



การประชุม  
สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา<sup>๑</sup>  
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖

วันพุธที่สุดวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖  
เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมพระยาอวานิช ชั้น ๑๔  
อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริยวงศ์

ระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖  
 วันพุธที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖  
 ณ ห้องประชุมพระยาอวาวหารกิจ ชั้น ๑๔ อาคาร ๑๐๐ ปี ครีสตุริยวงศ์

๑	เรื่องที่ประชานแจ้งให้ทราบ	๑
๒	เรื่องรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖	๒
๓	เรื่องสืบเนื่อง	๓
๔	เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา	๓
๔.๑	การพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	๓
๔.๒	(ร่าง) กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๖๙	๒๗
๔.๓	การขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร และรายละเอียด ในหลักสูตร	๙๙
๔.๔	การขออนุมัติให้ปริญญาและประกาศนียบัตรแก่นักศึกษาที่เรียนครบหลักสูตร	๑๐๖
๔.๕	การขออนุมัติปิดหลักสูตรศิลปกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาทัศนศิลป์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑)	๑๐๙
๕	เรื่องเสนอเพื่อทราบ	๑๑๓
๖	เรื่องอื่นๆ	๑๑๔
๖.๑	กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	๑๑๔

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประชานเจ้งให้ที่ประชุมทราบ  
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖

มติสภามหาวิทยาลัย

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม  
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖

ความเป็นมา

ตามที่ได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันพุธที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้ว ดังมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

มติสภามหาวิทยาลัย

## รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖

วันพุธสบดีที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุม ชั้น ๑๕ อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริยวงศ์  
และระบบออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ด้วยโปรแกรม Zoom

### ผู้มาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ	คชสิทธิ์	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธาน
๒. ดร.สายหยุด	จำปาทอง	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	กรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา	เกณฑ์มา	อธิการบดี	กรรมการ
๔. ศาสตราจารย์ ดร.สุจิตติ	เพียรขอบ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริจน์	ผลพันธิน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. ดร.สุรัช	ศิลปอนันต์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คงกร	สร่างเจริญ	กรรมการผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รังสรรค์ บัวทอง		กรรมการผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิบูลย์	วิชญาร์ยปัญญาภูล	กรรมการผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๐. รองศาสตราจารย์ ดร.ทายาตา	รัตนกิจญ์โภวนิช	กรรมการผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐร์	เดชะปัญญา	กรรมการผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทองเออม	สุ่นสวัสดิ์	ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการฯ	กรรมการ
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรุษ	ประดิษฐ์ทรง	ประธานสภากณาจารย์ฯ	กรรมการ
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิษณุ	บางเขียว	รองอธิการบดี	เลขานุการ
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิญญา	หนึมี	อาจารย์	ผู้ช่วยเลขานุการ

### ผู้เข้าประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๑. ศาสตราจารย์ นพ.พยองค์	จูชา	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒. ศาสตราจารย์ ดร.วัลลภา	เทพหัสดิน ณ อุยรยา	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๓. รองศาสตราจารย์ ดร.นานิจ	ราษฎร์ศนวงค์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. รองศาสตราจารย์ ดร.วิทยารา	ท่อแก้ว	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สนิท	ชนดี	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. นายทนง	โชคิสรยุทธ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นายวรวงษ์	วรรณศิริ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. รองศาสตราจารย์ ดร.ฉลลาดา	พงศ์พัฒน์โยธิน	กรรมการผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อมলณัฐ	โชคิกิจนุสรณ์	กรรมการผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ

### ผู้ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้

๑. อาจารย์ ดร.สุทธิพย์พร	โชคิรัตนศักดิ์	กรรมการผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
--------------------------	----------------	------------------------	---------

### ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ศาสตราจารย์ ดร.วิไพบูลย์	วัฒนาณิมิตภูล	ผู้นำเสน�建議	
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.แพ็คจ	กำคำ	ผู้นำเสนอข่าวสาร	
๓. นายพิสิฐ	วงศ์วัฒนาภูล	ผู้นำเสนอข่าวสาร	
๔. นางสาวกฤตยา	สุวรรณไตรร์	เจ้าหน้าที่การประชุม	

๕. นางสาววิลารณ	ดวงลิวงศ์	เจ้าหน้าที่การประชุม
๖. นายชยนุช	โอภาสวิริยะกุล	ผู้บันทึกการประชุม
๗. นางสาวกรกัญจน์	อุ่นบ้าน	ผู้บันทึกการประชุม

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คงสิทธิ์ ประธานในที่ประชุม ได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุม ตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ การแสดงตนเข้าร่วมประชุมออนไลน์ สมาคมมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ของกรรมการ  
สมาคมมหาวิทยาลัย

#### สรุปเรื่อง

กรรมการสมาคมมหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ด้วยโปรแกรม Zoom และแสดงตนในที่ประชุมแล้ว โดยมีกรรมการสมาคมมหาวิทยาลัยที่แสดงตนในที่ประชุม ดังนี้

๑. ศาสตราจารย์ นพ.พยองค์ จูหา
๒. ศาสตราจารย์ ดร.วัลลภา เพพหัสสิน ณ อยุธยา
๓. รองศาสตราจารย์ ดร.ปานใจ ราษทศนวงศ์
๔. รองศาสตราจารย์ ดร.วิทยารัฐ ท่อแก้ว
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สนิท ชุนดี
๖. นายหนง โชติสรุทธ์
๗. นายวรวงษ์ วรรณศิริ
๘. รองศาสตราจารย์ ดร.ชลลดา พงศ์พัฒโนyerin
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อมลณัฐ โชติกิจนุสรณ์

มติที่ประชุม รับทราบ การแสดงตนเข้าร่วมประชุมออนไลน์

๑.๒ การเพิ่มวาระพิจารณา ๔.๗ เรื่อง (ร่าง) แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และวาระเพื่อทราบ ๕.๑ เรื่อง โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ได้รับการรับรองการประกันคุณภาพการศึกษาภายนอก จากสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)

#### สรุปเรื่อง

รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คงสิทธิ์ แจ้งต่อที่ประชุมให้ทราบว่า ขออนุญาตเพิ่มวาระพิจารณา ๔.๗ เรื่อง (ร่าง) แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และวาระเพื่อทราบ ๕.๑ เรื่อง โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ได้รับการรับรองการประกันคุณภาพการศึกษาภายนอก จากสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๓ การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันพุธที่สุดที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖  
ณ ห้องประชุมพระยาอวาวหารกิจ ชั้น ๑๕ อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริวงศ์  
สรุปเรื่อง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา ขออนุญาตแจ้งต่อที่ประชุมให้ทราบว่า เรียนเชิญกรรมการสภามหาวิทยาลัยเข้าร่วมประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมพระยาอวาวหารกิจ ชั้น ๑๕ อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริวงศ์ ซึ่งเป็นห้องประชุมเดิมที่มหาวิทยาลัยใช้ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย และได้พักรการใช้งานเนื่องจากดำเนินการปรับปรุงตามแผนโดยใช้งบประมาณแผ่นดิน และเนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก อาจมีระบบบางอย่างที่ยังไม่สมบูรณ์ จึงขออภัยล่วงหน้า มา ณ ที่นี่ และขอความอนุเคราะห์ทุกท่านระมัดระวังการลุกนั่งเนื่องจากพื้นเลื่น ทางมหาวิทยาลัยจะดำเนินการปรับแก้ไขต่อไป สำหรับการประชุมต่อไปจะใช้ห้องนี้เป็นห้องประจำ จึงขอเรียนเชิญกรรมการทุกท่านมาประชุมที่มหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๔ โครงการพัฒนาทักษะ Soft Skills ด้วยกระบวนการ “วิศวกรสังคม” เพื่อสร้างนักศึกษาและบัณฑิตให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง การอนุรักษ์เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม ดนตรี อาหาร การห้องเที่ยว ในนาม “ฝั่งรนเฟส” ระหว่างวันที่ ๒๙-๓๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖ ณ โถงเสริมสุข เขตคลองสาน กรุงเทพมหานคร  
สรุปเรื่อง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐร์ เดชะปัญญา ขออนุญาตแจ้งต่อที่ประชุมให้ทราบว่า โครงการพัฒนาทักษะ Soft Skills ด้วยกระบวนการ “วิศวกรสังคม” เพื่อสร้างนักศึกษาและบัณฑิตให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง การอนุรักษ์เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม ดนตรี อาหาร การห้องเที่ยว ในนาม “ฝั่งรนเฟส” จัดขึ้นเพื่อขับเคลื่อนให้นักศึกษาได้เรียนรู้กระบวนการในการจัดมิวสิคเฟสติวัลอย่างมืออาชีพและมีผลงานไปสมัครงานหลังจบการศึกษา ซึ่งเป็นการทดลองรวมศิลปวัฒนธรรมแบบตั้งเดิมผสมผสานแนวใหม่ โดยจัดขึ้นในวันเสาร์ที่ ๒๙ และวันอาทิตย์ที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โถงเสริมสุข เขตคลองสาน กรุงเทพมหานคร ขณะนี้ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ไปแล้วกว่า ๓ เดือน จำนวนบัตรโดยนักศึกษา และผ่านทางแอปพลิเคชัน The Concert มีผู้ซื้อบัตรไปแล้วกว่า ๖,๐๐๐ ใบ และคาดการณ์ว่าจะมีผู้เข้าร่วมงานทั้ง ๒ วันรวมกัน ๑๕,๐๐๐ – ๒๐,๐๐๐ คน จึงเรียนให้ที่ประชุมทราบ และขอเรียนเชิญนักศึกษา มหาวิทยาลัย อธิการบดี และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ร่วมเปิดงานในวันเสาร์ที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๖ รายละเอียดตามกำหนดการดังแนบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๕ การมอบพวงมาลัยแก่คณาจารย์สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เนื่องในเทศกาลสงกรานต์  
สรุปเรื่อง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิษณุ บางเขียว ขออนุญาตแจ้งต่อที่ประชุมให้ทราบว่า เนื่องในวาระดีปีใหม่ ไทยและเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ขอโอกาสกราบสวัสดีปีใหม่คณาจารย์สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และเรียนเชิญผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา อธิการบดี เป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยมอบพวงมาลัยแก่กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

มติที่ประชุม รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย

เลขานุการฯ นำเสนอที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันพุธทัศบดีที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ โดยไม่มีการแก้ไข

## ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง

ไม่มี

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ แนวทางการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

### สรุปเรื่อง

สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ตามข้อกำหนดในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๗๗ หมวด ๕ ว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ในมาตรา ๔๙ และมาตรา ๕๐ และตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยองค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มี วาระการดำเนินการทำหน้าที่ในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการใช้จ่ายงบประมาณการจัดการศึกษาและการวิจัย

การดำเนินงานติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยที่ ๑/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔ ได้จัดประชุมเพื่อดำเนินงานตามปฏิบัติงานและได้จัดทำเอกสารแนวทางการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อให้หน่วยงานและมหาวิทยาลัยได้ใช้เป็นคู่มือและแนวทางในการรับการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงาน

### การพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีการตั้งข้อสังเกตและแสดงความคิดเห็นหลากหลายสรุปได้ว่า แบบสอบถาม ควรเพิ่มข้อคำถามเกี่ยวกับการรับรู้ความคิดเห็นต่อการบริหารงานของมหาวิทยาลัยด้านการจัดการเรียนการสอน โดยเฉพาะการรับรู้ของนักศึกษาในยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพการศึกษา ให้สะท้อนถึงวัตถุประสงค์หรือยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย อาทิ ทักษะความสามารถเชิงสมรรถนะ (Soft Skills) ความสามารถทางด้านดิจิทัล

มติที่ประชุม เห็นชอบ แนวทางการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

## ๔.๒ การพิจารณาข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

### สรุปเรื่อง

ด้วยอาจารย์อภาฯ วรรณดี อาจารย์ประจักษ์วิทยาการจัดการ เสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (๖๘๐๒) อายุ満ปีได้เงื่อนไขที่ อว.ได้มีหนังสือที่ อา ๐๗๐๙.๕/ว๑ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อแจ้งสถาบันอุดมศึกษาของรัฐทุกแห่ง เกี่ยวกับมติ ก.พ.อ. ในคราว ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ที่เห็นชอบให้สถาบันอุดมศึกษา อาจนำประกาศ ก.พ.อ. ฉบับ พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ มาบังคับใช้แก่การยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้โดยอนุโลม ถึงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ดังนั้นในการเสนอขอครั้งนี้ ผู้ขอได้ดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ. ฉบับ พ.ศ.๒๕๖๐ ข้อ ๕.๑ (๑) ภายใต้เงื่อนไขการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ด้วยปริมาณผลงานทาง

วิชาการและคุณภาพของผลงานทางวิชาการ “ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และหนังสือหรือตำรา ๑ เล่ม ซึ่งมีคุณภาพระดับดี” โดยมีผลงานทางวิชาการ ดังนี้

๑. งานวิจัย เรื่อง การพัฒนาระบบควบคุมภัยในสิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ จังหวัดสมุทรสงคราม มีผลการประเมินอยู่ในระดับดี

๒. หนังสือ เรื่อง การฝึกอบรมในองค์การ (ภายหลังการแก้ไข) ผลการประเมินอยู่ในระดับดี

ผลการประเมินในภาพรวมสรุปได้ว่า ผ่านเกณฑ์การประเมินตามประกาศ ก.พ.อ.ฯ พ.ศ.๒๕๖๐ ข้อ ๕.๑.๓ (๔) “ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และหนังสือหรือตำรา ๑ เล่ม ซึ่งมีคุณภาพระดับดี” เห็นควรนำเสนอสภาวิชาการ เพื่อให้ความเห็นและนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติต่อไป ให้ดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นวันที่ผู้เสนอขอกำหนดดำเนินการต่อไป จัดส่งผลงานทางวิชาการประเภทหนังสือที่แก้ไขฉบับสมบูรณ์

คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการ (ก.พ.ว.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบผลการประเมินของผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าวข้างต้น โดยมอบให้ฝ่ายเลขานุการ ก.พ.ว. นำเสนอสภาวิชาการเพื่อให้ความเห็น ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ ที่ประชุมให้ความเห็นสอดคล้องกับมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการต่อไป จัดส่งผลงานทางวิชาการ และเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันพุธที่สุดที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖

#### การพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาหลักเกณฑ์ เหตุผลและความจำเป็นแล้ว มีมติอนุมัติต่อไป ให้ดำเนินการต่อไป ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (๖๘๐๓) จำนวน ๑ ราย คือ อาจารย์อาภา วรรณสวี

มติที่ประชุม อนุมัติต่อไป อาจารย์อาภา วรรณสวี ดำเนินการต่อไป ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (๖๘๐๓) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖

๔.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการเฉพาะด้านสร้างสรรค์สุนทรียะ ศิลปะ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา  
สรุปเรื่อง

มหาวิทยาลัยนำรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการเฉพาะด้าน ที่ ก.พ.อ. กำหนด เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันพุธที่สุดที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งเป็น “คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการเฉพาะด้านสร้างสรรค์สุนทรียะ ศิลปะ” ตามสาระสำคัญในประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำเนินการต่อไป ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๑๐ และ ข้อ ๑๑ และ ตามสาระสำคัญในข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้ง คณาจารย์ประจำให้ดำเนินการต่อไป ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.๒๕๖๕ ข้อ ๙

#### การพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีการตั้งข้อสังเกตและแสดงความคิดเห็นหลากหลายสรุปได้ ดังนี้

(๑) ตรวจสอบความถูกต้องของรายชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ลำดับที่ ๓ ศ.ดร.ปานฉัตร อินทร์คง

(๒) มหาวิทยาลัยต้องประกาศซึ่งประธานกรรมการ คือ ศาสตราจารย์ ดร.วีรชาติ เปรมานันท์ ให้คณาจารย์ทราบว่าประธานจะไม่สามารถเป็นประธานคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการชุดย่อยได้ และ ต้องซึ่งแจ้งให้คณาจารย์ทราบว่าในการเสนอขอกำหนดดำเนินการต่อไป ให้ห้องถินและสังคม ด้านสร้างสรรค์ สุนทรียะ ศิลปะ ด้านการสอน ด้านนวัตกรรม หรือด้านศาสนา สามารถดำเนินการได้ทั้ง ๒ แนวทาง คือ (๑) การเสนอขอกำหนดดำเนินการแบบทั่วไป (๒) การเสนอขอกำหนดดำเนินการเฉพาะด้าน สภามหาวิทยาลัย

แต่งตั้งคณะกรรมการจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิตามที่ ก.พ.ว. กำหนด โดยที่ประธานกรรมการจะเป็นเพียงผู้ประสานงาน และไม่สามารถเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแบบเฉพาะด้านได้

มติที่ประชุม อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านสร้างสรรค์สุนทรียะ ศิลปะ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ดังรายชื่อต่อไปนี้

ศาสตราจารย์ ดร.วีรชาติ เปรมานันท์	ประธานกรรมการ
ศาสตราจารย์วัฒนา จูฑาภิวัฒน์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ศาสตราจารย์ ดร.ปานสวัสดิ์ อินทร์คง	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ศาสตราจารย์ ดร.ขัคุม พรประสิทธิ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ศาสตราจารย์ ดร.เฉลิมศักดิ์ พิกุลศรี	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ศาสตราจารย์พรรตัน คำรุ่ง	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ศาสตราจารย์ ดร. นราพงษ์ จรัสศรี	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๔.๔ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มำชื่องกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ....

#### สรุปเรื่อง

งานวินัยและนิติการ กองบริหารงานบุคคล ได้จัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มำชื่องกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ พ.ศ. .... เพื่อบรรบปรุงให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น โดยได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖ และคณะกรรมการด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ให้ความเห็นชอบและเมื่อปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันพุธที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

#### การพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีการตั้งข้อสังเกตและแสดงความคิดเห็นหลากหลายสรุปได้ ดังนี้

(๑) มีการตั้งข้อสังเกตกรณีอาจารย์ประจำโรงเรียนสาขาวิชของมหาวิทยาลัย เป็นผู้มีสิทธิออกเสียงเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ แต่ไม่มีสิทธิได้รับการเลือกเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำ เนื่องจากไม่ใช่คณาจารย์ประจำ ทั้งนี้ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะให้มหาวิทยาลัยมีแนวทางปรับให้ อาจารย์ประจำโรงเรียนสาขาวิชของมหาวิทยาลัยเป็นคณาจารย์ประจำ เพื่อให้สามารถมีสิทธิและมีแนวทางการพัฒนาศักยภาพ รวมถึงการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ และการขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นอย่างเป็นระบบ

(๒) มีการตั้งข้อสังเกตให้ ปรับ ข้อ ๖ (๒) โดยไม่ต้องกำหนดสัดส่วนกลุ่มคณาฯ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๙ ที่กำหนดให้มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่คน ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นการเลือกตัวแทนจากคณาจารย์ประจำทุกคนในมหาวิทยาลัย เพื่อให้สะท้อนในการบริหารมหาวิทยาลัยและป้องกันปัญหาสัดส่วนจำนวนประชากรในแต่ละคณาฯ ซึ่งในประเด็นดังกล่าว มหาวิทยาลัยได้มีการหารือและมีข้อยุติแล้ว ตามร่างข้อบังคับที่เสนอมา เพื่อแก้ปัญหาผู้แทนมาจากคณาจารย์ โดยขึ้นตอนการได้มำครรดำเนินการอย่างรอบคอบและยุติธรรมที่สุด

มติที่ประชุม อนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มำชื่องกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ....

## ๔.๕ การขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรและรายละเอียดในหลักสูตร สรุปเรื่อง

คณะกรรมการจัดการ และบันทึกวิทยาลัย ได้เสนอรายละเอียดการปรับปรุงหลักสูตรเล็กน้อย (สมอ.๐๘) จำนวน ๒ หลักสูตร เพื่อให้สอดคล้องเป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับ ปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยผ่านการพิจารณาจากที่ประชุมสภาวิชาการเรียบร้อยแล้ว จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ปรับหลักสูตร จำนวน ๒ หลักสูตร ดังนี้

- (๑) หลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาบรรดศาสติงและสื่อสตรีมิว (ฉบับปี พ.ศ.๒๕๖๕)
- (๒) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการศึกษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๕)

### การพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีการตั้งข้อสังเกตและแสดงความคิดเห็นหลากหลายสรุปได้ ดังนี้

(๑) การเปลี่ยนแปลงคำอธิบายรายวิชาควรนำคำอธิบายรายวิชาเดิมและที่ปรับแก้ใหม่เปรียบเทียบ กันให้ชัดเจน

- (๑) หน้า ๔๙ ตรวจสอบความถูกต้องของการปรับโครงสร้างหลักสูตร
- (๓) หน้า ๕๑ ข้อ ๑ ตรวจสอบความถูกต้องคุณวุฒิการศึกษาของนางสาวชลลดา พงศ์พัฒโนyerin โดยแก้ไขจากเดิม “Science Interdisciplinary Studies” ปรับเป็น “Science (Interdisciplinary Studies)”
- (๔) หน้า ๕๕ ข้อ ๖ ตรวจสอบความถูกต้องตำแหน่งทางวิชาการของ นางสาววรรณวดี ชัยชาญกุล โดยแก้ไขจากเดิม “ผศ.” ปรับเป็น “รศ.”

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ การเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรและรายละเอียดในหลักสูตร จำนวน ๒ หลักสูตร ดังนี้  
(๑) หลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาบรรดศาสติงและสื่อสตรีมิว (ฉบับปี พ.ศ.๒๕๖๕)  
(๒) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการศึกษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๕)

## ๔.๖ การขออนุมัติให้ปริญญาและประกาศนียบัตรแก่นักศึกษาที่เรียนครบหลักสูตร สรุปเรื่อง

สภาวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เสนอขออนุมัติให้ปริญญา ประกาศนียบัตร บัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร แก่นักศึกษาที่เรียนครบตามหลักสูตร ซึ่งผ่านการอนุมัติผลการเรียนของนักศึกษาที่เรียนครบตามหลักสูตร ประจำภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๒๗๓ คน และรอบเพิ่มเติมของภาคเรียนฤดูร้อน/๒๕๖๐ กับภาคเรียนฤดูร้อน/๒๕๖๔ จำนวน ๒ คน รวมทั้งสิ้น ๒๗๕ คน

### การพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาถึงหลักเกณฑ์ เหตุผลและความจำเป็นแล้ว เห็นสมควรอนุมัติให้ปริญญาและ ประกาศนียบัตรแก่นักศึกษาที่เรียนครบหลักสูตร ประจำภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๒๗๓ คน และรอบเพิ่มเติมของภาคเรียนฤดูร้อน/๒๕๖๐ กับภาคเรียนฤดูร้อน/๒๕๖๔ จำนวน ๒ คน รวมทั้งสิ้น ๒๗๕ คน

**มติที่ประชุม** อนุมัติให้ปริญญาและประกาศนียบัตรแก่นักศึกษาที่เรียนครบหลักสูตร ประจำภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๒๗๓ คน รอบเพิ่มเติมของภาคเรียนฤดูร้อน/๒๕๖๐ และภาคเรียนฤดูร้อน/๒๕๖๔ จำนวน ๒ คน รวมทั้งสิ้น ๒๗๕ คน

**๔.๗ (ร่าง) แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**  
**สรุปเรื่อง**

มหาวิทยาลัย โดยกองนโยบายและแผน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และคณะกรรมการอำนวยการ มหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๑๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จึงนำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖

**การพิจารณา**

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีการตั้งข้อสังเกตและแสดงความคิดเห็นหลากหลายสรุปได้ ดังนี้

(๑) ควรพิจารณาปรับรายละเอียดของค่าเป้าหมายในยุทธศาสตร์ที่ ๓ เป้าประสงค์ที่ ๕ ตัวชี้วัดที่ ๓.๑๗ จำนวนหลักสูตรระยะสั้น สำหรับการ Upskill/Reskill/New skill ที่เกี่ยวข้องและทันต่อสภาวะการณ์ บรรจุในแพลตฟอร์ม (Online/ Onsite/ Hybrid) และตัวชี้วัดที่ ๓.๑๙ จำนวนผู้เข้าเรียนในหลักสูตรระยะสั้นเพื่อ Upskill/Reskill/New skill ในแพลตฟอร์ม (Online/ Onsite/ Hybrid) ที่มหาวิทยาลัยจัดทำขึ้น ให้มีค่าเป้าหมายสูงขึ้น เพื่อให้เกิดความท้าทายและสามารถพัฒนาคุณภาพการศึกษาได้มากยิ่งขึ้น

(๒) ควรคัดเลือกโครงการและกิจกรรมที่โดยเด่นมีความสำคัญต่อการบรรลุเป้าหมายที่สำคัญของมหาวิทยาลัย เช่น ด้านคุณภาพของบัณฑิตที่สะท้อนผลลัพธ์ความสำเร็จของนักศึกษาอย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน ซึ่งเป็นโครงการที่มหาวิทยาลัยควรกำกับติดตามให้ความสำคัญ หากมีน้อยหรือยังไม่มี ควรคิดเพิ่มขึ้น และนำมารายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบต่อไป

(๓) ควรดำเนินการโครงการให้สามารถบูรณาการส่งเสริมกันทุกโครงการ โดยมุ่งเน้นคุณภาพบัณฑิต เป็นสำคัญ เน้นงานวิจัยที่มีประโยชน์เพื่อให้อาจารย์ได้อ้างค่าความรู้ใหม่ไปพัฒนาการเรียนการสอนให้กับบัณฑิตต่อไป และการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นที่ต้องเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างบัณฑิตให้ได้องค์ความรู้เพื่อนำมาพัฒนาตนเอง พัฒนาการค้นหาความรู้ การเรียนรู้ การคิดวิเคราะห์ และการแก้ไขปัญหา

**มติที่ประชุม อนุมัติ (ร่าง) แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

**ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอเพื่อทราบ**

**๔.๑ โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ได้รับการรับรองการประกันคุณภาพการศึกษาภายนอก จากสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์กรมหาชน) สรุปเรื่อง**

โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ได้รับการรับรองการประกันคุณภาพการศึกษาภายนอก (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) จากสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์กรมหาชน) ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ รหัสสถานศึกษา B39871 และรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงนำเรียนสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

**มติที่ประชุม รับทราบ**

## ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖

### สรุปเรื่อง

เลขานุการ แจ้งกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ ในวันพุธที่สุดที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระยาอวาวหารกิจ ชั้น ๑๔ อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริวงศ์

มติที่ประชุม รับทราบ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิษณุ บางเขียว

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ผู้ตรวจ/ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง  
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖

มติสภามหาวิทยาลัย

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา  
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖

๔.๒ (ร่าง) กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๖๙

ความเป็นมา

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยได้มีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เห็นชอบ (ร่าง) กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๖๙ และมีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖ โดยเห็นชอบ (ร่าง) กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๖๙

การดำเนินการ

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงนำเสนอ (ร่าง) กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๖๙ ต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันพุธที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

๑. อนุมัติ (ร่าง) กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๖๙

๒. สุดแท้แต่จะเห็นสมควรบรรยายได้

จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติสภามหาวิทยาลัย



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัฒนาระบบงานฯ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี โทร.๑๑๕

ที่ อว ๑๖๔๓.๐๑/กบบ/๐๓๘๐

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ครอบอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๗

เรียน อธิการบดี

ตามที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยได้มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โดยเห็นชอบ (ร่าง) ครอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ และมีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๖ โดยเห็นชอบ (ร่าง) ครอบอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงขอเสนอ (ร่าง) ครอบอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ เพื่อขอความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป ทั้งนี้ ปรากฏรายละเอียดดังเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และโปรดมอบหมายให้นำเข้าที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย

(นางสาวสุวรรณ พันโนท)

บุคลากร

Signature Code : ezoYAcayipVvTksaoRXP

เพื่อโปรดพิจารณา น้ำ (ร่าง) ครอบอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ เข้าที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย, ก่อนพิจารณา / หากเห็นชอบเห็นควรมอบ สำนักงานสภามาดำเนินการ

(นายพิสิฐ วงศ์วัฒนาภูล)  
ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

๒๕ เมษายน ๒๕๖๘

Signature Code : ezbBeoCnrlk0ek0AaexX

(นางสาววรรณี อัศวศิลปกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

๒๖ เมษายน ๒๕๖๘

Signature Code : ezeERbOfmdpbeRtPdNCc+v

เห็นชอบไปใช้ดำเนินการตามสูนด

นาย สมชาย

( ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สินธุ์ เกณฑ์นา )  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา  
๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖  
Signature Code : dAIEsimZwbaTbMBotzA

กรอบอัตรากำลัง สายวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ 2566 – 2569  
มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

## บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

การจัดทำการอบรมอัตรากำลัง สายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2566 – 2569 มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา โดยกองบริหารงานบุคคล และฝ่ายวิชาการ ได้ร่วมกันวางแผนและดำเนินการ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำกรอบอัตรากำลังสายวิชาการ ระยะสี่ปี พ.ศ.2566 – 2569 ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารและผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุนจากทุกหน่วยจัดการเรียนการสอน และประธานหลักสูตร/ประธานสาขาวิชา/ผู้แทนคณาจารย์จากทุกสาขาวิชารวมเป็นคณะกรรมการ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานจากทุกภาคส่วน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้กำหนดไว้ โดยใช้การคำนวณจากการสอนของอาจารย์ (Teaching Load) ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และมีการปรับเพิ่มติ่มตามมติคณะกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลการในสถาบันอุดมศึกษา ในประชุม ครั้งที่ 4/2556 เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2556 ซึ่งกำหนดให้พิจารณาจากภาระงานสอนเพียงอย่างเดียว ไม่นำภาระงานวิจัยและงานบริการวิชาการมาคำนวณ โดยการคำนวณบุคลากรในปัจจุบันไม่นับรวมบุคลากรที่จ้างด้วยเงินรายได้ และมีการเพิ่มเติมหน่วยงานจากการอบรมอัตรากำลังสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 – 2565 คือ สำนักวิชาศึกษาทั่วไป โดยนำรายวิชาในหมวดวิชาศึกษาทั่วไปมาวิเคราะห์โดยใช้การคำนวณจากการสอนของอาจารย์ (Teaching Load) ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และจำแนกภาระงานดังกล่าวออกจากแต่ละหน่วยงาน เพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนในการวิเคราะห์ เนื่องจากรายวิชาส่วนใหญ่เป็นลักษณะของการบูรณาการศาสตร์จากหลากหลายหน่วยงาน

ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง สายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2566 – 2569 พบว่า

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยามีบุคลากรในปัจจุบันเฉพาะงบประมาณแผ่นดินจำนวน 533 คน โดยมีจำนวนบุคลากรที่เพิ่มขึ้น 752 คน และมีความต้องการอัตรากำลังเพิ่มใหม่ 275 คน และเมื่อพิจารณาจำแนกตามหน่วยงาน พบว่า

1) หน่วยงานที่มีจำนวนบุคลากรในปัจจุบันเฉพาะงบประมาณแผ่นดินสูงสุด คือ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (142 คน) รองลงมาคือ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (123 คน) คณะวิทยาการจัดการ (73 คน) คณะครุศาสตร์ (73 คน) คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (50 คน) วิทยาลัยการคุณครู (34 คน) โรงเรียนสาธิต (31 คน) บัณฑิตวิทยาลัย (7 คน) และสำนักวิชาศึกษาทั่วไป (ไม่มีบุคลากรสายวิชาการ งบประมาณแผ่นดิน) ตามลำดับ

2) หน่วยงานที่มีจำนวนบุคลากรที่เพิ่มสูงสุด คือ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (151 คน) รองลงมาคือ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (135 คน) คณะครุศาสตร์ (102 คน) คณะวิทยาการจัดการ (94 คน) วิทยาลัยการคุณครู (71 คน) คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (75 คน) โรงเรียนสาธิต (65 คน) สำนักวิชาศึกษาทั่วไป (38 คน) และบัณฑิตวิทยาลัย (21 คน) ตามลำดับ

3) หน่วยงานที่มีความต้องการอัตรากำลังเพิ่มใหม่สูงสุด คือ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (39 คน) รองลงมาคือ สำนักวิชาศึกษาทั่วไป (38 คน) วิทยาลัยการคุณครู (37 คน) โรงเรียนสาธิต (34 คน) คณะครุศาสตร์ (32 คน) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (30 คน) คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (29 คน) และคณะวิทยาการจัดการ (22 คน) บัณฑิตวิทยาลัย (14 คน) ตามลำดับ

เมื่อเปรียบเทียบกรอบอัตรากำลัง สายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2569 กับกรอบอัตรากำลังสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565 ในภาพรวมและจำแนกตามหน่วยงานแล้ว พบว่า

1) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยามีจำนวนบุคลากรปัจจุบันในปีงบประมาณ 2566 – 2569 ลดลงจากปีงบประมาณ 2562 – 2565 จำนวน 44 คน จากเดิม 577 คน ลดลงเหลือ 533 คน โดยมีผลการวิเคราะห์จำนวนบุคลากรที่เพิ่มลดลง จำนวน 118 คน จากเดิม 870 คน ลดลงเหลือ 752 คน และมีจำนวนอัตรากำลังที่ต้องการเพิ่มใหม่ลดลง จำนวน 42 คน จากเดิม 317 คน เพิ่มขึ้นเป็น 275 คน

2) สำนักวิชาศึกษาทั่วไปในปีงบประมาณ 2562 – 2565 และปีงบประมาณ 2566 – 2569 ไม่มีบุคลากรในสังกัดสำนักวิชาศึกษาทั่วไป แต่เมื่อนำรายวิชาในหมวดวิชาศึกษาทั่วไปมาวิเคราะห์โดยใช้การคำนวณจากภาระงานสอนของอาจารย์ (Teaching Load) ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และจำแนกภาระงานดังกล่าวออกจากแต่ละหน่วยงาน เพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนในการวิเคราะห์ เนื่องจากรายวิชาส่วนใหญ่เป็นลักษณะของการบูรณาการทดสอบจากหลากหลายหน่วยงาน ผลการวิเคราะห์พบว่า มีจำนวนบุคลากรที่เพิ่มขึ้นเท่ากับ 38 คน และมีอัตรากำลังที่ต้องการเพิ่มใหม่เท่ากับ 38 คน

3) คณะครุศาสตร์มีจำนวนบุคลากรปัจจุบันในปีงบประมาณ 2566 – 2569 ลดลงจากปีงบประมาณ 2562 – 2565 จำนวน 26 คน จากเดิม 99 คน ลดลงเหลือ 73 คน มีจำนวนบุคลากรที่เพิ่มขึ้นในปีงบประมาณ 2566 – 2569 ลดลง จำนวน 42 คน จากเดิม 144 คน ลดลงเหลือ 102 คน และมีจำนวนอัตรากำลังที่ต้องการเพิ่มใหม่ในปีงบประมาณ 2566 – 2569 ลดลง จำนวน 14 คน จากเดิม 46 คน ลดลงเป็น 32 คน

4) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีจำนวนบุคลากรปัจจุบันในปีงบประมาณ 2566 – 2569 ลดลงจากปีงบประมาณ 2562 – 2565 จำนวน 18 คน จากเดิม 141 คน ลดลงเหลือ 123 คน มีจำนวนบุคลากรที่เพิ่มขึ้นในปีงบประมาณ 2566 – 2569 ลดลง จำนวน 84 คน จากเดิม 219 คน ลดลงเหลือ 135 คน และมีจำนวนอัตรากำลังที่ต้องการเพิ่มใหม่ในปีงบประมาณ 2566 – 2569 ลดลง จำนวน 55 คน จากเดิม 85 คน ลดลงเป็น 30 คน

5) คณะวิทยาการจัดการมีจำนวนบุคลากรปัจจุบันในปีงบประมาณ 2566 – 2569 ลดลงจากปีงบประมาณ 2562 – 2565 จำนวน 1 คน จากเดิม 74 คน ลดลงเหลือ 73 คน มีจำนวนบุคลากรที่เพิ่มขึ้นในปีงบประมาณ 2566 – 2569 ลดลง จำนวน 17 คน จากเดิม 111 คน ลดลงเหลือ 94 คน และมีจำนวนอัตรากำลังที่ต้องการเพิ่มใหม่ในปีงบประมาณ 2566 – 2569 ลดลง จำนวน 16 คน จากเดิม 38 คน ลดลงเป็น 22 คน

6) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมีจำนวนบุคลากรปัจจุบันในปีงบประมาณ 2566 – 2569 ลดลงจากปีงบประมาณ 2562 – 2565 จำนวน 1 คน จากเดิม 143 คน ลดลงเหลือ 142 คน มีจำนวนบุคลากรที่เพิ่มขึ้นในปีงบประมาณ 2566 – 2569 ลดลง จำนวน 30 คน จากเดิม 181 คน ลดลงเหลือ 151 คน และมีจำนวนอัตรากำลังที่ต้องการเพิ่มใหม่ในปีงบประมาณ 2566 – 2569 ลดลง จำนวน 10 คน จากเดิม 49 คน ลดลงเป็น 39 คน

7) คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรมมีจำนวนบุคลากรปัจจุบันในปีงบประมาณ 2566 – 2569 เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2562 – 2565 จำนวน 8 คน จากเดิม 42 คน เพิ่มขึ้นเป็น 50 คน มีจำนวนบุคลากรที่เพิ่มขึ้นในปีงบประมาณ 2566 – 2569 จำนวน 14 คน จากเดิม 61 คน เพิ่มขึ้นเป็น 75 คน และมีจำนวนอัตรากำลังที่ต้องการเพิ่มใหม่ในปีงบประมาณ 2566 – 2569 เพิ่มขึ้น จำนวน 8 คน จากเดิม 21 คน เพิ่มขึ้นเป็น 29 คน

8) วิทยาลัยการคหบดีมีจำนวนบุคลากรปัจจุบันในปีงบประมาณ 2566 – 2569 เท่ากับจำนวนในปีงบประมาณ 2562 – 2565 คือ 34 คน มีจำนวนบุคลากรที่เพิ่มขึ้นในปีงบประมาณ 2566 – 2569 ลดลง จำนวน 1 คน จากเดิม 72 คน ลดลงเป็น 71 คน และมีจำนวนอัตรากำลังที่ต้องการเพิ่มใหม่ในปีงบประมาณ 2566 – 2569 ลดลง จำนวน 1 คน จากเดิม 38 คน ลดลงเป็น 37 คน

9) บัณฑิตวิทยาลัยมีจำนวนบุคลากรปัจจุบันในปีงบประมาณ 2566 – 2569 เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2562 – 2565 จำนวน 7 คน จากเดิมไม่มีบุคลากรงบประมาณแผ่นดิน เพิ่มขึ้นเป็น 7 คน มีจำนวนบุคลากรที่เพิ่มขึ้นในปีงบประมาณ 2566 – 2569 เพิ่มขึ้น จำนวน 9 คน จากเดิม 12 คน เพิ่มขึ้นเป็น 21 คน และมีจำนวนอัตรากำลังที่ต้องการเพิ่มใหม่เพิ่มขึ้น จำนวน 2 คน จากเดิม 12 คน เพิ่มขึ้นเป็น 14 คน

10) โรงเรียนสาธิตมีจำนวนบุคลากรปัจจุบันในปีงบประมาณ 2566 – 2569 ลดลงจากปีงบประมาณ 2562 – 2565 จำนวน 13 คน จากเดิม 44 คน ลดลงเหลือ 31 คน และมีจำนวนบุคลากรที่เพิ่มขึ้นในปีงบประมาณ 2566 – 2569 ลดลง จำนวน 5 คน จากเดิม 70 คน ลดลงเหลือ 65 คน และมีจำนวนอัตรากำลังที่ต้องการเพิ่มใหม่ในปีงบประมาณ 2566 – 2569 เพิ่มขึ้น จำนวน 6 คน จากเดิม 28 คน เพิ่มขึ้นเป็น 34 คน

## กรอบอัตรากำลัง สาขาวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2566 – 2569

### หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2547 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2551 ได้กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษากำหนดกรอบของตำแหน่ง อันดับเงินเดือน ของตำแหน่ง และจำนวนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่พึงมี ในสถาบันอุดมศึกษา โดยกำหนดคราวละสี่ปี โดยต้องคำนึงถึงความมีประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน ความประหยัด และต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การต่อเวลา的工作 ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2557 กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษา โดยความเห็นชอบของสถาบันอุดมศึกษาจัดทำแผนระยะสี่ปี โดยกำหนดเกณฑ์และวิธีการในการวิเคราะห์ ความต้องการคณาจารย์เป็นรายสาขาวิชาที่ชัดเจน และนำมากำหนดจำนวนและคุณสมบัติของคณาจารย์ที่ต้องการเป็นรายสาขาวิชาเป็นรายปี ประกอบกับมาตรา 4 มาตรา 7 และมาตรา 8 แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 กำหนดให้มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา มีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นสถาบันอุดมศึกษา เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ๆ เพื่อสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ เชิดชูภูมิบัญญาของท้องถิ่น สร้างสรรค์ศิลปวิทยาเพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนของปวงชนให้มีส่วนในการจัดการ การบำรุง ดูแลรักษาและการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษาเป็นเลิศ ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงควบคู่ไปกับคุณธรรม ทำการสอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ปรับปรุงถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ผลิตครุและส่งเสริมวิทยฐานะครุ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา นอกจากจะต้องปฏิบัติ ภารกิจ ตามครุและส่งเสริมวิทยฐานะครุ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา นอกจากจะต้องปฏิบัติ ภารกิจ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเจตนาرمณ์ของกฎหมายแล้ว ยังต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ให้บรรลุตามเจตนาرمณ์ของกฎหมายให้สำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ตามเจตนาرمณ์ของสูงสุดอีกด้วย การที่มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาจะปฏิบัติภารกิจให้สมบทึปถล ตามเจตนาرمณ์ของพระราชบัญญัติทั้งสองฉบับได้อย่างสมบูรณ์นั้น มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาจำเป็นต้องมีอัตรากำลัง ที่เพียงพอรองรับภารกิจที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติตั้งแต่ล่าสุด

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ได้ดำเนินการวิเคราะห์อัตรากำลังจากการบวนการ อย่างมีส่วนร่วม ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด รวมทั้งได้ดำเนินการ วิเคราะห์ ภายใต้ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด เพื่อใช้แทนกรอบอัตรากำลังสาขาวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 – 2565 ฉบับเดิมที่จะสิ้นสุดระยะเวลา ตามแผนที่กำหนด

ดังนั้น เพื่อเป็นการกำหนดกรอบและพิศทางในการจัดสรรอัตรากำลัง สาขาวิชาการ ในสาขาวิชาต่างๆ ที่จำเป็นต่อการผลิตบัณฑิตในจำนวนที่เพียงพอสำหรับการดำเนินการจัดการเรียนการสอน ทั้งในสาขาวิชาที่เปิดสอนอยู่และสาขาวิชาที่เตรียมการเปิดสอนในอนาคต คณะกรรมการจัดทำกรอบอัตรากำลังสาขาวิชาการ ระยะสี่ปี

พ.ศ.2566 – 2569 จึงได้ดำเนินการจัดทำกรอบอัตรากำลัง สาขาวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2566 – 2569  
สำหรับเป็นข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยต่อไป

### ประเด็นทิศทางและนโยบายที่เกี่ยวข้อง

กฎกระทรวงศึกษาธิการ และประกาศกระทรวงศึกษาธิการได้แบ่งส่วนราชการ เพื่อเป็นส่วนราชการ ในมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประกอบกับหน่วยงานที่จัดตั้งตามมติสภามหาวิทยาลัย ซึ่งได้กำหนดให้มีบทบาทหน้าที่ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติกำหนดไว้ จากภาระหน้าที่ดังกล่าวนั้น จะต้องใช้ อัตรากำลังของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ให้สอดคล้องกับภารกิจหลัก ภารกิจรอง และ เพื่อรองรับภารกิจตามกฎหมายที่มหาวิทยาลัยต้องรับผิดชอบและปฏิบัติในฐานะเป็นนิติบุคคล นอกจากภารกิจ ที่ต้องรองรับตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.2547 กำหนดไว้แล้ว มหาวิทยาลัยจะต้องบริหารจัดการ ภารกิจให้สอดคล้องในเรื่องต่างๆ ดังนี้

1. ดำเนินการตามแนวโน้มนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 ได้แก่ รัฐต้องดำเนินการให้ประชาชนได้รับการศึกษาตามความต้องการในระบบต่าง ๆ รวมทั้งส่งเสริมให้มี การเรียนรู้ตลอดชีวิต และจัดให้มีการร่วมมือกันระหว่างรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภาคเอกชนในการจัด การศึกษาทุกระดับ โดยรัฐมีหน้าที่ดำเนินการ กำกับ ส่งเสริม และสนับสนุนให้การจัดการศึกษาดังกล่าว มีคุณภาพได้มาตรฐานสากล

2. ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561-2580 ที่กำหนดวิสัยทัศน์ประเทศไทย “ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายการพัฒนาประเทศไทย คือ “ประเทศไทยมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจ พัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยยกระดับศักยภาพของประเทศไทยในหลากหลายมิติ พัฒนาคน ในฐานะตัวและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ ส่วนรวม ทั้งนี้ในส่วนของยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมาย การพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทย มีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่ดี รอบด้าน และมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มีรักษ์ อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรม และเป็นพลเมืองดีของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 มีทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษและภาษาที่ 3 และอนุรักษ์ภาษา ท้องถิ่น มีนิสัยรักการเรียนรู้ และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตสู่การเป็นคนไทยที่มีทักษะสูง เป็นนวัตกรรม ผู้ประกอบการ เกษตรกรยุคใหม่ และอื่น ๆ โดยมีสัมมาชีพตามความถนัดของตนเอง ตัวชี้วัด ประกอบด้วย (1) การพัฒนาคุณภาพชีวิต สุขภาวะ และความเป็นอยู่ที่ดีของคนไทย (2) ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนรู้ ตลอดชีวิต และ (3) การพัฒนาสังคมและครอบครัวไทย โดยประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ประกอบด้วย 7 ประเด็น ได้แก่

2.1 การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม มุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคมร่วม ปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมที่พึงประสงค์

2.2 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย

2.3 ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 มุ่งเน้นผู้เรียนให้มี

ทักษะการเรียนรู้และมีใจใส่เรียนรู้ตลอดเวลา

2.4 การตระหนักรถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย

2.5 การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี ครอบคลุมทั้งด้านกาย ใจ สติปัญญา และสังคม

2.6 การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

2.7 การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ

3. ดำเนินการตามยุทธศาสตร์และแผนงานด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2566 – 2570 มีเป้าประสงค์คือ (1) คนไทยมีสมรรถนะและทักษะสูง เพียงพอในการผลิตโภคภัณฑ์ให้ยกระดับความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจและการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน (2) เศรษฐกิจไทย มีความสามารถในการแข่งขันด้วยเศรษฐกิจสร้างคุณค่าและเศรษฐกิจสร้างสรรค์ เพิ่มความมั่นคงของเศรษฐกิจฐานราก และพัฒนาอิสระ ยั่งยืน พร้อมสู่อนาคต (3) สังคมไทย มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนสามารถแก้ปัญหาท้าทาย ของสังคมและสิ่งแวดล้อม ปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก โดยมียุทธศาสตร์ 4 ด้าน คือ ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาเศรษฐกิจไทยด้วยเศรษฐกิจสร้างคุณค่าและเศรษฐกิจสร้างสรรค์ ให้มีความสามารถในการแข่งขัน และพัฒนาอิสระ ยั่งยืน พร้อมสู่อนาคต ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อม ให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหาท้าทายและปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรมระดับชั้นแนวหน้าที่ก้าวหน้าล้ำยุค เพื่อสร้างโอกาสใหม่และความพร้อมของประเทศไทยในอนาคต และยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนากำลังคน สถาบันอุดมศึกษา และสถาบันวิจัยให้เป็นฐานการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทยแบบ ก้าวกระโดดและอย่างยั่งยืน

4. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่คุณภาพความเป็นเลิศ ยกระดับ ศักยภาพเศรษฐกิจและสังคม ชุมชนท้องถิ่น โดยกำหนดวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา “มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยามุ่งผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพเป็นเลิศด้วยกระบวนการเรียนรู้ การสอน การบูรณาการองค์ความรู้ นวัตกรรม และศักยภาพที่โดดเด่นของมหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนาชุมชนและ ท้องถิ่นให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน” มีพันธกิจหลักในการดำเนินงาน 5 ประการ ได้แก่ 1) พัฒนาหลักสูตร เพื่อผลิตบัณฑิตที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ ให้มีการบูรณาการความเขี่ยวชาญของสาขาวิชาต่างๆ ให้ทันต่อ การเปลี่ยนแปลง 2) พัฒนาองค์ความรู้บนพื้นฐานของการวิจัย เพื่อสร้างนวัตกรรมการทำงาน และการผลิตบัณฑิต 3) เป็นศูนย์กลางการบริการวิชาการและองค์ความรู้ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น และชุมชน 4) อนุรักษ์ ส่งเสริม และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยสู่สากล และ 5) บริหารจัดการมหาวิทยาลัยด้วย หลักธรรมาภิบาล โดยมหาวิทยาลัยได้วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้านตามการกิจของมหาวิทยาลัย

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ประกอบด้วยทั้งหมด 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

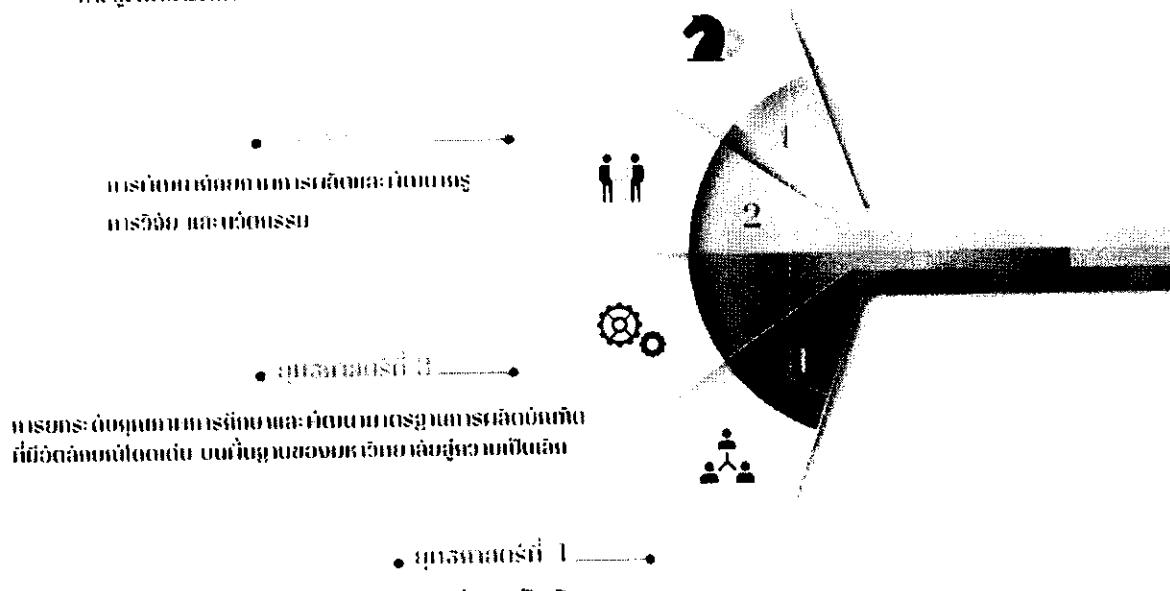
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การบูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อยกระดับการพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาศักยภาพการผลิตและพัฒนาครุ การวิจัย และนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การยกระดับคุณภาพการศึกษาและพัฒนามาตรฐานการผลิตบัณฑิตที่มีอัตลักษณ์ โดยเด่นบนพื้นฐานของมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ

#### การบูรณาการทั้งผองเพื่อเป้าหมายเดียวกัน: บันดาลใจที่มาจากการบูรณาการ



5. ดำเนินการตามแผนพัฒนาความเป็นเลิศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยามุ่งเน้นความเชี่ยวชาญในการบูรณาการองค์ความรู้ การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อนำไปพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นในพื้นที่บริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งตามนโยบายการพัฒนาประเทศ โดยได้ตั้งวิสัยทัศน์ไว้ว่า “มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยามุ่งผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพเป็นเลิศด้วยกระบวนการจัดการเรียนการสอนบูรณาการองค์ความรู้ นวัตกรรม และศักยภาพของมหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน” ทั้งนี้มหาวิทยาลัยมีทรัพยากรหรือต้นทุนที่มีศักยภาพสูง ในด้านต่างๆ ดังต่อไปนี้

ด้านศาสตร์สาขาวิชาที่โดดเด่น มหาวิทยาลัยมีศาสตร์สาขาวิชาต่างๆ ที่โดดเด่นในหลักสูตรระดับปริญญาตรี บัณฑิตศึกษา และหลักสูตรระยะสั้น จำนวนก่ออีกเป็นกลุ่มต่างๆ ดังนี้

1) กลุ่มการผลิตพัฒนาครุและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย ศาสตร์ด้านการศึกษา อาทิ การศึกษาปฐมวัย การประสมศึกษา หลักสูตรและการสอน การบริหารการศึกษา การจัดการศึกษาและนวัตกรรม การเรียนรู้ เป็นต้น ศาสตร์การสอนด้านวิทยาศาสตร์ อาทิ วิทยาศาสตร์ทั่วไป คอมพิวเตอร์ศึกษา พลศึกษา

คณิตศาสตร์ เป็นด้าน ศาสตร์การสอนด้านภาษาและสังคมศาสตร์ อาทิ ภาษาอังกฤษ ภาษาไทย ศิลปศึกษา จิตวิทยา และการแนะแนว สังคมศึกษา เป็นต้น

2) กลุ่มการดนตรีและศิลปะการแสดง ประกอบด้วย ศาสตร์ด้านดนตรีไทย ดนตรีตะวันตก นาฏยศิลป์ ศิลปกรรม ภาพนิทรรศและดิจิทัลนีเดีย

3) กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ ประกอบด้วย ศาสตร์ด้านเทคนิคการแพทย์ สาธารณสุขศาสตร์ อาชีวอนามัยและความปลอดภัย การแพทย์แผนไทย เกสัชกรรมไทย วิทยาศาสตร์การแพทย์ ผลิตภัณฑ์สมุนไพรกัญชง และกัญชา

4) กลุ่มอุตสาหกรรมบริการ ประกอบด้วย ศาสตร์ด้านการจัดการวิศวกรรมการผลิตและโลจิสติกส์ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม ผู้ประกอบอาหาร การออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม วิศวกรรมไฟฟ้าเครื่องกล การผลิต วิศวกรรมพลังงาน การจัดการโลจิสติกส์ การประกอบธุรกิจ การโฆษณาและธุรกิจบันเทิง การท่องเที่ยว วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร วิทยาการคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีอัจฉริยะ แอนิเมชัน เกม และดิจิทัล

5) กลุ่มทักษะการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ประกอบด้วย ศาสตร์ด้านรัฐประศาสนศาสตร์ นิติศาสตร์ การพัฒนาสังคม การเกษตร การบริหารจัดการธุรกิจ การบัญชี การตลาด เป็นต้น

**ด้านศักยภาพความเข้มแข็งทางวิชาการ** มหาวิทยาลัยมีบุคลากรสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสูงถึงกว่าร้อยละ 52 ซึ่งครอบคลุมศาสตร์สาขาวิชาต่างๆ ที่เป็นความโดดเด่นของมหาวิทยาลัย ทั้งด้านการศึกษา มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ การดนตรี การบริหารจัดการ นิเทศศาสตร์ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิทยาศาสตร์สุขภาพ รวมถึงวิศวกรรมศาสตร์ นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยยังมีบุคลากรที่มีศักยภาพสูงในด้านต่างๆ อาทิ ด้านการออกแบบอินฟราสติก การออกแบบชุดประจำชาติ การดนตรี การแสดงพื้นบ้าน นาฏยศิลป์ การออกแบบทำเต้น และการออกแบบด้วยแอนิเมชัน เป็นต้น ส่งผลให้ในการดำเนินงานที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยได้รับรางวัลจาก การส่งผลงานวิชาการเข้าประกวดทั้งระดับชาติและนานาชาติอย่างต่อเนื่อง อาทิ ด้านการออกแบบกราฟิกและอินโฟร์ไดร์รับรางวัลและโล่เกียรติยศในโครงการพัฒนาศักยภาพนักออกแบบรุ่นใหม่ ด้านการออกแบบชุดประจำชาติไดรับรางวัลชนะเลิศการออกแบบชุดประจำชาติดียอดเยี่ยมในเวทีการประกวดมิสแกรนด์รัง 2020 (Costume Design Contest) ด้านการแสดงรำร่วมสมัยได้รับรางวัลชนะเลิศการแข่งขันเชียร์ลีดดิ้งชิงแชมป์ประเทศไทย ด้านการสร้างภาพเคลื่อนไหวแอนิเมชันได้รับรางวัลรองชนะเลิศการแข่งขันแอนิเมชันระดับนานาชาติ (IAC International Animation Challenge 2020) ด้านการเต้น (Dancing) ได้รับรางวัลชนะเลิศเหรียญทองในการแข่งขัน International Dance Competition จากข้อมูลดังกล่าว จึงเชื่อมั่นได้ว่า มหาวิทยาลัยพร้อมที่จะขับเคลื่อนบุคลากรศักยภาพสูงการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างเข้มแข็งและเป็นรูปธรรม

**ด้านศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่น** มหาวิทยาลัยมีการดำเนินโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นมาอย่างต่อเนื่อง โดยมีการกำหนดพื้นที่เป้าหมายการดำเนินงานอย่างชัดเจน ประกอบด้วย พื้นที่เขตอุบล กรุงเทพมหานคร พื้นที่อำเภอท่อง จังหวัดสุพรรณบุรี และพื้นที่จังหวัดสมุทรสาคร โดยมีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในพื้นที่เพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นเป้าหมายอย่างเข้มแข็ง ในทุกมิติ ได้แก่ ด้านการส่งเสริมความรักความสามัคคีและวินัยของชาติ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนท้องถิ่น

การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการด้วยงานวิจัยและนวัตกรรมอย่างยั่งยืน การพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับรายได้ให้กับคนในชุมชนฐานราก พัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืนในชุมชน การพัฒนาชุมชนด้วยการเลี้ยงผึ้งเพื่อการค้าแบบครบวงจร การพัฒนานวัตกรรมจากสมุนไพรไทย การพัฒนาโรงเรียนเครือข่ายการจัดการชุมชนเพื่อลดสภาวะโลกร้อน การยกระดับกลุ่มวิสาหกิจชุมชนเกษตรอินทรีย์ด้วยชีวภัณฑ์จุลินทรีย์เพื่อลดต้นทุนและเพิ่มผลผลิต เทคนิคการแพทย์เพื่อสุขภาพในชุมชน การบูรณาการถ่ายทอดความรู้ดูแลสุขภาพผู้สูงอายุด้วยการแพทย์แผนไทยและศาสตร์ประยุกต์ การพัฒนาศักยภาพขยายเครือข่ายชุมชนและยกระดับชุมชนให้ผ่านมาตรฐานผลิตภัณฑ์เพิ่มศักยภาพทางการตลาดและขยายช่องทางการประชาสัมพันธ์ การสร้างมูลค่าเพิ่มธุรกิจชุมชน การพัฒนาระบบฐานข้อมูลตำบล การสนับสนุนสื่อวิดีทัศน์ประกอบการเรียนการสอนเพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนครุภัณฑ์ให้กับโรงเรียนขนาดเล็ก การยกระดับการเรียนรู้ด้านการอ่านการเขียนและการวิเคราะห์ของนักเรียนในระดับการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน การเสริมสร้างสมรรถนะภาคีเครือข่ายการวางแผนพัฒนาเชิงพื้นที่ระดับตำบล เป็นต้น

**ด้านการเป็นมหาวิทยาลัย “อว. ส่วนหน้า” (CDO-Chief Development Officer)** มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาเป็น 1 ในจำนวน 76 มหาวิทยาลัยที่ได้เข้าร่วมในโครงการมหาวิทยาลัยสู่ตำบล (University System Integrator หรือ University to Tambon-U2T) มุ่งยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายด้านแบบบูรณาการ (1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย) มหาวิทยาลัยสู่ตำบลสร้างรากแก้วให้ประเทศไทย โดยมหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับให้เป็น “อว. ส่วนหน้า” (CDO-Chief Development Officer) ของจังหวัดสมุทรสาคร เพื่อนำองค์ความรู้ที่เป็นความโดดเด่นและเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยสู่พื้นที่ (Area-based) โดยทำงานประสานร่วมกับคณะกรรมการระดับจังหวัดและมหาวิทยาลัยเป็นหน่วยยับเคลื่อนในการดำเนินงานที่ตอบโจทย์ความต้องการของพื้นที่ มีการกำหนดเป้าหมายภาพใหญ่ระดับจังหวัดและระดับภูมิภาคและเชื่อมโยงกับโครงการ “มหาวิทยาลัยสู่ตำบล” มุ่งเน้นระดับฐานราก เพื่อสร้างรากแก้วที่แข็งแรงให้ประเทศไทยอย่างยั่งยืน

**ด้านเครือข่ายพันธมิตร** มหาวิทยาลัยมุ่งการดำเนินงาน โดยประสานความร่วมมือกับเครือข่ายจตุรภาคี (Quadruple Helix) ด้วยการนึกกำลังภาครัฐ เอกชน ชุมชน สังคม ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ จำนวนกว่า 150 เครือข่าย เพื่อสร้างกลไกขั้นเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการศึกษาในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การประชุมอบรมสัมมนา การจัดทำหลักสูตรความร่วมมือ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการ การวิจัย และทางวัฒนธรรม ระหว่างอาจารย์ นักศึกษา บุคลากร และนักวิจัย โดยมีเครือข่ายความร่วมมือจำแนกเป็นกลุ่มต่างๆ ดังนี้ **เครือข่ายมหาวิทยาลัย** ได้แก่ เครือข่ายมหาวิทยาลัยราชภัฏ 38 แห่ง เครือข่ายมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ และมหาวิทยาลัยเอกชนไม่น้อยกว่า 20 แห่ง เครือข่ายมหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มรัตนโกสินทร์ 5 แห่ง เครือข่ายการประชุมวิชาการระดับปริญญาตรีด้านคอมพิวเตอร์ภูมิภาคอาเซียน (The ASEAN Undergraduate Conference in Computing : AUCC) ของสถาบันการศึกษาภายในประเทศไทยจำนวน 35 สถาบัน เครือข่ายความร่วมมือด้านวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรมกับวิทยาลัยเทคนิคสมุทรสาคร วิทยาลัยเทคโนโลยีพณิชยกรรมฯดำเนิน วิทยาลัยเทคนิคสมุทรปราการ วิทยาลัยการอาชีพบ้านแพ้ว ศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย เชตุธนบุรี เป็นต้น **เครือข่ายภาครัฐ** ได้แก่ เครือข่ายธนาคารออมสิน เครือข่ายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ (สพบ.) เครือข่ายกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เครือข่ายความร่วมมือเพื่อสนับสนุน

ด้านการวิจัยและวิชาการกับสมาคมปรัชญาและศาสนาแห่งประเทศไทย มูลนิธิเพชรภาษา วิสาหกิจชุมชนเวชชา นุกูลและบริษัทรามาภิลักษณ์จำกัด วิสาหกิจชุมชนก็อตเก็ฟ วิสาหกิจชุมชนบุปผาราชันย์ วิสาหกิจชุมชน ขับพุตราสมุนไพร สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เป็นต้น เครือข่ายโรงเรียน ได้แก่ เครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการโครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและการพัฒนาท้องถิ่น โดยมีสถาบัน อุดมศึกษาเป็นพี่เลี้ยงและโครงการพัฒนาครูเพื่อพัฒนาผู้เรียนในศตวรรษที่ 21 เครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ โครงการยกระดับคุณภาพการเรียนรู้ด้านการอ่านการเขียนและการคิดวิเคราะห์ของนักเรียนในระดับการศึกษา ขั้นพื้นฐานกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร และโรงเรียนสังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) รวมจำนวนทั้งสิ้นกว่า 100 โรงเรียน เครือข่ายภาคเอกชน ได้แก่ เครือข่ายความร่วมมือด้านการจัดการธุรกิจกับบริษัทซีพีออลล์จำกัด (มหาชน) และบริษัทในกลุ่ม เครือข่ายความร่วมมือระหว่าง หลักสูตรคอมพิวเตอร์ศึกษากับกลุ่ม Zabbix in Thailand เครือข่ายความร่วมมือด้านการเดินกับบริษัทแคนซ์กูร ไทยแลนด์ เครือข่ายความร่วมมือด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีกับบริษัทคิวินท์แอสเสทคอร์ปอเรชันจำกัด และ บริษัทสหดีพัฒนาพลนรัตน์จำกัด บริษัทไทยแอร์เวย์เซ็นเตอร์จำกัด เป็นต้น เครือข่ายต่างประเทศ ประกอบด้วย เครือข่ายมหาวิทยาลัยในกลุ่มประเทศไทยเช่นทุกประเทศ เครือข่ายมหาวิทยาลัยในประเทศจีน เกาะหลี ออกสเตรเลีย สหรัฐอเมริกา อังกฤษ เยอรมัน อิตาลี ได้แก่ Czestochowa University of Technology ประเทศไทยไปแลนด์, Yunnan University เมืองคุนหมิง และலუნუนาน Guangxi University of Foreign Languages และ Guangxi University for Nationalities เมืองกว่างสี, Tianjin Normal University เมืองเทียนจิน ประเทศไทย สารานุรักษ์ประชาชนจีน, Phnom Penh International University ประเทศกัมพูชา, Edith Cowan University และ Phoenix Academy ประเทศไทยอสเตรเลีย รวมถึงเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชนธรรมไทยในตระเวนใต้ ประเทศอิตาลี เครือข่ายความร่วมมือกับ Hong Kong Brahma Management Services Foundation Limited เครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันธรรมไทยแห่งเมืองเบร์กเลีย ประเทศไทยอเมริกา เป็นต้น ซึ่งเชื่อได้ว่าเครือข่าย พันธมิตรดังกล่าวจะเป็นศักยภาพที่เข้มแข็งในการขับเคลื่อนร่วมกับมหาวิทยาลัยสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

จากการวิเคราะห์ศักยภาพของมหาวิทยาลัย และข้อมูลที่กล่าวมาข้างต้น แสดงให้เห็นว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา มีความเชี่ยวชาญด้านการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น (Area-Based Community Engagement) ที่สามารถสนับสนุนการองค์ความรู้ การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อนำไปพัฒนา ชุมชนท้องถิ่นและพื้นที่บริการของมหาวิทยาลัยได้อย่างเข้มแข็งและยั่งยืนต่อไป

### แนวทางการจัดทำกรอบอัตรากำลัง

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (2551) ได้กำหนดแนวทางในการจัดทำกรอบอัตรากำลัง โดยระบุว่า การวางแผนอัตรากำลังเป็นสิ่งที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งในการบริหารทรัพยากรัฐบาล ที่เป็นกระบวนการ สำรวจความต้องการทรัพยากรัฐบาล ที่มีทักษะที่ต้องการและสามารถจัดหาได้ เมื่อจำเป็นต้องใช้ ดังนั้นการวางแผนอัตรากำลังจะเป็นการวางแผนบุคลากรโดยใช้ข้อมูลที่มีอยู่เพื่อกำหนดจำนวน และประเภทของบุคลากรที่ต้องการ เพื่อให้องค์การสามารถวางแผน การสรรหา การคัดเลือก การฝึกอบรม และดำเนินการในส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง ทั้งนี้การวางแผนอัตรากำลังจะต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์

และเป้าหมายขององค์การนั้นๆ คือ ต้องมีการพิจารณากำลังคนที่ต้องการว่ามีมากน้อยเพียงใด และมีคุณสมบัติที่เหมาะสมกับงานนั้นๆ นอกจากการพิจารณาถึงจำนวนกำลังคนที่ต้องการ เพื่อให้มีปฏิบัติงานในองค์การแล้ว ยังจะต้องคำนึงถึงการทำให้บุคลากรเกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน มีโอกาสก้าวหน้าในอาชีพ เพื่อลดการลาออกจากซึ่งจะส่งผลให้ไม่เกิดปัญหาการขาดแคลนบุคลากรที่ปฏิบัติงาน

ในส่วนของการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา โดยกองบริหารงานบุคคล และฝ่ายวิชาการ จึงได้ร่วมกันวางแผนและดำเนินการ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำกรอบอัตรากำลังสายวิชาการ ระยะสี่ปี พ.ศ.2566 – 2569 ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารและผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุนจากทุกหน่วยจัดการเรียนการสอน และประธานหลักสูตร/ประธานสาขาวิชา/ผู้แทนคณาจารย์จากทุกสาขาวิชารวมเป็นคณะกรรมการ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานจากทุกภาคส่วน

ในการกำหนดกรอบอัตรากำลัง สายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2566 – 2569 ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้กำหนดไว้ และมีการปรับเพิ่มเติมตามติดตามอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลภายในสถาบันอุดมศึกษา ในประชุม ครั้งที่ 4/2556 เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2556 ซึ่งกำหนดให้พิจารณาจากภาระงานสอนเพียงอย่างเดียว ไม่นำภาระงานวิจัยและงานบริการวิชาการมาคำนวณ ซึ่งแตกต่างจากการกำหนดกรอบอัตรากำลังสายวิชาการที่ผ่านมา ที่สามารถนำมาคำนวณได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ 10 ของภาระงานสอน ซึ่งแนวทางที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้สำหรับการวิเคราะห์เพื่อกำหนดรอบอัตรากำลัง สายวิชาการ คือ

1. ควรมีการพิจารณาแผนการผลิตบัณฑิต ว่ามีเป้าหมายการผลิตในสาขาใด ซึ่งจะทำให้ทิศทางที่มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตมีภาระงานที่เพิ่มขึ้น

2. การนำหลักสูตรมาคิดภาระงานควรคิดเฉพาะรายวิชาที่สาขาวิชารับผิดชอบในฐานะเจ้าของหลักสูตร/เจ้าของรายวิชา จะไม่นำรายวิชาของสาขาวิชาอื่นๆ ที่ไม่ได้เป็นผู้รับผิดชอบในการสอนมาคิดภาระงาน

3. อาจารย์ต้องพิจารณาว่าตนสังกัดหลักสูตรใด กรณีมีหลายหลักสูตรที่รับผิดชอบ ต้องไม่นับซ้ำ (อยู่ที่ใดที่หนึ่ง)

4. **การวิเคราะห์หาอัตรากำลังที่ควรจะมี ให้วิเคราะห์โดยใช้การคำนวณจากการสอนของอาจารย์ (Teaching Load) ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา**

โดยมีแบบฟอร์มที่มอบหมายให้ประธานหลักสูตร/ประธานสาขาวิชา/ผู้แทนคณาจารย์ได้ดำเนินการและผ่านการตรวจสอบจากผู้บริหารระดับคณาน จำนวน 8 แบบฟอร์ม คือ

- 1) เอกสารหมายเลข 1 สถานภาพอัตรากำลังของบุคลากรสายวิชาการ
- 2) เอกสารหมายเลข 2 ตารางสรุปจำนวนบุคลากรสายวิชาการจำแนกตามคุณวุฒิ
- 3) เอกสารหมายเลข 3 ข้อมูลการเกณฑ์นักศึกษาจำแนกตามคณาน/ภาควิชา/สาขาวิชา
- 4) เอกสารหมายเลข 4 ข้อมูลจำนวนนักศึกษาจำแนกตามคณาน/ภาควิชา/สาขาวิชา
- 5) เอกสารหมายเลข 5 แผนการรับนักศึกษาจำแนกตามคณาน/ภาควิชา/สาขาวิชา
- 6) เอกสารหมายเลข 6 ตารางสรุปการกำหนดกรอบอัตรากำลังสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 – 2569

7) เอกสารหมายเลข 7 สรุปการกำหนดกรอบอัตรากำลังสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 – 2569

8) เอกสารหมายเลข 8 ตารางแสดงภาระงานสอน(สายวิชาการ) ประกอบการขอตำแหน่งเพิ่มใหม่ ปีงบประมาณ 2566 – 2569 (จำแนกเป็น 4 ชุด ปี 2566, 2567, 2568, 2569)

โดยผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง สายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2566 – 2569 จากเอกสารหมายเลข 1 - หมายเลข 8 สามารถนำเสนอสรุปได้ดังตาราง

ข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ และอัตรากำลังสายวิชาการ จำแนกตามหน่วยงาน

ที่	หน่วยงาน	บุคลากรสายวิชาการ				เกษียณอายุ					ลาศึกษาต่อ					จำนวนผู้เรียนรับเข้า					บุคลากร เกิน อัตรา ทพึงมี	บุคลากร ที่พึงมี	อัตรากำลังเพิ่มใหม่				
		ข้า ราชการ	พม. (แผ่น ดิน)	พม. (ราย ได้)	รวม	2566	2567	2568	2569	รวม	2566	2567	2568	2569	รวม	2562	2563	2564	2565	2566 - 2569	2566	2567	2568	2569	รวม		
1.	สำนักวิชา ศึกษาทั่วไป	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2,730	2,333	2,444	2,540	3,499	0	38	10	10	9	9	38
2.	คณบัญชีศาสตร์	18	55	4	77	5	0	6	3	14	1	1	1	2	5	1,255	1,349	1,439	1,516	1,745	3	102	12	9	6	5	32
3.	คณமนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	17	106	7	130	4	2	0	1	7	6	4	2	1	13	982	801	878	875	1,347	18	135	9	10	8	3	30
4.	คณวิทยาการ จัดการ	15	58	6	79	1	3	2	2	8	0	0	0	0	0	754	593	581	458	995	1	94	6	8	6	2	22
5.	คณวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	22	120	5	147	1	4	1	2	8	4	0	3	3	10	490	441	493	729	857	30	151	11	13	9	6	39
6.	คณ วิศวกรรมศาสตร์ และเทคโนโลยี อุตสาหกรรม	4	46	1	51	0	1	1	1	3	0	0	0	0	0	223	161	118	163	365	4	75	6	9	9	5	29
7.	วิทยาลัยการคหกรรม	5	29	1	35	2	1	0	0	3	1	1	1	2	5	163	162	206	224	305	0	71	7	11	11	8	37
8.	บัณฑิตวิทยาลัย	3	4	6	13	1	1	1	0	3	0	0	0	0	0	138	470	553	842	865	0	21	4	5	3	2	14
9.	โรงเรียนสาธิต	0	31	15	46	3	0	0	0	3	0	0	0	0	0	385	358	355	291	415	0	65	10	9	8	7	34
	รวม	84	449	45	578	17	12	11	9	49	12	6	7	8	33	7,120	6,668	7,067	7,638	10,393	56	752	75	84	69	47	275

จากตารางสามารถนำเสนอประเด็นสำคัญๆ ได้ 6 ประเด็น โดยลำดับตามจำนวนสูงสุดไปน้อยที่สุด คือ

ประเด็นที่ 1 จำนวนบุคลากรสายวิชาการในปัจจุบัน พบว่า

- 1) คณวิทยาศาสตร์ฯ มีจำนวนบุคลากรสายวิชาการ 147 คน ซึ่งเป็นงบประมาณแผ่นดิน 142 คน
- 2) คณบัญชีศาสตร์ฯ มีจำนวนบุคลากรสายวิชาการ 130 คน ซึ่งเป็นงบประมาณแผ่นดิน 123 คน
- 3) คณวิทยาการจัดการ มีจำนวนบุคลากรสายวิชาการ 79 คน ซึ่งเป็นงบประมาณแผ่นดิน 73 คน
- 4) คณครุศาสตร์ มีจำนวนบุคลากรสายวิชาการ 77 คน ซึ่งเป็นงบประมาณแผ่นดิน 73 คน
- 5) คณวิศวกรรมศาสตร์ฯ มีจำนวนบุคลากรสายวิชาการ 51 คน ซึ่งเป็นงบประมาณแผ่นดิน 50 คน
- 6) โรงเรียนสาธิตฯ มีจำนวนบุคลากรสายวิชาการ 46 คน ซึ่งเป็นงบประมาณแผ่นดิน 31 คน

- 7) วิทยาลัยการดูแลสุขภาพ 35 คน ซึ่งเป็นงบประมาณแผ่นดิน 34 คน
- 8) บัณฑิตวิทยาลัย มีจำนวนบุคลากรสายวิชาการ 13 คน ซึ่งเป็นงบประมาณแผ่นดิน 7 คน
- 9) สำนักวิชาศึกษาทั่วไป ไม่มีบุคลากรสายวิชาการสังกัด

#### **ประเด็นที่ 2 จำนวนอาจารย์เกียรติอายุในช่วงปี 2566 – 2569 พบว่า**

- 1) คณะครุศาสตร์ จะมีอาจารย์เกียรติอายุในช่วงปีดังกล่าว 14 คน
- 2) คณะวิทยาการจัดการ และคณะวิทยาศาสตร์ฯ จะมีอาจารย์เกียรติอายุในช่วงปีดังกล่าว 8 คน
- 3) คณะมนุษยศาสตร์ฯ จะมีอาจารย์เกียรติอายุในช่วงปีดังกล่าว 7 คน
- 4) คณะวิศวกรรมศาสตร์ฯ วิทยาลัยการดูแลสุขภาพ บัณฑิตวิทยาลัย โรงพยาบาลสัตว์ จะมีอาจารย์เกียรติอายุในช่วงปีดังกล่าว 3 คน

#### **ประเด็นที่ 3 จำนวนอาจารย์ที่คาดว่าจะลาศึกษาต่อในช่วงปี 2566 – 2569 พบว่า**

- 1) คณะมนุษยศาสตร์ฯ คาดว่าจะมีอาจารย์ลาศึกษาต่อในช่วงปีดังกล่าว 13 คน
- 2) คณะวิทยาศาสตร์ฯ คาดว่าจะมีอาจารย์ลาศึกษาต่อในช่วงปีดังกล่าว 10 คน
- 3) คณะครุศาสตร์ และวิทยาลัยการดูแลสุขภาพ คาดว่าจะมีอาจารย์ลาศึกษาต่อในช่วงปีดังกล่าว 5 คน

#### **ประเด็นที่ 4 จำนวนผู้เรียนรับเข้าในช่วงปี 2562 – 2569 โดยผลการวิเคราะห์พบว่า**

- 1) สำนักวิชาศึกษาทั่วไป มีผู้เรียนรับเข้าในช่วงปี 2562 – 2565 อยู่ระหว่าง 2,333 – 2,730 คน และในช่วงปี 2566 – 2569 คาดว่าจะมีผู้เรียนรับเข้าปีละ 3,499 คน
- 2) คณะครุศาสตร์ มีผู้เรียนรับเข้าในช่วงปี 2562 – 2565 อยู่ระหว่าง 1,255 – 1,516 คน และในช่วงปี 2566 – 2569 คาดว่าจะมีผู้เรียนรับเข้าปีละ 1,745 คน
- 3) คณะมนุษยศาสตร์ฯ มีผู้เรียนรับเข้าในช่วงปี 2562 – 2565 อยู่ระหว่าง 801 – 982 คน และในช่วงปี 2566 – 2569 คาดว่าจะมีผู้เรียนรับเข้าปีละ 1,347 คน
- 4) คณะวิทยาการจัดการ มีผู้เรียนรับเข้าในช่วงปี 2562 – 2565 อยู่ระหว่าง 458 - 754 คน และในช่วงปี 2566 – 2569 คาดว่าจะมีผู้เรียนรับเข้าปีละ 995 คน
- 5) คณะวิทยาศาสตร์ฯ มีผู้เรียนรับเข้าในช่วงปี 2562 – 2565 อยู่ระหว่าง 441 - 729 คน และในช่วงปี 2566 – 2569 คาดว่าจะมีผู้เรียนรับเข้าปีละ 857 คน
- 6) คณะวิศวกรรมศาสตร์ฯ มีผู้เรียนรับเข้าในช่วงปี 2562 – 2565 อยู่ระหว่าง 118 - 223 คน และในช่วงปี 2566 – 2569 คาดว่าจะมีผู้เรียนรับเข้าปีละ 365 คน
- 7) วิทยาลัยการดูแลสุขภาพ มีผู้เรียนรับเข้าในช่วงปี 2562 – 2565 อยู่ระหว่าง 162 - 224 คน และในช่วงปี 2566 – 2569 คาดว่าจะมีผู้เรียนรับเข้าปีละ 305 คน
- 8) บัณฑิตวิทยาลัย มีผู้เรียนรับเข้าในช่วงปี 2562 – 2565 อยู่ระหว่าง 138 - 842 คน และในช่วงปี 2566 – 2569 คาดว่าจะมีผู้เรียนรับเข้าปีละ 865 คน
- 9) โรงพยาบาลสัตว์ มีผู้เรียนรับเข้าในช่วงปี 2562 – 2565 อยู่ระหว่าง 291 - 385 คน และในช่วงปี 2566 – 2569 คาดว่าจะมีผู้เรียนรับเข้าปีละ 415 คน

#### **ประเด็นที่ 5 บุคลากรเกินอัตรากำลังที่พึงมี พบว่า มีหน่วยงานที่มีจำนวนบุคลากรเกินอัตรากำลังที่พึงมี จำนวน 5 หน่วยงาน ดังนี้**

- 1) คณะวิทยาศาสตร์ฯ มีจำนวนบุคลากรเกินอัตรากำลังที่พึงมี 30 คน
- 2) คณะมนุษยศาสตร์ฯ มีจำนวนบุคลากรเกินอัตรากำลังที่พึงมี 18 คน
- 3) คณะวิศวกรรมศาสตร์ฯ มีจำนวนบุคลากรเกินอัตรากำลังที่พึงมี 4 คน

- 4) คณะครุศาสตร์ มีจำนวนบุคลากรเกินอัตรากำลังที่พึงมี 3 คน
- 5) คณะวิทยาการจัดการ มีจำนวนบุคลากรเกินอัตรากำลังที่พึงมี 1 คน

**ประเด็นที่ 6 บุคลากรที่พึงมี และอัตรากำลังเพิ่มใหม่ พบร่วม**

- 1) คณะวิทยาศาสตร์ฯ มีจำนวนบุคลากรที่พึงมี 151 คน โดยเป็นอัตรากำลังเพิ่มใหม่ 39 คน
- 2) คณะมนุษยศาสตร์ฯ มีจำนวนบุคลากรที่พึงมี 135 คน โดยเป็นอัตรากำลังเพิ่มใหม่ 30 คน
- 3) คณะครุศาสตร์ มีจำนวนบุคลากรที่พึงมี 102 คน โดยเป็นอัตรากำลังเพิ่มใหม่ 32 คน
- 4) คณะวิทยาการจัดการ มีจำนวนบุคลากรที่พึงมี 94 คน โดยเป็นอัตรากำลังเพิ่มใหม่ 22 คน
- 5) คณะวิศวกรรมศาสตร์ฯ มีจำนวนบุคลากรที่พึงมี 75 คน โดยเป็นอัตรากำลังเพิ่มใหม่ 29 คน
- 6) วิทยาลัยการคหนตรี มีจำนวนบุคลากรที่พึงมี 71 คน โดยเป็นอัตรากำลังเพิ่มใหม่ 37 คน
- 7) โรงเรียนสาธิตฯ มีจำนวนบุคลากรที่พึงมี 65 คน โดยเป็นอัตรากำลังเพิ่มใหม่ 34 คน
- 8) สำนักวิชาศึกษาทั่วไป มีจำนวนบุคลากรที่พึงมี 38 คน โดยเป็นอัตรากำลังเพิ่มใหม่ 38 คน
- 9) บัณฑิตวิทยาลัย มีจำนวนบุคลากรที่พึงมี 21 คน โดยเป็นอัตรากำลังเพิ่มใหม่ 14 คน

ซึ่งผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง สายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2566 – 2569 สามารถนำเสนอสรุปเป็นตาราง ดังนี้



กรอบอัตรากำลังสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2569 จำแนกตามหน่วยงาน

ที่	หน่วยงาน	บุคลากร ที่พึงมี	บุคลากรในปัจจุบัน			รวม	อัตรากำลัง	ตัวແນ່ງເພີ່ມໃໝ່ 2566-2569						
			ข้าราชการ (1)	หนังงานมหาวิทยาลัย				เพิ่มใหม่ ไม่รวม (3)	เพิ่มในปี					
				งบม.แผ่นดิน (2)	งบม.รายได้ (3)				2566	2567	2568	2569		
1.	สำนักวิชาศึกษาทั่วไป	38	-	-	-	-	-	38	10	10	9	9		
2.	คณครุศาสตร์	102	18	55	4	73	32	12	9	6	5	5		
3.	คณமนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	135	17	106	7	123	30	9	10	8	3	3		
4.	คณวิทยาการจัดการ	94	15	58	6	73	22	6	8	6	2	2		
5.	คณวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	151	22	120	5	142	39	11	13	9	6	6		
6.	คณวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	75	4	46	1	50	29	6	9	9	5	5		
7.	วิทยาลัยการคุณศรี	71	5	29	1	34	37	7	11	11	8	8		
8.	บัณฑิตวิทยาลัย	21	3	4	6	7	14	4	5	3	2	2		
9.	โรงเรียนสาธิต	65	-	31	15	31	34	10	9	8	7	7		
รวม		752	84	449	45	533	275	75	84	69	47			

จากการบอกรับอัตรากำลังสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 – 2569 จำแนกตามหน่วยงาน พบว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา มีบุคลากรในปัจจุบัน เฉพาะงบประมาณแผ่นดิน จำนวน 533 คน โดยมีจำนวนบุคลากรที่พึงมี 752 คน และมีความต้องการอัตรากำลังเพิ่มใหม่ 275 คน และเมื่อพิจารณาจำแนกตามหน่วยงาน พบว่า

1) หน่วยงานที่มีจำนวนบุคลากรในปัจจุบันเฉพาะงบประมาณแผ่นดินสูงสุด คือ คณวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (142 คน) รองลงมาคือ คณมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (123 คน) คณวิทยาการจัดการ (73 คน) คณครุศาสตร์ (73 คน) คณวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (50 คน) วิทยาลัยการคุณศรี (34 คน) โรงเรียนสาธิต (31 คน) บัณฑิตวิทยาลัย (7 คน) และสำนักวิชาศึกษาทั่วไป (ไม่มีบุคลากรสายวิชาการงบประมาณแผ่นดิน) ตามลำดับ

2) หน่วยงานที่มีจำนวนบุคลากรที่พึงมีสูงสุด คือ คณวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (151 คน) รองลงมาคือ คณมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (135 คน) คณครุศาสตร์ (102 คน) คณวิทยาการจัดการ (94 คน) วิทยาลัยการคุณศรี (71 คน) คณวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (75 คน) โรงเรียนสาธิต (65 คน) สำนักวิชาศึกษาทั่วไป (38 คน) และบัณฑิตวิทยาลัย (21 คน) ตามลำดับ

3) หน่วยงานที่มีความต้องการอัตรากำลังเพิ่มใหม่สูงสุด คือ คณวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (39 คน) รองลงมาคือ สำนักวิชาศึกษาทั่วไป (38 คน) วิทยาลัยการคุณศรี (37 คน) โรงเรียนสาธิต (34 คน) คณครุศาสตร์ (32 คน) คณมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (30 คน) คณวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (29 คน) และคณวิทยาการจัดการ (22 คน) บัณฑิตวิทยาลัย (14 คน) ตามลำดับ

กรอบอัตรากำลังสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2569 จำแนกตามหน่วยงาน และหลักสูตร/กลุ่มวิชา

ที่	หน่วยงาน	บุคลากร ที่พึงมี		บุคลากรในปัจจุบัน			รวม	อัตราค้าลั้ง	ตัวแหน่งเพิ่มใหม่ 2566-2569						
		จำนวนจริง	จำนวนเต็ม	ข้าราชการ (1)	พนักงานมหาวิทยาลัย				ไม่รวม (3)	เพิ่มใหม่ (3)	เพิ่มในปี				
					งบpm.แผ่นดิน (2)	งpm.รายได้ (3)					2566	2567	2568	2569	
1.	สำนักวิชาศึกษาทั่วไป	37.58	38	-	-	-	-	-	38	10	10	9	9		
2.	คณะครุศาสตร์	102	18	55	4	73	32	12	9	6	5				
2.1	รายวิชาภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ	15.17	16	1	5	-	6	10	3	3	2	2			
2.2	ภาษาอังกฤษและการประยุกต์ใช้ภาษาอังกฤษ (อ.บ.)	6.31	7	4	4	-	8	0(-1)	-	-	-	-			
2.3	ภาษาอังกฤษและการประยุกต์ใช้ภาษา (อ.บ.)	6.24	7	-	6	-	6	1	1	-	-	-			
2.4	ภาษาอังกฤษภาษาไทยทั่วไป (อ.บ.)	5.07	9	1	5	-	6	3	2	1	-	-			
2.5	ภาษาอังกฤษพิเศษ (อ.บ.)	7.08	8	-	7	-	7	1	1	-	-	-			
2.6	ภาษาอังกฤษพิเศษ (อ.บ.)	3.42	4	-	5	-	5	0(-1)	-	-	-	-			
2.7	ภาษาอังกฤษพิเศษและภาษาแผนภูมิ (อ.บ.)	7.09	8	3	2	1	5	3	1	1	1	1			
2.8	ภาษาอังกฤษภาษาไทยและภาษาอังกฤษ (อ.บ.)	11.03	12	3	5	-	8	4	1	1	1	1			
2.9	ภาษาอังกฤษและไทยเพื่อการศึกษา (อ.บ.)	5.51	6	2	4	-	6	-	-	-	-	-			
2.10	ภาษาอังกฤษพิเศษ (อ.บ.)	2.94	3	-	4	-	4	0(-1)	-	-	-	-			
2.11	ภาษาอังกฤษ (อ.บ.)	3.43	4	-	2	-	2	2	2	-	-	-			
2.12	หลักสูตรภาษาไทยเบ็ดเสร็จพื้นฐานวิชาชีพครุ	2.97	3	1	-	2	1	2	-	1	-	1			
2.13	ภาษาอังกฤษบริหารการศึกษา (อ.บ.)	2.97	3	-	1	-	1	2	-	1	1	-			
2.14	ภาษาอังกฤษหลักสูตรและการสอน (อ.บ.)	3.00	3	-	1	-	1	2	-	1	-	1			
2.15	ภาษาอังกฤษวิทยาศาสตร์เพื่อการศึกษา (ว.บ.บ.)	2.72	3	-	3	-	3	-	-	-	-	-			
2.16	ภาษาอังกฤษบริหารการศึกษา (อ.บ.)	3.00	3	-	1	1	1	2	1	-	1	-			
2.17	ภาษาอังกฤษหลักสูตรและการสอน (ป.อ.บ.)	3.00	3	3	-	-	3	-	-	-	-	-			

ที่	หน่วยงาน	บุคลากร ที่พึงมี		บุคลากรในปัจจุบัน			รวม	อัตราค้าลัง <sup>*</sup>	ค้าหน่วงเพิ่มใหม่ 2566-2569						
		จำนวนจริง		ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย				ไม่รวม (3)	เพิ่มใหม่	เพิ่มในปี				
		จำนวนเดิม	(1)		งบม.แผ่นดิน (2)	งบม.รายได้ (3)					2566	2567	2568	2569	
3.	ศูนย์มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	135	17	106	7	123	30	9	10	8	3				
3.1	สาขาวิชาสังคมศึกษา (ภ.บ.)	9.04	10	-	7	-	7	3	1	1	1	-			
3.2	สาขาวิชาภาษาอังกฤษ (ภ.บ.)	7.90	6	-	7	-	7	1	1	1	1	-			
3.3	สาขาวิชาภาษาไทย (ภ.บ.)	8.14	9	-	6	-	6	3	-	1	1	1	1		
3.4	สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น (ภ.บ.)	6.81	7	-	6	-	6	1	-	1	1	-	-		
3.5	สาขาวิชาภาษาไทย (ภ.บ.)	7.63	6	3	10	1	13	0(5)	-	-	-	-	-		
3.6	สาขาวิชาภาษาอังกฤษ (ภ.บ.)	17.60	18	6	6	2	12	6	2	2	1	1			
3.7	สาขาวิชาภาษาจีน (ภ.บ.)	6.71	7	1	6	1	2	0(2)	-	-	-	-	-		
3.8	สาขาวิชานักวิชาการต่างประเทศ (ภ.บ.)	6.47	7	2	7	-	2	0(2)	-	-	-	-	-		
3.9	สาขาวิชาคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี (ภ.บ.)	6.72	7	-	4	-	4	3	1	1	1	-			
3.10	สาขาวิชาธุรกิจภาษาไทย (ภ.บ.)	6.79	9	2	12	-	14	0(5)	-	-	-	-	-		
3.11	สาขาวิชาบริหารศาสตร์ (ภ.บ.)	6.64	7	-	2	-	2	0(2)	-	-	-	-	-		
3.12	สาขาวิชาเชิงท่องเที่ยว (ภ.บ.)	9.11	10	2	7	-	2	1	1	-	-	-	-		
3.13	สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่นและภาษาจีน (ภ.บ.)	4.43	5	-	7	1	7	0(2)	-	-	-	-	-		
3.14	สาขาวิชาภาษาเยอรมัน (ภ.บ.) *	3.96	4	-	4	-	4	-	-	-	-	-	-		
3.15	สาขาวิชาธุรกิจสหคุณภาพ (ภ.บ.) *	4.53	5	-	2	-	2	3	1	1	1	-			
3.16	สาขาวิชาบรรณาธิการภาษาอังกฤษและสารสนเทศศาสตร์ (ภ.บ.) *	4.11	5	1	4	-	5	-	-	-	-	-	-		
3.17	สาขาวิชาภาษาไทย (ภ.บ.)	2.44	3	-	-	-	-	3	1	1	1	-			
3.18	สาขาวิชาการสอนภาษาอังกฤษเป็นภาษาหลัก (ภ.บ.)	3.00	3	-	-	-	-	3	1	1	1	-			
3.19	สาขาวิชาการจัดการอาชญากรรมเชิงปรัชญา (ภ.บ.)	2.94	3	-	-	-	2	-	3	-	1	1	1		

ที่	หน่วยงาน	บุคลากร ที่เพิ่มขึ้น	บุคลากรในปัจจุบัน			รวม	อัตราค้าลัง	ตัวแหน่งเพิ่มใหม่ 2566-2569				
			ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ไม่รวม (3)			เพิ่มใหม่	2566	2567	2568	2569
4.	คณะวิทยาการจัดการ	94	15	58	6	73	22	6	8	6	6	2
4.1	สาขาวิชาบริหารธุรกิจและธุรกิจดิจิทัล (นศ.บ.)	6.76	7	1	7	-	6	96-11	-	-	-	-
4.2	สาขาวิชาบริหารธุรกิจและธุรการบ้านเรือน (นศ.บ.)	5.51	6	1	4	1	5	1	1	-	-	-
4.3	สาขาวิชาบริหารธุรกิจและการผลิตและธุรกิจบันเทิง (นศ.บ.)	5.59	7	1	5	-	6	1	-	1	-	-
4.4	สาขาวิชาภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ (นศ.บ.)	6.48	7	-	6	-	6	1	-	1	-	-
4.5	สาขาวิชาภาษาไทยภาษาต่างประเทศและภาษาอังกฤษ (บธ.บ.)	5.44	6	2	4	2	6	-	-	-	-	-
4.6	สาขาวิชาภาษาไทยและภาษาอังกฤษ (บศ.บ.)	6.76	7	2	2	1	4	3	1	1	1	-
4.7	สาขาวิชาภาษาไทย (บศ.บ.)	5.79	6	1	5	-	6	-	-	-	-	-
4.8	สาขาวิชาภาษาไทยภาษาอังกฤษ (บศ.บ.)	6.92	7	-	5	1	5	2	1	-	-	1
4.9	สาขาวิชาภาษาไทยภาษาอังกฤษและภาษาจีน (บศ.บ.)	5.09	6	-	5	-	5	1	-	-	1	-
4.10	สาขาวิชาภาษาไทยภาษาจีนและภาษาอังกฤษ (บศ.บ.) (ต่อเนื่องจากตัวแหน่ง 4.9)	5.74	6	-	3	2	5	3	1	1	-	-
4.11	สาขาวิชาภาษาไทย (บศ.บ.)	6.29	7	3	4	-	7	-	-	-	-	-
4.12	สาขาวิชาบริหารธุรกิจและธุรกิจการเงิน-ธนาคาร (บศ.บ.)	5.44	6	2	3	-	5	1	-	1	-	-
4.13	สาขาวิชาบริหารธุรกิจและธุรกิจท่องเที่ยว (หศ.บ.)	6.07	7	2	5	-	7	-	-	-	-	-
4.14	หลักสูตรบริหารธุรกิจภาษาไทย (บธ.บ.)	2.27	3	-	-	-	-	3	1	1	1	-
4.15	หลักสูตรบริหารธุรกิจภาษาไทยบัญชี (บธ.บ.)	2.27	3	-	-	-	-	3	1	1	1	-
4.16	สาขาวิชาภาษาไทยและภาษาอังกฤษและการจัดการธุรกิจการค้า (บธ.บ.)	2.78	3	-	-	-	-	3	-	1	1	1

ที่	หน่วยงาน	บุคลากร พึงมี		บุคลากรในปัจจุบัน			รวม	อัตราการล้าง เพิ่มใหม่	จำนวนเพิ่มใหม่ 2566-2569			
				ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	รวม			เพิ่มใหม่	เพิ่มใหม่	เพิ่มใหม่	เพิ่มใหม่
		จำนวนจริง	จำนวนเต็ม	(1)	งpm.แผ่นดิน (2)	งpm.รายได้ (3)	ไม่รวม (3)	เพิ่มใหม่	2566	2567	2568	2569
5.	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		151	22	120	5	142	39	11	13	9	6
5.1	สาขาวิชาภาษาไทยศาสตร์ (ส.บ.)	8.66	9	1	6	-	7	2	-	1	-	1
5.2	สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา (ส.บ.)	5.91	6	-	7	-	7	0(-1)	-	-	-	-
5.3	สาขาวิชาศิริภัทร์	3.11	4	-	4	-	4	-	-	-	-	-
5.4	สาขาวิชาเทคโนโลยีทางด้านเคมีอิเล็กทรอนิกส์ (วท.บ.)	3.79	4	2	3	-	3	0(-1)	-	-	-	-
5.5	สาขาวิชาคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี (วท.บ.)	5.20	6	-	12	-	12	0(-6)	-	-	-	-
5.6	สาขาวิชาภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ สาขาวิชาภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ (วท.บ.)	5.49	6	6	4	-	10	0(-4)	-	-	-	-
5.7	สาขาวิชาภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ (วท.บ.)	4.41	5	1	5	-	9	0(-4)	-	-	-	-
5.8	สาขาวิชาภาษาไทยและการสอนพิเศษต่างประเทศ (วท.บ.)	3.96	4	1	6	-	7	0(-3)	-	-	-	-
5.9	สาขาวิชาภาษาไทยภาษาต่างประเทศเชิงภาษาและความหมาย (วท.บ.)	3.52	4	-	5	-	5	0(-1)	-	-	-	-
5.10	สาขาวิชาภาษาไทยและพัฒนาภาษา (วท.บ.)	8.63	9	2	5	-	7	2	1	1	-	-
5.11	สาขาวิชาภาษาไทยและภาษาไทยประยุกต์/ภาษาไทยสำหรับต่างประเทศ (วท.บ.)	5.71	6	1	4	-	5	1	-	-	1	-
5.12	สาขาวิชาภาษาไทยและภาษาไทยประยุกต์/ภาษาต่างประเทศและภาษาต่างประเทศ (วท.บ.)	2.96	3	-	5	-	5	0(-2)	-	-	-	-
5.13	สาขาวิชาศิลปะการแสดงและความงามประถมศึกษา (วท.บ.)	4.53	5	1	6	-	7	0(-2)	-	-	-	-
5.14	สาขาวิชาศิลปะการแสดงและศิลปะการแสดง เชิงศิลปะและศิลปะดิจิทัล (วท.บ.)	8.51	9	-	8	-	8	1	-	1	-	-
5.15	สาขาวิชาภาษาพหูภาษาไทย (วท.บ.)	23.47	24	-	9	1	9	15	4	4	4	3
5.16	สาขาวิชาภาษาต่างประเทศ (ส.บ.)	10.33	11	-	9	1	9	2	1	1	-	-
5.17	สาขาวิชาศิลป์ไทยศาสตร์ (วท.บ.) *	5.53	6	3	4	-	5	0(-1)	-	-	-	-
5.18	สาขาวิชาเบร์ลี/เบร์ลีสกิลล์เก้นร์ (วท.บ.) *	3.67	4	2	5	-	7	0(-3)	-	-	-	-
5.19	สาขาวิชาเทคโนโลยีดิจิทัลภาษาต่างประเทศ (วท.บ.) *	4.13	5	-	3	-	3	2	1	1	-	-
5.20	สาขาวิชาศิริภัทร์/อุดมการณ์ศิริภัทร์ (วท.บ.) *	3.22	4	-	6	-	6	0(-2)	-	-	-	-
5.21	สาขาวิชาสมุนไพรและภัณฑ์ภาษาไทยศาสตร์ (วท.บ.) **	7.74	8	-	1	1	1	7	2	2	2	1
5.22	สาขาวิชาศิลป์และภัณฑ์ภาษาไทย (วท.บ.)	2.97	3	2	-	-	2	1	1	-	-	-
5.23	สาขาวิชาเบร์ลีสกิลล์เก้นร์ไทย (วท.บ.)	2.92	3	-	-	-	-	3	1	1	1	-
5.24	สาขาวิชาเก้าอี้การเมืองไทย (วท.บ.)	2.94	3	-	-	1	-	3	-	1	1	1

ที่	หน่วยงาน	บุคลากร ที่เพิ่มมี		บุคลากรในปัจจุบัน			รวม ไม่รวม (3)	อัตรากำลัง เพิ่มใหม่	ตัวแทนปีใหม่ 2566-2569					
		จำนวนจริง	จำนวนเต็ม	ข้าราชการ (1)	พนักงานมหาวิทยาลัย				เพิ่มใหม่ 2566	เพิ่มใหม่ 2567	เพิ่มใหม่ 2568	เพิ่มใหม่ 2569		
					งปม.แผ่นดิน (2)	งปม.รายได้ (3)								
6.	คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	75	4	46	1	50	29	6	9	9	5			
6.1	สาขาวิชาการบริหารกิจการภายใน (บก.บ.)	11.23	12	1	7	-	8	4	1	1	1			
6.2	สาขาวิชาออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์ (ภก.บ.)	3.48	6	-	5	-	5	1	1	-	-			
6.3	สาขาวิชาบริหารธุรกิจทางการเมืองและการท่องเที่ยว (บก.บ.)	3.02	6	-	5	-	5	1	-	-	1			
6.4	สาขาวิชาบริหารกิจการท่องเที่ยวและมนุษยศาสตร์ (บก.บ.)	3.27	6	-	4	1	4	2	-	1	1			
6.5	สาขาวิชาบริหารกิจการและงาน (บก.บ.)	6.21	7	1	4	-	5	2	1	1	-			
6.6	สาขาวิชาภาษาไทยและวิชาความเชื่อมโยง (ภก.บ.)	3.24	6	-	6	-	6	-	-	-	-			
6.7	สาขาวิชาเทคโนโลยีและวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม (ภก.บ.)	3.62	4	-	5	-	5	0(-1)	-	-	-			
6.8	สาขาวิชาการบริหารการผลิตและวิศวกรรมศาสตร์ (อส.บ.)	12.31	13	1	6	-	7	6	2	2	2			
6.9	สาขาวิชาภาษาไทยและวิชาการจัดการอุตสาหกรรม (บก.บ.) **	3.44	4	-	-	-	-	4	1	1	1			
6.10	สาขาวิชาเทคโนโลยีและวิชาการจัดการอุตสาหกรรม (หก.บ.) (เดิมเป็น 6)	1.26	2	1	4	-	5	0(-1)	-	-	-			
6.11	สาขาวิชาออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์ (วก.บ.) **	3.00	3	-	-	-	-	3	-	1	1			
6.12	สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และค้าปลีกโลก (บก.บ.) **	3.00	3	-	-	-	-	3	-	1	1			
6.13	สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และค้าปลีกโลก (บก.บ.) **	3.00	3	-	-	-	-	3	-	1	1			
7.	วิทยาลัยการศึกษา	71	5	29	1	34	37	7	11	11	8			
7.1	สาขาวิชาศัลศ์ภาษาไทย (ศ.บ.)	10.87	11	-	5	-	5	6	1	1	2			
7.2	สาขาวิชาศัลศ์รัตนโกสินทร์ภาษา (ศ.บ.)	14.72	15	-	5	-	5	10	2	3	3			
7.3	วิชาเอกศัลศ์ภาษา (หก.บ.)	12.72	13	2	4	-	6	7	2	2	2			
7.4	วิชาเอกศัลศ์รัตนโกสินทร์ภาษา (อส.บ.)	16.90	19	2	6	-	8	11	2	3	3			
7.5	สาขาวิชาภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ (หก.บ.)	4.09	5	-	4	1	4	1	-	1	-			
7.6	สาขาวิชาศัลศ์ภาษา (ศ.บ.)	2.97	3	-	2	-	2	1	-	1	-			
7.7	สาขาวิชาศัลศ์ (หก.บ.) **	2.97	3	1	2	-	3	-	-	-	-			
7.8	สาขาวิชาศัลศ์ภาษา (ปช.บ.)	1.92	2	-	1	-	1	1	-	-	1			

ที่	หน่วยงาน	บุคลากร พิเศษ		บุคลากรในปัจจุบัน				รวม	อัตราค้าสั้ง	ตัวแปรเปลี่ยนใหม่ 2566-2569							
		จำนวนจริง	จำนวนเต็ม	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย					ไม่รวม (3)	เพิ่มใหม่	เพิ่มในปี					
					งบม.แผ่นดิน (2)	งบม.รายได้ (3)	ไม่รวม (3)					2566	2567	2568	2569		
8.	บัดสีหวิทยาลัย	21	3	4	6	7	14	4	5	3	2						
8.1	บัดสีหวิทยาลัยร่วมบัดสีหวิทยาลัย	5.00	3	-	-	-	-	5	1	1	2						
8.2	สถาบันวิชาการและศึกษาด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (วช.สส.)	2.94	3	-	2	-	2	1	-	-	-						
8.3	สถาบันวิชาการและศึกษา (วช.)	2.97	3	-	-	3	-	3	1	1	1						
8.4	สถาบันวิชาการและศึกษาเทคโนโลยีดิจิทัล; มนุษยศาสตร์ (วช.ดส.)	3.00	3	-	-	-	-	3	1	1	1						
8.5	สถาบันวิชาการและศึกษาในโลกดิจิทัลและดิจิทัลศึกษา (วช.ดส.)	3.00	3	-	2	2	2	2	-	1	1						
8.6	สถาบันวิชาการและศึกษาเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตรัตน์ (ปชช.)	1.75	2	2	-	-	2	-	-	-	-						
8.7	สถาบันวิชาการและศึกษาเทคโนโลยีดิจิทัลและดิจิทัลศึกษา (ปชช.ดส.)	2.00	2	1	-	1	1	1	1	-	-						
9.	โรงเรียนสาธิต	65	-	31	15	31	34	10	9	8	7						
9.1	บ้านเรียน	3.00	3	-	1	5	1	2	1	1	-						
9.2	บ้านเรียนเชิงฯ	22.50	23	-	19	6	10	13	4	3	3						
9.3	บ้านเรียนเชิงฯ	39.00	39	-	29	4	20	19	5	5	4						
รวม				752	84	449	45	533	275	75	84	69	47				

## หมายเหตุ

\* หลักสูตรเดิมที่อยู่ระหว่างการรอปิดหลักสูตร และงดรับนักศึกษาในช่วงปี 2565 – 2569

\*\* หลักสูตรใหม่ที่คาดว่าจะมีการพัฒนาเพื่อเปิดรับนักศึกษาในช่วงปี 2566 - 2569

จากตารางพบว่า มีหลักสูตรอยู่ระหว่างการรอปิดหลักสูตรและตั้งนักศึกษาในช่วงปี 2566 – 2569 จำนวน 7 หลักสูตร และมีหลักสูตรที่คาดว่าจะมีการพัฒนาเพื่อเปิดรับนักศึกษาในช่วงปี 2566 – 2569 จำนวน 6 หลักสูตร ดังนี้

#### หลักสูตรอยู่ระหว่างการรอปิดหลักสูตรและตั้งนักศึกษา ในช่วงปี 2566 – 2569

- 1) สาขาวิชาอาเซียนศึกษา (ศศ.บ.) \*
- 2) สาขาวิชาธุรกิจอิสลาม (ศศ.บ.) \*
- 3) สาขาวิชาบรรณารักษศาสตร์และสารสนเทศศาสตร์ (ศศ.บ.) \*
- 4) สาขาวิชาคณิตศาสตร์ (วท.บ.) \*
- 5) สาขาวิชาเคมี/เคมีพลิคัลกัณฑ์ (วท.บ.) \*
- 6) สาขาวิชาเคมีอุตสาหกรรม/นวัตกรรมและเทคโนโลยีพอลิเมอร์ (วท.บ.) \*
- 7) สาขาวิชาชีววิทยา/อุตสาหกรรมชีวภาพ (วท.บ.) \*

#### หลักสูตรที่คาดว่าจะมีการพัฒนาเพื่อเปิดรับนักศึกษา ในช่วงปี 2566 – 2569

- 1) สาขาวิชาสมุนไพรและกัญชาศาสตร์ (วท.บ.) \*\*
- 2) สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการอุตสาหกรรม (ทล.บ.) \*\*
- 3) สาขาวิชาออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์ (วท.ม.) \*\*
- 4) สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน (บธ.ม.) \*\*
- 5) สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน (บธ.ด.) \*\*
- 6) สาขาวิชาดันตรี (ดศ.ม.) \*\*

โดยสามารถจัดอันดับ 3 หลักสูตร/กลุ่มวิชาที่มีจำนวนบุคลากรในปัจจุบัน จำนวนบุคลากรในปัจจุบันเฉพาะงบประมาณแผ่นดิน จำนวนบุคลากรที่พึงมี และจำนวนอัตรากำลังเพิ่มใหม่สูงสุด ได้ดังนี้

#### หลักสูตร/กลุ่มวิชาที่มีจำนวนบุคลากรในปัจจุบันสูงสุด 3 อันดับแรก

- |             |   |
|-------------|---|
| อันดับที่ 1 | ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 24 คน   |
| อันดับที่ 2 | ระดับประถมศึกษา จำนวน 16 คน   |
| อันดับที่ 3 | จำนวน 14 คน คือ <ol style="list-style-type: none"> <li>1) สาขาวิชาภาษาไทย (ศศ.บ.)</li> <li>2) สาขาวิชาภาษาอังกฤษ (ศศ.บ.)</li> <li>3) สาขาวิชาธุรกิจประศาสนศาสตร์ (รป.บ.)</li> </ol> |

#### หลักสูตร/กลุ่มวิชาที่มีจำนวนบุคลากรในปัจจุบันเฉพาะงบประมาณแผ่นดินสูงสุด 3 อันดับแรก

- |             |   |
|-------------|---|
| อันดับที่ 1 | ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 20 คน                     |
| อันดับที่ 2 | สาขาวิชาธุรกิจประศาสนศาสตร์ (รป.บ.) จำนวน 14 คน |
| อันดับที่ 3 | สาขาวิชาภาษาไทย (ศศ.บ.) จำนวน 13 คน             |

#### หลักสูตร/กลุ่มวิชาที่มีจำนวนบุคลากรที่พึงมีสูงสุด 3 อันดับแรก

- |             |  |
|-------------|--|
| อันดับที่ 1 | ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 39 คน                |
| อันดับที่ 2 | สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย (พท.บ.) จำนวน 24 คน |
| อันดับที่ 3 | ระดับประถมศึกษา จำนวน 23 คน                |

#### หลักสูตร/กลุ่มวิชาที่มีจำนวนอัตรากำลังเพิ่มใหม่สูงสุด 3 อันดับแรก

- |             |  |
|-------------|--|
| อันดับที่ 1 | ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 19 คน                |
| อันดับที่ 2 | สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย (พท.บ.) จำนวน 15 คน |
| อันดับที่ 3 | ระดับประถมศึกษา จำนวน 13 คน                |

ในส่วนของการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง สาขาวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2566 – 2569 มีความแตกต่างจากการอัตรากำลังสาขาวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 – 2565 ในประเด็นสำคัญๆ ดังนี้

1. การวิเคราะห์ภาระงานสอน พิจารณาจากการงานสอนเพียงอย่างเดียว ไม่นำภาระงานวิจัยและงานบริการวิชาการมาคำนวณ
2. การคำนวณบุคลากรในปัจจุบันไม่นับรวมบุคลากรที่จ้างด้วยเงินรายได้ ซึ่งส่งผลให้บุคลากรในปัจจุบันที่ปรากฏในกรอบอัตรากำลังสาขาวิชาการ บางหน่วยงานจะมีจำนวนลดลง และส่งผลให้บุคลากรที่พึงมีและอัตรากำลังที่ต้องการเพิ่มใหม่มีจำนวนเพิ่มขึ้น
3. มีหน่วยงานเพิ่มเติมจากการอัตรากำลังสาขาวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 – 2565 คือ สำนักวิชาศึกษาทั่วไป โดยนำรายวิชาในหมวดวิชาศึกษาทั่วไปมาวิเคราะห์โดยใช้การคำนวณจากการงานสอนของอาจารย์ (Teaching Load) ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และจำแนกภาระงานดังกล่าวออกจากราดีลบน้ำหน่วงงาน เพื่อไม่ให้เกิดความชัดเจนในการวิเคราะห์ เมื่อจากรายวิชาส่วนใหญ่เป็นลักษณะของการบูรณาการศาสตร์จากหลากหลายหน่วยงาน

โดยสามารถนำเสนอผลการเปรียบเทียบกรอบอัตรากำลัง สาขาวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2569 กับกรอบอัตรากำลังสาขาวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565 ในภาพรวมและจำแนกตามหน่วยงาน ดังนี้

**การเปรียบเทียบกรอบอัตรากำลัง สาขาวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2569 กับกรอบอัตรากำลังสาขาวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565**  
ภาพรวม

หน่วยงาน	ปีงบประมาณ 2562 - 2565			ปีงบประมาณ 2566 - 2569			ความแตกต่างของจำนวน		
	บุคลากร ปัจจุบัน	บุคลากร ที่พึงมี	อัตรากำลัง ที่ต้องการ เพิ่มใหม่	บุคลากร ปัจจุบัน (เฉพาะงบ แผ่นดิน)	บุคลากร ที่พึงมี	อัตรากำลัง ที่ต้องการ เพิ่มใหม่	บุคลากร ปัจจุบัน	บุคลากร ที่พึงมี	อัตรากำลัง ที่ต้องการ เพิ่มใหม่
มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา	577	870	317	533	752	275	-44	-118	-42

จากตารางพบว่า บุคลากรปัจจุบันในปีงบประมาณ 2566 – 2569 มีจำนวนลดลงจากปีงบประมาณ 2562 – 2565 จำนวน 44 คน จากเดิม 577 คน ลดลงเหลือ 533 คน โดยมีผลการวิเคราะห์จำนวนบุคลากรที่พึงมีลดลง จำนวน 118 คน จากเดิม 870 คน ลดลงเหลือ 752 คน และมีจำนวนอัตรากำลังที่ต้องการเพิ่มใหม่ลดลง จำนวน 42 คน จากเดิม 317 คน เพิ่มขึ้นเป็น 275 คน

## สำนักวิชาศึกษาทั่วไป

ที่	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ 2562 - 2565			ปีงบประมาณ 2566 - 2569			ความแตกต่างของจำนวน		
		บุคลากร ปัจจุบัน	บุคลากร ที่เพิ่มมี	อัตรากำลัง <sup>ที่ต้องการ เพิ่มใหม่</sup>	บุคลากร ปัจจุบัน (เฉพาะงบ แผ่นดิน)	บุคลากร ที่เพิ่มมี	อัตรากำลัง <sup>ที่ต้องการ เพิ่มใหม่</sup>	บุคลากร ปัจจุบัน	บุคลากร ที่เพิ่มมี	อัตรากำลัง <sup>ที่ต้องการ เพิ่มใหม่</sup>
1.	สำนักวิชาศึกษาทั่วไป	ไม่มีข้อมูล		0	38	38	0	38	38	

จากตารางพบว่า ในปีงบประมาณ 2562 – 2565 และปีงบประมาณ 2566 – 2569 ไม่มีบุคลากรในสังกัดสำนักวิชาศึกษาทั่วไป แต่เมื่อนำรายวิชาในหมวดวิชาศึกษาทั่วไปมาวิเคราะห์โดยใช้การคำนวณจากการสอนของอาจารย์ (Teaching Load) ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และจำแนกภาระงานดังกล่าวออกจากราดۀหน่วยงาน เพื่อไม่ให้เกิดความช้ำซ้อนในการวิเคราะห์ เนื่องจากรายวิชาส่วนใหญ่เป็นลักษณะของการบูรณาการศาสตร์จากหลากหลายหน่วยงาน ผลการวิเคราะห์พบว่า มีจำนวนบุคลากรที่เพิ่มมากขึ้น 38 คน และมีอัตรากำลังที่ต้องการเพิ่มใหม่เท่ากับ 38 คน

## คณะครุศาสตร์

ที่	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ 2562 - 2565			ปีงบประมาณ 2566 - 2569			ความแตกต่างของจำนวน		
		บุคลากร ปัจจุบัน	บุคลากร ที่เพิ่มมี	อัตรากำลัง <sup>ที่ต้องการ เพิ่มใหม่</sup>	บุคลากร ปัจจุบัน (เฉพาะงบ แผ่นดิน)	บุคลากร ที่เพิ่มมี	อัตรากำลัง <sup>ที่ต้องการ เพิ่มใหม่</sup>	บุคลากร ปัจจุบัน	บุคลากร ที่เพิ่มมี	อัตรากำลัง <sup>ที่ต้องการ เพิ่มใหม่</sup>
2.	คณะครุศาสตร์	99	144	46	73	102	32	-26	-42	-14
2.1	รายวิชาพื้นฐานคณะ	19	27	8	6	16	10	-13	-11	2
2.2	สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย (ค.บ.)	8	11	3	8	7	0(-1)	0	-4	-3
2.3	สาขาวิชาการประถมศึกษา (ค.บ.)	5	5	0	6	7	1	1	2	1
2.4	สาขาวิชาพัฒนาการเด็กทั่วไป (ค.บ.)	5	7	2	6	9	3	1	2	1
2.5	สาขาวิชาพัฒนาการเด็ก (ค.บ.)	7	11	4	7	8	1	0	-3	-3
2.6	สาขาวิชาศิลปศึกษา (ค.บ.)	5	7	2	5	4	0(-1)	0	-3	-2
2.7	สาขาวิชาจิตวิทยาและการแนะแนว (ค.บ.)	7	11	4	5	8	3	-2	-3	-1
2.8	สาขาวิชาการประเมินผลและวิจัยทางการศึกษา (ค.บ.)	10	12	2	8	12	4	-2	0	2
2.9	สาขาวิชาเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา (ค.บ.)	7	7	0	6	6	0	-1	-1	0

ที่	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ 2562 - 2565			ปีงบประมาณ 2566 - 2569			ความแตกต่างของจำนวน		
		บุคลากร ปัจจุบัน	บุคลากร ที่เพิ่ม	อัตรากำลัง <sup>*</sup> ที่ต้องการ เพิ่มใหม่	บุคลากร ปัจจุบัน (เฉพาะงบ แผ่นดิน)	บุคลากร ที่เพิ่ม	อัตรากำลัง <sup>*</sup> ที่ต้องการ เพิ่มใหม่	บุคลากร ปัจจุบัน	บุคลากร ที่เพิ่ม	อัตรากำลัง <sup>*</sup> ที่ต้องการ เพิ่มใหม่
2.10	สาขาวิชาฟิสิกส์ (ค.บ.)* (ย้ายมาจากคณะวิทยาศาสตร์ฯ)	4	6	2	4	3	0(-1)	0	-3	-2
2.11	สาขาวิชาเคมี (ค.บ.)* * (ย้ายมาจากคณะวิทยาศาสตร์ฯ)	5	7	2	2	4	2	-3	-3	0
2.12	หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู	4	13	9	1	3	2	-3	-10	-7
2.13	สาขาวิชาการบริหารการศึกษา (ค.ม.)	5	6	1	1	3	2	-4	-3	1
2.14	สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน (ค.ม.)	5	4	0(-1)	1	3	2	-4	-1	2
2.15	สาขาวิชาจิตวิทยาการปรึกษา (วท.ม.)	3	4	1	3	3	0	0	-1	-1
2.16	สาขาวิชาการบริหารการศึกษา (ค.ด.)	ไม่ปรากฏข้อมูลในกรอบฯ เดิม			1	3	2	1	3	2
2.17	สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน (ปร.ด.)	ไม่ปรากฏข้อมูลในกรอบฯ เดิม			3	3	0	3	3	0
2.18	สาขาวิชาการสอนสังคมศึกษา (ค.ม.)	0	6	6	ไม่ปรากฏข้อมูลในกรอบฯ ใหม่			0	-6	-6

จากตารางพบว่า

- บุคลากรปัจจุบันในปีงบประมาณ 2566 – 2569 มีจำนวนลดลงจากปีงบประมาณ 2562 – 2565 จำนวน 26 คน จากเดิม 99 คน ลดลงเหลือ 73 คน
- บุคลากรที่เพิ่มในปีงบประมาณ 2566 – 2569 ลดลง จำนวน 42 คน จากเดิม 144 คน ลดลงเหลือ 102 คน
- อัตรากำลังที่ต้องการเพิ่มใหม่ในปีงบประมาณ 2566 – 2569 ลดลง จำนวน 14 คน จากเดิม 46 คน ลดลงเป็น 32 คน
- หลักสูตรที่ต้องการอัตรากำลังเพิ่มใหม่ในปีงบประมาณ 2566 – 2569 จำนวน 11 หลักสูตร คือ รายวิชาพื้นฐานคณะ (10 คน) สาขาวิชาการประเมินผลและวิจัยทางการศึกษา (ค.บ.) (4 คน) สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไป (ค.บ.) (3 คน) สาขาวิชาจิตวิทยาและการแนะแนว (ค.บ.) (3 คน) สาขาวิชาเคมี (ค.บ.) (2 คน) หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู (2 คน) สาขาวิชาการบริหารการศึกษา (ค.ม.) (2 คน) สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน (ค.ม.) (2 คน) สาขาวิชาการบริหารการศึกษา (ค.ด.) (2 คน) สาขาวิชาการประถมศึกษา (ค.บ.) (1 คน) และสาขาวิชาพลศึกษา (ค.บ.) (1 คน)
- หลักสูตรที่มีบุคลากรมากกว่าบุคลากรที่เพิ่ม จำนวน 3 หลักสูตร (3 คน) คือ สาขาวิชาการศึกษาปฐมัย(ค.บ.) (1 คน) สาขาวิชาศิลปศึกษา(ค.บ.) (1 คน) และสาขาวิชาฟิสิกส์ (ค.บ.) (1 คน)

คณานุមนตร์และสังคมศาสตร์

24

ที่	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ 2562 - 2565			ปีงบประมาณ 2566 - 2569			ความแตกต่างของจำนวน		
		บุคลากร ปัจจุบัน	บุคลากร ที่เพิ่มขึ้น	อัตรากำลัง <sup>*</sup> ที่ต้องการ เพิ่มใหม่	บุคลากร ปัจจุบัน (เฉพาะงบ แผ่นดิน)	บุคลากร ที่เพิ่มขึ้น	อัตรากำลัง <sup>*</sup> ที่ต้องการ เพิ่มใหม่	บุคลากร ปัจจุบัน	บุคลากร ที่เพิ่มขึ้น	อัตรากำลัง <sup>*</sup> ที่ต้องการ เพิ่มใหม่
3.	คณานุមนตร์และสังคมศาสตร์	141	219	85	123	135	30	-18	-84	-55
3.1	สาขาวิชาสังคมศึกษา (ศ.บ.)	7	13	6	7	10	3	0	-3	-3
3.2	สาขาวิชาภาษาอังกฤษ (ศ.บ.)	8	12	4	7	8	1	-1	-4	-3
3.3	สาขาวิชาภาษาไทย (ศ.บ.)	7	12	5	6	9	3	-1	-3	-2
3.4	สาขาวิชานานภัยศิลปศึกษา (ศ.บ.)	5	10	5	6	7	1	1	-3	-4
3.5	สาขาวิชาภาษาไทย (ศศ.บ.)	14	13	0(-1)	13	8	0(-5)	-1	-5	0
3.6	สาขาวิชาภาษาอังกฤษ (ศศ.บ.)	18	32	14	12	18	6	-6	-14	-8
3.7	สาขาวิชาภาษาจีน (ศศ.บ.)	9	8	0(-1)	9	7	0(-2)	0	-1	0
3.8	สาขาวิชาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา (ศศ.บ.)	9	16	7	9	7	0(-2)	0	-9	-7
3.9	สาขาวิชาภาษาและวัฒนธรรมเอเชียตะวันออก (ศศ.บ.)	5	8	3	4	7	3	-1	-1	0
3.10	สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (รบ.บ.)	10	16	6	14	9	0(-5)	4	-7	-6
3.11	สาขาวิชานิติศาสตร์ (น.บ.)	9	9	0	9	7	0(-2)	0	-2	0
3.12	สาขาวิชาคริเอ็ติฟกราฟิก (ศป.บ.)	11	9	0	9	10	1	-2	1	1
3.13	สาขาวิชานานภัยศาสตร์และการแสดง (ศป.บ.)	7	10	3	7	5	0(-2)	0	-5	-3
3.14	สาขาวิชาอาเซียนศึกษา (ศศ.บ.) *	5	7	2	4	4	0	-1	-3	-2
3.15	สาขาวิชาธุรกิจอิสลาม (ศศ.บ.) *	4	5	1	2	5	3	-2	0	2
3.16	สาขาวิชาบรรณรัฐศาสตร์และสารสนเทศศาสตร์ (ศศ.บ.) *	7	4	0(-3)	5	5	0	-2	1	0
3.17	สาขาวิชาภาษาไทย (ศศ.ม.)	0	5	5	0	3	3	0	-2	-2
3.18	สาขาวิชาการสอนภาษาอังกฤษเป็นภาษาสากล (ค.ม.) * (ย้ายมาจากคณะครุศาสตร์)	0	6	6	0	3	3	0	-3	-3
3.19	สาขาวิชาการจัดการภาครัฐสมัยใหม่ (รป.ม.)	2	14	12	0	3	3	-2	-11	-9
3.20	สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์(ปกครองท้องถิ่น) (รบ.บ.)	4	5	1	ไม่ปรากฏข้อมูลในกรอบฯ ใหม่			-4	-5	-1
3.21	สาขาวิชาการสอนภาษาจีน (ค.ม.)	0	5	5	ไม่ปรากฏข้อมูลในกรอบฯ ใหม่			0	-5	-5

จากตารางพบว่า

1. บุคลากรปัจจุบันในปีงบประมาณ 2566 – 2569 มีจำนวนลดลงจากปีงบประมาณ 2562 – 2565 จำนวน 18 คน จากเดิม 141 คน ลดลงเหลือ 123 คน
2. บุคลากรที่เพิ่มในปีงบประมาณ 2566 – 2569 ลดลง จำนวน 84 คน จากเดิม 219 คน ลดลงเหลือ 135 คน
3. อัตรากำลังที่ต้องการเพิ่มใหม่ในปีงบประมาณ 2566 – 2569 ลดลง จำนวน 55 คน จากเดิม 85 คน ลดลงเป็น 30 คน
4. หลักสูตรที่ต้องการอัตรากำลังเพิ่มใหม่ในปีงบประมาณ 2566 – 2569 จำนวน 9 หลักสูตร คือ สาขาวิชาภาษาอังกฤษ (ศศ.บ.) (6 คน) สาขาวิชาสังคมศึกษา (ค.บ.) (3 คน) สาขาวิชาภาษาไทย (ค.บ.) (3 คน) สาขาวิชาภาษาและวัฒนธรรมอาเซียนตะวันออก (ศศ.บ.) (3 คน) สาขาวิชาภาษาไทย (ศศ.ม.) (3 คน) สาขาวิชาการสอนภาษาอังกฤษเป็นภาษาสากล (ค.ม.) (3 คน) สาขาวิชาการจัดการภาครัฐสมัยใหม่ (รป.ม.) (3 คน) สาขาวิชาภาษาอังกฤษ (ค.บ.) (1 คน) สาขาวิชานานภัยศิลป์ศึกษา (ค.บ.) (1 คน) สาขาวิชาคริเอทิฟกราฟิก (ศป.บ.) (1 คน) และหลักสูตรที่รอปิดหลักสูตรอีกจำนวน 2 หลักสูตร คือ สาขาวิชาธุรกิจอิสลาม (ศศ.บ.) (3 คน) สาขาวิชาบรรณารักษศาสตร์และสารสนเทศศาสตร์ (ศศ.บ.) (3 คน)
5. หลักสูตรที่มีบุคลากรมากกว่าบุคลากรที่เพิ่มมี จำนวน 6 หลักสูตร (18 คน) คือ สาขาวิชาภาษาไทย (ศศ.บ.) (5 คน) สาขาวิชาธุรกิจประศาสนศาสตร์ (รป.บ.) (5 คน) สาขาวิชาภาษาจีน (ศศ.บ.) (2 คน) สาขาวิชาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา (ศศ.บ.) (2 คน) สาขาวิชานิติศาสตร์ (น.บ.) (2 คน) และสาขาวิชานานภัยศาสตร์และการแสวง (ศป.บ.) (2 คน)

#### คณะวิทยการจัดการ

ที่	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ 2562 - 2565			ปีงบประมาณ 2566 - 2569			ความแตกต่างของจำนวน		
		บุคลากร ปัจจุบัน	บุคลากร ที่เพิ่ม	อัตรากำลัง ที่ต้องการ เพิ่มใหม่	บุคลากร ปัจจุบัน (เฉพาะงบ แผ่นดิน)	บุคลากร ที่เพิ่ม	อัตรากำลัง ที่ต้องการ เพิ่มใหม่	บุคลากร ปัจจุบัน	บุคลากร ที่เพิ่ม	อัตรากำลัง ที่ต้องการ เพิ่มใหม่
4.	<b>คณะวิทยการจัดการ</b>	74	111	38	73	94	22	-1	-17	-16
4.1	สาขาวิชาบรรณารักษศาสตร์และสื่อสารมวลชน (นศ.บ.)	9	11	2	8	7	0(-1)	-1	-4	-2
4.2	สาขาวิชาการสื่อสารดิจิทัลคอนเทนต์ (นศ.บ.)	5	8	3	5	6	1	0	-2	-2
4.3	สาขาวิชาการสื่อสารการตลาดและธุรกิจบันเทิง (นศ.บ.)	1	8	7	6	7	1	5	-1	-6
4.4	สาขาวิชาพาณิชย์ (นศ.บ.)	6	16	10	6	7	1	0	-9	-9
4.5	สาขาวิชาการจัดการธุรกิจและทรัพยากรมนุษย์ (บธ.บ.)	6	9	3	6	6	0	0	-3	-3
4.6	สาขาวิชาการตลาดดิจิทัลเชิงสร้างสรรค์ (บธ.บ.)	5	7	2	4	7	3	-1	0	1
4.7	สาขาวิชาธุรกิจดิจิทัล (บธ.บ.)	6	8	2	6	6	0	0	-2	-2
4.8	สาขาวิชาการเป็นผู้ประกอบการ (บธ.บ.)	5	8	3	5	7	2	0	-1	-1
4.9	สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน (บธ.บ.)	5	5	0	5	6	1	0	1	1
4.10	สาขาวิชาการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ (บธ.บ.) (หลักสูตรนานาชาติ)	5	4	0(-1)	3	6	3	-2	2	3

ที่	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ 2562 - 2565			ปีงบประมาณ 2566 - 2569			ความแตกต่างของจำนวน		
		บุคลากร ปัจจุบัน	บุคลากร ที่เพิ่ม	อัตรากำลัง ที่ต้องการ เพิ่มใหม่	บุคลากร ปัจจุบัน (เฉพาะงบ แผ่นดิน)	บุคลากร ที่เพิ่ม	อัตรากำลัง ที่ต้องการ เพิ่มใหม่	บุคลากร ปัจจุบัน	บุคลากร ที่เพิ่ม	อัตรากำลัง ที่ต้องการ เพิ่มใหม่
4.11	สาขาวิชาการบัญชี (บช.บ.)	9	12	3	7	7	0	-2	5	-3
4.12	สาขาวิชานวัตกรรมทางเศรษฐกิจ การเงินและการลงทุน (ศ.บ.)	5	7	2	5	6	1	0	-1	-1
4.13	สาขาวิชานวัตกรรมการท่องเที่ยว (ศศ.บ.)	7	8	1	7	7	0	0	-1	-1
4.14	หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บธ.ม.)	ไม่ปรากฏข้อมูลในกรอบฯ เดิม			0	3	3	0	3	3
4.15	หลักสูตรบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต (บธ.ด.)	ไม่ปรากฏข้อมูลในกรอบฯ เดิม			0	3	3	0	3	3
4.16	สาขาวิชานวัตกรรมการจัดการการสื่อสาร (ปร.ต.)	ไม่ปรากฏข้อมูลในกรอบฯ เดิม			0	3	3	0	3	3

จากตารางพบว่า

1. บุคลากรปัจจุบันในปีงบประมาณ 2566 – 2569 มีจำนวนลดลงจากปีงบประมาณ 2562 – 2565 จำนวน 1 คน จากเดิม 74 คน ลดลงเหลือ 73 คน

2. บุคลากรที่เพิ่มในปีงบประมาณ 2566 – 2569 ลดลง จำนวน 17 คน จากเดิม 111 คน ลดลงเหลือ 94 คน

3. อัตรากำลังที่ต้องการเพิ่มใหม่ในปีงบประมาณ 2566 – 2569 ลดลง จำนวน 16 คน จากเดิม 38 คน ลดลงเป็น 22 คน

4. หลักสูตรที่ต้องการอัตรากำลังเพิ่มใหม่ในปีงบประมาณ 2566 – 2569 จำนวน 11 หลักสูตร คือ หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บธ.ม.) (3 คน) หลักสูตรบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต (บธ.ด.) (3 คน) สาขาวิชานวัตกรรมการจัดการการสื่อสาร (ปร.ต.) (3 คน) สาขาวิชาการตลาดดิจิทัลเชิงสร้างสรรค์ (บธ.บ.) (3 คน) สาขาวิชาการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ (บธ.บ.) (หลักสูตรนานาชาติ) (3 คน) สาขาวิชาการเป็นผู้ประกอบการ (บธ.บ.) (2 คน) สาขาวิชาการสื่อสารดิจิทัลคอนเทนต์ (นศ.บ.) (1 คน) สาขาวิชาการสื่อสารการตลาดและธุรกิจบันเทิง (นศ.บ.) (1 คน) สาขาวิชาภาษาพยนต์ (นศ.บ.) (1 คน) สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน (บธ.บ.) (1 คน) และสาขาวิชานวัตกรรมทางเศรษฐกิจ การเงินและการลงทุน (ศ.บ.) (1 คน)

5. หลักสูตรที่มีบุคลากรมากกว่าบุคลากรที่เพิ่ม จำนวน 1 หลักสูตร คือ สาขาวิชาบรรดศาสตร์และสื่อสารรัฐมนตรี (นศ.บ.) (1 คน)

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

27

ที่	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ 2562 - 2565			ปีงบประมาณ 2566 - 2569			ความแตกต่างของจำนวน		
		บุคลากร ปัจจุบัน	บุคลากร ที่เพิ่มมี	อัตรากำลัง <sup>ที่ต้องการ เพิ่มใหม่</sup>	บุคลากร ปัจจุบัน (เฉพาะงบ แผ่นดิน)	บุคลากร ที่เพิ่มมี	อัตรากำลัง <sup>ที่ต้องการ เพิ่มใหม่</sup>	บุคลากร ปัจจุบัน	บุคลากร ที่เพิ่มมี	อัตรากำลัง <sup>ที่ต้องการ เพิ่มใหม่</sup>
5.	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	143	181	49	142	151	39	-1	-30	-10
5.1	สาขาวิชาคณิตศาสตร์ (ค.บ.)	6	12	6	7	9	2	1	-3	-4
5.2	สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา (ค.บ.)	8	8	0	7	6	0(-1)	-1	-2	0
5.3	สาขาวิชาชีววิทยา (ค.บ.)	6	4	0(-2)	4	4	0	-2	0	0
5.4	สาขาวิชาเกษตรศาสตร์/เทคโนโลยีการเกษตร (วท.บ.)	4	5	1	5	4	0(-1)	1	-1	-1
5.5	สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ (วท.บ.)	8	14	6	12	6	0(-6)	4	-8	-6
5.6	สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร/เทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยาการข้อมูล (วท.บ.)	8	5	0(-3)	10	6	0(-4)	2	1	0
5.7	สาขาวิชาเทคโนโลยีอัจฉริยะ (วท.บ.)	6	4	0(-2)	9	5	0(-4)	3	1	0
5.8	สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ (วท.บ.)	6	10	4	7	4	0(-3)	1	-6	-4
5.9	สาขาวิชาวิทยาการธุรกิจสุขภาพและความงาม (วท.บ.)	ไม่ปรากฏข้อมูลในกรอบฯ เดิม			5	4	0(-1)	5	4	0(-1)
5.10	สาขาวิทยาศาสตร์การแพทย์ (วท.บ.)	ไม่ปรากฏข้อมูลในกรอบฯ เดิม			7	9	2	7	9	2
5.11	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร/เทคโนโลยีการอาหาร (วท.บ.)	5	8	3	5	6	1	0	-2	-2
5.12	สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม/การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ (วท.บ.)	5	5	0	5	3	0(-2)	0	-2	0
5.13	สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (วท.บ.)	6	9	3	7	5	0(-2)	1	-4	-3
5.14	สาขาวิชาเอนิเมชันและดิจิทัลเมดี้/เอนิเมชัน เกม และดิจิทัลเมดี้ (วท.บ.)	10	11	1	8	9	1	-2	-2	0
5.15	สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย (พท.บ.)	5	13	8	9	24	15	4	11	7
5.16	สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ (ส.บ.)	11	16	5	9	11	2	-2	-5	-3
5.17	สาขาวิชาคณิตศาสตร์ (วท.บ.) *	7	6	0(-1)	7	6	0(-1)	0	0	0
5.18	สาขาวิชาเคมี/เคมีผลิตภัณฑ์ (วท.บ.) *	6	9	3	7	4	0(-3)	1	-5	-3

ที่	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ 2562 - 2565			ปีงบประมาณ 2566 - 2569			ความแตกต่างของจำนวน		
		บุคลากร ปัจจุบัน	บุคลากร ที่เพิ่ม	อัตรากำลัง ที่ต้องการ เพิ่มใหม่	บุคลากร ปัจจุบัน (เฉพาะงบ แผ่นดิน)	บุคลากร ที่เพิ่ม	อัตรากำลัง ที่ต้องการ เพิ่มใหม่	บุคลากร ปัจจุบัน	บุคลากร ที่เพิ่ม	อัตรากำลัง ที่ต้องการ เพิ่มใหม่
5.19	สาขาวิชาเคมีอุตสาหกรรม/นวัตกรรมและเทคโนโลยีพอลิเมอร์ (วท.บ.)*	6	6	0	3	5	2	-3	-1	2
5.20	สาขาวิชาชีววิทยา/อุตสาหกรรมชีวภาพ (วท.บ.)*	6	7	1	6	4	0(-2)	0	-3	-1
5.21	สาขาวิชาสมุนไพรและกัญชาศาสตร์ (วท.บ.) **	ไม่ปรากฏข้อมูลในกรอบฯ เดิม			1	8	7	1	8	7
5.22	สาขาวิชาผลิตภัณฑ์สมุนไพร กัญชงและกัญชา (วท.ม.)	ไม่ปรากฏข้อมูลในกรอบฯ เดิม			2	3	1	2	3	1
5.23	สาขาวิชาเภสัชกรรมไทย (พท.ม.)	4	8	4	0	3	3	-4	-5	-1
5.24	สาขาวิชาเภสัชกรรมไทย (พท.ต.)	2	4	2	0	3	3	-2	-1	1
5.25	สาขาวิชาจุลชีววิทยา (วท.บ.)	6	4	0(-2)	ไม่ปรากฏข้อมูลในกรอบฯ ใหม่			-6	-4	0
5.26	สาขาวิชานวัตกรรมการจัดการเกษตรและชั้พพัฒน์ (วท.บ.)	5	4	0(-1)	ไม่ปรากฏข้อมูลในกรอบฯ ใหม่			-5	-4	0
5.27	สาขาวิชาพิสิกส์ (วท.บ.)	3	5	2	ไม่ปรากฏข้อมูลในกรอบฯ ใหม่			-3	-5	-2
5.28	สาขาวิชาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ (วท.ม.)	4	4	0	ไม่ปรากฏข้อมูลในกรอบฯ ใหม่			-4	-4	0

จากตารางพบว่า

1. บุคลากรปัจจุบันในปีงบประมาณ 2566 – 2569 มีจำนวนลดลงจากปีงบประมาณ 2562 – 2565 จำนวน 1 คน จากเดิม 143 คน ลดลงเหลือ 142 คน

2. บุคลากรที่เพิ่มในปีงบประมาณ 2566 – 2569 ลดลง จำนวน 30 คน จากเดิม 181 คน ลดลงเหลือ 151 คน

3. อัตรากำลังที่ต้องการเพิ่มใหม่ในปีงบประมาณ 2566 – 2569 ลดลง จำนวน 10 คน จากเดิม 49 คน ลดลงเป็น 39 คน

4. หลักสูตรที่ต้องการอัตรากำลังเพิ่มใหม่ในปีงบประมาณ 2566 – 2569 จำนวน 9 หลักสูตร คือ สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย (พท.บ.) (15 คน) สาขาวิชาเภสัชกรรมไทย (พท.ต.) (3 คน) สาขาวิชาเภสัชกรรมไทย (พท.ม.) (3 คน) สาขาวิชาผลิตภัณฑ์สมุนไพร กัญชงและกัญชา (วท.ม.) (1 คน) สาขาวิชาคณิตศาสตร์ (ค.บ.) (2 คน) สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ (วท.บ.) (2 คน) สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ (ส.บ.) (2 คน) สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร/เทคโนโลยีการอาหาร (วท.บ.) (1 คน) สาขาวิชาอนิเมชันและดิจิทัลเมดี้/แอนิเมชัน เกม และดิจิทัลเมดี้ (วท.บ.) (1 คน) และมีหลักสูตรที่มีการวางแผนในการพัฒนาหลักสูตรใหม่เพื่อเปิดรับนักศึกษาในช่วงปีการศึกษา 2566 – 2569 จำนวน 1 หลักสูตร คือ สาขาวิชาสมุนไพรและกัญชาศาสตร์ (วท.บ.) (7 คน) และหลักสูตรที่ropิดหลักสูตร จำนวน 1 หลักสูตร คือ สาขาวิชาเคมีอุตสาหกรรม/นวัตกรรมและเทคโนโลยีพอลิเมอร์ (วท.บ.) (2 คน)

5. หลักสูตรที่มีบุคลากรมากกว่าบุคลากรที่เพิ่ม จำนวน 9 หลักสูตร (30 คน) คือ สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร/เทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยาการข้อมูล (วท.บ.) (4 คน) สาขาวิชาเทคโนโลยีอัจฉริยะ (วท.บ.) (4 คน) สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ (วท.บ.) (3 คน) สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม/การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ (วท.บ.) (2 คน) สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (วท.บ.) (2 คน) สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา (ค.บ.) (1 คน) สาขาวิชาเกษตรศาสตร์/เทคโนโลยีการเกษตร (วท.บ.) (1 คน) สาขาวิชาวิทยาการธุรกิจสุขภาพและความงาม (วท.บ.) (1 คน) และหลักสูตรที่ropิดหลักสูตร จำนวน 3 หลักสูตร คือ สาขาวิชาเคมี/เคมีผลิตภัณฑ์ (วท.บ.) (3 คน) สาขาวิชาชีววิทยา/อุตสาหกรรมชีวภาพ(วท.บ.) (2 คน) และสาขาวิชาคณิตศาสตร์ (วท.บ.) (1 คน)

คณวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

29

ที่	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ 2562 - 2565			ปีงบประมาณ 2566 - 2569			ความแตกต่างของจำนวน		
		บุคลากร ปัจจุบัน	บุคลากร ที่เพิ่ม	อัตรากำลัง <sup>*</sup> ที่ต้องการ เพิ่มใหม่	บุคลากร ปัจจุบัน (เฉพาะงบ แผ่นดิน)	บุคลากร ที่เพิ่ม	อัตรากำลัง <sup>*</sup> ที่ต้องการ เพิ่มใหม่	บุคลากร ปัจจุบัน	บุคลากร ที่เพิ่ม	อัตรากำลัง <sup>*</sup> ที่ต้องการ เพิ่มใหม่
6.	คณวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	42	61	21	50	75	29	8	14	8
6.1	สาขาวิชาการประกอบและบริการอาหาร (วท.บ.)	8	11	3	8	12	4	0	1	1
6.2	สาขาวิชาออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์ (วท.บ.)	6	4	0(-2)	5	6	1	-1	2	1
6.3	สาขาวิศวกรรมอุตสาหกรรมและห่วงโซ่อุปทาน (วศ.บ.)	2	2	0	5	6	1	3	4	1
6.4	สาขาวิศวกรรมไฟฟ้าและระบบควบคุมอัตโนมัติ (วศ.บ.)	ไม่ปรากฏข้อมูลในกรอบฯ เดิม			4	6	2	4	6	2
6.5	สาขาวิศวกรรมพลังงาน (วศ.บ.)	5	6	1	5	7	2	0	1	1
6.6	สาขาวิชาเทคโนโลยีวิศวกรรมอโตเมชัน (วศ.บ.)	4	4	0	6	6	0	2	2	0
6.7	สาขาวิชาเทคโนโลยีโลจิสติกส์ (วท.บ.)	4	8	4	5	4	0(-1)	1	-4	-4
6.8	สาขาวิชาการจัดการวิศวกรรมการผลิตและโลจิสติกส์ (อส.บ.)	4	11	7	7	13	6	3	2	-1
6.9	สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการอุตสาหกรรม (ทล.บ.) **	5	10	5	0	4	4	-5	-6	-1
6.10	สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการอุตสาหกรรม (ทล.บ.) (ต่อเนื่อง)	4	5	1	5	2	0(-3)	1	-3	-1
6.11	สาขาวิชาออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์ (วท.ม.) **	ไม่ปรากฏข้อมูลในกรอบฯ เดิม			0	3	3	0	3	3
6.12	สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน (บธ.ม.) **	ไม่ปรากฏข้อมูลในกรอบฯ เดิม			0	3	3	0	3	3
6.13	สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน (บธ.ด.) **	ไม่ปรากฏข้อมูลในกรอบฯ เดิม			0	3	3	0	3	3

จากตารางพบว่า

1. บุคลากรปัจจุบันในปีงบประมาณ 2566 – 2569 มีจำนวนเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2562 – 2565 จำนวน 8 คน จากเดิม 42 คน เพิ่มขึ้นเป็น 50 คน

2. บุคลากรที่เพิ่มขึ้นในปีงบประมาณ 2566 – 2569 จำนวน 14 คน จากเดิม 61 คน เพิ่มขึ้นเป็น 75 คน

3. อัตรากำลังที่ต้องการเพิ่มใหม่ในปีงบประมาณ 2566 – 2569 เพิ่มขึ้น จำนวน 8 คน จากเดิม 21 คน เพิ่มขึ้นเป็น 29 คน

4. หลักสูตรที่ต้องการอัตรากำลังเพิ่มใหม่ในปีงบประมาณ 2566 – 2569 จำนวน 6 หลักสูตร คือ สาขาวิชาการจัดการวิศวกรรมการผลิตและโลจิสติกส์ (อส.บ.) (6 คน) สาขาวิชาการประกอบและบริการอาหาร (วท.บ.) (4 คน) สาขาวิศวกรรมไฟฟ้าและระบบควบคุมอัตโนมัติ (วศ.บ.) (2 คน) สาขาวิศวกรรมพลังงาน (วศ.บ.) (2 คน) สาขาวิชาออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์ (วท.บ.) (1 คน) สาขาวิศวกรรมอุตสาหกรรมและห่วงโซ่อุปทาน (วศ.บ.) (1 คน) และมีหลักสูตรที่มีการวางแผนในการพัฒนาหลักสูตรใหม่เพื่อเปิดรับนักศึกษาในช่วง

ปีการศึกษา 2566 – 2569 จำนวน 4 หลักสูตร คือ สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการอุตสาหกรรม (กล.บ.) (4 คน) สาขาวิชาออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์ (วท.ม.) (3 คน) สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน (บธ.ม.) (3 คน) สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน (บธ.ด.) (3 คน)

5. หลักสูตรที่มีบุคลากรมากกว่าบุคลากรที่เพิ่งมี จำนวน 2 หลักสูตร (4 คน) คือ สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการอุตสาหกรรม (กล.บ.) (ต่อเนื่อง) (3 คน) และสาขาวิชาเทคโนโลยีโลจิสติกส์ (วท.บ.) (1 คน)

#### วิทยาลัยการคนดี

ที่	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ 2562 - 2565			ปีงบประมาณ 2566 - 2569			ความแตกต่างของจำนวน		
		บุคลากร ปัจจุบัน	บุคลากร ที่เพิ่งมี	อัตรากำลัง <sup>*</sup> ที่ต้องการ เพิ่มใหม่	บุคลากร ปัจจุบัน (เฉพาะงบ แผ่นดิน)	บุคลากร ที่เพิ่งมี	อัตรากำลัง <sup>*</sup> ที่ต้องการ เพิ่มใหม่	บุคลากร ปัจจุบัน	บุคลากร ที่เพิ่งมี	อัตรากำลัง <sup>*</sup> ที่ต้องการ เพิ่มใหม่
7.	วิทยาลัยการคนดี	34	72	38	34	71	37	0	-1	-1
7.1	สาขาวิชาคนดีไทยศึกษา (ค.บ.)	4	14	10	5	11	6	1	-3	-4
7.2	สาขาวิชาคนดีตະวันตกศึกษา (ค.บ.)	5	18	13	5	15	10	0	-3	-3
7.3	วิชาเอกคนดีไทย (ดศ.บ.)	8	13	5	6	13	7	-2	0	2
7.4	วิชาเอกคนดีตะวันตก (ดศ.บ.)	13	15	2	8	19	11	-5	4	9
7.5	สาขาวิชาเทคโนโลยีและนวัตกรรมการผลิตคนดี (กล.บ.)	ไม่ปรากฏข้อมูลในกรอบฯ เดิม			4	5	1	4	5	1
7.6	สาขาวิชาคนดีศึกษา (ค.ม.)	4	6	2	2	3	1	-2	-3	-1
7.7	สาขาวิชาคนดี (ดศ.ม.) **	ไม่ปรากฏข้อมูลในกรอบฯ เดิม			3	3	0	3	3	0
7.8	สาขาวิชาคนดีศึกษา (ปร.ด.)	0	6	6	1	2	1	1	-4	-5

จากตารางพบว่า

- บุคลากรปัจจุบันในปีงบประมาณ 2566 – 2569 มีจำนวนเท่ากับจำนวนในปีงบประมาณ 2562 – 2565 คือ 34 คน
- บุคลากรที่เพิ่งมีในปีงบประมาณ 2566 – 2569 ลดลง จำนวน 1 คน จากเดิม 72 คน ลดลงเป็น 71 คน
- อัตรากำลังที่ต้องการเพิ่มใหม่ในปีงบประมาณ 2566 – 2569 ลดลง จำนวน 1 คน จากเดิม 38 คน ลดลงเป็น 37 คน
- หลักสูตรที่ต้องการอัตรากำลังเพิ่มใหม่ในปีงบประมาณ 2566 – 2569 จำนวน 7 หลักสูตร คือ วิชาเอกคนดีตະวันตก (ดศ.บ.) (11 คน) สาขาวิชาคนดีตະวันตกศึกษา (ค.บ.) (10 คน) สาขาวิชาคนดีไทยศึกษา (ค.บ.) (6 คน) วิชาเอกคนดีไทย (ดศ.บ.) (7 คน) สาขาวิชาเทคโนโลยีและนวัตกรรมการผลิตคนดี (กล.บ.) (1 คน) สาขาวิชาคนดีศึกษา (ปร.ด.) (1 คน) สาขาวิชาคนดีศึกษา (ค.ม.) (1 คน)

บันทึกวิทยาลัย

31

ที่	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ 2562 - 2565			ปีงบประมาณ 2566 - 2569			ความแตกต่างของจำนวน		
		บุคลากร ปัจจุบัน	บุคลากร ที่เพิ่ม	อัตรากำลัง ที่ต้องการ เพิ่มใหม่	บุคลากร ปัจจุบัน (เฉพาะงบ แผ่นดิน)	บุคลากร ที่เพิ่ม	อัตรากำลัง ที่ต้องการ เพิ่มใหม่	บุคลากร ปัจจุบัน	บุคลากร ที่เพิ่ม	อัตรากำลัง ที่ต้องการ เพิ่มใหม่
8.	บันทึกวิทยาลัย	0	12	12	7	21	14	7	9	2
8.1	รายวิชาพื้นฐานบันทึกศึกษา	0	4	4	0	5	5	0	1	1
8.2	สาขาวิชาการจัดการศึกษาและนวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ (ค.ม.)	ไม่ปรากฏข้อมูลในกรอบฯ เดิม			2	3	1	2	3	1
8.3	สาขาวิชาศิลปศึกษา (ค.ม.)* (ย้ายมาจากคณะกรรมการนุชญา)	0	3	3	0	3	3	0	0	0
8.4	สาขาวิชาการบริหารเทคโนโลยีและนวัตกรรม (วท.ม.)	ไม่ปรากฏข้อมูลในกรอบฯ เดิม			0	3	3	0	3	3
8.5	สาขาวิชาการจัดการเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา (ปร.ด.)	ไม่ปรากฏข้อมูลในกรอบฯ เดิม			2	3	1	2	3	1
8.6	สาขาวิชาการจัดการศึกษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (ปร.ด.)	ไม่ปรากฏข้อมูลในกรอบฯ เดิม			2	2	0	2	2	0
8.7	สาขาวิชาการบริหารเทคโนโลยีและนวัตกรรม (ปร.ด.)* (ย้ายมาจากແວ່ງການຮມສາຫະລົງ)	0	5	5	1	2	1	1	-3	-4

จากการงบว่า

- บุคลากรปัจจุบันในปีงบประมาณ 2566 – 2569 มีจำนวนเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2562 – 2565 จำนวน 7 คน จากเดิมไม่มีบุคลากรงบประมาณแผ่นดิน เพิ่มขึ้นเป็น 7 คน
- บุคลากรที่เพิ่มในปีงบประมาณ 2566 – 2569 เพิ่มขึ้น จำนวน 9 คน จากเดิม 12 คน เพิ่มขึ้นเป็น 21 คน
- อัตรากำลังที่ต้องการเพิ่มใหม่เพิ่มขึ้น จำนวน 2 คน จากเดิม 12 คน เพิ่มขึ้นเป็น 14 คน
- หลักสูตรที่ต้องการอัตรากำลังเพิ่มใหม่ จำนวน 6 หลักสูตร คือ รายวิชาพื้นฐานบันทึกศึกษา (5 คน) สาขาวิชาการบริหารเทคโนโลยีและนวัตกรรม (วท.ม.) (3 คน) สาขาวิชาศิลปศึกษา (ค.ม.) (3 คน) สาขาวิชาการจัดการศึกษาและนวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ (ค.ม.) (1 คน) สาขาวิชาการจัดการเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา (ปร.ด.) (1 คน) และสาขาวิชาการบริหารเทคโนโลยีและนวัตกรรม (ปร.ด.) (1 คน)

## โรงเรียนสาธิต

32

ที่	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ 2562 - 2565			ปีงบประมาณ 2566 - 2569			ความแตกต่างของจำนวน		
		บุคลากร ปัจจุบัน	บุคลากร ที่เพิ่มมี	อัตรากำลัง ที่ต้องการ เพิ่มใหม่	บุคลากร ปัจจุบัน (เฉพาะงบ แผ่นดิน)	บุคลากร ที่เพิ่มมี	อัตรากำลัง ที่ต้องการ เพิ่มใหม่	บุคลากร ปัจจุบัน	บุคลากร ที่เพิ่มมี	อัตรากำลัง ที่ต้องการ เพิ่มใหม่
9.	โรงเรียนสาธิต	44	70	28	31	65	34	-13	-5	6
9.1	ปฐมวัย	6	4	0	1	3	2	-5	-1	2
9.2	ประถมศึกษา	15	22	7	10	23	13	-5	1	6
9.3	มัธยมศึกษา	23	44	21	20	39	19	-3	-5	-2

จากตารางพบว่า

- บุคลากรปัจจุบันในปีงบประมาณ 2566 – 2569 มีจำนวนลดลงจากปีงบประมาณ 2562 – 2565 จำนวน 13 คน จากเดิม 44 คน ลดลงเหลือ 31 คน
- บุคลากรที่เพิ่มมีในปีงบประมาณ 2566 – 2569 ลดลง จำนวน 5 คน จากเดิม 70 คน ลดลงเหลือ 65 คน
- อัตรากำลังที่ต้องการเพิ่มใหม่ในปีงบประมาณ 2566 – 2569 เพิ่มขึ้น จำนวน 6 คน จากเดิม 28 คน เพิ่มขึ้นเป็น 34 คน
- ระดับการศึกษาที่ต้องการอัตรากำลังเพิ่มใหม่ จำนวน 3 หลักสูตร คือ ระดับมัธยมศึกษา (19 คน) ระดับประถมศึกษา (13 คน) และระดับปฐมวัย(2 คน)

**กรอบอัตรากำลัง สายสนับสนุน**

**ประจำปีงบประมาณ 2566 – 2569**

**มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา**

1. ตารางแสดงกรอบอัตรากำลังสายสนับสนุนที่เพิ่มมี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2569

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

หน่วยงาน	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน (ที่ถือครองอยู่ปัจจุบัน)					รวม	จำนวน บุคลากร ที่เพิ่ม	จำนวน ที่ ต้องการ เพิ่ม
	ข้าราชการ	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน ราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย				
				งpm. แผ่นดิน	รายได้			
1. สำนักงานอธิการบดี (รวม)	4	2	6	56	34	102	139	37
1.1 ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	1	-	-	-	-	1	1	0
1.2 กองกลาง	1	-	-	17	18	36	41	5
1.3 กองนโยบายและแผน	1	-	-	14	-	15	18	3
1.4 กองบริหารงานบุคคล	-	1	2	10	4	17	23	6
1.5 กองคลัง	1	-	2	13	5	21	37	16
1.6 กองอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม	-	1	2	2	7	12	19	7
2. คณะครุศาสตร์	1	-	1	9	-	11	24	13
3. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1	-	-	8	1	10	16	6
4. คณะวิทยาการจัดการ	1	-	-	13	-	14	18	4
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	2	10	5	17	31	14
6. คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี อุตสาหกรรม	-	-	1	2	-	3	11	8
7. วิทยาลัยการคหกรรม	-	-	-	3	2	5	11	6
8. บัณฑิตวิทยาลัย	-	-	1	7	-	8	12	4
9. โรงพยาบาลราชวิถี นบส.	-	-	1	4	2	7	9	2
10. สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	-	1	7	-	8	13	5
11. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ	-	-	1	9	1	11	22	11
12. สำนักศิลปะและวัฒธรรม	-	1	1	3	1	6	10	4
13. สำนักส่งเสริมวิชาการและ งานทะเบียน	-	2	2	13	5	22	25	3

หน่วยงาน	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน (ที่ถือครองอยู่ปัจจุบัน)					รวม	จำนวน บุคลากร ที่เพิ่งมี	จำนวน ที่ ต้องการ เพิ่ม
	ข้าราชการ	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน ราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย				
				งปม. แผ่นดิน	รายได้			
14. สำนักคอมพิวเตอร์	-	-	5	8	2	15	21	6
15. สำนักกิจการนักศึกษา	-	-	2	8	-	10	19	9
16. สำนักวิเทศสัมพันธ์และเครือข่าย อาชีวศึกษา	-	-	1	7	1	9	15	6
17. สำนักประชาสัมพันธ์และ สารสนเทศ	-	-	1	1	3	5	13	8
18. สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	-	-	-	4	4	8	10	2
19. หน่วยตรวจสอบภายใน	1	1	3	2	1	8	9	1
20. ศูนย์การศึกษาอู่ทองทวารวดี	-	-	-	3	2	5	11	6
รวม	8	6	29	177	64	284	439	155

ข้อมูลบุคลากร ณ วันที่ 3 ตุลาคม 2565

**2. การเปรียบเทียบกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2565  
และการเปรียบเทียบกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2569 (ข้อมูล ณ วันที่ 3 ตุลาคม 2565)**

ที่	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ 2562-2565			ปีงบประมาณ 2566-2569			ความแตกต่าง		
		บุคลากร ปัจจุบัน	บุคลากรที่ พึงมี	จำนวนที่ ต้องการเพิ่ม	บุคลากร ปัจจุบัน	บุคลากรที่ พึงมี	จำนวนที่ ต้องการเพิ่ม	บุคลากร ปัจจุบัน	บุคลากรที่ พึงมี	เพิ่ม/ลด พึงมี
1	สำนักงานอธิการบดี (รวม)	102	162	60	102	139	37	0	-23	ลดลง
1.1	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	1	1	0	1	1	0	0	0	คงที่
1.2	กองกลาง	38	57	19	36	41	5	-2	-16	ลดลง
1.3	กองนโยบายและแผน	15	18	3	15	18	3	0	0	คงที่
1.4	กองบริหารงานบุคคล	15	27	12	17	23	6	2	-4	ลดลง
1.5	กองคลัง	21	38	17	21	37	16	0	-1	ลดลง
1.6	กองอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม	12	21	9	12	19	7	0	-2	ลดลง
1.7	กองพัฒนานิสิตนักศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	คณะกรรมการ	11	24	13	11	24	13	0	0	คงที่
3	คณะกรรมการสตรีและสังคมศาสตร์	11	22	11	10	16	6	-1	-6	ลดลง
4	คณะกรรมการจัดการ	14	18	4	14	18	4	0	0	คงที่
5	คณะกรรมการศาสตร์และเทคโนโลยี	21	33	12	17	31	14	-4	-2	ลดลง
6	คณะกรรมการศาสตร์และเทคโนโลยีฯ	0	11	11	3	11	8	3	0	คงที่
7	วิทยาลัยการคหกรรม	5	11	6	5	11	6	0	0	คงที่
8	บัณฑิตวิทยาลัย	8	12	4	8	12	4	0	0	คงที่
9	โรงพยาบาลมหาชีวิৎ	6	8	2	7	9	2	1	1	เพิ่มขึ้น

ที่	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ 2562-2565			ปีงบประมาณ 2566-2569			ความแตกต่าง		
		บุคลากร ปัจจุบัน	บุคลากรที่ เพิ่ม	จำนวนที่ ต้องการเพิ่ม	บุคลากร ปัจจุบัน	บุคลากรที่ เพิ่ม	จำนวนที่ ต้องการเพิ่ม	บุคลากร ปัจจุบัน	บุคลากรที่ เพิ่ม	เพิ่ม/ลด เพิ่ม
10	สถาบันวิจัยและพัฒนา	7	13	6	8	13	5	1	0	คงที่
11	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีฯ	18	22	4	11	22	11	-7	0	คงที่
12	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	6	9	3	6	10	4	0	1	เพิ่มขึ้น
13	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	25	25	0	22	25	3	-3	0	คงที่
14	สำนักคอมพิวเตอร์	16	20	4	15	21	6	-1	1	เพิ่มขึ้น
15	สำนักกิจการนักศึกษา	10	19	9	10	19	9	0	0	คงที่
16	สำนักวิเทศสัมพันธ์และเครือข่ายอาชีวฯ	8	15	7	9	15	6	1	0	คงที่
17	สำนักประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ	5	13	8	5	13	8	0	0	คงที่
18	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	9	10	1	8	10	2	-1	0	คงที่
19	ศูนย์การศึกษาอู่ทองทราบดี	5	12	7	5	11	6	0	-1	ลดลง
20	หน่วยตรวจสอบภายใน	8	9	1	8	9	1	0	0	คงที่
<b>รวม</b>		<b>295</b>	<b>468</b>	<b>173</b>	<b>284</b>	<b>439</b>	<b>155</b>			

3. (ร่าง) กรอบอัตรากำลังนุκลาการถายสัญญาณ ระยะสี่ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2569

1) กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

กรอบอัตรากำลัง ระยะ 4 ปี	พ.ศ. 2562 - 2565			พ.ศ. 2566 - 2569		
ปริมาณคน	จำนวนคน ตามกรอบ	ตือครอง	ต้องการเพิ่ม	จำนวนคน ตามกรอบ	ตือครอง	ต้องการเพิ่ม
	57	38	19	41	36	5
รายละเอียด	ผู้อำนวยการกอง-ผู้บริหาร = 1				ผู้อำนวยการกอง-ผู้บริหาร = 1	
	งานบริหารงานทั่วไป = 12				งานบริหารงานทั่วไป = 11	
	- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ = 1				- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ = 1	
	- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 10				- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 10	
	- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ = 1					
	งานเลขานุการ = 33				งานเลขานุการ = 18	
	- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ = 1				- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ = 1	
	- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 32				- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 17	
	งานสวัสดิการ = 5				งานสวัสดิการ = 5	
	- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ = 1				- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ = 1	
	- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 4				- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 4	
	งานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร = 6				งานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร = 6	
	- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 1				- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 1	
	- นักวิชาการ โสตทัศนศึกษา ปฏิบัติการ = 5				- นักวิชาการ โสตทัศนศึกษา ปฏิบัติการ = 5	

2) กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี

กรอบอัตรากำลัง ระยะ 4 ปี	พ.ศ. 2562 - 2565			พ.ศ. 2566 - 2569		
ปริมาณคน	จำนวนคน ตามกรอบ	ตือครอง	ต้องการเพิ่ม	จำนวนคน ตามกรอบ	ตือครอง	ต้องการเพิ่ม
	18	15	3	18	15	3
รายละเอียด	ผู้อำนวยการกอง-ผู้บริหาร = 1				ผู้อำนวยการกอง-ผู้บริหาร = 1	
	งานบริหารงานทั่วไป = 2				งานบริหารงานทั่วไป = 3	
	- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ = 1				- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ = 1	
	- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 1				- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 2	

กรอบอัตรากำลัง ระยะ 4 ปี	พ.ศ. 2562 - 2565	พ.ศ. 2566 - 2569
	งานนโยบายและแผน = 3 - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ = 1 - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ = 2	งานนโยบายและแผน = 3 - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ = 1 - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ = 2
	งานงบประมาณ = 3 - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ = 1 - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ = 2	งานงบประมาณ = 3 - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ = 1 - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ = 2
	งานข้อมูลสารสนเทศและติดตามประเมินผล = 3 - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ = 1 - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ = 1 - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ = 1	งานข้อมูลสารสนเทศและติดตามประเมินผล = 3 - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ = 1 - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ = 1
	งานประกันคุณภาพการศึกษา = 6 - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ = 1 - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 2 - นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ = 1 - นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ = 2	งานประกันคุณภาพการศึกษา = 5 - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ = 1 - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 1 - นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ = 1 - นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ = 2

### 3) กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี

กรอบอัตรากำลัง ระยะ 4 ปี	พ.ศ. 2562 - 2565			พ.ศ. 2566 - 2569		
ปริมาณคน	จำนวนคน ตามกรอบ	ถือครอง	ต้องการเพิ่ม	จำนวนคน ตามกรอบ	ถือครอง	ต้องการเพิ่ม
	27	15	12	23	17	6
	ผู้อำนวยการกอง - ผู้บริหาร = 1			ผู้อำนวยการกอง - ผู้บริหาร = 1		
	งานบริหารงานทั่วไป = 4			งานบริหารงานทั่วไป = 3		
	- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ = 1			- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ = 2		
	- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 3			- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 1		
	งานพัฒนาระบบงาน อัตรากำลังและบุคลากร = 2			งานพัฒนาระบบงาน อัตรากำลังและบุคลากร = 3		
	- บุคลากร ชำนาญการ = 1			- บุคลากร ชำนาญการ = 1		
	- บุคลากร ปฏิบัติการ = 1			- บุคลากร ปฏิบัติการ = 2		
	งานกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ = 5			งานกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ = 4		
	- บุคลากร ชำนาญการ = 2			- บุคลากร ชำนาญการ = 2		

กรอบอัตรากำลัง ระยะ 4 ปี	พ.ศ. 2562 - 2565	พ.ศ. 2566 - 2569
	- บุคลากร ปฏิบัติการ = 2	- บุคลากร ปฏิบัติการ = 2
	- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 1	
งานสร้างบารุง แต่งตั้ง ทะเบียนประวัติ และบันทึกความชอบ = 8	งานสร้างบารุง แต่งตั้ง ทะเบียนประวัติ และบันทึก = 6	
	- บุคลากร ช่างอาชญากรรม = 1	- บุคลากร ช่างอาชญากรรม = 2
	- บุคลากร ปฏิบัติการ = 3	- บุคลากร ปฏิบัติการ = 2
		- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ช่างอาชญากรรม = 1
	- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 4	- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 1
งานวินัยและนิติการ = 7	งานวินัยและนิติการ = 6	
	- นิติกร ช่างอาชญากรรม = 1	- นิติกร ช่างอาชญากรรม = 3
	- นิติกร ปฏิบัติการ = 5	- นิติกร ปฏิบัติการ = 2
	- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 1	- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 1

#### 4) กองคลัง สำนักงานอธิการบดี

กรอบอัตรากำลัง ระยะ 4 ปี	พ.ศ. 2562 - 2565			พ.ศ. 2566 - 2569		
ปริมาณคน	จำนวนคน ตามกรอบ	ถือครอง	ต้องการเพิ่ม	จำนวนคน ตามกรอบ	ถือครอง	ต้องการเพิ่ม
	38	21	17	37	21	16
	ผู้อำนวยการกอง-ผู้บัญชาติ = 1			ผู้อำนวยการกอง-ผู้บัญชาติ = 1		
	งานบริหารงานทั่วไป = 7			งานบริหารงานทั่วไป = 5		
	- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ช่างอาชญากรรม = 1			- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ช่างอาชญากรรม = 1		
	- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 3			- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 2		
	- นักวิชาการเงินและบัญชี ช่างอาชญากรรม = 1			- นักวิชาการเงินและบัญชี ช่างอาชญากรรม = 1		
	- นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ = 1					
	- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ = 1			- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ = 1		
	งานการเงิน = 9			งานการเงิน = 9		
	- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ช่างอาชญากรรม = 2			- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ช่างอาชญากรรม = 2		
	- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 1			- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 1		
	- นักวิชาการเงินและบัญชี ช่างอาชญากรรม = 2			- นักวิชาการเงินและบัญชี ช่างอาชญากรรม = 2		
	- นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ = 4			- นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ = 4		

กรอบอัตรากำลัง ระยะ 4 ปี	พ.ศ. 2562 - 2565	พ.ศ. 2566 - 2569
	งานบัญชี = 8 - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 2 - นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ = 2 - นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ = 4 งานพัสดุ = 9 - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการพิเศษ = 1 - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ = 2 - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 1 - นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ = 2 - นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ = 3 งานบริหารงานรายได้และสิทธิประโยชน์เกือกถ้วน = 4 - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ = 1 - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 2 - นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ = 1	งานบัญชี = 7 - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 1 - นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ = 2 - นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ = 4 งานพัสดุ = 10 - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการพิเศษ = 1 - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ = 2 - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 2 - นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ = 2 - นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ = 3 งานบริหารงานรายได้และสิทธิประโยชน์เกือกถ้วน = 5 - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ = 1 - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 3 - นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ = 1

5) กองอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม สำนักงานอธิการบดี

กรอบ อัตรากำลัง ระยะ 4 ปี	พ.ศ. 2562 - 2565			พ.ศ. 2566 - 2569		
ปริมาณคน	จำนวนคน ตามกรอบ	ตือครอง	ต้องการเพิ่ม	จำนวนคน ตามกรอบ	ตือครอง	ต้องการเพิ่ม
	21	12	9	19	12	7
ผู้อำนวยการกอง-ผู้บริหาร = 1			ผู้อำนวยการกอง-ผู้บริหาร = 1			
งานบริหารงานทั่วไป = 5			งานบริหารงานทั่วไป = 6			
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 5			- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 6			
งานวิศวกรรมและอนุรักษ์พลังงาน = 4			งานวิศวกรรมและอนุรักษ์พลังงาน = 4			
- วิศวกร ปฏิบัติการ = 3			- วิศวกร ปฏิบัติการ = 3			
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 1			- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 1			
งานสถาปัตยกรรมและสิ่งก่อสร้าง = 4			งานสถาปัตยกรรมและสิ่งก่อสร้าง = 4			
- สถาปนิก ปฏิบัติการ = 3			- สถาปนิก ปฏิบัติการ = 3			
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 1			- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 1			

กรอบ อัตรากำลัง ระยะเวลา 4 ปี	พ.ศ. 2562 - 2565	พ.ศ. 2566 - 2569
	งานสาธารณูปโภคและซ่อมบำรุง = 2  - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 2	งานบริการอาคารสถานที่ บำรุงดูแลรักษา = 4  - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 4
	งานรักษาความปลอดภัยและจราจร = 2  - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 2	
	งานยานพาหนะ = 3  - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 3	

#### 6) คณะกรรมการ

กรอบ อัตรากำลัง ระยะเวลา 4 ปี	พ.ศ. 2562 - 2565			พ.ศ. 2566 - 2569		
ปริมาณคน	จำนวนคน ตามกรอบ	ถือครอง	ต้องการเพิ่ม	จำนวนคน ตามกรอบ	ถือครอง	ต้องการเพิ่ม
	24	11	13	24	11	13
	หัวหน้าสำนักงานคอมบดี ผู้ช่วยผู้อำนวยการ = 1			หัวหน้าสำนักงานคอมบดี ผู้ช่วยผู้อำนวยการ = 1		
	งานบริหารงานทั่วไป = 9			งานบริหารงานทั่วไป = 8		
	- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ = 1			- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ = 1		
	- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 3			- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 3		
	- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ = 1			- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ = 1		
	- นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ = 1			- นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ = 1		
	- นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ = 1			- นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ = 1		
	- นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ = 1			- นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ = 1		
	- นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ = 1					
	งานวิชาการและบริการ = 8			งานวิชาการและบริการ = 7		
	- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 2					
	- นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ = 1			- นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ = 1		
	- นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ = 1			- นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ = 1		
	- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ = 1			- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ = 1		
	- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ = 1					
	- นักวิชาการโสตทัศนศึกษา ชำนาญการ = 1			- นักวิชาการโสตทัศนศึกษา ชำนาญการ = 2		
	- นักวิชาการโสตทัศนศึกษา ปฏิบัติการ = 1			- นักวิชาการโสตทัศนศึกษา ปฏิบัติการ = 1		

กรอบ อัตรากำลัง ระยะ 4 ปี	พ.ศ. 2562 - 2565	พ.ศ. 2566 - 2569
		- นักอุกคหกรรมแพทย์ ปฏิบัติการ = 1
งานฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู = 3		งานฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู = 8
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ = 1		- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ = 1
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 2		- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 3
		- นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ = 4
งานศูนย์ศึกษาการพัฒนาครู = 3		
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 1		
- นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ = 1		
- นักอุกคหกรรมแพทย์ ปฏิบัติการ = 1		

#### 7) คณะกรรมการและสังคมศาสตร์

กรอบ อัตรากำลัง ระยะ 4 ปี	พ.ศ. 2562 - 2565			พ.ศ. 2566 - 2569		
ปริมาณคน	จำนวนคน ตามกรอบ	ถือครอง	ต้องการเพิ่ม	จำนวน คน ตาม กรอบ	ถือครอง	ต้องการเพิ่ม
	22	11	11	16	10	6
	หัวหน้าสำนักงานคณบดี ผู้บ่มเรียน = 1			หัวหน้าสำนักงานคณบดี ผู้บ่มเรียน = 1		
	งานบริหารงานทั่วไป = 14			งานบริหารงานทั่วไป = 8		
	- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ = 1			- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ = 1		
	- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 9			- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 4		
	- นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ = 2			- นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ = 1		
				- นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ = 2		
	- นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ = 2					
	งานวิชาการและบริการ = 7			งานวิชาการและบริการ = 7		
	- นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ = 1			- นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ = 1		
	- นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ = 2			- นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ = 3		
	- นักวิชาการโสคหัศนศึกษา ปฏิบัติการ = 2			- นักวิชาการโสคหัศนศึกษา ปฏิบัติการ = 2		
	- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ = 1					
	- นักอุกคหกรรมแพทย์ ปฏิบัติการ = 1			- นักอุกคหกรรมแพทย์ ปฏิบัติการ = 1		

8) คณวิทยาการจัดการ

กรอบ อัตราภาระสัง <sup>1</sup> ระยะเวลา 4 ปี		พ.ศ. 2562 - 2565			พ.ศ. 2566 - 2569		
ปริมาณคน	จำนวนคน ตามกรอบ	ถือครอง	ต้องการเพิ่ม	จำนวนคน ตามกรอบ	ถือครอง	ต้องการเพิ่ม	
	18	14	4	18	14	4	
รายละเอียด	หัวหน้าสำนักงานคณบดี ผู้บริหาร = 1 งานบริหารงานทั่วไป = 7 - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ = 1 - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 3 - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ = 1 - นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ = 1 - นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ = 1 งานวิชาการและบริการ = 10 - นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ = 1 - นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ = 4 - นักวิชาการโสตทัศนศึกษา ชำนาญการ = 1 - นักวิชาการโสตทัศนศึกษา ปฏิบัติการ = 2 - นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ = 1 - นักเอกสารสารสนเทศ ปฏิบัติการ = 1	หัวหน้าสำนักงานคณบดี ผู้บริหาร = 1 งานบริหารงานทั่วไป = 9 - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ = 2 - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 2 - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ = 1 - นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ = 1 - นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ = 1 - นักประชารัตน์ ปฏิบัติการ = 1 - นักวิทยศัลป์พัฒน์ ปฏิบัติการ = 1 งานวิชาการและบริการ = 8 - นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ = 2 - นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ = 1 - นักวิชาการโสตทัศนศึกษา ชำนาญการ = 2 - นักวิชาการโสตทัศนศึกษา ปฏิบัติการ = 1 - นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ = 1 - นักเอกสารสารสนเทศ ปฏิบัติการ = 1					

9) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

กรอบ อัตรากำลัง ระยะ 4 ปี		พ.ศ. 2562 - 2565			พ.ศ. 2566 - 2569			
ปริมาณคน	จำนวนคน ตามกรอบ	เดือน	ต้องการเพิ่ม	จำนวนคน ตามกรอบ	เดือน	ต้องการเพิ่ม		
		33	21	12	31	17	14	
หัวหน้าสำนักงานคณบดี ผู้บริหาร = 1					หัวหน้าสำนักงานคณบดี ผู้บริหาร = 1			
งานบริหารงานทั่วไป = 6					งานบริหารงานทั่วไป = 6			
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฎิบัติการ = 3					- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ช้านาญการ = 1			
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฎิบัติการ = 1					- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฎิบัติการ = 2			
- นักวิชาการพัสดุ ปฎิบัติการ = 2					- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฎิบัติการ = 1			
งานวิชาการและบริการ = 26					งานวิชาการและบริการ = 24			
- นักวิชาการศึกษา ช้านาญการ = 1					- นักวิชาการศึกษา ช้านาญการ = 1			
- นักวิชาการศึกษา ปฎิบัติการ = 1					- นักวิชาการศึกษา ปฎิบัติการ = 1			
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฎิบัติการ = 2					- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ช้านาญการ = 2			
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฎิบัติการ = 4					- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฎิบัติการ = 2			
- นักวิชาการโสตทศนศึกษา ปฎิบัติการ = 1					- นักวิชาการโสตทศนศึกษา ช้านาญการ = 1			
- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฎิบัติการ = 5					- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฎิบัติการ = 5			
- นักวิทยาศาสตร์ ปฎิบัติการ = 14					- นักวิทยาศาสตร์ ช้านาญการ = 2			
					- นักวิทยาศาสตร์ ปฎิบัติการ = 10			

10) คณะกรรมการศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

กรอบ อัตรากำลัง ระยะ 4 ปี	พ.ศ. 2562 - 2565			พ.ศ. 2566 - 2569		
ปริมาณคน	จำนวนคน ตามกรอบ	ถือครอง	ต้องการเพิ่ม	จำนวนคน ตามกรอบ	ถือครอง	ต้องการเพิ่ม
	-	-	11	11	3	8
รายละเอียด	หัวหน้าสำนักงานคณบดี ผู้บริหาร = 1			หัวหน้าสำนักงานคณบดี ผู้บริหาร = 1		
	งานบริหารงานทั่วไป = 4			งานบริหารงานทั่วไป = 5		
	- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 2			- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 3		
	- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ = 1			- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ = 1		
	- นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ = 1			- นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ = 1		
	งานวิชาการและบริการ = 6			งานวิชาการและบริการ = 5		
	- นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ = 2			- นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ = 3		
	- นักวิชาการโสสหศึกษา ปฏิบัติการ = 1			- นักวิชาการโสสหศึกษา ปฏิบัติการ = 1		
	- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ = 1					
	- นักวิทยาศาสตร์ ปฏิบัติการ = 2			- นักวิทยาศาสตร์ ปฏิบัติการ = 1		

11) วิทยาลัยการคณตรี

กรอบ อัตรากำลัง ระยะ 4 ปี	พ.ศ. 2562 - 2565			พ.ศ. 2566 - 2569		
ปริมาณคน	จำนวนคน ตามกรอบ	ถือครอง	ต้องการเพิ่ม	จำนวนคน ตามกรอบ	ถือครอง	ต้องการเพิ่ม
	11	5	6	11	5	6
รายละเอียด	หัวหน้าสำนักงานคณบดี ผู้บริหาร = 1			หัวหน้าสำนักงานคณบดี ผู้บริหาร = 1		
	งานบริหารงานทั่วไป = 5			งานบริหารงานทั่วไป = 5		
	- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 2			- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 3		
	- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ = 1			- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ = 1		
				- นักวิชาการเงินและบัญชี ช่างนาฏศิลป์ = 1		
	- นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ = 1					
	- นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ = 1					
	งานวิชาการและบริการ = 5			งานวิชาการและบริการ = 5		
	- นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ = 2			- นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ = 2		

กรอบ อัตรากำลัง ระยะ 4 ปี	พ.ศ. 2562 - 2565	พ.ศ. 2566 - 2569
	- นักวิชาการ โสตทศนศึกษา ปฏิบัติการ = 1 - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 2	- นักวิชาการ โสตทศนศึกษา ปฏิบัติการ = 1 - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 2

## 12) บัญชีตัววิทยาลัย

กรอบ อัตรากำลัง ระยะ 4 ปี	พ.ศ. 2562 - 2565			พ.ศ. 2566 - 2569		
ปริมาณคน	จำนวนคน ตามกรอบ	ถือครอง	ต้องการเพิ่ม	จำนวนคน ตามกรอบ	ถือครอง	ต้องการเพิ่ม
	12	8	4	12	8	4
หัวหน้าสำนักงานคณบดี ผู้บริหาร = 1			หัวหน้าสำนักงานคณบดี ผู้บริหาร = 1			
งานบริหารงานทั่วไป = 3			งานบริหารงานทั่วไป = 5			
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ = 1			- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ = 1			
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 1			- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 1			
- นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ = 1			- นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ = 1			
			- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ = 1			
			- นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ = 1			
งานวิชาการและบริการ = 4			งานวิชาการและบริการ = 6			
รายละเอียด	- นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ = 1			- นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ = 1		
	- นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ = 1			- นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ = 2		
	- นักวิชาการ โสตทศนศึกษา ปฏิบัติการ = 1			- นักวิชาการ โสตทศนศึกษา ปฏิบัติการ = 1		
	- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ = 1			- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ = 1		
				- นักวิจัย ปฏิบัติการ = 1		
	งานแผนและงบประมาณ = 2					
	- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ = 1					
	- นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ = 1					
	งานวิจัยและประกันคุณภาพ = 2					
	- นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ = 2					

13) โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

กรอบอัตรากำลัง ระยะ 4 ปี		พ.ศ. 2562 - 2565			พ.ศ. 2566 - 2569		
ปริมาณคน	จำนวนคน ตามกรอบ	จำนวนคน	ต้องการเพิ่ม	จำนวนคน ตามกรอบ	ต้องการเพิ่ม	ต้องการเพิ่ม	
		ที่อีกรอง	ที่ต้องการเพิ่ม	ที่อีกรอง	ที่ต้องการเพิ่ม	ที่ต้องการเพิ่ม	
รายละเอียด	8	6	2	9	7	2	
	หัวหน้าสำนักงานคณบดี ผู้บริหาร = 1			หัวหน้าสำนักงานคณบดี ผู้บริหาร = 1			
	งานบริหารงานทั่วไป = 4			งานบริหารงานทั่วไป = 5			
	- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 4			- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 5			
	งานวิชาการและบริการ = 3			งานวิชาการและบริการ = 3			
	- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ = 1			- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ = 1			
	- บรรณาธิการ ปฏิบัติการ = 1			- บรรณาธิการ ปฏิบัติการ = 1			
				- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 1			

14) สถานบันทึกข้อความและการพัฒนา

กรอบอัตรากำลัง ระยะ 4 ปี		พ.ศ. 2562 - 2565			พ.ศ. 2566 - 2569		
ปริมาณคน	จำนวนคน ตามกรอบ	จำนวนคน	ต้องการเพิ่ม	จำนวนคน ตามกรอบ	ต้องการเพิ่ม	ต้องการเพิ่ม	
		ที่อีกรอง	ที่ต้องการเพิ่ม	ที่อีกรอง	ที่ต้องการเพิ่ม	ที่ต้องการเพิ่ม	
รายละเอียด	13	7	6	13	8	5	
	ผู้บริหารสำนักงานฯ / ผู้บริหาร = 1			ผู้บริหารสำนักงานฯ / ผู้บริหาร = 1			
	งานบริหารงานทั่วไป = 3			งานบริหารงานทั่วไป = 3			
	- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ = 1			- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ = 1			
	- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 2			- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 2			
	งานบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม = 9			งานบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม = 9			
	- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 5			- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 5			
	- นักวิจัย ชำนาญการ = 1			- นักวิจัย ชำนาญการ = 1			
	- นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ = 1			- นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ = 1			
	- นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ = 1			- นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ = 1			
	- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ = 1			- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ = 1			

15) สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

กรอบอัตราก้าวสั้ง ระยะ 4 ปี	พ.ศ. 2562 - 2565			พ.ศ. 2566 - 2569		
	จำนวนคน ตามกรอบ	ถือครอง	ต้องการเพิ่ม	จำนวนคน ตามกรอบ	ถือครอง	ต้องการเพิ่ม
	22	18	4	22	11	11
ปริมาณคน						
	หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ ผู้บริหาร = 1			หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ ผู้บริหาร = 1		
	งานบริหารงานทั่วไป = 4			งานบริหารงานทั่วไป = 4		
	- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ = 2			- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ = 1		
	- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 2			- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 3		
	งานจัดการสารสนเทศ = 5			งานจัดการสารสนเทศ = 6		
	- บรรณาธิการ ชำนาญการ = 2			- บรรณาธิการ ชำนาญการ = 3		
				- บรรณาธิการ ปฏิบัติการ = 1		
	- นักเอกสารสารสนเทศ ปฏิบัติการ = 2			- นักเอกสารสารสนเทศ ปฏิบัติการ = 1		
				- นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ = 1		
รายละเอียด	- นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ = 1					
	งานส่งเสริมการเรียนรู้และประชาสัมพันธ์ = 6			งานส่งเสริมการเรียนรู้และประชาสัมพันธ์ = 6		
	- บรรณาธิการ ชำนาญการ = 1					
	- บรรณาธิการ ปฏิบัติการ = 1			- บรรณาธิการ ปฏิบัติการ = 1		
	- นักเอกสารสารสนเทศ ปฏิบัติการ = 3			- นักเอกสารสารสนเทศ ปฏิบัติการ = 4		
	- นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ = 1			- นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ = 1		
	งานเทคโนโลยีและนวัตกรรม = 6			งานเทคโนโลยีและนวัตกรรม = 5		
	- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ = 1			- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ = 1		
	- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ = 2			- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ = 3		
	- นักเอกสารสารสนเทศ ปฏิบัติการ = 3			- นักเอกสารสารสนเทศ ปฏิบัติการ = 1		

16) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม

กรอบอัตรากำลัง ระยะ 4 ปี	พ.ศ. 2562 - 2565			พ.ศ. 2566 - 2569		
	จำนวนคน ตามกรอบ	ถือครอง	ต้องการเพิ่ม	จำนวนคน ตามกรอบ	ถือครอง	ต้องการเพิ่ม
	9	6	3	10	6	4
รายละเอียด	หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ ผู้บริหาร = 1			หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ - ผู้บริหาร = 1		
	งานบริหารงานทั่วไป = 3			งานบริหารงานทั่วไป = 4		
	- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ = 2			- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ = 2		
	- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 1			- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 2		
	งานบริการวิชาการแก่ชุมชนท่องเที่ยวและงาน ประกันคุณภาพ = 2					
	- นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ = 2					
	งานส่งเสริม และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม = 3			งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และบริการวิชาการแก่ ชุมชนท่องเที่ยน = 5		
	- นักวิชาการ โสศททัศนศึกษา ชำนาญการ = 1			- นักวิชาการ โสศททัศนศึกษา ชำนาญการ = 1		
	- นักวิชาการ โสศททัศนศึกษา ปฏิบัติการ = 1			- นักวิชาการ โสศททัศนศึกษา ปฏิบัติการ = 2		
	- นักประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติการ = 1			- นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ = 1		
				- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 1		

17) สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

กรอบอัตรากำลัง ระยะ 4 ปี	พ.ศ. 2562 - 2565			พ.ศ. 2566 - 2569		
	จำนวนคน ตามกรอบ	ถือครอง	ต้องการเพิ่ม	จำนวนคน ตามกรอบ	ถือครอง	ต้องการเพิ่ม
	25	25	0	25	22	3
รายละเอียด	หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ ผู้บริหาร = 1			หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ ผู้บริหาร = 1		
	งานบริหารงานทั่วไป = 7			งานบริหารงานทั่วไป = 7		
	- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ = 1			- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ = 3		
	- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 4			- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 2		
				- นักวิชาการศึกษา ชำนาญการพิเศษ = 1		
				นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ = 1		
	- นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ = 2					

กรอบอัตรากำลัง ระยะเวลา 4 ปี	พ.ศ. 2562 - 2565	พ.ศ. 2566 - 2569
	งานทะเบียนนักศึกษาและเอกสารทางการศึกษา = 4 - นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ = 2 - นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ = 2	งานทะเบียนนักศึกษาและเอกสารทางการศึกษา = 4 - นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ = 2 - นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ = 2
	งานหลักสูตรและประมาณผลการศึกษา = 6 - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ = 1 - นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ = 1 - นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ = 4	งานหลักสูตรและประมาณผลการศึกษา = 6 - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ = 1 - นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ = 5
	งานระบบคอมพิวเตอร์และพัฒนาสารสนเทศ ทางงานทะเบียน = 7 - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 1 - นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ = 1 - นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ = 3 - นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ = 2	งานระบบคอมพิวเตอร์และพัฒนาสารสนเทศ ทางงานทะเบียน = 7 - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 1 - นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ = 3 - นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ = 1 - นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ = 2

#### 18) สำนักคอมพิวเตอร์

กรอบอัตรากำลัง ระยะเวลา 4 ปี	พ.ศ. 2562 - 2565			พ.ศ. 2566 - 2569		
ปริมาณกน	จำนวนคน ตามกรอบ	ถือครอง	ต้องการเพิ่ม	จำนวนคน ตามกรอบ	ถือครอง	ต้องการ เพิ่ม
	20	15	5	21	15	6
หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ ผู้บริหาร = 1					หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ ผู้บริหาร = 1	
งานบริหารงานทั่วไป = 3					งานบริหารงานทั่วไป = 3	
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 3					- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 3	
งานระบบสารสนเทศ และเครือข่ายคอมพิวเตอร์ = 10					งานพัฒนาระบบสารสนเทศและนวัตกรรม = 6	
- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ = 1					- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ = 1	
- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ = 9					- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ = 5	
งานบริการวิชาการอาชีวศึกษา = 2					งานพัฒนาระบบเครื่อข่ายเทคโนโลยีดิจิทัล = 4	
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ = 1					- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 1	
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 1					- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ = 3	
งานบริการห้องปฏิบัติการและซ่อมบำรุง = 4					งานบริการเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา = 7	
					- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ = 1	

กรอบอัตรากำลัง ระยะ 4 ปี	พ.ศ. 2562 - 2565	พ.ศ. 2566 - 2569
	- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 4	- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 1
		- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ = 2
		- นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ = 2
		- นักวิชาการโสตทัศนศึกษา ปฏิบัติการ = 1

#### 19) สำนักกิจการนักศึกษา

กรอบอัตรากำลัง ระยะ 4 ปี	พ.ศ. 2562 - 2565			พ.ศ. 2566 - 2569		
ปริมาณคน	จำนวนคน ตามกรอบ	ถือครอง	ต้องการเพิ่ม	จำนวนคน ตามกรอบ	ถือครอง	ต้องการ เพิ่ม
	19	10	9	19	10	9
หัวหน้าสำนักงานฯ ผู้ช่วย = 1			หัวหน้าสำนักงานฯ ผู้ช่วย = 1			
งานบริหารงานทั่วไป = 4			งานบริหารงานทั่วไป = 6			
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ = 1			- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ = 1			
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 1			- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 4			
- นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ = 1						
- นักวิชาการโสตทัศนศึกษา ชำนาญการ = 1			- นักวิชาการโสตทัศนศึกษา ชำนาญการ = 1			
งานพัฒนานักศึกษา = 2			งานพัฒนานักศึกษา = 6			
- นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ = 1			- นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ = 2			
- นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ = 1			- นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ = 3			
			- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 1			
งานบริการและสวัสดิการ = 3			งานบริการและสวัสดิการ = 6			
- นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ = 1			- นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ = 5			
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 2			- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 1			
งานกีฬาและส่งเสริมสุขภาพ = 2						
- นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ = 1						
- นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ = 1						
งานส่งเสริม แนะนำการศึกษาและอาชีพ = 2						
- นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ = 2						
งานวินัยนักศึกษา = 3						
- นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ = 3						
ศูนย์สนับสนุนนักศึกษาพิการ (DSS Center)= 2						
- นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ = 3						

20) สำนักวิเทศสัมพันธ์และเครือข่ายอาเซียน

กรอบอัตรากำลัง ระยะ 4 ปี		พ.ศ. 2562 - 2565			พ.ศ. 2566 - 2569		
ปริมาณคน	จำนวนคน ตามกรอบ	จำนวนคน	ต้องการเพิ่ม	จำนวนคน	ต้องการเพิ่ม	ห้องการ เพิ่ม	
		ต้องการ	เพิ่ม	ต้องการ	เพิ่ม		
รายละเอียด	15	8	7	15	9	6	
	หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ ผู้บริหาร = 1			หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ-ผู้บริหาร = 1			
	งานบริหารงานทั่วไป = 4			งานบริหารงานทั่วไป = 3			
				- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ = 2			
	- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 4			- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 1			
	งานวิเทศสัมพันธ์ = 7			งานวิเทศสัมพันธ์และโครงการพิเศษ = 6			
	- นักวิเทศสัมพันธ์ ปฏิบัติการ = 6			- นักวิเทศสัมพันธ์ ปฏิบัติการ = 5			
	- นักวิชาการ โสตด้านศึกษา ปฏิบัติการ = 1			- นักวิชาการ โสตด้านศึกษา ปฏิบัติการ = 1			
	งานพัฒนาและฝึกอบรมภาษา = 3			งานวิชาการและกิจกรรมทางวัฒนธรรมภาษา ต่างประเทศ = 5			
				- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ = 1			
	- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ = 2						
	- นักวิชาการ โสตด้านศึกษา ปฏิบัติการ = 1			- นักวิชาการ โสตด้านศึกษา ปฏิบัติการ = 2			
				- นักวิเทศสัมพันธ์ ปฏิบัติการ = 2			

21) สำนักประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ

กรอบอัตรากำลัง ระยะ 4 ปี		พ.ศ. 2562 - 2565			พ.ศ. 2566 - 2569		
ปริมาณคน	จำนวนคน ตามกรอบ	จำนวนคน	ต้องการเพิ่ม	จำนวนคน	ต้องการเพิ่ม	ห้องการ เพิ่ม	
		ต้องการ	เพิ่ม	ต้องการ	เพิ่ม		
รายละเอียด	13	5	8	13	5	8	
	หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ-ผู้บริหาร = 1			หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ-ผู้บริหาร = 1			
	งานบริหารงานทั่วไป = 1			งานบริหารงานทั่วไป = 3			
				- นักประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติการ = 1			
	- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 1			- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 2			
	งานระบบฐานข้อมูลข่าวและสารสนเทศ = 1						
	- นักประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติการ = 1						

กรอบอัตรากำลัง ระยะ 4 ปี	พ.ศ. 2562 - 2565	พ.ศ. 2566 - 2569
	งานผลิตรายการ = 5 - นักประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติการ = 3 - นักวิชาการ โสตท์ศัณศึกษา ปฏิบัติการ = 2	งานผลิตเชื่อประชาสัมพันธ์ = 6 - นักประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติการ = 5 - นักวิชาการ โสตท์ศัณศึกษา ปฏิบัติการ = 1
	งานสื่อมวลชนสัมพันธ์ = 2 - นักประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติการ = 2	งานสื่อมวลชนสัมพันธ์ = 3 - นักประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติการ = 2 - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 1
	งานประสานงาน บริการและต้อนรับ = 3 - นักประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติการ = 3	

## 22) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

กรอบอัตรากำลัง ระยะ 4 ปี	พ.ศ. 2562 - 2565			พ.ศ. 2566 - 2569		
ปริมาณคน	จำนวนคน ตามกรอบ	ดือครอง	ต้องการเพิ่ม	จำนวนคน ตามกรอบ	ดือครอง	ต้องการเพิ่ม
	10	9	1	10	8	2
หัวหน้าสำนักงาน- ผู้บริหาร = 1			หัวหน้าสำนักงาน- ผู้บริหาร = 1			
งานบริหารงานทั่วไป = 2			งานบริหารงานทั่วไป = 5			
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 2			- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 5			
งานพัฒนากิจกรรมสภามหาวิทยาลัย = 2			งานพัฒนากิจกรรมสภามหาวิทยาลัย = 4			
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 2			- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 4			
งานประชุมและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย = 2						
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 2						
งานคิดตามและประเมินผล = 2						
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 2						
งานสร้างที่ตั้งของสภามหาวิทยาลัย = 1						
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 1						

23) หน่วยงานตรวจสอบภายใน

กรอบอัตรากำลัง ระยะ 4 ปี	พ.ศ. 2562 - 2565			พ.ศ. 2566 - 2569		
ปริมาณคน	จำนวนคน ตามกรอบ	ถือครอง	ต้องการเพิ่ม	จำนวนคน ตามกรอบ	ถือครอง	ต้องการเพิ่ม
	9	8	1	9	8	1
รายละเอียด	หัวหน้าหน่วยงาน-ผู้บริหาร = 1			หัวหน้าหน่วยงาน-ผู้บริหาร = 1		
	งานบริหารงานทั่วไป = 2			งานบริหารงานทั่วไป = 2		
	- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 2			- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 2		
	งานตรวจสอบและติดตามประเมินผล = 6			งานตรวจสอบและติดตามประเมินผล = 6		
	- นักตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ = 6			- นักตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ = 6		

24) ศูนย์การศึกษาอู่ท่องเทเวรวัดี

กรอบ อัตรากำลัง ระยะ 4 ปี	พ.ศ. 2562 - 2565			พ.ศ. 2566 - 2569		
ปริมาณคน	จำนวนคน ตามกรอบ	ถือครอง	ต้องการเพิ่ม	จำนวนคน ตามกรอบ	ถือครอง	ต้องการเพิ่ม
	12	5	7	11	5	6
รายละเอียด	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ / ผู้บริหาร = 1			ผู้อำนวยการศูนย์ฯ / ผู้บริหาร = 1		
	งานบริหารงานทั่วไป = 6			งานบริหารงานทั่วไป = 7		
	- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 3			- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 7		
	- นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ = 1					
	- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ = 1					
	- นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ = 1					
	งานวิชาการและบริการ = 3			งานพัฒนาศูนย์ฯ การเรียนรู้และบริการวิชาการ = 3		
	- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 2			- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ = 3		
	- นักประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติการ = 1					
	งานส่งเสริมด้านการเกษตร = 2					
	- นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ = 2					

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา  
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖

**๔.๓ การขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร  
และรายละเอียดในหลักสูตร**

**ความเป็นมา**

๑. ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๔. ว่าด้วยนิยามของอาจารย์ประจำหลักสูตร “อาจารย์ประจำหลักสูตร หมายถึง อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาของหลักสูตรที่เปิดสอน ซึ่งมีหน้าที่สอนและค้นคว้าวิจัยในสาขาวิชาดังกล่าว ทั้งนี้ สามารถเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรหลายหลักสูตรได้ในเวลาเดียวกัน แต่ต้องเป็นหลักสูตรที่อาจารย์ผู้นั้นมีคุณวุฒิตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาของหลักสูตร” และระบุให้ “อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ต้องอยู่ประจำหลักสูตรนั้น ตลอดระยะเวลาที่จัดการศึกษา โดยจะเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเกินกว่า ๑ หลักสูตร ในเวลาเดียวกันได้ ” กองประกัน ข้อ ๑๐. ว่าด้วยจำนวน คุณวุฒิ และคุณสมบัติของอาจารย์ กำหนดให้อาจารย์ประจำหลักสูตร มีคุณวุฒิขั้นต่ำปริญญาโท หรือเทียบเท่าหรือมีตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และต้องมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา และเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๑ รายการ ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง และกำหนดให้ “อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีคุณวุฒิและมีคุณสมบัติเข่นเดียวกับอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวนอย่างน้อย ๕ คน”

๒. พิจารณาตามอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ตามสาระสำคัญของ พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๙ (๓) “กำหนดมาตรฐานการศึกษา การประกันคุณภาพการศึกษา การเปิดการสอนของมหาวิทยาลัย และติดตามประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย” และ (๗) “พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด”

๓. คณะกรรมการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร และรายละเอียดในหลักสูตรของหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาการคอมพิวเตอร์(หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕)

**การดำเนินการ**

มหาวิทยาลัยนำเสนอการขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรและรายละเอียดในหลักสูตรของหลักสูตรดังกล่าวต่อสภาวิชาการเรียบร้อยแล้ว ซึ่งสภาวิชาการมีมติให้ความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว และให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป สรุปได้ดังนี้

**ตารางสรุปการเสนอขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร และรายละเอียดในหลักสูตร  
ที่ผ่านความเห็นชอบจากสาขาวิชาการแล้ว และนำเสนอขอความเห็นชอบต่อสภามหาวิทยาลัย ในประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖**

ลำดับ	หลักสูตร	คณะ	รายละเอียดการขออนุมัติเปลี่ยนแปลง		
			จากเดิม	เหตุผล	เปลี่ยนเป็น
๑.	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕)	คณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	ภาคปกติ ปีละ ๓๐ คน	ปรับเพิ่มจำนวน นักศึกษาในแผนการรับ นักศึกษาและผู้สำเร็จ การศึกษาในระยะเวลา ๕ ปี การรับนักศึกษา เพื่อให้สอดคล้องกับ ความต้องการของ ตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น	ภาคปกติ ปีละ ๖๐ คน

หมายเหตุ \* หมายถึง อาจารย์ที่เป็นหัวหน้าอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตร

- ๑) ผศ.วรรธ์ พลอยสวายงาม
- ๒) ผศ.ดร.เกียรติชร โสภณารณ์
- ๓) ผศ.ดร.ดุษฎี เทิดบารมี
- ๔) อ.เด่นชัย พันธุ์เกตุ
- ๕) ผศ.อังคារ บริญญาชัยศักดิ์

## ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

๑. เท็งขอบให้หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) เปเลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร และรายละเอียดในหลักสูตรตามที่เสนอ  
๒. สุดแท้จะเท็งสมควรประการใด

## จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติสภามหาวิทยาลัย

การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์

(หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565)

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

1. หลักสูตรฉบับดังกล่าวได้รับทราบการเปิดสอนจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
เมื่อวันที่ 11 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2565

2. สมกแพทย์ได้อนุมัติการปรับปรุงแก้ไขครั้งนี้แล้ว ในคราวประชุม ครั้งที่...../.....  
เมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

3. หลักสูตรปรับปรุงแก้ไขนี้ เริ่มใช้กับนิสิตนักศึกษา  
ตั้งแต่ภาคการศึกษา 1 ปีการศึกษา 2566 เป็นต้นไป

4. เหตุผลในการปรับปรุงแก้ไข

1. เนื่องจากเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์เป็นศาสตร์ที่มีความสำคัญในปัจจุบันเป็นอย่างมากทำให้ความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว จึงมีผู้ที่สนใจเข้าศึกษาในหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ เพิ่มขึ้น สาขาวิชาจึงมีความประสงค์ปรับแก้ไขจำนวนนักศึกษาในแผนกรรับนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาในระยะเวลา 5 ปี จากรับภาคปกติปีละ 30 คน เป็นรับภาคปกติ ปีละ 60 คน

2. ปรับเพิ่มอาจารย์ประจำหลักสูตรจำนวน 5 ราย เพื่อให้สอดคล้องกับสัดส่วนจำนวนอาจารย์ต่อจำนวนนักศึกษา

- |                                     |                 |
|-------------------------------------|-----------------|
| 1) ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิม.         | พลอยสวายงาม     |
| 2) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกียรติชร. | โสภณการณ์       |
| 3) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดุษฎี      | เทิดบารมี       |
| 4) อาจารย์เด่นชัย                   | พันธุ์เกตุ      |
| 5) ผู้ช่วยศาสตราจารย์อังคาร         | ปริญญาชัยศักดิ์ |

5. สาระในการปรับปรุงแก้ไข

5.1 เปลี่ยนแปลงแก้ไขแผนกรรับนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาในระยะ 5 ปี คือ

**ข้อมูลเดิม**

รับภาคปกติ ปีละ 30 คน

ระดับชั้นปี	จำนวนนักศึกษาในแต่ละปีการศึกษา				
	2565	2566	2567	2568	2569
ชั้นปีที่ 1	30	30	30	30	30
ชั้นปีที่ 2		30	30	30	30
ชั้นปีที่ 3			30	30	30
ชั้นปีที่ 4				30	30
รวมจำนวนนักศึกษา	30	60	90	120	120
จำนวนนักศึกษาที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาเมื่อสิ้นปีการศึกษา				30	30

**ข้อมูลใหม่**

รับภาคปกติ ปีละ 60 คน

ระดับชั้นปี	จำนวนนักศึกษาในแต่ละปีการศึกษา				
	2565	2566	2567	2568	2569
ชั้นปีที่ 1	30	60	60	60	60
ชั้นปีที่ 2		30	60	60	60
ชั้นปีที่ 3			30	60	60
ชั้นปีที่ 4				30	60
รวมจำนวนนักศึกษา	30	90	150	210	240
จำนวนนักศึกษาที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาเมื่อสิ้นปีการศึกษา				30	60

5.2 เปลี่ยนแปลงแก้ไขรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร ดังนี้

ข้อมูลเดิม			ข้อมูลใหม่		
ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	เลขประจำตัวประชาชน	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	เลขประจำตัวประชาชน
1. นางบุญญาพร บุญชัย*	ค.อ.ม. (คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี, 2545  วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์) สถาบันราชภัฏเพชรบุรี, 2540	3760700251 578	1. นางบุญญาพร บุญชัย*	ค.อ.ม. (คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี, 2545  วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์) สถาบันราชภัฏเพชรบุรี, 2540	3760700251 578
2. นางสาวอนันต์ โชคิกิจนุสรณ์* ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (เทคโนโลยีสารสนเทศ (1806))	ปร.ด. (การจัดการนวัตกรรมและเทคโนโลยี) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา, 2561  ค.อ.ม. (คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี, 2546  วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์) มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย, 2542	3101500452 428	2. นางสาวอนันต์ โชคิกิจนุสรณ์* ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (เทคโนโลยีสารสนเทศ (1806))	ปร.ด. (การจัดการนวัตกรรมและเทคโนโลยี) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา, 2561  ค.อ.ม. (คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี, 2546  วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์) มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย, 2542	3101500452 428
3. นายเกษม ตรีตร加ร*	ปร.ด. (เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา มหาวิทยาลัยมหาสารคาม, 2559 วศ.ม. (วิศวกรรมคอมพิวเตอร์) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2548  วศ.บ. (วิศวกรรมคอมพิวเตอร์) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง, 2545	3120200357 666	3. นายเกษม ตรีตร加ร* ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (เทคโนโลยีสารสนเทศ (1806))	ปร.ด. (เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา มหาวิทยาลัยมหาสารคาม, 2559 วศ.ม. (วิศวกรรมคอมพิวเตอร์) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2548  วศ.บ. (วิศวกรรมคอมพิวเตอร์) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง, 2545	3120200357 666

ข้อมูลเดิม			ข้อมูลใหม่		
ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	เลขประจำตัวประชาชน	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	เลขประจำตัวประชาชน
4. นางสาวนิศากร เกามบัตต์* ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (เทคโนโลยีสารสนเทศ (1806))	ปร.ด. (การจัดการนวัตกรรม และเทคโนโลยี) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา, 2562  วท.ม. (วิศวกรรมซอฟต์แวร์) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี, 2549  วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา, 2546	3102201099 913	4. นางสาวนิศากร เกามบัตต์* ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (เทคโนโลยีสารสนเทศ (1806))	ปร.ด. (การจัดการนวัตกรรม และเทคโนโลยี) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา, 2562  วท.ม. (วิศวกรรมซอฟต์แวร์) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี, 2549  วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา, 2546	3102201099 913
5. นางสาวเนตรนภา แซ่ตัง*	วท.ม. (ธุรกรรมอิเล็กทรอนิกส์) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี, 2556  วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา, 2550	1749900016 370	5. นางสาวเนตร แซ่ตัง*	วท.ม. (ธุรกรรมอิเล็กทรอนิกส์) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี, 2556  วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา, 2550	1749900016 370
6. นายธีรพัฒน์ จันษร*	วท.ม. (เทคโนโลยีการจัดการระบบสารสนเทศ) มหาวิทยาลัยมหิดล, 2556  บธ.บ. (การพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์, 2552	1570900054 828	6. นายธีรพัฒน์ จันษร*	วท.ม. (เทคโนโลยีการจัดการระบบสารสนเทศ) มหาวิทยาลัยมหิดล, 2556  บธ.บ. (การพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์, 2552	1570900054 828
-	-	-	7. นายวรวุฒิ พloyswayangam ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (การศึกษา (6501)) อนุสาขาวิชา คอมพิวเตอร์ศึกษา (650145))	วท.ม. (เทคโนโลยีสารสนเทศ) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ, 2555  ค.บ. (คอมพิวเตอร์ศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา, 2553	1101401317 674

ข้อมูลเดิม			ข้อมูลใหม่		
ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	เลขประจำตัวประชาชน	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	เลขประจำตัวประชาชน
-	-	-	8. นายเกียรติชร โสกนภารณ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (การศึกษา (6501) อนุสาขาวิชา คอมพิวเตอร์ศึกษา (650145))	ปร.ด. (การดัดแปลงเทคโนโลยี ทางวิทยาการปัญญา) มหาวิทยาลัยบูรพา, 2562  วท.ม. (วิทยาการคอมพิวเตอร์) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2551  ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จ เจ้าพระยา, 2557  วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม อิเล็กทรอนิกส์) มหาวิทยาลัยราชภัฏราชบูรณะ, 2542	3100900921 521
-	-	-	9. นางสาวฤ吉祥 เทิดบำรุง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (การศึกษา (6501) อนุสาขาวิชา คอมพิวเตอร์ศึกษา (650145))	ปร.ด. (นวัตกรรมการเรียนรู้และเทคโนโลยี) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าธนบุรี, 2562  ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู มหาวิทยาลัยราชภัฏ บ้านสมเด็จเจ้าพระยา, 2556  วท.ม. (เทคโนโลยีการจัดการระบบ สารสนเทศ) มหาวิทยาลัยมหิดล, 2552  วส.บ. (ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี, 2548	5479900017 151
-	-	-	10. นายเด่นชัย พันธุ์เกตุ	ค.อ.ม. (คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี สารสนเทศ) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าธนบุรี, 2558	1929900194 098

ข้อมูลเดิม			ข้อมูลใหม่		
ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	เลขประจำตัวประชาชน	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	เลขประจำตัวประชาชน
				ค.บ. (คอมพิวเตอร์ศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา, 2555	
-	-	-	11. นายอังคาร บริญญาชัยศักดิ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (การศึกษา (6501) อนุสาขาวิชา คอมพิวเตอร์ศึกษา (650145))	วท.ม. (เทคโนโลยีสารสนเทศ) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า พระนครเหนือ, 2550  ค.บ. (คอมพิวเตอร์ศึกษา) สถาบันราชภัฏสวนสุนันทา, 2546	3102300076 547

หมายเหตุ \* หมายถึง อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

6. โครงสร้างหลักสูตรรายหลังการปรับปรุงแก้ไข เมื่อเปรียบเทียบกับโครงสร้างเดิม และเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2558 ของกระทรวงศึกษาธิการ ปรากฏดังนี้

หมวดวิชา	เกณฑ์กระหรงศึกษาอิกร พ.ศ.2558 (หน่วยกิต)	โครงสร้างเดิม (หน่วยกิต)	โครงสร้างใหม่ (หน่วยกิต)
1. หมวดวิชาศึกษาทั่วไป	ไม่น้อยกว่า 30	30	30
2. หมวดวิชาเฉพาะ	ไม่น้อยกว่า 72	ไม่น้อยกว่า 91 18	ไม่น้อยกว่า 91 18
2.1 วิชาแกน		ไม่น้อยกว่า 66 45	ไม่น้อยกว่า 66 45
2.2 วิชาเฉพาะด้าน		21	21
2.2.1 วิชาบังคับ			
2.2.2 วิชาเลือก			
3. หมวดวิชาเลือกเสรี	ไม่น้อยกว่า 6	ไม่น้อยกว่า 6	ไม่น้อยกว่า 6
หน่วยกิตรวมตลอดหลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 120	ไม่น้อยกว่า 127	ไม่น้อยกว่า 127

รับรองความถูกต้องของข้อมูล

(ลงชื่อ) .....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เมตติ กำคำ)

รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

## ประวัติและผลงานทางวิชาการของอาจารย์ที่เสนอขอเปลี่ยนแปลงเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร

ชื่อ-สกุล	นายวรุฒ์ พโลยสวายงาม
ตำแหน่งทางวิชาการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (การศึกษา (6501) อนุสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา (650145))
สังกัด	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

### ประวัติการศึกษา

พ.ศ. 2555	วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
พ.ศ. 2553	ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

สาขาที่เชี่ยวชาญ การเขียนโปรแกรม, การพัฒนาเว็บแอปพลิเคชัน

### บทความวิจัย

วรุฒ์ พโลยสวายงาม, เกียรติชร ไสวณารณ์, ดุษฎี เทิดบารมี, เต่นชัย พันธุ์เกตุ, และ อังคาร ปริญญาชัยศักดิ์. (2023). การพัฒนาระบบประมวลผลแบบกลุ่มแมกและศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการใช้งานระบบการประมวลผลแบบกลุ่มแมกสำหรับรองมาตรฐานการผลิตวิชาชีพครุภัณฑ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา. *Journal of Information and Learning*, (2023), 34(1), 46-58

วรุฒ์ พโลยสวายงาม, ศักดิ์ชัย ตั้งวรรณวิทย์ และมนเทียร รัตนศิริวงศ์กุณิ. (2563). การพัฒนาเว็บแอปพลิเคชันเพื่อการบริหารจัดการข้อมูลฝึกประสบการณ์วิชาชีพครุ. การประชุมวิชาการระดับชาติ “การพัฒนาทรัพยากรเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล” มหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ ประจำปี 2563 มหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ, กรุงเทพมหานคร, 335 - 349.

Ploysuayngam, W., & Tangwannawit, S. (2022, November 10-11). Investigating the Determinants of Cloud Storage Services Adoption in Higher Education. *Proceeding of the 6th International Conference on Information Technology (IncIT2022)*, Bangkok, Thailand, 245 - 250.

### ประสบการณ์สอน

- 1) วิชาสถาปัตยกรรมของระบบคอมพิวเตอร์
- 2) วิชาเรื่องเฉพาะทางด้านคอมพิวเตอร์ศึกษา
- 3) วิชาเทคโนโลยีและการออกแบบเว็บสำหรับงานการศึกษา
- 4) วิชาโปรแกรมสำเร็จรูปและการประยุกต์ใช้งาน
- 5) วิชาการสื่อสารข้อมูลและเครือข่ายคอมพิวเตอร์ในสถานศึกษา
- 6) วิชาการบริหารจัดการและซ่อมบำรุงห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์

### ภาระงานสอนที่จะมีในหลักสูตรนี้

- 1) วิชาสถาปัตยกรรมคอมพิวเตอร์
- 2) วิชาวิศวกรรมเว็บและการพัฒนาเว็บแอปพลิเคชัน

- 3) วิชาการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ในชีวิตประจำวัน
- 4) วิชาการจัดการเนื้อหาบนสื่อผสม
- 5) วิชาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ

**ชื่อ-สกุล** นายเกียรติชร โสภณภรณ์  
**ตำแหน่งทางวิชาการ** ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (การศึกษา (6501) อนุสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา (650145))  
**สังกัด** คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

### ประวัติการศึกษา

- พ.ศ. 2562 ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการวัดและเทคโนโลยีทางวิทยาการปัญญา  
 วิทยาลัยวิทยาการวิจัยและวิทยาการปัญญา มหาวิทยาลัยบูรพา  
 พ.ศ. 2551 วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการคอมพิวเตอร์  
 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
 พ.ศ. 2557 ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครุ  
 คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา  
 พ.ศ. 2542 วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์  
 มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

**สาขที่เขียนขยุ** วิศวกรรมซอฟต์แวร์ทางการศึกษา, สถาปัตยกรรมคอมพิวเตอร์, เทคโนโลยีระบบปฏิบัติการ

### บทความวิจัย

- วรุฒ พโลยสว่าง�, เกียรติชร โสภณภรณ์, ดุษฎี เทิดบำรุง, เเดนชัย พันธุ์เกตุ, และ อังคาร ปริญญาชัยศักดิ์. (2023). การพัฒนาระบบประมวลผลแบบกลุ่มเมฆและศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการใช้งานระบบการประมวลผลแบบกลุ่มเมฆสำหรับรองมาตรฐานการผลิตวิชาชีพครุภัณฑ์วิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา. *Journal of Information and Learning*, (2023), 34(1), 46-58
- รัตติยา ดาวมนี และเกียรติชร โสภณภรณ์. (2562). พัฒนาแอปพลิเคชันแจ้งเตือนการรับวัสดุชิ้น โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลคลองกลาง ตำบลตาอุด อำเภอชุมนร์ จังหวัดศรีสะเกษ. ในเอกสารการประชุมทางวิชาการระดับชาติ ด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ครั้งที่ 3, พระนครศรีอยุธยา, 18 - 19 มกราคม 2562, 157 – 165.

### ประสบการณ์สอน

- 1) วิชาระบบปฏิบัติการ
- 2) วิชาการเขียนโปรแกรมภาษาคอมพิวเตอร์ 1
- 3) วิชาอินเทอร์เน็ตเพื่อการศึกษา
- 4) วิชาระบบคอมพิวเตอร์และสถาปัตยกรรม
- 5) วิชาการศึกษาวงจรและซ่อมบำรุงไมโครคอมพิวเตอร์
- 6) วิชาไมโครโปรเซสเซอร์และการออกแบบไมโครคอมพิวเตอร์คอมพิวเตอร์กราฟิกขั้นสูง
- 7) วิชาโครงสร้างข้อมูล
- 8) วิชาการสื่อสารข้อมูลและเครือข่ายคอมพิวเตอร์
- 9) วิชาดิจิทัลอิเล็กทรอนิกส์

- 10) วิชาคณิตศาสตร์สำหรับคอมพิวเตอร์
- 11) วิชาการวิเคราะห์และออกแบบระบบ
- 12) วิชาการเขียนโปรแกรมเชิงวัตถุ

#### ภาระงานสอนที่จะมีในหลักสูตรนี้

- 1) วิชาระบบปฏิบัติการ
- 2) วิชาโครงสร้างข้อมูลและการเขียนโปรแกรม
- 3) วิชาการเขียนโปรแกรมคอมพิวเตอร์และอัลกอริทึม
- 4) วิชาการเป็นผู้ประกอบการด้านดิจิทัล
- 5) วิชาพื้นฐานอินเทอร์เน็ตทุกรสสิ่ง

ชื่อ-สกุล	นางสาวดุษฎี เทิดบารมี
ตำแหน่งทางวิชาการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (การศึกษา (6501) อนุสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา (650145))
สังกัด	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

### ประวัติการศึกษา

พ.ศ. 2562	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมการเรียนรู้และเทคโนโลยี
	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
พ.ศ. 2556	ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู
	คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
พ.ศ. 2552	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการระบบสารสนเทศ
	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยมหิดล
พ.ศ. 2548	วิทยาการสารสนเทศบัณฑิต สาขาวิชาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ
	สำนักเทคโนโลยีสังคม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

สาขาที่เชี่ยวชาญ ระบบการจัดการฐานข้อมูล, ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ

### บทความวิจัย

- วรุตม์ พโลยสวายงาม, เกียรติขร โสภณารัตน์, ดุษฎี เทิดบารมี, เด่นชัย พันธุ์เกตุ, และ อังคการ บริณญาชัยศักดิ์. (2023). การพัฒนาระบบประมวลผลแบบกลุ่มเมฆและศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการใช้งานระบบการประมวลผลแบบกลุ่มเมฆสำหรับรองมาตรฐานการผลิตวิชาชีพครุภัณฑ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา. *Journal of Information and Learning*, (2023), 34(1), 46-58.
- วชรวิทย์ บอนสันเที่ยง และดุษฎี เทิดบารมี. (2562). การพัฒนาระบบเวชระเบียนคลินิกแพทย์แผนไทย ด้วยเว็บแอปพลิเคชัน. การประชุมทางวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 16 ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน, นครปฐม, 3 - 4 ธันวาคม 2562, 637 – 645.
- วรรณราวดี ปิติธรรม และดุษฎี เทิดบารมี. (2562). การพัฒนาเกมเสริมทักษะด้านการจำสัญลักษณ์ Flowchart และรหัสจำลอง สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 โรงเรียนวัดวนวนรดศิริ. การประชุมทางวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 16 ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน, นครปฐม, 3 - 4 ธันวาคม 2562, 646 – 645.

### ประสบการณ์สอน

- 1) วิชาระบบฐานข้อมูลแบบโคล์เอนท์และเซิร์ฟเวอร์
- 2) วิชาอินเทอร์เน็ตเพื่อการศึกษา
- 3) วิชาคอมพิวเตอร์สำหรับครุภัณฑ์
- 4) วิชาจริยธรรมและกฎหมายทางคอมพิวเตอร์
- 5) วิชาการออกแบบเว็บ
- 6) วิชาภาษาและเทคโนโลยีสำหรับครุ

- 7) วิชามัลติมีเดียและไฮเปอร์มีเดีย
- 8) วิชาระบบบินพนธ์บทเรียนและการโปรแกรม

#### ภาระงานสอนที่จะมีในหลักสูตรนี้

- 1) วิชาการจัดการฐานข้อมูลและสารสนเทศ
- 2) วิชาคอมพิวเตอร์กราฟิก
- 3) วิชาความมั่นคงปลอดภัยทางคอมพิวเตอร์
- 4) วิชาปฏิสัมพันธ์ระหว่างมนุษย์และคอมพิวเตอร์
- 5) วิชาการวิเคราะห์และออกแบบระบบ

ชื่อ-สกุล	นายเด่นชัย พันธุ์เกตุ
ตำแหน่งทางวิชาการ	อาจารย์
สังกัด	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

### ประวัติการศึกษา

พ.ศ. 2558	ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบำบัดชีวิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
พ.ศ. 2555	ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

สาขที่เขียนรายงาน บทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอน, แอนิเมชั่นและกราฟิก

### ผลงานทางวิชาการ

#### บทความวิจัย

- วรุตม์ พโลยสายงาม, เกียรติชร โสภณารัณ์, ดุษฎี เทิดบารมี, เเด่นชัย พันธุ์เกตุ, และ อังคการ ปริญญาชัยศักดิ์. (2023). การพัฒนาระบบประมวลผลแบบกลุ่มเมฆและศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการใช้งานระบบการประมวลผลแบบกลุ่มเมฆสำหรับรองมาตรฐานการผลิตวิชาชีพครุภัณฑ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา. *Journal of Information and Learning*, (2023), 34(1), 46-58
- ดุษฎี เทิดบารมี, วรุตม์ พโลยสายงาม, เเด่นชัย พันธุ์เกตุ, เกียรติชร โสภณารัณ์. (2562). การพัฒนาระบบฐานข้อมูลการรับรู้ในภาพแห่งตนของนักศึกษาครุศาสตร์สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา. วารสารวิทยาการจัดการบริหัติศักดิ์ของคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพศรี, 10(2), กฤกฤษ – ธันวาคม 2562, 1-11.

### ประสบการณ์สอน

- 1) วิชาการออกแบบกราฟิกคอมพิวเตอร์เพื่อการศึกษา
- 2) วิชาการประยุกต์ใช้มัลติมีเดียเพื่อการศึกษา
- 3) วิชาภาษาโปรแกรมสำหรับครุคอมพิวเตอร์
- 4) วิชาคุณธรรมวิธีการสอนวิชาคอมพิวเตอร์
- 5) วิชาการพัฒนาบทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอน
- 6) วิชาระบบปฏิบัติการ

### ภาระงานสอนที่จะมีในหลักสูตรนี้

- 1) วิชาระบบปฏิบัติการ
- 2) วิชาคอมพิวเตอร์กราฟิก
- 3) วิชาปฏิสัมพันธ์ระหว่างมนุษย์และคอมพิวเตอร์

ชื่อ - สกุล	นายอังคาร ปริญญาชัยศักดิ์
ตำแหน่งทางวิชาการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (การศึกษา (6501) อนุสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา (650145))
สังกัด	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

### ประวัติการศึกษา

พ.ศ. 2550	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
พ.ศ. 2546	ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา สถาบันราชภัฏสวนสุนันทา

**สาขาที่เชี่ยวชาญ** โครงสร้างข้อมูลและอัลกอริทึม, การเขียนโปรแกรมเชิงวัตถุ, ระบบฐานข้อมูล, กราฟิกสามมิติ

### ผลงานทางวิชาการ

#### บทความวิจัย

- วรุฒ์ พโลยสวายงาม, เกียรติชร โสภณภารณ์, ดุษฎี เทิดบำรุง, เด่นชัย พันธุ์เกตุ, และ อังคาร ปริญญาชัยศักดิ์. (2023). การพัฒนาระบบประมวลผลแบบกลุ่มเมฆและศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการใช้งานระบบการประมวลผลแบบกลุ่มเมฆสำหรับรองมาตรฐานการผลิตวิชาชีพครูมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา. *Journal of Information and Learning*, (2023), 34(1), 46-58.
- อังคาร ปริญญาชัยศักดิ์. (2563). การพัฒนาระบบวิเคราะห์ความสามารถพื้นฐานทางด้านคอมพิวเตอร์เพื่อปรับพื้นฐานในการเรียนในสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ด้วยแบบจำลองเอจายต์. *วารสารสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา*, 5(1), 13 - 21.

### ประสบการณ์สอน

- 1) วิชาโครงสร้างข้อมูล
- 2) วิชาการประยุกต์ใช้งานมัลติมีเดียสำหรับงานด้านการศึกษา
- 3) วิชาการเขียนโปรแกรมเชิงวัตถุ

### ภาระงานสอนที่จะมีในหลักสูตรนี้

- 1) วิชาโครงสร้างข้อมูลและการเขียนโปรแกรม
- 2) วิชาการเขียนโปรแกรมเชิงวัตถุ
- 3) วิชาคอมพิวเตอร์กราฟิก

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา  
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖

**๕.๔ การขออนุมัติให้ปริญญาและประกาศนียบัตรแก่นักศึกษาที่เรียนครบหลักสูตร**

**ความเป็นมา**

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เสนอขออนุมัติให้ปริญญา และประกาศนียบัตรแก่นักศึกษาที่เรียนครบตามหลักสูตร ซึ่งผ่านการอนุมัติผลการเรียนของนักศึกษาที่เรียนครบตามหลักสูตร ประจำภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ จำนวน ๙๐ คน โดยมีรายละเอียดดังเอกสารแนบ

**การดำเนินการ**

สภามหาวิทยาการขอนำผลการพิจารณาดังกล่าวนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ หมวด ๒ มาตรา ๑๙(๔) อนุมัติให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร รวมจำนวน ๙๐ คน

**ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา**

๑. อนุมัติให้ปริญญาและประกาศนียบัตรแก่นักศึกษาที่เรียนครบหลักสูตร ประจำภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ จำนวน ๙๐ คน
๒. สุดแท้จริงเห็นสมควรประการใด

**จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณา**

**มติสภามหาวิทยาลัย**



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สาขาวิชาการ โทร.๐ ๒๔๗๗ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๗๑๐

ที่ ว่า ๐๖๔๓.๐๒/๐๒๑๓

วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง เสนอขออนุมัติให้ปริญญาและประกาศนียบัตร แก่นักศึกษาที่เรียนครบหลักสูตร

เรียน คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ด้วยที่ประชุมสภาวิชาการ ไดพิจารณาผลการเรียนของนักศึกษาที่ศึกษาครบตามหลักสูตร ของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาประจำภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ จำนวน ๙๐ คน โดยมีรายละเอียดดังนี้

รอบที่พิจารณา	ที่ประชุมคณะกรรมการ พิจารณา (ว/ด/ป)	ที่ประชุมสภาวิชาการ พิจารณา (ว/ด/ป)	จำนวนผู้สำเร็จ (คน)
ครั้งที่ ๔ ๑/๒๕๖๕	๒๕ เมษายน ๒๕๖๖	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๙๐
รวมทั้งสิ้น			๙๐

โดยมีรายละเอียดผู้สำเร็จการศึกษาดังต่อไปนี้

ระดับ	จำนวน (คน)
ปริญญาตรี	๖๐
ปริญญาโท	๒๓
รวมอนุมัติให้ปริญญา	๘๓

และ

ระดับ	จำนวน (คน)
ประกาศนียบัตร	๗
รวมอนุมัติให้ประกาศนียบัตร	๗

ในการนี้บัญชีรายชื่อนักศึกษาที่นำเสนอด้วยตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สำเร็จการศึกษาครบถ้วน ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวกับการประเมินผลการศึกษาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุมัติให้ปริญญาและประกาศนียบัตร

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.แม็ตช์ ก้าคำ)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์

๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

Signature Code : ๕zFMbZXAniqmcdviRQUN

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา  
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖

**๔.๕ การขออนุมัติปิดหลักสูตรศิลปกรรมศาสตรมหาบัณฑิต  
สาขาวิชาทัศนศิลป์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑)**

**ความเป็นมา**

เนื่องจากหลักสูตรศิลปกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาทัศนศิลป์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ซึ่งเป็นหลักสูตรปรับปรุงจากหลักสูตรศิลปกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาศิลปกรรมศาสตร์ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๖๐ ได้เปิดรับสมัครนักศึกษามาโดยตลอด และเป็นหลักสูตรที่ครบทุกหน่วยการสอนมาแล้วครบ ๕ ปี จึงทำให้ไม่สามารถจัดการเรียนการสอนต่อไปได้มีรายละเอียดดังนี้

**การดำเนินการ**

คณะกรรมการนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จึงเสนอขออนุมัติปิดหลักสูตรศิลปกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาทัศนศิลป์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) ต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ จึงขอนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันพุธที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

**เอกสารและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง**

๑. ประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๗
๒. ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘
๓. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๗๗ มาตรา ๑๙ (๗)

**ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา**

๑. เห็นชอบให้ปิดหลักสูตรศิลปกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาทัศนศิลป์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑)
๒. ถอดแท้แต่จะเห็นสมควรประการใด

จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติสภามหาวิทยาลัย



วันที่	๒๒ ม.ค. ๒๕๖๖
จำนวน	12:09

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตวิทยาลัย โทรศัพท์ ๐๘๑๐, ๐๘๑๔

ପ୍ରକାଶିତ ଦିନ ୧୦୯୩୮

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอปิดหลักสูตรศิลปกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาทัศนศิลป์

เรียน อธิการบดี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ด้วยหลักสูตรศิลปกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาหัศศิลป์ สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ซึ่งเป็นหลักสูตรปรับปรุงจากหลักสูตรศิลปกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาศิลปกรรมศาสตร พ.ศ. ๒๕๕๕-๖๕๖๐ ปัจจุบันได้ปรับปรุงสมัครนักศึกษามาโดยตลอด และเป็นหลักสูตรที่ครบกำหนดการจัดการเรียนการสอนมาแล้วครบ ๕ ปี จึงทำให้มีสามารถจัดการเรียนการสอนตามปกติได้

ในการนี้ หลักสูตรศิลปกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาทัศนศิลป์ มีความประสงค์ขอให้ดำเนินการพิจารณาดังนี้

๑. ขออนุญาตปิดหลักสูตรศิลปกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาทศนศิลป์
  ๒. ขออนุญาตรายงานผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ตั้งแต่เป้าหมายศึกษา ๒๕๖๕ เป็นต้นไป โดยไม่ขอรับการตรวจประเมิน
  ๓. ขออนุญาตถอดแลนด์สกิญาที่ยังไม่สำเร็จการศึกษาตั้งแต่เป้าหมายศึกษา ๒๕๖๓ จนกว่าจะสำเร็จการศึกษา จำนวน ๑ คน โดยทางสาขาวิชาฯ มีแผนการดำเนินการดูแลนักศึกษา ดังนี้

รหัสนักศึกษา	ชื่อ-นามสกุล	ผลการดำเนินการ	อาจารย์ผู้รับผิดชอบ	ปีที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา
๖๓๖๓๓๕๖๐๐๑	นายกริช อนุกูล	ผ่านการสอบประมวลความรู้แล้วเมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ขณะนี้กำลังดำเนินการเสนอเค้าโครงวิทยานิพนธ์ ๓ บท	รศ.พีระพงษ์ ถุลพิศาล	พ.ศ. ๒๕๖๘

### จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

— ເຖິງ ປົກລົງຈາກຄາກພະນັກ

## ລົດສັບຕາມ ດີວ່າງ ກຽດຂອງເກົ່າສຳຮັບພະຍານລະຫວ່າງ

សាស្ត្រវិទ្យាអំពីរបៀបរៀបចំនូវការងាររបស់ខ្លួន

ପ୍ରାଚୀନୀକାରୀ ଶାଖା ତଥା କାଳିଗାନ୍ଧିଜୀଙ୍କ ମହାନାନ୍ଦିରାଜାଙ୍କ ପାଇଁ ଏହା ପରିବର୍ତ୍ତନ

ອໍານວຍເປ.ຍ. ດີ ສົ່ງໄສ້ກົດຈຳກັດຕືກາດໃຫຍ່ວຸນ 1 ປີ

卷之六

9876543210987  
23 20 1 22

#### ท่อน้ำรั่วที่ห้องน้ำ

๒๓ ก.ย. ๒๕๖๖ สำนักงานอธิการบดี

(รองศาสตราจารย์พีระพงษ์ กลพิศา  
ประธานกรรมการบริหารหลักสูตร

วันที่ ๒๖ ๗ ๒๕๖๓ ณ บ้านเลขที่ ๑๔๙ หมู่ ๑ ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๑๐ ประเทศไทย

(นางสาววรรณดิ อัศวศิลปถุล  
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

- माला
- शिवाय शिवाय शिवाय

onaridu ~~for~~ ~~the~~

1970-71  
Term A. B.

**แบบฟอร์มการปิดหลักสูตร  
มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา**

**1. รหัสและชื่อหลักสูตร**

รหัสหลักสูตร 25491741110346  
ชื่อหลักสูตรภาษาไทย หลักสูตรศิลปกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาทัศนศิลป์  
ชื่อหลักสูตรภาษาอังกฤษ Master of Fine and Applied Arts Program in Visual Arts

**2. ชื่อปริญญาและสาขาวิชา**

ชื่อเต็มภาษาไทย ศิลปกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (ทัศนศิลป์)  
ชื่อย่อภาษาไทย ศป.ม. (ทัศนศิลป์)  
ชื่อเต็มภาษาอังกฤษ Master of Fine and Applied Arts (Visual Arts)  
ชื่อย่อภาษาอังกฤษ M.F.A. (Visual Arts)

**3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

สาขาวิชา.....ทัศนศิลป์..... คณะ .....มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์.....

**4. หลักสูตรขออนุมัติ/เห็นชอบ โดยได้รับการอนุมัติ/เห็นชอบ จาก**

4.1 สถาบันมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ในคราวประชุมครั้งที่ ....11/2561... เมื่อวันที่ 15  
พฤษจิกายน พ.ศ. 2561

4.2 สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา ได้รับทราบหลักสูตร เมื่อวันที่ ....28.....วันวาคม....2562.....  
เริ่มรับนิสิต/นักศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา ..2/2561.....

**5. เหตุผลในการปิดหลักสูตร (สามารถระบุได้มากกว่า 1 ข้อ)**

- หลักสูตรไม่ได้เปิดสอนติดต่อกัน 3 ปีการศึกษา
- หลักสูตรไม่เป็นไปตามความต้อง การนโยบายของประเทศไทย โดยมีการผลิตบัณฑิตของมหาวิทยาลัย
- หลักสูตรไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร หรือมาตรฐานสภาริชาชีพ
- หลักสูตรที่ไม่สามารถแข่งขันกับมหาวิทยาลัยอื่นได้ และพัฒนาสู่ความเป็นเลิศได้ยาก
- เป็นหลักสูตรที่มีปัญหาในการบริหารจัดการหลักสูตรในภาพรวม
- ต้องการปิดหลักสูตร เพื่อใช้ศักยภาพอาจารย์เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรที่จะพัฒนาใหม่
- อื่นๆ(ระบุ) .....

## 6. หน่วยงานต้นสังกัดมีแผนดำเนินการหลังปิดหลักสูตร ดังนี้

### 6.1 การบริหารจัดการอัตราがらสั่งเดิม หลังจากปิดหลักสูตรแล้ว

ชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรที่ขอ ปิด	ภาระงานสอนปัจจุบัน (ระบุชื่อหลักสูตร สาขาวิชา)	ภาระงานสอนภายหลังปิด หลักสูตร (ระบุชื่อหลักสูตร สาขาวิชา)
1.รศ.พีระพงษ์ กลุ่มพิชาล	สอนในหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาศิลปศึกษา	สอนในหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาศิลปศึกษา
2.รศ.สมชาย พรหมสุวรรณ	สอนในหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาศิลปศึกษา	สอนในหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาศิลปศึกษา
3.รศ.ประลักษณ์ เวชบรรยงรัตน์	สอนในหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาศิลปศึกษา	สอนในหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาศิลปศึกษา

6.2 ครุภัณฑ์ (ระบุ).....ไม่มี.....

### 6.3 นิสิต/นักศึกษาที่ยังศึกษาอยู่ในหลักสูตร มีดังนี้

- ปีการศึกษา....2563.....จำนวน.....1.....คน
- ปีการศึกษา.....จำนวน.....คน
- ปีการศึกษา.....จำนวน.....คน

แนวทางการดำเนินการกับนิสิต/นักศึกษาที่ยังศึกษาอยู่ในหลักสูตร จำนวน .....1.....คน คณะ/  
สาขาวิชา�ังคงเปิดสอนในหลักสูตรนี้ จนกระทั่งนิสิต/นักศึกษาคนสุดท้ายสำเร็จการศึกษาประมาณภาคการศึกษา  
ที่.....1.....ปีการศึกษา ....2568..... และจะไม่รับนิสิต/นักศึกษาเพิ่มเติมอีก ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ....1.....  
ปีการศึกษา .....2566.....เป็นต้นไป

7. ได้ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการวิชาการระดับมหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ 4/2566

เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2566

8. ได้ผ่านความเห็นชอบของ คณะกรรมการสภावิชาการ ในคราวประชุม ครั้งที่ 5/2566

เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2566

9. ได้ผ่านความเห็นชอบของ คณะกรรมการสถานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่.....เมื่อวันที่ .....

หมายเหตุ : 1) การปิดหลักสูตร หมายถึง การปิดหลักสูตรที่ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย โดยไม่มีการจัดการเรียน  
การสอนอีก หากประสงค์จะเปิดสอนหลักสูตร จะต้องดำเนินการเสนอขออนุมัติเปิดหลักสูตรใหม่  
2) การไม่เปิดสอนชั่วคราว หมายถึง การไม่เปิดสอนเฉพาะภาคการศึกษาใดภาคการศึกษาหนึ่ง ไม่ถือว่าเป็น  
การปิดหลักสูตร

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อทราบ การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖

มติสภามหาวิทยาลัย

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ  
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖

วาระที่ ๖.๑ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ครั้งที่	วัน เดือน ปี
๑/๒๕๖๖	วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖
๒/๒๕๖๖	วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖
๓/๒๕๖๖	วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖
๔/๒๕๖๖	วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖
๕/๒๕๖๖	วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖
๖/๒๕๖๖	วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๖
๗/๒๕๖๖	วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๖
๘/๒๕๖๖	วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖
๙/๒๕๖๖	วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖
๑๐/๒๕๖๖	วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖
๑๑/๒๕๖๖	วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖
๑๒/๒๕๖๖	วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

การดำเนินการ

กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระยาอวาวรกิจ ชั้น ๑๕ อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริยวงศ์

จึงเสนอมาเพื่อโปรดทราบ

มติสภามหาวิทยาลัย