

# BSRU COUNCIL NEWSLETTER

จดหมายข่าวสำนักงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ปีที่ ๘ ฉบับที่ ๑๒ ประจำเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๖  
๑๕ ปี วันคล้ายวันสมภพ  
สมเด็จพระราชาบรมมหาศรีสุริยวงศ์ (ช่วง บุนนาค)





# อัจฉริยภาพพัฒนาการ บ้านสมเด็จพระ



อัจฉริยภาพพัฒนาการบ้านสมเด็จพระ  
ด้วยศรัทธากล้าแกร่งแรงใจกาย  
งบประมาณสถาบันร่วมกับรัฐ  
กว่า ๘ ปี พัฒนาดำเนินการ  
สารสนเทศฉบับนี้มุ่งชี้ชัด  
เป็นแนวทางสานเสริมเพิ่มพลังใจ

คือประกายแสงเพชรมณีฉาย  
ผืนพลังมั่นหมายทุกฝ่ายงาน  
ด้วยสาระและศาสตร์มาตรฐาน  
ร่วมผสานทุกศาสตร์ประกาศไกล  
ได้สัมผัสเนื้อความตามวิสัย  
ทุกฝ่ายได้ตั้งศรัทธาเพื่อสถาบัน

ในนามของทีมผู้บริหาร อธิการบดีขอขอบคุณบุคลากรทุกภาคส่วน  
ที่ทุกท่านล้วนมีส่วนร่วมในการส่งเสริม สนับสนุนการบริหารงานของมหาวิทยาลัย  
ให้สำเร็จลุล่วงเป็นไปด้วยดีเสมอมา ในช่วงวาระ ๘ ปี (๒๕๕๘ - ๒๕๖๗)  
ขออวยพรให้ทุกท่านจงมีแต่ความสุข ความเจริญ ขอส่งความรัก ส่งกำลังใจ  
และส่งความปรารถนาดีมายังทุกท่าน และจะระลึกถึงพวกเราทุกคนตลอดไป



ผศ.ดร.ลินดา เทนท์มา

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

๑๗ มกราคม ๒๕๖๗



# ร้อยความรัก ตักทอใจ สานสายใย อรศ. สันดา



“...วันอำลาอาลัยได้มาถือ  
เป็นวันซึ่งรวมพลังครั้งยิ่งใหญ่  
ชาวบ้านสมเด็จท้อมวลล้วนร่วมใจ  
จัดงานให้อริการบดีที่เรารัก  
ทำทำงานมานานนักหนา  
ผลงานนานาแจ้งประจักษ์  
ถึงเวลาท่านควรได้พักผ่อน  
ทำอะไรที่ใจรักโลกเรื่อรอง  
งานดูแลลูกหลานงานกุศล  
งานช่วยเหลือมวลชนที่หมั่นหมอง  
งานดูแลยอดรักคู่เคียงครอง  
งานสนองความฝันใฝ่ในใจตน  
งานศึกษาพระธรรมอันล้ำเลิศ  
ปฏิบัติธรรมอันประเสริฐเกิดมรรคผล  
ไปพักผ่อนต่างประเทศได้เยี่ยมชลา  
จะเป็นผลให้สุขภาพกายและใจดี  
ขออัญเชิญสิ่งศักดิ์สิทธิ์ในสากล  
บันดาลดลให้ท่านอริการสุขเกษมศรี  
เย็นทองไหลมาเพิ่มพูนทวี  
ครอบครัวมีความสุขตลอดกาล..”

(ศ.ดร.สุจริต เพ็ชรชอบ)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

๑๑ มกราคม ๒๕๖๗







## ภาพบรรยากาศงานเลี้ยงอำลาอธิการบดี และคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย

วันพฤหัสบดีที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย นำโดย ผศ.ทองเอน สุ่นสวัสดิ์ ประธานกรรมการ และนายอิศราภรณ์ สุวรรณทิพย์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จัดงานเลี้ยงอำลา ผศ.ดร.ลินดา เกณฑ์มา และคณะผู้บริหาร เนื่องในโอกาสปฏิบัติหน้าที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง อธิการบดี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๗) ซึ่งได้รับเกียรติจาก ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ชาติชาย ณ เชียงใหม่ นายกสภามหาวิทยาลัย และศาสตราจารย์ ดร.สุจิริต เพียรชอบ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กล่าวแสดงมุขิตาจิตในนามสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งกรรมการผู้คุณวุฒิ และผู้แทนคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย อาทิ รศ.ดร.สมบัติ คชสิทธิ์ กรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิ ผศ.ทองเอน สุ่นสวัสดิ์ ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ผศ.ดร.คณกรสว่างเจริญ คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย อาจารย์สิริชัย เอี่ยมสอาด ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตฯ อาจารย์จันทร์ศรัณย์ สิริวุฒินันท์ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน และผู้แทนสำนักงานอธิการบดี กล่าวแสดงมุขิตาจิต



ภายในงานมีคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการสภาวิชาการ คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กอม.และกมบส.) ประธานสภาคณาจารย์ฯ ประธานหลักสูตร หัวหน้าสำนักงานคณบดีวิทยาลัย บัณฑิตวิทยาลัย และสำนัก หรือผู้แทน และคณะกรรมการสมาคมศิษย์เก่า บ้านสมเด็จพระเจ้าพระยาฯ เข้าร่วมงานเลี้ยงอำลาคณะผู้บริหาร ณ หอประชุม อาคาร ๑ ชั้น ๔ ซึ่งบรรยากาศเต็มไปด้วยความทรงจำแห่งความรักและความอบอุ่น





บุคลิกิตบุสรณ์

...จากตอกใบถึงสาขา  
...ตามสมเด็จพระยา  
...กกาอยู่อาศัยสุอนันต์

IF BEAUTY



ผศ.ดร.ลินดา เกณฑ์มา อธิการบดี กล่าวว่า “ขอบคุณทุกองค์ประกอบที่ทำให้เกิดเหตุการณ์ที่จะประทับในความทรงจำตลอดไป ขอขอบคุณนายอิศราภรณ์ สุวรรณทิพย์ และเพื่อน ลูกศิษย์ ศศ.บ. รุ่นที่ ๑ ผศ.ทองเอน สุ่นสวัสดิ์ คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้มีเกียรติจากทุกภาคส่วน กรรมการสมาคมศิษย์เก่าฯ ผู้นำชุมชน เพื่อนร่วมทีมงาน พี่น้องที่น่ายรักที่เป็นตัวแทนทั้งจากสายวิชาการ สายสนับสนุน และลูก ๆ นักศึกษา นักแสดง นักดนตรี ที่ได้สรรค์สร้างจัดงานอำลาคณะผู้บริหารในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ ขึ้น ดิฉันและทีมบริหาร รู้สึกประทับใจ ภูมิใจที่ได้ร่วมงานกับทุกท่าน จะจารึกไว้ในความทรงจำ จะรักและปรารถนาดีต่อมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา และทุกคนตลอดไป มธุรสวาจาที่ทุกท่านมอบให้บนเวที จะเป็นพลังให้เกิดความศรัทธาเชื่อมั่นในการทำความดีเพื่อส่วนรวม เสียงขานขับเสภาของท่านศาสตราจารย์ ดร.สุจริต เพ็ชรชอบ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่กังวลใจจนใจหายเพราะจะติดตรึงอยู่ในใจตราบนานาน”





## ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ชาติชาย ณ เชียงใหม่ นายกสภามหาวิทยาลัย เป็นประธาน

ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖  
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖  
ณ ห้องประชุมพระยาโอบาทรกิจ (เหม ผลพันธ์)  
อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริยวงศ์ ชั้น ๑๔  
มีมติในประเด็นสำคัญต่าง ๆ ดังนี้



**เห็นชอบ** ผลการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงาน  
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



**อนุมัติ** แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๓ ราย คือ

**๑) อาจารย์ ดร.กุลลาบ สิกธิสวนจิก** สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร (๑๘๐๙) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

**๒) อาจารย์เพชรน้ำผึ้ง รอดโพธิ์** สาขาวิชาแพทย์แผนไทย (๒๕๐๑) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

**๓) อาจารย์ชัชชนันท์ อินเอี่ยม** สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (๑๘๑๖) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



**อนุมัติ** แผนปฏิบัติการงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้  
ประเภทคงคลัง - บ.กศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
(ขออนุมัติ ครั้งที่ ๒) จำนวน ๑๓,๓๗๙,๕๐๐ บาท  
(สิบสามล้านสามแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)





**อนุมัติ** ให้ปริญญาและประกาศนียบัตรแก่นักศึกษาที่เรียนครบ  
หลักสูตร ประจำปีภาคเรียนฤดูร้อน/๒๕๖๓ จำนวน ๑ คน  
และภาคเรียนฤดูร้อน/๒๕๖๔ จำนวน ๑ คน  
และภาคเรียนฤดูร้อน/๒๕๖๕ จำนวน ๑๓๒ คน  
รวมจำนวน ๑๓๔ คน



**เห็นชอบ** ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน  
ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ระดับหลักสูตร ระดับคณะ ระดับหน่วยงาน  
สนับสนุน และระดับสถาบัน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕  
มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา



**เห็นชอบ** และให้เสนอขอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง  
**ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คณกร สว่างเจริญ**  
ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา  
ตั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นต้นไป



กิจกรรมนำความรู้



กิจกรรมทำบุญตักบาตร  
ส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ ๒๕๖๗



วันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๗.๐๐ น. มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ทำบุญตักบาตร พระสงฆ์ จำนวน ๓๐ รูป ในโครงการอนุรักษ์สืบสาน วัฒนธรรมไทย ส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมี ผศ.ดร.ลินดา เกณฑ์มา อธิการบดี เป็นประธาน จุดธูปเทียนในพิธี พร้อมด้วยคณะ ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา ร่วมทำบุญตักบาตร เพื่อเสริมสร้าง สิริมงคล ณ ลานอนุสาวรีย์สมเด็จพระยาบรมมหา ศรีสุริยวงศ์ (ช่วง บุนนาค)





กิจกรรมนำความรู้



**ประชุมคณาจารย์ และบุคลากร  
ในโครงการอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมไทย  
ส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗**



วันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จัดประชุมคณาจารย์ และบุคลากร ในโครงการอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมไทย ส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมี ผศ.ดร.ลินดา เกณฑ์มา อธิการบดี เป็นประธานการประชุม มอบโล่ เกียรติบัตร และรางวัลต่าง ๆ และมี การรายงานผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา ณ หอประชุม อาคาร ๑ ชั้น ๔





กิจกรรมนำความรู้



ภาพบรรยากาศการแข่งขันกีฬาสามัคคี  
สร้างความสามัคคีของบุคลากร  
โครงการอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมไทย  
ส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗



วันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏ  
บ้านสมเด็จเจ้าพระยา นำโดย ผศ.ดร.ลินดา เกณฑ์มา  
อธิการบดี เป็นประธานเปิดการแข่งขันกีฬาสามัคคี  
สร้างความสามัคคีของบุคลากร โครงการอนุรักษ์สืบสาน  
วัฒนธรรมไทย ส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ณ สนามกีฬากลาง Bansomdej Stadium ซึ่งเป็นกิจกรรมหนึ่ง  
ที่จะส่งเสริมให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยได้ออกกำลังกาย  
มีสุขภาพดี แข็งแรง สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ อันจะเป็น  
พลังสำคัญต่อการทำงานและพัฒนามหาวิทยาลัย





กิจกรรมนำความรู้



กิจกรรมงานเลี้ยงสังสรรค์  
ส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗



วันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จัดงานเลี้ยงสังสรรค์ในโครงการอนุรักษ์ สืบสานวัฒนธรรมไทย ส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ ๒๕๖๗ โดยมี ผศ.ดร.ลินดา เกณฑ์มา อธิการบดี เป็นประธาน พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร เข้าร่วมงาน ภายในงานมีการจับฉลากของขวัญปีใหม่ พร้อมมอบรางวัลผู้ที่แต่งกาย ธีมงาน Cosplay Happy Healthy Harmony บ้านสมเด็จเจ้าพระยา คอสเพลย์ เฮฮาได้โดดเด่น และมอบรางวัลต่าง ๆ อีกทั้งยังได้รับฟังการบรรเลงดนตรีพร้อมการแสดงต่าง ๆ จากคณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา ณ บริเวณลานอเนกประสงค์ หน้าอาคาร ๑๑





กิจกรรมนำความรู้



# พิธีเปิดห้อง Co-Working Space



วันจันทร์ที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จัดพิธีเปิดห้อง Co-Working Space โดยมี ผศ.ดร.ลินดา เกณฑ์มา อธิการบดี เป็นประธานเปิด พร้อมด้วยผู้บริหาร คณาจารย์ และนักศึกษาเข้าร่วม ณ อาคาร ๑๑ และอาคาร ๓๐ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ได้เล็งเห็นถึงการบริการเชิงพื้นที่เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดสำหรับนักศึกษา อาจารย์ บุคลากร ผู้มาติดต่อและประชาชนทั่วไป จึงได้มีการปรับปรุงพื้นที่ให้เป็นห้อง Co-Working Space โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ



- ๑. บริการนักศึกษาไทยและต่างชาติ ในการค้นคว้าอิสระ และประชุมแลกเปลี่ยนความรู้
  - ๒. บริการอาจารย์/บุคลากร สำหรับพูดคุยเชิงวิชาการ
  - ๓. สำหรับรับรองแขกผู้มาเข้าพักที่บ้านพักรับรอง
  - ๔. เป็นจุดนัดพบอาจารย์ บุคลากร และผู้มาติดต่อ
  - ๕. เป็นพื้นที่สนับสนุนกิจกรรมของนักศึกษารวมถึงบุคลากรของมหาวิทยาลัย
- เปิดให้บริการ วันจันทร์-วันศุกร์ เวลา ๐๗.๐๐ - ๑๙.๓๐ น.  
ห้อง Co-Working Space อยู่ภายใต้การดูแลของบ้านพักรับรอง





กิจกรรมนำความรู้



พิธีบำเพ็ญกุศล  
เนื่องในวันคล้ายวันสมภพ ๒๑๕ ปี (ช่วง บุนนาค)



วันศุกร์ที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ มูลนิธิสมเด็จพระยาบรมมหาศรีสุริยวงศ์ (ช่วง บุนนาค) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จัดพิธีบำเพ็ญกุศล เนื่องในวันคล้ายวันสมภพ ๒๑๕ ปี สมเด็จพระยาบรมมหาศรีสุริยวงศ์ (ช่วง บุนนาค) โดยมี ผศ.ดร.ลินดา เกณฑ์มา อธิการบดี พร้อมผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร นักศึกษา และแขกผู้มีเกียรติ เข้าร่วมพิธี ณ โรงละครศรีสุริยวงศ์ อาคาร ๑๕๐ ปี มหาบุรุษรัตนโกดม (ช่วง บุนนาค) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา







# กา รสัมมนาพัฒนาศัภภภาพ

## ทางวิชาชีพผู้สอนภาษาจีนในประเทศไทย ครังที่ ๕

วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ สถาบันขงจื้อ มหาวิทยาลัยราชภัฏ บ้านสมเด็จเจ้าพระยา ร่วมกับ สาขาวิชาภาษาจีน มหาวิทยาลัยราชภัฏ เทพสตรี จัดสัมมนาการพัฒนาศัภภภาพทางวิชาชีพผู้สอนภาษาจีน ในประเทศไทย ครังที่ ๕ ณ ห้องประชุมพระนารายณ์ ชั้น ๔ อาคารรัตนเทพสตรี โดยได้รับเกียรติจาก คุณเฟิง จวินอิง ที่ปรึกษาฝ่ายการศึกษา สถานเอกอัครราชทูตสาธารณรัฐประชาชนจีนประจำประเทศไทย ให้เกียรติเป็นประธานในพิธีเปิดโครงการสัมมนาวิชาการฯ พร้อมด้วย คุณหวัง ฮวัน เลขาธิการเอกประจำสถานเอกอัครราชทูตสาธารณรัฐ ประชาชนจีนประจำประเทศไทย คณะผู้บริหาร ตัวแทนจากองค์กร การศึกษา ผู้อำนวยการสถาบันขงจื้อและห้องเรียนขงจื้อ เข้าร่วมงาน ดังกล่าว โดยมี ผศ.ดร.กันยา บาร์นท์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ เทพสตรี ให้เกียรติเป็นประธานกล่าวต้อนรับประธานในพิธี แยกผู้มีเกียรติ ตลอดจนผู้เข้าร่วมการสัมมนาวิชาการในครังนี้ การประชุมสัมมนา วิชาการในครังนี้ เป็นโครงการต่อเนื่องที่สถาบันขงจื้อ มหาวิทยาลัยราชภัฏ บ้านสมเด็จเจ้าพระยาได้ริเริ่มจัดมาตั้งแต่ปี ๒๕๖๓ เพื่อส่งเสริมการ แลกเปลี่ยนประสบการณ์และความรู้ในการจัดการเรียนการสอนภาษาจีน และการพัฒนาศัภภภาพวิชาชีพของครูไทยผู้สอนภาษาจีนในประเทศไทย ซึ่งการประชุมสัมมนาในครังนี้ได้มีครูผู้สอนภาษาจีนในประเทศไทย ในระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษาจากสถาบันการศึกษาต่าง ๆ เข้าร่วม การสัมมนาจำนวนกว่า ๑๕๐ คน โดยภายหลังเสร็จสิ้นการสัมมนาผู้ร่วม สัมมนาจะเกิดการพัฒนาสมรรถนะในการจัดการเรียนการสอนภาษาจีน อีกทั้งยังเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ในการพัฒนาศัภภภาพครู



ผู้สอนภาษาจีน โดยได้รับเกียรติจาก Dr. Shao Limin อาจารย์ประจำ หลักสูตรคณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อาจารย์ ดร. พิชัย แก้วบุตร ประธานหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา ภาษาจีนเพื่อการสื่อสารทางธุรกิจ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี และอาจารย์ณัฐพงษ์ วิจารณ์ อาจารย์ โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ให้เกียรติเป็นวิทยากรการสัมมนา สำหรับกิจกรรมตลอดการจัดงาน ประกอบด้วย การบรรยายหลักการ และแนวทางในการจัดการศึกษาเชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนา สมรรถนะทางการเรียนรู้สู่ห้องเรียนภาษาจีน โดย อาจารย์ ดร.พิชัย แก้วบุตร และการบรรยายการตอบโต้กับการเสริมประสิทธิภาพการจัด การเรียนการสอน โดย Dr. Shao Limin และการสาธิตการจัดการ เรียนการสอนในชั้นเรียน โดย อาจารย์ณัฐพงษ์ วิจารณ์

ส่วนในภาคบ่ายเป็นการอภิปรายกลุ่มย่อยในหัวข้อ แนวทาง การจัดการแนวทางการจัดการเรียนการสอนภาษาจีนสำหรับชาวไทย อย่างมีประสิทธิภาพ และหัวข้อ คุณลักษณะอันพึงประสงค์และมุมมอง แบบสากลวิวัฒน์ของบุคลากรทางการสอนภาษาจีนในประเทศไทย



ขอขอบคุณข้อมูลจาก : เครือข่ายประชาสัมพันธ์สำนักประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ



# แนวทางการพัฒนาห้องสมุดที่ยั่งยืนอย่างมีประสิทธิภาพ (Effectiveness of sustainable and long life library development)

วันที่ 18-19 ธันวาคม 2566 เวลา 08.30 - 16.30 น.

ณ ห้องประชุมอาคารสมเด็จพระนางเจ้าพระยาบรมมหาศรีสุริยวงศ์ (ช่วง บุนนาค) (อาคาร 1 ชั้น 4) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา



รศ. ดร.อัญญา ดิษฐานนท์  
ผู้อำนวยการ  
หอสมุดแห่งชาติ



รศ. ดร.พิทักษ์ ศิริวงศ์  
คณบดีคณะวารสารศาสตร์  
และสื่อสารมวลชน



รศ. ดร.ปณิตา วรณพิรุณ  
คณบดีคณะวารสารศาสตร์  
และสื่อสารมวลชน



รศ. ดร.สุรพล บุญลือ  
คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ  
และการสื่อสาร



**ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา**  
อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

## รวมพลังคนห้องสมุด หนุนห้องสมุดส่งเสริมการศึกษาทุกระดับ

เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกัน โดยมี นางดาวรัตน์ แทนรัตน์ ประธานชมรมห้องสมุดเฉพาะ และรศ.ดร.ชลลดา พงศ์พัฒนาโยธิน ประธานชมรมผู้สอนวิชาบรรณารักษศาสตร์และสารสนเทศศาสตร์ ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการดำเนินงานของชมรมที่สนับสนุนการพัฒนาห้องสมุดที่ยั่งยืนอย่างมีประสิทธิภาพ ในกรณีนี้ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มบส. ยังได้จัดงานออกกร้านหนังสือ “บ้านสมเด็จ บุกแฟร์ ครั้งที่ ๑๑” เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เข้าประชุมวิชาการ คณาจารย์ บุคลากร นักศึกษา และผู้สนใจทั่วไปได้จัดหาหนังสือและสื่อการเรียนรู้ตามความสนใจอีกด้วย นอกจากนี้ ในการประชุมมีการบรรยาย เรื่อง “การสร้างนวัตกรรมและกลยุทธ์การตลาดสำหรับห้องสมุด” โดย รศ.ดร.อัญญา ดิษฐานนท์ ผอ.หอสมุดแห่งชาติ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง “แนวโน้มการวิจัยสู่ความยั่งยืนของห้องสมุดในยุคสมัยแห่งการเปลี่ยนแปลง” โดย รศ.ดร.พิทักษ์ ศิริวงศ์ คณบดีวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร และการเสวนาเรื่อง “เทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่ส่งต่อมายังห้องสมุด” (Deliver Generative AI for library) โดย รศ. ดร.ปณิตา วรณพิรุณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ รศ.ดร.สุรพล บุญลือ นายกสมาคมเทคโนโลยีสื่อสารเพื่อการศึกษา และที่สำคัญมีการศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน “ทัศนศึกษาจร ท่องเที่ยว “กะติจิ้น” โดยสำนักศิลปะและวัฒนธรรม มบส. ซึ่งทุกคนอาจนำไปปรับใช้ได้หน่วยงาน เพราะทุกพื้นที่ล้วนมีเรื่องราวของท้องถิ่น และห้องสมุดควรมีบทบาทด้วยเช่นกัน ด้าน รศ.ดร.ทัศนีย์ หาญพล นายกสมาคมห้องสมุดแห่งประเทศไทยฯ กล่าวว่า ตนรู้สึกชื่นชมชมรมดังกล่าวที่ได้รวมพลังร่วมมือกันจัดกิจกรรม พร้อมแสวงหาวิทยากรที่หลากหลายมาให้ความรู้ แนวคิด และประสบการณ์ให้กับผู้เข้าประชุม ทั้งประเด็นของนวัตกรรมกลยุทธ์การตลาด การวิจัย และเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่ส่งต่อมายังห้องสมุด ซึ่งเป็นการสานต่อนโยบายของสมาคมฯ ด้านการส่งเสริมและพัฒนาห้องสมุดที่ตนยังคงเชื่อมั่นว่าห้องสมุดเป็นองค์กรที่มีบทบาทสำคัญอย่างยิ่งต่อการส่งเสริมและสนับสนุนภาคการศึกษาในทุกๆระดับ รวมถึงการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และยังเป็นกลไกสำคัญในการกระตุ้นให้เกิดสังคมแห่งการเรียนรู้ อันจะเป็นพื้นฐานสำคัญต่อการพัฒนาประเทศชาติ รวมถึงยังได้มีกิจกรรมทัศนศึกษาจร-ท่องเที่ยว “กะติจิ้น” ถิ่นบุนนาค เพื่อศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนในอนาคต

วันที่ ๑๘ - ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ ผศ.ดร.ลินดา เกณฑ์มา อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา (มบส.) กล่าวว่า มบส. ได้ร่วมกับ ชมรมบรรณารักษศาสตร์บัณฑิต (ชบอ) ชมรมห้องสมุดเฉพาะ (ชพ) ชมรมผู้สอนวิชาบรรณารักษศาสตร์และสารสนเทศศาสตร์ (ชสบ) และสมาคมห้องสมุดแห่งประเทศไทยในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี จัดประชุมสัมมนาวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน เพื่อมุ่งให้มหาวิทยาลัยมีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน รวมถึงการบรรลุเป้าหมายด้านความสำเร็จของเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพผลตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของมหาวิทยาลัย และให้บุคลากรมีโอกาสในการ Re-skills Up-skills หรือ New Skills เพื่อความก้าวหน้าในเชิงวิชาการและวิชาชีพของตนเองต่อไป โดยมีบุคลากรในสาขาวิชาบรรณารักษศาสตร์ สารสนเทศศาสตร์และสาขาวิชาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประมาณ ๑๐๐ คน

นางสมปอง มิสสิตะ ประธานชมรมบรรณารักษศาสตร์บัณฑิต (ชบอ) กล่าวไว้ว่า หัวข้อของการประชุมดังกล่าวเกี่ยวกับเรื่อง แนวทางการพัฒนาห้องสมุดที่ยั่งยืนอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อประชาสัมพันธ์ บทบาท หน้าที่ และกิจกรรมของชมรมบรรณารักษศาสตร์บัณฑิต (ชบอ) ชมรมห้องสมุดเฉพาะ ชมรมผู้สอนวิชาบรรณารักษศาสตร์และสารสนเทศศาสตร์ ให้แก่สมาชิกและบุคคลในแวดวงวิชาชีพบรรณารักษศาสตร์และสารสนเทศศาสตร์ รวมถึงศาสตร์ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งให้ผู้เกี่ยวข้องได้รับความรู้ ความเข้าใจ และมีแนวปฏิบัติสามารถปรับบทบาทของห้องสมุดและผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมสำหรับการให้บริการสารสนเทศให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ ตลอดจน

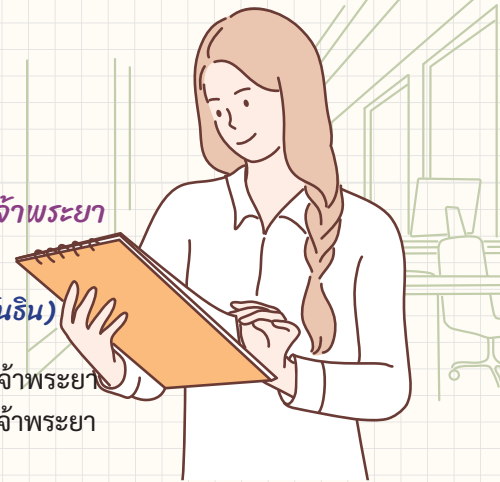


รู้จักกับสภา



# สรุปรายงานผล

การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมพระยาโสภาทวรกิจ (แอม พลพันธ์อิน)



คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ได้จัดทำรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยสรุปดังนี้

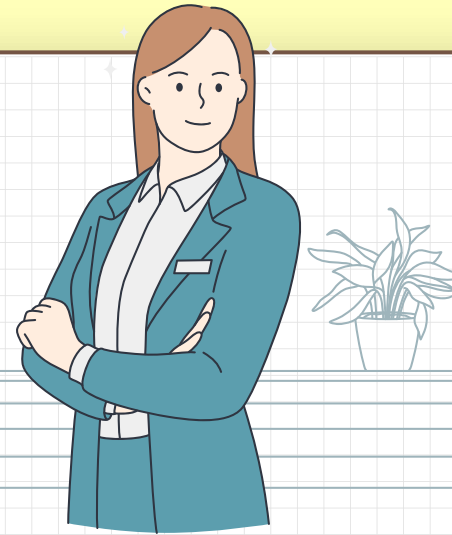
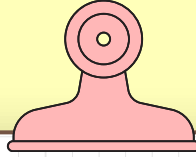
## ส่วนที่ ๑ การประเมินผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๑. ผลการประเมินการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กล่าวโดยสรุปได้ว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยได้กำหนดยุทธศาสตร์ แนวทางการดำเนินงาน ตัวชี้วัด หน่วยการวัด และเป้าหมาย โดยผ่านการเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ซึ่งประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ที่ได้กำหนดตัวชี้วัดทั้งหมด ๕๐ ตัวชี้วัด เมื่อพิจารณาภาพรวมการประเมินตัวชี้วัด พบว่า ตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมาย มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๕ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๐๐ ตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินเป็นไปตามเป้าหมายมีจำนวน ๕ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๐ และตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำกว่าเป้าหมาย มีจำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐

๒. ผลการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนการจัดอันดับ Impact Rankings 2023 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา สู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals/SDGs) จำนวน ๕ เป้าหมาย ตามเกณฑ์การประเมินของ Time Higher Education (THE)

ผลการจัดอันดับโดยรวม เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ Times Higher Education ได้มีการประกาศผลการจัดอันดับ Impact Rankings 2023 พบว่า มหาวิทยาลัยได้รับการประเมินผลด้วยคะแนนรวม ๖๒.๒ คะแนน จาก ๑๐๐ คะแนน โดยได้รับการจัดอันดับที่ ๖๐๑ - ๘๐๐ ของโลก ได้รับการจัดอันดับที่ ๒๐ ของประเทศไทย และได้รับการจัดอันดับที่ ๒ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งจากการจัดอันดับแสดงให้เห็นในเชิงประจักษ์ว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำที่ได้มุ่งมั่นในการดำเนินงานเพื่อรับผิดชอบต่อสังคม ในทั้งมิติสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม บนฐานการเป็นสถาบันที่เข้มแข็งและการมีส่วนร่วมที่ส่งเสริมเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนจากความร่วมมือของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป็นไปตามที่ได้มีการประกาศนโยบายของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา อธิการบดี ซึ่งได้มีริเริ่มและขับเคลื่อนงานตามกรอบแนวคิดขององค์การสหประชาชาติ “ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง” ตั้งแต่ปี ๒๕๖๕





## ส่วนที่ ๒ การประเมินผลการบริหารงานของมหาวิทยาลัย และการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารมหาวิทยาลัย

การประเมินผลการบริหารงานของมหาวิทยาลัย แบ่งออกเป็น ๔ ส่วน ประกอบด้วย ๑) การประเมินผลการบริหารงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา โดยรวมมีค่าเฉลี่ย ๔.๒๔ ซึ่งอยู่ในระดับมาก ๒) การประเมินผลการรับรู้และความคิดเห็นของนักศึกษาต่อการบริหารงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา โดยรวมมีค่าเฉลี่ย ๔.๒๔ ซึ่งอยู่ในระดับมาก ๓) การประเมินผลการรับรู้และความคิดเห็นของคณาจารย์ต่อการบริหารงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา โดยรวมมีค่าเฉลี่ย ๔.๓๒ ซึ่งอยู่ในระดับมาก ๔) การประเมินผลการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารมหาวิทยาลัย ได้แก่ อธิการบดี โดยรวมมีค่าเฉลี่ย ๔.๕๔ ซึ่งอยู่ในระดับมากที่สุด ผู้บริหารคณะ/วิทยาลัย/สำนัก/สถาบัน/โรงเรียน/ศูนย์/สำนักงาน โดยรวมมีค่าเฉลี่ย ๔.๓๔ ซึ่งอยู่ในระดับมาก

## ส่วนที่ ๓ การตรวจเยี่ยมหน่วยงาน

คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมพบปะหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย ระหว่างวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ถึงวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อรับทราบผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และการขอรับการสนับสนุนจากสภามหาวิทยาลัยหรือจากฝ่ายบริหาร และติดตามผลการดำเนินงาน การปรับปรุงพัฒนาตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ จากการตรวจเยี่ยมหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สรุปได้ดังนี้

### สรุปปัญหาและความต้องการโดยรวมจากการตรวจเยี่ยมหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย

สรุปปัญหาและความต้องการโดยรวมจากการตรวจเยี่ยมระดับคณะ

๑. ขอรับการจัดสรรอัตราอาจารย์เพิ่มเติม เพื่อทดแทนอาจารย์ที่เกษียณอายุราชการ และเพื่อให้มีจำนวนและศักยภาพที่เพียงพอต่อการผลิตบัณฑิต และขออัตราบุคลากรสายสนับสนุนเพิ่มเติม เพื่อการดำเนินงาน ตามภารกิจต่าง ๆ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ขอรับการจัดสรรงบประมาณ ห้องพัก ห้องบรรยาย ห้องปฏิบัติการ และวัสดุอุปกรณ์สื่อการเรียนการสอนเพิ่มให้เพียงพอต่อความต้องการในการจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ขอให้ปรับปรุงข้อกำหนดและเงื่อนไขในการขอกุญแจสนับสนุนการวิจัย เนื่องจากมีความยุ่งยาก ส่งผลให้คณาจารย์ขอกุญแจวิจัยน้อยลง

๔. ขอให้มีการวางแผนการจัดกิจกรรมเสริมไม่ให้เกิดกระทบกับการเรียนการสอน และบางครั้งเมื่อต้องขอเวลาเรียนจากอาจารย์ผู้สอนนอกหลักสูตรในรายวิชาใดวิชาหนึ่งมากกว่า ๑ ครั้ง ก็จะทำให้ผู้สอนอาจเกิดข้อสงสัยว่าเหตุใดจึงต้องร่วมกิจกรรมเสริมรายวิชาในเวลาเรียน ทั้งนี้ กิจกรรมเสริมรายวิชาส่วนหนึ่งได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานอื่นประสานงานให้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเป็นการบริการวิชาการและเผยแพร่ชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย

สรุปปัญหาและความต้องการโดยรวมจากการตรวจเยี่ยมหน่วยงานสนับสนุนการเรียนการสอน

๑. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนประจำหน่วยงานยังไม่เพียงพอ

๒. การพัฒนาและปรับปรุงอาคารสถานที่ให้มีความพร้อมในการสนับสนุนการดำเนินงานและการให้บริการแก่นักศึกษา ตลอดจนการปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ

๓. การจัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนาทักษะและความชำนาญในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน

๔. การจัดสรรวัสดุ ครุภัณฑ์ เพื่อกระบวนการจัดการโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

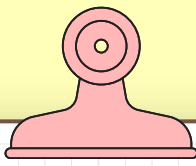
๕. การรับส่งข้อมูลข่าวสาร/เอกสารต่าง ๆ ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ หน่วยงานไม่ให้ความสำคัญ ในการรับรู้ รับ-ส่ง ข้อมูลต่าง ๆ อีกทั้งยังขาดการแชร์ข้อมูลหรือการแชร์ความรู้ อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้บุคลากรทั้งในหน่วยงานและนอกหน่วยงาน ไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างทั่วถึง และไม่สามารถเข้าถึงคำตอบของคำถามที่สำคัญได้อย่างรวดเร็ว



### ปัญหาที่พบความแตกต่างระดับคณะ/โรงเรียน

๑. คณะครุศาสตร์ ประสบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการการใช้งบประมาณด้านการก่อสร้างมีความล่าช้า จากส่วนงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องจึงส่งผลกระทบต่อ การเบิกจ่ายงบประมาณล่าช้าและเกิดความเสียหายต่อการดำเนินงานตามระยะเวลาที่กำหนด





**๒. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์** ประสบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานการสนับสนุนและกระบวนการดำเนินงาน เนื่องจากการอำนวยความสะดวกของการดำเนินกิจกรรมบางอย่างยังไม่สอดคล้องกับขั้นตอนของการปฏิบัติ อาจจะต้องมีการประสานงานการติดต่อสื่อสารและการทำงานทดแทนกันไม่ได้

**๓. วิทยาลัยการดนตรี** เสนอให้มีการสนับสนุนการจัดตั้งเครือข่ายดนตรีมหาวิทยาลัยราชภัฏ โดยอาจเริ่มจากการจัดตั้งวงดนตรีในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งทางวิชาการและวิชาชีพดนตรีในกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ และลดจุดอ่อนของมหาวิทยาลัยราชภัฏต่าง ๆ เพื่อการพัฒนาการศึกษาดนตรีของกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏทั้งระบบ และสร้างความโดดเด่นทางดนตรีของกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ

**๔. คณะวิทยาการจัดการ** ขอร้องงบประมาณสนับสนุนเรื่องการปรับปรุงหรือเปลี่ยนลิฟต์อาคาร ๗ ใหม่ เนื่องจากลิฟต์มีสภาพเก่า และมีอายุการใช้งานมานาน เพื่อความปลอดภัยของนักศึกษา

**๕. บัณฑิตวิทยาลัย** ประสบปัญหาด้านการติดต่อประสานงานเพื่อขอรับการสนับสนุนในการบริการนักศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษาจากหน่วยงานสนับสนุน

**๖. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี** เสนอให้ทุกหน่วยงานควรปรับปรุงแบบงานหรือลดขั้นตอนการทำงานให้กระชับและรวดเร็วให้สอดคล้องกับบริบทปัจจุบัน (work from anywhere) โดยตัดงานที่ไม่จำเป็นออกให้มากที่สุด เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารและการประสานงานระหว่างหน่วยงาน

**๗. คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม** เสนอให้มีการปรับปรุง ด้านกฎ ระเบียบเกี่ยวกับการจัดรูปแบบหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนที่มีความยืดหยุ่น เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เช่น การจัดการศึกษาผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

**๘. โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา** ขอร้องการจัดสรรอัตราบรรจุอาจารย์โรงเรียนสาธิตในสาขาที่ขาดแคลน เนื่องจากตำแหน่งอาจารย์โรงเรียนสาธิตมีไม่เพียงพอและไม่ได้รับการจัดสรรเพิ่มขึ้น

### ปัญหาที่พบความแตกต่างระดับหน่วยงาน

**๑. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน** เสนอให้มหาวิทยาลัยสนับสนุนนโยบายเกี่ยวกับ SDGs หรือ Green Office ลงมาในรูปแบบของยุทธศาสตร์หรือกลยุทธ์ที่หน่วยงานสามารถเบิกจ่ายงบประมาณในการจัดทำกิจกรรมสนับสนุนได้ เพื่อการดำเนินงานให้สอดคล้องกับการจัดอันดับมหาวิทยาลัย

**๒. สำนักประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ** ขอร้องการสนับสนุนให้สำนักประชาสัมพันธ์ฯ ได้รับทราบนโยบาย แผนต่าง ๆ แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ตลอดจนข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมต่าง ๆ อย่างรวดเร็วที่สุด เพื่อการวางแผนประชาสัมพันธ์เชิงรุก

**๓. สำนักคอมพิวเตอร์** ขอร้องการสนับสนุนครุภัณฑ์เครื่องคอมพิวเตอร์ตั้งโต๊ะ และสถานที่จัดศูนย์สอบเพิ่ม เพื่อนำมาสนับสนุนการจัดสอบออนไลน์ ทั้งการจัดสอบภาษาอังกฤษ CEFR การจัดสอบทักษะดิจิทัล (Digital Literacy) การจัดสอบรายวิชาศึกษาทั่วไป

**๔. สำนักงานอธิการบดี** ขอร้องการจัดสรรงบประมาณด้านต่าง ๆ ให้เพียงพอต่อการให้บริการและสนับสนุนโครงสร้างพื้นฐานของมหาวิทยาลัย

**๕. สำนักวิเทศสัมพันธ์และเครือข่ายอาเซียน** ขอร้องการสนับสนุนจัดสรรอัตรากำลังบุคลากรที่มีความสามารถในการสื่อสารทักษะทางภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษและภาษาจีน) เพื่อให้สอดคล้องกับการส่งเสริม สนับสนุน การเรียน การสอน การพัฒนา ด้านภาษาต่างประเทศให้แก่คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย

**๖. สถาบันวิจัยและพัฒนา** เสนอให้มีการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อให้เกิดการบูรณาการพันธกิจสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัยอย่างมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ทั้งระดับท้องถิ่น ภูมิภาคและอาเซียนเพื่อสร้างองค์ความรู้ พัฒนาความเข้มแข็งทางวิชาการ เพื่อใช้เป็นฐานในการแก้ปัญหาท้องถิ่นและพัฒนาประเทศ

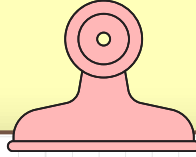
**๗. ศูนย์การศึกษาอุทกขารวดี** เสนอให้มหาวิทยาลัยระบุดฐานะและโครงสร้างของศูนย์การศึกษาอุทกขารวดีให้ชัดเจน เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นของหน่วยงานภายในท้องถิ่น รวมทั้งขวัญและกำลังใจของบุคลากรในหน่วยงาน

**๘. สำนักงานสภามหาวิทยาลัย** เห็นควรให้พิจารณาสนับสนุนเครื่องคอมพิวเตอร์ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพพร้อมใช้งานในยุคปัจจุบัน

**๙. สำนักศิลปะและวัฒนธรรม** ประสบปัญหาด้านการขาดบุคลากรที่มีความเข้าใจชุมชนอย่างลึกซึ้งในการทำงานลงพื้นที่ เพื่อทำวิจัยหรือพัฒนาชุมชนด้านต่าง ๆ

**๑๐. สำนักกิจการนักศึกษา** ขอร้องการสนับสนุนการจัดกิจกรรม หรือการเห็นความสำคัญของการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดขึ้นโดยนักศึกษา รวมถึงการให้ความอนุเคราะห์ใช้สถานที่อุปกรณ์ต่าง ๆ ที่ใช้จัดกิจกรรมสำหรับนักศึกษา





## ส่วนที่ ๔ การดำเนินงานเพื่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามความเห็นของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ที่นำเสนอสภามหาวิทยาลัยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการกำหนดแนวทาง การดำเนินงาน และการจัดโครงการ/กิจกรรมในด้านต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ครอบคลุมตามความเห็นของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ในปีที่ผ่านมา และมีความสอดคล้องกับพันธกิจ

๒. มหาวิทยาลัยได้กำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินงาน ประกันคุณภาพการศึกษา โดยการนำเกณฑ์คุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence: EdPEX) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) มาใช้ในการประเมินคุณภาพการศึกษากายใน (EdPEX) ของหน่วยงานระดับต่าง ๆ ทั้งระดับคณะ ระดับหน่วยงานสนับสนุนและระดับมหาวิทยาลัย

๓. นำเสนอแนวทางการดำเนินงานต่อคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยและได้รับความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และสป.อว. พิจารณาให้ความเห็นชอบและรับทราบการเลือกใช้เกณฑ์ดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่เลือกใช้เกณฑ์ EdPEX มีกระบวนการตามลำดับดังนี้

ปีที่ ๑ มหาวิทยาลัยจัดทำเอกสารโครงสร้างองค์กร (Organizational Profile: OP) และแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา (Improvement Plan) ตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้วยเกณฑ์ EdPEX นำส่งไปยัง สป.อว. รวมถึงการจัดส่งข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set เข้าสู่ระบบ CHE QA Online

ปีที่ ๒ มหาวิทยาลัยจัดทำเอกสารโครงสร้างองค์กร (Organizational Profile: OP) และรายงานความก้าวหน้า (Progress Report: PR) ของผลการดำเนินงานตามที่หน่วยงานกำหนดในปีที่ ๑ นำส่งไปยัง สป.อว. รวมถึงการจัดส่งข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set เข้าสู่ระบบ CHE QA Online

ปีที่ ๓ เป็นต้นไป มหาวิทยาลัยจัดทำรายงานความก้าวหน้า (Progress Report: PR) ของผลการดำเนินงานตามที่หน่วยงานกำหนดในปีที่ ๑ จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (Self-Assessment Report: SAR) ด้วยเกณฑ์ EdPEX ฉบับสมบูรณ์ และดำเนินการตรวจประเมินจากคณะกรรมการ EdPEX รวมถึงจัดส่งข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set เข้าสู่ระบบ CHE QA Online

## ความเห็นของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย โดยภาพรวม

๑. ขอชื่นชมอธิการบดีและคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย ในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้ผลการดำเนินงานด้านการจัดอันดับ (Ranking) ของมหาวิทยาลัยที่มีการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนมากขึ้น และมีการรับรู้และการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกภาคส่วนในการดำเนินงานในการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs / Green University) อย่างไรก็ตามมหาวิทยาลัยควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผลการจัดอันดับเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

๒. มหาวิทยาลัยมีนโยบายที่ชัดเจนด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์มาตรฐานสากล (AUN-QA) โดยนำร่องในการประเมินระดับหลักสูตร ๑๙ หลักสูตร และใช้เกณฑ์ EdPEX ในระดับคณะ หน่วยงานสนับสนุน และระดับมหาวิทยาลัย เป็นปีแรก จึงควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ครอบคลุมทุกคณะและหน่วยงานสนับสนุน และเป็นไปตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

๓. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) พบว่า มีผลการประเมินตัวชี้วัดทั้ง ๔ ยุทธศาสตร์ สูงกว่าเป้าหมาย ร้อยละ ๗๐.๐๐ เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐.๐๐ และต่ำกว่าเป้าหมาย ร้อยละ ๒๐ จึงควรทบทวนค่าเป้าหมาย คำนึงถึง กระบวนการจัดเก็บข้อมูล การกำหนดโครงการ/กิจกรรมของตัวชี้วัดที่ต่ำกว่าเป้าหมายให้มีความชัดเจน เพื่อให้มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้

๔. ควรพัฒนาหลักสูตรให้เป็นรูปแบบการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work Integrated Education : CWIE) โดยร่วมมือกับเครือข่ายภายนอกทั้งในและต่างประเทศให้ครอบคลุมทุกหลักสูตร

๕. ควรเร่งจัดทำระบบธนาคารหน่วยกิต (Academic Credit Bank : Credit Bank) และควรเปิดหลักสูตรระยะสั้นหรือหลักสูตรระยะสั้นแบบต่อเนื่อง เพื่อสร้างระบบการจัดการศึกษาที่ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๖. ควรมีการส่งเสริมสนับสนุนการจดสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร ในผลงานวิจัยของคณาจารย์ และ/หรือจดลิขสิทธิ์งานวิจัย งานสร้างสรรค์ที่คณาจารย์ได้คิดค้นหรือประดิษฐ์ขึ้นใหม่ เพื่อพัฒนางานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมสู่การนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้มีจำนวนมากขึ้น

๗. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการสิ่งอำนวยความสะดวก ทั้งระบบไฟฟ้า ลิฟต์ สัญญาณอินเทอร์เน็ต (Wifi) ให้พร้อมใช้งานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานใช้สิ่งส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้ ทั้งครุภัณฑ์ สิ่งก่อสร้าง ร่วมกันเพื่อการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด



กิจกรรมนำความรู้



พิธีพระราชทานปริญญาบัตร  
มหาวิทยาลัยราชภัฏเขตภาคเหนือ  
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔



วันเสาร์ที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ผศ.ดร.ลินดา เกณฑ์มา  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ในฐานะ  
ประธานที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ (ทปอ.มรภ.)  
เข้าร่วมพิธีพระราชทานปริญญาบัตร มหาวิทยาลัยราชภัฏ  
เขตภาคเหนือ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ ซึ่งดำเนินการ  
ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ หอประชุม  
ที่ปิงกรศรีมีโชติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ศูนย์แม่ริม  
อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่

ขอขอบคุณข้อมูลจาก :  
ศูนย์ประชาสัมพันธ์ พิธีพระราชทานปริญญาบัตรมหาวิทยาลัยราชภัฏเขตภาคเหนือ

