



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
เรื่อง การจ่ายเงินประจำตำแหน่งผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งแก่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร เพื่อให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา มีสถานภาพตามกฎหมาย และประสิทธิภาพของภาระงานทั้งโดยรวมและในแต่ละตำแหน่ง และปัจจุบันมีผู้บริหารได้รับเงินประจำตำแหน่งจากงบประมาณแผ่นดินโดยย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 แล้ว

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี คำนวณที่ นร 0215/205 ลงวันที่ 10 มกราคม 2539 เรื่อง คำตอบแทนหมายจ่ายสำหรับนายกสภา และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 มาตรา 26 วรรคแรก "ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใด ไปดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารในตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หรือ หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่ง" และวรรคสี่ "การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามมาตรา นี้ ไม่ตัดสิทธิข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งดำรงตำแหน่งวิชาการในการ ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการตามตำแหน่งวิชาการที่ครองอยู่"

การจ่ายเงินตำแหน่งเป็น 2 เท่า อ้างถึงพระราชบัญญัติ เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ และผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. 2539 ที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือคำนวณที่ตุกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0409.6/ว 6 ลงวันที่ 5 มกราคม 2548 เรื่อง การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน นอกเหนือจากเงินเดือน หนังสือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา คำนวณที่สุด ที่ นร 0901.2/ว 116 ลงวันที่ 2 มีนาคม 2548 และอ้างถึงการอนุมัติงบประมาณเงินรายได้ของสภามหาวิทยาลัยในแต่ละครั้งที่ขออนุมัติ

อธิการบดีอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 31 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 และคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ที่ 1/2547 ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2547 เรื่อง มอบอำนาจให้อธิการบดี และความเห็นชอบของคณะกรรมการอำนาจการ มหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ 1/2548 วันที่ 4 มกราคม 2548 การประชุมคณะกรรมการอำนาจการ มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 42/2553 วันที่ 29 ตุลาคม 2553 การอนุมัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีประเภทเงินรายได้ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ครั้งที่ 10/2553 วันที่ 21 ตุลาคม 2553 จึงประกาศการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง ดังนี้

1. ปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการอำนาจการมหาวิทยาลัย ให้คำแนะนำและชี้ขาดโดยอธิการบดี

2. ผู้บริหารที่พึงได้ค่าตอบแทน ได้แก่ บุคคลตามมาตรา 32, 34, 35, 36, 38 และ 41 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 และให้รวมถึงบุคคลที่ทำหน้าที่บริหารตามคำสั่ง

ของสภามหาวิทยาลัย หรือคำสั่งอธิการบดีที่ออกตามระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และยังปฏิบัติงานในหน้าที่อยู่เป็นปัจจุบัน

3. ค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ตามอัตราของราชการ อัตราเดือนละ

- | | |
|--|------------|
| 1. อธิการบดี | 15,000 บาท |
| 2. รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการศูนย์และสำนัก | 10,000 บาท |
| 3. ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการศูนย์และสำนัก | 5,600 บาท |

4. การจ่ายเงินตำแหน่งบริหารเป็นสองเท่าตามประกาศคณะรัฐมนตรี ให้มีผลบังคับใช้ตามประกาศนี้ ทั้งผู้ที่จ่ายจากงบประมาณแผ่นดิน และจ่ายจากเงินรายได้มหาวิทยาลัย สำหรับหน่วยงานภายในตามประกาศสภามหาวิทยาลัย ให้หัวหน้าหน่วยงาน และรองหัวหน้าหน่วยงานรับเงินประจำตำแหน่งเป็น 2 เท่า ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2552 เป็นต้นไป

5. ผู้บริหารระดับรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี และหัวหน้าหน่วยงาน และตำแหน่งระดับรองหัวหน้าหน่วยงาน (คณะ/เทียบเท่า) ให้เป็นไปตามจำนวนที่ระบุไว้ในมาตรา 27 พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 (รองอธิการบดี 5 อัตรา ผู้ช่วยอธิการบดี 3 อัตรา รองคณบดี / เทียบเท่า หน่วยงานละ ไม่เกิน 3 อัตรา) ตำแหน่งที่แต่งตั้งเกินให้ได้รับเงินตำแหน่งจากงบประมาณของหน่วยงานนั้น ๆ และให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการบริหารหน่วยงานโดยอนุมัติของอธิการบดี

6. เงินประจำตำแหน่งบริหารอื่น ๆ โดยเฉพาะตำแหน่งของงานที่ก่อให้เกิดรายได้ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ มาตรา 13 ข้อ (5) รวมถึงผู้บริหารศูนย์นอกที่ตั้ง หรือสถานีบริการสารสนเทศทางวิชาการ ให้ได้รับค่าตอบแทนจากเงินนั้น ๆ ของหน่วยงานที่ก่อให้เกิดรายได้ โดยหัวหน้าหน่วยงานรับในอัตราที่คณะกรรมการรายได้นั้นเสนอ และอนุมัติโดยอธิการบดี

7. อธิการบดีซึ่ง "เป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุด" (ตามความในมาตรา 27 พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547) อาจระงับการจ่ายเงินตำแหน่งใด ๆ ได้ตามเหตุผล คุณภาพของงานในตำแหน่ง หรือตามสถานภาพการเงินของมหาวิทยาลัยและของแต่ละหน่วยงานได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2553 เป็นต้นไป โดยให้มีการทบทวนทุกปีงบประมาณ

ประกาศ ณ วันที่ 29 ตุลาคม พ.ศ. 2553



(รองศาสตราจารย์สุพล วุฒิสถมน)
อธิการบดี