยังไม่สามารถใช้ได้ เนื่องจากยังมิได้มีการกำหนดมาตรฐานตำแหน่ง เพราะการกำหนดภาระงานหรือมาตรฐานตำแหน่งต้องมีกรอบอัตราเงินเดือนตั้งแต่เริ่มต้นถึงสิ้นสุด และการเข้าสู่สายงานต่างๆ ต้องมีรายละเอียดเช่นกัน

**มติที่ประชุม** รับทราบ ร่างข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. .... โดยมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลนำไปพิจารณา แล้วจึงนำเข้าไปประชุมสภามหาวิทยาลัยต่อไป

**๕.๕ ร่างข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ....**

**สรุปเรื่อง**

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาได้จัดทำร่างข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. .... และนำเข้าสู่การพิจารณาตรวจแก้ไขของคณะกรรมการด้านกฎหมายของมหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ วันพุธที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๘ และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๘

## การพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีการแสดงความคิดเห็นหลากหลายว่า เนื่องจากข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. .... มีความเกี่ยวเนื่องกับข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. .... จึงเห็นสมควรมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลนำไปพิจารณาเช่นเดียวกัน

**มติที่ประชุม** รับทราบ ร่างข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. .... โดยมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลนำไปพิจารณา แล้วจึงนำเข้าสู่ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยต่อไป

**๕.๖ ขอแก้ไขเพิ่มเติมเอกสารแนบท้ายข้อบังคับฯ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๕**

### สรุปเรื่อง

ตามที่มหาวิทยาลัยได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๕ นั้น

เนื่องจากกองบริหารงานบุคคลได้ตรวจพบว่าเอกสารแนบท้ายข้อบังคับฯ แบบ ป.๑ และแบบ ป.๔ ยังไม่ถูกต้องและครบถ้วนตามข้อบังคับฯ กองบริหารงานบุคคลจึงขอแก้ไขเพิ่มเติมเอกสารแนบท้ายข้อบังคับฯ รายละเอียดดังนี้

- แก้ไขเพิ่มเติมเอกสารแนบท้ายแบบ ป.๑ ให้ครบตามองค์ประกอบที่ต้องประเมินตามข้อ ๑๕(๒) “ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน”

- แก้ไขเพิ่มเติมเอกสารแนบท้ายแบบ ป.๔ ให้ครบตามองค์ประกอบที่ต้องประเมินตามข้อ ๑๙(๒)

(ก) “ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่และแนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งใหม่

(ข) ความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน”

## การพิจารณา

ที่ประชุมได้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นของการขอแก้ไขเพิ่มเติมเอกสารแนบท้ายข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๕ แล้วเห็นสมควรอนุมัติตามเสนอ โดยมีประเด็นความคิดเห็นเพิ่มเติมในหน้า ๑๐๕ สรุปผลการประเมิน คะแนนประเมินที่ได้คูณ ๑๐๐ หาร ๑๐๐ นั้นไม่มีการเปลี่ยนแปลงเห็นควรให้ตัดออก

**มติที่ประชุม** อนุมัติ การขอแก้ไขเพิ่มเติมเอกสารแนบท้ายข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๕

## ๕.๗ การปรับเพิ่มอัตราค่าธรรมเนียมพิเศษเพื่อพัฒนาสาขาวิชา ค่าจัดบริการและสวัสดิการ สำหรับนิสิต/นักศึกษา ระดับปริญญาตรี สรุปเรื่อง

มหาวิทยาลัย เสนอขอปรับอัตราค่าธรรมเนียมพิเศษเพื่อพัฒนาสาขาวิชา ค่าจัดบริการและสวัสดิการ สำหรับนิสิต/นักศึกษา ระดับปริญญาตรี จำนวน ๙ สาขาวิชา ได้แก่ (๑) สาขาวิชาการประเมินผลและวิจัยทางการศึกษา (๒) สาขาวิชาเทคโนโลยีสื่อสารการศึกษา (๓) สาขาวิชาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา (สังคมวิทยาและมานุษยวิทยาประยุกต์เทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ ประวัติศาสตร์เพื่อการพัฒนา การพัฒนาตามแนววิถีพุทธ) (๔) สาขาวิชาภาษาจีน (๕) สาขาวิชาภาษาไทย (ภาษาและวรรณกรรม ภาษาไทยเพื่อการสื่อสารมวลชน ภาษาไทยทางธุรกิจ) (๖) สาขาวิชาการจัดการสารสนเทศ (๗) สาขาวิชาเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษา (๘) สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (๙) สาขาวิชาธุรกิจอิสลาม เพื่อให้มีความเพียงพอต่อการบริหารจัดการของสาขาวิชา

การออกประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่องการเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษเพื่อพัฒนาสาขาวิชา ค่าจัดบริการและสวัสดิการ สำหรับนิสิต/นักศึกษา ระดับปริญญาตรี โดยบทบาทของสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๑๘ (๒) ออกกฎ ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและอาจมอบหมายให้ส่วนราชการใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกกฎ ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับสำหรับส่วนราชการหรือหน่วยงานนั้นเป็นเรื่องๆ ก็ได้ และ (๑๕) พิจารณาและให้ความเห็นชอบในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยตามที่อธิการบดีหรือสภาวิชาการเสนอและอาจมอบหมายให้อธิการบดีหรือสภาวิชาการปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยได้

มหาวิทยาลัยได้จัดประชุมคณะกรรมการวิชาการระดับมหาวิทยาลัย (ที่ประชุมคณบดีและรองคณบดีฝ่ายวิชาการ) ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ วันอังคารที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ เพื่อพิจารณาความจำเป็น ความเหมาะสมของการเพิ่มอัตราค่าธรรมเนียมพิเศษเพื่อพัฒนาสาขาวิชา ที่ประชุมมีมติให้มีการเพิ่มอัตราค่าธรรมเนียมพิเศษเพื่อพัฒนาสาขา ค่าจัดบริการและสวัสดิการ สำหรับนิสิต/นักศึกษา ระดับปริญญาตรี ที่มีความจำเป็น เพื่อให้มีความเพียงพอในการบริหารจัดการ จำนวน ๙ สาขาวิชา และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘ เพื่อพิจารณาอนุมัติ

### การพิจารณา

ที่ประชุมได้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นของการปรับเพิ่มอัตราค่าธรรมเนียมพิเศษเพื่อพัฒนาสาขาวิชา ค่าจัดบริการและสวัสดิการสำหรับนิสิต/นักศึกษา ระดับปริญญาตรีแล้ว เห็นสมควรอนุมัติตามเสนอ โดยมีประเด็นความคิดเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับการปรับเพิ่มอัตราค่าธรรมเนียมพิเศษ ดังนี้

(๑) การเปลี่ยนแปลงการเก็บค่าธรรมเนียมบ่อย อาจทำให้เกิดปัญหาให้กับฝ่ายดำเนินการทางการเงิน ซึ่งต้องออกประกาศจำนวนมาก จึงควรปรับให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน เพื่อป้องกันความเหลื่อมล้ำ โดยมหาวิทยาลัยได้ชี้แจงว่า มหาวิทยาลัยได้วิเคราะห์ตามความจำเป็นเนื่องจากจะมีผลกระทบต่อนิสิตนักศึกษา ถึงแม้จะเป็นหลักสูตรเดียวกัน แต่เป็นหลักสูตรสี่ปี และหลักสูตรห้าปี ซึ่งมีรายละเอียดที่ต่างกัน และสาขาวิชาที่ขอปรับเพิ่มอัตราค่าธรรมเนียมดังกล่าวเป็นสาขาวิชาที่ไม่เคยปรับขึ้นค่าธรรมเนียมมาเป็นเวลานาน และเฉพาะบางสาขาวิชาที่มีความจำเป็น ในช่วง ๒ - ๓ ปี มีการเปลี่ยนแปลง คือ มีอาคารใหม่ ทำให้ต้องเพิ่มค่าตอบแทน ค่าทำความสะอาด ค่าสาธารณูปโภคพื้นฐานต่างๆ การจ้างอาจารย์พิเศษ เป็นต้น

(๒) ควรปรับโครงสร้างค่าธรรมเนียมให้มีความใกล้เคียงกัน และวางแผนการปรับค่าธรรมเนียมล่วงหน้าในระยะยาว การปรับต้องจัดหมวดหมู่สาขาวิชาว่าหลักสูตรมีทั้งหมดกี่ประเภท ระบุรายละเอียดอุปกรณ์การเรียนการสอน และจุดที่สำคัญ คือ การปรับขึ้นค่าธรรมเนียมในแต่ละสาขาวิชา จะนำไปใช้ประโยชน์ด้านใดควรมีการชี้แจงอย่างละเอียด และควรแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาและเทียบเคียงตรวจสอบ

ค่าธรรมเนียมพิเศษเพื่อพัฒนาสาขาวิชา ค่าจัดบริการและสวัสดิการสำหรับนิสิต/นักศึกษา ระดับปริญญาตรีของมหาวิทยาลัยให้มีความชัดเจนและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

(๓) หลักสูตรทุกหลักสูตรต้องระบุจำนวนงบประมาณลงทุนของค่าใช้จ่ายต่อหัวของนิสิตนักศึกษา โดยละเอียด เช่น ระบุค่าตอบแทนจ้างอาจารย์ ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ เป็นต้น

**มติที่ประชุม** อนุมัติ การปรับเพิ่มอัตราค่าธรรมเนียมพิเศษเพื่อพัฒนาสาขาวิชา ค่าจัดบริการและสวัสดิการสำหรับนิสิต/นักศึกษา ระดับปริญญาตรี จำนวน ๙ สาขาวิชา คือ

(๑) สาขาวิชาการประเมินผลและวิจัยทางการศึกษา

(๒) สาขาวิชาเทคโนโลยีสื่อสารการศึกษา

(๓) สาขาวิชาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา (สังคมวิทยาและมานุษยวิทยาประยุกต์เทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ ประวัติศาสตร์เพื่อการพัฒนา การพัฒนาตามแนววิถีพุทธ)

(๔) สาขาวิชาภาษาจีน

(๕) สาขาวิชาภาษาไทย (ภาษาและวรรณกรรม ภาษาไทยเพื่อการสื่อสารมวลชน ภาษาไทยทางธุรกิจ)

(๖) สาขาวิชาการจัดการสารสนเทศ

(๗) สาขาวิชาเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษา

(๘) สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

(๙) สาขาวิชาธุรกิจอิสลาม

**ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ**

**๖.๑ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ ๕/๒๕๕๘**

**เลขานุการฯ** แจ้งนัดกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระยาโอวาทวรภิกข (เหม ผลพันธ์) ชั้น ๑๔ อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริยวงศ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**เลิกประชุมเวลา ๑๗.๓๐ น.**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิชญ์ บางเขียว  
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย  
ผู้ตรวจ/ผู้บันทึกรายงานการประชุม

