

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐
วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐
ณ ห้องประชุมพระยาโอรสทวารกิจ (เหม ผลพันธิน) ชั้น ๑๔ อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริยวงศ์

ผู้มาประชุม

๑.	รองศาสตราจารย์ ดร.ศิโรจน์ ผลพันธิน	ผลพันธิน	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธาน
๒.	ศาสตราจารย์ ดร.สายหยุด จำปาทอง	จำปาทอง	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	กรรมการ
๓.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา	เกณฑ์มา	อธิการบดี	กรรมการ
๔.	ศาสตราจารย์ ดร.สุจริต เพ็ชรชอบ	เพ็ชรชอบ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕.	ศาสตราจารย์ ดร.วัลลภา เทพหัสดิน ณ อยุธยา	เทพหัสดิน ณ อยุธยา	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖.	ศาสตราจารย์ นพ.พยงค์ จูฑา	จูฑา	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗.	รองศาสตราจารย์ ดร.จีระเกียรติ อภิบุณโยภาส	อภิบุณโยภาส	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สนิท ชุนดี	ชุนดี	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙.	ดร.สุรัฐ ศิลปอนันต์	ศิลปอนันต์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐.	ดร.บุญลือ ท่องอยู่	ท่องอยู่	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑.	นายวรพงษ์ วรรณศิริ	วรรณศิริ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒.	รองศาสตราจารย์ ดร.วิโพธิ์ วัฒนานิมิตกุล	วัฒนานิมิตกุล	กรรมการผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๓.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สมหมาย มหาบรรพต	มหาบรรพต	กรรมการผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๔.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อารีวรรณ เอี่ยมสะอาด	เอี่ยมสะอาด	กรรมการผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๕.	อาจารย์ ดร.ปวิช ผลงาม	ผลงาม	กรรมการผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๖.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กิตติรัตน์ ฐานสุวรรณศรี	ฐานสุวรรณศรี	กรรมการผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๗.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประเสริฐ ลิ้มสุขวัฒน์	ลิ้มสุขวัฒน์	กรรมการผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๘.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สิงห์ สิงห์ขจร	สิงห์ขจร	กรรมการผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๙.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พิบูลย์ วิฑูรย์ปัญญากุล	วิฑูรย์ปัญญากุล	กรรมการผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๒๐.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทองเอน สุ่นสวัสดิ์	สุนสวัสดิ์	ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการฯ	กรรมการ
๒๑.	รองศาสตราจารย์ ดร.บุญมี กวินเสกสรรค์	กวินเสกสรรค์	ประธานสภาคณาจารย์ฯ	กรรมการ
๒๒.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พิษณุ บางเขียว	บางเขียว	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย	เลขานุการ
๒๓.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพัตรา วิไลลักษณ์	วิไลลักษณ์	ผู้ช่วยอธิการบดี	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔.	อาจารย์อภิญา หนูมี	หนูมี	รองคณบดี	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.	รองศาสตราจารย์ ดร.ปานใจ ธารทัศน์วงศ์	ธารทัศน์วงศ์	ติตราชการ
๒.	นายทง โขติสรยุทธ์	โขติสรยุทธ์	ติตการกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สายัณห์ พุทธลา	พุทธิลา	ผู้นำเสนอวาระการประชุม
๒.	นางสาวอรุณี คุวิมล	คุวิมล	ผู้นำเสนอวาระการประชุม
๓.	นายพิสิฐ วงศ์วัฒนากุล	วงศ์วัฒนากุล	ผู้นำเสนอวาระการประชุม
๔.	นางสาววิลาวรรณ ดวงลิวงษ์	ดวงลิวงษ์	ผู้บันทึกการประชุม

๕.	นางสาวกฤตยา	สุวรรณไตรย์	ผู้บันทึกการประชุม
๖.	นายชยณัฐ	โอภาสวิริยะกุล	ผู้บันทึกการประชุม
๗.	นางสาวกรกาญจน์	อุ้นบ้าน	ผู้บันทึกการประชุม

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

รองศาสตราจารย์ ดร.ศิโรจน์ ผลพันธิน ประธานในที่ประชุม ได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ การแสดงความยินดีแก่ศาสตราจารย์ ดร.วัลลภา เทพหัสดิน ณ อยุธยา ที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นปุษนียาจารย์แห่งคณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐
สรุปเรื่อง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา ขออนุญาตแจ้งต่อที่ประชุมให้ทราบว่า ขอแสดงความยินดีกับศาสตราจารย์ ดร.วัลลภา เทพหัสดิน ณ อยุธยา ที่ได้รับการยกย่องให้เป็นปุษนียาจารย์ของคณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ เนื่องในโอกาสครบรอบ ๖๐ ปี การก่อตั้งคณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นเรื่องที่น่าชื่นชมเป็นอย่างยิ่ง จึงเรียนเชิญรองศาสตราจารย์ ดร.ศิโรจน์ ผลพันธิน นายกสภามหาวิทยาลัย มอบกระเช้าของขวัญเพื่อแสดงความยินดีในนามของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ การมอบประกาศนียบัตรแก่นิสิตนักศึกษาที่ทำชื่อเสียงให้แก่มหาวิทยาลัย
สรุปเรื่อง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิชญ บางเขียว ขออนุญาตแจ้งต่อที่ประชุมให้ทราบว่า มีนิสิตนักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาได้สร้างชื่อเสียงให้แก่มหาวิทยาลัย และขอเรียนเชิญ รองศาสตราจารย์ ดร.ศิโรจน์ ผลพันธิน นายกสภามหาวิทยาลัย ให้เกียรติมอบประกาศนียบัตรแก่ นางสาวชลธร ภูศรี นิสิตสาขาวิชาแอนิเมชันและมัลติมีเดีย คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้รับรางวัลผลการศึกษายอดเยี่ยมชั้นวิทยาศาสตร์บัณฑิต ในพิธีมอบรางวัลยอดเยี่ยม ทุนการศึกษาบุคคลและองค์การดีเด่นทางวิทยาศาสตร์ประจำปี ๒๕๕๙ ณ อาคารมหิตลาลิเบศร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๓ การชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐
สรุปเรื่อง

รองศาสตราจารย์ ดร.ศิโรจน์ ผลพันธิน แจ้งต่อที่ประชุมให้ทราบว่า ในวันนี้มีมหาวิทยาลัยในกรุงเทพมหานครต้องไปชี้แจงงบประมาณต่อคณะกรรมการการงบประมาณ ซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาถูกจัดอยู่ในกลุ่มที่ ๙ ตามกำหนดการต้องชี้แจงในงบประมาณ ๑๕.๐๐ น. เป็นต้นไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๔ การประชุมหารือ เรื่องระบบผลิตครู ร่วมกับที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ (ทปอ. มรภ.) ๓๘ แห่ง เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และการประชุมร่วมนายกสภามหาวิทยาลัย และอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศ เรื่อง แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏ เพื่อสนองพระราชโบายด้านการศึกษาในสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา ขออนุญาตแจ้งต่อที่ประชุมให้ทราบว่า เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ศาสตราจารย์ นพ.ธีระเกียรติ เจริญเศรษฐศิลป์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้เชิญอธิการบดีของมหาวิทยาลัยราชภัฏไปประชุมเพื่อรับทราบนโยบายการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏ ใน ๑๐ ปีต่อไป ให้เน้นทางด้านการจัดการศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นเป็นสำคัญ ตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ เน้นการผลิตและพัฒนาครู เนื่องจากในอนาคตมีแนวโน้มในการปรับหลักสูตร ครุศาสตร์บัณฑิต ๕ ปี เหลือเพียง ๔ ปี รวมถึงการสอบใบประกอบวิชาชีพครู ซึ่งยังไม่พร้อมที่ชัดเจน เนื่องจากมีอธิการบดีหลายมหาวิทยาลัยไม่เห็นด้วยกับนโยบายดังกล่าว จึงต้องมีการพิจารณาอย่างรอบคอบโดยการศึกษาหาข้อมูลเพื่อเปรียบเทียบ นอกจากนี้รัฐมนตรีได้เน้น มาตรา ๑๘ ของพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ว่าด้วยอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย ให้เน้นการกำหนดนโยบายของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวกับการศึกษา การวิจัย การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การผลิตและส่งเสริมวิทยฐานะครู การทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ให้มุ่งเน้นการพัฒนาท้องถิ่นในท้องถิ่น ให้กำกับมาตรฐานการศึกษา การประกันคุณภาพการศึกษาและการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอย่างใกล้ชิด การพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด เป็นต้น

เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ พลเอกดาวพงษ์ รัตนสุวรรณ องคมนตรี ได้เชิญอธิการบดีและนายกสภามหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏไปร่วมประชุม ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ได้เผยแพร่พระราชดำริของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร และกล่าวถึงแนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏ เพื่อสนองพระราชโบายด้านการศึกษาในสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐ ที่เน้นว่ามหาวิทยาลัยราชภัฏต้องทำงานเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นเป็นสำคัญ ซึ่งหลังจากที่มีนโยบายเน้นการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏ ทั้ง ๓๘ แห่ง ได้ร่วมประชุมเพื่อปรับยุทธศาสตร์ ให้เน้นเรื่องการพัฒนาท้องถิ่น วิสัยทัศน์ใหม่คือเน้นการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพเป็นเลิศโดยผ่านกระบวนการจัดการเรียนการสอนเพื่อการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืนเป็นสำคัญ เน้นพันธกิจ ๕ ด้าน แต่เน้นหนักด้านท้องถิ่นให้มากขึ้น ด้านที่ ๑ ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพสมรรถนะตามตลาดแรงงานต้องการ หลักสูตรใดไม่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานและท้องถิ่นจะปิดตัวลง ด้านที่ ๒ เน้นการวิจัยเพื่อสร้างความรู้และนวัตกรรมที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากลและสอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง ด้านที่ ๓ การให้บริการทางวิชาการ งานวิจัยต้องตอบสนองความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น และสามารถถ่ายทอดให้กับท้องถิ่นเพื่อนำไปใช้ประโยชน์และยกระดับคุณภาพทั้งด้านเศรษฐกิจและชีวิตความเป็นอยู่ของท้องถิ่น ด้านที่ ๔ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งภาคประชาชน ภาครัฐ ชุมชนท้องถิ่น และผู้ประกอบการ ในลักษณะของสังคมสัมพันธ์ และด้านที่ ๕ การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้มีความคล่องตัวยืดหยุ่น โปร่งใสด้วยหลักธรรมาภิบาลสู่การเปลี่ยนแปลงพัฒนาให้ก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ตามแนวพระราชดำริของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐ ซึ่งในพันธกิจดังกล่าวมหาวิทยาลัยราชภัฏได้พิจารณาแล้วมีประเด็นที่จะนำมาใช้ใน ๔ ยุทธศาสตร์ด้วยกัน คือ ๑) การพัฒนาท้องถิ่น ตัวชี้วัดต้องครอบคลุมเรื่องของเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม ๒) การผลิตและพัฒนาครู ต้องผลิตทั้งรูปแบบปิดและรูปแบบเปิด เน้นกระบวนการผลิต กระบวนการพัฒนา และกระบวนการติดตาม การใช้บัณฑิตครูต้องมีคุณภาพเชิงประจักษ์มากยิ่งขึ้น ๓) การยกระดับคุณภาพการศึกษานับเทคโนโลยีในแหล่งผลิตบัณฑิต และ ๔) การพัฒนาระบบบริหารจัดการ โดยรัฐบาลจะสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติมจำนวน ๒๐๐ ล้านบาท ซึ่งที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจะได้มีการนัดประชุมเพื่อหารือแนวทางการบริหารจัดการงบประมาณดังกล่าวต่อไป

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อารีวรรณ เอี่ยมสะอาด นำเสนอที่ประชุมเพิ่มเติมว่า ตามที่ได้เป็นผู้แทนนายกสภามหาวิทยาลัยเข้าร่วมประชุม เรื่อง แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏ เพื่อสนองพระราชโบายด้านการศึกษา ในสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ สรุปรายงานการประชุม ดังนี้ พลเอกดาวพงษ์ รัตนสุวรรณ องคมนตรี ได้แจ้งที่ประชุมทราบเรื่องที่ ๑ แจ้งพระราชโบายด้านการศึกษาในสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐ คือการศึกษาต้องสร้างให้คนไทยมีคุณสมบัติต่างๆ เช่น มีทัศนคติที่ดี มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคง มีงานทำ เป็นพลเมืองดี เป็นต้น เรื่องที่ ๒ งานด้านการศึกษาที่ได้ทรงมอบหมายของคมนตรี ดังนี้ ๑) งานการศึกษาและการพัฒนาด้านครูคุณภาพ แนะนำมหาวิทยาลัยราชภัฏทำงานให้เข้าไปในการยกระดับการศึกษาและพัฒนาท้องถิ่นในท้องถิ่นตน ๓) มุลินิธิการศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียมให้พัฒนาต่อยอด เรื่องที่ ๓ พระราชวินิจฉัยเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ใหม่ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ ต้องรับทราบปัญหาประชาชนในท้องถิ่นและนำยุทธศาสตร์ใหม่มาพัฒนาและปรับใช้ให้เหมาะสมตามสภาพและประเพณีท้องถิ่น เรื่องที่ ๔ ความสอดคล้องของพระราชโบายด้านการศึกษาของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ และสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐ เรื่องที่ ๕ คำแนะนำข้อเสนอแนะขององคมนตรี แนะนำเรื่องการเรียนในระดับอุดมศึกษา การนำกรอบแนวคิดยุทธศาสตร์ใหม่ ระยะ ๒๐ ปี มาปรับใช้ โดยให้ความสำคัญของการจัดการเรียนรู้ตามหลักสูตรให้ได้มาตรฐานและการ Reprofile อย่างเข้มข้น และสุดท้ายได้มอบพระราชดำรัสของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐ ให้แก่คณะกรรมการทุกท่านตามเอกสารแจกในที่ประชุม

รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริโรจน์ ผลพันธิน กล่าวเพิ่มเติมว่า ปัจจุบันนโยบายของรัฐบาลในหลายส่วนให้ความสำคัญกับมหาวิทยาลัยราชภัฏมากขึ้น ตามกรอบยุทธศาสตร์แห่งชาติ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ มุ่งเน้นการพัฒนาการจัดการศึกษาของท้องถิ่น มหาวิทยาลัยควรปรับยุทธศาสตร์ การ Reprofile โดยพัฒนาปรับปรุงให้สอดคล้องกับพระราชโบายด้านการศึกษาในสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐ และนโยบายของรัฐมนตรี เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถพัฒนาไปได้มากยิ่งขึ้น รวมทั้งการกำหนดงบประมาณต้องมีนโยบายกำกับโดยพิจารณาปรับให้สอดคล้องตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และในวงเงิน ๒๐๐ ล้านบาทที่รัฐบาลจัดให้ในการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏ ควรร่วมกันพัฒนาวางรากฐานให้ต่อยอดได้ เพื่อของบประมาณสนับสนุนในปีต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๖/๒๕๖๐
กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

เลขานุการฯ นำเสนอที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๖/๒๕๖๐

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อทราบ

๔.๑ คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

สรุปเรื่อง

๑. คณะครุศาสตร์ สำนักประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ และสำนักคอมพิวเตอร์ได้มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารชุดใหม่ เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับนโยบายและแผนกลยุทธ์การดำเนินงานของมหาวิทยาลัย จึงเสนอให้สภามหาวิทยาลัยจัดทำคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จ

เจ้าพระยา เรื่อง แก้ไขเปลี่ยนแปลงกรรมการประจำคณะ สำนัก และสถาบัน โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๘ (๑๔) และมาตรา ๔๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาที่ ๑๗/๒๕๖๐ เรื่อง แก้ไขเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการประจำสำนักประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๐ และจัดทำคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาที่ ๑๘/๒๕๖๐ เรื่อง แก้ไขเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการประจำสำนักคอมพิวเตอร์ สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๐ รวมทั้งจัดทำคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาที่ ๒๑/๒๕๖๐ เรื่อง แก้ไขเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการประจำคณะครุศาสตร์ สั่ง ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. อาจารย์ธีรดิษฐ์ โปธิตันติมงคล กรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนมหาวิทยาลัยจากประเภทวิชาการ ได้ลาศึกษาต่อเต็มเวลา มหาวิทยาลัยฯ จึงดำเนินการเลือกตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลขึ้น ในวันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๐ ผลปรากฏว่า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กิจจา จิตรภิมย์ ได้รับการเลือกเป็นกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาที่ ๔/๒๕๕๘ สั่ง ณ วันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๐

๓. ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาที่ ๑๕/๒๕๖๐ เรื่อง แก้ไขเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการประจำสำนักศิลปะและวัฒนธรรม รายชื่อลำดับที่ ๔ มีถ้อยคำผิด สำนักศิลปะและวัฒนธรรมจึงขอแก้ไขคำผิดจากคำว่า “กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” แก้ไขเป็น “กรรมการ” มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาที่ ๒๐/๒๕๖๐ เรื่อง แก้ไขเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการประจำสำนักศิลปะและวัฒนธรรม สั่ง ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๐

มติที่ประชุม รับทราบ คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ดังนี้

(๑) คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาที่ ๑๗/๒๕๖๐ เรื่อง แก้ไขเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการประจำสำนักประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๐

(๒) คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาที่ ๑๘/๒๕๖๐ เรื่อง แก้ไขเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการประจำสำนักคอมพิวเตอร์ สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๐

(๓) คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาที่ ๔/๒๕๕๘ สั่ง ณ วันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๐

(๔) คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาที่ ๒๐/๒๕๖๐ เรื่อง แก้ไขเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการประจำสำนักศิลปะและวัฒนธรรม สั่ง ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๐

(๕) คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาที่ ๒๑/๒๕๖๐ เรื่อง แก้ไขเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการประจำคณะครุศาสตร์ สั่ง ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๐

๔.๒ ข้อมูลจำนวนบัณฑิตของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาที่บรรจุเป็นข้าราชการครูประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐

สรุปเรื่อง

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ได้เปิดรับสมัครและสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่ง สพฐ. ได้ดำเนินการสอบคัดเลือกและประกาศผลการสอบแข่งขัน โดยมีบัณฑิตของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา สอบบรรจุได้ จำนวน ๔๑๗ คน และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ได้เปิดรับสมัครและสอบคัดเลือกเข้าร่วมโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนา

ท้องถิ่นปี ๒๕๖๐ ในรูปแบบการประกันการมีงานทำ โดยคัดเลือกนิสิตนักศึกษาครู หลักสูตร ระดับปริญญาตรี ๕ ปี ที่กำลังศึกษาชั้นปีที่ ๕ ปีการศึกษา ๒๕๕๙ ในสาขาวิชาที่กำหนด ซึ่ง สกอ. ได้ดำเนินการคัดเลือกโครงการดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว และได้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกฯ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ มีผู้ผ่านการคัดเลือกฯ จำนวน ๓,๗๙๒ คน โดยมีบัณฑิตของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาสอบบรรจุได้จำนวน ๑๕๖ คน นอกจากนี้ ข้อมูล ๑๐ อันดับสูงสุดของสถาบันการศึกษาที่มีนักศึกษาสอบเข้าโครงการคืนครูสู่ท้องถิ่น ปี ๒๕๖๐ จากนายทอง โชติสรยุทธ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาได้มีการเผยแพร่เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ พบว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาอยู่ในอันดับที่ ๓ (มี ๒ สถาบันการศึกษา) จาก ๑๐ อันดับสูงสุดของสถาบันการศึกษาที่มีนักศึกษาสอบเข้าโครงการคืนครูสู่ท้องถิ่น ปี ๒๕๖๐

ฝ่ายวิชาการ มบส. และคณะครุศาสตร์ ได้รวบรวมข้อมูลผลการสอบดังกล่าว และประมวลผลจำแนก เป็นสาขาวิชา นำเรียนต่อสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ที่ประชุมได้รับฟังข้อมูลจำนวนบัณฑิตของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาที่บรรจุเป็นข้าราชการครู ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ แล้วมีการตั้งข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

(๑) ควรนำข้อมูลจำนวนนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษามาเปรียบเทียบกับข้อมูลจำนวนบัณฑิตที่บรรจุเข้าเป็นข้าราชการครู เมื่อคิดเป็นร้อยละจะสามารถวิเคราะห์ได้ชัดเจนยิ่งขึ้น เช่น สาขาวิชาคณิตศาสตร์คิดเป็นร้อยละ ๓๐ มีจำนวนบัณฑิตที่บรรจุเข้าเป็นข้าราชการครูคิดเป็นอันดับ ๑ สาขาวิชาภาษาไทยคิดเป็นร้อยละ ๒๖ และสาขาวิชา สังคมศึกษา คิดเป็นร้อยละไม่ถึงร้อยละ ๑๐ เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการวิเคราะห์หาสาเหตุของปัญหา ดังกล่าวและแก้ไขให้ตรงจุดได้

(๒) มหาวิทยาลัยโดยสถาบันวิจัยและพัฒนาควรมีการดำเนินงานด้านการวิจัยสถาบันเพื่อนำมา วิเคราะห์และวิจัย เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยด้านคุณภาพของบัณฑิต

มติที่ประชุม รับทราบ ข้อมูลจำนวนบัณฑิตของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาที่บรรจุเป็นข้าราชการครู ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ จำนวน ๕๗๓ คน

๔.๓ รายงานสรุปการรับสมัครนักศึกษาใหม่ ระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๐

สรุปเรื่อง

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษา ในมหาวิทยาลัย ราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ ดังนี้

ระดับปริญญาตรี

มหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนร่วมกับคณะต่างๆ ดำเนินการ คัดเลือกบุคคลเข้าศึกษา โดยวิธีการ ดังนี้

- ๑) รับตรง (สอบคัดเลือก)
- ๒) พิจารณาจากผลคะแนน GAT/PAT
- ๓) พิจารณาจากผลการเรียน (GPA)
- ๔) พิจารณาจากความสามารถพิเศษ
- ๕) ระบบ ADMISSIONS

นอกจากนี้ ยังมีนักศึกษาชาวต่างประเทศจากโครงการความร่วมมือที่มหาวิทยาลัยได้ลงนามความ ร่วมมือ (MOU) ไว้ ซึ่งเข้าเรียนในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยต้นสังกัดเดิม และมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จ

เจ้าพระยา โดยนักศึกษาจากกลุ่มนี้มหาวิทยาลัยต้นสังกัดเดิมเป็นผู้คัดเลือกจัดส่งมายังมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ระดับบัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้บัณฑิตวิทยาลัยร่วมกับคณะต่างๆ ดำเนินการคัดเลือกด้วยการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์

โดยสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนได้ประมวลข้อมูลการรับเข้านักศึกษาดังกล่าว และนำเสนอรายงานสรุปการรับสมัครนักศึกษาใหม่ ระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ ต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ประกอบด้วยประเด็นนำเสนอ ดังนี้

๑. ด้านจำนวนการรับเข้าเป็นนักศึกษา ประกอบด้วย

ระดับปริญญาตรี

๑. จำนวนนักศึกษาตามแผนรับ รวมทั้งหมด ๓,๙๕๑ คน
๒. จำนวนนักศึกษาที่ผ่านการคัดเลือกและมารายงานตัว รวมทั้งหมด ๓,๙๓๗ คน
 - ๒.๑ การรับตรง (สอบคัดเลือก) ทั้ง ๓ รอบ จำนวน ๓,๓๕๙ คน
 - ๒.๒ การพิจารณาจากคะแนน GAT/PAT จำนวน ๖๒ คน
 - ๒.๓ การพิจารณาจากผลการเรียน (GPA) จำนวน ๓๙ คน
 - ๒.๔ การพิจารณาจากความสามารถพิเศษ จำนวน ๒๓ คน
 - ๒.๕ การรับจากระบบ ADMISSIONS จำนวน ๔๕๔ คน
๓. จำนวนนักศึกษาที่มาจากโครงการความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ จำนวนประมาณ ๗๐ คน ซึ่งอยู่ในระหว่างการประสานงาน

ระดับบัณฑิตศึกษา

๑. จำนวนนักศึกษาตามแผนรับ รวมทั้งหมด ๒๓๐ คน
 ๒. จำนวนนักศึกษาที่ผ่านการคัดเลือกและมารายงานตัว จำนวนทั้งหมด ๑๓๑ คน
- ๒. ด้านการดำเนินการตามแผนรับ** มีรายละเอียดโดยสรุป คือ

ระดับปริญญาตรี

๑. การรับเข้านักศึกษาเป็นไปตามแผนรับ จำนวน ๔ สาขาวิชา
๒. การรับเข้าศึกษาน้อยกว่าแผนรับ จำนวน ๓๔ สาขาวิชา
๓. การรับเข้าเกินแผนรับ จำนวน ๓๐ สาขาวิชา

ระดับบัณฑิตศึกษา

การรับเข้าศึกษาน้อยกว่าแผนรับ จำนวน ๕ สาขาวิชา

ที่ประชุมได้รับฟังข้อมูลรายงานสรุปการรับสมัครนักศึกษาใหม่ ระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ แล้วมีการตั้งข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

(๑) ควรนำเสนอจำนวนผู้สมัครเข้าศึกษาด้วย เพื่อให้ทราบถึงแนวโน้มความสนใจของผู้สมัครและมหาวิทยาลัยสามารถปรับปรุงหลักสูตรและการจัดการศึกษาต่อไปได้

(๒) ควรปรับนโยบายของศูนย์การศึกษาอู่ทองทวารวดีให้เน้นทางธุรกิจจากการวิจัย เนื่องจากมีพื้นที่และมหาวิทยาลัยมีทุนวิจัย

(๓) ควรพิจารณาประชาสัมพันธ์หลักสูตรที่เปิดใหม่ ปรับปรุงพัฒนาหลักสูตรเดิม หรือปิดหลักสูตรในสาขาวิชาที่มีผู้เรียนน้อยหรือไม่มีผู้เรียน เช่น สาขาวิชาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวนรับ ๓๐ คน

แต่มีจำนวนผู้เรียนเพียง ๔ คน สาขาวิชาวัตกรรมการจัดการเกษตรและชีพหลายแขนง จำนวนรับ ๒๐ คน มีผู้เรียนเพียง ๓ คน และหลักสูตรธุรกิจระหว่างประเทศ (หลักสูตรนานาชาติ) ยังไม่มีผู้เรียน เป็นต้น

(๔) หลักสูตรสาขาวิชาที่ศึกษา ณ ศูนย์การศึกษาอุทกขารวดีไม่ควรปรากฏในแผนรับ ให้ถือว่าเรียนในมหาวิทยาลัย เนื่องจากในปัจจุบัน สกอ. เข้มงวดในการตรวจสอบศูนย์นอกที่ตั้ง และหลักสูตรดังกล่าวไม่ผ่านการตรวจประเมิน

(๕) เนื่องจากปัจจุบันมีนักศึกษาจากสาธารณรัฐประชาชนจีนจำนวนมากที่สนใจเข้ามาเรียนในมหาวิทยาลัยของไทย จึงควรมีการประสานงานระหว่างสถาบันขงจื้อและสำนักวิเทศสัมพันธ์และเครือข่ายอาเซียน เพื่อเตรียมการดำเนินงานอย่างเป็นระบบต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ รายงานสรุปผลการรับสมัครนักศึกษาใหม่ ระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ จำนวน ๓,๙๓๗ คน

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การขออนุมัติแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

สรุปเรื่อง

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเลือกบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีโดยดำเนินการตามข้อบังคับฯ ฉบับนี้ ดังนี้

๑) ข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๕ โดยสภามหาวิทยาลัยได้ใช้ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ เป็นแนวทางในการจัดทำข้อบังคับฯ ฉบับนี้

๒) ข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ซึ่งได้เพิ่มเติมประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับงานซึ่งสอดคล้องกับมติคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า และระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

๓) ข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๙ โดยสาระสำคัญของข้อบังคับฯ ฉบับนี้ได้แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๕ ใน ๒ ประเด็น คือ

๓.๑) แก้ไของค์ประกอบของคณะกรรมการฯ และเพิ่มผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเป็นกรรมการ

๓.๒) ยกเลิกความในข้อ ๒๗ ของข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๗ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งตามข้อบังคับฯ นี้ ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้ง เว้นแต่การแต่งตั้งระดับเชี่ยวชาญพิเศษให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการเพื่อนำเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลฯ เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าแต่งตั้งฯ”

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบมส.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๙ ได้เห็นชอบ และอนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นไปและคณะกรรมการอำนวยการมหาวิทยาลัย (กอม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๐ ได้เห็นชอบแต่งตั้งให้ นายฉัตรชัย จรุงพงษ์ ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกเป็นคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นไป

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาจึงได้จัดทำคำสั่ง สภามหาวิทยาลัยฯ ที่ ๒/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นไป (สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา) สั่ง ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๐ และคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นไป (สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา) ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๐ โดยได้จัดทำประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง การรับสมัครบุคคลเข้ารับการประเมินเพื่อคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐ และมีผู้สมัครเข้ารับการประเมินเพื่อคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------|------------------------------|-------------------|
| ๑. นางบุษบงค์ วงษ์พันทา | ผู้อำนวยการกองกลาง | สำนักงานอธิการบดี |
| ๒. นางสาววรรณดี อัครศิลป์กุล | ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล | สำนักงานอธิการบดี |

คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นไป (สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา) ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมิน และพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่ประเมิน ความรู้ ความสามารถ และทักษะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ประเภทผู้บริหาร) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ต่อมาคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นไป (สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา) ร่วมกับคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่ประเมิน ความรู้ ความสามารถ และทักษะ สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ประเภทผู้บริหาร) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ได้ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อกำหนดแนวทางการประเมินความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี โดยให้คณะกรรมการฯ ไปดำเนินการออกข้อสอบภาคทฤษฎี การสัมภาษณ์ และการทดลองปฏิบัติ เมื่อผู้เข้ารับการประเมินเข้ารับการทดสอบเสร็จสิ้นแล้ว คณะกรรมการฯ จะทำหน้าที่ตรวจสอบและให้คะแนน โดยจะส่งผลคะแนน (ซองปิดผนึก) ไปยังเลขานุการคณะกรรมการฯ นำแจ้งที่ประชุมและคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นไป (สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา) ได้ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๐ โดยให้ผู้เข้ารับการประเมินทั้งสองรายนำเสนอวิสัยทัศน์ คนละไม่เกิน ๑๕ นาที และตอบคำถามที่เหมือนกันซึ่งคณะกรรมการฯ ตั้งขึ้นมาจำนวน ๓ ข้อ เมื่อคณะกรรมการฯ ประเมินเสร็จสิ้นแล้วจึงส่งผลคะแนนให้เลขานุการคณะกรรมการฯ รวบรวมและตรวจสอบเมื่อเลขานุการตรวจสอบผลคะแนนจากคณะกรรมการฯ เรียบร้อยแล้วจึงเปิดซองผลคะแนนการประเมินความรู้ ความสามารถ และทักษะที่คณะกรรมการฯ ส่งผลคะแนนมา และทำการบันทึกคะแนนทั้งหมด และให้คณะกรรมการฯ ตรวจสอบคะแนนการประเมินของตนเองว่าเป็นไปตามที่ประเมินหรือไม่ (แบบไม่แสดงชื่อผู้ประเมิน)

ที่ประชุมคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นไป (สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา) ได้เห็นชอบกับผลคะแนนของผู้รับการประเมินทั้งสองรายที่ได้คะแนนการประเมินทุกด้านรวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ และให้เสนอชื่อ นางสาววรรณดี อัครศิลป์กุล ผู้ได้คะแนนร้อยละ ๘๐.๙๒ และได้คะแนนการประเมินสูงสุดเป็นผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

ฝ่ายเลขานุการได้นำผลคะแนนการประเมินเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๐

การพิจารณา

ที่ประชุมได้พิจารณาถึงหลักเกณฑ์และกระบวนการการดำเนินงานตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย คุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีแล้ว ถือว่ามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตามขั้นตอนกระบวนการอย่างถูกต้องในเงื่อนไขตามข้อบังคับฯ แล้ว จึงมีมติเห็นชอบในการแต่งตั้ง นางสาววรรณดี อัครศิลป์กุล เป็นผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ตามที่อธิการบดีเสนอ

มติที่ประชุม เห็นชอบในการแต่งตั้ง นางสาววรรณดี อัครศิลป์กุล เป็นผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ตามที่อธิการบดีเสนอ

๕.๒ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยเครื่องแบบพิธีการพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

สรุปเรื่อง

มหาวิทยาลัยฯ ได้จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การปรับปรุงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาเพื่อการบริหารจัดการองค์การที่ดี ระยะที่ ๓” ในวันที่ ๑๗ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ เดอะ คาแนลการ์เด้น รีสอร์ท จังหวัดเพชรบุรี และคณะกรรมการด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๐ ได้พิจารณาปรับแก้ไขและมีมติเห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยเครื่องแบบพิธีการพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๐

การพิจารณา

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีการตั้งข้อสังเกตและมีการแสดงความคิดเห็นว่า ควรมีการพิจารณาปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับฯ ดังกล่าวให้มีรายละเอียดมากขึ้น เช่น การกำหนดเครื่องแบบของสายสนับสนุนและสายวิชาการให้แตกต่างกัน และมีการระบุระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นด้วย

มติที่ประชุม อนุมัติ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยเครื่องแบบพิธีการพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

๕.๓ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

สรุปเรื่อง

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และคณะกรรมการด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๐ ได้พิจารณาปรับแก้ไขและมีมติเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๐

การพิจารณา

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีการตั้งข้อสังเกตและมีการแสดงความคิดเห็นหลากหลายสรุปได้ว่า เนื่องจากข้อบังคับฯ เดิม มีความชัดเจนครอบคลุมแล้ว จึงไม่ควรปรับปรุงแก้ไขในจุดที่สมบูรณ์อยู่แล้ว เช่น การปรับแก้ในประเด็นที่ระบุให้บุคคลที่จะเกษียณอายุราชการจัดส่งผลงานภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ในปีที่เกษียณ ซึ่งจะ เป็นปัญหาแก่ผู้ปฏิบัติอย่างมาก เนื่องจากการดำเนินงานข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใช้เวลาเร็วที่สุดคือ ๓ เดือน ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ทันเวลา และไม่ควรถูกกำหนดบทลงโทษไว้ในข้อบังคับฯ เนื่องจากผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการในระดับมหาวิทยาลัยย่อมมีคุณธรรมจริยธรรมค่อนข้างสูง จึงควรถูกกำหนดในประกาศมหาวิทยาลัยเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติเท่านั้น และ สกอ. ก็ได้กำหนดบทลงโทษไว้ชัดเจนแล้ว ได้แก่ ๑) ก่อนแต่งตั้ง หากมีการทุจริตลอกเลียน ผลงานของผู้อื่น จะไม่แต่งตั้งและงดขอตำแหน่งภายใน ๕ ปี ๒) เมื่อได้ตำแหน่งไปแล้ว ภายหลังมาค้นพบว่ามี การทุจริตลอกเลียนผลงานของผู้อื่น ให้ถอดถอนจากตำแหน่งนั้น เป็นต้น

มติที่ประชุม รับทราบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. โดยให้นำกลับไปแก้ไขตามคำแนะนำของผู้ทรงคุณวุฒิและนำเสนอมายังสภามหาวิทยาลัยอีกครั้ง หนึ่ง

๕.๔ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

สรุปเรื่อง

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วย ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๘ “ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทาง วิชาการขึ้น ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานกรรมการ
(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลที่มีได้สังกัดมหาวิทยาลัย โดยคัดสรรจากบัญชีรายชื่อ ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งต้องครอบคลุมสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัยจำนวน ไม่น้อยกว่าห้าคน แต่ไม่เกินสิบคน

(๓) รองอธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นเลขาธิการ

(๔) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขาธิการ

ให้คณะกรรมการตาม (๑) และ (๒) มีวาระการดำรงตำแหน่งสามปี แต่อาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งใหม่ได้อีกกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงก่อนครบวาระและยังมีได้แต่งตั้งกรรมการแทนให้ คณะกรรมการ ประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่”

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ได้ออกคำสั่งที่ ๒๑/๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และคณะกรรมการชุดนี้ จะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินงานของ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยจึงจัดทำ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่ง ทางวิชาการ นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐

การพิจารณา

ที่ประชุมได้พิจารณาถึงคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และความเหมาะสมแล้ว เห็นสมควรเห็นชอบแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามรายชื่อที่เสนอมานี้ โดยให้ปรับแก้ไขชื่อบุคคลในตำแหน่ง ผู้ช่วยเลขาธิการ แก้ไขโดยระบุเป็นชื่อตำแหน่งแทน

มติที่ประชุม เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาดำเน่งทางวิชาการ ดังนี้

๑. ศ.ดร.สายหยุด จำปาทอง	ประธานกรรมการ
๒. ศ.ดร.สุจริต เพียรชอบ	กรรมการ
๓. ศ.ดร.วัลลภา เทพหัสดิน ณ อยุธยา	กรรมการ
๔. ศ.ดร.สนิท อักษรแก้ว	กรรมการ
๕. ศ.ดร.สิริวัฒน์ วงษ์ศิริ	กรรมการ
๖. ศ.ดร.ชาติชาย ณ เชียงใหม่	กรรมการ
๗. ศ.ดร.วีรชาติ เปรมานนท์	กรรมการ
๘. รศ.ดร.วิโพษฐ์ วัฒนานิมิตกุล	เลขานุการ
๙. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

๕.๕ การเสนอขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ

สรุปเรื่อง

มหาวิทยาลัยบรจจุ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุถนอม ตันเจริญ เข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ในสาขาวิชาการเป็นผู้ประกอบการ คณะวิทยาการจัดการ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุถนอม ตันเจริญ เสนอขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ในสาขาวิชาการตลาด จากมหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์ ซึ่งเป็นสังกัดเดิมก่อนการบรรจุเข้ารับราชการที่มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ได้มีหนังสือขอหารือกรณีดังกล่าวไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาแล้ว และได้รับคำตอบว่า “มหาวิทยาลัยอาจบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่เคยดำรงตำแหน่งวิชาการในสถาบันอุดมศึกษาอื่นเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยให้ดำรงตำแหน่งวิชาการเดิมหรือไม่สูงกว่าตำแหน่งวิชาการเดิมในสาขาวิชาที่บุคคลนั้นเคยดำรงอยู่ก็ได้ ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย และการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวต้องเป็นไปตามข้อบังคับ ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดไว้” ต่อมาคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการได้พิจารณาตามสาระในข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๕๔ ข้อ ๑๘ ระบุว่า “การเทียบตำแหน่งทางวิชาการเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย กรณีที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการก่อนที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด” คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการได้ออกประกาศ เรื่อง “หลักเกณฑ์การเทียบตำแหน่งทางวิชาการเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย” ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ซึ่งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ได้ดำเนินการพิจารณาเอกสารต่างๆ ในการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุถนอม ตันเจริญ ตามหลักเกณฑ์ที่ระบุไว้ในประกาศที่กล่าวถึงในข้อ ๒ ข้างต้น ประกอบด้วย

๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์ว่าด้วยการประชุมและการดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๒) เอกสาร ผลงานทางวิชาการที่ใช้ขอกำหนดตำแหน่ง

๓) สำเนาคำสั่งมหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์ ที่ ๗๐/๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ส้ง ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗

๔) สำเนาหนังสือ สกอ. ที่ ศธ๐๕๐๙ (๒)/๘๑๔ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐

ภายหลังการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แล้วมีมติ “รับทราบและเห็นชอบให้ดำรงตำแหน่งวิชาการเดิมในสาขาวิชาที่บุคคลดังกล่าวเคยดำรงอยู่ โดยให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งและให้นับตั้งแต่วันที่มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

การพิจารณา

ที่ประชุมได้พิจารณาถึงคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และความเหมาะสมแล้ว เห็นสมควรเห็นชอบการเทียบตำแหน่งวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาการตลาด ของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุถนอม ตันเจริญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นวันที่บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

มติที่ประชุม เห็นชอบการเทียบตำแหน่งวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาการตลาด ของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุถนอม ตันเจริญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นวันที่บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

๕.๖ การแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์

สรุปเรื่อง

๑. อาจารย์ จำนวน ๑ ราย ได้จัดส่งผลงานทางวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ คือ อาจารย์ ดร.ธิดา อมร ในสาขาวิชาเคมี

๒. การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ดังกล่าวในข้อที่ ๑ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการได้ดำเนินการตามสาระในข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และดำเนินงานภายใต้ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๐, (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๔, (ฉบับที่ ๙) พ.ศ.๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยสภามหาวิทยาลัยอภัยอำนาจตามสาระใน พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๘ (๙) ระบุให้มหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้งและถอดถอน... ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

๓. คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการได้ดำเนินการตามสาระในข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๕๔ ภายใต้ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๐, (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๔, (ฉบับที่ ๙) พ.ศ.๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ.๒๕๕๖ ภายหลังจากการดำเนินการแล้วได้มีการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเพื่อพิจารณาผลการประเมินของผู้ทรงคุณวุฒิและนำเสนอสภาวิชาการรับทราบ

๔. มหาวิทยาลัยนำผลการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น เข้าสู่การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง จำนวน ๑ ราย คือ

- | | |
|------------------------|---------------------------------------|
| ๑) อาจารย์ ดร.ธิดา อมร | เสนอขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ |
| | (สาขาวิชาเคมี) |
| | ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ |

การพิจารณา

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีการตั้งข้อสังเกตและมีการแสดงความคิดเห็นหลากหลายสรุปได้ดังนี้

(๑) จากรายละเอียดตามเอกสารข้อ ๒ ระบุว่าส่งผลงานเมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และผลงานสมบูรณ์ทุกประการ จึงควรระบุรายละเอียดเพิ่มเติมว่า “พร้อมทั้งการพิมพ์เผยแพร่” เพื่อความชัดเจนยิ่งขึ้น

(๒) ควรเชิญอาจารย์เป็นที่ปรึกษาสำหรับอาจารย์ที่จะทำวิจัย เนื่องจากเป็นสาขาวิชาที่มีความซับซ้อนและเป็นตัวอย่างของการทำวิจัยที่เป็นประโยชน์แก่มหาวิทยาลัยได้ รวมทั้งมีคะแนนอยู่ในเกณฑ์ดี เป็นที่น่าชื่นชมอย่างยิ่ง

มติที่ประชุม อนุมัติแต่งตั้งอาจารย์ ดร.ธิดา ออมร ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาเคมี ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

๕.๗ ขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดในหลักสูตร

สรุปเรื่อง

ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง แนวทางการบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๗.๒ ว่าด้วยนิยามของ “อาจารย์ประจำ หมายถึง บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาที่มีหน้าที่หลักทางด้านการสอนและการวิจัย และปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลาตามภาระงานที่รับผิดชอบในหลักสูตรที่เปิดสอน” และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๙ ระบุ “จำนวนและคุณวุฒิของอาจารย์ ต้องมีอาจารย์ประจำหลักสูตรตลอดระยะเวลาที่จัดการศึกษาตามหลักสูตรนั้น ซึ่งมีคุณวุฒิตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาที่เปิดสอนไม่น้อยกว่า ๕ คน”

พิจารณาตามอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ตามสาระสำคัญของ พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๘ (๓) “กำกับมาตรฐานการศึกษา การประกันคุณภาพการศึกษา การเปิดการสอนของมหาวิทยาลัย และติดตามประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย” และ (๗) “พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด”

คณะครุศาสตร์ และคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เสนอขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร และอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ดังนี้

- ๑) หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการประถมศึกษา (๕ ปี) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๗
- ๒) หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพลศึกษา ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๕
- ๓) หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไป (๕ ปี) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๕
- ๔) หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๕
- ๕) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าเครื่องกลการผลิต ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๔

มหาวิทยาลัยจึงนำเสนอการขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรของสาขาวิชาต่างๆ ดังกล่าวต่อสภาวิชาการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งสภาวิชาการมีมติให้ความเห็นชอบการขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรดังกล่าว และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

การพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาถึงหลักเกณฑ์ เหตุผลและความจำเป็นแล้วมีมติเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดในหลักสูตรทั้ง ๕ หลักสูตร ตามที่เสนอ โดยมีการตั้งข้อสังเกตให้ตรวจสอบความถูกต้องของชื่อคุณวุฒิและชื่อมหาวิทยาลัยที่สำเร็จการศึกษาของอาจารย์ฐิติวรดา พลเยี่ยม เนื่องจากในคุณวุฒิครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.) ต้องสำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยราชภัฏ หรือหากสำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยมหาสารคามต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาบัณฑิต (กศ.บ.) และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประเสริฐ ลิ้มสุขวัฒน์ มีความเห็นเพิ่มเติมว่า ควรตรวจสอบคุณวุฒิของอาจารย์ประจำหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไป (๕ ปี) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้เป็นไปตามเกณฑ์ของ สกอ. เนื่องจากในรายชื่อ ๔ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทัศนัย กิรดิรัตน์ ไม่มีคุณวุฒิด้านวิทยาศาสตร์ และรายชื่อ ๕ อาจารย์ฐิติวรดา พลเยี่ยม คุณวุฒิระดับปริญญาโท ไม่ใช่ด้านวิทยาศาสตร์

มติที่ประชุม อนุมัติให้ความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดในหลักสูตร จำนวน ๕ หลักสูตร ดังนี้

- ๑) หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการประถมศึกษา (๕ ปี) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๗
- ๒) หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพลศึกษา ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๕

- ๓) หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไป (๕ ปี) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๕
 ๔) หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๕
 ๕) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าเครื่องกลการผลิต ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิชญ์ บางเขียว แจ้งกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระยาโอวาทวรกิจ ชั้น ๑๔ อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริยวงศ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๒ ขอเชิญเข้าร่วมโครงการประชุมวิชาการเสนอผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ ครั้งที่ ๑

พ.ศ. ๒๕๖๐

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อารีวรรณ เอี่ยมสะอาด ขออนุญาตแจ้งต่อที่ประชุมให้ทราบว่าบัณฑิตวิทยาลัยได้จัดโครงการประชุมวิชาการเสนอผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในหัวข้อ “การศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน” (The 1st National and International Conference 2017 on Education for Sustainable Locality Development) ในวันที่ 27 กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงขอเรียนเชิญกรรมการทุกท่านเข้าร่วมโครงการดังกล่าว

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิชญ์ บางเขียว
 เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย
 ผู้ตรวจ/ผู้บันทึกรายงานการประชุม