

รายงานการประชุมคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงาน  
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

วันจันทร์ที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุม ชั้น ๑๓ อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริยวงศ์

#### ผู้มาประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมหมาย	มหาบรรพต	ประธาน
๒. นายชัยสิทธิ์	ภูภิรมย์ขวัญ	กรรมการ
๓. รองศาสตราจารย์ ดร.ไทย	ทิพย์สุวรรณกุล	กรรมการ
๔. รองศาสตราจารย์ ดร.สุวัฒน์	ฉิมะสังคนันท์	กรรมการ
๕. รองศาสตราจารย์ ดร.วรรณวิภา	ไต้ลั้งคะ	กรรมการ
๖. รองศาสตราจารย์ ดร.ชลลดา	พงศ์พัฒนโยธิน	เลขานุการ
๖. อาจารย์ ดร.นัยนพาศ	อินจวงจิริกิตต์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๗. นายอภิชาติ	สิงห์ชัย	ผู้ช่วยเลขานุการ

#### เจ้าหน้าที่การประชุม

๑. นางสาวกฤตยา	สุวรรณไตรย์	เจ้าหน้าที่การประชุม
๒. นางสาวกรทิพย์	พลอาชีพร	เจ้าหน้าที่การประชุม
๓. นางสาววรรณฤดี	แสงมาศ	เจ้าหน้าที่การประชุม
๔. นางสาวประภัสสร	แก้วหาวงษ์	เจ้าหน้าที่การประชุม
๕. นางสาวกรณิทิพย์	สกุลชูชาติ	เจ้าหน้าที่การประชุม
๖. นายจักรชัย	ตระกูลโอสถ	เจ้าหน้าที่การประชุม
๗. นายกิตติภูมิ	มีรักษา	เจ้าหน้าที่การประชุม

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

#### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมหมาย มหาบรรพต ประธาน ได้แจ้งถึงการประชุมในครั้งแรก ดังนี้

๑. คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาที่ ๔/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย

๒. ปีนี้เป็นปีที่อธิการบดี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา ได้หมดวาระลง ซึ่งครบ ๒ วาระแล้ว ทางสภามหาวิทยาลัยจึงได้ดำเนินการสรรหาอธิการบดีคนใหม่ ซึ่งได้มีมติให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คณกร สว่างเจริญ ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีคนใหม่ ซึ่งในขณะนี้รอโปรดเกล้า จึงรักษาราชการแทนอธิการ

๓. การรับทราบกรอบแนวทงนโยบาย จุดเน้น จุดเด่นที่จะต่อยอดมาในเรื่องใดบ้าง ซึ่งจะมีผลต่อการทำงานของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย โดยจะประเมินผลการติดตามฯ กันอย่างไร เพื่อให้มหาวิทยาลัยดำเนินการไปในทิศทางตามนโยบายที่วางไว้

๔. มหาวิทยาลัยได้จัดทำคำสั่งที่ ๐๓๔๑/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งเลขานุการ ผู้ช่วยเลขานุการ เจ้าหน้าที่การประชุม เจ้าหน้าที่บริการ และพนักงานขับรถของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย เพื่อช่วยในการดำเนินการของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย โดยมีรองศาสตราจารย์ ดร.ชลลดา พงศ์พัฒนโยธิน ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการ

อาจารย์ ดร.นัยนพาศ อินจวงจิรกิตต์ ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยเลขาธิการ นายอภิชาติ สิงห์ชัย ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยเลขาธิการ และทีมงานของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

๕. กรอบการดำเนินงานของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ หมวด ๔ การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล มาตรา ๔๙ และมาตรา ๕๐

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง** รับรองรายงานการประชุม  
ไม่มี

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง** สืบเนื่อง  
ไม่มี

**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง** เสนอเพื่อพิจารณา

**๔.๑ (ร่าง) ปฏิทินการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

**สรุปเรื่อง**

ตามที่สภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ได้มีมติอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยที่ ๔/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย โดยให้คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย มีอำนาจและหน้าที่ในการติดตาม ตรวจสอบและประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการใช้จ่ายงบประมาณการจัดการศึกษาและการวิจัยของมหาวิทยาลัย ตามที่ระบุไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยองค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๗ โดยทางฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) ปฏิทินการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และนำเสนอต่อคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย

**ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณา ดังนี้**

ให้ปรับกำหนดการดำเนินงานข้อ ๔. เสนอเอกสารแนวทางฯ ต่อสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา และผู้เกี่ยวข้องทราบ โดยกำหนดจากเดิม คือ เดือนกุมภาพันธ์ – เดือนเมษายน เป็น “เดือนกุมภาพันธ์ – เดือนพฤษภาคม”

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ (ร่าง) ปฏิทินการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่ได้มีการแก้ไข

**๔.๒ (ร่าง) แนวทางการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

**สรุปเรื่อง**

การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย จะดำเนินการตรวจสอบและประเมินผล

การดำเนินงานในการบริหารและการปฏิบัติตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย เพื่อสนับสนุนการกำกับ ดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายและเป้าหมายที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และสนับสนุนให้ มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จึงได้กำหนดประเด็นในการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานฯ โดยแยกออกเป็น ๔ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ การประเมินผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่วนที่ ๒ การประเมินผลการบริหารงานของมหาวิทยาลัย และการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารมหาวิทยาลัย ส่วนที่ ๓ การตรวจเยี่ยมหน่วยงาน ส่วนที่ ๔ การดำเนินงานเพื่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามความเห็นของ คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ที่นำเสนอสภามหาวิทยาลัย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยฝ่ายเลขานุการได้จัดทำ (ร่าง) แนวทางการติดตาม ตรวจสอบและ ประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ นำเสนอต่อคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย

### ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณา ดังนี้

๑. ให้ปรับส่วนนำ (หลักการและเหตุผล) โดยปรับปรัชญา พันธกิจ วิสัยทัศน์ ให้เป็น ปัจจุบัน

๒. หน้า ๓ ข้อ ๔) ผลการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนการจัดอันดับ Impact Rankings ๒๐๒๓ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals/SDGs) ตามเกณฑ์การประเมินของ Time Higher Education (THE) ให้ปรับแก้ เป็น “๓) ผลการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนการจัดอันดับ Impact Rankings 2023 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ บ้านสมเด็จเจ้าพระยาสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals/SDGs) ตามเกณฑ์การประเมินของ Time Higher Education (THE)”

๓. ส่วนที่ ๒ การประเมินผลการบริหารงานของมหาวิทยาลัย และการปฏิบัติตามบทบาท หน้าที่ของผู้บริหารมหาวิทยาลัย ให้แก้ไข ดังนี้

๓.๑ ปรับค่านิยมองค์กรจาก MORALITY ให้เป็น “BSRU PHENOMENA+”

๓.๒ หน้า ๓๙ หัวข้อ “แบบสอบถามการประเมินผลการรับรู้และความคิดเห็นของนักศึกษา ต่อการบริหารงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา” ให้ปรับเป็น “แบบสอบถามความคิดเห็นของนักศึกษาต่อการบริหารงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา”

๓.๓ มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ โดยรองศาสตราจารย์ ดร.ชลลดา พงศ์พัฒน์โยธิน ปรับแบบสอบถามใหม่

๓.๔ ส่วนที่ ๒ ข้อ ๒.๓ การประเมินผลการรับรู้และความคิดเห็นของคณาจารย์ ต่อการบริหารงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ให้ตัดแบบสอบถามการประเมินด้าน พฤติกรรมการสอนออก

๓.๕ หน้า ๔๖ หัวข้อ “แบบสอบถามการประเมินผลการรับรู้และความคิดเห็น ของคณาจารย์ต่อการบริหารงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา” ให้ปรับเป็น “แบบสอบถาม ความคิดเห็นของคณาจารย์ต่อการบริหารงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา” และ **สถานะภาพ ของผู้ตอบแบบสอบถาม สังกัดคณะ/วิทยาลัย** ให้เพิ่ม “( ) บัณฑิตวิทยาลัย”

๓.๖ หน้า ๕๑ ในส่วนของแบบสอบถามให้ใช้วิธีการซ้ำหัวตาราง เนื่องจากเป็นหัวข้อ เดียวกัน คือ การให้บริการของหน่วยงานฯ

๔. ส่วนที่ ๓ การตรวจเยี่ยมหน่วยงาน ในปีนี้การตรวจเยี่ยมหน่วยงานจัดการเรียนการสอนระดับคณะนั้น เลือกรับการตรวจเยี่ยมหลักสูตรที่ออกแบบฐานผลลัพธ์การเรียนรู้ (OBE : Outcome-based education)

๔.๑ แนวทางการสัมภาษณ์/แบบสอบถามประกอบการตรวจเยี่ยมหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ให้ปรับข้อ ๔. เป็น “ในภาวะที่จำนวนนักศึกษาลดน้อยลง หน่วยงานของท่านมีแนวทางในการแก้ปัญหาอย่างไร และมีแนวทางในการผลิตบัณฑิตให้มีทักษะภาษาอังกฤษ มี Digital Literacy รวมไปถึงการเป็นผู้ประกอบการอย่างไร”

๔.๒ แนวทางการสัมภาษณ์/แบบสอบถามประกอบการตรวจเยี่ยมหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ให้ปรับข้อ ๖. เป็น “หน่วยงานดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานอุดมศึกษาและประกาศกฎกระทรวง รวมไปถึงเกณฑ์มาตรฐานทางวิชาชีพ และแนวทางในการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรที่ออกแบบฐานผลลัพธ์การเรียนรู้ (OBE : Outcome-based education) อย่างไร”

๔.๓ แนวทางการสัมภาษณ์/แบบสอบถามประกอบการตรวจเยี่ยมหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ให้ปรับข้อ ๗. เป็น “หน่วยงานมีการดำเนินการขับเคลื่อนการจัดอันดับ Impact Ranking 2023 ของมหาวิทยาลัยอย่างไรบ้าง เช่น การพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) Green University เป็นต้น”

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ (ร่าง) แนวทางการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้ปรับแก้ไขตามที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณา

### ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอเพื่อทราบ

#### ๕.๑ กำหนดการตรวจเยี่ยมหน่วยงาน

ที่	วัน/เดือน/ปี	คณะ/วิทยาลัย/โรงเรียน/ศูนย์/สำนักงาน	เวลา
๑.	วันศุกร์ที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	คณะครุศาสตร์	๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.
		โรงเรียนสาธิตฯ	๑๓.๐๐ – ๑๕.๓๐ น.
๒.	วันศุกร์ที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.
		วิทยาลัยการดนตรี	๑๓.๐๐ – ๑๕.๓๐ น.
๓.	วันศุกร์ที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.
		คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๑๓.๐๐ – ๑๕.๓๐ น.
๔.	วันศุกร์ที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	คณะวิทยาการจัดการ	๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.
		บัณฑิตวิทยาลัย	๑๓.๐๐ – ๑๕.๓๐ น.
๕.	วันศุกร์ที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	สำนักงานอธิการบดี	๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.
		สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	
		สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	
๖.	วันศุกร์ที่ ๒๓ สิงหาคม	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	๑๓.๐๐ – ๑๕.๓๐ น.
		สำนักวิทยบริการฯ	
๖.	วันศุกร์ที่ ๒๓ สิงหาคม	สำนักคอมพิวเตอร์	๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.
		สำนักกิจการนักศึกษา	

ที่	วัน/เดือน/ปี	คณะ/วิทยาลัย/โรงเรียน/ศูนย์/สำนักงาน	เวลา
	พ.ศ. ๒๕๖๗	สำนักวิเทศสัมพันธ์ฯ	
		สถาบันวิจัยและพัฒนา สำนักประชาสัมพันธ์ฯ	๑๓.๐๐ – ๑๕.๓๐ น.
๗.	วันศุกร์ที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗	ตรวจเยี่ยมพื้นที่ให้บริการเพื่อพัฒนาศักยภาพ การศึกษาและการพัฒนาท้องถิ่น ในกรุงเทพมหานคร	๐๙.๓๐ – ๑๕.๓๐ น.
๘.	วันศุกร์ที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗	ตรวจเยี่ยมพื้นที่ให้บริการเพื่อพัฒนาศักยภาพ การศึกษาและการพัฒนาท้องถิ่น ในจังหวัดสมุทรสาคร	๐๙.๓๐ – ๑๕.๓๐ น.
๙.	วันศุกร์ที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗	ตรวจเยี่ยมพื้นที่ให้บริการเพื่อพัฒนาศักยภาพ การศึกษาและการพัฒนาท้องถิ่น ในจังหวัดสุพรรณบุรี	๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.
		ศูนย์การศึกษาอุทกทองทวารวดี	๑๓.๐๐ – ๑๕.๓๐ น.

มติที่ประชุม รับทราบ กำหนดการตรวจเยี่ยมหน่วยงาน

## ๕.๒ รับฟังแนวทางนโยบายในการบริหารมหาวิทยาลัยจากอธิการบดี

### สรุปเรื่อง

คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยได้ประชุมร่วมกับอธิการบดีเพื่อรับฟังนโยบายการบริหารมหาวิทยาลัย ด้านยุทธศาสตร์การดำเนินงาน ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ปรัชญาการศึกษา และค่านิยมองค์กร โดยมีรายละเอียดดังนี้

**ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน** นำเสนอโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คณกร สว่างเจริญ ตำแหน่งรักษาราชการแทนอธิการบดี โดยวางแผนยุทธศาสตร์การทำงานโดยเน้น ๓ ส่วน ดังนี้

**๑. ด้านของนักศึกษา/บัณฑิต** สร้างหลักสูตรใหม่ หรือควรรวม สหสาขาวิชา เพื่อดึงดูดผู้สนใจผลักดันหลักสูตรร่วมกันระหว่างประเทศ เพื่อเป็นหลักสูตรแห่งอนาคต

**๒. ด้านบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน** สร้างคุณภาพชีวิตที่ดี เพื่อความรู้สึกมั่นคง ปลอดภัยในสายอาชีพ มีสวัสดิการ การสนับสนุนความก้าวหน้าทางวิชาการและทักษะการทำงานในทุกด้าน

**๓. ด้านธุรกิจการศึกษา** สร้างความมั่นใจในระบบบริหารงานด้วยการตรวจสอบควบคุม ติดตามการใช้งบประมาณอย่างละเอียดรอบคอบ และเพิ่มโครงการสร้างรายได้ในรูปแบบต่าง ๆ

**วิสัยทัศน์** : เป็นมหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นการพัฒนาสังคมและประเทศอย่างยั่งยืน ด้วยนวัตกรรมและภูมิปัญญาสร้างสรรค์สู่การเป็นประชาคมโลกที่มีคุณภาพ

**ค่านิยมองค์กร** : BSRU PHENOMENA<sup>+</sup>

P : Prosperous Organization เป็นองค์กรแห่งความรุ่งเรือง

H : High Performance พุ่งเป้าเพื่อศักยภาพรอบด้าน

E : Entrepreneurial mindset ยึดแนวคิดผู้ประกอบการ

N : Networking Collaboration ร่วมมือสอดประสานสามัคคี

O : Occupation Wellness ใจใสสุขภาพดี มีรอยยิ้มนำ

M : Moral Management คุณธรรม จริยธรรมดำรง

E : Enhancing Soft Power อารงวัฒนธรรมไทยงามสร้าง

N : New Perspectives เปิดกว้างมุมมองที่แตกต่าง

A<sup>+</sup> : A+ Attitude and Unity สร้างเสริมทัศนคติที่มีค่า เพื่อร่วมพัฒนา  
เป็นน้ำหนึ่งใจเดียว

มติที่ประชุม รับทราบ แนวทางนโยบายในการบริหารมหาวิทยาลัยของอธิการบดี

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

#### ๖.๑ กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยมีกำหนดการประชุม  
ในครั้งถัดไป คือ วันศุกร์ที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น.

มติที่ประชุม รับทราบ กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๓๐ น.

นางสาวภรณ์ทิพย์ สกกุลชูชาติ

ผู้จัดรายงานการประชุม

นางสาวภรณีทิพย์ พลอาชีพ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รองศาสตราจารย์ ดร.ชลลดา พงศ์พัฒน์โยธิน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม