



การประชุม
คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ
และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย

ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๖

วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ชั้น ๑๓ อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริยวงศ์
มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย
ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๖

วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑	เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ	๑
ระเบียบวาระที่ ๒	เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖	๒
ระเบียบวาระที่ ๓	เรื่องสืบเนื่อง	
	๓.๑ เล่มรายงานการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๑
ระเบียบวาระที่ ๔	เรื่องเพื่อพิจารณา	
	๔.๑ การนำเสนอรายงานการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Power Point)	๑๒
ระเบียบวาระที่ ๕	เรื่องเสนอเพื่อทราบ	๑๓
ระเบียบวาระที่ ๖	เรื่องอื่นๆ	๑๔

รายงานการประชุมคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงาน
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖

วันพุธที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพระยาโอรสทวารกิจ (เหม ผลพันธ์) อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริยวงศ์

ผู้มาประชุม

๑. นายชัยสิทธิ์	ภูวภิรมย์ขวัญ	กรรมการ
๒. รศ.สุธิน	เสถียรยานนท์	กรรมการ
๓. ผศ.สมหมาย	มหาบรรพต	กรรมการ
๔. รศ.ดร.สุวัฒน์	ฉิมะสังคนันท์	กรรมการ
๕. ผศ.ดร.พิชญ์	บางเขียว	เลขานุการ
๖. รศ.สายัณ	พุทธลา	ผู้ช่วยเลขานุการ
๗. นายอภิชาติ	สิงห์ชัย	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ดร.พลสันต์	โพธิ์ศรีทอง	ประธาน
---------------	-------------	--------

เจ้าหน้าที่การประชุม

๑. นางสาวกฤตยา	สุวรรณไตรย์	เจ้าหน้าที่การประชุม
๒. นางสาวภรณีทิพย์	พลอาชีพร	เจ้าหน้าที่การประชุม
๓. นางสาววรรณฤดี	แสงมาศ	เจ้าหน้าที่การประชุม
๔. นางสาวภรณ์ทิพย์	สกุลชูชาติ	เจ้าหน้าที่การประชุม
๕. นายจักรชัย	ตระกุลโอสถ	เจ้าหน้าที่การประชุม
๖. นางสาวประภัสสร	แก้วหาวงษ์	เจ้าหน้าที่การประชุม

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เลขานุการฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าประธานลาการประชุม จึงขอให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมหมาย มหาบรรพต ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมแทน

ผศ.สมหมาย มหาบรรพต ปฏิบัติหน้าที่ประธาน แจ้งว่าในวันนี้จะเป็นการสรุปเล่มรายงานการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา และขอให้เลขานุการฯ แจ้งเรื่องงานกฐินพระราชทาน

เลขานุการฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าในวันอาทิตย์ที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จัดงานพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๖ ของพุทธระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี ที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทาน ผ้าพระกฐิน ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๖ ให้มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยานำไปทอดถวาย ณ วัดบางไส้ไก่ เพื่อเป็นการทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา โดยทางมหาวิทยาลัยได้ทำเป็นฎีกาซึ่งจะมีส่วนงานต่าง ๆ ร่วมเป็นเจ้าภาพในการทอดกฐินพระราชทานครั้งนี้ด้วย หนึ่งในเจ้าภาพร่วมในการทำบุญในครั้งนี้ คือ คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยด้วย จึงขออนุญาตให้ คณะกรรมการติดตามฯ รับทราบ และขอเชิญชวนคณะกรรมการร่วมทำบุญเป็นเจ้าภาพในการทอดกฐินพระราชทานในครั้งนี้

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

เลขานุการฯ นำเสนอที่ประชุมให้พิจารณารายงานการประชุมคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ วันพุธที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ (ร่าง) รายงานการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สรุปเรื่อง

การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย จะดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานในการบริหารและการปฏิบัติตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย เพื่อสนับสนุนการกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายและเป้าหมายที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จึงได้กำหนดประเด็นในการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย โดยแยกออกเป็น ๔ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ การประเมินผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ส่วนที่ ๒ การประเมินผลการบริหารงานของมหาวิทยาลัย และการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารมหาวิทยาลัย ส่วนที่ ๓ การตรวจเยี่ยมหน่วยงาน และส่วนที่ ๔ การดำเนินงานเพื่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามความเห็นของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ที่นำเสนอสภามหาวิทยาลัย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำ (ร่าง) รายงานการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และนำเสนอต่อคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณา ดังนี้

๑. บทที่ ๔ ส่วนที่ ๑ ให้ปรับแก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

๑.๑ ให้เพิ่มข้อ ๔) ผลการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนการจัดอันดับ Impact Rankings 2023 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals/SDGs) จำนวน ๕ เป้าหมาย ตามเกณฑ์การประเมินของ Time Higher Education (THE)

๑.๒ ให้เพิ่มตารางก่อนหน้า ๖๐ ท้ายข้อ ๑.๑ เรื่องตัวชี้วัดทั้ง ๔ ยุทธศาสตร์ โดยนำส่วนร้อยละของตัวชี้วัดที่ผ่านทั้งหมดมาเปรียบเทียบกับย้อนหลัง ๓ ปี

๑.๓ หน้า ๖๐ คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย มีความเห็นดังนี้ ให้ปรับแก้เป็น

“๑) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยามีจุดเด่นในยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลิตและพัฒนาครู ผลการดำเนินงานส่วนมากสูงกว่าเป้าหมายและเป็นไปตามเป้าหมาย ถึงแม้ยุทธศาสตร์อื่นจะมี

บางตัวชีวิตที่ต่ำกว่าเป้าหมายควรหาปัญหาและอุปสรรคที่แท้จริง ควรศึกษาสาเหตุและนำมาเป็นแนวทางในการดำเนินการแก้ไขในปีงบประมาณอื่น ๆ ต่อไป

๒) มหาวิทยาลัยควรนำผลการประเมินในปีที่ผ่านมาพร้อมข้อเสนอแนะของผู้ทรงคุณวุฒิมาเป็นแนวทาง และมีการวางแผนแนวทางการพัฒนา และติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำกว่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดที่ได้ต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินงาน ต้องทำอย่างไร เพื่อให้มีผลการดำเนินงานเพิ่มขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓) ภาพรวมในการรายงานผลการดำเนินงานยังไม่เห็นเป้าหมายด้าน BCG Economy ด้านผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) และ ผลกระทบ (Impact) ที่ชัดเจน

๔) มหาวิทยาลัยควรจัดทำ Baseline ทุกเป้าหมายโดยเฉพาะในด้านอาชีพที่สอง หรืออาชีพทางเลือก (ตัวชี้วัดที่ ๒.๕ ร้อยละของหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิตที่มีการจัดอบรมอาชีพทางเลือกให้นักศึกษาอย่างน้อย ๑ อาชีพ โดยมีการระบุตามฐานสมรรถนะที่สอดคล้องกับอาชีพนั้นอย่างชัดเจน) ซึ่งเป็นค่าเป้าหมายสำคัญในการส่งเสริมอาชีพนักศึกษาครู หรือ Baseline ในส่วนของหนี้ครัวเรือนของนักศึกษาที่จะเป็นส่วนช่วยให้นักศึกษามีรายได้ระหว่างเรียน

๕) มหาวิทยาลัยควรศึกษาทบทวนรูปแบบการรายงานผลการดำเนินงาน โดยการระบุรายละเอียดให้ชัดเจนตามตัวชี้วัดให้ถูกต้องทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพอย่างครบถ้วนตามค่านิยามที่กำหนดไว้ และควรแสดงให้เห็นถึงการวิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นระบบ เป้าประสงค์แต่ละยุทธศาสตร์ ควรเชื่อมโยงกับเป้าหมายที่ดำเนินการเพื่อให้ทราบว่าประเด็นใดเป้าหมายใดที่ยังขาดการดำเนินการ และ Outcome Mapping จะได้ชัดเจนขึ้น

๖) มหาวิทยาลัยควรส่งเสริมให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ให้ได้รับการ Reskill/Upskill/Newskill เสริมสร้างสมรรถนะที่จำเป็นเพื่อพัฒนาสมรรถนะที่สูงขึ้น เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนความเจริญก้าวหน้าขององค์กร

๗) มหาวิทยาลัยควรทบทวนตัวชี้วัดบางตัวที่ต่ำกว่าเป้าหมาย หากแต่เป็นตัวชี้วัดที่ต้องดำเนินการ หรือควรดำเนินการ ควรหาแนวทางดำเนินการอย่างค่อยเป็นค่อยไปภายใต้ศักยภาพที่สามารถดำเนินการได้ เพื่อให้บรรลุความสำเร็จตามเป้าหมาย”

๒. คำอธิบายใต้ตาราง ได้แผนภูมิทุกอันให้ตัดคำว่า “แสดง” ออก

๓. หน้า ๗๕ บรรทัดที่ ๕ และด้านที่ ๒ จาก “สำนักคอมพิวเตอร์” ให้เปลี่ยนเป็น “สำนักกิจการนักศึกษา”

๔. หน้า ๗๗ จากตารางที่ ๓๙ พบว่า ให้ปรับแก้เป็น “จากตารางที่ ๓๙ พบว่า จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามมีจำนวน ๓๘๗ คน จากจำนวนทั้งหมด ๕๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๘๘ โดยพิจารณาพบว่าร้อยละของผู้ประเมินส่วนใหญ่มีสถานภาพเป็นคณาจารย์คณะครุศาสตร์ รองลงมาได้แก่ คณาจารย์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และคณาจารย์คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีตามลำดับ สามารถแสดงได้ดังแผนภูมิที่ ๙”

๕. หน้า ๖๖ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเพื่อการพัฒนาการบริหารงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ให้ปรับแก้เป็น

“ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเพื่อการพัฒนาการบริหารงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

๑. มหาวิทยาลัยมีจุดแข็ง / จุดเด่น

๑.๑ มีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยมหาวิทยาลัยมีที่ตั้งใจกลางเมือง และมีอายุยาวนาน มีชื่อเสียงเกี่ยวกับการผลิตครู ภาษา ดนตรี มีการบริการวิชาการให้ชุมชนอย่างเข้มแข็งและต่อเนื่อง

๑.๒ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยมีการกำหนดแผนยุทธศาสตร์และเป้าหมายตามพันธกิจ มีกระบวนการดำเนินงานและการประเมินที่ชัดเจน และการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล

๑.๓ มหาวิทยาลัยมีหลักสูตรที่หลากหลาย ตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบการ ชุมชน ท้องถิ่น และผู้เรียน

๑.๔ มหาวิทยาลัยมีทิศทางในการพัฒนาคุณภาพนักศึกษาโดยเฉพาะด้านวิชาการเพื่อมุ่งสู่การประกอบอาชีพของนักศึกษาของแต่ละหลักสูตร

๑.๕ มีคณาจารย์และบุคลากรที่มีคุณภาพในการจัดการเรียนการสอน การพัฒนาผลงานทางวิชาการ การวิจัย และการบริการวิชาการ

๑.๖ มีศิษย์เก่าที่มีชื่อเสียง สามารถสนับสนุนการดำเนินงานของสาขาวิชา คณะ มหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ

๒. มหาวิทยาลัยมีจุดอ่อน / จุดด้อย

๒.๑ การประชาสัมพันธ์หลักสูตรเชิงรุก เนื่องจากบางหลักสูตรมีจำนวนนักศึกษาน้อย

๒.๒ การวางแผนเชิงระบบให้นักศึกษาทำวิจัย R&D (Research and Development) เพื่อส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรม และการแก้ปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นกับผู้เรียน

๒.๓ สถานที่คับแคบไม่กว้างขวาง ควรเพิ่มสถานที่เป็น Study Room ให้เพียงพอกับผู้เรียน

๒.๔ การพัฒนาและสนับสนุนส่งเสริมนักศึกษาที่มีความสามารถและมีศักยภาพได้เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ เพื่อสร้างชื่อเสียงให้แก่มหาวิทยาลัยและร่วมผลักดันให้นักศึกษาแสดงออกอย่างมั่นใจ

๒.๕ การพัฒนาชุมชนด้วยองค์ความรู้และการบูรณาการความรู้ โดยให้นักศึกษามีส่วนร่วม และได้ประสบการณ์นอกห้องเรียน เช่นการจัดกิจกรรมเชิงรุก ทั้งในมหาวิทยาลัยและนอกมหาวิทยาลัย การทำวิจัยร่วมกับชุมชน โดยกระจายทุนให้แก่ศึกษาและบุคลากรให้ครบทุกภาคส่วน

๒.๖ การประสานความร่วมมือระหว่างบุคลากรของมหาวิทยาลัย และการทำงานร่วมกันระหว่างศาสตร์หรือสาขาวิชาที่ใกล้เคียงกัน

๓. มหาวิทยาลัยมีแนวโน้มความเป็นไปได้

๓.๑ การผลิตหลักสูตรที่มีความทันสมัย และมีนวัตกรรม โดยเฉพาะหลักสูตรภาคพิเศษ ที่มีกลุ่มเป้าหมายหลากหลาย

๓.๒ จัดทำแผนยุทธศาสตร์เชิงรุก โดยคำนึงถึงปัจจัยภายในและภายนอก ความเสี่ยงอย่างรอบด้าน และใช้สมรรถนะหลักของมหาวิทยาลัยในการบริหารจัดการ

๓.๓ การผลักดันอาจารย์และบุคลากรทำผลงานทางวิชาการและวิชาชีพให้สูงขึ้น

๓.๔ การส่งเสริมบุคลากรที่มีศักยภาพสูงออกไปปฏิบัติงานร่วมกับองค์กรภายนอก ทั้งเชิงวิชาการและเชิงหารายได้เข้ามหาวิทยาลัย

๓.๕ การผลักดันให้งานวิจัยเข้าฐานในระดับมาตรฐานสากลเพื่อเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ และนานาชาติ

๔. มหาวิทยาลัยมีปัญหา/ อุปสรรค

๔.๑ เครือข่ายศิษย์เก่าบางสาขาวิชายังไม่มีโอกาสช่วยพัฒนากิจการของมหาวิทยาลัย

๔.๒ การสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก การจัดตั้งหน่วยงานหรือสถานที่เพื่อตอบสนองกิจกรรมการเรียนการสอนทั้งภายในและภายนอกชั้นเรียน เช่น การตั้งศูนย์ Startup ให้ความรู้ด้านการลงทุน ศูนย์สหกิจศึกษา เพื่อยกระดับภารกิจของหน่วยงานให้เกิดประสิทธิภาพและรายได้มากขึ้น

๔.๓ การสนับสนุนงบประมาณจากรัฐบาลลดน้อยลง”

๖. หน้า ๙๑ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของการประเมินผลการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของอธิการบดี ให้ปรับแก้เป็น

“ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของการประเมินผลการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของอธิการบดี

๑. ด้านสถานที่

๑. การบริหารจัดการด้านการจราจรโดยเฉพาะชั่วโมงเร่งด่วน และบนถนนด้านหน้ามหาวิทยาลัย
๒. การปรับปรุงอาคาร สถานที่ ให้เป็นสัดส่วนและเป็นเอกภาพ ปรับปรุง อาคารเรียนให้มีความพร้อม และทันสมัยสอดคล้องกับบริบทในปัจจุบัน
๓. การจัดห้องหรือพื้นที่สำหรับนักศึกษาเพื่อใช้ทำกิจกรรมหรือใช้งานในด้านต่าง ๆ การจัดทำทางเดินให้แก่นักศึกษา การเพิ่มพื้นที่สีเขียว และพื้นที่พักผ่อนให้มากขึ้น

๒. ด้านการบริหารงาน

๑. การทบทวนการจัดตั้งหน่วยงานสนับสนุนนอกโครงสร้าง เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย เนื่องจากมหาวิทยาลัยอาจมีรายได้ลดลงจากจำนวนนักศึกษาที่มีแนวโน้มลดลง
๒. การจัดให้มีตลาดนัดสำหรับนักศึกษาโดยที่ไม่ต้องมีค่าเช่าพื้นที่ เพื่อช่วยส่งเสริมการสร้างประสบการณ์วิชาชีพ การหารายได้ระหว่างเรียน ช่วยลดภาระค่าครองชีพของนักศึกษา โดยให้จัดในวันที่ไม่มีตลาดนัดของมหาวิทยาลัย”
๓. หน้า ๑๐๒ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของการประเมินผลการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารมหาวิทยาลัย(การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารคณะ/วิทยาลัย/สำนัก/สถาบัน/โรงเรียน/ศูนย์/สำนักงาน) ให้ปรับแก้เป็น

“ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของการประเมินผลการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารมหาวิทยาลัย (การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารคณะ/วิทยาลัย/สำนัก/สถาบัน/โรงเรียน/ศูนย์/สำนักงาน)”

๑. ด้านการจัดการเรียนการสอน

มหาวิทยาลัยควรปรับปรุงสื่อสื่อดิจิทัลอุปกรณ์สำหรับการเรียนการสอนให้ทันสมัยและเพียงพอต่อนักศึกษา การจัดห้องเรียนที่เพียงพอต่อการทำกิจกรรมของนักศึกษา การปรับปรุงห้องปฏิบัติการของคณะและสาขาวิชาให้มีจำนวนพร้อมใช้งานมากขึ้น

๒. สถานที่

มหาวิทยาลัยควรเพิ่มห้องประชุมขนาดเล็กในมหาวิทยาลัยให้มากขึ้น โดยเฉพาะในอาคารสำนักงานอธิการบดีที่เป็นศูนย์กลางบริหารมหาวิทยาลัยและมีความจำเป็นในการจัดประชุมจำนวนมาก

๓. ด้านการบริหาร

มหาวิทยาลัยควรพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสอนและสายสนับสนุนอย่างต่อเนื่องและเห็นผล มีการกำหนดนโยบายที่ชัดเจน ในการทำงานของบุคลากร และการพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานแบบออนไลน์ที่จะช่วยให้การประเมินผลการเลื่อนเงินเดือนทำได้รวดเร็วมากยิ่งขึ้น

๔. ด้านระเบียบ

มหาวิทยาลัยควรใช้กฎระเบียบแก้ปัญหาการสูบบุหรี่ในมหาวิทยาลัยอย่างเข้มงวด”

๘. หน้า ๑๐๔ ความเห็นของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ให้ปรับแก้เป็น

“ความเห็นของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย

๑) การประเมินผลการบริหารงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา โดยรวมเปรียบเทียบกับระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่าด้านการบริหารงานเชิงระบบ ด้านการบริหารงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย และการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ทั้ง ๓ ด้าน

มีค่าเฉลี่ยสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ด้านการบริหารงานเชิงระบบ มีค่าเฉลี่ยสูงสุด สะท้อนให้เห็นความมุ่งมั่นในการบริหารมหาวิทยาลัยอย่างเป็นระบบของคณะผู้บริหาร สอดคล้องกับการรับรู้ของคณาจารย์และนักศึกษาที่มีต่อการบริหารงานเชิงระบบของมหาวิทยาลัย มีความภาคภูมิใจที่เป็นอาจารย์ นักศึกษาในมหาวิทยาลัยแห่งนี้ นักศึกษามีความมั่นใจว่าเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วสามารถไปประกอบวิชาชีพตามสาขาวิชาที่เรียนมาได้ และมั่นใจว่ามีสมรรถนะที่จำเป็นต่อการดำเนินชีวิตเพียงพอ

๒) ควรมีเครื่องมือ/อุปกรณ์ สนับสนุนการเรียนรู้ ที่หลากหลาย ทำให้นักศึกษาเกิดความสนใจ และอยากเรียนรู้แบบออนไลน์มากยิ่งขึ้น เช่น โปรแกรมการเรียนการสอน สื่อออนไลน์ และเกมส์ ฯลฯ

๓) ควรจัดให้มีการอบรมคณาจารย์เพื่อพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอนที่ทันสมัย เพิ่มทักษะการสร้างแรงจูงใจและการเสริมแรงให้กับนักศึกษา

๔) มหาวิทยาลัยควรจัดกิจกรรมที่หลากหลายเพื่อเสริมสร้าง Soft Skills ให้แก่นักศึกษาคณาจารย์ และบุคลากร

๕) มหาวิทยาลัยควรมีเครือข่ายภายนอกให้ครอบคลุมทุกสาขาวิชาชีพเพื่อควมมีมาตรฐานและควรปรับปรุงให้อยู่ในรูปแบบสหกิจศึกษา มีการร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกหรือองค์กรที่ตรงกับสาขาของนักศึกษา”

๙. หน้า ๑๓๙ ความเห็นของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยโดยรวมจากการตรวจเยี่ยมหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย ให้นำข้อ ๕ - ๗ ไปไว้ในส่วนบทสรุปย่อ ในความเห็นของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย โดยภาพรวม ดังนั้น หน้า ๑๓๙ ให้ปรับแก้เป็น

“ความเห็นของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย โดยรวมจากการตรวจเยี่ยมหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย

๑) ควรเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายเป็นรายบุคคลในการประชาสัมพันธ์การรับนักศึกษา และนำเสนอจุดเด่นของหลักสูตร เช่น เมื่อสำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรสามารถประกอบอาชีพอะไร มีสถานประกอบการรองรับหรือไม่ เป็นต้น

๒) ควรมีการติดตามการใช้บัณฑิตอย่างแท้จริงในทุก ๆ ด้าน เช่น ด้านคุณธรรม จริยธรรม การส่งเสริมทักษะในด้านใดเพิ่มเติม ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต เป็นต้น

๓) ควรพัฒนาหลักสูตรให้เป็น Outcome-Based Education (OBE) และ CWIE (Cooperative and Work Integrated Education) และควรเปิดหลักสูตรระยะสั้น หรือหลักสูตรระยะสั้นแบบต่อเนื่อง

๔) ควรเสริมกิจกรรมการเรียนการสอนในหลักสูตรให้บัณฑิตมีทางเลือกมากกว่า ๑ อาชีพ

๕) ควรสร้างงานวิจัยรูปแบบ R2R (Routine to Research) ในด้านปัญหาและอุปสรรคที่พบ เพื่อการพัฒนาที่ทำอยู่ประจำ

๖) ควรสร้างอัตลักษณ์ของบุคคลในองค์กรและบุคลากรต้องเรียนรู้งานในทุก ๆ ด้านที่เกี่ยวข้องกับสายงาน และมีจิตบริการเชิงรุก และมุ่งเน้นการสร้างความประทับใจให้แก่ผู้รับบริการในลักษณะ Service mind

๗) ควรพัฒนาตัวชี้วัดของโครงการให้ตรงกับวัตถุประสงค์ของโครงการ/แผน และปรับเปลี่ยนการประเมินผลโครงการโดยหลีกเลี่ยงการประเมินในรูปแบบจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการและการประเมินความพึงพอใจ”

๑๐. หน้า ๑๔๒ ประเด็นความเห็นจากคณะกรรมการฯ ในปีที่ผ่านมา มีทั้งหมด ๑๒ ข้อ ให้นำมาปรับใส่ในตารางให้ครบ และอธิบายผลการดำเนินงานโดยการขอข้อมูลจากรองอธิการบดี หรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือนำโครงการมาใส่

๑๑. หน้า ๑๔๕ คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีความเห็นโดยภาพรวม ให้ปรับแก้เป็น

“คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีความเห็นโดยภาพรวม ดังนี้

๑. ขอชื่นชมอธิการบดีและคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้มีผลการดำเนินงานด้านการจัดอันดับ (Ranking) มีแนวโน้มในการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนมากขึ้น มีการรับรู้ และการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกภาคส่วนในการดำเนินงานในการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs / Green University)
๒. มหาวิทยาลัยมีนโยบายและดำเนินการด้านประสิทธิภาพการประกันคุณภาพทั้งในระดับหลักสูตร (AUN-QA) ระดับคณะ และระดับมหาวิทยาลัย (EdPEX) ที่มีความชัดเจนทุกระดับ มีการตอบสนอง นำนโยบายไปสู่การปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร
๓. มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) พบว่า มีผลการประเมินตัวชี้วัด ทั้ง ๔ ยุทธศาสตร์ สูงกว่าเป้าหมาย ร้อยละ ๗๐.๐๐ และเป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐.๐๐ มหาวิทยาลัยควรทบทวนตัวชี้วัด และค่านิยามของตัวชี้วัดที่ต่ำกว่าเป้าหมายให้มีความชัดเจน
๔. ควรพัฒนาหลักสูตรให้เป็นรูปแบบการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work Integrated Education: CWIE)
๕. ควรเร่งจัดทำระบบธนาคารหน่วยกิต (Academic Credit Bank : Credit Bank) และควรเปิดหลักสูตรระยะสั้น หรือหลักสูตรระยะสั้นแบบต่อเนื่อง
๖. ควรมีการจดสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตรในผลงานวิจัยของคณาจารย์ และ/หรือจดลิขสิทธิ์งานวิจัย งานสร้างสรรค์ที่คณาจารย์ได้คิดค้นหรือประดิษฐ์ขึ้นใหม่
๗. การพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวก ทั้งระบบไฟฟ้า ลิฟต์ สัญญาณอินเทอร์เน็ต (Wifi) ให้พร้อมใช้งานอย่างต่อเนื่อง
๘. ควรทบทวนการจัดสรรอัตรากำลังสายวิชาการและสายสนับสนุน เพื่อทดแทนอาจารย์และบุคลากรที่เกษียณอายุราชการ และเพื่อให้มีจำนวนและศักยภาพที่เพียงพอต่อการผลิตบัณฑิต
๙. ควรจัดทำแผนยุทธศาสตร์ให้ชัดเจนในการเปิดศูนย์ฯ ต่าง ๆ เช่น เป้าหมายของการจัดตั้งศูนย์ฯ กลุ่มเป้าหมาย งบประมาณ การลงทุน การใช้พื้นที่ การร่วมลงทุน การมีจุดคุ้มทุน เป็นต้น
๑๐. ควรจัดทำแผนยุทธศาสตร์เป็นการเฉพาะให้ศูนย์ฯ เพื่อตั้งเป้าในการใช้ประโยชน์จากศูนย์ การศึกษาอู่ทองทวารวดีโดยกำหนดสัดส่วนร้อยละแต่ละด้านให้ชัดเจน เช่น การจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการท้องถิ่น การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (เป็นแหล่งงานวิจัยของอาจารย์และนักศึกษา หรือการพัฒนาหลักสูตรใหม่ ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต) การหารายได้ เป็นต้น
๑๑. ควรส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อให้เกิดการบูรณาการพันธกิจสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัยอย่างมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ทั้งระดับท้องถิ่น ภูมิภาคและอาเซียนเพื่อสร้างองค์ความรู้ พัฒนาความเข้มแข็งทางวิชาการ เพื่อใช้เป็นฐานในการแก้ปัญหาท้องถิ่นและพัฒนาประเทศ”

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) รายงานการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

ไม่มี

เลิกประชุม เวลา ๑๓.๐๐ น.

นางสาวภรณ์ทิพย์ สกฤษชูชาติ ผู้จัดรายงานการประชุม
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชญ์ บางเขี้ยว ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

การประชุมคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๖

๓.๑ เล่มรายงานการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สรุปเรื่อง

สืบเนื่องที่ประชุมคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้พิจารณา (ร่าง) เล่มรายงาน การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยแยกออกเป็น ๔ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ การประเมินผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ส่วนที่ ๒ การประเมินผลการบริหารงานของมหาวิทยาลัย และการปฏิบัติตามบทบาท หน้าที่ของผู้บริหารมหาวิทยาลัย ส่วนที่ ๓ การตรวจเยี่ยมหน่วยงาน ส่วนที่ ๔ การดำเนินงานเพื่อการพัฒนา คุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามความเห็นของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและ ประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ที่นำเสนอสภามหาวิทยาลัยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การดำเนินการ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการแก้ไข (ร่าง) เล่มรายงานการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล งานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามข้อเสนอแนะ ของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย และนำเสนอเป็นที่ยอมรับแล้ว จึงขอเสนอในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๖ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงเสนอมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

การประชุมคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๖

๔.๑ การนำเสนอรายงานการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Power Point)

สรุปเรื่อง

การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย จะดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานในการบริหารและการปฏิบัติตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย เพื่อสนับสนุนการกำกับ ดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายและเป้าหมายที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และสนับสนุนให้มหาวิทยาลัย มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จึงได้กำหนดประเด็นในการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานฯ โดยแยกออกเป็น ๔ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ การประเมินผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแผนปฏิบัติการ เชิงยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ส่วนที่ ๒ การประเมินผลการบริหารงานของมหาวิทยาลัย และการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารมหาวิทยาลัย ส่วนที่ ๓ การตรวจเยี่ยมหน่วยงาน ส่วนที่ ๔ การดำเนินงานเพื่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามความเห็นของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ที่นำเสนอสภามหาวิทยาลัยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การดำเนินการ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำข้อมูลการนำเสนอรายงานการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Power Point) นำเสนอต่อคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาและเตรียมการนำเสนอรายงานฯ ดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไป

จึงเสนอมาเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

