



การประชุม
สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕

วันพุธที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕

เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ชั้น ๓
อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริวงศ์

ระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕
 วันพุธที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕
 ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริวงศ์

๑	เรื่องที่ประชานแจ้งให้ทราบ
๒	เรื่องรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕
๓	เรื่องสืบเนื่อง
๔	เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
๔.๑	การพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
๔.๒	การสรรหาคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๔.๓	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาฯ ด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๔.๔	สรุปผลการประเมินและขออนุมัติตั้งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ระดับชำนาญการ (จำนวน ๔ ราย)
๔.๕	การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนผู้บริหารของมหาวิทยาลัย ซึ่งไม่ได้เป็นข้าราชการและไม่ได้รับเงินเดือนในฐานะพนักงานมหาวิทยาลัย
๔.๖	การขออนุมัติให้ปริญญาแก่นักศึกษาที่เรียนครบหลักสูตร
๔.๗	การขอความเห็นชอบหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสมุนไพรและกัญชาศาสตร์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๖๖)
๔.๘	การขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร
๔.๙	ขออนุมัติแผนปฏิบัตรราชการ และแผนปฏิบัติการงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๕	เรื่องเสนอเพื่อทราบ
๕.๑	ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา
๖	เรื่องอื่นๆ
๖.๑	กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕

มติสภามหาวิทยาลัย

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕

ความเป็นมา

ตามที่ได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันพุธที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้ว ดังมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

มติสภามหาวิทยาลัย

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕
วันพุธที่สุดที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริยวงศ์
และระบบออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ด้วยโปรแกรม Zoom

ผู้มาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ	คชสิทธิ์	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธาน
๒. ดร.สายหยุด	จำปาทอง	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	กรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา	เกณฑ์มา	อธิการบดี	กรรมการ
๔. รองศาสตราจารย์ ดร.ศิโรจน์	ผลพันธิน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. ดร.สุรัฐ	ศิลปอนันต์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. นายวรพงษ์	วรรณาศิริ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. รองศาสตราจารย์ ดร.ทanya	รัตนภิญญาวนิช	กรรมการผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รังสรรค์	บัวทอง	กรรมการผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๙. รองศาสตราจารย์ ดร.ชลิตา	พงศ์พัฒน์ไยอิน	กรรมการผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เมศีล	กำคำ	กรรมการผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ท่องเอม	สุ่นสวัสดิ์	ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการฯ	กรรมการ
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิษณุ	บางเขียว	รองอธิการบดี	เลขานุการ
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิญญา	หนึ่มี	อาจารย์	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๑. ศาสตราจารย์ นพ.พยุงค์	จุฑา	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒. ศาสตราจารย์ ดร.สุจิริต	เพียรขอบ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๓. ศาสตราจารย์ ดร.วัลลภา	เทพหัสดิน ณ อุยรยา	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. รองศาสตราจารย์ ดร.ปานใจ	ธราทศนวงศ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. รองศาสตราจารย์ ดร.วิทยาธร	ท่อแก้ว	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สันนิท	ชุนตี	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นายทนง	โชคศรีฤทธิ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิงห์	สิงห์ชร	กรรมการผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิบูลย์	วิชรย์ปัญญาภูล	กรรมการผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อมলัณณ์	โชคกิจนุสรณ์	กรรมการผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๑. รองศาสตราจารย์ ดร.บุญมี	กวินเสกสรรค์	กรรมการผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดรุช	ประดิษฐ์ทรง	ประธานสภากณาจารย์ฯ	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ศาสตราจารย์ ดร.วีโนทัย	วัฒนานิมิตกุล	ผู้นำเสน建議
๒. นายพิสิฐ	วงศ์วัฒนาภูล	ผู้นำเสน�建議
๓. นางสาวกฤตยา	สุวรรณไตรย์	เจ้าหน้าที่การประชุม
๔. นายชยันบุช	โอภาสวิริยะกุล	ผู้บันทึกการประชุม
๕. นางสาวกรกาญจน์	อุ่นบ้าน	ผู้บันทึกการประชุม

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คงสิทธิ์ ประธานในที่ประชุม ได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุม ตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ การแสดงตนเข้าร่วมประชุมออนไลน์ สภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ ของกรรมการสภามหาวิทยาลัย
สรุปเรื่อง

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ด้วยโปรแกรม Zoom และแสดงตนในที่ประชุมแล้ว โดยมีกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่แสดงตนในที่ประชุม ดังนี้

๑. ศาสตราจารย์นายแพทย์พยองค์ จูทา
๒. ศาสตราจารย์ ดร.สุจิริต เพียรขอบ
๓. ศาสตราจารย์ ดร.วัลลภา เทพหัสดิน ณ อยุธยา
๔. รองศาสตราจารย์ ดร.ปานใจ ราษฎร์ศนวงศ์
๕. รองศาสตราจารย์ ดร.วิทยาธร ท่อแก้ว
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สนิท ชนดี
๗. นายทนง โชติสรยุทธ์
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิงห์ สิงห์ชจร
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิบูลย์ วิชูรย์ปัญญาภุกุล
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อมลณัฐ โชคกิจนุสรณ์
๑๑. รองศาสตราจารย์ ดร.บุญมี กวินเสกสรร
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ครุฑ ประดิษฐ์ทรง

มติที่ประชุม รับทราบ การแสดงตนเข้าร่วมประชุมออนไลน์

๑.๒ งานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ปีการศึกษา ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชตวากลาง และมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ หอประชุมสิริรวมปัญญา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

สรุปเรื่อง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา อธิการบดี ขออนุญาตแจ้งที่ประชุมให้ทราบว่า ขอเรียนเชิญคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยเข้าเฝ้ารับเด็จบ้านเด็กพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวชิรราชธิดา ในโอกาสเด็จบ้านพระองค์พระราชทานปริญญาบัตร และร่วมเป็นเกียรติในงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ ในวันอาทิตย์ที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๕ ณ อาคารสิริรวมปัญญา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ซึ่งคาดการณ์ว่าจะมีบัณฑิตเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตรประมาณ ๖,๐๐๐ คน

มติที่ประชุม รับทราบ งานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ปีการศึกษา ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒

๑.๓ คณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาอุปราช จำนวน ๕ ฉบับ เกี่ยวกับเกณฑ์ มาตรฐานการอุดมศึกษา
สรุปเรื่อง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา อธิการบดี ขออนุญาตแจ้งที่ประชุมให้ทราบว่า คณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาอุปราช จำนวน ๕ ฉบับ เกี่ยวกับเกณฑ์มาตรฐานการอุดมศึกษา ได้แก่

(๑) ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอนุปริญญา พ.ศ.๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(๒) ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญา พ.ศ.๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(๓) ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ.๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(๔) ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง รายละเอียดผลลัพธ์การเรียนรู้ตาม มาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ซึ่งรายละเอียดให้คณาจารย์ได้รับทราบในการประชุมคณาจารย์และบุคลากร มหาวิทยาลัย และจะนำมาแจ้งให้สภามหาวิทยาลัยรับทราบในการประชุมคราวถัดไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๔ ผลการเสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ต่อคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาปัตย์และน้ำที่ประชุม

สรุปเรื่อง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา อธิการบดี ขออนุญาตแจ้งที่ประชุมให้ทราบว่า ผลการ เสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณ ในประชุมซึ่งเจงงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาปัตย์และน้ำที่ประชุม ซึ่งเป็นได้รับการจัดสรรงบประมาณน้อยลงจากปีที่แล้ว งบประมาณส่วนใหญ่ เป็นงบอุดหนุน คือเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย นอกจากนี้เป็นงบลงทุน และงบดำเนินงาน เมื่อร่วมกับ งบประมาณรายได้แล้ว มหาวิทยาลัยจะมีงบประมาณ ๘๙๕ ล้านบาท ซึ่งจะนำรายละเอียดแจ้งให้สภามหาวิทยาลัย ทราบ และขออนุมัติใช้งบประมาณในการประชุมคราวถัดไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาได้รับรางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหาร จัดการด้านการเงินการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา อธิการบดี ขออนุญาตแจ้งที่ประชุมให้ทราบว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ได้รับรางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ รางวัล ได้แก่ รางวัลประกาศเกียรติคุณด้านการเบิกจ่าย ระดับดี และ รางวัลประกาศเกียรติคุณหน่วยงานที่มีการพัฒนาการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง (ด้านการเบิกจ่าย)

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย

เลขานุการฯ นำเสนอที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันพุธที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีการแก้ไขในหน้า ๗ วาระที่ ๔.๑ บรรทัดที่ ๑๐ แก้ไขจาก “ได้จัดถึงวันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๕” เป็น “ได้จัดถึงวันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๕”

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ ตามที่ได้มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ การพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

สรุปเรื่อง

คณบดี จำนวน ๔ ราย เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ในระดับรองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยมีรายละเอียดที่เกี่ยวข้องและผลการดำเนินงานที่ผ่านมา สรุปได้ดังนี้

(๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์กิตติยา รัศมีแจ่ม อ้างอิงประจักษณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ในระดับรองศาสตราจารย์ สาขาวิชาภาษาไทย (๗๑๐๑) โดยใช้เกณฑ์ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ พ.ศ.๒๕๖๐ ข้อ ๕.๒.๓ วิธีที่ ๒ “....สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชา สังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ โดยวิธีที่ ๒ นั้น ผู้ขออาจใช้ตัวราชหรือหนังสือซึ่งมีคุณภาพดีมาก ๒ เล่ม และมีคุณภาพดี ๑ เล่ม ได้” โดยมีผลงานทางวิชาการคือ ๑. ตำราเรื่อง วรรณกรรมวิจารณ์ เพย์แพร์ด้วยการจัดพิมพ์ โดยโรงพิมพ์ บริษัท สหธรรมิก จำกัด พิมพ์ครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๒๐๐ เล่ม ๕๒๔ หน้า มีส่วนร่วมในผลงาน ร้อยละ ๑๐๐ มีผลการประเมินระดับดี ๒. หนังสือเรื่อง สอนภาษาไทยให้เป็นเกม เพย์แพร์ด้วยการจัดพิมพ์ โดยโรงพิมพ์ บริษัท สหธรรมิก จำกัด พิมพ์ครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๕๐๐ เล่ม ๑๕๑ หน้า มีส่วนร่วมในผลงาน ร้อยละ ๑๐๐ มีผลการ ประเมินระดับดีมาก ๓. หนังสือ เรื่อง ภาษาไทยทำได้หลายกิจกรรม เพย์แพร์ด้วยการจัดพิมพ์ โดยโรงพิมพ์ บริษัท สหธรรมิก จำกัด พิมพ์ครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๕๐๐ เล่ม ๒๑๑ หน้า มีส่วนร่วมในผลงาน ร้อยละ ๑๐๐ มีผลการ ประเมินระดับดีมาก ผลการประเมินในภาพรวมสรุปได้ว่า ผ่านเกณฑ์การประเมินตามประกาศ ก.พ.อ. ๑ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๕.๒.๓ วิธีที่ ๒ ภายใต้เงื่อนไขการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ อาจใช้ตัวราชหรือหนังสือซึ่งมีคุณภาพดีมาก ๒ เล่ม และมีคุณภาพดี ๑ เล่ม เห็นควรนำเสนอสภาวิชาการเพื่อ ให้ความเห็นและนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นวันที่ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งจัดส่งผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์ ทุกรายการ

(๒) อ้างอิงศูนย์ ดาวน์โหลด อ้างอิงประจักษณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เสนอขอ กำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ ในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาแพทย์แผนไทย (๒๕๐๑) โดยใช้เกณฑ์ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ พ.ศ.๒๕๖๐ ข้อ ๕.๑.๓ (๑) ภายใต้เงื่อนไขการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ด้วยปริมาณ ผลงานทางวิชาการและคุณภาพของผลงานทางวิชาการ ผลงานวิจัย ๒ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับดี โดยมีผลงาน ทางวิชาการคือ ๑. งานวิจัย เรื่อง ฤทธิ์ต้านอนุมูลอิสระและฤทธิ์ต้านเชื้อของน้ำมันหอม雷夷จากสมุนไพรต่อจุลินทรีย์ ก่อโรคผิวหนัง เพย์แพร์ในสารวิทยาศาสตร์ มข. ปีที่ ๔๘ ฉบับที่ ๑ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๓). หน้า ๗๖-๘๕ (TCI กลุ่ม ๒) มีส่วนร่วมในผลงาน ร้อยละ ๘๐ มีผลการประเมินระดับดี ๒. งานวิจัย เรื่อง ฤทธิ์ต้านอนุมูลอิสระและ ปริมาณสารประกอบฟินอลิกทั้งหมดของสารสกัดสมุนไพรกลุ่มอายุวัฒน์ เพย์แพร์ในสารวิชาการเฉลี่มกาญจนฯ มหาวิทยาลัยเฉลี่มกาญจนฯ ปีที่ ๕ ฉบับที่ ๑ (มกราคม-มิถุนายน ๒๕๖๑) หน้า ๒๑-๒๗. (TCI กลุ่ม ๒) มีส่วนร่วม

ในผลงานร้อยละ ๗๐ มีผลการประเมินระดับดี ๓. งานวิจัย เรื่อง การตรวจสอบค์ประกอบทางเคมีกทึต้านอนุนุล อิสระและปริมาณสารประกอบพิโนลิกทั้งหมดของสารสกัดใบมะขามที่ปลูกในประเทศไทย เพยแพร่ในสารสารภาร้าวันโนเลา วิทยาศาสตร์ ปีที่ ๑๖ ฉบับที่ ๒ (กรกฎาคม – ธันวาคม ๒๕๕๘) หน้า ๗๑ - ๙๖ (TCI กลุ่ม ๒) มีส่วนร่วมในผลงาน ร้อยละ ๖๐ มีผลการประเมินระดับดี ผลการประเมินในภาพรวมสรุปได้ว่า ผ่านเกณฑ์การประเมินตามประกาศ ก.พ.อ.ฯ พ.ศ.๒๕๖๐ ข้อ ๕.๑.๓ (๑) เห็นควรนำเสนอสภาวิชาการเพื่อให้ความเห็นและนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ แต่ตั้งให้ดำเนินดำเนินการได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันที่ผู้เสนอขอกำหนด ดำเนินจัดส่งผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์ทุกรายการ

๓. อาจารย์บุริม นิต เป็น อาจารย์ประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุสาหกรรม เสนอขอ กำหนดดำเนินจัดส่งผลงานทางวิชาการ ในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาวิศวกรรมอุสาหกรรม (๑๐๙) ภายใต้เงื่อนไขที่ วว. ได้มีหนังสือที่ วว ๐๒๐๙.๕/๑ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อแจ้งสถาบันอุดมศึกษาของรัฐทุกแห่ง เกี่ยวกับมติ ก.พ.อ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ที่เห็นชอบให้สถาบันอุดมศึกษา อาจนำ ประกาศ ก.พ.อ. ฉบับ พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ มาบังคับใช้แก่การยื่นเสนอขอกำหนด ดำเนินจัดส่งผลงานทางวิชาการได้โดยอนุญาต ถึงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ดังนั้นในการเสนอขอครั้งนี้จึงเป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำเนินดำเนินจัดส่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๕.๑.๓ (๑) ภายใต้เงื่อนไขการแต่งตั้งให้ดำเนินดำเนินจัดส่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ด้วยปริมาณ ผลงานทางวิชาการและคุณภาพของผลงานทางวิชาการ ผลงานวิจัย ๒ เรื่อง มีคุณภาพระดับดี โดยมีผลงานทางวิชาการ คือ ๑. งานวิจัย เรื่อง การออกแบบอุปกรณ์ขันย้ายเครื่องจักร เพื่อลดเวลาในการขันย้าย กรณีศึกษาระดับ AAA จำกัด เพยแพร่ในสารมหा�วิทยาลัยเชียงใหม่ สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ปีที่ ๗ ฉบับที่ ๒ (กรกฎาคม-ธันวาคม ๒๕๖๔). หน้า ๕๖- ๖๘. (TCI กลุ่ม ๒) มีส่วนร่วมในผลงาน ร้อยละ ๑๐๐ ผลการประเมินระดับดี ๒. งานวิจัย เรื่อง การ แก้ไขปัญหาการเกิดของเสียประเทรอยขادرะหว่างการผลิตข้าวคอมไฟดาวน์ไลท์ เพยแพร่ในสารมหা�วิทยาลัยวงษ์ ชวิตกุล, ปีที่ ๓๔ ฉบับที่ ๒ (กรกฎาคม-ธันวาคม ๒๕๖๔) หน้า ๙๘-๑๑๕ (TCI กลุ่ม ๒) มีส่วนร่วมในผลงาน ร้อยละ ๑๐๐ ผลการประเมินระดับดี ส្តุปผลการประเมินในภาพรวมสรุปได้ว่า ผ่านเกณฑ์การประเมินตามประกาศ ก.พ.อ.ฯ พ.ศ.๒๕๖๐ ข้อ ๕.๑.๓ (๑) เห็นควรนำเสนอสภาวิชาการเพื่อให้ความเห็นและนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ แต่ตั้งให้ดำเนินดำเนินจัดส่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นวันที่ผู้เสนอขอกำหนด ดำเนินจัดส่งผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์ทุกรายการ

๔. อาจารย์ ดร.กนกกาญจน์ กาญจนรัตน์ อาจารย์ประจำคณะครุศาสตร์ เสนอขอกำหนดดำเนินจัดส่งผลงานทาง วิชาการ ในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม (๐๑๘๓) โดยใช้เกณฑ์ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำเนินดำเนินจัดส่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.๒๕๖๕ ข้อ ๕.๑.๔ (๓) ภายใต้เงื่อนไขการแต่งตั้งให้ดำเนินดำเนินจัดส่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ด้วยปริมาณผลงานทาง วิชาการและคุณภาพของผลงานทางวิชาการ ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และตัวหารหรือหนังสือ ๑ เล่ม ที่มีคุณภาพระดับ B โดยมีผลงานทางวิชาการคือ ๑. งานวิจัย เรื่อง การจัดการวัสดุเหลือใช้เพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชนบน ฐานเศรษฐกิจพอเพียง การเผยแพร่ในชั้นต้นผู้ขอกำหนดดำเนินจัดส่งได้เสนอการเผยแพร่เป็นหนังสือตอบรับการตีพิมพ์ บทความจากวารสารสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ซึ่งจะตีพิมพ์เผยแพร่เป็นปีที่ ๗ ฉบับที่ ๑ (มกราคม-มิถุนายน ๒๕๖๕) (TCI กลุ่ม ๒) ในเวลาต่อมาผู้ขอกำหนดดำเนินจัดส่งฯ ได้จัดส่งวารสารดังกล่าว ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ทบทวนความวิจัยมายังงานกำหนดดำเนินจัดส่งทางวิชาการในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จึงนับเป็นวันที่ส่ง ผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์ทุกรายการ มีส่วนร่วมในผลงานโดยเป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ ผลการประเมินอยู่ใน ระดับ B ๒. ตำรา เรื่อง วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม เผยแพร่ด้วยการพิมพ์ โดยโรงพิมพ์ บริษัทสหธรรมิก จำกัด พิมพ์ครั้ง ที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๕๐๐ เล่ม ๒๓๐ หน้า มีส่วนร่วมในผลงานโดยเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก มีผลการประเมินอยู่ ในระดับ B ส្តุปผลการประเมินในภาพรวมสรุปได้ว่า ผ่านเกณฑ์การประเมินตามประกาศ ก.พ.อ.ฯ พ.ศ.๒๕๖๕ ข้อ ๕.๑.๔ (๓) เห็นควรนำเสนอสภาวิชาการเพื่อให้ความเห็นและนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแต่ตั้งให้ ดำเนินดำเนินจัดส่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นวันที่ผู้เสนอขอกำหนดดำเนินจัดส่งฯ

จัดส่งวารสารทางวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ทั่วความวิจัย จึงนับว่าเป็นวันที่ส่งผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์ทุกรายการ

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบผลการประเมินของผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าวข้างต้น โดยมอบให้ฝ่ายเลขานุการ ก.พ.ว. นำเสนอสภาวิชาการเพื่อให้ความเห็น ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ที่ประชุมให้ความเห็นชอบด้วยคะแนนต่อไปนี้

เพื่อพิจารณาในคราวประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

การพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาหลักเกณฑ์ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๙ (๙) ระบุให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ในการแต่งตั้งและถอดถอน...ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.๒๕๖๐ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.๒๕๖๒ แล้วเห็นสมควรอนุมัติแต่งตั้งรองศาสตราจารย์ จำนวน ๓ ราย และอนุมัติแต่งตั้งอาจารย์เพื่อดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๓ ราย ตามที่เสนอมา

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติแต่งตั้งรองศาสตราจารย์ จำนวน ๓ ราย คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์กิตติมศักดิ์ รัศมีเจ้ม ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สาขาวิชาภาษาไทย (๑๐๓) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๒. อนุมัติแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๒.๑ อาจารย์ศุภรัตน์ ดวงใหญ่ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาแพทย์แผนไทย (๑๕๐๑) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๒.๒ อาจารย์บุริม นิลแป้น ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ (๑๑๐๙) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๒.๓ อาจารย์ ดร.กนกกาญจน์ กาญจนรัตน์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาภาษาไทยศาสตร์สิ่งแวดล้อม (๐๑๘๓) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๔.๒ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ.

สรุปเรื่อง

งานวินัยและนิติการได้จัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. เพื่อปรับปรุงให้ถูกต้องตามกฎหมายและแนวปฏิบัติของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยคณะกรรมการยกร่างและปรับปรุงแก้ไข ข้อบังคับมหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันศุกร์ที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕ ได้มีมติแก้ไขปรับปรุง (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. แล้วเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันศุกร์ที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบในหลักการ โดยมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา รายละเอียด หากมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมให้แจ้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิษณุ บางเขียว รองอธิการบดี อาจารย์ ดร.ปวิช ผลงาน รองอธิการบดี นางสาววรรณดี อัศวศิลปกุล ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี และนายพิสิฐ วงศ์วัฒนาภูล รักษาการผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล รวบรวมข้อเสนอแนะและดำเนินการแก้ไขข้อบังคับฯให้สมบูรณ์ และนำเสนออธิการบดีพิจารณา แล้วนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยพิจารณาในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ

บ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. โดยให้ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ฝ่ายเลขานุการนำ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันพุธสุดที่ที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕

การพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีการตั้งข้อสังเกตและแสดงความคิดเห็นหลากหลายสรุปได้ ดังนี้

(๑) ประเด็นกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย ตามเจตนากรณ์ของแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา กรณีกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิเมื่อได้รับการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งแล้ว ถือว่าเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จึงไม่สามารถแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยได้อีก เพื่อป้องกันความซ้ำซ้อนของอำนาจหน้าที่ โดยคุณสมบัติและการได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้ชัดเจนใน ข้อ ๘ และ ๙ และผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยควรศึกษาบริบท เป้าหมายและทิศทางของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สามารถดำเนินการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยได้อย่างเหมาะสม

(๒) ประเด็นคุณสมบัติของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ตามหลักการของแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา กำหนดว่าเพื่อให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย มีเวลาเพียงพอให้กับมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ในอนาคตกรรมการสภามหาวิทยาลัยจะมีบทบาทมากขึ้นทั้งในด้านความเสี่ยง ด้านกฎหมาย ด้านการเงิน และยุทธศาสตร์ จึงมีการกำหนดว่าไม่สามารถเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย ๔ แห่งพร้อมกันได้ ซึ่งกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยต้องพิจารณาหลักการตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ประกอบการดำเนินการสรรหาด้วย

(๓) ประเด็นความเหมาะสมในช่วงเวลาการแก้ไขข้อบังคับ เนื่องจากใกล้ระยะเวลาที่นายกสภามหาวิทยาลัยจะครบวาระการดำรงตำแหน่งทำให้อาจเกิดความไม่เหมาะสมในการปรับปรุงข้อบังคับดังกล่าว แต่เพื่อเป็นการปรับให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษาจึงมีความจำเป็นที่ต้องปรับปรุง ข้อบังคับให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตั้งกล่าวก่อนการดำเนินการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย

(๔) ควรพิจารณาปรับข้อความในข้อ ๕ (๑) ที่ระบุว่า “หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง” ปรับเป็น “หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่ ก.พ. รับรอง” เนื่องจากการระบุว่าสภามหาวิทยาลัยรับรองจำเป็นต้องมีบัญชีรายรื่นของมหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยรับรองประกอบด้วย

มติที่ประชุม อนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. โดยให้ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๔.๓ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง การแบ่งส่วนราชการเป็นงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

สรุปเรื่อง

งานวินัยและนิติการ กองบริหารงานบุคคล ได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง การแบ่งส่วนราชการเป็นงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เพื่อให้การบริหารงานของสำนักงานและคณะต่างๆในมหาวิทยาลัยดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการมหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๕ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง การแบ่งส่วนราชการเป็นงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา หากมีการแก้ไขให้แจ้งรายละเอียดได้ที่ นายพิสิฐ วงศ์วัฒนาภูริ รักษาการผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล และจึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย

ในคราวประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง การแบ่งส่วนราชการเป็นงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา โดยปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันพุธที่สุดที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕

การพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีการตั้งข้อสังเกตและแสดงความคิดเห็นหลากหลายสรุปได้ว่า ควรพิจารณา บทบาทหน้าที่ของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนให้ชัดเจนยิ่งขึ้น โดยเฉพาะงานด้านส่งเสริมวิชาการที่มีประสิทธิภาพ สามารถสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาด้านวิชาการให้นักศึกษาได้

มติที่ประชุม อนุมัติ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง การแบ่งส่วนราชการเป็นงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

๔.๔ การขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำ

หลักสูตร สรุปเรื่อง

คณะกรรมการจัดการ ได้เสนอรายละเอียดการปรับปรุงหลักสูตรเล็กน้อย (สมอ.๐๙) ในหลักสูตร บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปตาม ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยผ่านการพิจารณาจาก ที่ประชุมสภามหาวิทยาการเรียบร้อยแล้ว จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาปรับหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารทรัพยากรมนุษย์ ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๐

การพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาถึงหลักเกณฑ์ เหตุผลและความจำเป็นแล้ว เห็นสมควรให้เปลี่ยนแปลงอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตร ของหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามที่เสนอมา

มติที่ประชุม เห็นชอบ การเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตร ของหลักสูตร บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอเพื่อทราบ

๕.๑ รายงานการจัดกิจกรรมสร้างการรับรู้แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดข้อเสนอโครงการริเริ่มสำคัญ ระดับภูมิภาค มหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มภาคกลาง

สรุปเรื่อง

มหาวิทยาลัยราชภัฏทั้ง ๓๔ แห่ง และสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ร่วมจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏ ระยะ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ซึ่งกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏในระดับภูมิภาคร่วมจัดกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) ระดับภูมิภาค ให้ทุกมหาวิทยาลัยราชภัฏมีส่วนร่วม (Contribution) ในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ เชิงยุทธศาสตร์ เพื่อเป็นการสื่อสาร (ร่าง) แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan) มหาวิทยาลัย ราชภัฏ ระยะ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ต่อประธานมหาวิทยาลัยราชภัฏในทุกระดับรวมถึงเพื่อกำหนดข้อเสนอ โครงการริเริ่มสำคัญ (key initiative programs) ในการจัดทำข้อมูล “ข้อเสนอโครงการริเริ่มสำคัญ (Key initiative programs) ระดับมหาวิทยาลัย” เพื่อใช้ในการจัดทำกิจกรรมค้นหาเป้าหมายร่วมและข้อเสนอริเริ่มสำคัญของภูมิภาค

มหาวิทยาลัย โดยกองนโยบายและแผน ได้จัดทำสรุปผลการจัดกิจกรรมสร้างการรับรู้แผนปฏิบัติการ
ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนด
ข้อเสนอโครงการริเริ่มสำคัญระดับภูมิภาค มหาวิทยาลัยราชภัฏระดับภูมิภาค เพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการ
ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันพุธที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕

มติที่ประชุม รับทราบ ผลการจัดกิจกรรมสร้างการรับรู้แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดข้อเสนอโครงการริเริ่มสำคัญ
ระดับภูมิภาค มหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มภาคกลาง

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕

สรุปเรื่อง

เลขานุการ แจ้งกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ในวันพุธที่ ๑๙ กันยายน
พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริวงศ์

มติที่ประชุม รับทราบ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิษณุ บางเขียว

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ผู้ตรวจ/ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔

มติสภามหาวิทยาลัย

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕

๔.๒ การสรรหาคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ความเป็นมา

ด้วยคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตามคำสั่ง มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาที่ ๒๔๔/๒๕๖๕ ภายใต้สาระสำคัญในข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ.๒๕๖๕ และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำ ณ วันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕

การดำเนินการ

คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

๑.๑ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำ ณ วันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕

๑.๒ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง การดำเนินการสรรหาผู้สมควร ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำ ณ วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕

๑.๓ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง รายชื่อผู้ที่ได้รับการพิจารณา กลั่นกรองจากคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำ ณ วันที่ ๙ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕

๒. ดำเนินการตามประกาศในข้อที่ ๑ โดยมีกิจกรรมต่างๆ ได้แก่

๒.๑ การจัดให้มีการสมัครและเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี ภายในศุกร์ที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕ ภายในเวลาไม่เกิน ๑๖.๐๐ น. ตามแบบการสมัครและเสนอชื่อ ที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนดขึ้น ปรากฏว่าไม่มีผู้สมัครและมีผู้ได้รับการเสนอชื่อ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

(๑) รองศาสตราจารย์ ดร.บุญมี กวินเสกสรรค์

๒.๒ การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ

๒.๓ การให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อ นำเสนอวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ และการheyเสียง

๒.๔ การพิจารณาภัณฑ์กรองโดยคณะกรรมการสรรหาฯ ซึ่งผลการพิจารณาภัณฑ์กรอง จากคณะกรรมการสรรหาฯได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๑ ราย ดังนี้

(๑) รองศาสตราจารย์ ดร.บุญมี กวินเสกสรรค์

๓. นำรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีพร้อมเอกสารข้อมูลประวัติเสนอสภามหาวิทยาลัย และให้ผู้มีรายชื่อดังกล่าวเข้าแสดงวิสัยทัศน์ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันพุธที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

๑. พิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งบุคคลที่ได้รับการพิจารณาแล้วจากคณะกรรมการสรรหาฯ จำนวน ๑ คน เป็นคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๒. สุดแท้จริงเห็นสมควรประกาศได้

จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติสภามหาวิทยาลัย



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

คณะกรรมการอำนวยการมหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันจันทร์ที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่จะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ที่ ๒๔๘/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

อ้างถึง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๑๓ อธิการบดี อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงประกาศกำหนดวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ดังกล่าวข้างต้น ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการสรรหา

ตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๒. คุณสมบัติของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๒.๑ มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

๒.๒ มีความรู้ ความสามารถทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวกับการบริหารสถาบันอุดมศึกษา ในขณะที่เกี่ยวข้องกับคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๒.๓ เป็นผู้ที่มีความคิดริเริ่ม สนใจ และเลิงเห็นความสำคัญในกิจการของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๒.๔ สามารถอุทิศเวลาปฏิบัติงานในหน้าที่คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้เต็มเวลา

๒.๕ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากสถาบันอุดมศึกษา ที่ส่วนมหาวิทยาลัยให้การรับรอง

๒.๖ มีประสบการณ์ด้านการสอนหรือด้านการบริหารมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ทั้งในมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่ส่วนมหาวิทยาลัยให้การรับรอง

๓. เอกสารหลักฐานที่ประกอบการสมัคร/การเสนอชื่อ

๓.๑ ใบสมัคร/แบบสรุประยุทธ์ชื่อ และแบบประวัติฯ (สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ เว็บไซต์ สำนักงานส่วนมหาวิทยาลัย uc.bsru.ac.th)

๓.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน/บัตรข้าราชการ/บัตรประจำตัวพนักงานมหาวิทยาลัย

๓.๓ สำเนาปริญญาบัตร/ใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) ระดับสูงสุด

๓.๔ สำเนาใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ถ้ามี)

๓.๕ สำเนาบุคคลบัตร/เกียรติบัตร/ประกาศเกียรติคุณ ซึ่งเป็นเครื่องแสดงการยอมรับ

๓.๖ รูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน

๓.๗ อื่นๆ (ถ้ามี)

๔. การเข้ารับการสรรหารเป็นคณบดี

มี ๒ วิธี ดังนี้

๔.๑ โดยการสมัคร ผู้สมัครจะเป็นบุคลากรหรือบุคลภายนอกก็ได้

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีให้กรอกรายละเอียด ตามแบบฟอร์มที่กำหนด จัดส่ง ณ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริวงศ์ ชั้น ๘ ได้ตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๒๒ ถึงวันศุกร์ที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.

๔.๒ โดยการเสนอชื่อ

๔.๒.๑ ผู้มีสิทธิ์เสนอชื่อต้องเป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานในคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ตามรายชื่อแบบท้ายประกาศ) เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีได้คนละหนึ่งรายชื่อ

๔.๒.๒ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจัดให้มีการหยิ่งเสียงเพื่อให้ได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจำนวนไม่เกินสามรายชื่อพร้อมกับสอบถามความสมัครใจ และเสนอต่อคณะกรรมการสรรหารฯ ต่อไป โดยใช้แบบสรุประยุทธ์ พร้อมแบบประวัติ ตามที่คณะกรรมการสรรหารฯ กำหนด ทั้งนี้ จัดส่งแบบสรุประยุทธ์ และแบบประวัติได้ที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริวงศ์ ชั้น ๘ ได้ตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๒๒ ถึงวันศุกร์ที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.

๕. การประชาสัมพันธ์และกำหนดวัน เวลา การสมัคร/การเสนอชื่อ เพื่อเข้ารับการสรรหารเป็นคณบดี

๕.๑ กำหนดช่วงเวลาการประชาสัมพันธ์การสมัครและการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระหว่างวันศุกร์ที่ ๕ ถึงวันอาทิตย์ที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเผยแพร่ทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัย เว็บไซต์สำนักงานสภามหาวิทยาลัย และ BSRU NEWS

๕.๒ กำหนดช่วงเวลาการสมัครและการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระหว่างวันจันทร์ที่ ๒๒ ถึงวันศุกร์ที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริวงศ์ ชั้น ๘

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหารเป็นคณบดี

วันศุกร์ที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยติดประกาศ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริวงศ์ ชั้น ๑ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัย เว็บไซต์สำนักงานสภามหาวิทยาลัย และ BSRU NEWS

๗. การดำเนินการเพื่อให้ได้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อไม่เกิน ๓ ชื่อ เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

๗.๑ กำหนดให้ผู้ที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้น จัดเตรียมและนำส่งข้อมูล ดังนี้

๗.๑.๑ ไฟล์ข้อมูลประกอบการนำเสนอวิสัยทัศน์ ความiyawaไม่เกิน ๑๕ นาที และบันทึกข้อมูลลงในสื่อบันทึกข้อมูล (Flash Drive)

๗.๑.๒ สำเนาเอกสารประวัติผลงาน วิสัยทัศน์และแผนพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ความiyawa ไม่เกิน ๒๐ หน้า จำนวน ๓๕ ชุด

โดยนำส่งมายังสำนักงานสภามหาวิทยาลัย อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริวงศ์ ชั้น ๘ ในวันพุธที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. และมานำเสนอวิสัยทัศน์ แนวนโยบาย และแผนพัฒนาคณะในวันศุกร์ที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ห้องประชุม ชั้น ๓ อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริวงศ์

๗.๒ คณะกรรมการสรรหารประชุมเพื่อพิจารณาลั่นกรองผู้ที่สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อในวันศุกร์ที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ได้ผู้ที่เหมาะสม จำนวนไม่เกิน ๓ รายชื่อ ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังต่อไปนี้

- ๑) คุณวุฒิการศึกษา
- ๒) ตำแหน่งทางวิชาการ
- ๓) ประสบการณ์ด้านการสอน/การบริหาร
- ๔) ผลงานทางวิชาการ/งานวิจัย
- ๕) ประสบการณ์การศึกษาดูงาน/การฝึกอบรม
- ๖) คุณธรรมและจริยธรรมที่เป็นที่ยอมรับในสังคม
- ๗) วิสัยทัศน์ แนวโน้มบาย และแผนพัฒนาคนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- ๘) บุคลิกภาพ ภาวะผู้นำ การจัดการทางอารมณ์ ปฏิกิริยาต่อผู้อื่น และการแก้ปัญหา
- ๙) ความสามารถในการสื่อสาร
- ๑๐) อุทิศเวลาให้แก่กิจกรรมของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและมหาวิทยาลัย

๗.๓ คณะกรรมการสรรหาฯ จัดทำบัญชีรายชื่อและประวัติของบุคคลที่ได้รับการพิจารณา
กลั่นกรองในข้อ ๗.๒ พร้อมความยินยอมของผู้ได้รับการกลั่นกรองนั้นๆ โดยเรียงตามลำดับตัวอักษร
และประกาศรายชื่อดังกล่าว ในวันศุกร์ที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จากนั้นจึงดำเนินการเสนอสภามหาวิทยาลัย
ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันพุธที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาเลือก
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เดช กำคำ)
รักษาการแทนอธิการบดี



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
เรื่อง การดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
โดยคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ตามที่คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ที่ ๒๕๔๘/๒๕๖๕ ได้ดำเนินการสรรหาคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ภายใต้สาระสำคัญในข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประกาศ ณ วันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการในขั้นตอนการสมัคร/การเสนอชื่อ และการพิจารณาคุณสมบัติของผู้ที่สมัคร/ผู้ได้รับการเสนอชื่อ ได้ดำเนินการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศรายละเอียดต่างๆ จากการดำเนินการดังกล่าว และการดำเนินการในลำดับต่อไป ดังนี้

๑. รายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาเป็นคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คือ

รศ.ดร.บุญมี กวินเสกสรรค์

ในการนี้ จึงขอให้ผู้ที่มีรายชื่อดังกล่าว ดำเนินการดังนี้

๑.๑ จัดทำเอกสารประกอบการนำเสนอวิสัยทัศน์ ในประเด็นที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ เชิงยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา พร้อมสำเนาเอกสารประวัติผลงาน วิสัยทัศน์ และแผนพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ความยาว ไม่เกิน ๒๐ หน้า จำนวน ๓๕ ชุด รวมทั้งไฟล์ข้อมูล สำหรับการนำเสนอ ความยาวไม่เกิน ๑๕ นาที และบันทึกข้อมูลลงในสื่อบันทึก ข้อมูล (Flash Drive) ส่งมาที่ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริวงศ์ ชั้น ๔ ในวันพุธที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

๑.๒ นำเสนอบรรยากาศ แนวโน้มฯ และแผนพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และเตรียมการตอบข้อคำถามต่อคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และประชาคมที่สนใจ ในวันศุกร์ที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริวงศ์

๒. การพิจารณากลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ดำเนินการดังนี้

๒.๑ คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ดำเนินการพิจารณากลั่นกรอง ผู้ที่สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อให้ได้ผู้ที่เหมาะสม ตามเกณฑ์การพิจารณาที่กำหนดไว้ในประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๒.๒ จัดทำประกาศบัญชีรายชื่อผู้ที่ผ่านการพิจารณาคุณลักษณะเพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันพุธที่สุดที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาเลือกและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ต่อไป

๒.๓. คณบดีกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ดำเนินการจัดส่งสำเนาเอกสารตามข้อ ๑.๑ ของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

เรื่อง รายชื่อผู้ที่ได้รับการพิจารณาถักนกรองจากคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ตามที่คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ที่ ๒๔๔/๒๕๖๕ ได้ดำเนินการสรรหาคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ภายใต้สาระสำคัญในข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประกาศ ณ วันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการในขั้นตอนการนำเสนอวิสัยทัศน์ของผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา และการพิจารณาถักนกรองจากคณะกรรมการสรรหาฯ ได้ดำเนินการเสร็จล้วนเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงขอประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการพิจารณาถักนกรองจากคณะกรรมการสรรหาฯ เพื่อนำเสนอเข้าสู่การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันพุธที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาเลือกและแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คือ

รองศาสตราจารย์ ดร.บุญมี กวนเสกสรรค์

ในการนี้ จึงขอให้ผู้ที่มีรายชื่อข้างต้น เตรียมการนำเสนอวิสัยทัศน์และเตรียมตอบคำถามต่อคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันพุธที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริวงศ์

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(อาจารย์ ดร.ปวิช พลงาม)

รักษาการแทนอธิการบดี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕

๔.๓ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาฯ ว่าด้วยคุณสมบัติ
หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ.

ความเป็นมา

๑. งานวินัยและนิติการได้จัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาฯ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. เพื่อปรับปรุงให้ถูกต้องตามกฎหมายและแนวปฏิบัติของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๒. คณะกรรมการยกร่างและปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันศุกร์ที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕ ได้มีมติแก้ไขปรับปรุง (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาฯ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ.

๓. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันศุกร์ที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบในหลักการ และมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณารายละเอียด หากมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมให้แจ้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิษณุ บางเขียว รองอธิการบดี อาจารย์ ดร.ปวิช ผลงาน รองอธิการบดี นางสาววรรณี อัศวศิลปกุล ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี และนายพิสิฐ วงศ์วัฒนาภูต รักษาการผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล รวบรวมข้อเสนอแนะและดำเนินการแก้ไขข้อบังคับฯ ให้สมบูรณ์ และนำเสนออธิการบดีพิจารณา ก่อนนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

๔. คณะกรรมการด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาฯ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดยให้ปรับแก้ไขตามที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้ข้อเสนอแนะ

การดำเนินการ

ฝ่ายเลขานุการนำ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาฯ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. พร้อมตารางเบรียบเทียบกับข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาฯ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ.๒๕๕๗ นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันพุธที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕

เอกสารและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๕๗
๒. ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาฯ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ.๒๕๕๗
๓. แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

๑. อนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาฯว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ.

๒. สุดแท้จริงเห็นสมควรประการใด

จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติสภามหาวิทยาลัย



บันทึกข้อความ

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
รับที่ 1598
วันที่ 31 สค. 2565
เวลา 10.30.
31 AUG 22 10:00

ส่วนราชการ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย โทร. ๑๐๑๙

ที่ อว ๐๖๔๓.๑๙/๔๕๗

วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง เสนอร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ.

เรียน อธิการบดี

ตามที่ คณะกรรมการด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาและปรับแก้ไขร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. เพื่อให้มีความสมบูรณ์ ครบถ้วน และเป็นไปตามหลักการร่างกฎหมายในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันอังคารที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย ได้ปรับแก้ไขร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ให้เป็นตามมติคณะกรรมการด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยเสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอร่างข้อบังคับดังกล่าวเพื่อให้ได้รับการพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดนำเข้าที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย

ผู้ดูแลเอกสารและรับผิดชอบ

ค่าตอบแทนและเชื้อเบ้าของบุคคลที่มีอำนาจ

สรุบท้ายและลงนามต่อหน้าผู้สั่งผู้บังคับบัญชา

ผู้ทรงคุณวุฒิ ประจำมหาวิทยาลัย (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิษณุ บางเขียว)

(นายอัครชัย สินจุย)

หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป

31 ส.ค. 2565

เลขานุการ

คณะกรรมการด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย

(ดร.วินเนศวร์ ธีราภูณวงศ์)
รักษาการผู้อำนวยการกองกลาง
สำนักงานอธิการบดี

31 ส.ค. 2565

(นางสาววรรณี อัศวศิลปกุล)
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

31 ส.ค. 2565

(อาจารย์ ดร.ปริช พล่องมา)

รองอธิการบดี

31 ส.ค. 2565

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา)
อธิการบดี

(ร่าง)

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ให้สอดคล้องกับกฎหมายและแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษาของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และให้มีความเหมาะสมสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ วรรคสี่ และมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ในคราวประชุมครั้งที่/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ.”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้าง สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“บุคลากรสายวิชาการ” หมายความว่า บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“บุคลากรสายสนับสนุน” หมายความว่า บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และให้หมายความรวมถึงพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้าง “คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ

ข้อ ๕ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและคุณลักษณะ ดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) เป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในด้านการศึกษา มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กฎหมาย การงบประมาณและการเงิน การบริหารงานบุคคล การปกครองส่วนท้องถิ่น การศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม และด้านอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร

(๓) เป็นผู้มีความสนใจในการพัฒนาการอุดมศึกษาและมีความเชี่ยวชาญในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย

(๔) เป็นผู้ที่พร้อมอุทิศตนในการทำงานให้แก่มหาวิทยาลัย

(๕) มีคุณธรรม จริยธรรม และประวัติที่ดีงาม เป็นที่ยอมรับของสังคม

(๖) มีสถานภาพทางสังคม ซึ่งเอื้อประโยชน์ต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิต้องไม่มีลักษณะดังนี้

(๑) เป็นบุคลากรในมหาวิทยาลัย

(๒) เป็นคนวิกฤตจิตหรือจิตพ่นเพื่อนไม่สมประกอบ เป็นคนไร้ความสามารถ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.

(๓) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพระองค์เมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพระองค์การเมือง

(๔) เป็นผู้มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(๕) เป็นผู้มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย

(๖) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ

(๗) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

(๘) รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

(๙) เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายโดยทุจริต

(๑๐) เคยถูกลงโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือเคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐ

(๑๑) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำ โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาคนหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหา กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ” ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย เป็นประธาน

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวนสี่คน เป็นกรรมการ

(๓) บุคลากรสายวิชาการที่ไม่ใช่ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารและปฏิบัติหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่า

ห้าปี จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๔) บุคลากรสายสนับสนุนที่ไม่ใช่ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารและปฏิบัติหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกินสองคน

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการสรรหาว่างลงหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการสรรหาเท่าที่มีอยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป ทั้งนี้ จะต้องมีกรรมการมาประชุมมากกว่ากึ่งหนึ่งจึงจะครบองค์ประชุม

กรรมการสรรหาไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ข้อ ๘ กรรมการสรรหาตามข้อ ๗ (๑) และ (๒) ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจในบริบทและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

(๒) เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และประวัติที่ดีงามเป็นที่ยอมรับของสังคม

ข้อ ๙ การได้มาร่วมซึ่งกรรมการสรรหาตามข้อ ๗ (๑) และ (๒) ให้สภามหาวิทยาลัยประชุมเพื่อ เสนอชื่อและคัดเลือกรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยที่สมควรเป็นประธานกรรมการสรรหาและ กรรมการสรรหา หรืออาจคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาได้ขึ้นบัญชีไว้

ข้อ ๑๐ การได้มาร่วมซึ่งกรรมการสรรหาตามข้อ ๗ (๓) และ (๔) ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการโดยให้ หน่วยงานระดับคณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และ สำนักงานอธิการบดีเสนอชื่อบุคลากรในสังกัดผู้ที่สมควรเป็นกรรมการสรรหาไปยังมหาวิทยาลัย โดยให้แต่ละ หน่วยงานเสนอชื่อบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนไม่เกินสายลงทะเบียนรายชื่อ เว้นแต่ไม่มีบุคลากร สายได้สายหนึ่ง

มหาวิทยาลัยต้องจัดให้มีการเลือกบุคลากรสายวิชาการที่มีคะแนนสูงสุดจำนวนสองคนซึ่งมาจากการเลือก โดยบุคลากรสายสนับสนุน เป็นกรรมการสรรหา ทั้งนี้ บุคลากรคนหนึ่งมีสิทธิเลือกได้เพียงหนึ่งรายชื่อ โดยบุคลากร

ที่มีสิทธิลงคะแนนเลือกกรรมการสรรหาต้องปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีและผ่านการประเมินการทดลอง
ปฏิบัติงานแล้ว

ข้อ ๑๑ การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิต้องเสนอ
ซึ่งพร้อมทั้งข้อมูลประวัติ ผลงาน ประสบการณ์ ความเหมาะสมอื่น ๆ และเหตุผลประกอบ โดยนำเสนอต่อ
คณะกรรมการสรรหา ทั้งนี้ การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องเสนอ
จากหน่วยงานและบุคลากร ดังนี้

(๑) คณะ สำนัก สถาบัน วิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออื่นอีกที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และ
สำนักงานอธิการบดี โดยให้บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อด้วย

- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
- (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร
- (๔) อธิการบดี
- (๕) ประธานสภากณาจารย์และข้าราชการ
- (๖) ประธานกรรมการส่งเสริมกิจกรรมมหาวิทยาลัย

ให้หน่วยงาน กรรมการ หรือบุคลากรตามวรรคหนึ่ง เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการ
สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิได้ไม่เกินสิบเอ็ดรายขึ้นไป โดยการเสนอรายชื่อนั้นให้ระบุความรู้ ความเชี่ยวชาญ และ
ประสบการณ์ในด้านใดด้านหนึ่งตามที่กำหนดในข้อ ๕ (๒) พร้อมแสดงหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณาของ
คณะกรรมการสรรหา ทั้งนี้ การเสนอชื่อให้เป็นไปตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการสรรหารตรวจสอบคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม ข้อมูลประวัติ ผลงาน
ประสบการณ์ ความเหมาะสมอื่น ๆ และเหตุผลประกอบ โดยให้พิจารณาแล้วนัดลงจากข้อมูลดังกล่าวตามข้อ ๕
และข้อ ๖ เพื่อคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อที่เสนอมา
ตามข้อ ๑๑ ให้ได้ผู้ที่เหมาะสมที่สุด โดยพิจารณาจากคุณสมบัติ ข้อมูลประวัติ ผลงาน ประสบการณ์
ความเหมาะสมอื่น ๆ และเหตุผลประกอบ ให้ได้ด้านละไม่เกินสองคนและจำนวนรวมทั้งหมดไม่เกินสองเท่าของ
จำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ แล้วจัดทำเป็นบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับตัวอักษร พร้อมประวัติ
และข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ข้อ ๑๓ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๖ (๒) (๓) และ
(๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ พิจารณาเลือกตามบัญชีรายชื่อตามข้อ ๑๒ ให้ได้จำนวน
สิบเอ็ดคนเพื่อเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดยวิธีลงคะแนนลับนับเปิดเผย หากมีผู้ได้คะแนนสูงสุด
เท่ากันให้ลงคะแนนใหม่เฉพาะผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดเท่ากัน แล้วจัดทำลำดับรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการ
สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจากลำดับที่หนึ่งถึงลำดับสุดท้าย และมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการ
ทابบทามตามลำดับ

หากผู้ได้รับการคัดเลือกตามวาระหนึ่งไม่สมควรใจ ให้เลื่อนลำดับผู้ที่มีความเหมาะสมตามบัญชีรายชื่อในลำดับรองลงไปขึ้นมาแทน

เมื่อได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิครบจำนวนสิบเอ็ดคนแล้ว ให้สภามหาวิทยาลัยเสนอต่อกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป ทั้งนี้ ให้แต่งตั้งจากบุคคลในเขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง

ข้อ ๑๔ การดำเนินการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิให้ดำเนินภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ

ในการนี้ที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อบังคับนี้ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิว่างลง และให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งนั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งกีได้

ข้อ ๑๕ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ให้คณะกรรมการสรรหารามีอำนาจกำหนดวิธีการและแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเท่าที่จำเป็น ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในการนี้ที่มีปัญหาอันเกิดจากการใช้ข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจตีความและวินิจฉัย

ข้อด

ประกาศ ณ วันที่

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คงสิทธิ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕

**๔.๔ สรุปผลการประเมินและขออนุมัติแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย
ระดับชำนาญการ (จำนวน ๔ ราย)**

ความเป็นมา

ด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ได้ขอรับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ระดับชำนาญการ จำนวน ๔ ราย โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. นางกมลทิพย์ เข็องам ผู้ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ (ที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ใช่วิชาชีพ) สังกัดงานบัญชี กองคลัง สำนักงานธิการบดี

๒. นางสาวพิมพร พานทอง ผู้ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ (ที่ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง) สังกัดสำนักงานคณบดีคณะวิทยาการจัดการ

๓. นางสาวอาริวรรณ รายดี ผู้ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับ ชำนาญการ (ที่ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง) สังกัดสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

๔. นางสาวกัญญา แก้วประดิษฐ์ ผู้ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ (ที่ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง) สังกัดสำนักงานคณบดี วิทยาลัยการคุณตรี

การดำเนินการต่าง ๆ ของคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (สำหรับ พนักงานมหาวิทยาลัย) มีขั้นตอนการทำงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมิน

ผู้ขอรับการประเมินมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ก.พ.อ. ปี ๒๕๕๓ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับที่จะแต่งตั้ง เป็นตำแหน่งที่ผ่านการประเมินค่างาน และมีกรอบ ระดับตำแหน่งสูงขึ้นกว่าอยู่ โดยมีหลักเกณฑ์การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินให้ดำรงตำแหน่ง สูงขึ้น ระดับชำนาญการ ดังนี้

๑. เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

๒. สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าทุกสาขาวิชา

๓. ดำรงตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๔. ปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ หรืองานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งฯ ซึ่งเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๕. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับตำแหน่งที่ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งสูงขึ้น ระดับชำนาญการ ๒๔,๗๐๐ บาท (สำหรับเงินบำรุงการศึกษา) และ ๒๗,๓๗๐ บาท (สำหรับเงิน งบประมาณแผ่นดิน)

๖. มีกรอบอัตรากำลังร่องรับในตำแหน่งที่ขอรับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง

๗. มีกรอบการกำหนดระดับตำแหน่งของหน่วยงานที่ผ่านการประเมินค่างานและสภามหาวิทยาลัย อนุมัติ ในตำแหน่งที่ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นกว่าอยู่ โดยมีผลคะแนนการประเมินค่างาน

กรณีที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้ช้าชีพและไม่ใช้ช้าชีพ (ระดับชำนาญการ) ตั้งแต่ ๖๐ คะแนนขึ้นไป และกรณีที่ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง (ระดับชำนาญการ) ตั้งแต่ ๖๔ คะแนนขึ้นไป

คุณสมบัติของพนักงานมหาวิทยาลัย รายที่ ๑ นางกมลพิพิธ เข็จงาม

๑. เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณแผ่นดิน) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี โดยได้รับการบรรจุแต่งตั้งฯ เป็นเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๒ และเปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็นนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๖ มีอายุงานในตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะไม่ต่ำกว่า ๖ ปี ณ วันที่กองบริหารงานบุคคลรับเอกสารสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ (อายุงาน ๓๓ ปี ๒๘ วัน)

๒. มีอัตราเงินเดือน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เท่ากับ ๓๙,๔๕๐ บาท สูงกว่าขั้นต่ำ (๓๗,๓๗๐ บาท) ของตำแหน่งระดับชำนาญการ

๓. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ข้อ ๑ ของตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ

๔. ผู้ขอรับการประเมินใช้กรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ที่ผ่านความเห็นชอบและอนุมัติ โดยสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๕. กองคลัง สำนักงานธิการบดี มีกรอบระดับตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ ที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้ช้าชีพและไม่ใช้ช้าชีพ (ว่างอยู่) และมีผลคะแนนการประเมินค่างานเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ (มากกว่า ๖๐ คะแนนขึ้นไป)

คุณสมบัติของพนักงานมหาวิทยาลัย รายที่ ๒ นางสาวพิมพร พานทอง

๑. เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณแผ่นดิน) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป โดยได้รับการบรรจุแต่งตั้งฯ เป็นเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ มีอายุงานในตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะไม่ต่ำกว่า ๖ ปี ณ วันที่กองบริหารงานบุคคลรับเอกสารสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (อายุงาน ๑๓ ปี ๗ เดือน ๒ วัน)

๒. มีอัตราเงินเดือน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เท่ากับ ๓๙,๔๕๐ บาท สูงกว่าขั้นต่ำ (๓๗,๓๗๐ บาท) ของตำแหน่งระดับชำนาญการ

๓. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ และสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ข้อ ๑ และข้อ ๒ ของตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ

๔. ผู้ขอรับการประเมินใช้กรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ที่ผ่านความเห็นชอบและอนุมัติ โดยสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๕. คณะวิทยาการจัดการ มีกรอบระดับตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ ที่ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง (ว่างอยู่) และมีผลคะแนนการประเมินค่างานเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ (มากกว่า ๖๔ คะแนนขึ้นไป)

คุณสมบัติของพนักงานมหาวิทยาลัย รายที่ ๓ นางสาวอารีวรรณ รายดี

๑. เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณแผ่นดิน) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา โดยได้รับการบรรจุแต่งตั้งฯ เป็นนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ เปเลี่ยนชื่อตำแหน่งครั้งที่ ๑ เป็นเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ และเปลี่ยนชื่อตำแหน่งครั้งที่ ๒ เป็นนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗ มีอายุงานในตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะไม่ต่ำกว่า ๖ ปี ณ วันที่กองบริหารงานบุคคลรับเอกสารสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (อายุงาน ๑๗ ปี ๗ เดือน ๖ วัน)

๒. มือตราเงินเดือน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เท่ากับ ๓๙,๔๕๐ บาท สูงกว่าขั้นต่ำ (๒๗,๓๗๐ บาท) ของตำแหน่งระดับชำนาญการ

๓. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ (การส่งเสริมสุขภาพเด็ก) และสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ข้อ ๑ และข้อ ๒ ของตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ

๔. ผู้ขอรับการประเมินใช้กรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ที่ผ่านความเห็นชอบและอนุมัติ โดยสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๕. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน มีกรอบระดับตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ที่ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง (ว่างอยู่) และมีผลคะแนนการประเมินค่างานเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ (มากกว่า ๖๕ คะแนนขึ้นไป)

คุณสมบัติของพนักงานมหาวิทยาลัย รายที่ ๔ นางสาวกัญญา แก้วประดิษฐ์

๑. เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณแผ่นดิน) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี โดยได้รับการบรรจุแต่งตั้งฯ เป็นนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๒ มีอายุงานในตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะไม่ต่ำกว่า ๖ ปี ณ วันที่กองบริหารงานบุคคลรับเอกสารสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ (อายุงาน ๓ ปี ๒ เดือน ๖ วัน)

๒. มือตราเงินเดือน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เท่ากับ ๓๙,๔๕๐ บาท สูงกว่าขั้นต่ำ (๒๗,๓๗๐ บาท) ของตำแหน่งระดับชำนาญการ

๓. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทั่วไป และสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาธุรัฐประศาสนศาสตร์ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ข้อ ๑ และข้อ ๒ ของตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ

๔. ผู้ขอรับการประเมินใช้กรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ที่ผ่านความเห็นชอบและอนุมัติ โดยสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๔. วิทยาลัยการดูแล มีกรอบระดับทำแท้แน่นสูงขึ้น ทำแท้แน่นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ ที่ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง (ว่างอยู่) และมีผลคะแนนการประเมินค่างานเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ (มากกว่า ๖๔ คะแนนขึ้นไป)

๕. การประเมินผลงานและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพของพนักงานมหาวิทยาลัย ทำแท้แน่นประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ (กรณีที่ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง)

- คณะกรรมการได้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพของพนักงานมหาวิทยาลัย ทำแท้แน่นประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ (กรณีที่ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง) ระดับชำนาญการ และส่งผลงานจำนวน ๒ รายการ ให้พิจารณา ซึ่งผู้ทรงคุณวุฒิได้ประเมินผลงานและส่งให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการประเมินฯ นำเข้าที่ประชุม โดยผู้ที่ผ่านการประเมินต้องมีผลการประเมินคุณภาพของคู่มือการปฏิบัติงาน และผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ หรืองานวิจัย ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ตั้งแต่ ๗๐ คะแนนขึ้นไป)

๖. การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของทำแท้แน่นที่ครองอยู่และแนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงานในทำแท้แน่นใหม่

- ใช้ผลคะแนนการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลัง (แบบ ป. มบส. ๑) จำนวน ๔ รอบการประเมิน (ล่าสุด) ของผู้ขอรับการประเมินฯ ซึ่งงานสรุหา บรรจุ และแต่งตั้งฯ กองบริหารงานบุคคล ได้ตรวจสอบ และลงชื่อรับรองผลคะแนนการประเมินฯ ของผู้ขอรับการประเมินฯ

๗. การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะหลัก และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับทำแท้แน่นที่จะแต่งตั้ง และสมรรถนะทางการบริหาร

คณะกรรมการได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของทำแท้แน่นที่ครองอยู่และแนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงานในทำแท้แน่นใหม่ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับทำแท้แน่นที่จะแต่งตั้ง และสมรรถนะทางการบริหารของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ (กรณีที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ใช้วิชาชีพ และกรณีที่ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง) ระดับชำนาญการ เพื่อทำหน้าที่ดำเนินการประเมินแทน โดยให้มีการทดสอบภาคทฤษฎี การสัมภาษณ์และการทดลองปฏิบัติ กับผู้ขอรับการประเมินฯ โดยอนุกรรมการเป็นผู้ตรวจข้อสอบและให้คะแนนเอง ทั้งหมด และส่งผลคะแนนการประเมินให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการประเมินฯ นำเข้าที่ประชุม โดยผู้ที่ผ่านการประเมินต้องมีผลการประเมินสมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับทำแท้แน่นที่จะแต่งตั้ง และสมรรถนะทางการบริหาร ทุกด้านไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด (ระดับ ๒ ขึ้นไป) และต้องมีผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของทำแท้แน่นที่ครองอยู่และแนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงานในทำแท้แน่นใหม่ ผลการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ (ทุกด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

๘. กฎหมายที่ใช้สำหรับการประเมินและอนุมัติแต่งตั้ง

ใช้กฎหมายตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยการกำหนดระดับทำแท้แน่นและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

๑. ใช้หลักเกณฑ์ตามข้อ ๑๐ สำหรับการประเมินค่างานเพื่อกำหนดรัฐดับทำแท้แน่นสูงขึ้นของหน่วยงาน

๒. ใช้หลักเกณฑ์ตามข้อ ๑๒ (๑) (๒) (๓) และข้อ ๒๔ (๑) (๒) สำหรับการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่และแนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งใหม่ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน และสมรรถนะทางการบริหาร ผลงานและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ เพื่อขออนุมัติแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ตามที่อ้างถึงข้างต้น การประเมินผลงานและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่และแนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งใหม่ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน และสมรรถนะทางการบริหารของ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ (กรณีที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้ วิชาชีพและไม่ใช้วิชาชีพ และกรณีที่ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง) ระดับชำนาญการ ได้เสร็จสิ้นลง โดยสมบูรณ์แล้ว นั้น

คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย) ได้ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ เพื่อตรวจสอบผลคะแนนการประเมินทั้งหมดเรียบร้อย โดยมีมติเห็นชอบตามผลการประเมินที่ได้รับ ซึ่งให้สรุปผลการประเมินและเสนอชื่อผู้ที่ผ่านการประเมินฯ ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติการแต่งตั้งต่อไป

การดำเนินการ

ฝ่ายเลขานุการจึงขอนำสรุปผลคะแนนการประเมินและขอนำเรื่องเข้าวาระที่ประชุม สภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาและอนุมัติการแต่งตั้ง พนักงานมหาวิทยาลัย ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ระดับชำนาญการ กรณีที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะ ใช้วิชาชีพและไม่ใช้วิชาชีพ จำนวน ๑ ราย และกรณีที่ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง จำนวน ๓ ราย (รวมทั้งหมด ๔ ราย) ทั้งนี้ได้ส่งสรุปผลคะแนนการประเมิน (ของเอกสารปิดผนึก) ตามจำนวนกรรมการ สภามหาวิทยาลัย ไปยังสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

๑. อนุมัติแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยระดับชำนาญการ (จำนวน ๔ ราย)
๒. สุดแท้แต่จะเห็นสมควรประกาศได้

จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติสภามหาวิทยาลัย

๒๐๗ ผงก ๕.๖

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา	13:16
รับที่ 2610 / ๒๖๕	
วันที่ 31 ส.ค. 2555	
เวลา 13:29	



คำมทีกุก

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานสรหา บรรจุ แต่งตั้งฯ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี โทร. ๑๑๐๔, ๑๑๑๒
ที่ อว ๐๖๔๓.๐๑/กบบ./**๕๙๗** วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕
เรื่อง สรุปผลการประเมินและขออนุมัติแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ระดับชำนาญการ (จำนวน ๔ ราย)

เรียน อธิการบดี (**ผ่านรองฯ อาจารย์ ดร.ปวิช พลงาม**)

ด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ได้ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ระดับชำนาญการ จำนวน ๔ ราย โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. นางกมลพิพิพย์ เชื้องาม ผู้ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ (ที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ใช้วิชาชีพ) สังกัดงานบัญชี กองคลัง สำนักงานอธิการบดี

๒. นางสาวพิมพร พานทอง ผู้ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ (ที่ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง) สังกัดสำนักงานคณบดีคณะวิทยาการจัดการ

๓. นางสาวอารีวรรณ รายดี ผู้ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ (ที่ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง) สังกัดสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

๔. นางสาวกัญญา แก้วประดิษฐ์ ผู้ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ (ที่ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง) สังกัดสำนักงานคณบดี วิทยาลัยการดูแลรักษา

การดำเนินการต่าง ๆ ของคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย) มีขั้นตอนการทำงานและภาระหน้าที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมิน

ผู้ขอรับการประเมินมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ก.พ.อ. ปี ๒๕๕๓ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับที่จะแต่งตั้ง เป็นตำแหน่งที่ผ่านการประเมินค่างาน และมีกรอบระดับตำแหน่งสูงขึ้นกว่าอยู่ โดยมีหลักเกณฑ์การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ระดับชำนาญการ ดังนี้

๑. เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

๒. สำเร็จการศึกษามิ่งต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าทุกสาขาวิชา

๓. ดำรงตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๔. ปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ หรืองานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งฯ ซึ่งเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๕. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับตำแหน่งที่ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ระดับชำนาญการ ๒๔,๗๐๐ บาท (สำหรับเงินบำรุงการศึกษา) และ ๒๗,๓๗๐ บาท (สำหรับเงินบประกันแผ่นดิน)

๖. มีกรอบอัตรากำลังรองรับในตำแหน่งที่ขอรับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง

๗. มีกรอบการกำหนดระดับตำแหน่งของหน่วยงานที่ผ่านการประเมินค่างานและสภามหาวิทยาลัย อนุมัติ ในตำแหน่งที่ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นกว่าอยู่ โดยมีผลคะแนนการประเมินค่างาน กรณีที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ใช้วิชาชีพ (ระดับชำนาญการ) ตั้งแต่ ๖๐ คะแนนขึ้นไป และกรณีที่ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง (ระดับชำนาญการ) ตั้งแต่ ๖๔ คะแนนขึ้นไป

คุณสมบัติของพนักงานมหาวิทยาลัย รายที่ ๑ นางกมลทิพย์ เชื้องาม

๑. เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณแผ่นดิน) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี โดยได้รับการบรรจุแต่งตั้งฯ เป็นเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ และเปลี่ยนข้อตำแหน่งเป็นนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๖ มีอายุงานในตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะไม่ต่ำกว่า ๖ ปี ณ วันที่กองบริหารงานบุคคลรับเอกสารสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔ (อายุงาน ๓ ปี ๒๘ วัน)

๒. มีอัตราเงินเดือน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เท่ากับ ๓๙,๔๕๐ บาท สูงกว่าขั้นต่ำ (๒๗,๓๗๐ บาท) ของตำแหน่งระดับชำนาญการ

๓. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ข้อ ๑ ของตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ

๔. ผู้ขอรับการประเมินใช้กรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ที่ผ่านความเห็นชอบและอนุมัติ โดยสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๕. กองคลัง สำนักงานอธิการบดี มีกรอบระดับตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ ที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ (ว่างอยู่) และมีผลคะแนนการประเมินค่างานเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ (มากกว่า ๖๐ คะแนนขึ้นไป)

คุณสมบัติของพนักงานมหาวิทยาลัย รายที่ ๒ นางสาวพิมพร พานทอง

๑. เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณแผ่นดิน) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป โดยได้รับการบรรจุแต่งตั้งฯ เป็นเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ มีอายุงานในตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะไม่ต่ำกว่า ๖ ปี ณ วันที่กองบริหารงานบุคคลรับเอกสารสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ (อายุงาน ๑ ปี ๗ เดือน ๒ วัน)

๒. มีอัตราเงินเดือน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เท่ากับ ๓๙,๔๕๐ บาท สูงกว่าขั้นต่ำ (๒๗,๓๗๐ บาท) ของตำแหน่งระดับชำนาญการ

๓. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ และสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ข้อ ๑ และข้อ ๒ ของตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ

๔. ผู้ขอรับการประเมินใช้กรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ที่ผ่านความเห็นชอบและอนุมัติ โดยสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๕. คณะวิทยาการจัดการ มีกรอบระดับตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ ที่ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง (ว่างอยู่) และมีผลคะแนนการประเมินค่างานเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ (มากกว่า ๖๐ คะแนนขึ้นไป)

คุณสมบัติของพนักงานมหาวิทยาลัย รายที่ ๓ นางสาวอารีวรรณ รายดี

๑. เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณแผ่นดิน) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา โดยได้รับการบรรจุแต่งตั้งฯ เป็นนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ และเปลี่ยนข้อตำแหน่งครั้งที่ ๑ เป็นเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ และเปลี่ยนข้อตำแหน่งครั้งที่ ๒ เป็นนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗ มีอายุงานในตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะไม่ต่ำกว่า ๖ ปี ณ วันที่กองบริหารงานบุคคลรับเอกสารสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ (อายุงาน ๑ ปี ๗ เดือน ๖ วัน)

๒. มือตราช้างเดือน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เท่ากับ ๓๙,๔๕๐ บาท สูงกว่าขั้นต่ำ (๒๗,๓๗๐ บาท) ของตำแหน่งระดับชำนาญการ

๓. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาสุขภาพ (การส่งเสริมสุขภาพเด็ก) และสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ข้อ ๑ และข้อ ๒ ของตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ

๔. ผู้ขอรับการประเมินใช้กรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ที่ผ่านความเห็นชอบและอนุมัติ โดยสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๕. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน มีกรอบระดับตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ที่ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง (ว่างอยู่) และมีผลคะแนนการประเมินค่างานเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ (มากกว่า ๖๔ คะแนนขึ้นไป)

คุณสมบัติของพนักงานมหาวิทยาลัย รายที่ ๔ นางสาวกัญญา แก้วประดิษฐ์

๑. เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณแผ่นดิน) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี โดยได้รับการบรรจุแต่งตั้งฯ เป็นนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๒ มีอายุงานในตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะไม่ต่ำกว่า ๖ ปี ณ วันที่กองบริหารงานบุคคล รับเอกสารสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ (อายุงาน ๓๓ ปี ๒ เดือน ๖ วัน)

๒. มือตราช้างเดือน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เท่ากับ ๓๙,๔๕๐ บาท สูงกว่าขั้นต่ำ (๒๗,๓๗๐ บาท) ของตำแหน่งระดับชำนาญการ

๓. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการหัวใจ และสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาธารัฐประศาสนศาสตร์ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ข้อ ๑ และข้อ ๒ ของตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ

๔. ผู้ขอรับการประเมินใช้กรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ที่ผ่านความเห็นชอบและอนุมัติ โดยสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๕. วิทยาลัยการดูแลรักษา มีกรอบระดับตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ ที่ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง (ว่างอยู่) และมีผลคะแนนการประเมินค่างานเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ (มากกว่า ๖๔ คะแนนขึ้นไป)

๒. การประเมินผลงานและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ (กรณีที่ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง)

- คณะกรรมการได้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ (กรณีที่ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง) ระดับชำนาญการ และส่งผลงานจำนวน ๒ รายการ ให้พิจารณา ซึ่งผู้ทรงคุณวุฒิได้ประเมินผลงาน และส่งให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการประเมินฯ นำเข้าที่ประชุม โดยผู้ที่ผ่านการประเมินต้องมีผลการประเมินคุณภาพของคู่มือการปฏิบัติงาน และผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ หรืองานวิจัย ไม่ต่ำกว่าระดับดี (ตั้งแต่ ๗๐ คะแนนขึ้นไป)

๓. การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่และแนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งใหม่

- ใช้ผลคะแนนการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลัง (แบบ ป. มบส. ๑) จำนวน ๕ รอบ การประเมิน (ล่าสุด) ของผู้ขอรับการประเมินฯ ซึ่งงานสรุหา บรรจุ และแต่งตั้งฯ กองบริหารงานบุคคล ได้ตรวจสอบ และลงชื่อรับรองผลคะแนนการประเมินฯ ของผู้ขอรับการประเมินฯ

๔. การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะหลัก และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และสมรรถนะทางการบริหาร

คณะกรรมการได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่และแนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งใหม่ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และสมรรถนะทางการบริหารของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ (กรณีที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ใช่วิชาชีพ และกรณีที่ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง) ระดับชำนาญการ เพื่อทำหน้าที่ดำเนินการประเมินแทน โดยให้มีการทดสอบภาคทฤษฎี การสัมภาษณ์และการทดลองปฏิบัติ กับผู้ขอรับการประเมินฯ โดยอนุกรรมการ เป็นผู้ตรวจสอบและให้คะแนนเองทั้งหมด และส่งผลคะแนนการประเมินให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ ประเมินฯ นำเข้าที่ประชุม โดยผู้ที่ผ่านการประเมินต้องมีผลการประเมินสมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และสมรรถนะทางการบริหาร ทุกด้านไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด (ระดับ ๒ ขึ้นไป) และต้องมีผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่และแนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งใหม่ ผลการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ (ทุกด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

๕. กฎหมายที่ใช้สำหรับการประเมินและอนุมัติแต่งตั้ง

ใช้กฎหมายตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

๑. ใช้หลักเกณฑ์ตามข้อ ๑๐ สำหรับการประเมินค่างานเพื่อกำหนดรัฐดับตำแหน่งสูงขึ้น ของหน่วยงาน

๒. ใช้หลักเกณฑ์ตามข้อ ๑๒ (๑) (๒) (๓) และข้อ ๒๘ (๑) (๒) สำหรับการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่และแนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งใหม่ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน และสมรรถนะทางการบริหาร ผลงานและจริยธรรม และจริยารบรรณทางวิชาชีพ เพื่อขอนุมัติแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ตามที่อ้างถึงข้างต้น การประเมินผลงานและจริยธรรม และจริยารบรรณทางวิชาชีพ และการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่และแนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งใหม่ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน และสมรรถนะทางการบริหาร ของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ (กรณีที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ใช่วิชาชีพ และกรณีที่ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง) ระดับชำนาญการ ได้เสร็จสิ้นลง โดยสมบูรณ์แล้ว นั้น

คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย) ได้ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เพื่อตรวจสอบผลคะแนนการประเมินทั้งหมด เรียบร้อย โดยมีมติเห็นชอบตามผลการประเมินที่ได้รับ ซึ่งให้สรุปผลการประเมินและเสนอชื่อผู้ที่ผ่านการประเมินฯ ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติการแต่งตั้งต่อไป

ฝ่ายเลขานุการจึงขอสำรับผลคะแนนการประเมินและขอนำเรื่องเข้าวาระที่ประชุม
สภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาและอนุมัติการแต่งตั้ง
พนักงานมหาวิทยาลัย ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ระดับชำนาญการ กรณีที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะ
ใช้วิชาชีพและไม่ใช่วิชาชีพ จำนวน ๑ ราย และกรณีที่ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง จำนวน ๓ ราย
(รวมทั้งหมด ๔ ราย) ทั้งนี้ได้ส่งสรับผลคะแนนการประเมิน (ของเอกสารปิดผนึก) ตามจำนวนกรรมการ
สภามหาวิทยาลัย ไปยังสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดพิจารณา แจ้งสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการต่อไป

(นายพิสิฐ วงศ์วัฒนาภุกุล)

รักษาการผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย)

เรียน ศาสตราจารย์ ดร.ปริช พลงาม (ผ่านรองฯ ออาจารย์ ดร.ปริช พลงาม)

๑. เพื่อโปรดทราบ สรุปผลประเมิน -

หน้า ๑๐๘ มีผู้ได้รับแต่งตั้ง ๗๘ คน ๒๖๖๕
ทั้งหมด ๔๘ คน

จึงควรมอบหมายให้
ผู้อำนวยการฯ ดำเนินการ

ดูแล

(นายอัตรชัย สินธุย)
หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป

๓๑ ก.ย. ๒๕๖๕

(ดร.วสินเบศวร์ ธีรกรุณวงศ์)

รักษาการผู้อำนวยการกองกลาง
สำนักงานยศการบดี

๑ ก.ย. ๒๕๖๕

(นางสาววรรณดี อัคคีสิลปกุล)
ผู้อำนวยการสำนักงานยศการบดี

- ๑ ก.ย. ๒๕๖๕

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา
อธิการบดี

(อาจารย์ ดร.ปริช พลงาม)

รองอธิการบดี

๑ ก.ย. ๒๕๖๕

**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕**

**๔.๔ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนผู้บริหารของมหาวิทยาลัย
ซึ่งไม่ได้เป็นข้าราชการและไม่ได้รับเงินเดือนในฐานะพนักงานมหาวิทยาลัย**

ความเป็นมา

๑. อาจารย์ ดร.ศิริกัญจน์ โพธิ์เขียว ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ตั้งแต่วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ โดยจะเกษียณอายุราชการในวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕

๒. ภายหลังจากเกษียณอายุราชการแล้ว อาจารย์ ดร.ศิริกัญจน์ โพธิ์เขียว จะดำรงตำแหน่งผู้บริหารของมหาวิทยาลัยซึ่งไม่ได้เป็นข้าราชการและไม่ได้รับเงินเดือนในฐานะพนักงานมหาวิทยาลัย โดยวาระการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีจะหมดวาระในวันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

๓. ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาฯ ด้วยเงินเดือนผู้บริหารของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งจากการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต้ม่เกินห้าคนประกอบด้วย ประธานกรรมการ กรรมการ และกรรมการและเลขานุการเพื่อทำหน้าที่เสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยในการกำหนดอัตราเงินเดือนผู้บริหารมหาวิทยาลัย โดยพิจารณาถึงเงินเดือนของผู้บริหารเทียบเคียงกับหน่วยงานและปริมาณงานของหน่วยงานในระดับเดียวกัน ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงฐานะทางการเงินของมหาวิทยาลัยด้วย

๔. สภามหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาที่ ๒๙/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนแก่ผู้บริหารที่ไม่ใช่ข้าราชการ และไม่ได้รับเงินเดือนในฐานะพนักงานมหาวิทยาลัย สั่ง ณ วันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔

การดำเนินการ

ฝ่ายเลขานุการ จึงนำเรื่องการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนผู้บริหารของมหาวิทยาลัย ซึ่งไม่ได้เป็นข้าราชการและไม่ได้รับเงินเดือนในฐานะพนักงานมหาวิทยาลัย เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันพุธที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕

เอกสารและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาที่ ๗/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

๒. ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาฯ ด้วยเงินเดือนผู้บริหารของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๘

๓. คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาที่ ๒๙/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนแก่ผู้บริหารที่ไม่ใช่ข้าราชการ และไม่ได้รับเงินเดือนในฐานะพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

๑. อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนผู้บริหารของมหาวิทยาลัยซึ่งไม่ได้เป็นข้าราชการและไม่ได้รับเงินเดือนในฐานะพนักงานมหาวิทยาลัย

๒. สุดแท้แต่จะเห็นสมควรประการใด

จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติสภามหาวิทยาลัย



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ที่ ๗/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ “แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออ่ายอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ” และโดยอนุมัติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมวิสามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓ จึงแต่งตั้งให้ อาจารย์ ดร.ศิริกาญจน์ โพธิ์เจียรา ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓ ถึง ๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คชสิทธิ์)

นายกสภามหาวิทยาลัย



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
ว่าด้วยเงินเดือนผู้บริหารของมหาวิทยาลัย

พ.ศ.๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยเงินเดือนผู้บริหารซึ่งไม่ได้เป็นข้าราชการและไม่ได้รับเงินเดือนในฐานะพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยตามความจำเป็น เหมาะสม และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และข้อ ๑๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยการบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาในคราวประชุมวิสามัญครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๘ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยเงินเดือนผู้บริหารของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“ผู้บริหาร” หมายความว่า อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออ阳อื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งไม่ได้เป็นข้าราชการและไม่ได้รับเงินเดือนในฐานะพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้ผู้บริหารซึ่งไม่ได้เป็นข้าราชการและไม่ได้รับเงินเดือนในฐานะพนักงานมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยในอัตรารังนี้

๔.๑ อธิการบดี เดือนละ ๑๐๐,๐๐๐ – ๒๕๐,๐๐๐ บาท

๔.๒ รองอธิการบดี เดือนละ ๕๐,๐๐๐ – ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๔.๓ คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออ阳อื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เดือนละ ๕๐,๐๐๐ – ๑๐๐,๐๐๐ บาท

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งจากการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินห้าคนประกอบด้วย ประธานกรรมการ กรรมการและกรรมการและเลขานุการเพื่อทำหน้าที่เสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยในการกำหนดอัตราเงินเดือนของผู้บริหารมหาวิทยาลัยโดยพิจารณาถึงเงินเดือนของผู้บริหารเทียบเคียงกับหน่วยงานและปริมาณงานของหน่วยงานอื่นในระดับเดียวกัน ทั้งนี้โดยคำนึงถึงฐานะทางการเงินของมหาวิทยาลัยด้วย

คณะกรรมการตามวาระหนึ่งมีอำนาจหน้าที่เสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยในการกำหนดอัตราเงินเดือนของผู้บริหารมหาวิทยาลัย โดยพิจารณาถึงเงินเดือนของผู้บริหารเทียบเคียงกับหน่วยงานและปริมาณงานของหน่วยงานอื่นในระดับเดียวกัน ทั้งนี้ให้คำนึงถึงฐานะทางการเงินของมหาวิทยาลัยด้วย

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๕ มีอำนาจหน้าที่เสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยในการพิจารณาการเพิ่มเงินเดือนประจำปีของอธิการบดี สำหรับการเพิ่มเงินเดือนของผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งอันให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณา

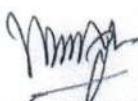
การเพิ่มเงินเดือนประจำปีตามวาระหนึ่ง ให้เพิ่มได้ไม่เกินร้อยละสิบของอัตราเงินเดือนที่ได้รับ ทั้งนี้ให้นำผลการประเมินของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๔๙ และ มาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และผลการประเมินการปฏิบัติราชการที่มีมหาวิทยาลัยกำหนดมาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๗ การออกคำสั่งกำหนดอัตราเงินเดือนและเพิ่มเงินเดือนประจำปีสำหรับตำแหน่ง อธิการบดีให้เป็นอำนาจของนายกสภามหาวิทยาลัย ส่วนตำแหน่งอื่นให้เป็นอำนาจของอธิการบดี

ข้อ ๘ ผู้บริหารตามระเบียบนี้ ให้มีสิทธิในการรับเบี้ยประชุม ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าที่พัก ในการเดินทางไปราชการทั้งในประเทศและต่างประเทศ ตามที่กฎหมายกำหนด

ข้อ ๙ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๘


(ศาสตราจารย์ นายแพทย์พยอง จูชา)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
ที่ 29 /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือน
แก่ผู้บริหารที่ไม่ใช่ข้าราชการ และไม่ได้รับเงินเดือนในฐานะพนักงานมหาวิทยาลัย

ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวัน
พุธที่สบดีที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ได้มีมติอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือน
แก่ผู้บริหารที่ไม่ใช่ข้าราชการ และไม่ได้รับเงินเดือนในฐานะพนักงานมหาวิทยาลัย นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗
และตามข้อ ๕ แห่งระเบียบฯว่าด้วยเงินเดือนผู้บริหารของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๔๘ จึงแต่งตั้งบุคคลต่อไปนี้
เป็นคณะกรรมการพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนแก่ผู้บริหารที่ไม่ใช่ข้าราชการ และไม่ได้รับเงินเดือนในฐานะ
พนักงานมหาวิทยาลัย

- | | |
|--|----------------------------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์ ดร.ศิโรจน์ ผลพันธิน | ประธานกรรมการ |
| ๒. ดร.สายหยุด จำปาทอง | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๓. ศาสตราจารย์ ดร.สุจิริต เพียรชอบ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและเลขานุการ |
| ๔. รองศาสตราจารย์ ดร.ชลอดา พงศ์พัฒโนyiin | ผู้ช่วยเลขานุการ |

เนื่องจาก คณะกรรมการพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนแก่ผู้บริหารที่ไม่ใช่ข้าราชการและไม่ได้รับ^{เงินเดือนในฐานะพนักงานมหาวิทยาลัย} ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเป็นกรรมการ จึงให้จ่ายเบี้ยประชุม^{ตามประ韶มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา} เรื่อง อัตราการจ่ายเบี้ยประชุม และประ韶มหาวิทยาลัย
ราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง อัตราการจ่ายเบี้ยประชุม (ฉบับที่ ๒)

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คงสิทธิ์)

นายกสภามหาวิทยาลัย

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕

๔.๖ การขออนุมัติให้ปริญญาแก่นักศึกษาที่เรียนครบหลักสูตร

ความเป็นมา

สภावิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เสนอขออนุมัติให้ปริญญา แก่นักศึกษาที่เรียนครบตามหลักสูตร ซึ่งผ่านการอนุมัติผลการเรียนของนักศึกษาที่เรียนครบตามหลักสูตร ประจำภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๔, ประจำภาคเรียนฤดูร้อน/๒๕๖๕, ประจำภาคเรียนฤดูร้อน/๒๕๖๒ และประจำภาคเรียนฤดูร้อน/๒๕๖๓ รวมจำนวน ๑,๕๘๗ คน โดยมีรายละเอียดดังเอกสารแนบ

การดำเนินการ

สภावิชาการขอนำผลการพิจารณาดังกล่าวนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ หมวด ๒ มาตรา ๑๙(๔) อนุมัติให้ปริญญาประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร รวมจำนวน ๑,๕๘๗ คน

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

๑. อนุมัติให้ปริญญาแก่นักศึกษาที่เรียนครบหลักสูตร ประจำภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๔, ประจำภาคเรียนฤดูร้อน/๒๕๖๕, ประจำภาคเรียนฤดูร้อน/๒๕๖๒ และประจำภาคเรียนฤดูร้อน/๒๕๖๓ รวมจำนวน ๑,๕๘๗ คน

๒. สุดแท้แต่จะเห็นสมควรประการใด

จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติสภามหาวิทยาลัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สภาวิชาการ

ที่ อว ๐๖๔๓.๐๒ / ๔๔๕

เรื่อง เสนอขออนุมัติให้ปริญญาและประกาศนียบัตร แก่นักศึกษาที่เรียนครบหลักสูตร

เรียน คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

ด้วยที่ประชุมสภาวิชาการ ได้พิจารณาผลการเรียนของนักศึกษาที่ศึกษาครบตามหลักสูตร ของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาประจำภาคเรียนที่ ๒ / ๒๕๖๕, ภาคเรียนฤดูร้อน/๒๕๖๕, ภาคเรียนฤดูร้อน/๒๕๖๒, ภาคเรียนฤดูร้อน /๒๕๖๓ จำนวน ๑,๔๙๗ คน โดยมีรายละเอียดดังนี้

รอบที่พิจารณา	ที่ประชุมคณบดี พิจารณา (ว/ด/ป)	ที่ประชุมสภาวิชาการ พิจารณา (ว/ด/ป)	จำนวนผู้สำเร็จ (คน)
ครั้งที่ ๘ ฤดูร้อน / ๒๕๖๕	๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕	๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๑
ครั้งที่ ๘ ฤดูร้อน / ๒๕๖๒	๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔	๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕	๑
ครั้งที่ ๖ ฤดูร้อน / ๒๕๖๓	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	๑
ครั้งที่ ๗ ฤดูร้อน / ๒๕๖๓	๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕	๘ กันยายน ๒๕๖๕	๑
ครั้งที่ ๑ ๒ / ๒๕๖๔	๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๓ มีนาคม ๒๕๖๕	๑๔๕
ครั้งที่ ๒ ๒ / ๒๕๖๔	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕	๗ เมษายน ๒๕๖๕	๑๐๘
ครั้งที่ ๓ ๒ / ๒๕๖๔	๒๖ เมษายน ๒๕๖๕	๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕	๑๒๓
ครั้งที่ ๔ ๒ / ๒๕๖๔	๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕	๒ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑๐๐
ครั้งที่ ๕ ๒ / ๒๕๖๔	๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๕๔๒
ครั้งที่ ๖ ๒ / ๒๕๖๔	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๙ สิงหาคม ๒๕๖๕	๓๕๐
ครั้งที่ ๗ ๒ / ๒๕๖๔	๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕	๘ กันยายน ๒๕๖๕	๒๑๕
รวมทั้งสิ้น			๑,๔๙๗ คน

ในการนับถือรายชื่อนักศึกษาที่นำเสนอได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สำเร็จการศึกษาครบถ้วน ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวกับการประเมินผลการศึกษาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุมัติให้ปริญญาและประกาศนียบัตร

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.แพ็ช กำคำ)
กรรมการและเลขานุการสภาวิชาการ

**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕**

**๔.๗ การขอความเห็นชอบหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต
สาขาวิชาสมุนไพรและกัญชาศาสตร์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๖๖)**

ความเป็นมา

คณะกรรมการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ขอนำเสนอหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสมุนไพรและกัญชาศาสตร์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖) โดยหลักสูตรดังกล่าว ได้ผ่านการวิพากษ์หลักสูตรและผ่านการกลั่นกรอง ในระดับคณะเรียบร้อยแล้ว และได้นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการสภาวิชาการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันพุธที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยสภาวิชาการมีมติเห็นชอบ และให้แก้ไขตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ก่อนนำเสนอความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยต่อไป

การดำเนินการ

คณะกรรมการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้ดำเนินการพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสมุนไพรและกัญชาศาสตร์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖) ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยได้มีการปรับแก้ตามข้อเสนอแนะจากมติประชุมสภาวิชาการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอนำเสนอต่อ สภามหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันพุธที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบ ต่อไป

เอกสารและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒
๒. ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘
๓. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๙ (๗)

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสมุนไพรและกัญชาศาสตร์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖)
๒. สุดแท้จริงเห็นสมควรประการใด

จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติสภามหาวิทยาลัย

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕

๔.๔ การขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร

ความเป็นมา

๑. ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๔. ว่าด้วยนิยามของอาจารย์ประจำหลักสูตร “อาจารย์ประจำหลักสูตร หมายถึง อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาของหลักสูตรที่เปิดสอน ซึ่งมีหน้าที่สอนและค้นคว้าวิจัยในสาขาวิชาดังกล่าว ทั้งนี้ สามารถเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรหลายหลักสูตรได้ในเวลาเดียวกัน แต่ต้องเป็นหลักสูตรที่อาจารย์ผู้นั้น มีคุณวุฒิตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาของหลักสูตร” และระบุให้ “อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ต้องอยู่ประจำหลักสูตรนั้นตลอดระยะเวลาที่จัดการศึกษา โดยจะเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเกินกว่า ๑ หลักสูตร ในเวลาเดียวกันไม่ได้” กองประกัน ข้อ ๑๐. ว่าด้วยจำนวน คุณวุฒิ และคุณสมบัติของอาจารย์ กำหนดให้อาจารย์ประจำหลักสูตร มีคุณวุฒิขั้นต่ำปริญญาโท หรือเทียบเท่าหรือมีตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และต้องมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา และเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่ตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๑ รายการ ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง และกำหนดให้ “อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีคุณวุฒิและมีคุณสมบัติเช่นเดียวกับอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวนอย่างน้อย ๕ คน”

๒. พิจารณาตามอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ตามสาระสำคัญของ พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๙ (๓) “กำหนดมาตรฐานการศึกษา การประกันคุณภาพการศึกษา การเปิดการสอนของมหาวิทยาลัย และติดตามประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย” และ (๗) “พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด”

๓. คณะกรรมการจัดการ ขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรของหลักสูตร บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งการขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงฯ ดังกล่าว ได้ผ่านการพิจารณาของที่ประชุมคณะกรรมการวิชาการระดับมหาวิทยาลัยแล้ว โดยที่ประชุมดังกล่าว มีมติเห็นชอบการเสนอขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร และให้นำเสนอสภาวิชาการและสภามหาวิทยาลัย ตามลำดับต่อไป

การดำเนินการ

มหาวิทยาลัยนำเสนองการขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร ดังกล่าว ต่อสภาวิชาการเรียบร้อยแล้ว ซึ่งสภาวิชาการมีมติให้ความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว และให้นำเสนอต่อ สภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป สรุปได้ดังนี้

ตารางสรุปการเสนอขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร
ที่ผ่านความเห็นชอบจากสาขาวิชาการแล้ว และนำเสนอขอความเห็นชอบต่อสภามหาวิทยาลัย
ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันพุธที่สุดที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ	หลักสูตร	คณะ	รายละเอียดการขออนุมัติเปลี่ยนแปลง		
			จากเดิม	เหตุผล	เปลี่ยนเป็น
๑.	หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ^(หลักสูตรนานาชาติ) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๒	คณะวิทยาการ จัดการ	นางปริyanุช กิจรุ่งโรจน์เจริญ	เกษียณอายุราชการ	-

หมายเหตุ * หมายถึง อาจารย์ที่เป็นหัวอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตร

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

๑. เที่นชอบให้หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต เปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร ตามที่เสนอ
๒. สุดแท้แต่จะเห็นสมควรประการใด

จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติสภามหาวิทยาลัย

การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ)

ฉบับปี พ.ศ. 2562

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

1. หลักสูตรฉบับดังกล่าวนี้ได้ทราบการเปิดสอนจากสำนักงานปลัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เมื่อ วันที่ 7 เดือน เมษายน พ.ศ. 2564

2. สมกัดมหาวิทยาลัยอนุมัติ/เห็นชอบหลักสูตร ในการประชุม ครั้งที่/..... เมื่อวันที่ .. เดือน พ.ศ.

3. หลักสูตรปรับปรุงแก้ไขนี้เริ่มใช้กับนักศึกษารุ่นปีการศึกษา ตั้งแต่ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2565 เป็นต้นไป

4. เหตุผลในการปรับปรุง

อาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ประจำ คือ รองศาสตราจารย์ปรีyanuz กิจรุ่งโรจน์เจริญ ได้เกณฑ์อายุราชการ สาขาวิชาจึงมีความประสงค์ขอปรับชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรออก

5. สาระในการแก้ไข

5.1 อาจารย์ประจำหลักสูตร

ข้อมูลเดิม			ข้อมูลใหม่		
ชื่อ-นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	เลขประจำตัวประชาชน	ชื่อ-นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	เลขประจำตัวประชาชน
1.นางสาวณัฐณี มีแก้วกุญชร* (ผศ.สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (6802) อนุสาขาวิชาการเงิน (680215))	Ph.D. (Finance) The University of Texas at Arlington, USA, 2545 พ.บ.ม. (การวิเคราะห์ และการจัดการทางการเงิน) สถาบันบัณฑิต พัฒนบริหารศาสตร์, 2538 บ.บ. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2535	3101100231 114	1. นางสาวณัฐณี มีแก้วกุญชร* (ผศ.สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (6802) อนุสาขาวิชาการเงิน (680215))	Ph.D. (Finance) The University of Texas at Arlington, USA, 2545 พ.บ.ม. (การวิเคราะห์ และการจัดการทางการเงิน) สถาบันบัณฑิต พัฒนบริหารศาสตร์, 2538 บ.บ. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2535	3101100231 114
2.นายอัชพงศ์ เศรษฐบุตร* (รศ.สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (6802) อนุสาขา การจัดการทรัพยากร มนุษย์ (680202))	บ.ด. (การพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรม และทรัพยากรมนุษย์) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าพระนครเหนือ, 2557 บ.บ. (การบริหารทรัพยากรมนุษย์ และองค์การ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2548	3102101127 818	2.นายอัชพงศ์ เศรษฐบุตร* (รศ.สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (6802) อนุสาขา การจัดการทรัพยากร มนุษย์ (680202))	บ.ด. (การพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรม และทรัพยากรมนุษย์) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าพระนครเหนือ, 2557 บ.บ. (การบริหารทรัพยากรมนุษย์ และองค์การ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2548	3102101127 818

ข้อมูลเดิม			ข้อมูลใหม่		
ชื่อ-นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	เลขประจำตัวประชาชน	ชื่อ-นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	เลขประจำตัวประชาชน
	อส.บ. (เทคโนโลยีไฟฟ้า อุตสาหกรรม) สถาบันเทคโนโลยี พระจอมเกล้าพระนครเหนือ, 2542			อส.บ. (เทคโนโลยีไฟฟ้า อุตสาหกรรม) สถาบันเทคโนโลยี พระจอมเกล้าพระนครเหนือ, 2542	
3.นายชัยวิชญ์ ม่วงหมี* (อาจารย์)	บธ.ด. (การตลาด) มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเชีย, 2555 บธ.ม. (การตลาด) มหาวิทยาลัยเอเชีย อาคเนย์, 2546 ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) สถาบันราชภัฏธนบุรี, 2541	5660600067 624	3.นายชัยวิชญ์ ม่วงหมี* (อาจารย์)	บธ.ด. (การตลาด) มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเชีย, 2555 บธ.ม. (การตลาด) มหาวิทยาลัยเอเชีย อาคเนย์, 2546 ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) สถาบันราชภัฏธนบุรี, 2541	5660600067 624
4.นางบริยาณุช กิจรุ่งโรจน์เจริญ (รศ.การบัญชี (6801))	บช.ม (บัญชีต้นทุน) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2528 บช.บ (บัญชีการเงิน) มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย, 2524	3189800007 591	-	-	-

หมายเหตุ * หมายถึง อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

5.2 อาจารย์ประจำ

ข้อมูลเดิม			ข้อมูลใหม่		
ชื่อ-นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	เลขประจำตัวประชาชน	ชื่อ-นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	เลขประจำตัวประชาชน
1.นางสาวณัชณี มีแก้วกุญชร* (ผศ.สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (6802) อนุสาขาวิชาการเงิน (680215))	Ph.D. (Finance) The University of Texas at Arlington, USA, 2545 พบ.ม. (การวิเคราะห์ และการจัดการทางการเงิน)	3101100231 114	1. นางสาวณัชณี มีแก้วกุญชร* (ผศ.สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (6802) อนุสาขาวิชาการเงิน (680215))	Ph.D. (Finance) The University of Texas at Arlington, USA, 2545 พบ.ม. (การวิเคราะห์ และการจัดการทางการเงิน)	3101100231 114

ข้อมูลเดิม			ข้อมูลใหม่		
ชื่อ-นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	เลขประจำตัวประชาชน	ชื่อ-นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	เลขประจำตัวประชาชน
	สถาบันบัณฑิต พัฒนบริหารศาสตร์, 2538 บ.บ. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2535			สถาบันบัณฑิต พัฒนบริหารศาสตร์, 2538 บ.บ. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2535	
2.นายรัชพงศ์ เศรษฐบุตร* (รศ.สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (6802) อนุสาขา การจัดการทรัพยากร มนุษย์ (680202))	บ.ด. (การพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรม และทรัพยากรมนุษย์) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าพระนครเหนือ, 2557 บ.ม. (การบริหารทรัพยากรมนุษย์ และองค์การ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2548 อส.บ. (เทคโนโลยีไฟฟ้า อุตสาหกรรม) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า พระนครเหนือ, 2542	3102101127 818	2.นายรัชพงศ์ เศรษฐบุตร* (รศ.สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (6802) อนุสาขา การจัดการทรัพยากร มนุษย์ (680202))	บ.ด. (การพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรม และทรัพยากรมนุษย์) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าพระนครเหนือ, 2557 บ.ม. (การบริหารทรัพยากรมนุษย์ และองค์การ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2548 อส.บ. (เทคโนโลยีไฟฟ้า อุตสาหกรรม) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า พระนครเหนือ, 2542	3102101127 818
3.นายชัยวิชญ์ ม่วงหมี* (อาจารย์)	บ.ด. (การตลาด) มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเชีย, 2555 บ.ม. (การตลาด) มหาวิทยาลัยเอเชีย อาคเนย์, 2546 ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) สถาบันราชภัฏธนบุรี, 2541	5660600067 624	3.นายชัยวิชญ์ ม่วงหมี* (อาจารย์)	บ.ด. (การตลาด) มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเชีย, 2555 บ.ม. (การตลาด) มหาวิทยาลัยเอเชีย อาคเนย์, 2546 ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) สถาบันราชภัฏธนบุรี, 2541	5660600067 624
4.นางสาวณัฐมน ตั้งพานทอง (อาจารย์)	ปร.ด. (การวิจัยพัฒนาระบบที่ดี) มหาวิทยาลัยศรีนครินทรว ิโรฒ, 2560	31014018843 03	4.นางสาวณัฐมน ตั้งพานทอง (อาจารย์)	ปร.ด. (การวิจัยพัฒนาระบบที่ดี) มหาวิทยาลัยศรีนครินทรว ิโรฒ, 2560	3101401884 303

ข้อมูลเดิม			ข้อมูลใหม่		
ชื่อ-นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	เลขประจำตัวประชาชน	ชื่อ-นามสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	เลขประจำตัวประชาชน
	<p>ศศ.ม. (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและ องค์การ) สถาบันเทคโนโลยี พระจอมเกล้าพระนครเหนือ, 2549</p> <p>ศษ.บ. (จิตวิทยาและการแนะแนว) มหาวิทยาลัยศิลปากร, 2547</p>			<p>ศศ.ม. (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและ องค์การ) สถาบันเทคโนโลยี พระจอมเกล้าพระนครเหนือ, 2549</p> <p>ศษ.บ. (จิตวิทยาและการแนะแนว) มหาวิทยาลัยศิลปากร, 2547</p>	
5.นางปรียานุช กิจรุ่งโรจน์เจริญ (ค.การบัญชี (6801))	<p>บช.ม (บัญชีต้นทุน) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2528</p> <p>บช.บ (บัญชีการเงิน) มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย, 2524</p>	<p>3189800007 591</p>	-	-	-

หมายเหตุ * หมายถึง อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

รับรองความถูกต้อง

ลงชื่อ.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เพ็ชร ก้าคำ)
รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕

๔.๙ ขออนุมัติแผนปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติการงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ความเป็นมา

สาระสำคัญของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยวิธีการงบประมาณเงินรายได้ พ.ศ.๒๕๖๒ หมวด ๒ ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีจัดทำประมาณการรายรับ และงบประมาณรายจ่ายประจำปีของมหาวิทยาลัย โดยแยกประเภทรายจ่ายตามแผนงาน งาน และโครงการ เสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา ก่อนลงคะแนน แล้วเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติใช้เป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปีในปีงบประมาณนั้น ซึ่งกองนโยบายและแผนได้ดำเนินการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว โดยงบประมาณดังกล่าวได้มีมติเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน ในคราวประชุมคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันจันทร์ที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕

การดำเนินการ

เพื่อให้การดำเนินการด้านงบประมาณเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามกระบวนการขั้นตอนวิธีงบประมาณ และเป็นไปตามมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ (๑) ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจหน้าที่พิจารณาอนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ฝ่ายเลขานุการจึงได้นำเรื่องเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันพุธที่สุดที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารดังแนบ

เอกสารและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๑๙
๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วย การบริหารการเงินและทรัพย์สิน ของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๒
๓. ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วย วิธีการงบประมาณเงินรายได้ พ.ศ.๒๕๖๒

ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

๑. อนุมัติแผนปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติงบประมาณรายจ่าย เงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๔๓๒,๒๗๒,๐๐๐ บาท (สี่ร้อยสามสิบสองล้านสองแสนเจ็ดหมื่นสองพันบาทถ้วน)
๒. สุดแท้แต่จะเห็นสมควรประกาศได้

จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติสภามหาวิทยาลัย



บันทึกข้อความ

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
กันยายน ๒๕๖๘ ๑๐:๒๕
ที่ ๒๖๙๐ / น้ำดี
วันที่ ๗ ก.ย. ๒๕๖๕
เวลา ๑๐.๕๙ น.

ส่วนราชการ กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี โทรศัพท์ ๑๔๐๐

ที่ อว ๐๖๔๓.๐๑/กพ.๓๖๗/๒๕๖๕

วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอนำส่งเอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย

เรียน อธิการบดี (ผ่านรองฯ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิษณุ บางเขี้ยว)

ตามที่ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย จะจัดประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ ในวันพุธที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ห้องประชุมชั้น ๑๓ อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริวงศ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา และอ้างถึงการประชุมคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ ระบุเบียบ瓦率ที่ ๕.๑ พิจารณาแผนปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติการงบประมาณรายจ่าย เงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มติที่ประชุม เห็นชอบ แผนปฏิบัติราชการและแผนปฏิบัติการงบประมาณรายจ่าย เงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนทั้งสิ้น ๕๓๒,๒๗๒,๐๐๐ บาท ตามความแจ้งแล้วนั้น

ในการนี้ มหาวิทยาลัย โดยกองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี ขอนำส่งเอกสารประกอบ การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เรื่อง แผนปฏิบัติราชการและแผนปฏิบัติการงบประมาณ รายจ่าย เงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (วาระเพื่อพิจารณา) ตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา นำเข้าที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชาลิดา พงศ์พัฒโนยิน)

รองอธิการบดี

เพื่อโปรดพิจารณา ให้ทราบ
เงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๙๗๗๖

(นายอธิบดี สมจุล)
หัวหน้างานบริหารมหาวิทยาลัย

๗ ก.ย. ๒๕๖๕

(ดร.วนิชเนewan ศรีสาครวงศ์)

รักษาการผู้อำนวยการกองกลาง

สำนักงานอธิการบดี

(นางสาววรรณดี อัคสวิสปกุล)

๖ ก.ย. ๒๕๖๕

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

- ๗ ก.ย. ๒๕๖๕

ตอบด้วยวันนี้
ให้ทราบว่าได้รับทราบเรื่องนี้

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิษณุ บางเขี้ยว)

รองอธิการบดี

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อทราบ
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕

วาระที่ ๕.๑ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา

ความเป็นมา

ด้วยคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา ได้ออกประกาศ จำนวน ๔ ฉบับ เกี่ยวกับเกณฑ์ มาตรฐานการอุดมศึกษา ได้แก่

(๑) ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอนุปริญญา พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(๒) ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(๓) ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(๔) ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง รายละเอียดผลลัพธ์การเรียนรู้ ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยประกาศทั้ง ๔ ฉบับดังกล่าว จะใช้บังคับหลังจากประกาศในราชกิจจานุเบกษา และตั้งแต่วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

การดำเนินการ

มหาวิทยาลัยจึงขอนำเรียนประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาทั้ง ๔ ฉบับดังกล่าวต่อ สภามหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงเสนอมาเพื่อโปรดทราบ

มติสภามหาวิทยาลัย

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕

วาระที่ ๖.๑ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

ครั้งที่	วัน เดือน ปี
๑/๒๕๖๕	วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕
๒/๒๕๖๕	วันพฤหัสบดีที่ ๓๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕
๓/๒๕๖๕	วันพฤหัสบดีที่ ๓๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕
๔/๒๕๖๕	วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕
๕/๒๕๖๕	วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕
๖/๒๕๖๕	วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๕
๗/๒๕๖๕	วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๕
๘/๒๕๖๕	วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕
๙/๒๕๖๕	วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕
๑๐/๒๕๖๕	วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕
๑๑/๒๕๖๕	วันพฤหัสบดีที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕
๑๒/๒๕๖๕	วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

การดำเนินการ

กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕
 เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๓๓ อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริยวงศ์

จึงเสนอมาเพื่อโปรดทราบ

มติสภามหาวิทยาลัย