

รายงานการประชุมคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงาน  
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา  
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖

วันพุธที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพระยาโอรสทวารกิจ (เหม ผลพันธ์) อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริยวงศ์

**ผู้มาประชุม**

๑. นายชัยสิทธิ์	ภูวภิรมย์ขวัญ	กรรมการ
๒. รศ.สุธน	เสถียรยานนท์	กรรมการ
๓. ผศ.สมหมาย	มหาบรรพต	กรรมการ
๔. รศ.ดร.สุวัฒน์	ฉิมะสังคนันท์	กรรมการ
๕. ผศ.ดร.พิชญ์	บางเขียว	เลขานุการ
๖. รศ.สายัณ	พุทธลา	ผู้ช่วยเลขานุการ
๗. นายอภิชาติ	สิงห์ชัย	ผู้ช่วยเลขานุการ

**ผู้ไม่มาประชุม**

๑. ดร.พลสันต์	โพธิ์ศรีทอง	ประธาน
---------------	-------------	--------

**เจ้าหน้าที่การประชุม**

๑. นางสาวกฤตยา	สุวรรณไตรย์	เจ้าหน้าที่การประชุม
๒. นางสาวภรณีทิพย์	พลอาชีพร	เจ้าหน้าที่การประชุม
๓. นางสาววรรณฤดี	แสงมาศ	เจ้าหน้าที่การประชุม
๔. นางสาวภรณ์ทิพย์	สกุลชูชาติ	เจ้าหน้าที่การประชุม
๕. นายจักรชัย	ตระกูลโอสถ	เจ้าหน้าที่การประชุม
๖. นางสาวประภัสสร	แก้วหาวงษ์	เจ้าหน้าที่การประชุม

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

เลขานุการฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าประธานลาการประชุม จึงขอให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมหมาย มหาบรรพต ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมแทน

ผศ.สมหมาย มหาบรรพต ปฏิบัติหน้าที่ประธาน แจ้งว่าในวันนี้จะเป็นการสรุปเล่มรายงานการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา และขอให้เลขานุการฯ แจ้งเรื่องงานกฐินพระราชทาน

เลขานุการฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าในวันอาทิตย์ที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จัดงานพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๖ ของพุทธระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี ที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทาน ผ้าพระกฐิน ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๖ ให้มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยานำไปทอดถวาย ณ วัดบางไผ่ใต้ เพื่อเป็นการทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา โดยทางมหาวิทยาลัยได้ทำเป็นฎีกาซึ่งจะมีส่วนงานต่าง ๆ ร่วมเป็นเจ้าภาพในการทอดกฐินพระราชทานครั้งนี้ด้วย หนึ่งในเจ้าภาพร่วมในการทำบุญในครั้งนี้ คือ คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยด้วย จึงขอนำเรียนให้ คณะกรรมการติดตามฯ รับทราบ และขอเชิญชวนคณะกรรมการร่วมทำบุญเป็นเจ้าภาพในการทอดกฐินพระราชทานในครั้งนี้

มติที่ประชุม เห็นชอบ

### ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

เลขานุการฯ นำเสนอที่ประชุมให้พิจารณารายงานการประชุมคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ วันพุธที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ โดยไม่มีการแก้ไข

### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง

ไม่มี

### ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ (ร่าง) รายงานการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

#### สรุปเรื่อง

การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย จะดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานในการบริหารและการปฏิบัติตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย เพื่อสนับสนุนการกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายและเป้าหมายที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จึงได้กำหนดประเด็นในการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย โดยแยกออกเป็น ๔ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ การประเมินผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ส่วนที่ ๒ การประเมินผลการบริหารงานของมหาวิทยาลัย และการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารมหาวิทยาลัย ส่วนที่ ๓ การตรวจเยี่ยมหน่วยงาน และส่วนที่ ๔ การดำเนินงานเพื่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามความเห็นของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ที่นำเสนอสภามหาวิทยาลัย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำ (ร่าง) รายงานการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และนำเสนอต่อคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย

#### ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณา ดังนี้

๑. บทที่ ๔ ส่วนที่ ๑ ให้ปรับแก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

๑.๑ ให้เพิ่มข้อ ๔) ผลการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนการจัดอันดับ Impact Rankings 2023 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals/SDGs) จำนวน ๕ เป้าหมาย ตามเกณฑ์การประเมินของ Time Higher Education (THE)

๑.๒ ให้เพิ่มตารางก่อนหน้า ๖๐ ท้ายข้อ ๑.๑ เรื่องตัวชี้วัดทั้ง ๔ ยุทธศาสตร์ โดยนำส่วนร้อยละของตัวชี้วัดที่ผ่านทั้งหมดมาเปรียบเทียบกับย้อนหลัง ๓ ปี

๑.๓ หน้า ๖๐ คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย มีความเห็นดังนี้ ให้ปรับแก้เป็น

“๑) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยามีจุดเด่นในยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลิตและพัฒนาครู ผลการดำเนินงานส่วนมากสูงกว่าเป้าหมายและเป็นไปตามเป้าหมาย ถึงแม้ยุทธศาสตร์อื่นจะมี

บางตัวชี้วัดที่ต่ำกว่าเป้าหมายควรหาปัญหาและอุปสรรคที่แท้จริง ควรศึกษาสาเหตุและนำมาเป็นแนวทางในการดำเนินการแก้ไขในปีงบประมาณอื่น ๆ ต่อไป

๒) มหาวิทยาลัยควรนำผลการประเมินในปีที่ผ่านมาพร้อมข้อเสนอแนะของผู้ทรงคุณวุฒิมาเป็นแนวทาง และมีการวางแผนแนวทางการพัฒนา และติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำกว่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดที่ได้ต้องใช้เวลาในการดำเนินงาน ต้องทำอย่างไร เพื่อให้มีผลการดำเนินงานเพิ่มขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓) ภาพรวมในการรายงานผลการดำเนินงานยังไม่เห็นเป้าหมายด้าน BCG Economy ด้านผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) และ ผลกระทบ (Impact) ที่ชัดเจน

๔) มหาวิทยาลัยควรจัดทำ Baseline ทุกเป้าหมายโดยเฉพาะในด้านอาชีพที่สอง หรืออาชีพทางเลือก (ตัวชี้วัดที่ ๒.๕ ร้อยละของหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิตที่มีการจัดอบรมอาชีพทางเลือกให้นักศึกษาอย่างน้อย ๑ อาชีพ โดยมีการระบุตามฐานสมรรถนะที่สอดคล้องกับอาชีพนั้นอย่างชัดเจน) ซึ่งเป็นค่าเป้าหมายสำคัญในการส่งเสริมอาชีพนักศึกษาครู หรือ Baseline ในส่วนของหนี้ครัวเรือนของนักศึกษาที่จะเป็นส่วนช่วยให้นักศึกษามีรายได้ระหว่างเรียน

๕) มหาวิทยาลัยควรศึกษาทบทวนรูปแบบการรายงานผลการดำเนินงาน โดยการระบุรายละเอียดให้ชัดเจนตามตัวชี้วัดให้ถูกต้องทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพอย่างครบถ้วนตามค่านิยามที่กำหนดไว้ และควรแสดงให้เห็นถึงการวิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นระบบ เป้าประสงค์แต่ละยุทธศาสตร์ ควรเชื่อมโยงกับเป้าหมายที่ดำเนินการเพื่อให้ทราบว่าประเด็นใดเป้าหมายใดที่ยังขาดการดำเนินการ และ Outcome Mapping จะได้ชัดเจนขึ้น

๖) มหาวิทยาลัยควรส่งเสริมให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ให้ได้รับการ Reskill/Upskill/Newskill เสริมสร้างสมรรถนะที่จำเป็นเพื่อพัฒนาสมรรถนะที่สูงขึ้น เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนความเจริญก้าวหน้าขององค์กร

๗) มหาวิทยาลัยควรทบทวนตัวชี้วัดบางตัวที่ต่ำกว่าเป้าหมาย หากแต่เป็นตัวชี้วัดที่ต้องดำเนินการหรือควรดำเนินการ ควรหาแนวทางดำเนินการอย่างค่อยเป็นค่อยไปภายใต้ศักยภาพที่สามารถดำเนินการได้ เพื่อให้บรรลุความสำเร็จตามเป้าหมาย”

๒. คำอธิบายใต้ตาราง ได้แผนภูมิทุกอันให้ตัดคำว่า “แสดง” ออก

๓. หน้า ๗๕ บรรทัดที่ ๕ และด้านที่ ๒ จาก “สำนักคอมพิวเตอร์” ให้เปลี่ยนเป็น “สำนักกิจการนักศึกษา”

๔. หน้า ๗๗ จากตารางที่ ๓๙ พบว่า ให้ปรับแก้เป็น “จากตารางที่ ๓๙ พบว่า จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามมีจำนวน ๓๘๗ คน จากจำนวนทั้งหมด ๕๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๘๘ โดยพิจารณาพบว่าร้อยละของผู้ประเมินส่วนใหญ่มีสถานภาพเป็นคณาจารย์คณะครุศาสตร์ รองลงมาได้แก่ คณาจารย์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และคณาจารย์คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีตามลำดับ สามารถแสดงได้ดังแผนภูมิที่ ๙”

๕. หน้า ๖๖ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเพื่อการพัฒนาการบริหารงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ให้ปรับแก้เป็น

“ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเพื่อการพัฒนาการบริหารงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

#### ๑. มหาวิทยาลัยมีจุดแข็ง / จุดเด่น

๑.๑ มีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยมหาวิทยาลัยมีที่ตั้งใจกลางเมือง และมีอายุยาวนาน มีชื่อเสียงเกี่ยวกับการผลิตครู ภาษา ดนตรี มีการบริการวิชาการให้ชุมชนอย่างเข้มแข็งและต่อเนื่อง

๑.๒ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยมีการกำหนดแผนยุทธศาสตร์และเป้าหมายตามพันธกิจ มีกระบวนการดำเนินงานและการประเมินที่ชัดเจน และการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล

๑.๓ มหาวิทยาลัยมีหลักสูตรที่หลากหลาย ตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบการ ชุมชน ท้องถิ่น และผู้เรียน

๑.๔ มหาวิทยาลัยมีทิศทางในการพัฒนาคุณภาพนักศึกษาโดยเฉพาะด้านวิชาการเพื่อมุ่งสู่การประกอบอาชีพของนักศึกษาของแต่ละหลักสูตร

๑.๕ มีคณาจารย์และบุคลากรที่มีคุณภาพในการจัดการเรียนการสอน การพัฒนาผลงานทางวิชาการ การวิจัย และการบริการวิชาการ

๑.๖ มีศิษย์เก่าที่มีชื่อเสียง สามารถสนับสนุนการดำเนินงานของสาขาวิชา คณะ มหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ

## ๒. มหาวิทยาลัยมีจุดอ่อน / จุดด้อย

๒.๑ การประชาสัมพันธ์หลักสูตรเชิงรุก เนื่องจากบางหลักสูตรมีจำนวนนักศึกษาน้อย

๒.๒ การวางแผนเชิงระบบให้นักศึกษาทำวิจัย R&D (Research and Development) เพื่อส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรม และการแก้ปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นกับผู้เรียน

๒.๓ สถานที่คับแคบไม่กว้างขวาง ควรเพิ่มสถานที่เป็น Study Room ให้เพียงพอกับผู้เรียน

๒.๔ การพัฒนาและสนับสนุนส่งเสริมนักศึกษาที่มีความสามารถและมีศักยภาพได้เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ เพื่อสร้างชื่อเสียงให้แก่มหาวิทยาลัยและร่วมผลักดันให้นักศึกษาแสดงออกอย่างมั่นใจ

๒.๕ การพัฒนาชุมชนด้วยองค์ความรู้และการบูรณาการความรู้ โดยให้นักศึกษามีส่วนร่วม และได้ประสบการณ์นอกห้องเรียน เช่นการจัดกิจกรรมเชิงรุก ทั้งในมหาวิทยาลัยและนอกมหาวิทยาลัย การทำวิจัยร่วมกับชุมชน โดยกระจายทุนให้แก่ศึกษาและบุคลากรให้ครบทุกภาคส่วน

๒.๖ การประสานความร่วมมือระหว่างบุคลากรของมหาวิทยาลัย และการทำงานร่วมกันระหว่างศาสตร์หรือสาขาวิชาที่ใกล้เคียงกัน

## ๓. มหาวิทยาลัยมีแนวโน้มความเป็นไปได้

๓.๑ การผลิตหลักสูตรที่มีความทันสมัย และมีนวัตกรรม โดยเฉพาะหลักสูตรภาคพิเศษ ที่มีกลุ่มเป้าหมายหลากหลาย

๓.๒ จัดทำแผนยุทธศาสตร์เชิงรุก โดยคำนึงถึงปัจจัยภายในและภายนอก ความเสี่ยงอย่างรอบด้าน และใช้สมรรถนะหลักของมหาวิทยาลัยในการบริหารจัดการ

๓.๓ การผลักดันอาจารย์และบุคลากรทำผลงานทางวิชาการและวิชาชีพให้สูงขึ้น

๓.๔ การส่งเสริมบุคลากรที่มีศักยภาพสูงออกไปปฏิบัติงานร่วมกับองค์กรภายนอก ทั้งเชิงวิชาการและเชิงหารายได้เข้ามหาวิทยาลัย

๓.๕ การผลักดันให้งานวิจัยเข้าฐานในระดับมาตรฐานสากลเพื่อเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ และนานาชาติ

## ๔. มหาวิทยาลัยมีปัญหา/ อุปสรรค

๔.๑ เครือข่ายศิษย์เก่าบางสาขาวิชายังไม่มีโอกาสช่วยพัฒนากิจการของมหาวิทยาลัย

๔.๒ การสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก การจัดตั้งหน่วยงานหรือสถานที่เพื่อตอบสนองกิจกรรมการเรียนการสอนทั้งภายในและภายนอกชั้นเรียน เช่น การตั้งศูนย์ Startup ให้ความรู้ด้านการลงทุน ศูนย์สหกิจศึกษา เพื่อยกระดับภารกิจของหน่วยงานให้เกิดประสิทธิภาพและรายได้มากขึ้น

๔.๓ การสนับสนุนงบประมาณจากรัฐบาลลดน้อยลง”

๖. หน้า ๙๑ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของการประเมินผลการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของอธิการบดี ให้ปรับแก้เป็น

## “ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของการประเมินผลการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของอธิการบดี

### ๑. ด้านสถานที่

๑. การบริหารจัดการด้านการจราจรโดยเฉพาะชั่วโมงเร่งด่วน และบนถนนด้านหน้ามหาวิทยาลัย
๒. การปรับปรุงอาคาร สถานที่ ให้เป็นสัดส่วนและเป็นเอกภาพ ปรับปรุง อาคารเรียนให้มีความพร้อม และทันสมัยสอดคล้องกับบริบทในปัจจุบัน
๓. การจัดห้องหรือพื้นที่สำหรับนักศึกษาเพื่อใช้ทำกิจกรรมหรือใช้งานในด้านต่าง ๆ การจัดทำทางเดินให้แก่นักศึกษา การเพิ่มพื้นที่สีเขียว และพื้นที่พักผ่อนให้มากขึ้น

### ๒. ด้านการบริหารงาน

๑. การทบทวนการจัดตั้งหน่วยงานสนับสนุนนอกโครงสร้าง เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย เนื่องจากมหาวิทยาลัยอาจมีรายได้ลดลงจากจำนวนนักศึกษาที่มีแนวโน้มลดลง
๒. การจัดให้มีตลาดนัดสำหรับนักศึกษาโดยที่ไม่ต้องมีค่าเช่าพื้นที่ เพื่อช่วยส่งเสริมการสร้างประสบการณ์วิชาชีพ การหารายได้ระหว่างเรียน ช่วยลดภาระค่าครองชีพของนักศึกษา โดยให้จัดในวันที่ไม่มีตลาดนัดของมหาวิทยาลัย”
๓. หน้า ๑๐๒ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของการประเมินผลการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารมหาวิทยาลัย(การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารคณะ/วิทยาลัย/สำนัก/สถาบัน/โรงเรียน/ศูนย์/สำนักงาน) ให้ปรับแก้เป็น

“ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของการประเมินผลการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารมหาวิทยาลัย (การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารคณะ/วิทยาลัย/สำนัก/สถาบัน/โรงเรียน/ศูนย์/สำนักงาน)”

### ๑. ด้านการจัดการเรียนการสอน

มหาวิทยาลัยควรปรับปรุงสื่อสื่อดิจิทัลอุปกรณ์สำหรับการเรียนการสอนให้ทันสมัยและเพียงพอต่อนักศึกษา การจัดห้องเรียนที่เพียงพอต่อการทำกิจกรรมของนักศึกษา การปรับปรุงห้องปฏิบัติการของคณะและสาขาวิชาให้มีจำนวนพร้อมใช้งานมากขึ้น

### ๒. สถานที่

มหาวิทยาลัยควรเพิ่มห้องประชุมขนาดเล็กในมหาวิทยาลัยให้มากขึ้น โดยเฉพาะในอาคารสำนักงานอธิการบดีที่เป็นศูนย์กลางบริหารมหาวิทยาลัยและมีความจำเป็นในการจัดประชุมจำนวนมาก

### ๓. ด้านการบริหาร

มหาวิทยาลัยควรพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสอนและสายสนับสนุนอย่างต่อเนื่องและเห็นผล มีการกำหนดนโยบายที่ชัดเจน ในการทำงานของบุคลากร และการพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานแบบออนไลน์ที่จะช่วยให้การประเมินผลการเลื่อนเงินเดือนทำได้รวดเร็วมากยิ่งขึ้น

### ๔. ด้านระเบียบ

มหาวิทยาลัยควรใช้กฎระเบียบแก้ปัญหาการสูบบุหรี่ในมหาวิทยาลัยอย่างเข้มงวด”

๘. หน้า ๑๐๔ ความเห็นของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ให้ปรับแก้เป็น

“ความเห็นของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย

๑) การประเมินผลการบริหารงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา โดยรวมเปรียบเทียบกับระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่าด้านการบริหารงานเชิงระบบ ด้านการบริหารงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย และการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ทั้ง ๓ ด้าน

มีค่าเฉลี่ยสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ด้านการบริหารงานเชิงระบบ มีค่าเฉลี่ยสูงสุด สะท้อนให้เห็นความมุ่งมั่นในการบริหารมหาวิทยาลัยอย่างเป็นระบบของคณะผู้บริหาร สอดคล้องกับการรับรู้ของคณาจารย์และนักศึกษาที่มีต่อการบริหารงานเชิงระบบของมหาวิทยาลัย มีความภาคภูมิใจที่เป็นอาจารย์ นักศึกษาในมหาวิทยาลัยแห่งนี้ นักศึกษามีความมั่นใจว่าเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วสามารถไปประกอบวิชาชีพตามสาขาวิชาที่เรียนมาได้ และมั่นใจว่ามีสมรรถนะที่จำเป็นต่อการดำเนินชีวิตเพียงพอ

๒) ควรมีเครื่องมือ/อุปกรณ์ สนับสนุนการเรียนรู้ ที่หลากหลาย ทำให้นักศึกษาเกิดความสนใจ และอยากเรียนรู้แบบออนไลน์มากยิ่งขึ้น เช่น โปรแกรมการเรียนการสอน สื่อออนไลน์ และเกมส์ ฯลฯ

๓) ควรจัดให้มีการอบรมคณาจารย์เพื่อพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอนที่ทันสมัย เพิ่มทักษะการสร้างแรงจูงใจและการเสริมแรงให้กับนักศึกษา

๔) มหาวิทยาลัยควรจัดกิจกรรมที่หลากหลายเพื่อเสริมสร้าง Soft Skills ให้แก่นักศึกษาคณาจารย์ และบุคลากร

๕) มหาวิทยาลัยควรมีเครือข่ายภายนอกให้ครอบคลุมทุกสาขาวิชาชีพเพื่อควมมีมาตรฐานและควรปรับปรุงให้อยู่ในรูปแบบสหกิจศึกษา มีการร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกหรือองค์กรที่ตรงกับสาขาของนักศึกษา”

๙. หน้า ๑๓๙ ความเห็นของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยโดยรวมจากการตรวจเยี่ยมหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย ให้นำข้อ ๕ - ๗ ไปไว้ในส่วนบทสรุปย่อ ในความเห็นของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย โดยภาพรวม ดังนั้น หน้า ๑๓๙ ให้ปรับแก้เป็น

**“ความเห็นของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย โดยรวมจากการตรวจเยี่ยมหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย**

๑) ควรเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายเป็นรายบุคคลในการประชาสัมพันธ์การรับนักศึกษา และนำเสนอจุดเด่นของหลักสูตร เช่น เมื่อสำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรสามารถประกอบอาชีพอะไร มีสถานประกอบการรองรับหรือไม่ เป็นต้น

๒) ควรมีการติดตามการใช้บัณฑิตอย่างแท้จริงในทุก ๆ ด้าน เช่น ด้านคุณธรรม จริยธรรม การส่งเสริมทักษะในด้านใดเพิ่มเติม ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต เป็นต้น

๓) ควรพัฒนาหลักสูตรให้เป็น Outcome-Based Education (OBE) และ CWIE (Cooperative and Work Integrated Education) และควรเปิดหลักสูตรระยะสั้น หรือหลักสูตรระยะสั้นแบบต่อเนื่อง

๔) ควรเสริมกิจกรรมการเรียนการสอนในหลักสูตรให้บัณฑิตมีทางเลือกมากกว่า ๑ อาชีพ

๕) ควรสร้างงานวิจัยรูปแบบ R2R (Routine to Research) ในด้านปัญหาและอุปสรรคที่พบ เพื่อการพัฒนาที่ทำอยู่ประจำ

๖) ควรสร้างอัตลักษณ์ของบุคคลในองค์กรและบุคลากรต้องเรียนรู้งานในทุก ๆ ด้านที่เกี่ยวข้องกับสายงาน และมีจิตบริการเชิงรุก และมุ่งเน้นการสร้างความประทับใจให้แก่ผู้รับบริการในลักษณะ Service mind

๗) ควรพัฒนาตัวชี้วัดของโครงการให้ตรงกับวัตถุประสงค์ของโครงการ/แผน และปรับเปลี่ยนการประเมินผลโครงการโดยหลีกเลี่ยงการประเมินในรูปแบบจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการและการประเมินความพึงพอใจ”

๑๐. หน้า ๑๔๒ ประเด็นความเห็นจากคณะกรรมการฯ ในปีที่ผ่านมา มีทั้งหมด ๑๒ ข้อ ให้นำมาปรับใส่ในตารางให้ครบ และอธิบายผลการดำเนินงานโดยการขอข้อมูลจากรองอธิการบดี หรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือนำโครงการมาใส่

๑๑. หน้า ๑๔๕ คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีความเห็นโดยภาพรวม ให้ปรับแก้เป็น

**“คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีความเห็นโดยภาพรวม ดังนี้**

๑. ขอชื่นชมอธิการบดีและคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้มีผลการดำเนินงานด้านการจัดอันดับ (Ranking) มีแนวโน้มในการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนมากขึ้น มีการรับรู้ และการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกภาคส่วนในการดำเนินงานในการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs / Green University)
๒. มหาวิทยาลัยมีนโยบายและดำเนินการด้านประสิทธิภาพการประกันคุณภาพทั้งในระดับหลักสูตร (AUN-QA) ระดับคณะ และระดับมหาวิทยาลัย (EdPEX) ที่มีความชัดเจนทุกระดับ มีการตอบสนอง นำนโยบายไปสู่การปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร
๓. มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan) มหาวิทยาลัย ราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) พบว่า มีผลการประเมินตัวชี้วัด ทั้ง ๔ ยุทธศาสตร์ สูงกว่าเป้าหมาย ร้อยละ ๗๐.๐๐ และเป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐.๐๐ มหาวิทยาลัย ควรทบทวนตัวชี้วัด และค่านิยามของตัวชี้วัดที่ต่ำกว่าเป้าหมายให้มีความชัดเจน
๔. ควรพัฒนาหลักสูตรให้เป็นรูปแบบการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work Integrated Education: CWIE)
๕. ควรเร่งจัดทำระบบธนาคารหน่วยกิต (Academic Credit Bank : Credit Bank) และควรเปิด หลักสูตรระยะสั้น หรือหลักสูตรระยะสั้นแบบต่อเนื่อง
๖. ควรมีการจดสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตรในผลงานวิจัยของคณาจารย์ และ/หรือจดลิขสิทธิ์งานวิจัย งานสร้างสรรค์ที่คณาจารย์ได้คิดค้นหรือประดิษฐ์ขึ้นใหม่
๗. การพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวก ทั้งระบบไฟฟ้า ลิฟต์ สัญญาณอินเทอร์เน็ต (Wifi) ให้พร้อม ใช้งานอย่างต่อเนื่อง
๘. ควรทบทวนการจัดสรรอัตรากำลังสายวิชาการและสายสนับสนุน เพื่อทดแทนอาจารย์และบุคลากรที่เกษียณอายุราชการ และเพื่อให้มีจำนวนและศักยภาพที่เพียงพอต่อการผลิตบัณฑิต
๙. ควรจัดทำแผนยุทธศาสตร์ให้ชัดเจนในการเปิดศูนย์ฯ ต่าง ๆ เช่น เป้าหมายของการจัดตั้ง ศูนย์ฯ กลุ่มเป้าหมาย งบประมาณ การลงทุน การใช้พื้นที่ การร่วมลงทุน การมีจุดคุ้มทุน เป็นต้น
๑๐. ควรจัดทำแผนยุทธศาสตร์เป็นการเฉพาะให้ศูนย์ฯ เพื่อตั้งเป้าในการใช้ประโยชน์จากศูนย์ การศึกษาอู่ทองทวารวดีโดยกำหนดสัดส่วนร้อยละแต่ละด้านให้ชัดเจน เช่น การจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการท้องถิ่น การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (เป็นแหล่งงานวิจัยของอาจารย์และ นักศึกษา หรือการพัฒนาหลักสูตรใหม่ ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต) การหารายได้ เป็นต้น
๑๑. ควรส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อให้เกิดการบูรณาการพันธกิจสัมพันธ์ ของมหาวิทยาลัยอย่างมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ทั้งระดับท้องถิ่น ภูมิภาคและอาเซียนเพื่อสร้าง องค์ความรู้ พัฒนาความเข้มแข็งทางวิชาการ เพื่อใช้เป็นฐานในการแก้ปัญหาท้องถิ่นและพัฒนาประเทศ”

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ (ร่าง) รายงานการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏ บ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ**

ไม่มี

**ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ**

ไม่มี

เลิกประชุม เวลา ๑๓.๐๐ น.

นางสาวภรณ์ทิพย์ สกกุลชูชาติ ผู้จัดรายงานการประชุม  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชญ์ บางเขี้ยว ผู้ตรวจรายงานการประชุม