

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย
ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘
วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘
ณ ห้องประชุมพระยาโอรสทวารกิจ (เหม ผลพันธิน) ชั้น ๑๔ อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริยวงศ์

ผู้มาประชุม

๑.	ศาสตราจารย์ นพ.พยงค์	จุฬา	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธานกรรมการ
๒.	ศาสตราจารย์ ดร.สายหยุด	จำปาทอง	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	กรรมการ
๓.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา	เกษมมา	รักษาราชการแทนอธิการบดี	กรรมการ
๔.	ศาสตราจารย์ ดร.สุจรีต	เพ็ชรขอบ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕.	ศาสตราจารย์ ดร.วัลลภา	เทพหัตดิน ญ อยุธยา	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖.	รองศาสตราจารย์ ดร.ศิโรจน์	ผลพันธิน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗.	รองศาสตราจารย์ ดร.ชิต	เหล่าวัฒนา	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘.	รองศาสตราจารย์ ดร.ปานใจ	ธารทัศน์วงศ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙.	ดร.สุรัฐ	ศิลปอนันต์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐.	ดร.บุญลือ	ทองอยู่	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑.	นายวรพงษ์	วรรณศิริ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒.	รองศาสตราจารย์ ดร.วิโฆษฐ์	วัฒนานิมิตกุล	กรรมการผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๓.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมหมาย	มหาบรรพต	กรรมการผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๔.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อารีวรรณ	เอี่ยมสะอาด	กรรมการผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๕.	อาจารย์ ดร.สุทิพย์พร	โชติรัตนศักดิ์	กรรมการผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๖.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มณีนาถ	แก้วเนียม	กรรมการผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๗.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัมพล	เชื้อแถว	กรรมการผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๘.	อาจารย์วิกรม	ศุขธณี	กรรมการผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๙.	อาจารย์พิบูลย์	วิฑูรย์ปัญญากุล	กรรมการผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๒๐.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทองเอน	สุนสวัสดิ์	ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการฯ	กรรมการ
๒๑.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์นุกูล	แก้วเนียม	ประธานสภาคณาจารย์ฯ	กรรมการ
๒๒.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิชญ	บางเขียว	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย	เลขานุการ
๒๓.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพัตรา	วิไลลักษณ์	ผู้ช่วยอธิการบดี	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.	ศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์	สินลารัตน์	ติตราชการ
๒.	รองศาสตราจารย์ ดร.คมเพชร	ฉัตรสุภกุล	ติตราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	นางสาวทัศนีย์	รักรงค์	ผู้นำเสนอวาระการประชุม
๒.	อาจารย์ ดร.สุนทร	ทวิถาวรสวัสดิ์	ผู้นำเสนอวาระการประชุม
๓.	อาจารย์ทวิศักดิ์	จงประดับเกียรติ	ผู้นำเสนอวาระการประชุม

๔.	อาจารย์อภิญา	หนูมี	ผู้บันทึกการประชุม
๕.	นายชยณยุช	โอภาสวิริยะกุล	ผู้บันทึกการประชุม
๖.	นางสาวกรกาญจน์	อุ๋นบ้าน	ผู้บันทึกการประชุม
๗.	นางสาววรรณฤดี	แสงมาศ	ผู้บันทึกการประชุม
๘.	นายอินกานุจน์	เศรษฐศิวนนท์	เจ้าหน้าที่งานเลขานุการ
๙.	นางสาวกฤตยา	สุวรรณไตรย์	เจ้าหน้าที่งานเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ศาสตราจารย์ นพ.พยงค์ จูฑา ประธานในที่ประชุม ได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ การมอบประกาศนียบัตรแก่คณาจารย์และนิสิตที่ทำชื่อเสียงให้แก่มหาวิทยาลัย

ศาสตราจารย์ นพ.พยงค์ จูฑา ประธาน ได้เชิญ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิชณู บางเขียว เลขานุการแจ้งต่อที่ประชุมให้ทราบว่า มีคณาจารย์และนิสิตได้สร้างชื่อเสียงให้แก่มหาวิทยาลัย ดังนี้

(๑) คณาจารย์ได้รับรางวัลจากการประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ “ราชภัฏวิจัย ครั้งที่ ๓” ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ดังต่อไปนี้

- นักวิจัยดีเด่นของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ได้แก่ รองศาสตราจารย์ ดร.สาธิต โกวีทวิท

- การนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติภาคบรรยาย รางวัลอันดับ ๒ กลุ่มการศึกษาและนวัตกรรม ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทัศนัย กิรติรัตน์

- การนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติภาคบรรยาย รางวัลอันดับ ๓ กลุ่มการศึกษาและนวัตกรรม ได้แก่ อาจารย์เชาว์มนัส ประภักดี

- การนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติภาคบรรยาย รางวัลผลประเมินนิทรรศการผลงานวิจัย รางวัลอันดับ ๔ (รางวัลชมเชย) ได้แก่ อาจารย์สรพรพัชญ์ เจียรนานนท์

(๒) อาจารย์นันทนัช วัฒนสุภิญญา และ อาจารย์ ว่าที่ร้อยตรีอนุวัฒน์ หัสดี ที่ปรึกษาโครงการงานนิสิตสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ คณะครุศาสตร์ รวมทั้งนิสิต ได้รับรางวัลเกียรติบัตรเหรียญทองแดง จากการประกวดโครงการวิจัยระดับอุดมศึกษา เมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๘ ณ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี โดยมีรายชื่อนิสิตที่ได้รับรางวัลเกียรติบัตรเหรียญทองแดง ดังนี้

- | | |
|---------------------------|-----------------------------|
| - น.ส.นุรอีมาน มูซอ | - น.ส.ฮานีฟา แวมามู |
| - น.ส.อารูรา บาสอ | - น.ส.ปริตา สงวนทรัพย์ |
| - น.ส.สุดาร์ตน์ กองทุ่งมล | - น.ส.เยาวลักษณ์ ดวงมุลลี |
| - น.ส.โสธยา เปาะซา | - นายกิตตินันท์ สกุนินนท์ |
| - นายสายชล บุตรดี | - น.ส.อภิษฎา พรหมสถิตย์ |
| - น.ส.ศศิชา ไชยศรี | - น.ส.สุรารัตน์ สุภาพทรัพย์ |

(๓) นายอติวิชญ์ เชียงคิ้ว นิสิตสาขาวิชาภาษาไทย คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ จากการประกวดบทความเผยแพร่เกียรติคุณ เรื่อง “หม่อมงามจิตต์ บุรฉัตร บุคคลสำคัญของโลก กับงานพัฒนาสังคม” ในระดับอุดมศึกษา

จึงขออนุญาตรายงานให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบ และขอเรียนเชิญ ศาสตราจารย์ นพ.พยงค์ จูฑา นายกสภามหาวิทยาลัยให้เกียรติมอบประกาศนียบัตรเพื่อเป็นเกียรติแก่นิสิตที่ได้สร้างชื่อเสียงดังกล่าว

มติที่ประชุม รับทราบ

(๑.๒) การจัดเสวนา ๔ สภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖ ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘ การประชุมทางวิชาการ เรื่อง “มหาวิทยาลัยไทย : สู่นาคตที่ท้าทาย” ณ อิมแพ็ค เมืองทองธานี

ศาสตราจารย์ นพ.พยงค์ จูฑา ประธาน ได้เชิญ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทองแถม สุนสวัสดิ์ ประธาน คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย แจ้งต่อที่ประชุมให้ทราบว่า ได้รับมอบหมายจากอธิการบดีให้เป็นผู้แทน มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา พร้อมด้วยศาสตราจารย์ ดร.วัลลภา เทพหัสดิน ณ อยุธยา ผู้แทน มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราชเข้าร่วมการจัดเสวนา ๔ สภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖ ประจำปี ๒๕๕๘ การประชุมทาง วิชาการ เรื่อง “มหาวิทยาลัยไทย : สู่นาคตที่ท้าทาย” ณ อิมแพ็ค เมืองทองธานี ระหว่างวันที่ ๑๘ – ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๘ โดยมีสภามหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี และมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ซึ่งศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอ้าน เป็นนายกสภามหาวิทยาลัยร่วมเสวนา โดยมี เอกสารที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย โดยเฉพาะแนวโน้มการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จึงขออนุญาต รายงานและมอบเอกสารให้แก่อธิการบดี และนายกสภามหาวิทยาลัยไว้เพื่อศึกษาและวางแผนการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัยต่อไป

ศาสตราจารย์ ดร.วัลลภา เทพหัสดิน ณ อยุธยา กล่าวเพิ่มเติมว่า การจัดเสวนาดังกล่าวเป็นการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ของ ๔ สภามหาวิทยาลัย โดยอธิการบดีของแต่ละมหาวิทยาลัยซึ่งเปลี่ยนไปตามวาระจะมีการตกลง เรื่องหัวข้อการประชุมทางวิชาการแต่ละปี ปีนี้เป็นเรื่องการพัฒนามหาวิทยาลัยให้ไปสู่ภูมิภาค มีการรายงานการ ดำเนินงานของแต่ละสภามหาวิทยาลัย ที่น่าสนใจคือ การพัฒนาโดยไม่เน้นงบประมาณเป็นตัวตั้ง แต่เน้นการใช้หลัก ธรรมภิบาล และการบริหารจัดการการเงินมหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๘

เลขานุการฯ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณารายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๘

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง

๓.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย

สรุปเรื่อง

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๘ ได้มีมติอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา พ.ศ.๒๕๔๗ ฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๘

มติที่ประชุม รับทราบ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย

๓.๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

สรุปเรื่อง

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๘ ได้มีมติอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ.๒๕๔๗ ฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๘

มติที่ประชุม รับทราบ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อทราบ

๔.๒ การทูลเกล้าฯ ถวายปริญญาคุณวุฒิบัณฑิตกิตติมศักดิ์ แต่สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ

สยามบรมราชกุมารี

สรุปเรื่อง

ตามที่ที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/(๑๒๒)/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้ขอพระราชทานทูลเกล้าฯ ถวายปริญญาคุณวุฒิบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการศึกษ แต่สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในนามของมหาวิทยาลัยราชภัฏ ๔๐ แห่ง และขอให้สภามหาวิทยาลัยราชภัฏทุกแห่งนำเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้ความเห็นชอบการทูลเกล้าฯ ถวายปริญญาคุณวุฒิบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการศึกษา แต่สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี นั้น สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบถวายปริญญาคุณวุฒิบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการศึกษา แต่สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในวโรกาสที่เจริญพระชนมายุ ครบ ๕ รอบ ๖๐ พรรษา ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘ เพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติในพระปรีชาสามารถที่ทรงมีคุณูปการหาที่สุดมิได้กับการศึกษาของไทยมาอย่างต่อเนื่อง

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาได้ดำเนินการเรื่องการทูลเกล้าฯ ถวายปริญญาคุณวุฒิบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการศึกษา แต่สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี โดยมีลำดับขั้นตอนดังนี้ คือ

(๑) ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบการถวายปริญญาคุณวุฒิบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการศึกษาแต่สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

(๒) นำมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยส่งไปยังที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ เพื่อดำเนินการ ทำหนังสือกราบบังคมทูลไปยังกองราชเลขาฯ ในพระองค์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

(๓) คำประกาศราชสดุดีสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ใช้ตามร่างของ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

(๔) หนังสือเฉลิมพระเกียรติคุณ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมเป็นผู้ดำเนินการและนำส่งไปยัง มหาวิทยาลัยราชภัฏทั้ง ๔๐ แห่ง

(๕) การอ่านประกาศเกียรติคุณฯ ในวันรับพระราชทานปริญญาบัตรของมหาวิทยาลัยราชภัฏ บ้านสมเด็จเจ้าพระยา ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้อ่านประกาศเกียรติคุณ

(๖) ฉลองพระองค์ครุยให้มหาวิทยาลัยเป็นผู้ดำเนินการเอง

(๗) กำหนดการเข้าเฝ้าฯ ให้รอหนังสือพระราชทานพระราชวโรกาสฯ ให้เข้าเฝ้าฯ โดยที่ประชุม อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจะนัดหมายอย่างเป็นทางการต่อไป ทั้งนี้ นายกสภามหาวิทยาลัยจะเป็นผู้ทูลเกล้าฯ ถวายปริญญา และอธิการบดีเป็นผู้ทูลเกล้าฯ ถวายฉลองพระองค์ครุย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา กล่าวเพิ่มเติมว่า หน้า ๒๐ การดำเนินการ ให้แก้ไขจาก “สาขาวิชาการศึกษา” เป็น “สาขาวิชาการบริหารการศึกษา” เนื่องจากที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏได้มีมติ ให้ถวายปริญญาทางการศึกษา ทั้งนี้มอบให้แต่ละมหาวิทยาลัยพิจารณา ซึ่งในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยคราวที่ผ่านมา ได้มีมติถวายปริญญาคุณวุฒิบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการบริหารการศึกษา แต่สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

มติที่ประชุม รับทราบ การทูลเกล้าฯ ถวายปริญญาคุณวุฒิบัณฑิตกิตติมศักดิ์ แต่สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

๔.๒ การสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย

สรุปเรื่อง

ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ ในวันพฤหัสบดี ที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย และคณะกรรมการสรรหา ได้จัดประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ โดยมีมติให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) จัดทำประกาศคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย เรื่อง การสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

(๒) กำหนดกระบวนการและขั้นตอนการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

(๓) จัดทำแบบเสนอชื่อและแบบประวัติและผลงานของผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ ได้เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ประกาศและเอกสารแนบดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ของ มหาวิทยาลัย และเปิดรับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ระหว่างวันที่ ๘-๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๘ ณ สำนักงานเลขาธิการสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๑๔ อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริยวงศ์ ระหว่างเวลา ๐.๙๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

มติที่ประชุม รับทราบ การดำเนินการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย

๔.๓ การสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

สรุปเรื่อง

ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และคณะกรรมการสรรหาได้จัดประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๘ โดยมีมติให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) จัดทำประกาศคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เรื่อง การสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) กำหนดกระบวนการและขั้นตอนการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

(๓) จัดทำแบบเสนอชื่อและแบบประวัติและผลงานของผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ทั้งนี้ ได้เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ประกาศและเอกสารแนบดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย และเปิดรับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ระหว่างวันที่ ๘-๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๘ ณ ห้องรองอธิการบดี ชั้น ๕ อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริยวงศ์ ระหว่างเวลา ๐.๙๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

มติที่ประชุม รับทราบ การดำเนินการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา พ.ศ.

สรุปเรื่อง

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๘ ได้มีมติอนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา พ.ศ. โดยมีเงื่อนไขให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยนำกลับไปพิจารณาเพื่อความรอบคอบ หากมีการแก้ไขในสาระสำคัญให้ปรับแก้ไขแล้วจึงนำเสนอสู่การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยอีกครั้งหนึ่ง ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๘ ได้มีมติแก้ไขร่างข้อบังคับฯว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา พ.ศ. ในเรื่องระยะเวลาการต่อสัญญาจ้างและเงื่อนไขในการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้นำร่างข้อบังคับฯว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา พ.ศ. และตารางเปรียบเทียบการแก้ไขนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๘

นางสาวทัศนีย์ รักรงค์ ผู้นำเสนอ กล่าวเพิ่มเติมว่า (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา พ.ศ. นั้น ตามที่สภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ ได้มีมติให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลนำกลับไปพิจารณาเพื่อความรอบคอบ และคณะกรรมการบริหารงานบุคคลได้พิจารณาแล้ว มีการแก้ไขใน ๓ ประเด็น ดังนี้

(๑) ระยะเวลาการต่อสัญญาจ้างที่ปรากฏในข้อ ๒๐ เดิมมี ๔ ระยะ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลได้พิจารณาเพิ่มเติมเป็น ๕ ระยะ โดยในระยะที่สี่ มีอายุสัญญาจ้างไม่เกินสิบปี และเพิ่มระยะที่ห้า คือ มีอายุสัญญาจ้างจนถึงอายุของพนักงานมหาวิทยาลัยครบหกสิบปีบริบูรณ์

(๒) เงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างที่ปรากฏในข้อ ๒๓ มี ๕ ระยะเช่นเดิม โดยในระยะที่สี่ มีเงื่อนไขเพิ่มเติมคือ ต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่ามีผลงานทางวิชาการอย่างอื่นที่เทียบเท่า

(๓) เพิ่มเติมบทเฉพาะกาล ข้อ ๖๓ ที่บัญญัติขึ้นใหม่เพื่อเยียวยาและเปิดโอกาสให้พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งอาจารย์ที่อยู่ในสัญญาจ้างระยะที่สามในปัจจุบัน ซึ่งมีจำนวน ๗๕ ราย ที่ต้องเข้าสู่การต่อสัญญาจ้างในระยะต่อไป และมีเงื่อนไขว่าจะต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ก่อน ให้ได้มีระยะเวลาในการจัดทำผลงานทางวิชาการมากขึ้น โดยในข้อ ๖๓ ได้เพิ่มเติมว่า “พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ซึ่งอยู่ในอายุสัญญาจ้างระยะที่สาม ในวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ในกรณีที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการอันเป็นเงื่อนไขของการต่อสัญญาจ้างระยะที่สี่ ให้สามารถต่อสัญญาจ้างในระยะที่สี่ได้ แต่ภายในระยะเวลา ๓ ปี นับแต่วันที่ต่อสัญญาจ้างระยะที่สี่ จะต้องมีตำแหน่งทางวิชาการอันเป็นเงื่อนไขของการต่อสัญญาจ้างระยะที่สี่ หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและยังไม่มีตำแหน่งทางวิชาการเช่นว่านั้น ให้มหาวิทยาลัยยกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้น” เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้อาจารย์ที่ต้องต่อสัญญาจ้างระยะที่สามในปัจจุบัน และต้องต่อสัญญาจ้างระยะที่สี่ในอีก ๕ ปี ต่อสัญญาระยะที่สี่ได้แม้ไม่มีผลงานทางวิชาการ แต่จะต้องมีผลงานทางวิชาการภายใน ๓ ปี นับแต่วันที่ต่อสัญญาจ้างระยะที่สี่

การพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีความคิดเห็นหลากหลาย สรุปได้ดังนี้

(๑) บุคลากรที่อยู่ในระยะที่สอง และกำลังจะต่อสัญญาจ้างระยะที่สาม มีเงื่อนไขในการต่อสัญญา คือต้องมีเอกสารประกอบการสอน จึงเห็นว่าอาจมีเวลาไม่เพียงพอในการจัดทำผลงานดังกล่าว เป็นเหตุให้ถูกยกเลิกสัญญาจ้างได้ แต่ประเด็นดังกล่าวไม่กระทบสิทธิและไม่เป็นการเลือกปฏิบัติ ต้องคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม และการพัฒนา มหาวิทยาลัยเป็นหลัก ซึ่งมีประกาศ กพอ. ที่กำหนดให้อาจารย์ผู้สอนต้องมีเอกสารประกอบการสอน และคณะกรรมการบริหารงานบุคคลก็เห็นว่าอาจารย์ทุกท่านจะต้องมีเอกสารประกอบการสอนอยู่แล้ว จึงไม่เป็นปัญหาในการต่อสัญญาจ้างในระยะต่อไป ทั้งนี้มหาวิทยาลัยได้มีการประชาสัมพันธ์ให้คณาจารย์ทุกคนได้รับทราบข้อมูล และเร่งระดมให้คณาจารย์เข้ารับการอบรมการจัดทำผลงานทางวิชาการที่เป็นเงื่อนไขในการต่อสัญญา

(๒) ร่างพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลซึ่งออกโดยคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาฯ ยังอยู่ในขั้นตอนการดำเนินการจัดทำร่างฯ และในมาตรา ๗๘ เรื่องการกำหนดผลงานทางวิชาการยังไม่สมบูรณ์ ทางสภาคณาจารย์จึงเสนอให้ตัดออกและมีการแต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง ซึ่งมหาวิทยาลัยที่ออกนอกระบบหลายแห่งจะใช้ในการพิจารณาความดีความชอบไม่ขึ้นเงินเดือนเท่านั้น ไม่ถึงกับยกเลิกสัญญาจ้าง มีข้อชี้แจงว่าร่างข้อบังคับฉบับนี้บัญญัติขึ้นโดยใช้หลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เรื่องมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ พ.ศ.๒๕๕๑ ปัจจุบันมีประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เรื่องมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงนามเมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๘ กำหนดภาระงานมากขึ้นกว่าเดิม แต่ที่ให้อนุมัติข้อบังคับฉบับนี้ก่อน เพื่อให้ผู้ที่จัดทำผลงานอยู่ในปัจจุบันได้เข้าสู่กระบวนการขอกำหนดตำแหน่งผลงานทางวิชาการ และให้สภามหาวิทยาลัยออกข้อบังคับว่าด้วยการกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวให้แล้วเสร็จใน ๑๘๐ วัน และรายงานให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาทราบภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบ

(๓) ประเด็นที่พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารไม่มีการพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการนั้น เมื่อมหาวิทยาลัยต้องการตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้นสำหรับการประกันคุณภาพ และเพื่อชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย ก็ไม่ควรมีช่องว่างเหล่านั้น โดยมีข้อชี้แจงว่าผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

มีข้อยกเว้นให้ ในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งกำหนดว่า ในกรณีที่มีเหตุอันสมควรสภาสถาบันอุดมศึกษาอาจลดหรือยกเว้นภาระงานให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารและอาจกำหนดมาตรฐานภาระงานที่แตกต่างไปจากที่กำหนดไว้ขั้นต้นก็ได้ ซึ่งแต่เดิมภาระงานของผู้บริหารมิได้กำหนด ปัจจุบันนี้มีการกำหนดเนื่องจากมีการแบ่งตำแหน่งของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาแบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ได้แก่ สายวิชาการ และสายสนับสนุน ซึ่งกำลังจะแบ่งสายสนับสนุนเป็น ๒ ส่วน คือ สายสนับสนุนวิชาการและสายสนับสนุนธุรการ

(๔) ให้ตรวจสอบชื่อเรียกของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เนื่องจากในปัจจุบันได้มีการแก้ไขให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

(๕) การเพิ่มค่าจ้างของข้าราชการตาม กฎ ก.พ.อ. (คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา) ว่าด้วย การกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๘ และ กฎ ก.พ.อ. (คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา) ว่าด้วย ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๘ และในข้อ ๓๒ ที่กำหนดว่าการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนที่ใช้กับข้าราชการมาใช้บังคับโดยอนุโลม ปัจจุบันข้าราชการได้เงินเดือนเพิ่มตั้งแต่เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๗ การเพิ่มครั้งนี้เป็นการเพิ่มแก่ข้าราชการและลูกจ้าง ไม่ได้เพิ่มสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย จะนำมาใช้อ้างเพื่อเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยไม่ได้

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา พ.ศ. ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลเสนอแก้ไขเพิ่มเติม

๕.๒ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

สรุปเรื่อง

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๘ ได้มีมติรับทราบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. โดยมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลนำไปพิจารณา แล้วจึงนำเข้าสู่ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยต่อไป ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. โดยไม่มีการแก้ไข

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้นำร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๘

นางสาวทัศนีย์ รักรงค์ ผู้นำเสนอ กล่าวเพิ่มเติมว่า มหาวิทยาลัยได้มีข้อบังคับเรื่องดังกล่าวฉบับแรก พ.ศ.๒๕๕๕ เนื่องจากได้มีหนังสือเวียนที่ ว.๑๑ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๔ ซึ่งมหาวิทยาลัยพบว่าข้อมูลในเรื่องการกำหนดคุณสมบัติของผู้บริหารในส่วนของระยะเวลายังไม่สมบูรณ์ จึงได้ร่างข้อบังคับฉบับที่ ๒ เพิ่มเติมตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้กำหนดให้ปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

เรื่องคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเกี่ยวกับการมีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงาน โดยกำหนดให้มีประสบการณ์เกี่ยวข้องกับงานและระยะเวลาของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด ซึ่งจะต้องเป็นสภามหาวิทยาลัยที่จะต้องกำหนดเอาไว้ในข้อบังคับ และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยได้ตั้งข้อสังเกตในเรื่องของระยะเวลาในการบริหารหน่วยงานของผู้บริหาร ข้อ ๒๐/๑ (๑)-(๔) และข้อ ๒๐/๒ (๑)-(๔) ว่าระยะเวลาที่ปรากฏมีความเหมาะสมแล้วหรือไม่ โดยมีมติให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยพิจารณา ซึ่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบโดยไม่มีการแก้ไข

การพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นที่สมควรในการออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. แล้วจึงอนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

มติที่ประชุม อนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

๕.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาการจ่ายเงินเดือนแก่รักษาราชการแทนอธิการบดี

สรุปเรื่อง

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาในคราวประชุมวิสามัญครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยเงินเดือนผู้บริหารของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๘ และตามข้อ ๕ แห่งระเบียบว่าด้วยเงินเดือนผู้บริหารของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๘ ระบุว่า “ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินห้าคนประกอบด้วย ประธานกรรมการ กรรมการ และกรรมการและเลขานุการ เพื่อทำหน้าที่เสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยในการกำหนดอัตราเงินเดือนของผู้บริหารมหาวิทยาลัย”

ฝ่ายเลขานุการได้นำเรื่องนี้เข้าพิจารณาในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๘ เพื่อขอความอนุเคราะห์ต่อสภามหาวิทยาลัยในการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาการจ่ายเงินเดือนแก่ศาสตราจารย์นายแพทย์พงศ์ จูฑา ซึ่งปฏิบัติหน้าที่รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาระหว่างวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ – ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีดังกล่าวไม่ได้เป็นข้าราชการและไม่ได้รับเงินเดือนในฐานะพนักงานมหาวิทยาลัย ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยเงินเดือนผู้บริหารของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๘

การพิจารณา

ศาสตราจารย์ ดร.วัลลภา เทพหัสดิน ณ อยุธยา ตั้งข้อสังเกตว่า การที่นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ลงนามในระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยเงินเดือนผู้บริหารของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๘ และคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ที่ ๓๑/๒๕๕๗ เป็นการออกระเบียบและคำสั่งที่ผูกพันกับตนเองหรือไม่ เนื่องจากได้สอบถามในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ แล้วว่า ระเบียบดังกล่าว

เกี่ยวข้องกับศาสตราจารย์ นพ.พยงค์ จูฑา หรือไม่ แต่การที่มีผลย้อนไปตรงกับวันที่ท่านรับตำแหน่งเป็นรักษาราชการแทนอธิการบดีพอดีเป็นการเจาะจงช่วงเวลาเฉพาะบุคคล อาจเป็นการกระทำที่ไม่เหมาะสม

นายวรพงษ์ วรรณศิริ ชี้แจงที่ประชุมว่า เนื่องจากสภามหาวิทยาลัยโดยมีศาสตราจารย์ นพ.พยงค์ จูฑา เป็นนายกสภามหาวิทยาลัย มีมติแต่งตั้งให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี และได้มีผู้ตั้งข้อสังเกต แต่เนื่องจากนายกสภามหาวิทยาลัยจะต้องลงนามในฐานะสภามหาวิทยาลัยโดยมติสภามหาวิทยาลัย มิได้ทำในนามศาสตราจารย์ นพ.พยงค์ จูฑา ดังนั้นระเบียบดังกล่าวสามารถออกโดยสภามหาวิทยาลัยจึงไม่ขัดต่อกฎหมาย และการที่มีผลย้อนไปตั้งแต่วันที่ศาสตราจารย์ นพ.พยงค์ จูฑา รับตำแหน่งเป็นรักษาราชการแทนอธิการบดีนั้น ต้องสอบถามเจตจำนงของมหาวิทยาลัยที่เสนอระเบียบดังกล่าว เนื่องจากกรณีศาสตราจารย์ นพ.พยงค์ จูฑา ไม่สามารถนำเงินงบประมาณแผ่นดินมาจ่ายได้ จึงจำเป็นต้องใช้งบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ทางมหาวิทยาลัยจึงจัดทำระเบียบดังกล่าวขึ้นมา จึงเสมือนว่าทำเพื่อประโยชน์ของบุคคลเดียว

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา อธิการบดี ชี้แจงที่ประชุมว่า ระเบียบดังกล่าวร่างขึ้นสืบเนื่องจากคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยเคยตั้งข้อสังเกตเรื่องการอนุมัติจ่ายเงินเดือนตั้งแต่สมัยรองศาสตราจารย์ ดร.พลสิทธิ์ หนูชูชัย ว่ามหาวิทยาลัยมีระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนผู้บริหารของมหาวิทยาลัยที่ไม่ใช่ข้าราชการ ในมหาวิทยาลัยหรือไม่ ซึ่งขณะนั้นไม่มีระเบียบดังกล่าวจึงไม่ได้เป็นการจัดทำเพื่อศาสตราจารย์ นพ.พยงค์ จูฑา เท่านั้น แต่มีไว้เพื่อรองรับการพิจารณาจ่ายเงินเดือนแก่บุคคลภายนอกที่จะมาเป็นอธิการบดีหรือผู้บริหารระดับอื่นของมหาวิทยาลัยอย่างถูกต้องตามกฎหมาย

รองศาสตราจารย์ ดร.ศิโรจน์ ผลพันธิน ชี้แจงที่ประชุมว่า ขณะที่ศาสตราจารย์ นพ.พยงค์ จูฑา รับตำแหน่งรักษาราชการแทนอธิการบดีก็ยังไม่มีการปรับดังกล่าว การรักษาราชการนั้นไม่ได้เป็นเหตุปกติ ดังนั้นต้องทำตามกระบวนการเดิมจนกว่าจะมีกระบวนการปกติมาใช้ปรับปรุง แต่หากยังไม่มีกระบวนการปกติมาช้อนต้องปฏิบัติตามกระบวนการผิดปกติเดิมไปก่อนเพราะเดิมมีคำสั่งแต่งตั้งรองศาสตราจารย์ ดร.พลสิทธิ์ หนูชูชัย เป็นอธิการบดีต่อมามีผู้รักษาราชการแทนต้องได้รับอัตราเงินเดือนเท่ากับอธิการบดีเดิม สามารถใช้แนวทางเดิมโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการ แต่ระเบียบดังกล่าวคือระเบียบใหม่ต้องใช้สำหรับเงื่อนไขใหม่ ดังนั้นจึงควรแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาตามระเบียบดังกล่าว

นายวรพงษ์ วรรณศิริ ชี้แจงที่ประชุมว่า ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยเงินเดือนผู้บริหารมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๕ “ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน ประกอบด้วย ประธานกรรมการ กรรมการ และกรรมการและเลขานุการ...” ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้แต่งตั้งจาก กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า ๓ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน จึงอาจจะแต่งตั้งเป็นจำนวน ๕ คนก็ได้

มติที่ประชุม อนุมัติแต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อพิจารณาการจ่ายเงินเดือนแก่รักษาราชการแทนอธิการบดี ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------|-------------|----------------------------|
| (๑) รองศาสตราจารย์ ดร.ชิต | เหล่าวัฒนา | ประธานกรรมการ |
| (๒) รองศาสตราจารย์ ดร.ปานใจ | চারত্ৰনবঙ্গ | กรรมการ |
| (๓) นายวรพงษ์ | วรรณศิริ | กรรมการและเลขานุการ |
| (๔) ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมหมาย | มหาบรรพต | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๕.๔ ขออนุมัติให้ปริญญาแก่นิสิตนักศึกษาที่เรียนครบหลักสูตร

สรุปเรื่อง

สภาวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เสนอขออนุมัติให้ปริญญาแก่นิสิต - นักศึกษาที่เรียนครบตามหลักสูตร ซึ่งผ่านการอนุมัติผลการเรียนของนิสิต - นักศึกษาที่เรียนครบหลักสูตร ประจำปีภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๕๗ ครั้งที่ ๑ - ๔ จำนวน ๔ รอบ รวมจำนวน ๑,๓๙๘ คน

สภาวิชาการนำผลการพิจารณาดังกล่าวนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เพื่อให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๕๗ หมวด ๒ มาตรา ๑๘(๔) ขออนุมัติให้ปริญญาประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญาและประกาศนียบัตร รวม ๑,๓๙๘ คน

การพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีการแสดงความคิดเห็นหลากหลาย สรุปได้ดังนี้

(๑) จากตารางจำนวนนิสิตนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษา ควรแสดงรายละเอียดเป็นรายปีและย้อนหลัง ๔ ปี ซึ่งในส่วนของข้อมูลนิสิตนักศึกษาที่มีการย้ายโอนหรือลาออก จำนวนกว่า ๙,๐๐๐ คน จาก ๔๐,๐๐๐ คน นั้น คิดเป็นร้อยละ ๒๕ ถือเป็นความสูญเสียเปล่า จึงควรหาสาเหตุของการย้ายโอนหรือลาออกดังกล่าว

(๒) ประเด็นของการให้เกียรตินิสิตนักศึกษามีข้อสังเกตดังนี้ ๑) การที่มหาวิทยาลัยมีเกรดยกเว้นเป็นลักษณะเทียบโอนแล้วไม่ได้เกียรตินิสิต นักศึกษาทราบหลักเกณฑ์ดังกล่าวหรือไม่ ๒) หน้า ๘ เกียรตินิสิต ลำดับที่ ๖ เกรดเฉลี่ย ๓.๗๐ เหตุใดจึงเป็นเกียรตินิสิตอันดับสอง ๓) หน้า ๑๐-๑๑ สาขาจิตวิทยา วิชาเอกจิตวิทยา มีนิสิตนักศึกษาประมาณ ๓๓ คน มีเกรด D จำนวน ๑๗ คน สาเหตุเป็นเพราะเหตุใด มาจากอาจารย์คนเดียวกันหรือไม่ ซึ่งข้อสังเกตดังกล่าวนำไปสู่การชี้แจง ดังนี้ ๑) เรื่องเกียรตินิสิตทางมหาวิทยาลัยมีการหารือกันในที่ประชุมสภาวิชาการและสภามหาวิทยาลัย ซึ่งมหาวิทยาลัยเคยมีปัญหาเรื่องบัณฑิตได้รับเกียรตินิสิตจำนวนมาก จึงมีมาตรการการตัดเกรดต้องมีกฎเกณฑ์ที่ชัดเจนและเป็นไปตามคุณภาพของนิสิตนักศึกษา ซึ่งปัจจุบันกลไกของคณะกรรมการระดับคณะกลั่นกรองพิจารณาการให้เกรดของอาจารย์ หากไม่เป็นธรรมคณะกรรมการมีสิทธิแจ้งให้อาจารย์นำไปปรับใหม่ และควรมีแนวทางให้นิสิตนักศึกษาได้มีโอกาสรู้ว่าการที่ไม่ได้เกียรตินิสิตเป็นเพราะได้เกรด D ของวิชาใด เพื่ออาจารย์ผู้สอนจะได้ชี้แจงเหตุผลดังกล่าว ๒) เนื่องจากนิสิตอาจมีผลการเรียนเป็นเกรด D มหาวิทยาลัยจะปรับเป็นเกียรตินิสิตอันดับสองทั้งหมด ๓) เนื่องจากวิชาที่นิสิตนักศึกษาได้เกรด D ส่วนใหญ่คือวิชาการวัดและประเมินผลทางการศึกษา ซึ่งมีความเข้มข้นของเนื้อหาวิชา และสอนโดยอาจารย์พิเศษจากภายนอก นิสิตนักศึกษาจึงได้เกรด D ทั้งหมด

ทั้งนี้การให้ผลการเรียนควรมีความสมดุล และมหาวิทยาลัยควรมีกลไกนำข้อเสนอแนะต่างๆ เสนอไปยังคณะและสาขาวิชา โดยนำข้อตกลง ข้อเสนอแนะ หรือมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยถ่ายทอดสู่ประชาคมของมหาวิทยาลัยในรูปแบบของการประชุมคณะกรรมการอำนวยการมหาวิทยาลัยซึ่งมีหัวหน้าหน่วยงานของทุกหน่วยงานเข้าร่วมประชุม

มติที่ประชุม ขออนุมัติ ให้ปริญญาแก่นิสิตนักศึกษาที่เรียนครบหลักสูตร ประจำปีภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๕๗ ครั้งที่ ๑-๔ จำนวน ๑,๓๙๘ คน

๕.๕ การขออนุมัติเปลี่ยนแปลงรายละเอียดในหลักสูตร

สรุปเรื่อง

(๑) ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง แนวทางการบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๗.๑ ว่าด้วยนิยามของ “อาจารย์ประจำ หมายถึง บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาที่มีหน้าที่หลักทางด้านการสอนและการวิจัยและปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลาตามภาระงานที่รับผิดชอบในหลักสูตรที่เปิดสอน” และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๙ ระบุ “จำนวนและคุณสมบัติของอาจารย์ ต้องมีอาจารย์ประจำหลักสูตรตลอดระยะเวลาที่จัดการศึกษาตามหลักสูตรนั้น ซึ่งมีคุณสมบัติตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาที่เปิดสอน ไม่น้อยกว่า ๕ คน”

(๒) พิจารณาตามอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาตามสาระสำคัญของ พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๘ (๓) “กำกับมาตรฐานการศึกษาการประกันคุณภาพการศึกษา การเปิดการสอนของมหาวิทยาลัย และติดตามประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย” และ (๗) “พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด”

(๓) สาขาวิชาต่างๆ จำนวน ๔ สาขาวิชา ประกอบด้วย ๑) สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ ๒) สาขาวิชานาฏศิลป์ศึกษา ๓) สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย และ ๔) สาขาวิชาการประชาสัมพันธ์และการสื่อสารองค์การ เสนอขออนุมัติเปลี่ยนแปลงรายละเอียดต่างๆ ของหลักสูตร เช่น อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร และรายละเอียดในหลักสูตร เป็นต้น

(๔) มหาวิทยาลัยนำเสนอการขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดในหลักสูตรของสาขาวิชาต่างๆ ต่อสภาวิชาการในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ วันพฤหัสบดีที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๘ ซึ่งสภาวิชาการให้ความเห็นชอบการขอเปลี่ยนแปลงและนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๘

การพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวแล้วจึงเห็นสมควรอนุมัติให้เปลี่ยนแปลงรายละเอียดต่างๆ ของหลักสูตรทั้ง ๔ สาขาวิชาตามที่เสนอมา

มติที่ประชุม อนุมัติ ให้เปลี่ยนแปลงรายละเอียดต่างๆ ของหลักสูตรทั้ง ๔ สาขาวิชา ดังต่อไปนี้

- (๑) สาขาวิชาเกษตรศาสตร์
- (๒) สาขาวิชานาฏศิลป์ศึกษา
- (๓) สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย
- (๔) สาขาวิชาการประชาสัมพันธ์และการสื่อสารองค์การ

๕.๖ การจัดตั้งโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

สรุปเรื่อง

(๑) ในปี พ.ศ.๒๕๕๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ได้จัดตั้งส่วนงานภายในระดับสำนักชื่อ สำนักโรงเรียนสาธิต เพื่อเป็นหน่วยบริหารจัดการในภาพรวมของหน่วยงานย่อยในสังกัด ๓ หน่วยงาน คือ ๑) โรงเรียนมัธยมสาธิต ๒) โรงเรียนประถมสาธิต ๓) ศูนย์สาธิตการศึกษาปฐมวัย โดยมีผู้อำนวยการสำนักเป็นผู้บริหารสูงสุด และในแต่ละโรงเรียนจะมีผู้อำนวยการของตนเอง ทั้งนี้ การดำเนินการของสำนักโรงเรียนสาธิตอยู่ภายใต้ข้อบังคับ

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานสำนักโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา พ.ศ.๒๕๕๑

(๒) การบริหารงานของสำนักโรงเรียนสาธิตที่ผ่านมา พบว่า การประสานในภาพรวมมีลักษณะหลวมๆ อำนาจการบริหารที่แท้จริงยังคงอยู่กับผู้อำนวยการของโรงเรียนแต่ละแห่งเป็นส่วนใหญ่ และปัญหาที่สำคัญ คือ การจัดโครงสร้างของหน่วยงานในรูปของสำนัก ซึ่งมีลักษณะเป็นหน่วยสนับสนุน แต่บทบาทที่แท้จริง คือ การผลิตและพัฒนาผู้เรียนในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๓) ความก้าวหน้าของบุคลากรสายสอนที่จะพัฒนาตนเองเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับ ผศ./รศ./ศ. ไม่สามารถกระทำได้ เนื่องจากส่วนใหญ่ไม่มีชั่วโมงสอนในระดับอุดมศึกษาทำให้ขาดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งด้านการสอน

(๔) มหาวิทยาลัยจึงมีนโยบายปรับเปลี่ยนโครงสร้างการบริหารงานสำนักโรงเรียนสาธิตเป็น “โรงเรียนสาธิต” โดยมีวัตถุประสงค์หลัก คือ

๑) เพื่อให้เกิดเอกภาพในการบริหารจัดการโรงเรียนในภาพรวม ในฐานะหน่วยผลิตที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ

๒) เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรสายสอนได้พัฒนาตนเองภายใต้บริบทของโรงเรียนระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน กล่าวคือ ขอกำหนดตำแหน่งในเส้นทาง “ครู” ได้แก่ ครูชำนาญการ ครูชำนาญการพิเศษ ครูเชี่ยวชาญ และครูเชี่ยวชาญพิเศษ

การดำเนินการเบื้องต้น ในการจัดตั้ง “โรงเรียนสาธิต” ประกอบด้วย

(๑) การประชุมชี้แจงบุคลากรทุกฝ่ายของสำนักโรงเรียนสาธิต จำนวน ๓ ครั้ง เพื่อให้การเปลี่ยนแปลงเป็นผลจากความเห็นชอบของผู้ที่ได้รับผลกระทบโดยตรง

(๒) แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อดำเนินการจัดตั้งโรงเรียนสาธิต

(๓) การนำเสนอแนวทางการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารระดับมหาวิทยาลัยในระดับต่างๆ อาทิ กบมส. กอม. และคณะกรรมการสภาวิชาการ เป็นต้น เพื่อขอรับความเห็นต่างๆ

(๔) การจัดทำเอกสารเสนอขอจัดตั้งโรงเรียนสาธิต ตามแบบขอจัดตั้งหน่วยงาน ที่ สกอ. ระบุไว้

อาจารย์ทวีศักดิ์ จงประดับเกียรติ นำเสนอเพิ่มเติมเกี่ยวกับโครงสร้างของโรงเรียนสาธิตในโครงสร้างซึ่งปรับปรุงใหม่ โดยเริ่มจาก ๑) อธิการบดี ๒) รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย ๓) คณะกรรมการกำกับซึ่งประกอบด้วย ๓.๑) คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ๓.๒) คณะกรรมการประจำโรงเรียนสาธิต ๔) ผู้อำนวยการ ๕) รองผู้อำนวยการ ๓ คน รับผิดชอบการบริหารงานแต่ละระดับ ได้แก่ ระดับปฐมวัย ระดับประถมศึกษา และระดับมัธยมศึกษา ๖) ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ๓ คน ได้แก่ งานแผนและงบประมาณงานบริหารงานทั่วไป และงานวิจัยและประกันคุณภาพ

การพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีความคิดเห็นหลากหลาย สรุปได้ดังนี้

(๑) ประเด็นลักษณะการจัดตั้งโรงเรียนสาธิตของมหาวิทยาลัย เช่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ถือว่าโรงเรียนสาธิตเป็นโรงเรียนที่พัฒนาอาชีพของครู คืออาจารย์ในโรงเรียนสาธิตเป็นอาจารย์ของมหาวิทยาลัย การทำผลงานทำตามระบบที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด คือ ผศ./รศ./ศ. ประเด็นที่มีปัญหาคือการจัดให้อาจารย์มีชั่วโมงการสอนในระดับอุดมศึกษา ส่วนลักษณะที่นำเสนอมาเป็นการจัดตั้งโรงเรียนในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการโดยการเลื่อนระดับเป็นระดับเชี่ยวชาญ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ ลักษณะการทำผลงานจึงไม่แตกต่างกัน เมื่อได้ตำแหน่งจะมีเงินประจำตำแหน่ง การจัดตั้งเป็นโรงเรียนทำให้ขาดความเชื่อมโยง

กับมหาวิทยาลัย คณะสามารถนำอาจารย์ที่เก่งไปสอนโรงเรียนสาธิต หรือให้อาจารย์โรงเรียนสาธิตร่วมสอนในคณะ เพื่อเป็นประสบการณ์ โรงเรียนสาธิตเป็นศูนย์สำหรับการฝึกการพัฒนาครูมืออาชีพ ซึ่งจำเป็นต้องมีความร่วมมือกับ มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยชี้แจงว่า การนำอาจารย์จากคณะต่างๆ ได้เข้ามามีส่วนในการจัดการเรียนการสอน ที่โรงเรียนสาธิตยังดำเนินการต่อไป แต่มีข้อจำกัดเนื่องจากอาจารย์ส่วนใหญ่ของโรงเรียนสาธิตเป็นนักศึกษาชั้นพื้นฐาน จึงมีอาจารย์ระดับปริญญาตรีเป็นส่วนใหญ่และมีคุณสมบัติไม่เพียงพอที่จะสอนในระดับอุดมศึกษา

(๒) โรงเรียนสาธิตจะสามารถเชื่อมกับคณะครุศาสตร์ได้อย่างไร เนื่องจากโรงเรียนสาธิตเป็น สถานที่ฝึกสอนหรือฝึกหัดครู ทำวิจัยเกี่ยวกับการเรียนการสอน บทบาทของโรงเรียนสาธิตที่ควรเป็นศูนย์ปฏิบัติการของคณะ ครุศาสตร์ยังคงดำเนินการอยู่ และเป็นแหล่งที่ให้นักศึกษาคณะครุศาสตร์ได้ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ มหาวิทยาลัยชี้แจงว่ามีอาจารย์จากคณะครุศาสตร์ไปสอนโรงเรียนสาธิต และมีผลงานทางวิชาการในระดับรองศาสตราจารย์ แต่มีจำนวนน้อย เนื่องจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยไม่เพียงพอ

(๓) ประเด็นความก้าวหน้าของอาจารย์โรงเรียนสาธิตสามารถทำควบคู่ได้ทั้งสองแบบ ได้แก่ การมีตำแหน่งทางวิชาการ ผศ./รศ./ศ. หรือการเลื่อนวิทยฐานะเป็นครูเชี่ยวชาญ ชำนาญการ ตามระเบียบของกระทรวงศึกษา แต่มหาวิทยาลัยใช้เงินบำรุงการศึกษาของมหาวิทยาลัยส่วนหนึ่งจากโรงเรียนสาธิตซึ่งทาง คณะกรรมการได้วิเคราะห์ให้อาจารย์ได้เห็นถึงแนวโน้มของการทำให้ค่าใช้จ่ายค่าตอบแทนวิทยฐานะ ในหน้า ๑๐๘ โดยแสดงให้เห็นว่าคาดว่าจะมีวิทยฐานะเท่าใด และหน้า ๑๑๐ แสดงแนวโน้มของความก้าวหน้าของโรงเรียนสาธิต ซึ่งจะมีอาคารเรียน ๑๒ ชั้น ทำให้สามารถรองรับการรับนักเรียนได้มากขึ้น ซึ่งการดำเนินงานของโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยอื่นๆ เช่น โรงเรียนสาธิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยกับมหาวิทยาลัยราชภัฏนั้นมีความแตกต่างกัน

(๔) เนื่องจากมหาวิทยาลัยราชภัฏเดิมเป็นวิทยาลัยครูซึ่งเกิดจากโรงเรียน แต่โรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยเกิดจากมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาเกิดมาจากโรงเรียนมัธยมบ้านสมเด็จเจ้าพระยาอยู่แล้ว จึงมีแผนกฝึกหัดครูในโรงเรียนแล้วจึงจะพัฒนาเป็นวิทยาลัยครู เมื่อเปลี่ยนสถานภาพ ตำแหน่งครูในโรงเรียนยังมีอยู่ ต่อมาเมื่อ กพอ. กำหนดว่าอาจารย์มหาวิทยาลัยต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไป ทำให้ครูโรงเรียนสาธิตเดิมไม่สามารถไปร่วมสอนในมหาวิทยาลัยได้ ทำให้ขาดความต่อเนื่องในการสอนและระบบบริหารงานบุคคลมีปัญหา ครูไม่มีโอกาสในการพัฒนาขึ้นมาเป็นสายอาจารย์หรือพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนั้นหาก กำหนดเป็นระบบใหม่ให้ชัดเจนถูกต้อง และออกข้อบังคับกำหนดให้ครูเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการตำแหน่งครูจะสามารถพัฒนาต่อไปได้ อัตราเงินเดือนจะสูงกว่าเพราะมีใบประกอบวิชาชีพ และมีโอกาสก้าวหน้า พัฒนาวิทยฐานะเป็นผู้ช่วยครู ครูปฏิบัติการ ชำนาญการ ปัจจุบันระยะหลังมีมหาวิทยาลัยราชภัฏ ๑๔ แห่งที่ปรับโรงเรียนสาธิตเป็นรูปแบบเดียวกันนี้

(๕) การจัดตั้งเป็นโรงเรียนต้องทำตามกระบวนการในพระราชบัญญัติ เช่น การจดทะเบียนเป็นไปตามระเบียบของกระทรวงศึกษาธิการ

(๖) แก้ไขเอกสาร หน้า ๑๐๘ หัวข้อในตารางช่องที่ ๒ จาก “จำนวนครูที่คาดว่าจะเลื่อนตำแหน่งครู คศ.๒” แก้ไขเป็น “จำนวนครูที่คาดว่าจะเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการ” เนื่องจากเงินดังกล่าวเป็นเงินวิทยฐานะ แต่ คศ.๒ คือแท่งเงินเดือน และแก้ไขหัวข้อในตารางช่องที่ ๔ จาก “จำนวนครูที่คาดว่าจะเลื่อนตำแหน่งครู คศ.๓” แก้ไขเป็น “จำนวนครูที่คาดว่าจะเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ”

มติที่ประชุม อนุมัติ การจัดตั้งโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ ๗/๒๕๕๘

เลขานุการฯ แจ้งนัดกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ ในวันพฤหัสบดี
ที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระยาโอวาทวรกิจ (เหม ผลพันธ์) ชั้น ๑๔
อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริยวงศ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๒ กำหนดการประชุมวิสามัญสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ ๒/๒๕๕๘

เลขานุการฯ แจ้งนัดกำหนดการประชุมวิสามัญสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ ในวันพฤหัสบดี
ที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระยาโอวาทวรกิจ (เหม ผลพันธ์) ชั้น ๑๔ อาคาร ๑๐๐
ปี ศรีสุริยวงศ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิษณุ บางเขียว
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ตรวจ/ผู้บันทึกรายงานการประชุม