

รายงานการประชุมคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย
ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙

วันอังคารที่ ๖ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมพระยาโอรสทวารกิจ ชั้น ๑๔ อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริยวงศ์

ผู้มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์ ดร.พจน์	สะเพียรชัย	ประธานกรรมการ
๒. นายสมเชาว์	เกษประทุม	กรรมการ
๓. นายชัยสิทธิ์	ภูวภิรมย์ขวัญ	กรรมการ
๔. ดร.ดิเรก	พรสีมา	กรรมการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิทักษ์	อาจคุ้มวงศ์	กรรมการ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเชษฐ	บางเขียว	เลขานุการ
๗. อาจารย์ ดร.เพ็ญพร	ทองคำสุก	ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. อาจารย์อภิัญญา	หนูมี	ผู้ช่วยเลขานุการ

เจ้าหน้าที่การประชุม

๑. นางสาวนิศาชล	ฉัตรทอง	เจ้าหน้าที่การประชุม
๒. นางสาวสุนิสา	วีรานนท์	เจ้าหน้าที่การประชุม
๓. นางสาววรรณฤดี	แสงมาศ	เจ้าหน้าที่การประชุม
๔. นางสาวกฤตยา	สุวรรณไตรย์	เจ้าหน้าที่การประชุม
๕. นางสาวภรทิพย์	พลอาชีพ	เจ้าหน้าที่การประชุม

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. อาจารย์ ดร.ปวิช	ผลงาม	ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์
--------------------	-------	-----------------------------

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางสาวกัลย์ธมน	ภาคเวทพิสิษฐ์	ติตราชการ
๒. นางกมลทิพย์	เชื่องาม	ติตราชการ

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

ศาสตราจารย์ ดร.พจน์ สะเพียรชัย ประธานกรรมการได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

เลขานุการฯ นำเสนอที่ประชุมให้พิจารณารายงานการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๙

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ ผลการตรวจติดตามและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ (คณะวิทยาการจัดการ สถาบันวิจัยและพัฒนา และสำนักส่งเสริมและงานทะเบียน)

คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ได้รับทราบสรุปผลการตรวจติดตามประเมินผลงานของคณะวิทยาการจัดการ สถาบันวิจัยและพัฒนา และสำนักส่งเสริมและงานทะเบียน เมื่อวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยคณะวิทยาการจัดการ สถาบันวิจัยและพัฒนา และสำนักส่งเสริมและงานทะเบียน ได้นำเสนอปัญหาการดำเนินการพัฒนาและแนวทางการดำเนินงานรวมทั้ง รับฟังข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการฯ รายละเอียดตามเอกสารสรุปดังแนบ

มติที่ประชุม รับทราบ ผลการตรวจติดตามและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ คณะวิทยาการจัดการ สถาบันวิจัยและพัฒนา และสำนักส่งเสริมและงานทะเบียน

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การประชุมและตรวจติดตามการดำเนินงานของคณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ในวันอังคารที่ ๖ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ได้ประชุมและตรวจติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานของคณะวิทยาการจัดการ โดยมีคณบดี รองคณบดี และผู้บริหารคณะฯ ให้การต้อนรับและเข้าร่วมประชุม เพื่อตอบประเด็นคำถามและให้ข้อมูลต่างๆ แก่คณะกรรมการฯ ได้ข้อสรุปประเด็นปัญหาและข้อเสนอแนะ จากผู้เข้าร่วมประชุม ดังนี้

๑) รายงานความก้าวหน้า ปี พ.ศ.๒๕๕๙ โดยมีประเด็นสำคัญ ดังนี้

(๑) จัดทำหลักสูตรใหม่ ๓ หลักสูตร หลักสูตรสหกิจศึกษา(การจัดการธุรกิจค้าปลีก) อยู่ระหว่างการนำเสนอสภามหาวิทยาลัย หลักสูตรสาขาวิชา ภาพยนตร์และดิจิทัลมีเดียได้รับความเห็นชอบจาก สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และหลักสูตรสาขาวิชาการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ (หลักสูตรนานาชาติ) อยู่ระหว่างการนำเสนอสภามหาวิทยาลัย

(๒) การจัดหาความร่วมมือกับสถานประกอบการในการจัดการเรียนการสอน ในสาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์ สาขาวิชาการท่องเที่ยว และสาขาวิชาการเป็นผู้ประกอบการ

(๓) การพัฒนาคลังข้อสอบ เพื่อประหยัดทรัพยากรและบุคลากร ได้รับการใช้บริการจากคณาจารย์หลายสาขาวิชา

(๔) การพัฒนาศาสตร์วิชาชีพ โดยการทำงานวิจัยมารองรับ ผลการดำเนินงาน ได้จัดตั้งศูนย์วิจัยเฉพาะทาง ศูนย์วิจัยทางบริหารธุรกิจ ศูนย์วิจัยทางด้านโลจิสติกส์ และศูนย์วิจัยด้านภาพยนตร์และวิทยุโทรทัศน์

(๕) จัดทำการเรียนการสอนแบบออนไลน์ โดยใช้ IPTV เผยแพร่ ผลการดำเนินงานได้จัดหาห้องเรียนออนไลน์ ๒๐ ห้อง โดยติดตั้ง Stand อัจฉริยะ ไว้บริการผู้สอน

(๖) คณะฯ พัฒนาหลักสูตรที่มีการถ่ายเทบุคลากรในวิชาชีพเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน ผลการดำเนินงาน ได้ลงนามความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนอาจารย์กับประเทศกัมพูชา และส่งเสริมการเรียนการสอนหลักสูตรนานาชาติ

(๗) คณะฯ เร่งรัดการใช้เทคโนโลยีในการบริหารจัดการ ผลการดำเนินการ บริหารคณะฯ เทคโนโลยีควบคุมความปลอดภัยด้วยกล้องวงจรปิด ควบคุมเครื่องปรับอากาศและการใช้ห้องเรียนอย่างเหมาะสม จัดทำจุดบริการนักศึกษาแบบ One Stop Service และจัดทำห้องสอนทางไกล (VDO conference)

(๘) การบริหารสัดส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษา ผลการดำเนินการ การรับนักศึกษารับตามจำนวนที่เสนอไว้ในหลักสูตร

(๙) คณะฯ ได้จัดงานชุมนุมศิษย์เก่าเพื่อสร้างความสัมพันธ์และส่งเสริมการเรียนการสอน ผลการดำเนินงาน ได้จัดชุมนุมศิษย์เก่าร่วมกับมหาวิทยาลัย และจัดโดยสาขาวิชาต่างๆ การเชิญศิษย์เก่ามาเป็นวิทยากรให้ความรู้แก่นิสิตปัจจุบัน

(๑๐) คณะฯ ดำเนินการผลิตภาพยนตร์ โดยสาขาวิชาภาพยนตร์ได้ผลิตภาพยนตร์ จำนวน ๑ เรื่อง และสาขาวิชาโฆษณาธุรกิจบันเทิง ได้ผลิตภาพยนตร์ จำนวน ๑ เรื่อง และมีค่ายเพลง

๒) การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย

(๑) มหาวิทยาลัยกำหนดให้คณะสร้างอัตลักษณ์ที่โดดเด่นสู่ความเป็นเลิศ ๓ สาขาวิชา ได้แก่ การบัญชี การท่องเที่ยว โฆษณาและธุรกิจบันเทิง คุณลักษณะความเป็นเลิศ มีความรู้ความเชี่ยวชาญในศาสตร์สามารถสื่อสารได้อย่างน้อย ๒ ภาษา มีประสบการณ์ตรงกับความต้องการของสถานประกอบการ และมีวุฒิบัตรด้านทักษะวิชาชีพ

(๒) การเร่งรัดการใช้งบประมาณ ดำเนินการโดยเร่งรัดแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร ทุกๆ เดือนสรุปรายงานงบประมาณให้แต่ละสาขาวิชาทราบความเคลื่อนไหวในการใช้งบประมาณ

(๓) ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอให้สภามหาวิทยาลัยทราบ ได้แก่ ปัญหาการสูญบุหรณ์ของนิสิตนักศึกษา มาตรการที่มีอยู่ยังไม่สามารถแก้ปัญหาได้ ต้องกำหนดเป็นวาระของมหาวิทยาลัย

๓) ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานฯ ได้นำเสนอ คณะวิทยาการจัดการในรอบปีที่ผ่านมา คณะดำเนินการดังนี้

(๑) เร่งรัดพัฒนาคุณภาพบัณฑิต คณะฯ ได้จัดเตรียมความพร้อมก่อนเรียน และจัดการเรียนภาษาอังกฤษเพิ่มเติมให้นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ ทุกคน

(๒) การมีงานทำของบัณฑิตในแต่ละสาขาวิชา คณะฯ ได้จัดระบบการฝึกประสบการณ์วิชาชีพของนักศึกษาปีที่ ๔ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการและความสนใจ มีความร่วมมือกับสถานประกอบการเพื่อส่งนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

(๓) วางแผนปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อลดต้นทุน กรณีมหาวิทยาลัยมีรายได้ไม่น้อย คณะฯ ได้จัดการะงานของคณาจารย์ให้เหมาะสม ลดการจัดจ้างอาจารย์พิเศษ และใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุน

(๔) การพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์ คณะฯ ได้ส่งเสริมการศึกษาระดับปริญญาเอก ส่งเสริมการทำผลงานวิชาการ และส่งเสริมงานวิจัยของคณาจารย์

(๕) ควรสำรวจข้อมูลอาชีพในกลุ่มอาเซียน เพื่อผลิตบัณฑิตให้ทำงานในต่างประเทศได้ คณะได้สำรวจความต้องการบุคลากรด้านธุรกิจต่างประเทศ และกำลังนำเสนอหลักสูตรการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ

๔) คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยมีข้อเสนอแนะดังนี้

(๑) ควรทำการวิจัยเกี่ยวกับระบบโฆษณา ซึ่งปัจจุบันการโฆษณาลดน้อยลงอย่างมาก อาจเป็นไปตามภาวะเศรษฐกิจของโลก แต่ผลต่างๆ กระทบ กสทช. และเกิดผลกระทบต่อวงการสื่อสารมวลชนทุกระบบ ทำให้การผลิตบัณฑิตต้องศึกษาการตลาดเช่นกัน

(๒) นิสิตนักศึกษาของคณะวิทยาการจัดการมีจำนวนมาก ควรหามาตรการควบคุมไม่ให้ นิสิตนักศึกษาออกกระหว่างเรียน ส่งเสริมให้นิสิตนักศึกษาเข้ามาเรียนแล้วอยู่จนสำเร็จการศึกษา

(๓) ในอนาคตจำนวนนิสิตนักศึกษาอาจจะลดลง ทำให้เกิดปัญหาและมีผลกระทบไปถึงการจัดหางบประมาณ ดังนั้นเราต้องหาเครือข่าย เช่น สมาคมตลก นักร้อง เป็นต้น

(๔) การวิจัยของคณาจารย์ ส่วนใหญ่เป็นการทำวิจัยตามความต้องการของอาจารย์ ไม่ใช่ของผู้ประกอบการ จึงควรหาวิธีพัฒนางานวิจัยเข้าไปสู่ตลาดแรงงาน

(๕) การผลักดันเรื่อง Work Integrated Learning สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา พยายามผลักดันเรื่องการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพสูงขึ้นโดยเฉพาะสายมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จะมีกฎกติกาเคร่งครัดเพื่อลดจำนวนการผลิตบัณฑิตลง หากมหาวิทยาลัยไม่สามารถผลิตบัณฑิตให้ได้มาตรฐานสูงจะเกิดปัญหา แต่สิ่งที่อาจจะต่อยอด คือ คณบดีคณะวิทยาการจัดการ หรือบริหารธุรกิจหรือศิลปศาสตร์จะรวมตัวกันเพื่อผลักดันในกลุ่มราชภัฏ หรือมหาวิทยาลัย เพื่อต่อรองกับรัฐบาล และควรมีการออกกฎหมายให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาในลักษณะ Work Integrated Learning ให้ได้มากขึ้น

(๖) ภาษาอังกฤษเป็นภาษาที่มีความจำเป็นมากขึ้น คณะฯ ควรเตรียมการ เรื่องการพัฒนาความรู้ภาษาอังกฤษให้แก่ นิสิตนักศึกษา เช่น บางแห่งนำคะแนนการสอบ CU-TEP, TU-GET, TOEIC, TOEFL มาเป็นเกณฑ์ในการสำเร็จการศึกษา เป็นต้น มหาวิทยาลัยควรพัฒนาข้อสอบภาษาอังกฤษ ต้องทำคะแนนภาษาอังกฤษให้ได้ตามเกณฑ์จึงจะสามารถสำเร็จการศึกษาได้

(๗) ควรพัฒนาการใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร การออกเสียง การใช้ภาษาที่ชัดเจนและถูกต้อง เริ่มตั้งแต่คณบดี รองคณบดี อาจารย์ จะต้องทดสอบความสามารถด้านภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้

(๘) เรื่องภาษาอังกฤษ ต้องเป็นวาระของมหาวิทยาลัย และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ในการเรียนการสอนภาษาอังกฤษไม่ใช่เพียงการสอนในห้องเรียนเท่านั้น ควรมีการศึกษาค้นคว้า มีการสอนภาษาอังกฤษในทุกสาขาวิชา และมีการประเมินผลทุกโครงการถึงวัตถุประสงค์ของโครงการอย่างแท้จริง และมหาวิทยาลัยต้องขับเคลื่อนไปด้วยกัน

(๙) การส่งนิสิตไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ควรจัดคณาจารย์ออกไปนิเทศให้ครบถ้วน

(๑๐) การขับเคลื่อนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย คณะได้นำกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยมาใช้ อย่างไรก็ตาม คณาจารย์ในคณะทราบเรื่องแผนกลยุทธ์หรือไม่

(๑๑) การส่งอาจารย์ไปช่วยสอนในโรงเรียนมัธยม ควรประสานกับคณะต่างๆ ในมหาวิทยาลัย เพื่อสร้างเครือข่าย และหาโรงเรียนในเขตกรุงเทพฯ เนื่องจากในอนาคตอาจถูกจำกัดหลายด้าน เช่น จำนวนนิสิตนักศึกษา เป็นต้น

(๑๒) ความเคลื่อนไหวในต่างประเทศ ในการปรับเปลี่ยนวิธีการเรียน ไม่ใช้การเรียนแบบ Lecture Based แต่ใช้การเรียน Work Integrated Learning เรียนโดยการลงมือปฏิบัติ และมีการทำสัญญา ร่วมกันระหว่างสถานประกอบการกับอาจารย์ในมหาวิทยาลัย

(๑๓) รัฐบาลพยายามที่จะขอความร่วมมือจากมหาวิทยาลัย ในการเริ่มจากการทำงานวิจัยต่อยอดเป็นนวัตกรรมและเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยต้องมีโครงการให้เป็นไปในทิศทางดังกล่าว หากไม่เป็นไปตามแนวทางที่กำหนดจะถูกตัดงบประมาณ

(๑๔) ต้องการให้สถาบันการศึกษาผลิตบัณฑิตออกไปเพื่อปฏิบัติงาน ขณะนี้คอมพิวเตอร์เหนือกว่าความสามารถของมนุษย์ ถ้ามหาวิทยาลัยไม่สามารถผลิตบัณฑิตที่สามารถปฏิบัติงานควบคู่ไปกับระบบปัญญาประดิษฐ์หรือทางด้าน ICT ได้ บัณฑิตจะเสียโอกาสการทำงานในภูมิภาค และระดับนานาชาติ

(๑๕) ในแคนาดา พรบ.การศึกษา ครอบคลุมศาสตร์ต้องผลิตครูให้โรงเรียน ดังนั้น คณะครุศาสตร์จะส่งนิสิตไปฝึกสอน โรงเรียนต้องรับการดูแลนักศึกษาฝึกสอนเป็น work load ของครู ปัจจุบันแม้กระทั่งสถานประกอบการ มีหน้าที่รับผิดชอบในการผลิตบุคลากรที่จะมาใช้ในสถานประกอบการในอนาคต การที่มหาวิทยาลัยจะของบประมาณรัฐบาลจะใช้งบประมาณโดยพิจารณาจากการมีงานทำของบัณฑิตว่าเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วได้ปฏิบัติงานตรงตามสาขาที่เรียนมาหรือไม่ นอกจากนั้นจะพิจารณาสัดส่วนของการสอบแข่งขันเข้าเรียนมีและพิจารณาจาก Publication มีการเผยแพร่ใน Journal ระดับประเทศเท่าใด พิจารณาจากงาน Research Rank ที่ได้รับ

มติที่ประชุม รับทราบ การตรวจเยี่ยมและติดตามผลการดำเนินงานของคณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

๕.๒ การประชุมและตรวจติดตามการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ในวันอังคารที่ ๖ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๔๕ น.

คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ได้ประชุมและตรวจติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันวิจัย โดยมีผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสถาบัน และเจ้าหน้าที่ประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ให้การต้อนรับและเข้าร่วมประชุม เพื่อตอบประเด็นคำถามและให้ข้อมูลต่างๆ แก่คณะกรรมการฯ ได้ข้อสรุปประเด็นปัญหาและข้อเสนอแนะ จากผู้เข้าร่วมประชุม ดังนี้

๑) การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

(๑) สถาบันวิจัยและพัฒนาได้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยและส่งเสริมความสำเร็จด้านการวิจัย รวมทั้งสิ้น ๑๖ โครงการ ได้แก่ โครงการคลินิกวิจัย โครงการศูนย์สำรวจความคิดเห็น บ้านสมเด็จโพลล์ โครงการส่งเสริมการทำวิจัยแบบบูรณาการ โครงการจัดทำวารสารวิชาการสถาบันวิจัยและพัฒนา โครงการการจัดทำ (ร่าง) มาตรฐานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ประจำสถาบัน เป็นต้น

(๒) สถาบันวิจัยและพัฒนาให้ทุนสนับสนุนและผลักดันให้คณาจารย์ทำการวิจัยแบบบูรณาการ ส่งเสริมการเผยแพร่งานวิจัยเพิ่มมากขึ้น โดยการจัดกิจกรรมพัฒนาทักษะในการผลิตผลงาน รวมถึงการสร้างเครือข่ายเพื่อให้เกิดเวทีเผยแพร่งานวิจัยของอาจารย์มากยิ่งขึ้น

(๓) สถาบันวิจัยและพัฒนาดำเนินโครงการจัดทำวารสารวิชาการสถาบันวิจัยและพัฒนา ซึ่งคณาจารย์ที่นำผลงานวิชาการลงตีพิมพ์วารสารวิชาการสถาบันวิจัยและพัฒนา สามารถใช้ช่องทางทางวิชาการได้

(๔) การส่งเสริมผลงานด้านการวิจัยเพื่อการประกันคุณภาพ ระดับคณะ วิทยาลัยและสถาบัน โดยสถาบันวิจัยและพัฒนาได้จัดสรรงบประมาณให้คณะเพื่อผลักดันกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย โดยจัดสรร

งบประมาณตามคะแนนที่ได้รับจากการประกันคุณภาพ เพื่อสร้างแรงจูงใจ และผลักดันให้คณะและหน่วยงานต่างๆ เรื่องคะแนนประกันคุณภาพ องค์กรประกอบการวิจัยของคณะและหน่วยงานมีคะแนนสูงขึ้น

(๕) สถาบันวิจัยและพัฒนาดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ เพื่อให้มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา มีมาตรฐานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

(๖) สถาบันวิจัยและพัฒนาสร้างเครือข่ายทางวิชาการและการวิจัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(๗) สถาบันวิจัยและพัฒนาผลักดันให้คณาจารย์ได้รับทุนสนับสนุนงานวิจัยทั้งภายในและภายนอกเพิ่มมากขึ้น และส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ ได้เผยแพร่ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติเพิ่มมากขึ้น

(๘) เนื่องจากสถาบันวิจัยและพัฒนา มีผู้อำนวยการสถาบันและรองผู้อำนวยการเป็นผู้แทนคณาจารย์จากคณะต่างๆ ซึ่งนักวิจัยของมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่เป็นคณาจารย์ ทำให้สถาบันวิจัยและพัฒนาดำเนินงานได้สะดวกยิ่งขึ้น สามารถเป็นจุดเชื่อมต่อข้อมูลไปยังคณาจารย์ที่อยู่ในคณะต่างๆ ได้ จึงเป็นข้อดีในการติดต่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารและรับทราบความคิดเห็นจากคณะต่างๆ ได้

(๙) สถาบันวิจัยและพัฒนาส่งเสริมให้คณาจารย์นำงานวิจัยที่ตนศึกษามาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอน ซึ่งทำให้การเรียนการสอนมีความทันสมัยมากยิ่งขึ้น และปัญหาที่พบในชั้นเรียน คณาจารย์สามารถนำพัฒนาเป็นโครงการวิจัยได้

๒) คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยมีข้อเสนอแนะดังนี้

(๑) มหาวิทยาลัยควรจัดการเรียนการสอนแบบ Research – Based Learning (RBL) โดยการนำการวิจัยมาใช้เป็นเครื่องมือในการจัดการเรียนการสอนหรือจัดกระบวนการเรียนการสอนโดยใช้การวิจัย

(๒) สถาบันวิจัยและพัฒนาควรจำแนกประเภทงานวิจัยของมหาวิทยาลัยทั้งหมด ตามคณะต่างๆ โดยแบ่งเป็น ๔ ประเภท เช่น งานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ งานวิจัยเพื่อพัฒนาท้องถิ่น งานวิจัยสถาบัน งานวิจัยเพื่อการสนับสนุนการเรียนการสอน และเปรียบเทียบจำนวนผลงานวิจัย งบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๖๐ เพื่อนำเสนอข้อมูลดังกล่าวในเล่มรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ เพื่อรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยทราบ

(๓) หากสถาบันวิจัยและพัฒนา มีตัวชี้วัดดัชนีชี้ความสำเร็จการทำวิจัยของคณาจารย์ภายในมหาวิทยาลัย ตั้งแต่การเริ่มต้นไปจนถึงการเผยแพร่ผลงานวิจัยที่ชัดเจน จะแสดงถึงควมมีประสิทธิภาพสูงทางด้านวิจัย มหาวิทยาลัยจะได้รับเงินสนับสนุนการวิจัยจากรัฐบาลเพิ่มมากขึ้น

(๔) สถาบันวิจัยและพัฒนาควรมีคณะกรรมการประจำหน่วยงานที่มีความรอบรู้ในด้านต่างๆ ในการผลักดันการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา

(๕) มหาวิทยาลัยควรทำวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง เช่น การออกกระหว่างเรียนของนิสิตนักศึกษา การมีงานทำของบัณฑิต Workflow ความต้องการของคณาจารย์และนิสิตนักศึกษา เป็นต้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นภายในมหาวิทยาลัย

(๖) สถาบันวิจัยและพัฒนาควรสร้างเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เช่น โรงเรียนบริเวณฝั่งธนบุรี เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำวิจัยในชั้นเรียน

(๗) สถาบันวิจัยและพัฒนาควรผลักดันเจ้าหน้าที่ในสถาบันให้มีความก้าวหน้าในสายงานวิจัย เช่น ควรมีเจ้าหน้าที่ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อเป็นหลักในการบริหารงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา

(๘) สถาบันวิจัยและพัฒนาควรผลักดันศูนย์สำรวจความคิดเห็นบ้านสมเด็จโพลล์ให้เป็นที่ยอมรับเทียบเท่าศูนย์สำรวจความคิดเห็นของสถาบันอื่นๆ

(๙) มหาวิทยาลัยควรส่งเสริมงานวิจัยองค์ความรู้ใหม่ นวัตกรรม และเทคโนโลยี เพื่อเป็นช่องทางในการหาทุนสนับสนุนการวิจัยของมหาวิทยาลัยเพิ่มมากขึ้น

มติที่ประชุม รับทราบ การตรวจเยี่ยมและติดตามผลการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

๕.๓ การประชุมและตรวจติดตามการดำเนินงานของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ในวันอังคารที่ ๖ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๙ เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ได้ประชุมและตรวจติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน โดยมีผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการสำนัก และเจ้าหน้าที่ประจำสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ให้การต้อนรับและเข้าร่วมประชุม เพื่อตอบประเด็นคำถามและให้ข้อมูลต่างๆ แก่ คณะกรรมการฯ ได้ข้อสรุปประเด็นปัญหาและข้อเสนอแนะ จากผู้เข้าร่วมประชุม ดังนี้

๑) การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

(๑) การรับสมัครนิสิตนักศึกษาใหม่ ประจำปี ๒๕๕๙ มหาวิทยาลัยได้เพิ่มช่องทางการรับสมัคร โดยนิสิตสามารถสมัครออนไลน์ นอกจากการรับตรงและแอดมิชชั่น มหาวิทยาลัยได้คัดเลือกจากผลการเรียน GAT PAT ซึ่งพบว่ามียานวนน้อยไม่ถึงร้อยละ ๑๐ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเตรียมการรับสมัครนิสิต ประจำปี ๒๕๖๐ เพื่อรองรับนิสิตนักศึกษาจากผลการเรียน GAT PAT ให้เพิ่มมากขึ้น

การดำเนินการในการรับสมัครสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนได้จัดทำแบบสอบถามเพื่อศึกษาความพึงพอใจของผู้สมัครสอบ และนำมาปรับใช้ในการสมัครสอบในครั้งถัดไป ซึ่งในปีดังกล่าวมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเปิดสอบ จำนวน ๔ ครั้ง จากผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้มาสมัครสอบพบว่าผู้มาสมัครสอบได้รับความสะดวกในการใช้ระบบออนไลน์ทำให้ได้รับการบริการที่รวดเร็วมากยิ่งขึ้น

(๒) สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนได้จัดโครงการเสวนาทางวิชาการ เพื่อให้ความรู้แก่นักศึกษาจำนวนทั้งสิ้น ๓ ครั้ง ได้แก่ การลงทะเบียนเรียนยากจริงหรือ การให้ความรู้เรื่อง ทบ. ๑๗ และไขข้อข้องใจเรื่องเกรด

(๓) การประกันคุณภาพปี ๒๕๕๘ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนได้ดำเนินการตามที่ผู้ทรงคุณวุฒิแนะนำจากการตรวจประเมินคุณภาพและนำผลการประเมินมาปรับปรุงเป็นแผนปฏิบัติงานของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนประจำปี ๒๕๕๙ โดยจัดทำแผนกลยุทธ์ฯ ให้เชื่อมโยงกับ SWOT โดยจัดทำเป็นโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ด้วย

จากโครงการดังกล่าวเป็นแผนปฏิบัติงานฯ ประกอบด้วย ๗ โครงการ ๕ กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จจำนวน ๖ กิจกรรม คงเหลือ ๑ กิจกรรม ซึ่งโครงการที่ยังไม่แล้วเสร็จคืออยู่ระหว่างดำเนินการปรับกระบวนการให้รองรับ AEC โดยปรับการใช้ใบคำร้องภาษาอังกฤษ ซึ่งอยู่ระหว่างศึกษารายละเอียด และผลจากการจัดโครงการต่างๆ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนได้มีการประเมินผลความพึงพอใจในการให้บริการ ซึ่งคะแนนความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวก อยู่ในระดับมากคุณภาพของการบริการก็อยู่ในระดับมาก

สรุปการดำเนินงานในปี ๒๕๕๙ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนได้นำระบบอิเล็กทรอนิกส์เข้ามาช่วยในการดำเนินงาน เช่น ระบบ e-Office, e-Document และ e-Service อาจารย์และนักศึกษาสามารถตรวจสอบข้อมูลด้วยตนเองโดยใช้ระบบ MIS และสามารถ Print out ข้อมูลออกมาได้ทันที

สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนได้นำกระบวนการวิจัยมาใช้เพื่อพัฒนาสำนัก โดยจัดอบรมการเขียนงานวิจัยให้กับเจ้าหน้าที่ เพื่อใช้ในการประเมินความดีความชอบ และสนับสนุนให้ขอทุน จากสถาบันวิจัย และมีการนำผลงานวิจัยแต่ละปีมาปรับปรุงกับแผนเพื่อการพัฒนา กลุ่มงานต่างๆ เริ่มเสนอ หัวข้องานวิจัย เช่น เรื่องคำร้อง แนวทางในการพัฒนาเว็บไซต์ แนวทางลดปัญหาในการตรวจสอบคุณวุฒิ แรกเข้า ส่วนกลุ่มวัดผลประเมินผล ได้มีการวิจัยและขอทุนเรื่องการไม่สำเร็จการศึกษาตามเกณฑ์ประเมินผล ทดลองกับนิสิตนักศึกษาในกลุ่มศิลปศาสตรบัณฑิตและจะขยายผลต่อไปยังกลุ่มอื่นๆ มีการกระตุ้นให้คณาจารย์ เพื่อการพัฒนางาน

๒) ปัญหาที่พบ

(๑) ด้านปัจจัยภายนอก เช่น นโยบายด้านการศึกษากการเปิด - ปิดภาคเรียน การรับนิสิตใหม่
(๒) ด้านปัจจัยภายใน เช่น การใช้งานในระบบ MIS ซึ่งปัจจุบันสำนักคอมพิวเตอร์เป็นผู้ดูแล ทำให้การเปลี่ยนแปลงมีผลต่อการเขียนเงื่อนไขระบบ แต่ระบบเป็นแพ็คเกจไม่สามารถแก้ไขในฐานข้อมูล ต่างๆ ได้

(๓) คณาจารย์บางท่านส่งเกรดล่าช้า ส่งผลให้นิสิตนักศึกษาที่มีผลการเรียนดีไม่ได้รับทุนการศึกษา ของมหาวิทยาลัย

๓) คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยมีข้อเสนอแนะดังนี้

(๑) การทำแบบสำรวจความพึงพอใจแสดงถึงความใจกว้างเพื่อแสดงความคิดเห็น หากพิจารณาจากผลการวิเคราะห์ข้อมูล ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีอยู่เพียง ๓ ข้อที่อยู่ระดับปานกลางจึงควร นำมาวิเคราะห์ ข้อ ๓ การให้บริการเหมือนกันโดยไม่เลือกปฏิบัติค่าเฉลี่ย ๓.๕๙ แต่ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานอยู่ใน ระดับ ๑.๐๘ แสดงว่าผู้ตอบมีความเห็นที่หลากหลาย เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานอาจมีหลายคน จึงควรนำส่วน เบี่ยงเบนมาตรฐานมาพิจารณา และควรแยกความคิดเห็นของอาจารย์ออกมา และสำรวจให้มากกว่าขึ้น ซึ่งอาจได้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ และควรตั้งข้อคำถามปลายเปิดให้มากขึ้นก็จะเป็นประโยชน์แก่ หน่วยงาน

(๒) ควรสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานพัฒนางานวิจัยให้เป็นรูปธรรม เพื่อประโยชน์ต่อ องค์กรในอนาคต

(๓) ควรนำเสนอสภามหาวิทยาลัยให้มีระเบียบว่าด้วยการส่งเกรดล่าช้า เพื่อดำเนินการแก้ไข และลดปัญหาดังกล่าว

มติที่ประชุม รับทราบ การตรวจเยี่ยมและติดตามผลการดำเนินงานของสำนักส่งเสริมวิชาการและ งานทะเบียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ กำหนดการประชุมและตรวจเยี่ยมหน่วยงาน

กำหนดการประชุมคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย และตรวจเยี่ยมหน่วยงาน คณะครุศาสตร์ สำนักประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ และโครงการโรงแรมบ้านสมเด็จเจ้า ในวันศุกร์ที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพระยาโสภาทวารกิจ ชั้น ๑๔ อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริยวงศ์

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๒ การจัดทำรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิทักษ์ อัจฉิมวงศ์ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ในการจัดทำรายงานผลการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยประจำปี ที่ผ่านมาเป็นการสรุปรายงานผลเป็นภาพรวม โดยแบ่งเป็นด้านต่างๆ แต่ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ควรสรุปรายงานผลโดยแยกเป็นหน่วยงาน โดยสรุปตามแนวทางสัมภาษณ์ประกอบการตรวจเยี่ยม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ และมีข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ และสรุปผลรายงานโดยภาพรวมทั้งหมดที่ได้ตรวจเยี่ยม

มติที่ประชุม เห็นชอบ การจัดทำรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย โดยแยกเป็นหน่วยงาน สรุปตามแนวทางสัมภาษณ์ประกอบการตรวจเยี่ยม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ และมีข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ และสรุปผลรายงานโดยภาพรวม

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

นางสาววรรณฤดี แสงมาศ	ผู้บันทึกรายงานการประชุม
นางสาวภรทิพย์ พลอาชีพ	ผู้บันทึกรายงานการประชุม
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พิษณุ บางเขียว	ผู้ตรวจรายงานการประชุม