



จดหมายข่าวสำนักงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
BSRU COUNCIL NEWSLETTER

ปีที่ ๗ ฉบับที่ ๑๒ ประจำเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕





รศ.ดร.สมบัติ คชสิทธิ์
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

สารอวยพรปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๖

เนื่องในโอกาสศุภวารดิถีขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๖
ดิฉันในนามสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
ขออาราธนาคุณพระศรีรัตนตรัย และสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลาย
รวมทั้งสมเด็จพระสยามบรมมหาศรีสุริยวงศ์ (ช่วง บุนนาค)
โปรดจงดลบันดาลให้คณะผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาทุกท่าน
ประสบแต่ความสุขด้วยจตุรพิธพรชัย
สมบูรณผลในสิ่งที่พึงปรารถนาทุกประการ

รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คชสิทธิ์
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

สารอวยพรปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๖

พรปีใหม่สุขศรีทวีโชค
นิรโรคันตรายใจสุขสันต์
เกียรติยศพูนเพิ่มเสริมอนันต์
สละตนมั่นสรรพล้างมิ่งมงคล

ลินดา เกล

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกลแท้มา
อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา



ผศ.ดร.ลินดา เกลแท้มา

กิจกรรมนำความรู้

พิธีเจริญจิตตภาวนา ถวายพระพรชัยมงคล
สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา
นเรนทราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร
มหาวัชรราชธิดา



พิธีเจริญจิตตภาวนา ถวายพระพรชัยมงคล
สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา
นเรนทราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร
มหาวัชรราชธิดา

พิธีเจริญจิตตภาวนาถวายพระพรชัยมงคล
แต่ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา
นเรนทราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร
มหาวัชรราชธิดา



วันอังคารที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๗.๓๐ น. มหาวิทยาลัย
ราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จัดพิธีเจริญจิตตภาวนา ถวายพระพร
ชัยมงคลแต่ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทรา
เทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา โดยมี
ผศ.ดร.เผด็จ คำคำ รองอธิการบดี เป็นประธาน ถวายความเคารพ
เบื้องหน้าพระรูป ถวายแจกนดอกไม้ กล่าวคำถวายพระพร และจุด
ธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย

ทั้งนี้ มี พระสงฆ์ทรงสมณศักดิ์ จำนวน ๙ รูป เจริญพระพุทธมนต์
โดยผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร นักศึกษา และประชาชน ร่วมสวด
บทสวดไพศณังคปริตร และร่วมกันเจริญจิตตภาวนา ถวายพระพรชัย
มงคล แต่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทราเทพยวดี
กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ณ หอประชุม อาคาร ๑
ชั้น ๔ และผ่านระบบออนไลน์ แอปพลิเคชัน ZOOM



กิจกรรมนำความรู้



กิจกรรมเปิดบ้านสมเด็จพระเจ้าพระยา รักชาติวัฒนธรรม
มหกรรมการแสดงลิเกรวมดาวดารา
เพื่อการกุศล ครั้งที่ ๗ "เรื่องกลศึกนางพญา"



วันเสาร์ที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ สำนักศิลปะและวัฒนธรรม ร่วมกับ
สำนักกิจการนักศึกษา จัดกิจกรรมเปิดบ้านสมเด็จพระเจ้าพระยา
รักชาติวัฒนธรรม มหกรรมการแสดงลิเกรวมดาวดาราเพื่อการกุศล
ครั้งที่ ๗ "เรื่องกลศึกนางพญา" จัดขึ้นเนื่องในวันที่ ๕ ธันวาคม
วันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร
มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อ
แห่งชาติ โดยมี ผศ.ดร.พิชญ์ บางเจียว รองอธิการบดี เป็นประธาน
ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้นักศึกษาและผู้เข้าร่วมกิจกรรม ตระหนักถึง
คุณค่าความสำคัญขององค์ความรู้ทางด้านศิลปวัฒนธรรมการแสดงลิเกไทย
โดยได้รับเกียรติจากนาฏศิลปินรุ่นใหม่จากสำนักการสังคีต กรมศิลปากร
อีกทั้งนักแสดงลิเกและนักดนตรีชื่อดังทั่วประเทศร่วมการแสดง
ในครั้งนี้ด้วย กิจกรรมจัดขึ้น ณ หอประชุม อาคาร ๑ ชั้น ๔ มหาวิทยาลัย
ราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา



รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คชสิทธิ์ นายกสภามหาวิทยาลัย เป็นประธาน

ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุม ชั้น ๑๓ อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริยวงศ์
มีมติในประเด็นสำคัญต่าง ๆ ดังนี้

เห็นชอบ ผลการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงาน
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

อนุมัติ (ร่าง) ขอบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จ
เจ้าพระยาว่าด้วย การกำหนดภาระงานทางวิชาการ
ของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.
โดยให้ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

อนุมัติแต่งตั้ง อาจารย์เกียรติยศ หิรัญญะชาติราดา
ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาเทคโนโลยี
สารสนเทศ (๑๘๐๖) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

อนุมัติ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จ
เจ้าพระยา เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงาน
เป็นงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
โดยให้ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

เห็นชอบ ตามผลการพิจารณาของคณะกรรมการอุทธรณ์
และเรื่องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย (ค.อ.ร.)



เรื่องน่ารู้จากสภา



อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการ
สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ดังต่อไปนี้

- ๑. ดร.สว่าง ภู่วิวัฒน์วิบูลย์ ประธานกรรมการ
- ๒. ศ.ดร.สมหวัง พิธิยานุวัฒน์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
- ๓. รศ.ดร.จิรเกียรติ อภิบุณโยภาส กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
- ๔. ผศ.พิทักษ์ อาจคุ้มวงศ์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
- ๕. นายชวรงค์ ลิมป์ปัทมปาณี กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
- ๖. ศ.ดร.วิไพภฎฐี วัฒนานันท์มิตกุล กรรมการ
- ๗. ผศ.ดร.อมลนัฐ ไซตกิจนุสรณ์ กรรมการ
- ๘. นายจักรพงษ์ เกตุจำปา กรรมการ
- ๙. นายวีรพงษ์ แสนพิัก กรรมการ
- ๑๐. ผศ.ดร.พิชญ บ้างเขี้ยว เลขานุการ
- ๑๑. ผศ.อภิญญา หนูมี ผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑๒. นางสาวกรณทิพย์ สกลชูชาติ ผู้ช่วยเลขานุการ

เห็นชอบ และมอบหมายให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
ทบทวนและเสนอขอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง
**ศาสตราจารย์ ดร.ชาติชาย ณ เชียงใหม่ เป็นนายกสภา
มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา** ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่
จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นต้นไป

- เห็นชอบ** การเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
อาจารย์ประจำหลักสูตร และรายละเอียดในหลักสูตร ดังนี้
- ๑. หลักสูตรศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาครีเอทีฟ
กราฟิก ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๕
 - ๒. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยี
โลจิสติกส์ ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๒

สรุปรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ได้จัดทำรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยสรุปดังนี้

ส่วนที่ ๑ การประเมินผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘) ฉบับปรับปรุง

การประเมินการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๘) ฉบับปรับปรุง มีผลการดำเนินงานดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยได้กำหนดยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ แนวทางการดำเนินงาน ตัวชี้วัด หน่วยงานวัด และเป้าหมาย โดยผ่านการเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ซึ่งประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ที่ได้กำหนดตัวชี้วัดทั้งหมด ๑๒๘ ตัวชี้วัด เมื่อพิจารณาภาพรวมการประเมินตัวชี้วัด พบว่า ตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมาย มีจำนวน ๑๐๕ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๐๓ ตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินเป็นไปตามเป้าหมาย มีจำนวน ๒๑ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๔๑ และตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำกว่าเป้าหมาย มีจำนวน ๑ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๘ และไม่มีการรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดจำนวน ๑ ตัวชี้วัด

๒. ผลการดำเนินงานตามพระบรมราโชบายรัชกาลที่ ๑๐ มีผลการดำเนินงาน ด้านการพัฒนาท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบูรณาการพันธกิจสัมพันธ์ เพื่อยกระดับการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น ๓ โครงการ จากงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ จำนวนเงิน ๑๔,๒๙๔,๐๙๕.๐๐ บาท โดยงบประมาณที่ได้เบิกจ่ายแล้ว จำนวน ๑๔,๑๒๔,๑๓๗.๒๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๘๑ และมีผลการดำเนินงานตามพระบรมราโชบายรัชกาลที่ ๑๐ ด้านการพัฒนาศักยภาพการผลิตและพัฒนาบุคลากรวิจัย และนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวนทั้งสิ้น ๑ โครงการ จากงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ จำนวนเงิน ๓,๒๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท โดยงบประมาณที่ได้เบิกจ่ายแล้ว จำนวน ๓,๑๘๙,๕๑๔.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๖๗

๓. มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาได้ดำเนินการโครงการพัฒนา และเศรษฐกิจและสังคมฐานรากหลังโควิดด้วยเศรษฐกิจ BCG (U2T for BCG) ในปี ๒๕๖๕ มีพื้นที่ดำเนินการ ในกรุงเทพฯ จำนวน ๓๕ แขวง อัตราจ้างงาน ๓๑๒ คน จังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน ๑๔ ตำบล ๒ อำเภอ อัตราจ้างงาน ๑๓๒ คน และจังหวัดสมุทรสาคร จำนวน ๓ อำเภอ ๓๐ ตำบล อัตราจ้างงาน ๖๙๑ คน ตามนโยบายรัฐบาลที่กระจายการจ้างงานอยู่ในจังหวัดต่าง ๆ ตามพื้นที่ความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัย รวมอัตราจ้างงานทั้งหมด ๑,๑๓๕ คน ประกอบด้วย การจ้างงานบัณฑิต ประชาชน นักศึกษา และได้จัดกิจกรรมต่าง ๆ เป็นจำนวนมาก เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต สังคม และเศรษฐกิจ ให้แก่ประชาชนในชุมชน และท้องถิ่น

๔. มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาได้ดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนการจัดอันดับ Impact Rankings 2023 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals/ SDGs) ตามเกณฑ์การประเมินของ Time Higher Education (THE) จำนวน ๕ เป้าหมายจาก ๑๗ เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ ๑ ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่ที่ เป้าหมายที่ ๓ สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีชีวิตที่มีสุขภาพดีและส่งเสริมสวัสดิภาพสำหรับ

ทุกคนในทุกวัย เป้าหมายที่ ๔ สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ เป้าหมายที่ ๑๗ เสริมความเข้มแข็งให้แก่กลไกการดำเนินงานและฟื้นฟูสภาพพื้นฐานความร่วมมือระดับโลกสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืน เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนงานทางด้านการพัฒนาเพื่อเป้าหมายความยั่งยืน (SDGs) ที่ตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ชาติ และยกระดับการจัดอันดับมหาวิทยาลัย ทั้ง Green University และ Impact Rankings

ส่วนที่ ๒ การประเมินผลการบริหารงานของมหาวิทยาลัย และการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารมหาวิทยาลัย

การประเมินผลการบริหารงานของมหาวิทยาลัย แบ่งออกเป็น ๗ ส่วน ประกอบด้วย ๑) การประเมินผลการบริหารงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา โดยรวมมีค่าเฉลี่ย ๔.๑๗ ซึ่งอยู่ในระดับมาก ๒) การประเมินผลการรับรู้และความคิดเห็นของนักศึกษาต่อการบริหารงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา โดยรวมมีค่าเฉลี่ย ๓.๙๔ ซึ่งอยู่ในระดับมาก ๓) การประเมินผลการรับรู้และความคิดเห็นของคณาจารย์ต่อการบริหารงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา โดยรวมมีค่าเฉลี่ย ๔.๒๒ ซึ่งอยู่ในระดับมาก ๔) การประเมินผลการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารมหาวิทยาลัย ได้แก่ อธิการบดี โดยรวมมีค่าเฉลี่ย ๔.๕๔ ซึ่งอยู่ในระดับมากที่สุดทุกด้าน และผู้บริหารคณะ/วิทยาลัย/สำนัก/สถาบัน/โรงเรียน/ศูนย์/สำนักงาน โดยรวมมีค่าเฉลี่ย ๔.๒๕ ซึ่งอยู่ในระดับมาก ๕) การประเมินผลการรับรู้และความเข้าใจต่อการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนการจัดอันดับ Impact Rankings 2023 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals/ SDGs) ตามเกณฑ์การประเมินของ Time Higher Education (THE) โดยรวมมีค่าเฉลี่ย ๔.๒๓ ซึ่งอยู่ในระดับมาก ๖) การประเมินผลการรับรู้และความคิดเห็นต่อโครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมฐานรากหลังโควิดด้วยเศรษฐกิจ BCG (U2T For BCG) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา โดยรวมมีค่าเฉลี่ย ๔.๑๘ ซึ่งอยู่ในระดับมาก และ ๗) การประเมินผลการรับรู้และความคิดเห็นต่อโครงการนวัตกรรมการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม : Green University เพื่อการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียวของโลก UI Green Metric ของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา โดยรวมมีค่าเฉลี่ย ๔.๒๔ ซึ่งอยู่ในระดับมาก

ส่วนที่ ๓ การตรวจเยี่ยมหน่วยงาน

คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมพบปะหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย ระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึงวันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อรับทราบผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และการขอรับการสนับสนุนจากสภามหาวิทยาลัยหรือจากฝ่ายบริหาร และติดตามผลการดำเนินงาน การปรับปรุงพัฒนาตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ จากการตรวจเยี่ยมหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สรุปได้ดังนี้

รู้ลึกกับสภา

สรุปปัญหาและความต้องการโดยรวมจากการตรวจเยี่ยมหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย

สรุปปัญหาและความต้องการโดยรวมจากการตรวจเยี่ยมคณะ

๑. ขอรับการจัดสรรอัตราอาจารย์เพิ่มเติม เพื่อทดแทนอาจารย์ที่เกษียณอายุราชการ และเพื่อให้มีจำนวนคุณสมบัตินี้เพียงพอต่อบัณฑิตและขออัตราบุคลากรสายสนับสนุนเพิ่มเติม เพื่อการดำเนินงานตามภารกิจ ต่าง ๆ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ขอรับการจัดสรรงบประมาณ ห้องพัก ห้องบรรยาย ห้องปฏิบัติการ และวัสดุอุปกรณ์สื่อการเรียนการสอนเพิ่มให้เพียงพอต่อความต้องการในการจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ขอให้ปรับปรุงสัญญาณอินเทอร์เน็ต เนื่องจากสัญญาณอินเทอร์เน็ตไม่เสถียร/ไม่ถึงถึง ควรเพิ่มจุดสัญญาณ และอุปกรณ์ เครื่องมือสำหรับ wifi เพื่อรองรับการจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ รวมไปถึงการจัดซื้อ account zoom ให้สาขาวิชาละ ๑ account พร้อมดำเนินการจัดซื้อลิขสิทธิ์โปรแกรมสำหรับการสอนแบบออนไลน์

สรุปปัญหาและความต้องการโดยรวมจากการตรวจเยี่ยมหน่วยงานสนับสนุนการเรียนการสอน


๑. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนประจำหน่วยงานยังไม่เพียงพอ

๒. เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๑๙ ในปัจจุบัน ทำให้การใช้จ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามที่กำหนด และงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรยังไม่เพียงพอที่จะดำเนินงานให้เต็มศักยภาพได้

๓. การพัฒนาและปรับปรุงอาคารสถานที่ให้มีความพร้อมในการสนับสนุนการดำเนินงานและการให้บริการแก่นักศึกษา ตลอดจนการปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ

๔. การจัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนาทักษะและความชำนาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน

๕. การจัดสรรวัสดุ ครุภัณฑ์ เพื่อกระบวนการจัดการโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

 ส่วนที่ ๔ การดำเนินงานเพื่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามความเห็นของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ที่นำเสนอสภามหาวิทยาลัย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔


๑. มหาวิทยาลัยมีหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น (Reskill/ Upskill/ Newskill) และหลักสูตรประกาศนียบัตร (Non degree) ที่ตอบสนองความต้องการของประชากรทุกช่วงวัยในสังคมศตวรรษที่ ๒๑ เพื่อพัฒนาทักษะกำลังคนของประเทศ และนักศึกษานานาชาติสู่การมีงานทำและเตรียมความพร้อมรองรับการทำงานในอนาคต

๒. มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนและส่งเสริมให้ทุกหลักสูตรมุ่งสู่ความเป็นเลิศตามอัตลักษณ์ที่โดดเด่นของมหาวิทยาลัย โดยมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และมีหลักสูตรความเป็นเลิศตามอัตลักษณ์ที่โดดเด่นของมหาวิทยาลัย จำนวน ๑๔ หลักสูตร

๓. มหาวิทยาลัยส่งเสริมการมีส่วนร่วมของคณาจารย์และนักศึกษาในการสร้างงานวิจัย นวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ที่ได้จากการบูรณาการองค์ความรู้ในโครงการพัฒนาท้องถิ่น

๔. มหาวิทยาลัยได้กำหนดตัวชี้วัดด้านการให้บริการวิชาการสู่ท้องถิ่น ในลักษณะ Objectives and Key Result : OKRs ซึ่งเป็นเครื่องมือในการกำหนดเป้าหมายและขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ และได้จัดทำแผนพัฒนาเสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชนที่ทุกภาคส่วนในมหาวิทยาลัย ทั้งในระดับคณะ สำนัก ชุมชนท้องถิ่น รวมถึงผู้ทรงคุณวุฒิที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมกับชุมชนในการกำหนดพื้นที่เป้าหมายในการพัฒนาท้องถิ่น

๕. มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการบริหารจัดการที่ครอบคลุมด้านอัตรากำลังและการพัฒนาสายผู้สอนและสายสนับสนุนซึ่งกำหนดไว้ในแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากร กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

 ความเห็นของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย โดยภาพรวม

๑. ขอชื่นชมอธิการบดีและคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยในการบริหารจัดการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยตามแผนยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้อย่างเข้มแข็ง ส่งผลให้มีผลการประเมินตัวชี้วัดทั้ง ๔ ยุทธศาสตร์ สูงกว่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๒.๐๓ อีกทั้งยังได้เร่งสร้างการรับรู้และความเข้าใจต่อการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนการจัดอันดับ Impact Rankings 2023 ของมหาวิทยาลัยสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ตามเกณฑ์การประเมินของ Time Higher Education (THE) รวมทั้งโครงการนวัตกรรมการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม Green University ให้กับบุคลากรทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัย อย่างไรก็ตามมหาวิทยาลัยควรสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งในระดับชาติและนานาชาติ ในการพัฒนาบุคลากรที่มีความพร้อมในการผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ การสร้างนวัตกรรม การบริหารจัดการสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ตามอัตลักษณ์ที่โดดเด่นของมหาวิทยาลัย

๒. มหาวิทยาลัยควรกำหนดแนวนโยบายให้หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิตหรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้องร่วมมือกันพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนรู้ โดยใช้โรงเรียนสาธิตเป็นฐาน

๓. มหาวิทยาลัยนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ เช่น โลกเสมือนจริง (Metaverse) ในแหล่งการเรียนรู้บูรณาการกับเทคโนโลยีและห้องปฏิบัติการเสมือน U2T Virtual Exhibition จึงควรขยายผลนำมาสู่การจัดการเรียนการสอนให้หลากหลาย

๔. มหาวิทยาลัยควรบริหารจัดการพัฒนาหลักสูตรตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ (ใหม่) โดยใช้รูปแบบการจัดการเรียนการสอนแบบเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ (Outcome-based Education)

๕. มหาวิทยาลัยควรพัฒนาหลักสูตรทั้งระยะสั้น ระยะยาว ที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับบุคคลในทุกช่วงวัยตามอัตลักษณ์ที่โดดเด่นของมหาวิทยาลัย เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๖. มหาวิทยาลัยควรส่งเสริม สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการกับการทำงาน (WIL/CWIE) รวมถึงรูปแบบการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

๗. ควรกำกับติดตามด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศให้ครอบคลุมพื้นที่ภายในมหาวิทยาลัยเพื่อให้คณาจารย์และนักศึกษาสามารถศึกษาค้นคว้าได้ทั่วถึง

๘. มหาวิทยาลัยควรพัฒนาระบบและกลไก เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การวิจัยในชุมชนท้องถิ่น โดยเฉพาะการแก้ปัญหา ยกระดับคุณภาพชีวิตเพื่อนำผลกระทบ (Impact) ไปใช้ประโยชน์ในชุมชนท้องถิ่น และต่อยอดในเชิงพาณิชย์

๙. มหาวิทยาลัยควรส่งเสริมสนับสนุนการนำทุนทางวัฒนธรรม เศรษฐกิจ และเทคโนโลยีมาบูรณาการและยกระดับการพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์และการสร้างมาตรฐานระดับสากล

๑๐. มหาวิทยาลัยควรกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์การศึกษา อุทยานอาราม ในกรณีเป็นแหล่งเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ศูนย์การเรียนรู้สมนไพร ศูนย์ศาสตร์พระราชา และศูนย์ส่งเสริมฟื้นฟูสุขภาพผู้สูงวัย และใช้นวัตกรรมทางธุรกิจเพื่อให้อาจารย์สามารถหารายได้ และสามารถพึ่งพาตนเองได้

๑๑. มหาวิทยาลัยควรพัฒนารูปแบบการประชาสัมพันธ์รับนักศึกษาใหม่ในเชิงรุก เช่น การใช้เครือข่ายศิษย์เก่า และรูปแบบของกิจกรรมเพื่อเข้าถึงกลุ่มนักเรียนเป็นกลุ่มย่อย หรือรายบุคคลให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมถึงกลยุทธ์การรักษานักศึกษาปัจจุบันให้คงอยู่จนสำเร็จการศึกษาให้มากขึ้น

๑๒. ควรผลักดันงานวิจัยเพื่อการขับเคลื่อนการจัดอันดับ Impact Rankings 2023 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals/ SDGs)



กิจกรรมนำความรู้

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
Ban somdejchaopraya Rajachat University

ทำบุญตักบาตร ในโครงการอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมไทย ส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖



วันศุกร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๗.๐๐ น. มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ ๓๐ รูป ในโครงการอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมไทย ส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมี ผศ.ดร.ลินดา เกณฑ์มา อธิการบดี เป็นประธานจุดธูปเทียนในพิธี พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา ร่วมทำบุญตักบาตร เพื่อเสริมสร้างสิริมงคล ณ ลานอนุสาวรีย์ฯ



กิจกรรมนำความรู้



ประชุมคณาจารย์ และบุคลากร ในโครงการอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมไทย ส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖



ผลิตภัณฑ์สำหรับผู้สูงอายุ และประชาชนทั่วไป

รถเข็นสำหรับผู้พิการ

การนวดเพื่อสุขภาพและผ่อนคลาย

สภามหาวิทยาลัยและการบริหาร



กิจกรรมนำผลิตภัณฑ์สู่ชุมชน



วันศุกร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จัดประชุมคณาจารย์ และบุคลากรในโครงการอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมไทย ส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมี ผศ.ดร.ลินดา เกณฑ์มา อธิการบดี เป็นประธานการประชุม พร้อมจับรางวัลสร้อยคอทองคำ มอปลั๊กเกียร์ดีบัตรต่าง ๆ และมีการรายงานผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา ณ หอประชุม อาคาร ๑ ชั้น ๔



ขอขอบคุณข้อมูลจาก : เครือข่ายประชาสัมพันธ์สำนักประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ

กิจกรรมนำความรู้



พิธีบำเพ็ญกุศล
เนื่องในวันคล้ายวันสมภพ ๒๑๔ ปี
สมเด็จพระยาบรมมหาศรีสุริยวงศ์ (ช่วง บุนนาค)



วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ มูลนิธิสมเด็จพระยาบรมมหาศรีสุริยวงศ์ (ช่วง บุนนาค) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จัดพิธีบำเพ็ญกุศล เนื่องในวันคล้ายวันสมภพ ๒๑๔ ปี สมเด็จพระยาบรมมหาศรีสุริยวงศ์ (ช่วง บุนนาค) โดยมี ผศ.ดร.ลินดา เกณฑ์มา อธิการบดี และ พลเรือโทตติย บุนนาค ประธานมูลนิธิสามสมเด็จ เป็นประธานในพิธี พร้อมผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา เข้าร่วมพิธี ณ โรงละครศรีสุริยวงศ์ อาคาร ๑๕๐ ปี มหาบุรุษรัตนอม (ช่วง บุนนาค) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ทั้งนี้ ปีนี้ได้มีการมอบทุนการศึกษา จำนวน ๑๐ ทุน

