

รายงานการประชุม
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (คบม.)
ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๗

วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมพระยาโอวาทวรภิก (เหม ผลพันธ์) ชั้น ๑๔ อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริยวงศ์
มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ผู้มาประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คณกร	สว่างเจริญ	อธิการบดี
๒. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ	ทิพย์ทรัพย์	ที่ปรึกษาอธิการบดี
๓. รองศาสตราจารย์ สมชาย	พรหมสุวรรณ	ที่ปรึกษาอธิการบดี
๔. อาจารย์ ดร.ศิริกาญจน์	โพธิ์เขียว	รองอธิการบดี
๕. อาจารย์ ดร.นัยนพัส	อินจวงจิรกิตต์	รองอธิการบดี
๖. รองศาสตราจารย์ ดร.ชลลดา	พงศ์พัฒนโยธิน	รองอธิการบดี
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดรุษ	ประดิษฐ์ทรง	รองอธิการบดี
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รังสรรค์	บัวทอง	รองอธิการบดี
๙. รองศาสตราจารย์ ดร.ทยาตา	รัตนภิญโญวานิช	รองอธิการบดี
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐ	เดชะปัญญา	รองอธิการบดี
๑๑. อาจารย์ ดร.สุรศักดิ์	เครือหงษ์	ผู้ช่วยอธิการบดี
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปัทมา	วัฒนพานิช	ผู้ช่วยอธิการบดี
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปณิดา	แจ้คนาลาว	ผู้ช่วยอธิการบดี
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุภาพร	ศรีหามิ	ผู้ช่วยอธิการบดี
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปัทมา	วัฒนพานิช	ผู้ช่วยอธิการบดี
๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิบูลย์	วิฑูรย์ปัญญากุล	ผู้ช่วยอธิการบดี

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ดร.วสินเนตร์	ธีรการณวงศ์	รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
๒. นายอภิชาติ	สิงห์ชัย	รักษาการผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน
๓. นายพิสิฐ	วงศ์วัฒนากุล	รักษาการผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
๔. นางสาวกฤตยา	สุวรรณไตรย์	ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้าสำนักงานสภาฯ
๕. นายสุวิทย์	มุตทะเล	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองอาคารสถานที่ฯ
๖. นางสาวสรัญญา	บุญภา	บุคลากรกองกลาง สำนักงานอธิการบดี

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

เจ้าหน้าที่การประชุม

๑ นางสาววิลาวรรณ	ดวงลิวงษ์	บุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
๒. นายจักรชัย	ตระกูลโอสถ	บุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คณกร สว่างเจริญ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เป็นประธานที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (คบม.) ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๗ โดยได้กล่าวเปิดการประชุมฯ และดำเนินการประชุมฯ ตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

๑. มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ได้กำหนดจัดโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑.๑ โครงการอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมไทย ส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๘ งานกีฬาสีสานสัมพันธ์บุคลากร BSRU Games 2025 BSRU Happy NewYear Party 2025 BSRU Happy NewYear Party 2025 : Light Shade Vintage Style ในวันพุธที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๒ กิจกรรมวันคล้ายวันพิราลัย สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมมหาราชวัง (ช่วง บุนนาค) ประจำปี ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๑๗ – ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

๒. วันพุธที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ได้จัดการประชุมคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน (คบน.) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมชั้น ๑๓ อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริยวงศ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คณกร สว่างเจริญ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เป็นประธานในการประชุมดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

เลขานุการฯ นำเสนอที่ประชุมให้พิจารณารายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (คบม.) ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุม พระยาโอวาทวรดิษฐ์ (เหม ผลพันธ์) ชั้น ๑๔ อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริยวงศ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ดังมีรายละเอียดปรากฏ ตามเอกสารแนบ

จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (คบม.) ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (คบม.) ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ โดยมีการแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูล ดังนี้

๑. วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

๑.๑) แก้ไขข้อความในข้อที่ ๒ จากเดิม “ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คณกร สว่างเจริญ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานในการประชุม คณะกรรมการอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ทปอ.มทร.) ซึ่งจะมีการประชุมเดือนละ ๑ ครั้ง โดยได้มอบหมายให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐ เดชะปัญญา รองอธิการบดี ปฏิบัติหน้าที่เป็นเลขานุการ ทปอ.มทร.” **แก้ไขเป็น** “ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คณกร สว่างเจริญ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มรัตนโกสินทร์

ซึ่งจะมีการประชุมเดือนละ ๑ ครั้ง โดยได้มอบหมายให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐ เดชะปัญญา รองอธิการบดี ปฏิบัติหน้าที่เป็นเลขานุการที่ประชุมฯ”

๑.๒) แก้ไขข้อความในข้อที่ ๕ จากเดิม “ตำแหน่งบริหาร รองคณบดี และ รองผู้อำนวยการทั้งหมดของทุกหน่วยงานต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัย ต่อไปจะดำเนินการยุบให้เหลือใช้จ่าย ค่าประจำตำแหน่งเพียงงบประมาณแผ่นดินเท่านั้น โดยจะเหลือรองคณบดี และรองผู้อำนวยการเพียงหน่วยงานละ ๓ คนเท่านั้น มอบอาจารย์ ดร.ศิริกาญจน์ โพธิ์เขียว รองอธิการบดี ดำเนินการกำกับติดตามเรื่องการดำเนินการ ข้างต้น” **แก้ไขเป็น** “ต่อไปมหาวิทยาลัยมีนโยบายการแต่งตั้งผู้บริหารหน่วยงานในตำแหน่งต่าง ๆ เช่น รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการ เป็นต้น ตามจำนวนที่กำหนดให้ได้รับเงินประจำ ตำแหน่งจากงบประมาณแผ่นดินที่มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาได้รับการจัดสรรมา ส่วนหน่วยงานนอกโครงสร้างที่จัดตั้งขึ้นตามมติสภามหาวิทยาลัย ให้มีจำนวนผู้บริหารตามภาระงาน ของหน่วยงาน โดยอาจมีการปรับลด ควบรวมตามความเหมาะสม เนื่องจากจำนวนนักศึกษาที่ลดลงส่งผลให้ จำนวนเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยลดลงไปด้วย”

๒. วาระที่ ๔.๕ หรือการปรับวุฒิและการได้รับค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน

๒ ราย

๒.๑. แก้ไขเพิ่มเติมในส่วนมติที่ประชุมข้อที่ ๑ แยกออกเป็น ๒ ข้อ จากเดิม “ไม่เห็นชอบการปรับวุฒิและการได้รับค่าจ้างของอาจารย์เนธิมา สุวรรณวงศ์ และอาจารย์คณิตพัฒน์ นาคะรัต เนื่องจากมหาวิทยาลัยฯ มีนโยบายการปรับวุฒิและการได้รับค่าจ้างตามรอบปีงบประมาณ โดยไม่มีผลย้อนหลัง (ไม่อนุญาตให้ปรับกลางปี)” **แก้ไขเป็น** “๑. เห็นชอบการปรับวุฒิของอาจารย์เนธิมา สุวรรณวงศ์ และอาจารย์ คณิตพัฒน์ นาคะรัต และ ๒. การปรับอัตราเงินเดือนของอาจารย์เนธิมา สุวรรณวงศ์ และอาจารย์คณิตพัฒน์ นาคะรัต ให้เป็นไปตามรอบปีงบประมาณ”

๓. วาระที่ ๔.๖ แผนพัฒนาจากข้อเสนอแนะจากการหารือเชิงนโยบายในการพัฒนา มหาวิทยาลัย โดยสภามหาวิทยาลัย สภาวิชาการ คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย สภาคณาจารย์และข้าราชการ และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (คบม.)

๓.๑ แก้ไขเพิ่มเติมในส่วนมติที่ประชุมข้อที่ ๑๑. “เห็นชอบแผนพัฒนาจาก ข้อเสนอแนะจากการหารือเชิงนโยบายในการพัฒนามหาวิทยาลัย ทั้ง ๑๒ ข้อ” **แก้ไขเป็น** “๑. เห็นชอบ แผนพัฒนาจากข้อเสนอแนะจากการหารือเชิงนโยบายในการพัฒนามหาวิทยาลัย ทั้ง ๑๒ ข้อ โดยมอบหมาย ผู้รับผิดชอบหลัก ดังนี้

๑) การจัดทำหลักสูตรระยะสั้น มอบผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปณิตา แจ้ดนา ลาว ผู้ช่วยอธิการบดี และทุกหน่วยงาน

๒) การจัดทำระบบธนาคารหน่วยกิต มอบอาจารย์ ดร.นัยนพัส อินจวงจิรกิจต์ รองอธิการบดี และทุกหน่วยงาน

๓) การจัดทำหลักสูตรเพื่อเข้าระบบธนาคารหน่วยกิต มอบอาจารย์ ดร. นัยนพัส อินจวงจิรกิจต์ รองอธิการบดี และทุกหน่วยงาน

๔) การจัดทำหลักสูตรใหม่สอดคล้องกับทักษะวิชาชีพตามความต้องการ ของตลาด ได้แก่

๔.๑ การจัดทำหลักสูตรใหม่ ด้านนวัตกรรม เทคโนโลยี Ai, Data Analytics, การวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) วิศวกรรมหุ่นยนต์และการป้องกันภัยคุกคามบนโลก

ดิจิทัล (Digital Security) มอบผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปณิตา แจ้ต้นาลาว ผู้ช่วยอธิการบดี และคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๔.๒ การจัดทำหลักสูตรใหม่ด้าน Sustainable Energy, หลักสูตรบำรุงรถไฟฟ้า EV, และวิศวกรรมทางเทคโนโลยีอื่น มอบอาจารย์ ดร.นัยนพัส อินจวงจิรกิตต์ รองอธิการบดี และคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

๔.๓ พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้มีความรู้ความสามารถทางปฏิบัติให้สอดคล้องกับการพัฒนาหลักสูตรใหม่ มอบรองศาสตราจารย์ ดร.ทยาตา รัตนบุญญาวณิช รองอธิการบดี

๕) การพัฒนาคุณภาพการผลิตครู เน้นวิชาการและกระบวนการจัดการเรียนสอน เสริมทักษะชีวิต (Life Skills) และ ทักษะที่จำเป็น (Future Skills) ได้แก่ การสร้างภาพจำอัตลักษณ์ที่โดดเด่นของบัณฑิตคณะครุศาสตร์ มอบผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุภาพร ศรีหามิ ผู้ช่วยอธิการบดี และคณะครุศาสตร์

๖) การสร้างหลักสูตรนำร่องครูของประเทศไทย สามารถพัฒนาระบบการศึกษา โดยกระบวนการที่เป็นเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา โดยจัดตั้งสถาบันผลิตพัฒนาครู และผู้นำในสถานศึกษาทั่วประเทศ เพื่อเพิ่มคุณค่าทางบริการวิชาการให้กับมหาวิทยาลัย มอบผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุภาพร ศรีหามิ ผู้ช่วยอธิการบดี และคณะครุศาสตร์

๗) การจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ มอบรองศาสตราจารย์ ดร.ทยาตา รัตนบุญญาวณิช รองอธิการบดี

๘) พัฒนาเป็นมหาวิทยาลัย ๓ ภาษา ได้แก่ ภาษา AI (ดิจิทัล) ภาษาอังกฤษ และภาษาจีน มอบรองศาสตราจารย์ ดร.ชลลดา พงศ์พัฒน์โยธิน รองอธิการบดี สำนักวิเทศสัมพันธ์และเครือข่ายอาเซียน และสำนักคอมพิวเตอร์

๙) ส่งเสริมอัตลักษณ์ที่สมบูรณ์แบบของบัณฑิต สร้างความสามารถ ทักษะคุณลักษณะนิสัย โดยเน้นการจัดการเรียนการสอน การทำงานร่วมกับผู้อื่นโดยการจัดกิจกรรมบูรณาการเรียนการสอนร่วมกับกิจกรรมเสริมหลักสูตร มอบผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐ เดชะปัญญา รองอธิการบดี

๑๐) จัดทำหลักสูตรใหม่ ปรับปรุงหลักสูตรเดิม โดยเน้นเทคโนโลยี เน้นภาษา และปิดหรือควบรวบหลักสูตรที่มีนักศึกษาน้อย มอบอาจารย์ ดร.นัยนพัส อินจวงจิรกิตต์ รองอธิการบดี

๑๑) ปรับทัศนคติของบุคลากรให้เน้นการสร้างรายได้จากทุนทางปัญญา ที่มีอยู่ เพื่อพึ่งพาตนเอง แทนการขอรับงบประมาณแผ่นดิน มอบผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐ เดชะปัญญา รองอธิการบดี

๑๒) ดำเนินงานโครงการกิจกรรมเพิ่มมูลค่าให้มหาวิทยาลัย โดยเริ่มจากการเรียนรู้ ถ่ายทอดทักษะซึ่งกันและกัน อาทิ

๑๒.๑ การเป็นศูนย์วัดผลประเมินผล ที่ตัดสินใจได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง และเป็นธรรม มอบผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุภาพร ศรีหามิ ผู้ช่วยอธิการบดี

๑๒.๒ การสร้างและดูแลแพลตฟอร์มดิจิทัล (Digital Platform) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการสื่อสารองค์กรไปสู่สังคมภายนอกของแต่ละชุมชน มอบผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐ เดชะปัญญา รองอธิการบดี และสำนักคอมพิวเตอร์

๑๒.๓ การเป็นศูนย์กลางจัดอบรมการพูดในที่สาธารณะ (Public Speaking) ระดับประเทศ มอบรองศาสตราจารย์ ดร.ชลลดา พงศ์พัฒน์โยธิน และสำนักประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ

๑๓) คณาจารย์แสดงผลงานให้เป็นภาพจำ สื่อถึงอัตลักษณ์ที่โดดเด่นของอาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา รวมถึงภาพลักษณ์และบุคลิกท่าทางที่แตกต่างจากมหาวิทยาลัยอื่น มอบผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐเดช ประปัญญา รองอธิการบดี

๑๔) การจัดตั้งคณะสหเวชศาสตร์ มอบอาจารย์ ดร.นัยนพัส อินจวงจิรกิตต์ รองอธิการบดี

๑๕) การพัฒนาโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาให้เป็นโรงเรียนต้นแบบในเรื่องการจัดการเรียนการสอน มอบรองศาสตราจารย์ ดร.ทยาตา รัตนัญญะวานิช รองอธิการบดี”

๔. วาระที่ ๕.๑ รูปแบบรายงานผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะระดับนโยบาย/ ส่วนกลางจากการตรวจราชการแบบบูรณาการของผู้ตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๒

๔.๑ แกไขข้อความในส่วนสรุปเรื่อง จากเดิม “รองศาสตราจารย์ ดร.ชลลดา พงศ์พัฒน์โยธิน รองอธิการบดี ได้นำรูปแบบรายงานผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะระดับนโยบาย/ ส่วนกลางจากการตรวจราชการแบบบูรณาการของผู้ตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๒” **แก้ไขเป็น** “รองศาสตราจารย์ ดร.ชลลดา พงศ์พัฒน์โยธิน รองอธิการบดี ได้นำรูปแบบการรายงานผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะระดับนโยบาย/ ส่วนกลางจากการตรวจราชการแบบบูรณาการของผู้ตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๒ ระหว่างเดือนกรกฎาคม ถึงเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งนายกรัฐมนตรีได้พิจารณาและมีคำสั่งเห็นชอบให้มอบหมายหน่วยงานที่รับผิดชอบและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับข้อเสนอแนะระดับนโยบายและส่วนกลางของผู้ตรวจราชการไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้านการขยายโอกาสเรื่องการขับเคลื่อนนโยบาย Soft Power ในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้ ๑. การจัดทำยุทธศาสตร์และแผนงานเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย Soft Power ในภาพรวม ๒. การจัดสรรงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย Soft Power ๓. การยกระดับศักยภาพ ๑๑ อุตสาหกรรม Soft Power ๔. การสร้างการรับรู้และความเข้าใจในประชาชนเรื่อง Soft Power ๕. การสร้างองค์ความรู้และยกระดับการพัฒนาทักษะด้านความคิดสร้างสรรค์ (Up-skill Re-skill) และ ๖. การจัดตั้งศูนย์บ่มเพาะสร้างสรรค์”

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

วาระที่ ๓.๑ โครงการวันคล้ายวันพิราลัยและกิจกรรมเชิดชูเกียรติสมเด็จพระยา
บรมมหาศรีสุริยวงศ์ (ช่วง บุนนาค) ประจำปี ๒๕๖๘ ศูนย์การศึกษา
อุททองทวารวดี

สรุปเรื่อง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปณิตา แจ้ดนาลาว ผู้ช่วยอธิการบดี แจ้งต่อที่ประชุมว่า ขอเปลี่ยนแปลงกำหนดการจัดงาน “โครงการวันคล้ายวันพิราลัยและกิจกรรมเชิดชูเกียรติสมเด็จพระยาบรมมหาศรีสุริยวงศ์ (ช่วง บุนนาค) ประจำปี ๒๕๖๘ ศูนย์การศึกษาอุททองทวารวดี” จากเดิมวันศุกร์ที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ **เปลี่ยนเป็น** “วันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ศูนย์การศึกษาอุททองทวารวดี จังหวัดสุพรรณบุรี”

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๓.๒ แผนพัฒนาจากข้อเสนอแนะจากการหารือเชิงนโยบายในการพัฒนา
มหาวิทยาลัย โดยสภามหาวิทยาลัย สภาวิชาการ คณะกรรมการ
ส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย สภาคณาจารย์และข้าราชการ
และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (คบม.)

สรุปเรื่อง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คณกร สว่างเจริญ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา แจ้งต่อที่ประชุมว่า ตามที่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุภาพร ศรีหามิ ผู้ช่วยอธิการบดี ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาจากข้อเสนอแนะจากการหารือเชิงนโยบายในการพัฒนามหาวิทยาลัย ทั้ง ๑๒ ข้อ และได้แยกประเด็นเสนอแนะจำนวน ๑๕ ข้อ ซึ่งที่ประชุมฯ ได้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบหลัก และกำหนดแบบฟอร์มการจัดทำแผนการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ เรียบร้อยแล้ว จึงขอให้คณะผู้บริหารฯ ทุกท่าน ดำเนินการจัดส่งข้อมูลดังกล่าวมายัง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุภาพร ศรีหามิ ผู้ช่วยอธิการบดี เพื่อรวบรวม และส่งเรื่องเข้าที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อทราบ ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

วาระที่ ๔.๑ ขอเชิญเสนออาจารย์เพื่อเข้ารับรางวัลอาจารย์ต้นแบบ ด้านการสอน พ.ศ. ๒๕๖๘

สรุปเรื่อง

สมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์ และองค์กรระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย ร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้กำหนดจัดการประชุมวิชาการ ครั้งที่ ๒๐ ประจำปี ๒๕๖๘ เรื่อง “การเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัลสำหรับอุดมศึกษาไทย : การเสริมสร้างการเรียนรู้ตลอดชีวิตด้วย AI Digital Transformation for Thai Higher Education: Enhancing LifeLong Learning Using AI” ระหว่างวันที่ ๒๐ – ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ นั้น สมาคม ควท ได้เล็งเห็นความสำคัญของอาจารย์ บุคคลที่สำคัญในการให้การศึกษาทั้งทางด้านวิชาการและด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่นักศึกษาที่ศึกษาอยู่ จึงได้จัด “โครงการรางวัลอาจารย์ต้นแบบด้านการสอน พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีแนวคิดเพื่อยกย่องอาจารย์ที่เป็นต้นแบบที่มีความคิดสร้างสรรค์ สามารถผลิตนวัตกรรมการเรียนรู้ มีผลงานวิจัยด้านการพัฒนาการเรียนการสอน และนำไปใช้ได้เหมาะสม นอกจากนั้นยังอุทิศกำลังกายกำลังใจให้แก่วงการการศึกษาอย่างเต็มที่ เพื่อมอบรางวัลในงานประชุมวิชาการ ควท ครั้งที่ ๒๐ ประจำปี ๒๕๖๘ ด้วยการมอบโล่ประกาศเกียรติคุณให้กับมหาวิทยาลัย และมอบใบประกาศเกียรติคุณให้กับอาจารย์ต้นแบบ จึงขอเชิญมหาวิทยาลัยเสนอชื่ออาจารย์ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เป็นต้นแบบด้านการสอน และผ่านการเห็นชอบจากมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ ท่าน

จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (คบม.) ร่วมกันพิจารณา รายละเอียดดังเอกสารแนบ

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบการขอเชิญเสนออาจารย์เพื่อเข้ารับรางวัลอาจารย์ต้นแบบด้านการสอน พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. มอบรองศาสตราจารย์ ดร.ทยาตา รัตนัญญะวานิช รองอธิการบดี ดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการพิจารณาคัดเลือกอาจารย์ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เป็นต้นแบบด้านการสอน เพื่อเข้ารับรางวัลอาจารย์ต้นแบบด้านการสอน พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ท่าน

วาระที่ ๔.๒ การขออนุมัติอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ตำแหน่งนิติกร

สรุปเรื่อง

เนื่องด้วยปัจจุบันงานวินัยและนิติกร กองบริหารงานบุคคล มีบุคลากรตำแหน่งนิติกร จำนวน ๔ คน โดยนิติกร ๑ คน ดำรงตำแหน่งรักษาการผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล ซึ่งต้องควบคุม ดูแล กำกับ และติดตามงานภายในกองบริหารงานบุคคล จึงส่งผลให้ผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายเหลือเพียงจำนวน ๓ คน ประกอบกับปัจจุบันงานวินัยและนิติกร มีภาระงานหลัก งานคดี และปริมาณงานที่ต้องรับผิดชอบเป็นจำนวนมาก ส่งผลให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ทันภายในกำหนดเวลา ทำให้ประสิทธิภาพของงานลดลง และอาจส่งผลกระทบต่อมหาวิทยาลัยได้

งานวินัยและนิติกร กองบริหารงานบุคคล จึงขอพิจารณาอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ตำแหน่งนิติกร เพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา เพื่อให้การปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานด้านกฎหมายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และไม่ส่งผลกระทบต่อมหาวิทยาลัย จึงนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยร่วมกันพิจารณา รายละเอียดดังเอกสารแนบ

จึงนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (คบม.) ร่วมกันพิจารณา รายละเอียดดังเอกสารแนบ

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติอัตราพนักงานราชการ ตำแหน่งนิติกร จำนวน ๑ อัตรา (เงินงบประมาณแผ่นดิน)
๒. มอบกองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

วาระที่ ๔.๓ โครงการปรับปรุงหน้ากากอาคาร ๑๑ (ตึกโรงแรม)

สรุปเรื่อง

อาจารย์ ดร.สุรศักดิ์ เครือหงษ์ ผู้ช่วยอธิการบดี ได้นำโครงการปรับปรุงหน้ากากอาคาร ๑๑ (ตึกโรงแรม)

จึงนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (คบม.) ร่วมกันพิจารณา รายละเอียดดังเอกสารแนบ

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบหน้ากากอาคาร ๑๑ (ตึกโรงแรม) แบบที่ ๓
๒. มอบอาจารย์ ดร.สุรศักดิ์ เครือหงษ์ ผู้ช่วยอธิการบดี ดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

**วาระที่ ๔.๔ รายละเอียดการจัดงานวันคล้ายวันพิราลัย สมเด็จพระเจ้าพระยา
บรมมหาศรีสุริยวงศ์ (ช่วง บุนนาค) ประจำปี ๒๕๖๘**

สรุปเรื่อง

มหาวิทยาลัย ได้กำหนดจัดงานวันคล้ายวันพิราลัย สมเด็จพระเจ้าพระยาบรมมหาศรีสุริยวงศ์ (ช่วง บุนนาค) ประจำปี ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๑๗ – ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงได้จัดทำรายละเอียดการจัดงานวันคล้ายวันพิราลัย สมเด็จพระเจ้าพระยาบรมมหาศรีสุริยวงศ์ (ช่วง บุนนาค) ประจำปี ๒๕๖๘ จึงนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ร่วมกันพิจารณา รายละเอียดดังเอกสารแนบ
จึงนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (คบม.) ร่วมกันพิจารณา รายละเอียดดังเอกสารแนบ

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบรายละเอียดการจัดงานวันคล้ายวันพิราลัย สมเด็จพระเจ้าพระยาบรมมหาศรีสุริยวงศ์ (ช่วง บุนนาค) ประจำปี ๒๕๖๘

๒. มอบคณะกรรมการมหาวิทยาลัย (คบม.) ทุกท่าน ดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องรายชื่อในคำสั่งของคณะกรรมการแต่ละชุด เพื่อดำเนินการเสนออธิการบดีลงนามและประชาสัมพันธ์ให้กับคณาจารย์และบุคลากรรับทราบและปฏิบัติงานต่อไป

๓. มอบอาจารย์ ดร.ศิริกาญจน์ โพธิ์เขียว รองอธิการบดี ดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

**วาระที่ ๔.๕ เสนอราคาการจัดทำเหรียญสมเด็จพระเจ้าพระยาบรมมหาศรีสุริยวงศ์
(ช่วง บุนนาค) ประจำปี ๒๕๖๘**

สรุปเรื่อง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเมธ พัดเอี่ยม ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ได้นำเสนอราคาการจัดทำเหรียญสมเด็จพระเจ้าพระยาบรมมหาศรีสุริยวงศ์ (ช่วง บุนนาค) ประจำปี ๒๕๖๘
จึงนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (คบม.) ร่วมกันพิจารณา รายละเอียดดังเอกสารแนบ

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบในหลักการเรื่องการเสนอราคาการจัดทำเหรียญสมเด็จพระเจ้าพระยาบรมมหาศรีสุริยวงศ์ (ช่วง บุนนาค) ประจำปี ๒๕๖๘

๒. มอบผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเมธ พัดเอี่ยม ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม และคณะกรรมการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

วาระที่ ๔.๖ การจ้างบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยด้วยเงินรายได้

สรุปเรื่อง

ด้วยปัจจุบันมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา มีจำนวนนักศึกษาที่ลดน้อยลง ประกอบกับมหาวิทยาลัยฯ มีจำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยงบประมาณเงินรายได้จำนวนมาก (บุคลากรสายวิชาการ จำนวน ๗๐ คนและบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๓๔ คน) ซึ่งต้องใช้งบประมาณเงินรายได้จำนวนมาก และอาจส่งผลกระทบต่อสภาพงบประมาณของมหาวิทยาลัยฯ ในระยะยาว เมื่อเทียบแนวโน้มของจำนวนนักศึกษาที่ลดลงอย่างต่อเนื่อง คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (คบม.) จึงหารือเพื่อแก้ไขปัญหาของงบประมาณเงินรายได้ในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นทุกปี เพื่อจะเป็นการประหยัดงบประมาณเงินรายได้ ของมหาวิทยาลัยและส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยฯ มีความคล่องตัวทางการเงินมากยิ่งขึ้น

จึงนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (คบม.) ร่วมกันพิจารณา รายละเอียดดังเอกสารแนบ

มติที่ประชุม ๑. คณะกรรมการจึงเห็นควรให้ระงับการจ้างบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินรายได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป โดยให้เปิดรับสมัครบุคลากรเป็นประเภทใหม่ที่ไม่ใช่พนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งอาจเป็นการจ้างในรูปแบบลูกจ้างของมหาวิทยาลัยอีกประเภทหนึ่ง และมีระยะเวลาการจ้างที่สั้นลงและได้รับค่าตอบแทนที่ต่ำกว่าพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้จ้างบุคลากรสายสนับสนุนเป็นพนักงานราชการ ให้เต็มตามกรอบอัตรากำลังของพนักงานราชการ เพื่อเป็นการบริหารอัตรากำลังราชการให้เป็นไปตามงบประมาณที่ได้รับจากงบประมาณแผ่นดิน

๒. มอบกองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

**วาระที่ ๖.๑ กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (คบม.)
ครั้งถัดไป**

สรุปเรื่อง

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ได้กำหนดการประชุมสัณจรคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (คบม.) ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๗ ในวันอังคารที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพระยาโอวาทวรกิจ (เหม ผลิติน) ชั้น ๑๔ อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริยวงศ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา นั้น

จึงนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (คบม.) ทราบ รายละเอียด
 ดังเอกสารแนบ

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

นายจักรชัย ตระกูลโอสถ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดรุษ ประดิษฐ์ทรง

ผู้จัดรายการประชุม

ผู้ตรวจรายการประชุม

