



การประชุม
สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗

วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพระยาโอวาทวรกิจ ชั้น ๑๔

อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริยวงศ์

ระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗
วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมพระยาโอวาทวรภิก ขัน ๑๔ อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริยวงศ์

.....

ระเบียบวาระที่	๑	เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ	๑
ระเบียบวาระที่	๒	เรื่องรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗	๒
ระเบียบวาระที่	๓	เรื่องสืบเนื่อง	๑๖
ระเบียบวาระที่	๔	เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา	๑๗
	๔.๑	การแต่งตั้งรองอธิการบดี	๑๗
	๔.๒	การพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	๓๒
	๔.๓	การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา	๔๒
	๔.๔	(ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยหลักเกณฑ์และ อัตราการจ่ายเงินสมนาคุณแก่อธิการบดี พ.ศ.	๔๖
	๔.๕	การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเงินสมนาคุณ	๕๐
	๔.๖	การขออนุมัติให้ปริญญาและประกาศนียบัตรแก่นักศึกษาที่เรียนครบหลักสูตร	๕๒
	๔.๗	การพิจารณาการให้ปริญญาบัณฑิตกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕	๕๔
ระเบียบวาระที่	๕	เรื่องเสนอเพื่อทราบ	๖๐
ระเบียบวาระที่	๖	เรื่องอื่นๆ	๖๑
	๖.๑	กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๖๑

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมพระยาโอรสาทวารกิจ ชั้น ๑๔ อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริยวงศ์

ผู้มาประชุม

๑.	ศาสตราจารย์ ดร.ชาติชาย	ณ เชียงใหม่	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธาน
๒.	ดร.สุรัฐ	ศิลปอนันต์	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	กรรมการ
๓.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คนกร	สว่างเจริญ	อธิการบดี	กรรมการ
๔.	ศาสตราจารย์ ดร.อภิชาติ	ภัทรธรรม	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕.	ศาสตราจารย์ ดร.สุจริต	เพ็ชรชอบ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖.	ศาสตราจารย์ ดร.เรณูมาศ	วิจิตรรัตน์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗.	รองศาสตราจารย์ ดร.ศิโรจน์	ผลพันธ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘.	รองศาสตราจารย์ ดร.ปานใจ	ธารทัศน์วงศ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙.	รองศาสตราจารย์ประเสริฐ	ตัญศิริ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐.	รองศาสตราจารย์ ดร.วิทยาธร	ทอแก้ว	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑.	รองศาสตราจารย์ ดร.มานิตย์	จุมปา	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒.	ดร.บุญลือ	ทองอยู่	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิงห์	สิงห์จจร	กรรมการผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๔.	อาจารย์ ดร.พรรณนา	ศรีสงคราม	กรรมการผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๕.	รองศาสตราจารย์ ดร.ทยาตา	รัตนภิญโญวานิช	กรรมการผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๖.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิบูลย์	วิฑูรย์ปัญญากุล	กรรมการผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๗.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อมลณัฐ	โชติกิจนุสรณ์	กรรมการผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๘.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิศากร	เถาสมบัติ	ประธานสภาคณาจารย์ฯ	กรรมการ
๑๙.	นางสาวนิต	พูนพิพัฒน์	ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการฯ	กรรมการ
๒๐.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดรุษ	ประดิษฐ์ทรง	รองอธิการบดี	เลขานุการ
๒๑.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิญญา	หนูมี	อาจารย์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๒.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นนท์ณิธี	ดุษฎีวิสิทธิ์	อาจารย์	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้

๑.	ศาสตราจารย์ ดร.คณิต	เขี้ยววิชัย	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	ติตราชการ
----	---------------------	-------------	----------------------	-----------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	รองศาสตราจารย์ ดร.สุพัตรา	วิไลลักษณ์	ผู้นำเสนอมหาสาร
๒.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐธรมน	ทีบจันทร์กริ	ผู้นำเสนอมหาสาร
๓.	อาจารย์จันทร์ศรี	สิริวณิษา	ผู้นำเสนอมหาสาร
๔.	นายพิสิฐ	วงศ์วัฒนากุล	ผู้นำเสนอมหาสาร
๕.	นายอภิชาติ	สิงห์ชัย	ผู้นำเสนอมหาสาร
๖.	นางสาวกฤตยา	สุวรรณไตรย์	เจ้าหน้าที่การประชุม
๗.	นางสาววิลาวรรณ	ดวงลิวงษ์	เจ้าหน้าที่การประชุม

๘. นายชยณยุช

โอกาสวิริยะกุล

ผู้บันทึกการประชุม

๙. นางสาวกรกาญจน์

อุ้นบ้าน

ผู้บันทึกการประชุม

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ศาสตราจารย์ ดร.ชาติชาย ณ เชียงใหม่ ประธานในที่ประชุม ได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ พิธีรับสนองพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คณกร สว่างเจริญ ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม อาคาร ๑ ชั้น ๔
สรุปเรื่อง

ศาสตราจารย์ ดร.ชาติชาย ณ เชียงใหม่ กล่าวแสดงความยินดีกับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คณกร สว่างเจริญ รักษาราชการแทนอธิการบดี เนื่องในโอกาสได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา โดยมีมหาวิทยาลัยได้จัดพิธีรับสนองพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ โดยมีพิธีสงฆ์ การขับเสภาประกอบดนตรีไทยโดยคณาจารย์และนักศึกษาจากวิทยาลัยการดนตรี และกลองแสดงความยินดี ประพันธ์โดยสมาคมนักแต่งกลองแห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นการให้เกียรติผู้บริหาร และสืบสานประเพณีที่ดี

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ การมอบหนังสือ “ภาษาน่าพิณิจ” หนังสือวิชาการเพื่อการเรียนการสอนภาษาไทยที่ระลึก ๙๓ ปี ศาสตราจารย์ ดร.สุจิริต เพียรชอบ แก่กรรมการสภามหาวิทยาลัย
สรุปเรื่อง

ศาสตราจารย์ ดร.สุจิริต เพียรชอบ ขออนุญาตแจ้งต่อที่ประชุมให้ทราบว่า ขอมอบหนังสือ “ภาษาน่าพิณิจ” แก่กรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่าน โดยหนังสือฉบับนี้มีความเป็นมาจากการได้รับเชิญจากกระทรวงศึกษาธิการให้พูดทางวิทยุศึกษา สัปดาห์ละสองครั้ง และเห็นว่ามีประโยชน์จึงจัดพิมพ์เป็นหนังสือ โดยเนื้อหาเกี่ยวกับการใช้ภาษา การวิเคราะห์ภาษา ภูมิปัญญาไทย การสอน การพูดและการเขียน รวมถึงวัฒนธรรมการใช้ภาษา

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๓ สก๊อปพิเศษ หนังสือพิมพ์แนวหน้า หน้าการศึกษา ศิลปวัฒนธรรม ฉบับวันพุธที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๗ เปิดตัวอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาคนใหม่ มุ่งมั่นสร้างปรากฏการณ์ นำพาบ้านสมเด็จโกอินเตอร์
สรุปเรื่อง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิญญา หนูมี ขออนุญาตแจ้งต่อที่ประชุมให้ทราบว่า สำนักประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาขอมอบหนังสือพิมพ์แนวหน้า ฉบับวันพุธที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีสก๊อปพิเศษ หน้าการศึกษา ศิลปวัฒนธรรม เรื่อง “การเปิดตัว อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาคนใหม่ มุ่งมั่นสร้างปรากฏการณ์ นำพาบ้านสมเด็จโกอินเตอร์”

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๔ สรุปผลการจัดกิจกรรมเทศกาลดนตรี “ฝั่งธนเฟส ๒” (เทศกาลดนตรีฝั่งธนยักษ์นะ) ในวันเสาร์ที่ ๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ โกดังเสริมสุข
สรุปเรื่อง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐ เดชะปัญญา ขออนุญาตแจ้งต่อที่ประชุมให้ทราบว่า การจัดกิจกรรมเทศกาลดนตรี “ฝั่งธนเฟส ๒” (เทศกาลดนตรีฝั่งธนยักษ์นะ) ในวันเสาร์ที่ ๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น. – ๒๒.๐๐ น. ณ โกดังเสริมสุข มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า ๙,๐๐๐ คน มีสปอนเซอร์มากกว่า ๑๐ ราย และมีสำนักข่าวร่วมประชาสัมพันธ์มากกว่า ๔๐ สำนักข่าว รวมถึงมียอดการมองเห็นมากกว่า ๔๐ ล้านวิว ในสื่อสังคม (Social Media) เป็นการฝึกให้นักศึกษานำทฤษฎีในห้องเรียนไปสู่การปฏิบัติจริง อาทิ การทำประชาสัมพันธ์ การสร้างแบรนด์ และสื่อสารการตลาดให้เข้าถึงผู้คนได้ทั่วประเทศ ขอขอบคุณกรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่านที่ให้ความสนใจ ให้กำลังใจ และผลักดันส่งเสริมมาโดยตลอด

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย

เลขานุการฯ นำเสนอที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการแก้ไข วาระที่ ๔.๔ หน้า ๑๐ บรรทัดที่ ๓๓ แก้ไขคำว่า “ตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์” เป็น “ตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์”

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่ได้มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ การแต่งตั้งรองอธิการบดี

สรุปเรื่อง

ตามที่ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คณกร สว่างเจริญ ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ตั้งแต่วันอังคารที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คณกร สว่างเจริญ จึงพ้นจากตำแหน่งผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี และถือวาระรองอธิการบดีที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแต่งตั้งเมื่อครั้งที่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คณกร สว่างเจริญ ยังดำรงตำแหน่งผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี ได้พ้นจากตำแหน่งรองอธิการบดีไปพร้อมกัน ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างต่อเนื่องและครอบคลุมภารกิจของมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๙) และมาตรา ๓๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ อธิการบดีจึงเสนอขออนุมัติแต่งตั้งรองอธิการบดี จำนวน ๕ คน ตามรายชื่อต่อไปนี้ พร้อมแนบข้อมูลประวัติของผู้ได้รับการเสนอขออนุมัติแต่งตั้งเป็นรองอธิการบดี ตามที่อธิการบดีเสนอมาเพื่อประกอบการพิจารณา ทั้งนี้ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติครบถ้วนแล้ว ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.ชลลดา พงศ์พัฒน์โยธิน
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดรุษ ประดิษฐ์ทรง
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รังสรรค์ บัวทอง
๔. อาจารย์ ดร.นัยนพัส อินจวงจิริกิตต์
๕. อาจารย์ ดร.ศิริกาญจน์ โพธิ์เขียว

การพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาหลักเกณฑ์ เหตุผลและความจำเป็นแล้ว มีมติอนุมัติแต่งตั้งรองอธิการบดี จำนวน ๕ คน ตามที่เสนอมา

มติที่ประชุม

อนุมัติแต่งตั้งรองอธิการบดี จำนวน ๕ คน ตามรายชื่อต่อไปนี้

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.ชลลดา พงศ์พัฒนโยธิน
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดรุษ ประดิษฐ์ทรง
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รังสรรค์ บัวทอง
๔. อาจารย์ ดร.นัยนพัศ อินจวงจิริกิตต์
๕. อาจารย์ ดร.ศิริกาญจน์ โพธิ์เขียว

๔.๒ การแต่งตั้งรองอธิการบดี เป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

สรุปเรื่อง

ตามที่ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คณกร สว่างเจริญ ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น สาระสำคัญในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๖ ระบุให้มหาวิทยาลัยแต่ละแห่งมี สภามหาวิทยาลัย ในข้อ (๓) ระบุกรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่คน ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ เทียบเท่าคณะ และในวรรคสอง ระบุว่า ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งซึ่งมีใช้กรรมการ สภามหาวิทยาลัยตาม (๓) เป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของอธิการบดี

อธิการบดีได้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดรุษ ประดิษฐ์ทรง รองอธิการบดี เป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของอธิการบดีในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

การพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาหลักเกณฑ์ เหตุผลและความจำเป็นแล้ว มีมติอนุมัติแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดรุษ ประดิษฐ์ทรง รองอธิการบดี เป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม

อนุมัติแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดรุษ ประดิษฐ์ทรง รองอธิการบดี เป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

๔.๓ การพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

สรุปเรื่อง

คณาจารย์ จำนวน ๒ ราย เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ในระดับรองศาสตราจารย์ และระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยมีรายละเอียดที่เกี่ยวข้องและผลการดำเนินงานที่ผ่านมา สรุปได้ดังนี้

๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปัทมา วัฒนพานิช อาจารย์ประจำคณะครุศาสตร์ เสนอขอกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ ในระดับรองศาสตราจารย์ สาขาวิชานาฏศิลป์ (๘๑๐๔) ภายใต้เงื่อนไขตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๕.๒.๓ สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ วิธีที่ ๒ ภายใต้เงื่อนไขการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ด้วยปริมาณผลงานทางวิชาการและคุณภาพของ ผลงานทางวิชาการ ดังนี้ “ตำราหรือหนังสือ อย่างน้อย ๒ เล่ม ที่มีคุณภาพระดับ A ซึ่งผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก

(First Author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding Author) และอย่างน้อย ๑ เล่ม ที่มีคุณภาพระดับ B” โดยมีผลงานทางวิชาการ ดังนี้

๑. ตำรา เรื่อง หลักการเคลื่อนไหวในนาฏศิลป์ไทย “รำแม่บทเล็ก” ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน
๒. ตำรา เรื่อง ประวัติการละครไทย ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน
๓. หนังสือ เรื่อง กิงกะหระ (รัฐฉาน) ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

สรุปผลการประเมินในภาพรวมได้ว่า ผลงานทางวิชาการไม่ผ่านการประเมินตามเงื่อนไขของประกาศ ก.พ.อ. ดังกล่าวข้างต้น เห็นสมควรเสนอสภาวิชาการ เพื่อให้ความเห็น และเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาต่อไป

๒) อาจารย์ ดร.ธีร์วรา บวชชัยภูมิ อาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการ เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (๖๘๐๒) ภายใต้เงื่อนไขตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๕.๑.๔ (๓) ภายใต้เงื่อนไขการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ด้วยปริมาณผลงานทางวิชาการและคุณภาพของผลงานทางวิชาการ ดังนี้ “งานวิจัย ๑ เรื่อง และตำราหรือหนังสือ ๑ เล่ม ซึ่งมีคุณภาพระดับ B โดยงานวิจัยอย่างน้อย ๑ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First Author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding Author)” โดยมีผลงานทางวิชาการ ดังนี้

๑. งานวิจัย เรื่อง การพัฒนาผลิตภัณฑ์จากผ้ามัดย้อม กรณีศึกษาชุมชนวัดใหญ่ศรีสุพรรณ แขวงหิรัญบุรี เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

๒. งานวิจัย เรื่อง การจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้าด้วยความไว้วางใจเพื่อสร้างคุณค่าสำหรับลูกค้าและซัพพลายเออร์อย่างยั่งยืน ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

๓. หนังสือ เรื่อง บทบาทหน้าที่ของผู้ให้บริการโลจิสติกส์-Logistics Service Provider ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

สรุปผลการประเมินในภาพรวมได้ว่า ผลงานทางวิชาการไม่ผ่านการประเมินตามเงื่อนไขของประกาศ ก.พ.อ. ดังกล่าวข้างต้น เห็นสมควรเสนอสภาวิชาการ เพื่อให้ความเห็น และเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันศุกร์ที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบผลการประเมินของผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าวข้างต้น โดยมอบให้ฝ่ายเลขานุการ ก.พ.ว. นำเสนอสภาวิชาการเพื่อให้ความเห็น ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ประชุมให้ความเห็นสอดคล้องกับมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และเสนอ สภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

การพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาหลักเกณฑ์ เหตุผลและความจำเป็นแล้ว มีมติไม่อนุมัติแต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ จำนวน ๑ ราย คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปัทมา วัฒนพานิช เนื่องจากผลงานทางวิชาการมีคุณภาพไม่เป็นไปตามเกณฑ์ ของประกาศ ก.พ.อ. และไม่อนุมัติแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๑ ราย คือ อาจารย์ ดร.ธีร์วรา บวชชัยภูมิ เนื่องจากผลงานทางวิชาการมีคุณภาพไม่เป็นไปตามเกณฑ์ของประกาศ ก.พ.อ.

มติที่ประชุม ๑. ไม่อนุมัติแต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ จำนวน ๑ ราย คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปัทมา วัฒนพานิช เนื่องจากผลงานทางวิชาการมีคุณภาพไม่เป็นไปตามเกณฑ์ของประกาศ ก.พ.อ.

๒. ไม่อนุมัติแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๑ ราย คือ อาจารย์ ดร.ธีร์วรา บวชชัยภูมิ เนื่องจาก ผลงานทางวิชาการมีคุณภาพไม่เป็นไปตามเกณฑ์ของประกาศ ก.พ.อ.

๔.๔ (ร่าง) กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

สรุปเรื่อง

หลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๓ (๑) กำหนดให้ คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการจัดทำกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบให้สอดคล้องกับ ขอบเขตความรับผิดชอบในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย และมีการสอบทานความเหมาะสมของกฎบัตรอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

คณะกรรมการตรวจสอบในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบ (ร่าง) กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา และนำเสนอต่อ สภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

การพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีการตั้งข้อสังเกตและแสดงความคิดเห็นหลากหลาย สรุปได้ว่า ให้ปรับแก้ไข ข้อ ๕ ลักษณะต้องห้ามของคณะกรรมการตรวจสอบ จากเดิม

“ข้อ ๕ ลักษณะต้องห้ามของคณะกรรมการตรวจสอบ

(๑) ไม่เป็นคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ตามข้อบังคับนี้

(๒) ไม่เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย

(๓) ไม่เป็นผู้มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทั้งทางตรงและทางอ้อมกับมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ไม่ว่าจะในขณะดำรงตำแหน่งหรือภายในระยะเวลาหนึ่งปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ

(๔) ไม่เป็นบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือคู่สมรส ของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี หรือผู้บริหาร”

แก้ไขเป็น

“ข้อ ๕ ลักษณะต้องห้ามของคณะกรรมการตรวจสอบ

(๑) เป็นกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม และกรรมการบริหารความเสี่ยง

(๒) เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย

(๓) เป็นผู้มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทั้งทางตรงและทางอ้อมกับมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ไม่ว่าจะ ในขณะดำรงตำแหน่งหรือภายในระยะเวลาหนึ่งปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ

(๔) เป็นบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือคู่สมรส ของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี หรือผู้บริหาร”

มติที่ประชุม อนุมัติ (ร่าง) กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา โดยให้ ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

๔.๕ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และ วิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ.

สรุปเรื่อง

งานวินัยและนิติการได้จัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ เทียบเท่าคณะ พ.ศ. เพื่อให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เสนอต่อคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันพุธที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับฯ ว่าด้วย

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. และมอบกองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องก่อนนำเสนอคณะกรรมการด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับฯ ดังกล่าว โดยให้ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และให้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาในหลักการดังกล่าวอีกครั้ง

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับฯ ดังกล่าว และมอบหมาย นายพิสิฐ วงศ์วัฒนากุล รักษาการผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล ดำเนินการแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการ และเสนอต่อคณะกรรมการด้านกฎหมายพิจารณาในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบ โดยให้ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิก่อนนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

การพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีการตั้งข้อสังเกตและแสดงความคิดเห็นหลากหลาย สรุปได้ดังนี้

(๑) ควรกำหนดคำนิยามของคำว่า “ประสบการณ์ด้านการบริหาร” ให้ชัดเจนเพื่อให้คณะกรรมการสรรหามีขอบเขตที่ชัดเจนและมีแนวทางการดำเนินการถูกต้องตรงกัน ทั้งนี้ อาจหมายความรวมถึงประธานหลักสูตร ประธานสาขา หรือตำแหน่งบริหารหน่วยงานภายใต้คณะ อาทิ ศูนย์กัญชา ศูนย์วิทยาศาสตร์ เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวไม่มีเงินประจำตำแหน่ง แต่ทำหน้าที่บริหารหลักสูตร บริหารคณาจารย์ในสาขา โดยพิจารณากำหนดให้สอดคล้องกับข้อบังคับการสรรหาอธิการบดีที่เปิดกว้างให้มีประสบการณ์การสอนด้วย อาจแก้ไขเป็น “มีประสบการณ์ในสายงานที่ต้องรับผิดชอบมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือมีประสบการณ์ด้านการสอนมาไม่น้อยกว่าสามปี”

(๒) ควรพิจารณากำหนดคุณสมบัติของผู้บริหารให้มีประสบการณ์เกี่ยวข้องกับหน่วยงานที่ต้องรับผิดชอบ

(๓) ควรปรับข้อ ๕ ที่ระบุว่า “สภาสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง” แก้ไขเป็น “สถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง”

(๔) มีการตั้งข้อสังเกตในประเด็นการแต่งตั้งและองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหา โดยควรตรวจสอบข้อกำหนดในประเด็นการจ่ายเบี้ยประชุมให้กับกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกให้ชัดเจน และพิจารณาธรรมเนียมปฏิบัติของมหาวิทยาลัย ประกอบกับเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้ถูกต้องชัดเจน

(๕) ควรปรับรายละเอียดใน ข้อ ๘ (๗) และ ข้อ ๑๐ ให้สอดคล้องกัน โดยปรับ ข้อ ๘ (๗) ที่ระบุว่า “โดยพิจารณาจากประวัติ ผลงาน แนวนโยบาย และแผนพัฒนาหน่วยงาน” แก้ไขเป็น “โดยพิจารณาจากประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ แนวนโยบาย และแผนพัฒนาหน่วยงาน” และข้อ ๑๐ ที่ระบุว่า “นำเสนอวิสัยทัศน์และแผนพัฒนาหน่วยงานต่อสภามหาวิทยาลัย” แก้ไขเป็น “นำเสนอวิสัยทัศน์ นโยบายและแผนพัฒนาหน่วยงานต่อสภามหาวิทยาลัย”

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยคุณสมบัตินี้ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. โดยให้ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

๔.๖ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยเครื่องแบบพนักงานมหาวิทยาลัยและผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ.

สรุปเรื่อง

คณะกรรมการร่างและปรับปรุงแก้ไขระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยเครื่องแบบพิธีการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้จัดทำ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วย เครื่องแบบพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. เพื่อเพิ่มเครื่องแบบปฏิบัติราชการของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นมาตรฐานเดียวกันเพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย เหมาะสมกับงานพิธีการของมหาวิทยาลัย เสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบ ฯ ดังกล่าว โดยมีการแก้ไขเพิ่มเติม เช่น เพิ่มเติมเครื่องแบบพนักงานมหาวิทยาลัย เป็น ๒ ชนิด คือ ๑. เครื่องแบบพิธีการ และ ๒. เครื่องแบบปฏิบัติราชการ และมีการเปลี่ยนเครื่องหมายแสดงสัญลักษณ์ให้เป็นไปตามเครื่องหมายของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม เป็นต้น

คณะกรรมการด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันศุกร์ที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ มีมติให้ถอน (ร่าง) ระเบียบ ฯ ดังกล่าว เพื่อให้ผู้บริหารพิจารณาในหลักการอีกครั้ง เนื่องจากมีการแต่งตั้งคณะผู้บริหารชุดใหม่ และยังไม่เคยพิจารณา (ร่าง) ระเบียบ ฯ ฉบับนี้มาก่อน จึงเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยเครื่องแบบพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. โดยไม่มีการแก้ไข แล้วเสนอต่อคณะกรรมการด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยเครื่องแบบพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. โดยมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบข้อกฎหมายเกี่ยวกับข้อห้ามในการแต่งเครื่องแบบข้าราชการก่อนเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

งานวินัยและนิติการ กองบริหารงานบุคคล ได้จัดทำ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยเครื่องแบบพนักงานมหาวิทยาลัยและผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบ ฯ ว่าด้วยเครื่องแบบพนักงานมหาวิทยาลัยและผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. และมอบกองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

คณะกรรมการด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยในการประชุมวิสามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันพุธที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบ ฯ ว่าด้วยเครื่องแบบพนักงานมหาวิทยาลัยและผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. โดยให้ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิก่อนนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

การพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีการตั้งข้อสังเกตและแสดงความคิดเห็นหลากหลาย และมีการหารือประเด็นเครื่องแบบของผู้ทรงคุณวุฒิที่หมายถึงนายคณบดีมหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ไม่ใช่บุคลากรของมหาวิทยาลัย แต่สามารถใช้เครื่องแบบที่ออกโดยอำนาจบริหารทั่วไปได้ เพียงแต่ไม่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย เนื่องจากไม่มีกฎหมายแม่บทคุ้มครอง

มติที่ประชุม อนุมัติ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยเครื่องแบบพนักงานมหาวิทยาลัยและผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ.

๔.๗ การขออนุมัติให้ปริญญาและประกาศนียบัตรแก่นักศึกษาที่เรียนครบหลักสูตร

สรุปเรื่อง

สภาวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เสนอขออนุมัติให้ปริญญา และประกาศนียบัตร แก่นักศึกษาที่ศึกษาครบตามหลักสูตร ซึ่งผ่านการอนุมัติผลการเรียน ประจำภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๖ จำนวน ๗๖ คน และภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๖ จำนวน ๖๐ คน รวมจำนวนทั้งหมด ๑๓๖ คน

การพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีการตั้งข้อสังเกตและแสดงความคิดเห็นหลากหลาย สรุปได้ว่า ควรพิจารณาปรับแก้ไขข้อบังคับในประเด็นหลักเกณฑ์ของการมอบเกียรติคุณ โดยพิจารณาแนวทางจากมหาวิทยาลัยอื่นประกอบ เนื่องจากเกียรติคุณเป็นเกียรติยศและศักดิ์ศรีแก่วงศ์ตระกูล จึงควรปรับให้เป็นคุณแก่นักศึกษา โดยอาจหารือในฝ่ายวิชาการต่อไป

มติที่ประชุม อนุมัติให้ปริญญา และประกาศนียบัตร แก่นักศึกษาที่ศึกษาครบตามหลักสูตร ซึ่งผ่านการอนุมัติผลการเรียน ประจำภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๖ จำนวน ๗๖ คน และภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๖ จำนวน ๖๐ คน รวมจำนวนทั้งหมด ๑๓๖ คน

๔.๘ การสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สรุปเรื่อง

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบ และเสนอขอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คณกร สว่างเจริญ เป็นอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จึงทำให้ตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยว่างลง มหาวิทยาลัย จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ที่ ๐๘๗๑/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย สั่ง ณ วันพฤหัสบดีที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้สาระสำคัญในข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยคุณสมบัติ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง การสรรหาคณบดีเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ประกาศ ณ วันพุธที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะกรรมการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ได้ดำเนินการจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง การสรรหาคณบดีเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ประกาศ ณ วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง การดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ประกาศ ณ วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง รายชื่อผู้ที่ได้รับการพิจารณาลั่นกรองจากคณะกรรมการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ประกาศ ณ วันอังคารที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะกรรมการสรรหาฯ ดำเนินการจัดให้มีการเสนอชื่อและรับสมัคร ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย โดยผู้มีสิทธิ์เสนอชื่อและผู้สมัครสามารถเสนอชื่อและสมัครได้ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึงวันศุกร์ที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในเวลาไม่เกิน ๑๖.๓๐ น. ตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด ปรากฏว่ามีผู้ได้รับการเสนอชื่อ/ผู้สมัครจำนวน ๒ ราย เรียงตามตัวอักษร ดังนี้

- ๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นุกูล สารวงค์ (การเสนอชื่อ)
- ๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์อักรินทร์ อัครวัชต์โกคิน (การเสนอชื่อ)

การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อ ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ ปรากฏว่าผู้ได้รับการเสนอชื่อมีคุณสมบัติเบื้องต้นครบถ้วนทั้ง ๒ ราย ต่อมาจัดให้มีการนำเสนอวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ

และดำเนินการพิจารณากลับกรองตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ ๓ ด้าน ประกอบด้วย ด้านคุณสมบัติเบื้องต้น ด้านวิสัยทัศน์ นโยบายและแนวทางการพัฒนาบัณฑิตวิทยาลัย และด้านบุคลิกภาพฯ ซึ่งผลการพิจารณากลับกรองจาก คณะกรรมการสรรหาฯ ได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ดังนี้

- ๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นฤกุล สารวงค์
- ๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัครนันท์ อัครวัชต์โกคิน

กำหนดให้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย เข้านำเสนอวิสัยทัศน์ นโยบายและแนวทางการพัฒนาบัณฑิตวิทยาลัย และการตอบคำถามต่อสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

การพิจารณา

ที่ประชุมได้รับฟังการนำเสนอวิสัยทัศน์และซักถามข้อมูลจากผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย และมีการพิจารณาโดยการลงคะแนนลับจากคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย และนับคะแนนโดยเปิดเผย ผลการนับคะแนนปรากฏว่า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นฤกุล สารวงค์ ได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

มติที่ประชุม อนุมัติแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นฤกุล สารวงค์ ดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ตั้งแต่วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึงวันจันทร์ที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๗๑

๔.๙ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยการดำเนินงานคลังหน่วยกิตในระดับอุดมศึกษา พ.ศ.

สรุปเรื่อง

ฝ่ายเลขานุการได้นำ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยการดำเนินงานระบบคลังหน่วยกิตในระดับอุดมศึกษา พ.ศ. เสนอต่อคณะกรรมการด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันศุกร์ที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ประชุมมีมติให้ถอน (ร่าง) ข้อบังคับฯ ดังกล่าว โดยให้สำนักงานส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนปรับแก้ไขจากข้อบังคับเป็นระเบียบ และนำ (ร่าง) ระเบียบฯ กลับไปพิจารณาในหลักการให้สอดคล้องและครอบคลุมตาม ข้อ ๙ (๒) ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานอุดมศึกษา เรื่อง แนวทางการดำเนินงานคลังหน่วยกิตในระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้วจึงเสนอต่อคณะกรรมการด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ประชุมมีมติให้ถอนวาระ เนื่องจากคณะกรรมการฯ ตั้งข้อสังเกตเกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินงานคลังหน่วยกิตว่า จะต้องดำเนินการยื่นขอขึ้นทะเบียนต่อคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาก่อนหรือไม่ หรือมหาวิทยาลัยสามารถจัดทำระเบียบมหาวิทยาลัยว่าด้วยการดำเนินงานคลังหน่วยกิตในระดับอุดมศึกษาก่อนดำเนินการยื่นขอขึ้นทะเบียนดังกล่าวได้ แล้วจึงนำร่างระเบียบดังกล่าวกลับมาพิจารณาในคราวประชุมวิสามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันพุธที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ มีมติเสนอแนะให้สำนักงานส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ประสานมหาวิทยาลัยนำร่องการดำเนินงานคลังหน่วยกิตเพื่อขอคู่มืออย่างระเบียบว่าด้วยคลังหน่วยกิตเพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำระเบียบของมหาวิทยาลัยต่อไป

คณะกรรมการด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมวิสามัญ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันจันทร์ที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยการดำเนินงานคลังหน่วยกิตในระดับอุดมศึกษา พ.ศ. โดยให้ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

การพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีการตั้งข้อสังเกตและแสดงความคิดเห็นหลากหลาย สรุปได้ดังนี้

(๑) พิจารณาปรับรายละเอียดในหมวด ๒ ข้อ ๘ (๑) ที่ระบุว่า “หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น” และหมวด ๓ ข้อ ๑๕ (๑) (ก) ที่ระบุว่า “หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่กฎหมายรับรอง” ควรระบุให้สอดคล้องกัน และพิจารณาปรับให้รองรับผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศด้วย อาจระบุว่า “หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นทั้งในประเทศและต่างประเทศที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมรับรอง”

(๒) มีการตั้งข้อสังเกตใน หมวด ๑ ข้อ ๕ (๑) ที่ระบุว่า “ผู้ที่เข้าศึกษาในคลังหน่วยกิต สามารถเข้าศึกษาได้โดยไม่จำกัดอายุ และคุณวุฒิ” ควรระบุให้ชัดเจนยิ่งขึ้น เพื่อไม่ให้มีข้อขัดแย้งในกรณี ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสมัครเข้าศึกษาในคลังหน่วยกิตในระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอก

(๓) ควรทบทวนรายละเอียดของ ข้อ ๙ ที่ระบุว่า “การสะสมหน่วยกิตในระบบคลังหน่วยกิตสามารถดำเนินการได้ทุกช่วงเวลาตลอดปีการศึกษา ทั้งนี้ให้คณะกรรมการบริหารหลักสูตรเป็นผู้พิจารณา” และข้อ ๑๐ ที่ระบุว่า “การจัดการเรียนการสอนแบบสะสมหน่วยกิตที่สามารถจัดการศึกษาได้ทุกช่วงเวลาตลอดปีการศึกษา” ซึ่งหมายความว่าสามารถสะสมหน่วยกิตได้ทุกช่วงเวลาตลอดปีการศึกษา ทำให้ไม่สอดคล้องกับ ข้อ ๑๑ ที่ระบุว่า “การลงทะเบียนเรียนต้องลงทะเบียนภายในเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด”

(๔) ควรกำหนดรายละเอียดของการประเมินการสำเร็จการศึกษา และการเทียบโอนให้ชัดเจนยิ่งขึ้น โดยอาจระบุให้แต่ละคณะ หรือมหาวิทยาลัยจัดทำรายละเอียดขึ้นภายหลัง

(๕) ควรเพิ่มรายละเอียดของระบบการเรียนการสอนของหลักสูตรในระบบคลังหน่วยกิตให้ชัดเจน เป็น หลักสูตรปกติ หลักสูตรพัฒนาใหม่ หรือหลักสูตรชุดวิชา การกำหนดสัดส่วนการเรียนภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ การจัดการเรียนการสอน ลักษณะของรายวิชา รวมถึงการเทียบโอนหน่วยกิต

(๖) แนวความคิดระบบคลังหน่วยกิตเกิดขึ้นจากความเปลี่ยนแปลงของสังคม ประเทศชาติและของโลก ผลักดันให้จัดแนวทางการศึกษารูปแบบใหม่ที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงระบบการศึกษาได้ง่ายยิ่งขึ้น จึงเห็นสมควรให้ดำเนินการโดยเร็ว เนื่องจากการแข่งขันกันทั่วโลก ประกอบกับความเปลี่ยนแปลงทางความต้องการของผู้เรียน คนตกงานคือคนจบมหาวิทยาลัย ผู้เรียนมหาวิทยาลัยลดลง ทำให้รายได้ของมหาวิทยาลัยลดลงไปด้วย จึงควรเปิดโอกาสให้คนพัฒนาตนเองมากขึ้น โดยการพัฒนหลักสูตรระยะสั้นเพื่อตอบโจทย์การ Upskill Reskill

(๗) ควรปรับการกำหนดในข้อ ๑๕ ที่ระบุว่า “การเทียบโอนสำหรับการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัยให้สามารถเทียบโอนได้โดยรวมไม่เกินสามในสี่ของจำนวนหน่วยกิตของหลักสูตรที่ขอรับการเทียบโอนสำหรับระดับปริญญาตรี และไม่เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนหน่วยกิตรวมของหลักสูตรที่รับโอนสำหรับระดับบัณฑิตศึกษา” ให้เปิดกว้างยิ่งขึ้น สำหรับการเรียนทุกรูปแบบ ให้สอดคล้องกับระบบคลังหน่วยกิตและการเรียนรู้แบบเปิด (Open Learning) ควรให้อำนาจกรรมการหลักสูตรมีอำนาจวินิจฉัยเพื่อให้ยืดหยุ่นกับผู้เรียนเป็นรายบุคคล

(๘) เนื่องจากมีข้อสังเกตหลายประการและเป็นเรื่องใหม่ เพื่อให้เกิดความเข้าใจอย่างชัดเจน ควรปรับรายละเอียดตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย และนำกลับมาพิจารณาในการประชุมคราวถัดไป พร้อมรายละเอียดเค้าโครงหลักสูตรนำร่องพอสังเขป โดยนำเสนอในรูปแบบอินโฟกราฟิกส์ให้เข้าใจได้ชัดเจนยิ่งขึ้น

มติที่ประชุม รับทราบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยการดำเนินงานคลังหน่วยกิตในระดับอุดมศึกษา พ.ศ. โดยให้ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และนำเสนอ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาในการประชุมคราวถัดไป

๔.๑๐ การขอยกเลิกตัวบ่งชี้ และการขอเปลี่ยนชื่อ/รหัสหลักสูตร (เดิม/ใหม่) ในระบบ CHE QA Online การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ปีการศึกษา ๒๕๖๖
สรุปเรื่อง

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน – ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจะต้องนำข้อมูลรายงานการประเมินตนเอง และรายงานผลการประเมินฯ รายงานในระบบฐานข้อมูลด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับอุดมศึกษา CHE QA Online ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.)

งานประกันคุณภาพการศึกษา นำเอกสารการขอยกเลิกตัวบ่งชี้ และการขอเปลี่ยนชื่อ/รหัสหลักสูตร (เดิม/ใหม่) ในระบบ CHE QA Online การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ปีการศึกษา ๒๕๖๖ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

การพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาหลักเกณฑ์ เหตุผลและความจำเป็นแล้ว มีมติเห็นชอบ การขอยกเลิกตัวบ่งชี้ และการขอเปลี่ยนชื่อ/รหัสหลักสูตร (เดิม/ใหม่) ในระบบ CHE QA Online การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ปีการศึกษา ๒๕๖๖

มติที่ประชุม เห็นชอบ การขอยกเลิกตัวบ่งชี้ และการขอเปลี่ยนชื่อ/รหัสหลักสูตร (เดิม/ใหม่) ในระบบ CHE QA Online การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ปีการศึกษา ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอเพื่อทราบ

๕.๑ รายงานข้อมูลหลักสูตรของมหาวิทยาลัย

สรุปเรื่อง

สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้จัดทำรายงานข้อมูลหลักสูตรของมหาวิทยาลัย เพื่อนำเรียนสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ โดยในปัจจุบันมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา มีหลักสูตรที่เปิดจัดการเรียนการสอน จำนวน ๕๖ หลักสูตร ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย และได้รับการรับทราบหลักสูตรจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแล้ว นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยฯ มีหลักสูตรที่พัฒนาใหม่/ปรับปรุงในปี ๒๕๖๗ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย และอยู่ระหว่างการรับทราบหลักสูตรจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จำนวน ๒๖ หลักสูตร จึงนำรายงานข้อมูลหลักสูตรของมหาวิทยาลัยดังกล่าวนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่ประชุมได้รับฟังรายงานข้อมูลหลักสูตรของมหาวิทยาลัย แล้วมีการตั้งข้อสังเกตสรุปได้ว่า ควรเพิ่มรายละเอียดกระบวนการขั้นตอนการรับสมัครและการคัดเลือก อาทิ จำนวนผู้สมัคร จำนวนผู้มาสอบสัมภาษณ์

มติที่ประชุม รับทราบ การรายงานข้อมูลหลักสูตรของมหาวิทยาลัย

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗

สรุปเรื่อง

เลขานุการ แจ้งกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระยาโอวาทวรกิจ ชั้น ๑๔ อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริยวงศ์

มติที่ประชุม รับทราบ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดรุษ ประดิษฐ์ทรง

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ผู้ตรวจ/ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗

๔.๑ การแต่งตั้งรองอธิการบดี

ความเป็นมา

๑. ตามที่ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คณกร สว่างเจริญ ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างต่อเนื่องและครอบคลุมภารกิจของมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๙) และมาตรา ๓๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ อธิการบดีจึงเสนอขออนุมัติแต่งตั้งรองอธิการบดี จำนวน ๒ คน ตามรายชื่อต่อไปนี้ พร้อมแนบข้อมูล ประวัติของผู้ได้รับการเสนอขออนุมัติแต่งตั้งเป็นรองอธิการบดี ตามที่อธิการบดีเสนอมาเพื่อประกอบการพิจารณา

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.ทยาตา รัตนภิญโญวานิช
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐ เดชะปัญญา

๒. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันศุกร์ที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งผู้บริหารมหาวิทยาลัย ตำแหน่งรองอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จำนวน ๒ คน คือ รองศาสตราจารย์ ดร.ทยาตา รัตนภิญโญวานิช และผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐ เดชะปัญญา

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

๑. อนุมัติแต่งตั้งรองอธิการบดี ตามรายชื่อดังกล่าว
๒. สุดแต่แต่จะเห็นสมควรประการใด

จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติสภามหาวิทยาลัย

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ประวัติและผลงาน

ชื่อ-สกุล	นางสาวทยาตา รัตนภิญโญวานิช
วันเดือนปีเกิด	16 เมษายน 2515
ที่อยู่	21/34 หมู่บ้านพาราไดซ์วิลล์ ถนนศาลาธรรมสพน์ เขตทวีวัฒนา กทม
สถานที่ทำงานปัจจุบัน	1061 คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จ เจ้าพระยา เขต ธนบุรี กทม 10600
Email	Thayata.rattana@gmail.com
โทรศัพท์	0909515561

2. ประวัติการศึกษา

	<u>คุณวุฒิ</u>	<u>ปี พ.ศ.</u>	<u>ชื่อสถานศึกษาและประเทศ</u>
1.2.1	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต ปร.ด. (วิจัย วัตถุประสงค์ และสถิติการศึกษา)	2555	มหาวิทยาลัยบูรพา
1.2.2	การศึกษามหาบัณฑิต กศ.ม. (จิตวิทยาการศึกษา)	2540	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร
1.2.3	อนุปริญญาคอมพิวเตอร์ อว.ท. (คอมพิวเตอร์)	2538	สถาบันราชภัฏ บ้านสมเด็จเจ้าพระยา
1.2.4	ศึกษาศาสตรบัณฑิต ศศ.บ. (สุขศึกษา)	2536	มหาวิทยาลัยรามคำแหง
1.2.5	ประกาศนียบัตรการพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย	2535	วิทยาลัยพยาบาล กองทัพเรือ

3. ประวัติการรับราชการ

3.1	2547- ปัจจุบัน	ดำรงตำแหน่ง..รองศาสตราจารย์ สาขาวิชาจิตวิทยา คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
	2540- 2547	นักวิชาการศึกษา ฝ่ายทดสอบและประเมินผล สำนักการศึกษา กรุงเทพมหานคร
	2535- 2540	ครูพยาบาล วิทยาลัยพยาบาลกองทัพเรือ กรมแพทย์ทหารเรือ

4. ตำแหน่งปัจจุบัน

อาจารย์ประจำสาขาวิชาจิตวิทยาและการแนะแนว
คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ความเชี่ยวชาญ

- การศึกษา
- จิตวิทยา

5.ผลงานทางวิชาการ

5.1ผลงานวิจัย (5 ปีย้อนหลัง)

- ทยาตา รัตน์ภิญโญวานิช.(2564). **การพัฒนาทักษะการจัดการเรียนรู้ และการเสริมสร้างแรงจูงใจในการเรียนให้กับผู้เรียนของนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู พื้นที่ธนบุรี.** ได้รับการสนับสนุนจากสถาบันวิจัยและพัฒนา มรรคบ้านสมเด็จพระยา
- ทยาตา รัตน์ภิญโญวานิช กุลกาญจน์ สุวรรณรักษ์ รำพึง เรือนทอง ภาวศุทธิ อุ่นใจและณัฐจุฑา นกจันทร์. (2566). **การพัฒนาสมรรถนะครูในสถานศึกษาขนาดเล็กทั้งระบบโรงเรียนที่เสริมสร้างสมรรถนะผู้เรียนด้านการอ่านออกเขียนได้ด้วยกระบวนการชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ. วารสารคुरुสภาวิทยากรย์. 4(3). 125-144..**
- มนตรี แยมกสิกร อมลวรรณ วีระธรรมโม ทยาตา รัตน์ภิญโญวานิช ปิยาภรณ์ พิษญาภิรัตน์ และ ภูิลาวัลย์ โปธิ์ทอง. (2564). **การประเมินการจัดการกิจกรรมพัฒนาวิชาชีพแบบชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพของเครือข่ายที่ได้รับการสนับสนุนจากสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา. วารสารวิจัยและพัฒนาหลักสูตร บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, 11(1). 182-199.**
- มนตรี แยมกสิกร อมลวรรณ วีระธรรมโม ทยาตา รัตน์ภิญโญวานิช ปิยาภรณ์ พิษญาภิรัตน์ และ ภูิลาวัลย์ โปธิ์ทอง. (2564). **การพัฒนากระบวนการประเมินความเชี่ยวชาญในการประกอบวิชาชีพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ได้รับการสนับสนุนจากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา.**
- ทยาตา รัตน์ภิญโญวานิช. (2564). **การพัฒนาชุดกิจกรรมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะชีวิต สำหรับนักศึกษาระดับอุดมศึกษา. วารสารบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์. 15(3). 46-60.**
- ทยาตา รัตน์ภิญโญวานิช. (2564). **การพัฒนาทักษะการจัดการเรียนรู้และทักษะการส่งเสริมแรงจูงใจในการเรียนรู้ให้กับผู้เรียนด้วยกระบวนการชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพของนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู พื้นที่ธนบุรี. มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา.**
- ทยาตา รัตน์ภิญโญวานิช มนตรี แยมกสิกร วรณภร ศิริพลและกุลกาญจน์ สุวรรณรักษ์. (2565). **รูปแบบและกลไกการนำองค์ความรู้จากแนวปฏิบัติที่ดีของกิจกรรมพัฒนาวิชาชีพไปใช้ในการยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาทั้งระบบของสถานศึกษาในบริบทกรุงเทพมหานครและปริมณฑล..วารสารสันติศึกษาปริทรรศน์ มจร. (E-ISSN:2536-6765,Online) Vol.12 No.4 (July-August2024).**
- ทยาตา รัตน์ภิญโญวานิช.(2561). **การพัฒนาชุดกิจกรรมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะชีวิต สำหรับนักศึกษาระดับอุดมศึกษา.วารสารบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์. ปีที่ 15 ฉ. 3 /2564.**

Thayata Rattanaphinyowanich and Sakchai Nunta. (2021). Development of DAISY-WIBORD as computer assisted learning facilities for children with visual impairment. Journal of Physics: Conference Series 1835, p.1-8 .

จตุติมา รัตน์พลแสนย์. และศักดิ์ชัย นันทะ. (2561). **เข้มขันต์นำทางอัจฉริยะสำหรับผู้พิการทางสายตา**. ได้รับการสนับสนุนทุนวิจัยจาก กสทช

5.2 บทความวิชาการ

ทยาตา รัตน์ภิญโญวานิช, ปิยาภรณ์ พุ่มแก้ว และ มนตรี แยมกสิกร(2563). การปลูกฝังจรรยาบรรณวิชาชีพครูในสถาบันการผลิตครู. วารสารสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา.
ดวงเดือน อินทร์บำรุง, ทยาตา รัตน์ภิญโญวานิช และ จตุพร จันทร์ทิพย์วารี.(2563). การเสริมสร้างสมรรถนะการคิดอย่างมีวิจารณญาณสำหรับนักศึกษาพยาบาล.วารสารสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา.

Thayata Ratanapinyowanich (2023). Microlearning. www.Mediam.com

Thayata Ratanapinyowanich (2024). เรื่องเล่าจิตวิทยาเพศศึกษาในโลกวรรณกรรมและโลกแห่งความจริง. www.Mediam.com

5.3 หนังสือ

ทยาตา รัตน์ภิญโญวานิช. (2566). **มนุษย์สัมพันธ์**.สาขาวิชาจิตวิทยา คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา.

ทยาตา รัตน์ภิญโญวานิช. (2566). **หลักการพื้นฐานและทฤษฎีทางจิตวิทยา**.สาขาวิชาจิตวิทยา คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา.

5.4 ตำรา

ทยาตา รัตน์ภิญโญวานิช. (2566). **วิธีวิจัยทางจิตวิทยา**.สาขาวิชาจิตวิทยา คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา.

6. งานบริการวิชาการ

- ผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2560-ปัจจุบัน
- ผู้ทรงคุณวุฒิ ประเมินบทความวิจัย วารสารคณะบริหารธุรกิจ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
- ผู้ทรงคุณวุฒิ ประเมินบทความวิจัย วารสารคณะบริหารธุรกิจ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
- ผู้ทรงคุณวุฒิ ประเมินบทความวิจัย วารสารวิจัยรำไพพรรณี มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

- ผู้ทรงคุณวุฒิ ประเมินบทความวิจัย วารสารวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
- ผู้ทรงคุณวุฒิ ประเมินบทความวิจัย วารสารวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
- ผู้ทรงคุณวุฒิ ประเมินบทความวิจัย วารสารวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
- ผู้ทรงคุณวุฒิ ประเมินบทความวิจัย วารสารวิจัยวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
- คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกในการสอบวิทยานิพนธ์และดุษฎีนิพนธ์ ภาควิชาวิจัยและจิตวิทยา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

7. ประสบการณ์บริหาร

1. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ
บ้านสมเด็จเจ้าพระยา พ.ศ.2555- 17 ต.ค.2558
2. ประธานสาขาวิชาจิตวิทยา คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ
บ้านสมเด็จเจ้าพระยา พ.ศ.2554-2555

8. ประสบการณ์การเป็นคณะกรรมการ

- 8.1 คณะกรรมการสนับสนุนด้านวิชาการในการจัดกิจกรรมพัฒนาวิชาชีพแบบชุมชน
แห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา
- 8.2 คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
พ.ศ. 2561-ปัจจุบัน
- 8.3 คณะกรรมการกำกับติดตามกิจกรรมพัฒนาวิชาชีพแบบชุมชนแห่งการเรียนรู้ทาง
วิชาชีพ สำนักพัฒนาและส่งเสริมวิชาชีพ คุรุสภา พ.ศ. 2562-ปัจจุบัน
- 8.4 คณะวิจัยการพัฒนาระบบการประเมินความเชี่ยวชาญในการประกอบวิชาชีพของ
ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2564
- 8.5 คณะทำงานกำกับ ติดตามและประเมินผล การจัดโครงการพัฒนานิสิต นักศึกษาทุน
ครู โครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
กระทรวงอุดมศึกษาวิจัยและพัฒนานวัตกรรม พ.ศ. 2563
- 8.6 คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษา
ของราชอาณาจักรกัมพูชา กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2563
- 8.7 คณะอนุกรรมการมาตรฐานวิชาชีพ คุรุสภา พ.ศ. 2555-2560
- 8.8 คณะกรรมการสภาวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
พ.ศ.2555-2558

9. เกียรติคุณและรางวัล

เกียรติคุณ/รางวัลที่ได้รับ	หน่วยงาน	ปี พ.ศ.
คุรุจิตติคุณ	สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา	2558
บุคลากรดีเด่น	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา	2565

10. ประวัติการเป็นวิทยากร

1. วิทยากรบรรยาย ในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในกระบวนการประเมินความเชี่ยวชาญในการประกอบวิชาชีพของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ในสังกัดสพฐ. และ อปท.

2. วิทยากรบรรยาย Modul 2 จิตวิทยาการศึกษา จิตวิทยาพัฒนาการและ จิตวิทยาการให้คำปรึกษา สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา

3. วิทยากรบรรยาย จิตวิทยาสำหรับครู หลักสูตรอบรม ครูทหาร กรมยุทธศึกษาทหารเรือ

4. วิทยากรบรรยาย จิตวิทยาสำหรับครู หลักสูตรอบรม ครูทหาร กองบัญชาการกองทัพ

ไทย



รองศาสตราจารย์ ดร.ทยาตา รัตนภิญโญวานิช
เจ้าของประวัติ

ประวัติและผลงาน
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ณิชฎฐ์ เดชะปัญญา
Assistant Professor Nutt Dechapanya



ข้อมูลพื้นฐานส่วนบุคคล

ชื่อ-นามสกุล ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ณิชฎฐ์ เดชะปัญญา
วันเดือนปีเกิด วันที่ ๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๒๓ อายุ ๔๓ ปี
ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่ ๑๑๙/๖๑๙ ตำบลไทรมา อำเภอมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี รหัสไปรษณีย์ ๑๑๐๐๐
ที่ทำงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เลขที่ ๑๐๖๑ ถนนอิสรภาพ แขวงหิรัญรูจี เขตธนบุรี กรุงเทพฯ ๑๐๖๐๐
โทรศัพท์ ๐๙๒-๕๖๒-๕๖๑๕
อีเมล nutt.de@bsru.ac.th

วุฒิการศึกษา

วุฒิทางการศึกษา	สาขาวิชา	พ.ศ. ที่สำเร็จ	สถาบันที่สำเร็จ
ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	การบริหารเทคโนโลยีและนวัตกรรม	๒๕๖๗ (อยู่ในระหว่างทำเรื่องจบ)	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
นิเทศศาสตรมหาบัณฑิต	การท่องเที่ยวและบันเทิง	๒๕๕๐	มหาวิทยาลัยเกริก
นิเทศศาสตรบัณฑิต	การโฆษณา	๒๕๔๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด

พ.ศ. ๒๕๕๒ – ปัจจุบัน

เป็นผู้รับผิดชอบหลักสูตรสาขาวิชาการโฆษณาและธุรกิจบันเทิง คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ด้วยการสื่อสารการตลาดแบบบูรณาการ

- การสร้างและสื่อสารแบรนด์
- การสร้างสรรค์คอนเทนต์
- การโฆษณา
- การประชาสัมพันธ์

เช่น การสร้างอัตลักษณ์องค์กร (Corporate Identity) การเปลี่ยนโลโก้ การเปลี่ยนภาพลักษณ์ของสื่อ เช่น แพนเพจ เฟสบุ๊ก อินสตาแกรม ทวิตเตอร์ ยูทูป เว็บไซต์ การเปลี่ยนภาพลักษณ์คณาจารย์ การทำวิดีโอ โพรโมทสาขาและการทำคอนเทนต์ต่างๆ เพื่อการประชาสัมพันธ์แบบครบ

วจจร ทำให้มีความทันสมัย มีอัตลักษณ์ที่โดดเด่น สู่ความเป็น SMART UNIVERSITY ส่งผลต่อแผนการรับนักศึกษาที่เกินกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้

ผลงานวิทยานิพนธ์และดุขฎีนิพนธ์

- ๒๕๕๒ Dechapanya, Nutt. (2552). The Role of Personal Media in Participating for Supporting Tourism in Koh-Kret, Nonthaburi Province. (Master of Communication Arts Program in Tourism and Entertainment Thesis) Faculty of Communication Arts. Krirk University.
- ๒๕๖๗ กลยุทธ์การจัดเทศกาลดนตรีให้ประสบความสำเร็จ
(STRATEGIES FOR ORGANIZING A SUCCESSFUL MUSIC FESTIVAL)

ความเชี่ยวชาญ

การสร้างสรรค้วิชาการเพื่อธุรกิจการศึกษา เศรษฐกิจสร้างสรรค์ การบูรณาการหลายศาสตร์ผสมผสานศิลปวัฒนธรรมไทยประยุกต์ ยุทธศาสตร์เสน่ห์ไทยและนานาชาติ การส่งเสริมภาพลักษณ์และสื่อสารองค์กร การตลาด การสื่อสารการตลาดและธุรกิจบันเทิง การโฆษณา การประชาสัมพันธ์ ยุทธศาสตร์การสร้างแบรนด์องค์กรและแบรนด์บุคคล งานวิชาการและงานวิจัยคอนเสิร์ตและเทศกาลดนตรี งานนิเทศศาสตร์

ผลงานตำรา/เอกสารประกอบการสอน

- ๒๕๖๑ ณีฎฐ์ เดชะปัญญา. (๒๕๖๑). ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับธุรกิจบันเทิง. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา. (เอกสารประกอบการสอน)
- ๒๕๖๑ ณีฎฐ์ เดชะปัญญา. (๒๕๖๑). ภาษาเพื่อการสื่อสาร. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา. (ตำรา)

ผลงานทางวิชาการ

- ๒๕๖๑ ณีฎฐ์ เดชะปัญญา. (๒๕๖๑). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนประสมทางการตลาดและการตัดสินใจเข้าชมคอนเสิร์ต“ที่เด็ดๆ 3 บอดี้สแลม - เดอะ พาวเวอร์ ออฟแชร้งคอนเสิร์ต” (กิจกรรมทำดีตามคำพ่อสอน ๙) ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ผลงานวิจัยภาคบรรยาย การประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ ครั้งที่ ๑๐ “ถักทองานวิจัยท้องถิ่น.....ก้าวไกลสู่สากล Connecting Local Research to International Perspectives” โดยความร่วมมือระหว่างสถาบันวิจัยและพัฒนาคณะวิทยาการจัดการ และคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ร่วมกับมหาวิทยาลัยทั่วประเทศ (บทความวิจัย)
- ๒๕๖๑ Dechapanya, Nutt. (2018). Factors Affecting the Decision on Participating in Tdej 3 Concert Bodyslam-The Power of Sharing Concert (The Activities Following the Guidance of his Majesty the King Rama 9) at Bansomdejchaopraya Rajabhat

- University. Oral Presentation in the Conference at Inter-University Centre Dubrovnik (IUC) Communication & ICT for Social Change, Croatia. (บทความวิจัย)
- ๒๕๖๒ Dechapanya, Nutt. (2019). Concert Organized by the Government Educational Institution Enhances Brand Image, Brand Trust and Brand Loyalty: A Case Study in Tdej 3 Bodyslam Concert -The Power of Sharing Concert by Bansomdejchaopraya Rajabhat University. Oral Presentation in 3rd International Multiconference of Management Science 2019: The Management of Innovation for Community Development, Faculty of Management Science, Bansomdejchaopraya Rajabhat University. (บทความวิจัย)
- ๒๕๖๓ Dechapanya, Nutt. (2020). The Effects of Indoor and Outdoor Concerts Toward Spectators' Feelings (A Case Study in TDEJ3- The Power of Sharing and TDEJ5- Challenge Space Festival). Oral Presentation in 4th International Multiconference of Management Science 2020: The Management of Innovation for Community Development, Faculty of Management Science, Bansomdejchaopraya Rajabhat University. (บทความวิจัย)
- ๒๕๖๔ ณีภูฏ เดชะปัญญา. (๒๕๖๔). การพัฒนาอุตสาหกรรมบันเทิงไทยสู่ความเป็นสากล ผลงานวิจัยภาคบรรยาย การประชุมวิชาการเสนอผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาวัฒนธรรมในศตวรรษที่ ๒๑” จัดโดย บัณฑิตวิทยาลัย ณ หอประชุมใหม่ อาคาร ๑ ชั้น ๔ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา. (บทความวิจัย)

ประสบการณ์การทำงาน

- พ.ศ. ๒๕๔๕ – ๒๕๔๘ นักร้องและนักแสดง บริษัท อาร์เอส จำกัด (มหาชน)
 - ละครทีวี เรื่อง ทัดดาวบุษยา ช่อง ๕ (รับบทพระเอก)
 - ละครทีวี เรื่อง ยิ่งรักเธอ ช่อง ๓ (รับบทพระเอก)
 - ละครเวที เรื่อง มนต์รักลูกทุ่ง (รับบทพระเอก)
 - ละครเวที เรื่อง ภูมิจิน (รับบทพระเอก)
- พ.ศ. ๒๕๕๒ – ปัจจุบัน อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ผู้สอนสาขาวิชาการโฆษณาและธุรกิจบันเทิง คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
- พ.ศ. ๒๕๕๒ – ปัจจุบัน ผู้ก่อตั้งและประธานบ้านสมเด็จฯเอนเตอร์เทนเมนท์ (ENT LAB) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
- พ.ศ. ๒๕๕๒ – ปัจจุบัน ผู้ก่อตั้งและประธานบ้านสมเด็จฯ เรคคอร์ด มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

พ.ศ. ๒๕๕๒ – ปัจจุบัน	ผู้ก่อตั้งและประธานบ้านสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์
พ.ศ. ๒๕๕๒- ปัจจุบัน	ผู้ก่อตั้งและประธานเทศกาลดนตรีที่ใต้ถุน ศาลาเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
พ.ศ. ๒๕๕๒ – ปัจจุบัน	ผู้ก่อตั้งและประธานละครเวทีที่บ้านสมเด็จเจ้าพระยา มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐	กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๖	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและการสร้างภาพลักษณ์องค์กร คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
พ.ศ. ๒๕๖๖- ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ
พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๖๗	กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา (ตัวแทนคณาจารย์จากคณะวิทยาการจัดการและบัณฑิตวิทยาลัย)

ประสบการณ์ด้านการบริหาร

พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๖	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและการสร้างภาพลักษณ์องค์กร คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ด้วยการสื่อสารการตลาดแบบบูรณาการ <ul style="list-style-type: none"> - การสร้างและสื่อสารแบรนด์ - การสร้างสรรค์คอนเทนต์ - การโฆษณา - การประชาสัมพันธ์ เช่น การสร้างอัตลักษณ์องค์กร (Corporate Identity) การปรับโลโก้คณะวิทยาการจัดการ การเปลี่ยนภาพลักษณ์ของสื่อคณะวิทยาการจัดการ เช่น แพนเพจ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ การเปลี่ยนภาพลักษณ์ผู้บริหาร การทำวิดีโอโปรโมท ทั้ง ๑๓ สาขาวิชาของคณะวิทยาการจัดการให้มีความทันสมัย มีความโดดเด่นสู่ความเป็น SMART UNIVERSITY
พ.ศ. ๒๕๖๖- ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ
พ.ศ. ๒๕๖๖- ปัจจุบัน	ผู้ช่วยอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
พ.ศ. ๒๕๖๖- ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการศูนย์สร้างสรรค์ปรากฏการณ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา <ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานส่งเสริมภาพลักษณ์และสื่อสารองค์กร [Corporate Image and Communication Office] - สำนักงานส่งเสริมเสน่ห์ไทยและนานาชาติ [BSRU Soft Power]

ผลงาน

พ.ศ. ๒๕๕๒ – ปัจจุบัน

ก่อตั้งและโปรโมทบ้านสมเด็จจาเอนเตอร์เทนเมนท์ (ENT LAB)

สร้างสรรค์กิจกรรมความรู้คู่ความบันเทิง (Edutainment) เป็นกิจกรรมส่งเสริมวิชาการและการส่งเสริมวิชาชีพสู่การเป็นผลงานส่วนตัวในการสมัครงานหลังสำเร็จการศึกษา (Premium Portfolio) ทำการโปรโมทกิจกรรมทั้งหมดนี้ให้เป็นที่รู้จักและยกระดับให้กับมหาวิทยาลัย

ด้วยการสื่อสารการตลาดแบบบูรณาการ

- การสร้างและสื่อสารแบรนด์
- การสร้างสรรค์คอนเทนต์
- การโฆษณา
- การประชาสัมพันธ์

เช่น การสร้างอัตลักษณ์องค์กร (Corporate Identity) การสร้างโลโก้

แต่ละหน่วยงาน การสร้างภาพลักษณ์ของสื่อ เช่น แพนเพจ เฟสบุ๊ก

อินสตาแกรม ทวิตเตอร์ ยูทูป การทำวิดีโอโปรโมทและการทำคอนเทนต์ต่างๆ เพื่อการประชาสัมพันธ์แบบครบวงจรให้กับทุกหน่วยงานของบ้านสมเด็จจาเอนเตอร์เทนเมนท์ (ENT LAB) ทำให้มีความทันสมัย มีอัตลักษณ์และภาพลักษณ์ที่โดดเด่น สู่ความเป็น SMART UNIVERSITY ส่งผลต่อแผนการรับนักศึกษาที่เกินกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้

โดยมีหน่วยงานและชิ้นงานต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๑. บ้านสมเด็จจา เรคคอร์ด ผลิตศิลปินและมิวสิควิดีโอให้กับนักศึกษามากมาย และโดยเฉพาะมิวสิควิดีโอ “เดิมพันที่ยิ่งใหญ่” โดยผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จจาพระยา ร่วมร้องและแสดง ร่วมกับศิลปินที่มีชื่อเสียงระดับประเทศ อาทิ เศรษฐา ศิระฉายา (ศิลปินแห่งชาติ) เสกสรร สุขพิมาย (เสก โลโซ) เรืองศักดิ์ ลอยชูศักดิ์ (เจมส์) พันเอกวินธัย สุวารี สมรักษ์ คำสิงห์แตงโม พัชริดา ก้อง ห้วยไร่ อาร์ต พศุตม์ บานแย้ม บิลลี่ โอแกน วทัญญู มุ่งหมาย พงศ์ วงพัทลุง นุ้ย เกศริน เบสท์ คำสิงห์ สัม มารีย์ ฝ่าย สุภาภรณ์ (Miss Grand Thailand 2016) และ เตอะทอยส์ ธันวา บุญสูงเนิน ซึ่งได้มีการเผยแพร่ผลงานและมหาวิทยาลัยในวงกว้างทั้งการแชร์ผ่านโซเชียลมีเดียของศิลปิน และสื่อมวลชนมากกว่า ๔๐ สำนักข่าวที่มาทำข่าว ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จจาพระยา

๒. บ้านสมเด็จจา फिल्म ผลิตภาพยนตร์เรื่อง มายริทิม เข้าฉายในโรงภาพยนตร์ทุกโรงทั่วประเทศ ทั้ง SF Cinema และ Major Cineplex รวมถึงประเทศเพื่อนบ้าน อาทิ ลาว พม่า กัมพูชา เวียดนาม และยังได้รับคัดเลือกให้เข้าร่วมฉายในเทศกาลภาพยนตร์นานาชาติเชียงใหม่ ประเทศจีน ซึ่งเป็นการโปรโมทผลงานภาพยนตร์ (หนังใหญ่) เรื่องแรกของมหาวิทยาลัย ออกสู่สาธารณชนทั่วประเทศและในระดับโลก

๓. เทศกาลดนตรีที่เด็จจา มิวสิค เฟสติวัล โดยการจัดคอนเสิร์ตครั้งใหญ่ไปแล้วทั้งหมด จำนวน ๔ ครั้ง โดยความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกเช่น GMM GRAMMY บริษัททรู คอร์ปอเรชั่น เอเซียทีก เดอะรีเวอร์ ฟรอนท์ ฯลฯ และศิลปินชื่อดังระดับประเทศ เช่น บอดี้สแลม บิ๊กแอส เป็ก ผลิตโชค เตอะทอย BNK48 UrboyTJ YoungOHM เป็นต้น ซึ่งทำให้บุคคลภายในและภายนอกเกิดการรับรู้ในวงกว้าง ประชาสัมพันธ์ในทุกแขนงสื่อ สร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัยเป็นอย่างดี

๔. ละครเวทีบ้านสมเด็จพระเจ้า กิจกรรมทำดีตามคำพ่อสอน ๙ มีกิจกรรม คือ สร้างคนให้ทำละครด้วยคำสอนของพ่อ นำใจ ผักผ่อนนักศึกษา “จากค่ายละครเวทีบ้านสมเด็จพระเจ้า” ในรายวิชาการแสดงเพื่อธุรกิจบันเทิง ให้เรียนรู้การแสดงและกระบวนการผลิตละครเวที อย่างเป็นรูปธรรม ทั้งเบื้องหน้าและเบื้องหลัง โดยได้มีนักแสดงมืออาชีพเข้ามาร่วมแสดงเพื่อเป็นต้นแบบและเป็นแรงบันดาลใจให้กับนักศึกษาที่ร่วมแสดง มีการดำเนินการจัดการแสดงละครเวทีมาทั้งหมด ๘ เรื่องแล้ว ซึ่งแนวคิดหลักของละครเวทีเป็นการเผยแพร่และสืบทอดคำสอนของในหลวงรัชกาลที่ ๙ ให้อยู่กับสังคมไทยต่อไปอย่างยั่งยืน

๕. เทศกาลดนตรีฝั่งธนเฟส เป็นโครงการพัฒนาทักษะทางวิชาการ วิชาชีพ และอัตลักษณ์นักศึกษา กิจกรรม การอนุรักษ์เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม ดนตรี อาหาร การท่องเที่ยว (Soft Power) ในนาม “ฝั่งธนเฟส เป็นโครงการต่อเนื่องเป็นปีที่ ๒ แล้ว สนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ของประเทศใน ๒ ด้าน คือ ๑. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ด้วยการสร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว และสนับสนุนการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรม ส่งเสริมธุรกิจการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรม ด้วยภูมิปัญญาท้องถิ่น ความคิดสร้างสรรค์ และทุนทางวัฒนธรรม (soft power) ของเขตธนบุรี ประเทศไทย ให้เกิดการรับรู้สู่ระดับชาติและนานาชาติ พร้อมทั้งการสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการพัฒนาธุรกิจการท่องเที่ยว การทำการตลาด และการบริหารจัดการสถานที่ที่มีความสำคัญทางประวัติศาสตร์ วิถีชีวิตและวัฒนธรรม เพื่อให้การท่องเที่ยวไทยมีเรื่องราวที่เป็นเอกลักษณ์ และ ๒. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ เห็นได้จากการส่งเสริมให้นักศึกษาได้ปฏิบัติงานจริงกับมืออาชีพ ทำให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ กับผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสายงาน ผ่านการจัดงานเทศกาลดนตรีที่ยิ่งใหญ่ ที่จะสร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย ชุมชน กรุงเทพมหานคร และประเทศไทย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่ออนุรักษ์เผยแพร่และผลักดันการใช้อิทธิพลทางวัฒนธรรม (Soft Power) ด้านศิลปวัฒนธรรม ดนตรี อาหาร การท่องเที่ยวฝั่งธนบุรี กรุงเทพมหานคร ให้มีชื่อเสียงในระดับประเทศและนานาชาติ เกิดเศรษฐกิจหมุนเวียนต่อชุมชนโดยรอบสู่ความยั่งยืน เพื่อสร้างวิชาชีพให้นักศึกษาได้เรียนรู้กระบวนการจัดเทศกาลดนตรีอย่างมืออาชีพ เป็นผลงานแก่นักศึกษาเพื่อไปสมัครงาน รวมทั้งเกิดความรัก ความสามัคคี มีวินัย และเรียนรู้การทำงานอย่างเป็นระบบ เพื่อฝึกนักศึกษาให้มีจิตสาธารณะอุทิศตนทำประโยชน์ต่อสังคม โดยรายได้หลังหักค่าใช้จ่ายมอบเป็นทุนกิจกรรมการศึกษาในการจัดงานและมอบเป็นทุนอุปกรณ์การศึกษาแก่นักศึกษาที่เรียนดีมีคุณธรรม แต่ขาดแคลนทุนทรัพย์ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา และเพื่อสร้างชื่อเสียงให้สาขาวิชาการสื่อสารการตลาดและธุรกิจบันเทิง คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

6. การจัดทำภาพยนตร์ My Rhythm ในปี ๒๕๖๔ จนสามารถได้ฉายทุกโรงภาพยนตร์ทั่วประเทศ และในต่างประเทศ โดยภาพยนตร์ My Rhythm ได้ไปร่วมงานเทศกาลภาพยนตร์นานาชาติเชียงใหม่ ประเทศจีน ประเทศเวียดนาม ประเทศลาว และประเทศอื่นๆ ในอาเซียน (ยังคงมีการซื้อลิขสิทธิ์ไปเผยแพร่อย่างต่อเนื่อง)

พ.ศ. ๒๕๖๔ – ปัจจุบัน

ประธานโครงการและผู้ดำเนินรายการ NUTT TALK (เสวนาวิชาการบันเทิง) โดยได้เชิญบุคคลที่มีความรู้ความสามารถที่มีชื่อเสียงในระดับประเทศมาให้ความรู้ในด้านการสื่อสารการตลาด การประชาสัมพันธ์ การโฆษณา การสร้างแบรนด์ การสร้างสรรค์คอนเทนต์ และธุรกิจบันเทิง มาให้ความรู้แก่นักศึกษา บุคลากรของมหาวิทยาลัย และบุคคลภายนอก เป็นการประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยให้บุคคลภายนอกได้รับรู้ในวงกว้าง

พ.ศ. ๒๕๖๓ การจดลิขสิทธิ์งานสร้างสรรค์บทเพลงเพื่อให้กำลังใจ “ประเทศไทยต้องชนะ” ซึ่งเป็นมิวสิกวิดีโอเพื่อให้กำลังใจประชาชนคนไทยทั้งแผ่นดินให้ผ่านวิกฤตการณ์สงครามแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด - ๑๙) ซึ่งได้นำบทเพลงดังกล่าวไปเผยแพร่ในระดับประเทศผ่านทางสื่อมวลชนต่าง ๆ และทางโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า จ.นนทบุรี ขอนำไปเปิดเป็นเพลงครบรอบ ๖๓ ปี โรงพยาบาล

วิทยากรและผู้ทรงคุณวุฒิภายในและภายนอก

- พ.ศ. ๒๕๖๔ วิทยากรโครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ของผู้ประกอบการ จ.สมุทรสาคร
โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาเพื่อการ
พัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔
- พ.ศ. ๒๕๖๔ ผู้ประเมินบทความวิจัยในการประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ
IMMS คณะวิทยาการจัดการ
- พ.ศ. ๒๕๖๔ วิทยากรบรรยายในหัวข้อ การสร้างตัวตนบนโลกดิจิทัล วันศุกร์ที่
๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ให้กับคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี
อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
- พ.ศ. ๒๕๖๔ วิทยากรเสวนาหัวข้อ Digital Content Creation กิจกรรมเสริมสร้าง
ทักษะการใช้ชีวิตในรั้วมหาวิทยาลัยสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ ๒-๓ ของสำนัก
กิจการ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
- พ.ศ. ๒๕๖๔ วิทยากรให้นักศึกษาชั้นปีที่ ๓ กลุ่มความสนใจธุรกิจไมซ์ (MICE) หัวข้อ
การจัดการงานคอนเสิร์ตอย่างมืออาชีพในมุมมองของผู้จัดงานหรือ
Organizer ของสาขาวิชาการท่องเที่ยว คณะวิทยาการจัดการ
- พ.ศ. ๒๕๖๔ วิทยากรรับเชิญไปบรรยายในหัวข้อ โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับ
ทุนทางวัฒนธรรม กรณีศึกษา มิวสิกวิดีโอเพลง LALISA วันเสาร์ที่
๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ให้กับคณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรี
นครินทรวิโรฒ
- พ.ศ. ๒๕๖๔ รับเชิญจากมูลนิธิโรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล ให้
ร่วมร้องเพลงการกุศลออนไลน์เพื่อซื้ออุปกรณ์เวชภัณฑ์ เครื่องมือ
การแพทย์ ซึ่งออกอากาศวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ ที่เพจ มูลนิธิ
โรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อนในพระอุปถัมภ์ฯ
- พ.ศ. ๒๕๖๔ วิทยากรโครงการเสวนา เรื่อง สมเด็จพระเจ้าพระยาบรมมหาศรีสุริยวงศ์ (ช่วง
บุนนาค) แบบอย่างของผู้นำนวัตกรรมสู่การพัฒนาสยามประเทศ และ
การนำชุมพลัง Soft Power สู่อนาคตประเทศไทยด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
- พ.ศ. ๒๕๖๕ วิทยากรโครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมฐานรากหลังโควิดด้วย
เศรษฐกิจ BCG (U23 FOR BCG) งวดที่ ๒
- พ.ศ. ๒๕๖๕ วิทยากรโครงการ Singha Corporation Presents Teenage Fun 2 มั่น
สุดทีนกับบริษัทมิวสิกมูฟจำกัด
- พ.ศ. ๒๕๖๕ ผู้ทรงคุณวุฒิร่วมทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง บริษัท

- ปีอีซีเวิลด์จำกัด (มหาชน)และมหาวิทยาลัย ๑๒ แห่ง เรื่อง การส่งนักศึกษาเข้าร่วมการฝึกงาน และความร่วมมือแลกเปลี่ยนทางความรู้ทางวิชาการ
- พ.ศ. ๒๕๖๕ ผู้ทรงคุณวุฒิกลั่นกรองบทความ (Peer Review) วารสารสหวิทยาการ สังคมศาสตร์และการสื่อสาร คณะนิเทศศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
- พ.ศ. ๒๕๖๖ กรรมการตัดสินในโครงการ การออกแบบทางความคิดและการวางแผน ธุรกิจแบบผู้ประกอบการ (Pitching and Design Thinking as Entrepreneur) เป็นโครงการของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
- พ.ศ. ๒๕๖๖ วิทยากรโครงการพัฒนาเครือข่ายจตุรภาคี และฐานข้อมูลท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการยกระดับเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชนท้องถิ่นภายใต้โครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing) อ. หลักสาม จ.สมุทรสาคร
- พ.ศ. ๒๕๖๖ กรรมการโครงการ BSRU X GMM Audition
- พ.ศ. ๒๕๖๖ วิทยากรบรรยายในกิจกรรมอบรมสื่อโฆษณาและนวัตกรรมมัลติมีเดีย ให้กับนำคณะอาจารย์และนักศึกษาจากวิทยาลัยครุศาสตร์ชนชาติชิงอี วันที่ ๘ สิงหาคม ๖๖ Mini Theater ชั้น ๓ อาคาร ๑๑ สำนักวิเทศสัมพันธ์ และเครือข่ายอาเซียน
- พ.ศ. ๒๕๖๖ ผู้เชี่ยวชาญให้สัมภาษณ์ในการวิจัยของ นายชินนทร์ เหมือนมีวิทย์ ปริญาดุษฐ์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสื่อสารสังคม วิทยาลัยนวัตกรรมการผลิตเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยรังสิต โดยมีหนังสือเชิญจากทางมหาวิทยาลัยรังสิต
- พ.ศ. ๒๕๖๖ วิทยากรบรรยาย ในหัวข้อ News Publication and Content Creation ในวันพุธที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงละครศรีสุริยวงศ์ อาคาร ๑๕๐ ปี มหาบุรุษรัตโนดม (ช่วง บุนนาค) โดยมีนักศึกษาเข้าร่วมจำนวน ๗๒ คน สาขาวิชาภาษาอังกฤษ (ศศ.บ.) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ กิจกรรมเสริมทักษะการเรียนรู้ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของรายวิชาภาษาอังกฤษ สื่อสารมวลชนร่วมสมัย (รหัสวิชา ๒๑๐๕๓๐๒)
- พ.ศ. ๒๕๖๖ คณะกรรมการพิจารณาทุนการศึกษาประเภทความสามารถพิเศษ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ด้านการแสดง สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน
- พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการตัดสินการประกวด BSRU Startup Idea Pitching Hackathon 2024 เป็นโครงการยกระดับมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชนยั่งยืนสู่แพลตฟอร์มออนไลน์ : การพัฒนาศักยภาพนักศึกษารุ่นใหม่สู่ผู้ประกอบการเริ่มต้น (The Gen Z Smart Startup) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นโครงการภายใต้โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการโครงการบริการทางวิชาการด้านภาษาและวัฒนธรรมไทย สำหรับนักศึกษาต่างชาติ โครงการบริการทางวิชาการด้านภาษาและวัฒนธรรมไทยสำหรับนักศึกษาต่างชาติ

รางวัลที่ได้รับการยกย่อง

๑. รางวัลบุคคลที่สร้างชื่อเสียงด้านผลงานสร้างสรรค์ทางวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ จากมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

๒. รางวัล Best Performance Smart Classroom จากคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

๓. รางวัลระฆังทอง (บุคคลแห่งปี) เป็นเวลา ๒ ปีติดกัน จากสมาคมนักจัดรายการข่าววิทยุโทรทัศน์ หนังสือพิมพ์แห่งประเทศไทย (สว.นท.) โดยมีสมเด็จพระมหารัชมังคลาจารย์ คณะผู้ปฏิบัติหน้าที่สมเด็จพระสังฆราชองค์ประธานเสด็จมาประทานเกียรติบัตร แก่ผู้เข้ารับรางวัลเกียรติยศ รางวัลอินทจักร สาขา ศิลปินผู้เป็นต้นแบบการบริหารและการสื่อสารการตลาดธุรกิจบันเทิง จากสมาคมผู้ประกอบการวิทยุรุ่นไทยและ วิทยุทำงานร่วมกับองค์กรวันรุ่งอาเซียเพื่อความร่วมมือและการหารือในภูมิภาค สถาบันส่งเสริมภูมิปัญญาเพื่อสังคม (องค์กรสาธารณประโยชน์) และองค์กรนี้พีเพื่อน้องเพื่อเด็กยากไร้ชายแดน

๔. รางวัลผู้นำองค์กรดีเด่น CEO Leader Award 2018 จาก ฯพณฯ อำพล เสนาณรงค์ องคมนตรี รัชกาลที่ ๙

๕. รางวัลลูกกตัญญู Best of Piety ๒๕๖๑ เป็นเวลา ๒ ปีติดกัน จากพลเอก ดร. กิตติศักดิ์ รัฐประเสริฐ

๖. รางวัล การยกย่อง การชมเชย ประกาศเกียรติคุณด้านการบริการวิชาการแก่สังคมในระดับชาติ โดยสถานกงสุลใหญ่ ณ เมืองฟูกูโอกะ ประเทศญี่ปุ่นขอให้นำผลงานเพลง “เติมพื้นที่ยิ่งใหญ่” ไปใช้ประกอบการ จัดวิถีทัศน์ของสถานกงสุลใหญ่ ณ เมืองฟูกูโอกะ ประเทศญี่ปุ่น เพื่อเทิดพระเกียรติ เนื่องในโอกาสวันคล้าย วันพระบรมสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ

ลงชื่อ.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ณิชฎฐ์ เตชะปัญญา)

เจ้าของประวัติ วันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗

**๔.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา**

ความเป็นมา

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.วรรณวิภา ไตลังคะ กรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ได้พ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๙ (๒) ของบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยองค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง ของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๖

๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วย องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ในข้อ ๑๐ ได้ระบุไว้ว่าให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา คณะหนึ่ง ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิสองคน เป็นกรรมการ
- (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหารหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์หนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นเลขานุการ

๓. กรณีตำแหน่งว่างลงก่อนครบวาระให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างลง และให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งอยู่ในวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่ง เหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่แต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างก็ได้

การดำเนินการ

ฝ่ายเลขานุการได้นำ (ร่าง) คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการสรรหากรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

๑. อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

๒. สุดแท้แต่จะเห็นสมควรประการใด

จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอลาออกจากการเป็นคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

จากการที่ข้าพเจ้าได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ที่ ๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ ตามความละเอียดแจ้งแล้วนั้น ข้าพเจ้ามีความภาคภูมิใจและขอขอบพระคุณมหาวิทยาลัย ที่ได้มอบโอกาสให้ปฏิบัติหน้าที่อันสำคัญยิ่งดังกล่าว นอกจากนั้นคณะกรรมการร่วมทุกท่าน เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นกัลยาณมิตรสูง

ทั้งนี้เมื่อพิจารณาคุณสมบัติของข้าพเจ้า ตามที่ระบุไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วย องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๗ พบว่า ในระยะเวลาอันใกล้ข้าพเจ้าจะเป็นผู้ขาดคุณสมบัติกรณีเริ่มเข้าเป็นบุคลากรภายใน โอกาสนี้จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์ ลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

รองศาสตราจารย์ ดร.วรรณวิภา ไตลิงคะ

เรียน ท่านเลขาธิการมหาวิทยาลัย

เพื่อโปรดพิจารณา หนังสือ สรรพพจนานุกรม

เพื่อคัดลอก บุคคล เป็นคณะ สรรพพจนานุกรม

ตรวจสอบ และ ประเมินผลงาน ของ สรรพพจนานุกรม



(ร่าง) คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
ที่ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย

ด้วยกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยได้พ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๙ (๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยองค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๖ เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการฯเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และให้การ ดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีองค์ประกอบครบถ้วน อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ ของ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วย องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และ วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล งานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ สภามหาวิทยาลัยจึงแต่งตั้งบุคคลดังรายชื่อต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย

๑.	ประธานกรรมการ
๒.	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๓.	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๔.	กรรมการ
๕.	กรรมการ
๖.	เลขานุการ

ให้คณะกรรมการสรรหาคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ดำเนินการตามข้อบังคับ ข้อ ๑๐, ๑๑ และ๑๒ โดยอนุโลม โดยให้ดำเนินการสรรหาจากบุคคลผู้มีคุณสมบัติตาม ข้อ ๖ จำนวน ๒ คน และให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกและให้ความเห็นชอบบุคคลดังกล่าวให้เหลือ จำนวน ๑ คน เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลง

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ดังกล่าว ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเป็นกรรมการ จึงให้จ่ายเบี้ยประชุมตามประกาศมหาวิทยาลัย ราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง อัตราการจ่ายเบี้ยประชุม สั่ง ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๙

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ชาติชาย ณ เชียงใหม่)
นายกสภามหาวิทยาลัย

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗

**๔.๔ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยหลักเกณฑ์
และอัตราการจ่ายเงินสมนาคุณแก่อธิการบดี พ.ศ.**

ความเป็นมา

๑. สภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมวิสามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ วาระที่ ๔.๔ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแก่ผู้บริหารที่ไม่ได้เป็นข้าราชการและไม่ได้รับเงินเดือนในฐานะพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ประชุมมีมติให้พิจารณาปรับแก้ไขระเบียบการเงินที่เกี่ยวข้องให้สามารถเพิ่มเงินค่าสมนาคุณสำหรับอธิการบดีและรองอธิการบดีเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบ ทั้งนี้ให้พิจารณาประกอบกับฐานะทางการเงินประเภทเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

๒. งานวินัยและนิติการได้จัดทำ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมนาคุณให้แก่อธิการบดี พ.ศ.

๓. คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันพุธที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และอัตราการจ่ายเงินสมนาคุณให้แก่อธิการบดี พ.ศ. โดยอธิการบดีได้ออกจากห้องประชุมในการพิจารณาวาระดังกล่าว และมอบกองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔. คณะกรรมการด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ มีมติมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการปรับแก้ไขตามคำแนะนำของคณะกรรมการ โดยกำหนดการจ่ายเงินสมนาคุณเป็นแบบเติมให้เต็มโดยกำหนดจำนวนเงินเพดานขั้นสูงตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยเงินเดือนผู้บริหารของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และจัดทำ (ร่าง) ระเบียบการจ่ายเงินสมนาคุณเพิ่มอีกหนึ่งฉบับ โดยเพิ่มเติมการจ่ายเงินสมนาคุณในอัตราที่แน่นอนให้แก่ผู้บริหารระดับอื่น ๆ ด้วย และให้มหาวิทยาลัยเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้เสนอให้ฝ่ายเลขานุการไปดูระเบียบของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นตัวอย่างในการกำหนดเงินสมนาคุณแบบต่าง ๆ

๕. คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบ ตามกฎหมาย ประกาศ ข้อบังคับ และระเบียบกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องซึ่งได้พิจารณาความเหมาะสมของฐานะทางการเงินของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยอธิการบดีได้ออกจากห้องประชุมในการพิจารณาวาระดังกล่าวและให้เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยเพื่อปรับปรุงแก้ไขและเพิ่มเติม (ร่าง) ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมนาคุณแก่อธิการบดี พ.ศ. ต่อไป

๖. คณะกรรมการด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมนาคุณให้แก่อธิการบดี พ.ศ. โดยให้ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

การดำเนินการ

ฝ่ายเลขานุการได้นำ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตรา
การจ่ายเงินสมนาคุณให้แก่อธิการบดี พ.ศ. นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗
วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เอกสารและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒)

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

๑. อนุมัติ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตรา
การจ่ายเงินสมนาคุณให้แก่อธิการบดี พ.ศ.
๒. สุตแท้แต่จะเห็นสมควรประการใด

จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติสภามหาวิทยาลัย

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ร่าง
ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมนาคุณให้แก่อธิการบดี
พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมนาคุณให้แก่อธิการบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ .. /.... เมื่อวันที่ ... เดือน พ.ศ. จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมนาคุณให้แก่อธิการบดี พ.ศ.”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาเงินสมนาคุณ

“เงินสมนาคุณ” หมายความว่า เงินที่จ่ายเพื่อสมนาคุณให้แก่อธิการบดี

ข้อ ๔ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินห้าคน ประกอบด้วยประธานกรรมการ กรรมการ และกรรมการและเลขานุการ เพื่อทำหน้าที่เสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยในการกำหนดอัตราเงินสมนาคุณ โดยกำหนดจากส่วนต่างของเงินเดือนหรือค่าจ้างของอธิการบดีตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยเงินเดือนผู้บริหารของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ กับเงินเดือนหรือค่าจ้างปัจจุบันของอธิการบดี แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงฐานะทางการเงินของมหาวิทยาลัยด้วย

ผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีที่ได้รับเงินสมนาคุณในหลักเกณฑ์เดียวกันกับผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีด้วย

* กำหนดให้มีผลบังคับใช้ย้อนไปถึงวันที่มีการแต่งตั้งรักษาราชการแทนอธิการบดี

ข้อ ๕ ในกรณีที่อธิการบดีได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยเงินเดือนผู้บริหารของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้ว ไม่มีสิทธิได้รับเงินสมนาคุณตามระเบียบนี้อีก

ข้อ ๖ การจ่ายเงินสมนาคุณตามข้อ ๔ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติกำหนดอัตราเงินสมนาคุณอธิการบดีตามข้อ ๔ แล้ว ให้นายกสภามหาวิทยาลัยออกประกาศกำหนดอัตราเงินสมนาคุณดังกล่าว

ข้อ ๘ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามระเบียบนี้ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยและเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ เดือน พ.ศ.

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ชาติชาย ณ เชียงใหม่)

นายกสภามหาวิทยาลัย

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗

๔.๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเงินสมนาคุณ

ความเป็นมา

๑. สภามหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ มีมติอนุมัติ ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมนาคุณแก่อธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมนาคุณ ให้แก่อธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๔ ระบุว่า “ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินห้าคน ประกอบด้วยประธานกรรมการ กรรมการและกรรมการและเลขานุการ เพื่อทำหน้าที่เสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยในการกำหนดอัตราเงินสมนาคุณ โดยกำหนดจากส่วนต่างของเงินเดือนหรือค่าจ้างของอธิการบดีตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยเงินเดือนผู้บริหารของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ กับเงินเดือนหรือค่าจ้างปัจจุบันของอธิการบดี แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงฐานะทางการเงินของมหาวิทยาลัยด้วย

การดำเนินการ

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำ (ร่าง) คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเงินสมนาคุณ นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เอกสารและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมนาคุณ ให้แก่อธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

๑. อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเงินสมนาคุณ
๒. สุดแต่แต่จะเห็นสมควรประการใด

จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติสภามหาวิทยาลัย

.....

.....

.....

.....

.....

.....



(ร่าง) คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
ที่ /๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเงินสมนาคุณ

ตามที่สภามหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีมติอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเงินสมนาคุณ นั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๔ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมนาคุณให้แก่อธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงแต่งตั้งบุคคลต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการพิจารณาเงินสมนาคุณ

๑.
๒.
๓.
๔.
๕.

เนื่องจากคณะกรรมการพิจารณาเงินสมนาคุณ ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเป็นกรรมการ จึงให้จ่ายเบี้ยประชุมตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง อัตราการจ่ายเบี้ยประชุม และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง อัตราการจ่ายเบี้ยประชุม (ฉบับที่ ๒)

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ชาติชาย ณ เชียงใหม่)
นายกสภามหาวิทยาลัย

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗

๔.๖ การขออนุมัติให้ปริญญาและประกาศนียบัตรแก่นักศึกษาที่เรียนครบหลักสูตร

ความเป็นมา

ด้วยที่ประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้พิจารณาผลการเรียนของนักศึกษาที่ศึกษาครบตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๖ จำนวน ๙๒ คน และภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๖ จำนวน ๖๙๖ คน รวมทั้งสิ้น ๗๘๘ คน โดยมีรายละเอียดดังเอกสารแนบ

การดำเนินการ

สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ขอนำผลการพิจารณาดังกล่าวนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ หมวด ๒ มาตรา ๑๘ (๔) ขอนุมัติให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร รวมจำนวนทั้งหมด ๗๘๘ คน

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ขอนุมัติให้ปริญญาและประกาศนียบัตรแก่นักศึกษาที่เรียนครบหลักสูตร ประจำปีภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๖ จำนวน ๙๒ คน และภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๖ จำนวน ๖๙๖ คน รวมทั้งสิ้น ๗๘๘ คน
๒. สุดแต่แต่จะเห็นสมควรประการใด

จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติสภามหาวิทยาลัย

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน โทร.๐๒-๔๗๓๗๐๐๐ ต่อ ๑๗๑๐

ที่ อว ๐๖๔๓.๐๒/๐๒๓๒

วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง เสนอขออนุมัติให้ปริญญาและประกาศนียบัตร แก่นักศึกษาที่เรียนครบตามหลักสูตร

เรียน กรรมการสภามหาวิทยาลัย

ด้วยที่ประชุมสภาวิชาการ ได้พิจารณาผลการเรียนของนักศึกษาที่ศึกษาครบตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๖ จำนวน ๙๒ คน และ ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๖ จำนวน ๖๙๖ คน รวมทั้งสิ้น ๗๘๘ คน โดยมีรายละเอียดดังนี้

รอบที่พิจารณา	ที่ประชุมสภาวิชาการพิจารณา (ว/ด/ป)	จำนวนผู้สำเร็จ(คน)
ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๖	๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๙๒
ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๖	๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๖๙๖
รวมทั้งสิ้น		๗๘๘

โดยมีรายละเอียดผู้สำเร็จการศึกษาดังต่อไปนี้

ระดับ	จำนวน (คน)
ปริญญาตรี	๗๕๔
ปริญญาโท	๙
ปริญญาเอก	๑๓
รวมอนุมัติให้ปริญญา	๗๗๖

และ

ระดับ	จำนวน (คน)
ประกาศนียบัตร	๑๒
รวมอนุมัติให้ประกาศนียบัตร	๑๒

ในการนี้บัญชีรายชื่อนักศึกษาที่นำเสนอได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สำเร็จการศึกษาคบถ้วนตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวกับการประเมินผลการศึกษาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุมัติให้ปริญญาและประกาศนียบัตร

(อาจารย์ ดร.นัยนพัศ อินจวงจิริกิตต์)

กรรมการและเลขานุการสภาวิชาการ

๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗

Signature Code : ๕ZFM๖ZXDmiOR๔evqRne๗

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗

๔.๗ การพิจารณาการให้ปริญญาบัณฑิตกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

ความเป็นมา

๑. อาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๒๒ (๓) สภาวิชาการมีอำนาจและหน้าที่พิจารณาเสนอการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร

๒. คณะครุศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ และบัณฑิตวิทยาลัย ได้เล็งเห็นถึงคุณงามความดีอันประกอบขึ้นจากภูมิปัญญา ความรู้ ความสามารถ และการสร้างสรรค์สิ่งดีงามของผู้สมควร ได้รับปริญญาบัณฑิตกิตติมศักดิ์ จำนวน ๓ ราย ได้แก่ ๑) รองศาสตราจารย์ ดร.มนตรี แย้มกสิกร ๒) นายเยพิกินี โทมิกิน และ ๓) นายวีรพันธุ์ พงษ์พัฒนานุสรณ์ และได้จัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาในการเสนอชื่อบุคคลเข้ารับพระราชทานปริญญาบัณฑิตกิตติมศักดิ์ของทั้ง ๓ ราย ดังนี้

- | | |
|--------------------------------------|--|
| ๑) รองศาสตราจารย์ ดร.มนตรี แย้มกสิกร | ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์
สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน |
| ๒) นายเยพิกินี โทมิกิน | ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์
สาขาวิชานวัตกรรมการจัดการการสื่อสาร |
| ๓) นายวีรพันธุ์ พงษ์พัฒนานุสรณ์ | ปริญญาบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์
สาขาวิชาบริหารธุรกิจ |

๓. มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาก่อนรองคุณสมบัติผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรได้รับการพิจารณาการให้ปริญญาบัณฑิตกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาก่อนรองคุณสมบัติผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรได้รับการพิจารณาให้ปริญญาบัณฑิตกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ และดำเนินการประชุมก่อนรองคุณสมบัติผู้ได้รับการเสนอชื่อดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรได้รับปริญญาบัณฑิตกิตติมศักดิ์ ทั้ง ๓ ราย ได้รับปริญญาบัณฑิตกิตติมศักดิ์ และนำผลดังกล่าวเสนอต่อมหาวิทยาลัย โดยนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (คบม.) ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการพิจารณาให้ปริญญาบัณฑิตกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ทั้ง ๓ รายชื่อ

๔. สภาวิชาการ ได้อาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๒๒ (๓) “สภาวิชาการมีอำนาจและหน้าที่พิจารณาเสนอการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร” และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วย ชั้น สาขาวิชา และหลักเกณฑ์การให้ปริญญาบัณฑิตกิตติมศักดิ์ พ.ศ.๒๕๕๑ ในข้อ ๙ (๒) “ให้สภาวิชาการพิจารณาเลือกสรรผู้สมควรได้รับปริญญาบัณฑิตกิตติมศักดิ์ และจัดอันดับตามความเหมาะสม โดยให้กระทำเป็นการลับ ทั้งนี้ ผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อต่อไปยังสภามหาวิทยาลัยต้องมีมติไม่น้อยกว่าสองในสามของกรรมการที่มาประชุมในครั้งที่มีมติ” พิจารณาการเสนอให้ปริญญาบัณฑิตกิตติมศักดิ์ดังกล่าว และมีผลการพิจารณา ดังนี้

- ในครั้งที่ไม่มีมติ
- ๑) รองศาสตราจารย์ ดร.มนตรี แย้มกสิกร ได้รับมติน้อยกว่าสองในสามของกรรมการที่มาประชุม
 - ๒) นายเยพิกินี โทมิดิน ได้รับมติน้อยกว่าสองในสามของกรรมการที่มาประชุมในครั้งที่ไม่มีมติ
 - ๓) นายวีรพันธุ์ พงษ์พัฒนานุสรณ์ ได้รับมติน้อยกว่าสองในสามของกรรมการที่มาประชุม
- ในครั้งที่ไม่มีมติ

๕. พิจารณาตามอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาตามสาระสำคัญของพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๘ (๔) อนุมัติให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วย ชั้น สาขาวิชา และหลักเกณฑ์การให้ปริญญา กิตติมศักดิ์ พ.ศ. ๒๕๕๑ ในข้อ ๙ (๓) ให้อธิการบดีนำรายชื่อพร้อมประวัติและผลงานอย่างละเอียดของผู้ที่ผ่านการพิจารณาของสภาวิชาการเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ข้อ ๙ (๔) การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยให้กระทำการลับ ทั้งนี้ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ปริญญา กิตติมศักดิ์ จะต้องได้รับความเห็นชอบไม่น้อยกว่าสองในสามของกรรมการที่มาประชุมในครั้งที่ไม่มีมติ และข้อ ๑๐ การให้ปริญญา กิตติมศักดิ์ตามข้อ ๘ ให้ดำเนินการพิจารณาให้แล้วเสร็จก่อนพิธีพระราชทานปริญญาบัตรไม่น้อยกว่าหกสิบวัน ซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยามีกำหนดการเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ในวันเสาร์ที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินการ

มหาวิทยาลัย ขอนำเสนอผลการพิจารณาของสภาวิชาการในการเสนอให้ปริญญา กิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ต่อสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

รองศาสตราจารย์ ดร.มนตรี แย้มกสิกร	ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
-----------------------------------	--

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

- ๑. ให้ความเห็นชอบการมอบปริญญา กิตติมศักดิ์ให้แก่รองศาสตราจารย์ ดร.มนตรี แย้มกสิกร
- ๒. สุดแท้แต่จะเห็นสมควรประการใด

จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณา



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
ว่าด้วย ชั้น สาขาวิชา และหลักเกณฑ์การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์
พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วย ชั้น สาขาวิชา และหลักเกณฑ์การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วย ชั้น สาขาวิชา และหลักเกณฑ์การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๔ บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย หรือทำหน้าที่วิจัยโดยเฉพาะ ได้แก่ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อาจารย์ หรือตำแหน่งอื่นตามที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษากำหนด

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานประจำตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๖ ปริญญาเกิตติมศักดิ์มีสามชั้น คือ

(๔) ปริญญาเอก เรียกว่า คุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์

(๕) ปริญญาโท เรียกว่า มหาบัณฑิตกิตติมศักดิ์

(๖) ปริญญาตรี เรียกว่า บัณฑิตกิตติมศักดิ์

ข้อ ๙ การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์จะให้เฉพาะสาขาวิชา และอักษรย่อของปริญญาในสาขาวิชาของมหาวิทยาลัยตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยปริญญาในสาขาวิชา พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๘ ผู้สมควรได้รับการพิจารณาการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) เป็นผู้มีความรู้ทางวิชาการ หรือมีความเชี่ยวชาญพิเศษในวิชาชีพระดับดีเด่น ในสาขาวิชาที่มีการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย

(๒) เป็นผู้ทำคุณประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม เป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวาง

(๓) เป็นผู้ดำรงตนอยู่ในคุณธรรม ศีลธรรม จริตประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม

(๔) ไม่เป็นคณาจารย์ประจำ พนักงานมหาวิทยาลัย ผู้ดำรงตำแหน่งต่างๆ ในมหาวิทยาลัย นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภาวิชาการ หรือกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ในขณะที่ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ การพิจารณาให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในแต่ละปีให้แต่ละคณะ สำนัก สถาบัน ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ดำเนินการพิจารณาเลือกสรรบุคคลที่สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์โดยให้กระทำเป็นการลับจำนวนไม่เกินสามคน โดยรวบรวมข้อมูลตามคุณสมบัติในข้อ ๙ เสนอต่อสภาวิชาการ

(๒) ให้สภาวิชาการพิจารณาเลือกสรรผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ และจัดอันดับตามความเหมาะสม โดยให้กระทำเป็นการลับ ทั้งนี้ ผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อต่อไปยังสภามหาวิทยาลัยต้องมีมติไม่น้อยกว่าสองในสามของกรรมการที่มาประชุมในครั้งที่มีมติ

(๓) ให้อธิการบดีนำรายชื่อพร้อมประวัติและผลงานอย่างละเอียดของผู้ที่ผ่านการพิจารณาของสภาวิชาการเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๔) การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยให้กระทำเป็นการลับ ทั้งนี้ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ จะต้องได้รับความเห็นชอบไม่น้อยกว่าสองในสามของกรรมการที่มาประชุมในครั้งที่มีมติ

ข้อ ๑๐ การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ตามข้อ ๘ ให้ดำเนินการพิจารณาให้แล้วเสร็จก่อนพิธีพระราชทานปริญญาบัตรไม่น้อยกว่าหกสิบวัน

ข้อ ๑๑ หลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อ ๖ ข้อ ๗ และข้อ ๘ ไม่ใช่บังคับกรณีที่สภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์แก่พระบรมวงศานุวงศ์ ประมุขของรัฐประเทศ และบุคคลนายกองของมิตรประเทศ

ข้อ ๑๒ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดกรณีเกิดปัญหาจากการใช้ข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๑



(ศาสตราจารย์พรชัย มาตังคสมบัติ)

นายกสภามหาวิทยาลัย

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗

วาระที่ ๖.๑ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

ครั้งที่	วัน	เดือน	ปี
๑/๒๕๖๗	วันพฤหัสบดีที่	๑๑	มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗
๒/๒๕๖๗	วันพฤหัสบดีที่	๑๕	กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗
๓/๒๕๖๗	วันพฤหัสบดีที่	๒๑	มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗
๔/๒๕๖๗	วันพฤหัสบดีที่	๒๕	เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗
๕/๒๕๖๗	วันพฤหัสบดีที่	๒๓	พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗
๖/๒๕๖๗	วันพฤหัสบดีที่	๒๐	มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๗
๗/๒๕๖๗	วันพฤหัสบดีที่	๑๘	กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๗
๘/๒๕๖๗	วันพฤหัสบดีที่	๑๕	สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๗
๙/๒๕๖๗	วันพฤหัสบดีที่	๑๙	กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗
๑๐/๒๕๖๗	วันพฤหัสบดีที่	๑๗	ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗
๑๑/๒๕๖๗	วันพฤหัสบดีที่	๒๑	พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗
๑๒/๒๕๖๗	วันพฤหัสบดีที่	๑๙	ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

การดำเนินการ

กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระยาโอวาทวรกิจ ชั้น ๑๔ อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริยวงศ์

จึงเสนอมาเพื่อโปรดทราบ

มติสภามหาวิทยาลัย

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....