

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย  
ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙  
วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙  
ณ ห้องประชุมพระยาโอวาทวรภิก (เหม ผลพันธิน) ชั้น ๑๔ อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริยวงศ์

**ผู้มาประชุม**

๑.	ศาสตราจารย์ ดร.สายหยุด	จำปาทอง	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	ประธานกรรมการ
๒.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา	เกษมธมา	อธิการบดี	กรรมการ
๓.	ศาสตราจารย์ นพ.พยงค์	จุกา	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔.	ศาสตราจารย์ ดร.สุจรีต	เพ็ชรขอบ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕.	ศาสตราจารย์ ดร.วัลลภา	เทพหัสติน ณ อยุธยา	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖.	รองศาสตราจารย์ ดร.จีระเกียรติ	อภิบุญโยภาส	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗.	รองศาสตราจารย์ ดร.ปานใจ	ธารทัศน์วงศ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สนิท	ขุนดี	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙.	ดร.สุรัฐ	ศิลปอนันต์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐.	ดร.บุญลือ	ทองอยู่	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑.	นายวรพงษ์	วรรณศิริ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒.	รองศาสตราจารย์ ดร.วิโพธิ์	วัฒนานิมิตกุล	กรรมการผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๓.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมหมาย	มหาบรรพต	กรรมการผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๔.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อารีวรรณ	เอี่ยมสะอาด	กรรมการผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๕.	อาจารย์ ดร.สุทิพย์พร	โชติรัตนศักดิ์	กรรมการผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๖.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มณีนารถ	แก้วเนียม	กรรมการผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๗.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัมพล	เชื้อแถว	กรรมการผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๘.	อาจารย์วิกรม	ศุขธณี	กรรมการผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๙.	อาจารย์พิบูลย์	วิฑูรย์ปัญญากุล	กรรมการผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๒๐.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทองเอน	สุนสวัสดิ์	ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการฯ	กรรมการ
๒๑.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์นุกูล	แก้วเนียม	ประธานสภาคณาจารย์ฯ	กรรมการ
๒๒.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิชณู	บางเขียว	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย	เลขานุการ
๒๓.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพัตรา	วิไลลักษณ์	ผู้ช่วยอธิการบดี	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔.	อาจารย์อภิญา	หนูมี	หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	ผู้ช่วยเลขานุการ

**ผู้ไม่มาประชุม**

๑.	รองศาสตราจารย์ ดร.ศิโรจน์	ผลพันธิน	ติดราชการ
๒.	นายทอง	โชติสรยุทธ์	ติดภารกิจ

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑.	รองศาสตราจารย์ ดร.พนอเนือง	สุทัศน์ ณ อยุธยา	ผู้นำเสนอวาระการประชุม
๒.	อาจารย์ ดร.ไพฑูรย์	มากสุข	ผู้นำเสนอวาระการประชุม
๓.	นางสาวอรุณี	คูวิมล	ผู้นำเสนอวาระการประชุม
๔.	นายพิสิษฐ์	วงศ์วัฒนากุล	ผู้นำเสนอวาระการประชุม

๕.	นายชยณยุช	โสภาสวิริยะกุล	ผู้บันทึกการประชุม
๖.	นางสาวกรกาญจน์	อุ๋นบ้าน	ผู้บันทึกการประชุม
๗.	นางสาววิลาวรรณ	ดวงสิงห์	ผู้บันทึกการประชุม
๘.	นางสาวกฤตยา	สุวรรณไทรย์	ผู้บันทึกการประชุม

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ศาสตราจารย์ ดร.สายหยุด จำปาทอง ประธานในที่ประชุม ได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ การมอบพวงมาลัยแก่กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเนื่องในโอกาสเทศกาลสงกรานต์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พิษณุ บางเขียว เลขานุการ แจ้งต่อที่ประชุมให้ทราบว่า เนื่องในวาระดิถีปีใหม่ไทยและเทศกาลสงกรานต์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาขอโอกาสกล่าวสวัสดิ์ปีใหม่กับคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย และขอเรียนเชิญผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา อธิการบดี เป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยมอบพวงมาลัยแก่กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ การแสดงความยินดีกับ ดร.บุญลือ ทองอยู่ ซึ่งได้รับการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พิษณุ บางเขียว เลขานุการ แจ้งต่อที่ประชุมให้ทราบว่า เนื่องในวาระโอกาสอันเป็นมงคล ขอเรียนเชิญผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา อธิการบดี เป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยร่วมแสดงความยินดีกับ ดร.บุญลือ ทองอยู่ ซึ่งได้รับพระมหากรุณาธิคุณโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๓ การแสดงความยินดีกับ รองศาสตราจารย์ ดร.ศิโรจน์ ผลพันธิน ซึ่งได้รับการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๙

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พิษณุ บางเขียว เลขานุการ แจ้งต่อที่ประชุมให้ทราบว่า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา อธิการบดี ได้เป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยร่วมแสดงความยินดีกับ รองศาสตราจารย์ ดร.ศิโรจน์ ผลพันธิน ซึ่งได้รับพระมหากรุณาธิคุณโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๙

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ พุทธศักราชที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๙

เลขานุการฯ นำเสนอที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ พุทธศักราชที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๙

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ โดยไม่มีการแก้ไข

## ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง

๓.๑ คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาที่ ๒/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ  
ด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย  
สรุปเรื่อง

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้มีมติอนุมัติ (ร่าง) คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. นายวรพงษ์	วรรณศิริ	ประธานกรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สนิห	ขุนดี	รองประธานกรรมการ
๓. นายฉัตรชัย	จรรยาพงศ์	กรรมการ
๔. นายอาทร	ทองสวัสดิ์	กรรมการ
๕. นายศิลปชัย	หอมทรัพย์	กรรมการ
๖. นายสุภัทร	บุญส่ง	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ลาวัลย์	พุ่มขจร	กรรมการ
๘. อาจารย์พิบูลย์	วิฑูรย์ปัญญากุล	กรรมการ
๙. นางสาวทัศนีย์	รักรงค์	กรรมการ
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิชญ	บางเขียว	เลขานุการ
๑๑. นายสุชาครีย์	ก่อเกียรติตระกูล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นายชยณัฐ	โอภาสวิริยะกุล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นายพิสิฐ	วงศ์วัฒนากุล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางสาววิลาวรรณ	ดวงลิวงษ์	เจ้าหน้าที่
๑๕. นางสาวกรกาญจน์	อุ้นบ้าน	เจ้าหน้าที่

ฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาที่ ๒/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๙ นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๙

มติที่ประชุม รับทราบ คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาที่ ๒/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้ง  
คณะกรรมการด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย

๓.๒ คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาที่ ๓/๒๕๕๙ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่ง  
สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาที่ ๔/๒๕๕๘  
สรุปเรื่อง

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้มีมติอนุมัติ (ร่าง) คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ที่ ๔/๒๕๕๘ สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๘ โดยให้ใช้  
ความต่อไปนี้แทน

- “๕. นายฉัตรชัย บัวกันต์ กรรมการ”  
“๗. ดร.บุญลือ ทองอยู่ กรรมการ”  
“๘. อาจารย์วิกรม ศุขธณี กรรมการ”

ฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาที่ ๓/๒๕๕๙ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาที่ ๔/๒๕๕๘ สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๙

**มติที่ประชุม** รับทราบ คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาที่ ๓/๒๕๕๙ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาที่ ๔/๒๕๕๘

**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อทราบ**

**๔.๑ คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง แก้ไขเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการประจำคณะครุศาสตร์ และคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะ สำนัก และสถาบัน (แก้ไข)**

**สรุปเรื่อง**

เนื่องด้วยหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาได้มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารและกรรมการประจำคณะ สำนัก และสถาบัน โดยคณะครุศาสตร์ได้มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารและกรรมการประจำคณะและเสนอให้สภามหาวิทยาลัยจัดทำคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง แก้ไขเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการประจำคณะครุศาสตร์ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๔) และมาตรา ๔๑ วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศได้เสนอให้มหาวิทยาลัยจัดทำคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะ สำนัก และสถาบัน (แก้ไข) โดยอาศัยอำนาจตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยที่ ๑/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะ สำนัก และสถาบัน วรรคท้าย ซึ่งให้อธิการบดีจัดทำคำสั่งและแจ้งให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาจึงดำเนินการ ดังนี้

๑) จัดทำคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ที่ ๔/๒๕๕๙ เรื่อง แก้ไขเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการประจำคณะครุศาสตร์ สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๙

๒) จัดทำคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ที่ ๑๐๗๑/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะ สำนัก และสถาบัน (แก้ไข) สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๙

นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๙

**มติที่ประชุม** รับทราบ คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง แก้ไขเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการประจำคณะครุศาสตร์ และคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะ สำนัก และสถาบัน (แก้ไข)

**๔.๒ การดำเนินงานของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙**

**สรุปเรื่อง**

สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยตามข้อกำหนดในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ หมวด ๔ ว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ในมาตรา ๔๙ และมาตรา ๕๐ และตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยองค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง ตลอดจนวิธีการดำเนินงานของคณะกรรมการฯ โดยคณะกรรมการฯ มีอำนาจและหน้าที่ในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมิน

ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการใช้จ่ายงบประมาณการจัดการศึกษาและการวิจัย โดยติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย และได้รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ต่อสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘

สำหรับการดำเนินงานติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ถือเป็นปีที่สามของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย โดยคณะกรรมการฯ ได้จัดประชุมเพื่อดำเนินงานตามปฏิทินการปฏิบัติงานและได้จัดทำเอกสารแนวทางการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เพื่อเป็นคู่มือให้หน่วยงานและมหาวิทยาลัยได้รับทราบ และนำเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๘

ที่ประชุมได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ แล้วมีการตั้งข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

(๑) แนวทางการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ นั้น ไม่ได้กล่าวถึงการมีส่วนร่วมในการประเมินของนิสิตนักศึกษา แต่เนื่องจากคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาชุดเดิมได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของนิสิตนักศึกษาในการร่วมประเมินมหาวิทยาลัย เนื่องจากเป็นผู้ได้รับผลกระทบโดยตรง จึงควรมีการวิเคราะห์คุณลักษณะหรือผลสัมฤทธิ์ของนิสิตนักศึกษา ซึ่งมีตัวแปรสำคัญที่สุดคือวัฒนธรรมองค์กรของมหาวิทยาลัย ดังนั้นคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยชุดปัจจุบันจึงได้เพิ่มเติมแบบประเมินนิสิตนักศึกษาเข้าไปด้วย ทั้งนี้ควรมีการเชื่อมโยงกับผลการประเมินเดิมโดยใช้คำถามที่มีความสัมพันธ์กัน

(๒) ควรตรวจสอบทบทวนความถูกต้องในเอกสารแนวทางการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ได้แก่

(๑) หน้า ๕ “มาตรการ ๒. พัฒนาหลักสูตรในลักษณะเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและต่างประเทศ” ในข้อมูลพื้นฐาน (๒๕๕๘) ร้อยละ ๔๗.๒๒ เหตุใดเป้าหมาย ๒๕๕๘ เหลือเพียงร้อยละ ๑๐ เท่านั้น และ “ข้อ ๔ คุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา” มีค่าเฉลี่ยในข้อมูลพื้นฐาน (๒๕๕๘) ๒.๖๒ แต่เป้าหมาย ๒๕๕๘ เพิ่มเป็น ๓.๕๑ ทำให้ไม่มีความสอดคล้องกัน

(๒) หน้า ๖ “มาตรการ ๒. ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศการศึกษาเพื่อการจัดการเรียนการสอนอย่างเหมาะสม” ในข้อมูลพื้นฐาน (๒๕๕๘) ระดับ ๕ แต่เป้าหมาย ๒๕๕๘ ลดลงเหลือ ๔

(๓) การกำหนดเป้าหมายในปี ๒๕๕๘ แตกต่างจากข้อมูลพื้นฐานปี ๒๕๕๘ เพิ่มขึ้นแบบก้าวกระโดดในหลายตัวชี้วัด ได้แก่ หน้า ๗ ยุทธวิธีที่ ๒ “ตัวชี้วัด ๑. ผลงานที่มีคุณภาพของนักศึกษาระดับปริญญาโท/ปริญญาเอก” จากระดับ ๐.๔ เป็นระดับ ๕.๐๐ และหน้า ๘ “ตัวชี้วัด ๑.จำนวนเครือข่ายการทำงานวิจัย” จากระดับ ๑.๐๐ เป็นระดับ ๕.๐๐ และหน้า ๑๐ “ตัวชี้วัด ๑.จำนวนโครงการที่นำความรู้และประสบการณ์...” จากร้อยละ ๔๒ เป็นร้อยละ ๗๐ เป็นต้น

**มติที่ประชุม** รับทราบ แนวทางการดำเนินงานของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

### ๔.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (มคจม.)

#### สรุปเรื่อง

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาได้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (มคจม.) ตามคำสั่งที่ ๓๔๑๓/๒๕๕๘ สั่ง ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๘ โดยมหาวิทยาลัยได้เห็นชอบต่อข้อเสนอการชี้แจงรายละเอียด ในการประชุมคณะกรรมการอำนวยการมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ในวาระที่ ๕.๔๐ เรื่อง ขอชี้แจงรายละเอียดการจัดตั้งสำนักงานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (มคจม.) เพิ่มเติม เพื่อให้คณะกรรมการดังกล่าวสามารถปฏิบัติงาน ดำเนินการรับรองการอนุมัติให้ดำเนินการวิจัยในมนุษย์ และดำเนินการออกเอกสารเพื่อรับรอง/ไม่รับรอง มาตรฐานการวิจัยในมนุษย์ให้แก่โครงการวิจัยสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ ได้ โดยเป็นการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน (มคจค.) ของสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) พ.ศ.๒๕๕๖ รายละเอียดในสำเนามาตรฐานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน (มคจค.) ของสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) พ.ศ.๒๕๕๖ ดังแนบ

ฝ่ายเลขานุการจึงขอแจ้งรายชื่อบุคลากรคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์และหน้าที่ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ที่ ๓๔๑๓/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา สั่ง ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๘ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๙

ที่ประชุมได้รับทราบการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (มคจม.) แล้ว มีการตั้งข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

(๑) คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์มีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง ทั้งในการทำแบบสอบถามที่เกี่ยวข้องกับเรื่องของมนุษย์ที่ต้องผ่านคณะกรรมการฯ ก่อน และในการวิจัยของนิสิตนักศึกษาทั้งระดับปริญญาตรี ปริญญาโทและปริญญาเอกก็ต้องผ่านคณะกรรมการดังกล่าวด้วย

(๒) มหาวิทยาลัยมีนโยบายในการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในสัตว์ทดลองเช่นเดียวกัน แต่เบื้องต้นทางสถาบันวิจัยและพัฒนาได้เริ่มต้นที่คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ก่อน

(๓) ควรปรับปรุงแก้ไขในองค์ประกอบของคณะกรรมการให้มีคุณสมบัติครบตามมาตรฐานที่สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) กำหนด ได้แก่ ด้านการแพทย์ และด้านกฎหมาย เป็นต้น

(๔) คณะกรรมการควรเป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือแก่ผู้ทำการวิจัย ซึ่งอย่างน้อยต้องมีตำแหน่งทางวิชาการ หรือสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก เนื่องจากต้องพิจารณาผลงานวิจัยของผู้ยื่น

**มติที่ประชุม** รับทราบ การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (มคจม.) โดยให้แก้ไขเพิ่มเติมตามคำแนะนำของผู้ทรงคุณวุฒิ

### ๔.๔ รายงานแผนการดำเนินงานของคณบดีคณะวิทยาการจัดการ

#### สรุปเรื่อง

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาในคราวประชุมวิสามัญ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ วันพุธที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๘ ได้มีมติอนุมัติแต่งตั้ง อาจารย์ ดร.ไพฑูริย์ มากสุข ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาการจัดการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๘ – ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๒ และตามมติของสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ ได้กำหนดบรรทัดฐานในการนำเสนอแผนการดำเนินงานตามนโยบายหรือยุทธศาสตร์การบริหารงานต่อสภามหาวิทยาลัยภายหลัง ๓ เดือนหลังจากดำรงตำแหน่ง และนำเสนอความก้าวหน้าในการบริหารงานต่อสภามหาวิทยาลัยเมื่อดำรงตำแหน่งครบ ๑ ปี

อาจารย์ ดร.ไพฑูริย์ มากสุข คณบดีคณะวิทยาการจัดการ นำเสนอผลการดำเนินงานของคณบดีคณะวิทยาการจัดการ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙

**มติที่ประชุม** รับทราบ ผลการดำเนินงานของคณบดีคณะวิทยาการจัดการ โดยให้มานำเสนอแผนการดำเนินงานของคณบดีคณะวิทยาการจัดการในการประชุมครั้งถัดไป

#### ๔.๕ ข้อมูลพื้นฐานเพื่อกำหนดนโยบายเชิงพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา

##### สรุปเรื่อง

๑) มหาวิทยาลัยกำลังดำเนินการยกร่าง “แผนกลยุทธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ เพื่อยกระดับคุณภาพมาตรฐานการจัดการศึกษา” จึงจำเป็นต้องมีข้อมูลพื้นฐานสำคัญในด้านต่างๆ เพื่อประกอบการพิจารณา กำหนดนโยบายเชิงคุณภาพการจัดการศึกษา

๒) สภามหาวิทยาลัย มอบหมายให้มหาวิทยาลัยนำเสนอข้อมูลพื้นฐานฯ เพื่อประกอบการเสนอแนะ แนวทางการกำหนดนโยบายเชิงพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา

๓) มหาวิทยาลัยมอบให้ฝ่ายวิชาการประสานกับหน่วยงานต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัย เพื่อประมวล ข้อมูลพื้นฐานสำคัญๆ ดังกล่าว

๔) ฝ่ายวิชาการ ได้ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย คณะต่างๆ วิทยาลัยการดนตรี บัณฑิตวิทยาลัย ศูนย์การศึกษานอกที่ตั้งอุทองทวารวดี สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน และกองบริหารงาน บุคคลเพื่อขอรับข้อมูล จากนั้นได้ประมวลข้อมูลวิเคราะห์และสังเคราะห์ เพื่อนำเสนอในประเด็นต่างๆ ต่อไปนี้

(๑) จำนวนหลักสูตร จำแนกตามหน่วยผลิตบัณฑิต

(๒) จำนวนอาจารย์ จำแนกตามคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการ

(๓) จำนวนนิสิตจำแนกตาม ๑) จำนวนแรกเข้า ๒) จำนวนปัจจุบัน ๓) สถานะนิสิตปัจจุบัน

๔) จำนวนนิสิตที่พ้นสภาพ/ลาออก/ย้ายสาขา ๕) จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา

ทั้งนี้การนำเสนอดังกล่าว จำแนกเป็น ๓ ระดับ คือ ระดับมหาวิทยาลัย ระดับคณะ และระดับหลักสูตร

ที่ประชุมได้รับทราบข้อมูลพื้นฐานเพื่อกำหนดนโยบายเชิงพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา แล้ว มีการตั้งข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

(๑) ควรมีการวิเคราะห์ข้อมูล โดยนำข้อมูลมาทำเป็นตัวชี้วัด KPI ได้แก่ จำนวนนิสิตนักศึกษาที่สำเร็จ การศึกษา และจำนวนอาจารย์โดยจำแนกตามระดับการศึกษา และจัดทำเป็นร้อยละ

(๒) ด้านอาจารย์ ควรมีการเปรียบเทียบด้านคุณภาพอาจารย์ของมหาวิทยาลัยกับหลักเกณฑ์ที่ สกอ. ได้กำหนดไว้ ทั้งเกณฑ์ด้านระดับการศึกษา และเกณฑ์ด้านตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อเป็นแนวทางแก่มหาวิทยาลัย ในการกำหนดเป้าหมายเพื่อพัฒนาคุณภาพอาจารย์ และควรมีการประชาสัมพันธ์ให้อาจารย์ได้รับทราบข้อมูลดังกล่าว เพื่อพัฒนาตนเองร่วมกันกับมหาวิทยาลัย รวมถึงการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการกำหนดเงื่อนไขบังคับแก่อาจารย์ในการ ทำตำแหน่งวิชาการ เพื่อให้การดำเนินการมีความชัดเจนเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น และด้านจำนวนอาจารย์ควรจัดทำดัชนี เปรียบเทียบสัดส่วนจำนวนนิสิตนักศึกษาต่ออาจารย์ให้มีความถูกต้องด้วย รวมทั้งจากข้อมูลมีอาจารย์ที่สำเร็จ การศึกษาระดับปริญญาตรีจำนวนหนึ่ง หากกำลังอยู่ระหว่างการศึกษาต่อควรมีหมายเหตุชี้แจง และควรแสดงจำนวน อาจารย์ที่กำลังศึกษาต่อปริญญาเอก

(๓) จำนวนรับนิสิตนักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาในแต่ละปีมีความผันผวน อย่างมาก เนื่องจากเป็นไปตามนโยบายการรับเข้าศึกษาของมหาวิทยาลัย จึงควรตรวจสอบข้อมูลให้มีความชัดเจนและ จัดทำบัญชีจำนวนนิสิตนักศึกษาให้เข้าใจง่ายขึ้น

(๔) ควรนำเสนอข้อมูลจำนวนรับนิสิตใน มคอ.๒ โดยแสดงเปรียบเทียบกับจำนวนนิสิตที่รับจริง ซึ่งหากจำนวนไม่ตรงกันควรมีการปรับจำนวนรับนิสิตให้ตรงกับใน มคอ.๒

(๕) หน้า ๓๘ ข้อมูลด้านหลักสูตร ควรระบุข้อมูลว่าแต่ละหลักสูตรกระจายอยู่ในคณะใดบ้าง เพื่อเป็น ข้อมูลในการพัฒนาของมหาวิทยาลัยต่อไป

(๖) มหาวิทยาลัยควรทบทวนนโยบายต่างๆที่ส่งผลต่อจำนวนนิสิตนักศึกษา เช่น นโยบายผ่อนผัน การชำระค่าธรรมเนียมการศึกษา ซึ่งทำให้นิสิตนักศึกษาขาดการติดต่อและไม่อยู่ในระบบฐานข้อมูล หรือการที่ มหาวิทยาลัยไม่มีนโยบายให้นิสิตย้ายสาขาวิชาในชั้นปีที่ ๑ รวมทั้งการที่มีนิสิตจำนวนหนึ่งซึ่งไม่สามารถสำรวจข้อมูลได้ มหาวิทยาลัยควรกำหนดนโยบายในการแก้ปัญหาดังกล่าว

(๗) หน้า ๔๒ จำนวนหลักสูตรในคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมีหลักสูตรปริญญาตรีจำนวน ๒๔ หลักสูตร ในขณะที่คณะครุศาสตร์มีจำนวน ๑๖ หลักสูตร แต่เหตุใดทั้งสองคณะจึงมีจำนวนอาจารย์ใกล้เคียงกัน

(๘) การประชุมสภามหาวิทยาลัยควรมีวาระการพิจารณาเชิงนโยบายอย่างน้อย ๑ วาระ เพื่อกำหนด นโยบายหรือมีการระดมความคิดจากสภามหาวิทยาลัย เพื่อมอบให้มหาวิทยาลัยไปดำเนินการตามนโยบายต่อไป เช่น นโยบายในการพัฒนาคุณภาพคณาจารย์ และการพัฒนานิสิตนักศึกษา เป็นต้น โดยให้มหาวิทยาลัยรวบรวมและ นำเสนอข้อมูลสำหรับการพิจารณาในวาระเชิงนโยบายดังกล่าว

(๙) ควรมอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบในการเก็บรวบรวมข้อมูลพื้นฐานและข้อมูลสถิติเป็นงานประจำ เช่น เจ้าหน้าที่ในสถาบันวิจัยและพัฒนา หรือเจ้าหน้าที่ในฝ่ายอำนวยการจำนวน ๒-๓ คน ทำหน้าที่วางแผน ออกแบบ เก็บรวบรวมข้อมูล และนำเสนอข้อมูล ซึ่งอาจมีการนำเสนอใน ๒ รูปแบบ ได้แก่ ๑) เป็นการนำเสนอข้อมูล ข่าวสาร และสถิติ เพื่อนำเสนอข้อมูลในการบริหาร โดยจัดทำเป็นเอกสารลับ และ ๒) เป็นข้อมูลเชิงประชาสัมพันธ์เผยแพร่แก่ บุคคลทั่วไป

**มติที่ประชุม** รับทราบ ข้อมูลพื้นฐานเพื่อประกอบการให้คำแนะนำในการกำหนดนโยบายพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

### ๕.๑ การแต่งตั้งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

#### สรุปเรื่อง

๑) สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เห็นชอบให้จัดตั้งโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ในคราวประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ วันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘

๒) สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เห็นชอบข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา พ.ศ. ๒๕๕๙ ในคราวประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๙

๓) มหาวิทยาลัยดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ตามสาระสำคัญของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา พ.ศ. ๒๕๕๙ ในข้อ ๑๓ “ให้สภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งผู้อำนวยการคนหนึ่งตามคำแนะนำของอธิการบดีจากบุคลากรภายในของมหาวิทยาลัย ซึ่งสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองและได้ ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่ สภามหาวิทยาลัยรับรอง”

๔) เพื่อให้ประชาคมที่เกี่ยวข้องและคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย มีส่วนร่วมในการสรรหา ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตฯ มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้ง “คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตฯ” ตามคำสั่ง มหาวิทยาลัยฯ ที่ ๕๘๖/๒๕๕๙ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตฯ ดังนี้



## (๑) จัดทำประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

๑.๑) ประกาศฯ เรื่อง “การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา” ประกาศ ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๑.๒) ประกาศฯ เรื่อง “รายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา” ประกาศเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๑.๓) ประกาศฯ เรื่อง “รายชื่อผู้ที่ได้รับการพิจารณากลับกรองจากคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา” ประกาศเมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

## (๒) ดำเนินการตามประกาศฯ ในข้อที่ ๑ มีกิจกรรมต่างๆ ได้แก่

๒.๑) การให้มีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา โดยผู้มีสิทธิ์เสนอชื่อ ในระหว่างวันที่ ๙ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๙ ตามแบบการเสนอชื่อที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนดขึ้น ปรากฏว่ามีผู้ได้รับการเสนอชื่อ ๑ ราย คือ

๑) อาจารย์ทวีศักดิ์ จงประดับเกียรติ

๒.๒) การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ

๒.๓) การให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อ นำเสนอวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ อาจารย์และบุคลากรของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

๒.๔) การหยั่งเสียงโดยอาจารย์และบุคลากรของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

๒.๕) การพิจารณากลับกรองโดยคณะกรรมการสรรหาฯ ซึ่งผลการพิจารณากลับกรองจากคณะกรรมการสรรหาฯ ปรากฏว่า ผู้ที่ได้รับการกลับกรองฯ คือ อาจารย์ทวีศักดิ์ จงประดับเกียรติ

๒.๖) การให้ผู้ได้รับการกลับกรองฯ นำเสนอวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการอำนวยการมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมคณะกรรมการอำนวยการมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ปรากฏว่า อาจารย์ทวีศักดิ์ จงประดับเกียรติ ได้รับการพิจารณาเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

๕) มหาวิทยาลัยนำเสนอผลการพิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาจากคณะกรรมการอำนวยการมหาวิทยาลัย ต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์ทวีศักดิ์ จงประดับเกียรติ ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

**การพิจารณา**

ที่ประชุมได้พิจารณาถึงขั้นตอนการดำเนินการ หลักเกณฑ์และความเหมาะสมแล้วมีมติอนุมัติแต่งตั้งอาจารย์ทวีศักดิ์ จงประดับเกียรติ ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา และมีข้อเสนอแนะให้มหาวิทยาลัยนำเสนอประวัติของผู้ได้รับตำแหน่งดังกล่าวในการประชุมคราวถัดไป

**มติที่ประชุม** อนุมัติแต่งตั้ง อาจารย์ทวีศักดิ์ จงประดับเกียรติ ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

## ๕.๒ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยการให้ทุนพัฒนาบุคลากร

พ.ศ. ....

### สรุปเรื่อง

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาได้เสนอร่างระเบียบฯว่าด้วยการให้ทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. .... เข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการด้านกฎหมายของมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการด้านกฎหมายฯได้พิจารณาแล้วเสร็จ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๙ โดยเห็นควรให้มีการปรับแก้ไขร่างระเบียบฯ ฉบับดังกล่าว และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

ฝ่ายเลขานุการได้ปรับแก้ไข (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยการให้ทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. .... ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการด้านกฎหมายของมหาวิทยาลัยและนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๙

### การพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีความคิดเห็นหลากหลายดังนี้

(๑) ข้อ ๑๑ (๗) “จำนวนผู้ที่ได้รับทุนให้ไปศึกษาต่อ ต้องไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของจำนวนบุคลากรของมหาวิทยาลัยหรือขึ้นอยู่กับทุนพัฒนาบุคลากรที่มีอยู่” จำนวนร้อยละ ๑๐ ดังกล่าวอาจเป็นการจำกัดจำนวนผู้ได้รับทุน ซึ่งหากจำนวนเงินในกองทุนบุคลากรมีเพียงพอ ควรเพิ่มจำนวนผู้ได้รับทุนโดยการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาการให้ทุนพัฒนาบุคลากร

(๒) ระเบียบฯ ได้กำหนดอัตราการขาดใช้ทุนจำนวน ๑ เท่าของจำนวนเงินทุนที่ได้รับ พร้อมกำหนดอัตราเบี้ยปรับจำนวนร้อยละ ๑๕ ซึ่งอาจไม่เพียงพอในการรักษาบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยต่อไป โดยควรพิจารณาปรับแก้โดยนำอัตราการขาดใช้ทุนจากมหาวิทยาลัยอื่นมาเทียบเคียงเพื่อความเหมาะสม

(๓) ข้อ ๒๕ วรรค ๒ “ในกรณีผู้รับทุนไม่สามารถปฏิบัติงานขาดใช้ทุนเพราะเกษียณอายุราชการผู้รับทุนจะต้องชดใช้เงินทุนพร้อมเบี้ยปรับตามข้อ ๒๐” มีความขัดแย้งกับข้อ ๒๓ วรรค ๓ ที่ระบุว่า “ถ้าผู้รับทุนมาปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยบางส่วนไม่ครบตามระยะเวลาที่กำหนด ไม่ว่าจะด้วยเหตุใดก็ตามจะต้องชดใช้เงินคืนเท่ากับจำนวนเงินทุนที่ได้รับไปจากมหาวิทยาลัยพร้อมเบี้ยปรับร้อยละ ๑๕ ของจำนวนเงินทุนโดยลดลงตามส่วนของระยะเวลาที่กลับเข้าปฏิบัติงานแล้ว” ทำให้ข้อ ๒๐ ข้อ ๒๓ และข้อ ๒๕ มีความขัดแย้งกัน

(๔) ระเบียบฯ มีความแตกต่างระหว่างระเบียบฯ เดิมและระเบียบฯ ใหม่หลายประการ ได้แก่ ข้อ ๑๕ “ระยะเวลาที่อนุมัติให้ผู้รับทุนพัฒนาบุคลากรคือ ในระดับปริญญาโทไม่เกินสามปีและปริญญาเอกไม่เกินหกปี” ตามระเบียบเดิมได้กำหนดระยะเวลาในระดับปริญญาเอกไม่เกิน ๖ ภาคการศึกษา หรือสามปี และขอขยายเวลาได้ ๒ ภาคการศึกษา รวมเป็นสี่ปีเท่านั้น สอดคล้องกับเรื่องอัตราการขาดใช้ทุนและเบี้ยปรับตามระเบียบเดิมกำหนดอัตรา ๑.๕ เท่า หรือ ๒ เท่า ซึ่งบทเฉพาะกาลได้ระบุใน ข้อ ๒๘ ว่า “กรณีผู้ได้รับทุนพัฒนาบุคลากรก่อนวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ ให้เป็นไปตามสัญญาเดิมที่ทำไว้กับมหาวิทยาลัย” จึงควรมีการปรับให้สมบูรณ์และสอดคล้องกับสัญญาเดิมเพื่อความเป็นธรรมแก่ผู้ทำสัญญาตามระเบียบเดิมด้วย

**มติที่ประชุม** รับทราบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยการให้ทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. .... โดยให้แก้ไขเพิ่มเติมตามคำแนะนำของผู้ทรงคุณวุฒิ

### ๕.๓ การแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์

#### สรุปเรื่อง

๑) อาจารย์ จำนวน ๖ ราย ได้จัดส่งผลงานทางวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาต่างๆ ดังนี้

๑) อาจารย์ชนิษฐา	หทัยสมิทธิ์	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม
๒) อาจารย์ ดร.ปฎิวิทย์	ลอยพิมาย	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร
๓) อาจารย์ ดร.ชูวิทย์	รัตนพลแสนย์	สาขาวิชาจิตวิทยาและการแนะแนว
๔) อาจารย์สรพรพัชญ์	เจียรนานนท์	สาขาวิชานิติศาสตร์
๕) อาจารย์ชนินทร์	มณีดำ	สาขาวิชานิติศาสตร์
๖) อาจารย์บูรณจิตร	แก้วศรีมล	สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

๒) การขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ดังกล่าวในข้อที่ ๑ คณะกรรมการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการดำเนินการตามสาระในข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยตำแหน่งทาง วิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และดำเนินงานภายใต้ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๐, (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๔, (ฉบับที่ ๙) พ.ศ.๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยสภามหาวิทยาลัยอภัยอำนาจตามสาระใน พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๘ (๙) ระบุให้มหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้งและถอดถอน... ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

๓) คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการได้ดำเนินการตามสาระในข้อบังคับมหาวิทยาลัย ราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๕๔ ภายใต้ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐, (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๔, (ฉบับที่ ๙) พ.ศ.๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ.๒๕๕๖ ภายหลังจากการดำเนินการ แล้วได้มีการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อพิจารณาผลการประเมินของผู้ทรงคุณวุฒิและ นำเสนอสภาวิชาการรับทราบ

๔) มหาวิทยาลัยนำผลการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น เข้าสู่การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๙ เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง จำนวน ๖ ราย ดังนี้

๑) อาจารย์ชนิษฐา	หทัยสมิทธิ์	เสนอ กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๘
๒) อาจารย์ ดร.ปฎิวิทย์	ลอยพิมาย	เสนอ กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๘
๓) อาจารย์ ดร.ชูวิทย์	รัตนพลแสนย์	เสนอ กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (สาขาวิชาจิตวิทยาและการแนะแนว) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๘
๔) อาจารย์สรพรพัชญ์	เจียรนานนท์	เสนอ กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (สาขาวิชานิติศาสตร์) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๘
๕) อาจารย์ชนินทร์	มณีดำ	เสนอ กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (สาขาวิชานิติศาสตร์)

- ๖) อาจารย์บุรณจิตร แก้วศรีมล      ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘  
 เสนอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์  
 (สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์)  
 ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๘

## การพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาถึงคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และผลการพิจารณาของที่ประชุมคณะกรรมการ  
 พิจารณาคำแหน่งทางวิชาการแล้วเห็นสมควร

- (๑) อนุมัติแต่งตั้ง อาจารย์ชนิษฐา หทัยสมิทธิ์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์  
 สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๘
- (๒) อนุมัติแต่งตั้ง อาจารย์ ดร.ปฎิวิทย์ ลอยพิมาย ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์  
 สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๘
- (๓) อนุมัติแต่งตั้ง อาจารย์ ดร.ชูวิทย์ รัตนพลแสนย์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์  
 สาขาวิชาจิตวิทยาและการแนะแนว ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๘
- (๔) อนุมัติแต่งตั้ง อาจารย์สรพรพัชญ์ เจียรนานนท์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์  
 สาขาวิชานิติศาสตร์ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๘
- (๕) อนุมัติแต่งตั้ง อาจารย์ชนินทร์ มณีดำ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์  
 สาขาวิชานิติศาสตร์ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘
- (๖) อนุมัติแต่งตั้ง อาจารย์บุรณจิตร แก้วศรีมล ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์  
 สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๘

## มติที่ประชุม

- (๑) อนุมัติแต่งตั้ง อาจารย์ชนิษฐา หทัยสมิทธิ์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์  
 สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๘
- (๒) อนุมัติแต่งตั้ง อาจารย์ ดร.ปฎิวิทย์ ลอยพิมาย ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์  
 สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๘
- (๓) อนุมัติแต่งตั้ง อาจารย์ ดร.ชูวิทย์ รัตนพลแสนย์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์  
 สาขาวิชาจิตวิทยาและการแนะแนว ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๘
- (๔) อนุมัติแต่งตั้ง อาจารย์สรพรพัชญ์ เจียรนานนท์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์  
 สาขาวิชานิติศาสตร์ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๘
- (๕) อนุมัติแต่งตั้ง อาจารย์ชนินทร์ มณีดำ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์  
 สาขาวิชานิติศาสตร์ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘
- (๖) อนุมัติแต่งตั้ง อาจารย์บุรณจิตร แก้วศรีมล ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์  
 สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๘

## ๕.๔ ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงรายละเอียดในหลักสูตร

### สรุปเรื่อง

(๑) ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง แนวทางการบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๗.๑ ว่าด้วยนิยามของ “อาจารย์ประจำ หมายถึง บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาที่มีหน้าที่หลักทางด้านการสอนและการวิจัย และปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลาตามภาระงานที่รับผิดชอบในหลักสูตรที่เปิดสอน” และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๙ ระบุ “จำนวนและคุณวุฒิ

ของอาจารย์ ต้องมีอาจารย์ประจำหลักสูตรตลอดระยะเวลาที่จัดการศึกษาตามหลักสูตรนั้น ซึ่งมีคุณสมบัติตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาที่เปิดสอนไม่น้อยกว่า ๕ คน”

(๒) พิจารณาตามอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ตามสาระสำคัญของ พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๘ (๓) “กำกับมาตรฐานการศึกษา การประกันคุณภาพการศึกษา การเปิดการสอนของมหาวิทยาลัย และติดตามประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย” และ (๗) “พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด”

(๓) สาขาวิชา จำนวน ๒ สาขาวิชา คือ (๑) สาขาวิชาเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษา และ (๒) สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ เสนอขออนุมัติเปลี่ยนแปลงรายละเอียดในหลักสูตร ในหัวข้ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร

(๔) มหาวิทยาลัยนำเสนอการขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดในหลักสูตรของสาขาวิชา ๒ สาขาวิชา (๑) สาขาวิชาเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษา และ (๒) สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ต่อสภาวิชาการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งสภาวิชาการ มีมติให้ความเห็นชอบการขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดในหลักสูตรดังกล่าว และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙

#### การพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาถึงหลักเกณฑ์ เหตุผลและความจำเป็นแล้วมีมติอนุมัติเปลี่ยนแปลงรายละเอียดในหลักสูตรทั้ง ๒ สาขาวิชาตามที่เสนอมา

#### มติที่ประชุม

อนุมัติเปลี่ยนแปลงรายละเอียดในหลักสูตรจำนวน ๒ หลักสูตร คือ

- (๑) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษา (หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๕๔)
- (๒) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๕๔)

#### ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

##### ๖.๑ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ ๕/๒๕๕๙

เลขานุการฯ แจ้งกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระยาโอรสทวารกิจ ชั้น ๑๔ อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริยวงศ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

#### มติที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๗.๐๐ น.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิชญ์ บางเขียว  
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย  
ผู้ตรวจ/ผู้บันทึกรายงานการประชุม