

รายงานการประชุม
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (คบม.)
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘
วันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมพระยาโอวาทวรภิก (เหม ผลพันธ์) ชั้น ๑๔ อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริยวงศ์
มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ผู้มาประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คณกร	สว่างเจริญ	อธิการบดี
๒. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ	ทิฆมทรัพย์	ที่ปรึกษาอธิการบดี
๓. รองศาสตราจารย์ สมชาย	พรหมสุวรรณ	ที่ปรึกษาอธิการบดี
๔. อาจารย์ ดร.ศิริกาญจน์	โพธิ์เขียว	รองอธิการบดี
๕. อาจารย์ ดร.นัยนพัส	อินจวงจิรกิตต์	รองอธิการบดี
๖. รองศาสตราจารย์ ดร.ชลลดา	พงศ์พัฒน์โยธิน	รองอธิการบดี
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดรุษ	ประดิษฐ์ทรง	รองอธิการบดี
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รังสรรค์	บัวทอง	รองอธิการบดี
๙. รองศาสตราจารย์ ดร.ทยาตา	รัตนภิญโญวานิช	รองอธิการบดี
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐ	เดชะปัญญา	รองอธิการบดี
๑๑. อาจารย์ ดร.สุรศักดิ์	เครือหงษ์	ผู้ช่วยอธิการบดี
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปัทมา	วัฒนพานิช	ผู้ช่วยอธิการบดี
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปณิดา	แจ้คนาลาว	ผู้ช่วยอธิการบดี
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุภาพร	ศรีหามิ	ผู้ช่วยอธิการบดี
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิบูลย์	วิฑูรย์ปัญญากุล	ผู้ช่วยอธิการบดี

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ดร.วลินเนตร์	ธีรการณวงศ์	รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
๒. นางบุญเพ็ญ	หงส์ทอง	ผู้อำนวยการกองคลัง
๓. นายสุวิทย์	มุดทะเล	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองอาคารสถานที่ฯ
๔. นายอภิชาติ	สิงห์ชัย	รักษาการผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน
๕. นายพิสิฐ	วงศ์วัฒนากุล	รักษาการผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
๖. นางสาวกฤตยา	สุวรรณไตรย์	ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้าสำนักงานสภาฯ
๗. นายปณิธาน	ปานสกุล	บุคลากรกองกลาง สำนักงานอธิการบดี

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

- ไม่มี -

เจ้าหน้าที่การประชุม

๑. นางสาววิลาวรรณ	ดวงลิวงษ์	บุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
๒. นายจักรชัย	ตระกูลโอสถ	บุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คณกร สว่างเจริญ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เป็นประธานที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (คบม.) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ โดยได้กล่าวเปิดการประชุมฯ และดำเนินการประชุมฯ ตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

๑. วันศุกร์ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คณกร สว่างเจริญ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา พร้อมด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐ เดชะปัญญา รองอธิการบดี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นุกูล สารวงศ์ คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย นำคณะผู้บริหารและบุคลากรบัณฑิตวิทยาลัย เข้าศึกษาดูงานการบริหารและการจัดการเรียนการสอน เพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรบัณฑิตวิทยาลัย โดยมี ศาสตราจารย์ ดร.เกียรติไชย พิกศรี คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น และคณะผู้บริหารบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น ร่วมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการบริหารงานให้ได้มีประสิทธิภาพในด้านการจัดการศึกษา การให้บริการนักศึกษา และการพัฒนาหลักสูตรเพื่อนำมาปรับใช้ในการพัฒนากระบวนการทำงานของบัณฑิตวิทยาลัยให้ดียิ่งขึ้น ณ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

เลขานุการฯ นำเสนอที่ประชุมให้พิจารณารายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (คบม.) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ วันจันทร์ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพระยาโอวาทวรกิจ (เหม ผลพันธ์) ชั้น ๑๔ อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริยวงศ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ดังมีรายละเอียดปรากฏ ตามเอกสารแนบ

จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (คบม.) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (คบม.) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ โดยมีการแก้ไข ดังนี้

๑. ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา วาระที่ ๔.๓ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การต่างประเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ แก้ไขในส่วนมติที่ประชุมข้อที่ ๒ จากเดิม “มอบรองศาสตราจารย์ ดร.ชลลดา พงศ์พัฒน์โยธิน รองอธิการบดี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กุลสิรินทร์ อภิรัตน์วรเดช ผู้อำนวยการสำนักวิเทศสัมพันธ์และเครือข่ายอาเซียน และอาจารย์ บุคลากรสำนักวิเทศสัมพันธ์และเครือข่ายอาเซียน สถาบันขงจื้อ ดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป” แก้ไขเป็น “มอบรองศาสตราจารย์ ดร.ชลลดา พงศ์พัฒน์โยธิน รองอธิการบดี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กุลสิรินทร์ อภิรัตน์วรเดช ผู้อำนวยการสำนักวิเทศสัมพันธ์และเครือข่ายอาเซียน และอาจารย์ บุคลากรสำนักวิเทศสัมพันธ์และเครือข่ายอาเซียน

สถาบันขงจื้อ ดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์การต่างประเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐”

๒. ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ วาระที่ ๖.๒ กำหนดการตรวจประเมินคุณภาพภายนอก
แก้ไขในส่วนสรุปเรื่องบรรทัดที่ ๒ จากเดิม “๒๙ - ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘” **แก้ไขเป็น** “๒๙ - ๓๐ เมษายน
พ.ศ. ๒๕๖๘”

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ แผนยุทธศาสตร์การต่างประเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐

สรุปเรื่อง

รองศาสตราจารย์ ดร.ชลลดา พงศ์พัฒน์โยธิน รองอธิการบดี แจ้งต่อที่ประชุมว่า สำนักวิเทศ
สัมพันธ์และเครือข่ายอาเซียน ได้ดำเนินการสอบวัดสมิทธิภาพภาษาต่างประเทศสำหรับบุคลากรสายวิชาการ
และสายสนับสนุน ตามแผนยุทธศาสตร์การต่างประเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐
ที่มีการกำหนดยุทธศาสตร์ด้านการต่างประเทศและภาษาต่างประเทศ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
การพัฒนาบุคลากร และการสร้างศูนย์กลางทางวิชาการระดับชาติและนานาชาติ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์
ชาติ ๒๐ ปี ซึ่งเป็นกรอบการพัฒนาประเทศในระยะยาวที่มุ่งเน้นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การสร้างสังคม
ที่มี ความสามารถ และการยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่สากล นั้น

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญ
ในการพัฒนานักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัยในประเด็นดังกล่าวข้างต้น โดยเฉพาะในส่วนของบุคลากร
ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยได้บรรจุตัวชี้วัดจากแผนยุทธศาสตร์การต่างประเทศ
มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ ลงสู่แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
ในด้านภาษาและการต่างประเทศเพิ่มขึ้นอีก ๑๐ ตัวชี้วัด โดยมอบหมายให้สำนักวิเทศสัมพันธ์และเครือข่าย
อาเซียนเป็นแม่งานในการดำเนินการผลักดันให้เกิดผลสัมฤทธิ์ด้านภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษและ
ภาษาจีน) และเกิดประสิทธิผลประสิทธิในด้านการต่างประเทศ โดยมีตัวชี้วัดที่สัมพันธ์กับการพัฒนาศักยภาพ
ทางภาษาต่างประเทศของบุคลากรจำนวน ๕ ตัวชี้วัด ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑๙ : ร้อยละ ๕๐ ของอาจารย์และบุคลากรทั่วไปได้รับการพัฒนาทักษะ
ภาษาอังกฤษ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒๐ : ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากรทั่วไปมีทักษะทางภาษาอังกฤษตามเกณฑ์
มาตรฐาน CEFR ในระดับ B1

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒๑ : ร้อยละ ๕๐ ของอาจารย์ทั่วไปมีทักษะทางภาษาอังกฤษตามเกณฑ์มาตรฐาน
CEFR ในระดับ B2

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒๒ : ร้อยละ ๕๐ ของอาจารย์ที่สอนสาขาวิชาภาษาอังกฤษมีทักษะทาง
ภาษาอังกฤษตามเกณฑ์มาตรฐาน CEFR ในระดับ C1

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒๔ : ร้อยละ ๑๐ ของอาจารย์และบุคลากรทั่วไปได้รับการพัฒนาทักษะทาง
ภาษาที่สาม

โดยในวันพุธที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๐๐ น. นัดหมายประชุมออนไลน์เรื่องการจัดสอบและการอบรมภาษา จึงเรียนเชิญคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย (คบม.) สัมผัสสอบ โดยมีกำหนดการสอบวัดสมิทธิภาพทางภาษาอังกฤษและภาษาจีนเป็นจำนวน ๒ ครั้ง โดยครั้งที่ ๑ อยู่ในช่วงวันที่ ๑๐ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ และครั้งที่ ๒ ช่วงวันที่ ๒๔ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ และมีการอบรม ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ช่วงเวลา ๑๕.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. และมีเกียรติบัตรมอบให้หลังจากการอบรม โดยท่านสามารถเลือกลงทะเบียนตามวันและเวลาของทั้งสองรอบได้จากลิงก์ที่ปรากฏด้านล่าง เมื่อท่านคลิกที่ลิงก์ ระบบจะนำท่านไปสู่ Google Form ที่ใช้สำหรับการลงทะเบียน

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๓.๒ โครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

สรุปเรื่อง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คนกร สว่างเจริญ อธิการบดี แจ้งต่อที่ประชุมว่า ขณะนี้สภามหาวิทยาลัย มีมติอนุมัติในหลักการ เรื่องการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา โดยขั้นตอนต่อไป ให้ดำเนินการจัดทำเป็นโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เพื่อขออนุมัติและเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (คบม.) ที่ประชุมกรรมการสภาวิชาการ และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาอนุมัติ ตามระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๓.๓ การปรับปรุงป้ายหน้ามหาวิทยาลัย

สรุปเรื่อง

อาจารย์ ดร.สุรศักดิ์ เครือหงษ์ ผู้ช่วยอธิการบดี แจ้งต่อที่ประชุมว่า ขณะนี้มีหนังสือมาจากสำนักงานเขตพื้นที่ฯ จำนวน ๑ ฉบับ ให้ดำเนินการส่งหลักฐานเพิ่มเติม และส่งกลับไปเพื่อให้ทางสำนักงานเขตพื้นที่ฯ รับทราบและเก็บเป็นลายลักษณ์อักษรต่อไป และการดำเนินการในขณะนี้ ทางกองอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม อยู่ระหว่างการปรับแก้รายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับขนาดและพื้นที่ ความสูง ความยาว และเปลี่ยนลักษณะของการจัดซื้อ เนื่องจากดำเนินการเป็นลักษณะการปรับปรุงนั้นไม่เข้าเกณฑ์ โดยให้นำแบบ/ข้อมูลต่าง ๆ เข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (คบม.) เพื่อพิจารณาร่วมกันในคราวประชุมครั้งถัดไป

มติที่ประชุม รับทราบ

**วาระที่ ๓.๔ การดำเนินงานก่อสร้างอาคารคอมเพล็กซ์
มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา**

สรุปเรื่อง

อาจารย์ ดร.สุรศักดิ์ เครือหงษ์ ผู้ช่วยอธิการบดี แจ้งต่อที่ประชุมว่า เรื่องแบบการก่อสร้างฯ ที่จะดำเนินการจ้างออกแบบ ขณะนี้อยู่ระหว่างการถอดรายละเอียดที่จะดำเนินการ (ร่าง) ขอบเขตของงาน (Terms of Reference : TOR) คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมการประมูลตามหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณภาพต่าง ๆ โดยให้นำแบบ/ข้อมูลต่าง ๆ เข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (คบม.) เพื่อพิจารณาร่วมกันในคราวประชุมครั้งถัดไป

มติที่ประชุม มอบอาจารย์ ดร.สุรศักดิ์ เครือหงษ์ ผู้ช่วยอธิการบดี ดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

วาระที่ ๓.๕ การดำเนินงานหลักสูตรวิศวกรรมรถยนต์ไฟฟ้าอีวี (Electric Vehicles Engineering)

สรุปเรื่อง

รองศาสตราจารย์สมชาย พรหมสุวรรณ ที่ปรึกษาอธิการบดี แจ้งต่อที่ประชุมว่า ขณะนี้หลักสูตรฯ จะเข้าสภาวิชาการในวันอังคารที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ และเข้าสภามหาวิทยาลัยในวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยคาดว่าจะเปิดรับนักศึกษาได้ในภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๘ ได้ทันที ซึ่งรูปแบบการรับนักศึกษาไม่เหมือนหลักสูตรอื่น ๆ เนื่องจากต้องให้นักศึกษาเรียนภาษาไทยก่อน และสามารถทำให้นักศึกษาสำเร็จการศึกษาได้ตรงตามที่หลักสูตรกำหนดไว้ ๔ ปี และจะดำเนินการจัดทำสรุปรายงานผลการขับเคลื่อน การจัดทำหลักสูตรฯ ต่างๆ ดังกล่าวในรูปแบบ PowerPoint เพื่อแสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าในการจัดทำหลักสูตรฯ และเข้านำเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งถัดไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

**วาระที่ ๔.๑ ขออนุมัติใช้ห้องบริเวณทางเชื่อมชั้น ๘ ระหว่างอาคาร ๖
และอาคาร ๗**

สรุปเรื่อง

คณะวิทยาการจัดการ ขออนุมัติใช้ห้องบริเวณทางเชื่อมชั้น ๘ ระหว่างอาคาร ๖ และอาคาร ๗ เพื่อเป็นสถานที่ใช้ผลิตภัณธ์ของชุมชนที่ผ่านการรับรองมาตรฐาน รวมถึงผลิตภัณธ์ที่ผ่านการคัดสรรสุดยอดหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณธ์ไทยในทุกปี ที่คณะวิทยาการจัดการดำเนินการพัฒนาผลิตภัณธ์ และ

จัดเป็นห้องปฏิบัติการโครงการยุทธศาสตร์ เป็นแหล่งข้อมูลและเป็นต้นแบบแหล่งข้อมูลให้กับสาขาวิชา ในการดำเนินโครงการยุทธศาสตร์ และเพื่อให้ใช้สถานที่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

จึงนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (คบม.) ร่วมกันพิจารณา รายละเอียด ดังเอกสารแนบ

มติที่ประชุม อนุมัติใช้ห้องบริเวณทางเชื่อมชั้น ๘ ระหว่างอาคาร ๖ และอาคาร ๗ เพื่อเป็นสถานที่โชว์ ผลิตภัณฑ์ของชุมชนที่ผ่านการรับรองมาตรฐาน โดยจัดสถานที่ให้มีความเป็นระเบียบและสวยงาม

วาระที่ ๔.๒ การเสนออัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำครบกำหนด

สรุปเรื่อง

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา มีบัญชีเงินฝากครบกำหนด ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จำนวน ๘๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท (แปดสิบล้านบาทถ้วน) กองคลัง จึงได้เปรียบเทียบ ข้อมูลอัตราดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารประเภทฝากประจำ จำนวน ๔ แห่ง เพื่อประกอบการพิจารณำเงิน จำนวน ๘๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท (แปดสิบล้านบาทถ้วน) พร้อมดอกเบี้ย มาลงทุนเพื่อให้มหาวิทยาลัยได้รับ ผลตอบแทนสูงสุด จึงนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยร่วมกันพิจารณา รายละเอียด ดังเอกสารแนบ

จึงนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (คบม.) ร่วมกันพิจารณา รายละเอียด ดังเอกสารแนบ

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบให้นำเงินฝากประจำครบกำหนดไปฝากธนาคารอาคารสงเคราะห์ ระยะเวลา ๑๒ เดือน อัตราดอกเบี้ย ๒.๐๐% รับผิดชอบทุกเดือน

๒. มอบกองคลัง สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

วาระที่ ๔.๓ การขอคืนสภาพนักศึกษา

สรุปเรื่อง

จำสืบทศพร ทากะโทก รหัส ๕๕๒๑๖๐๒๐๐๖ และนายพงษ์พัฒน์ สุขปรากการ รหัส ๕๕๒๑๖๐๒๐๐๘ นักศึกษาทั้ง ๒ รายการ ได้ลงทะเบียนครบตามโครงสร้างหลักสูตร แต่พบสภาพ การเป็นนักศึกษาตามระเบียบของมหาวิทยาลัยในช่วงเวลาที่ขาดการติดต่อกับมหาวิทยาลัย เนื่องจากประสบ ปัญหาทางการเงิน การงาน และครอบครัว มีการค้างชำระเงินค่าธรรมเนียมการศึกษาทำให้ไม่สามารถ จบการศึกษาตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดได้ ปัจจุบันนักศึกษามีความพร้อมในการชำระเงินค่าธรรมเนียม การศึกษาแล้ว แต่เนื่องจากพบสภาพการเป็นนักศึกษาจึงไม่สามารถดำเนินการขอจบการศึกษาได้ คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จึงขอความอนุเคราะห์ในการขอคืนสภาพการเป็นนักศึกษา

จึงนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (คบม.) ร่วมกันพิจารณา รายละเอียด
 ดังเอกสารแนบ

มติที่ประชุม ๑. ไม่เห็นชอบการคืนสภาพการเป็นนักศึกษาของจาสิบเอกทศพร ทากะโทก รหัส ๕๘๒๑๖๐๒๐๐๖ และนายพงษ์พัฒน์ สุขปรากฏ รหัส ๕๘๒๑๖๐๒๐๐๘ เนื่องจากได้มีการพ้นสภาพการเป็นนักศึกษาแล้ว และไม่ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของทางมหาวิทยาลัย

๒. กรณีที่นักศึกษามีความประสงค์ที่จะสำเร็จการศึกษานั้น มหาวิทยาลัยมีแนวทางให้นักศึกษามาเริ่มต้นสมัครเข้าเรียนใหม่ และใช้วิธีการเทียบโอนรายวิชาที่สามารถเทียบโอนได้ ทั้งนี้ให้ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๓. มอบคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม แจ้งนักศึกษา และดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

วาระที่ ๔.๔ การขอโอนย้ายสังกัด ของอาจารย์กฤษฎา กาญจนวงศ์

สรุปเรื่อง

อาจารย์กฤษฎา กาญจนวงศ์ ได้บรรจุแต่งตั้งเข้ามาปฏิบัติราชการ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ตั้งแต่ปี ๒๕๕๒ ในสังกัดโรงเรียนสาธิตฯ ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยเงินบำรุงการศึกษา กระทั่งปี ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยเปิดสอบโอนย้ายอัตราจากงบบำรุงการศึกษาเป็นงบประมาณแผ่นดิน จึงได้โอนย้ายตำแหน่งมาสังกัดสาขาวิชาภาษาไทย คณะครุศาสตร์ แต่เมื่อได้ทบทวนศักยภาพสมรรถนะ และสถานะทางจิตใจของตนเอง อาจารย์กฤษฎา กาญจนวงศ์ สามารถใช้ความรู้และความสามารถให้เกิดประโยชน์ต่อนักเรียน และโรงเรียนสาธิตฯ ได้อย่างเต็มที่ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ อาจารย์กฤษฎา กาญจนวงศ์ อาจารย์ประจำสาขาวิชาภาษาไทย คณะครุศาสตร์ มีความประสงค์ในการขอโอนย้ายตำแหน่งจากสังกัดสาขาวิชาภาษาไทย คณะครุศาสตร์ กลับมายัง สังกัดโรงเรียนสาธิตฯ

จึงนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (คบม.) ร่วมกันพิจารณา รายละเอียด
 ดังเอกสารแนบ

มติที่ประชุม ไม่เห็นชอบการขอโอนย้ายตำแหน่งของอาจารย์กฤษฎา กาญจนวงศ์ จากสังกัดสาขาวิชาภาษาไทย คณะครุศาสตร์กลับมายัง สังกัดโรงเรียนสาธิตฯ

วาระที่ ๔.๕ ขออนุญาตจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน (นอกกรอบอัตรากำลัง)

สรุปเรื่อง

นางสาวอารียา บุญแจ้ง นักวิชาการศึกษา ได้ขอลาออกจากราชการ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงทำให้อัตรากำลังที่ประจำสาขาวิชานาฏศิลป์ศึกษาว่างลง สาขาวิชานาฏศิลป์ศึกษา

จึงขออนุมัติจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย (นอกกรอบอัตรากำลัง) คุณวุฒิปริญญาตรี คือนางสาววารี จิตรพิงธรรม เพื่อปฏิบัติงาน ณ สาขาวิชานาฏศิลป์ศึกษา ในตำแหน่งนักวิชาการศึกษา โดยมีระยะเวลาในการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งการจ้างดังกล่าวได้เบิกค่าจ้าง เป็นรายเดือน เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๒๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน) จากงบประมาณเงินบำรุงการศึกษา (บกศ.) ของสาขาวิชานาฏศิลป์ศึกษา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ซึ่งได้ตั้งงบประมาณรองรับไว้เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (คบม.) ร่วมกันพิจารณา รายละเอียด ดังเอกสารแนบ

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย (นอกกรอบอัตรากำลัง) คุณวุฒิปริญญาตรี ของนางสาว วารี จิตรพิงธรรม เพื่อปฏิบัติงาน ณ สาขาวิชานาฏศิลป์ศึกษา ในตำแหน่งนักวิชาการศึกษา โดยมีระยะเวลา ในการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. มอบกองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

วาระที่ ๔.๖ การขออัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน

สรุปเรื่อง

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาได้อนุมัติให้จัดตั้งศูนย์สร้างสรรค์ภาพลักษณ์ และสื่อสารองค์กร มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เพื่อเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบ เรื่อง การขับเคลื่อนการสร้างภาพลักษณ์และอัตลักษณ์ขององค์กร เพื่อให้การดำเนินงานภายในศูนย์สร้างสรรค์ ภาพลักษณ์และสื่อสารองค์กรปฏิบัติงานต่าง ๆ ในหน่วยงาน เป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ จึงมีความประสงค์ขออัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จำนวน ๑ อัตรา ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (คบม.) ร่วมกันพิจารณา รายละเอียด ดังเอกสารแนบ

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติอัตราพนักงานราชการ (เงินงบประมาณแผ่นดิน) สายสนับสนุน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป สังกัดศูนย์สร้างสรรค์ภาพลักษณ์และสื่อสารองค์กร มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จ เจ้าพระยา จำนวน ๑ อัตรา

๒. มอบกองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

**วาระที่ ๔.๗ การขออนุมัติครองอัตราและจัดสรรอัตราทดแทนพนักงาน
มหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณแผ่นดิน) เนื่องจากเสียชีวิต**

สรุปเรื่อง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อรุณ ชาญชัยเชาว์วิวัฒน์ อาจารย์ประจำสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ ตำแหน่งข้าราชการ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้เสียชีวิตอย่างกะทันหันเนื่องจากโรคมะเร็ง ทำให้สาขาวิชาขาดบุคลากรสำคัญสายวิชาการ ประกอบกับสาขาวิชามีภาระงานสอน และงานวิจัยที่ต้องดูแล นักศึกษามากถึง ๒๒๕ คน และกำลังเปิดรับนักศึกษาปีการศึกษา ๒๕๖๘ คาดว่าไม่ต่ำกว่า ๗๐ คน แต่สาขาวิชามีอาจารย์ประจำเพียง ๙ คน และนักวิทยาศาสตร์ประจำสาขาเพียง ๑ คน ทำให้ภาระงานเกินอัตรากำลังมาก สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จึงขออนุมัติครองอัตรา และจัดสรรอัตราทดแทน ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณแผ่นดิน) แทนข้าราชการที่เสียชีวิต โดยขอเปิดรับสมัครเป็นกรณีเร่งด่วนหรือในรอบถัดไป เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพในการจัดการเรียนการสอน

จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (คบม.) ร่วมกันพิจารณา รายละเอียดดังเอกสารแนบ

มติที่ประชุม ๑. ไม่อนุมัติอัตรา เนื่องจากขณะนี้ มีจำนวนนักศึกษาลดน้อยลง จึงให้ทางสาขาวิชา วิทยาศาสตร์การแพทย์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี บริหารจัดการในอัตราอาจารย์ที่มีอยู่ โดยไม่ให้เกิดผลกระทบกับภารกิจของสาขาวิชา

๒. มอบสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

**วาระที่ ๔.๘ การขอเปิดรับสมัครบรรจุตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ เป็นกรณีพิเศษ
แทนตำแหน่งเดิมที่ขอลาออก**

สรุปเรื่อง

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (คบม.) เห็นชอบตามแผนการสรรหา การบริหารอัตรากำลังของบุคลากร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ โดยสำนักประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ ได้รับการจัดสรร อัตราพนักงานราชการ ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ อัตรา ทดแทนตำแหน่งเดิมที่ขอลาออกและ ได้ดำเนินการตามขั้นตอนของการสรรหา เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อเสร็จสิ้นตามกระบวนการ พร้อมประมวลผลการสอบคัดเลือกแล้ว ไม่มีผู้สมัครได้ผลคะแนนถึง ๖๐ คะแนน จึงไม่มีผู้ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ขั้นต่ำที่สามารถเข้าบรรจุตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ได้ สำนักประชาสัมพันธ์ฯ จึงขอเปิดรับสมัครตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ เป็นกรณีพิเศษ

จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (คบม.) ร่วมกันพิจารณา รายละเอียดดังเอกสารแนบ

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติอัตราพนักงานราชการ สายสนับสนุน ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ สังกัดสำนักประชาสัมพันธ์ฯ จำนวน ๑ อัตรา (เงินงบประมาณแผ่นดิน) โดยให้ตัดคุณสมบัติเรื่องอายุออกจากคุณสมบัติการรับสมัคร

๒. มอบกองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

**วาระที่ ๔.๙ (ร่าง) ตัวชี้วัด เกณฑ์ และหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานสำหรับ
การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสายวิชาการ
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา**

สรุปเรื่อง

กองบริหารงานบุคคล ได้จัดทำ (ร่าง) ตัวชี้วัด เกณฑ์ และหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงาน สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสายวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

จึงนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (คบม.) ร่วมกันพิจารณา รายละเอียดดังเอกสารแนบ

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบในหลักการเรื่อง (ร่าง) ตัวชี้วัด เกณฑ์ และหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงาน สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสายวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

๒. เพิ่มตัวชี้วัด เช่น เรื่องจำนวนนักศึกษาเพิ่มขึ้นเป็นไปตามแผน การแต่งกายมาปฏิบัติงาน และการสร้างรายได้ของสาขาวิชาในด้านการบริการวิชาการ เป็นต้น

๓. การประชาสัมพันธ์/ร่วมแสดงความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะต่าง ๆ ของ (ร่าง) ตัวชี้วัด เกณฑ์ และหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสายวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ให้ดำเนินการในรูปแบบออนไลน์ผ่านช่องทาง Google Form

๔. มอบคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (คบม.) ทุกท่าน ตรวจสอบความถูกต้อง ความเหมาะสม เพื่อพิจารณาร่วมกันในคราวการประชุมครั้งถัดไป (ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันจันทร์ที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

วาระที่ ๔.๑๐ รายงานผลการฟังคำพิพากษา

สรุปเรื่อง

งานวินัยและนิติการ กองบริหารงานบุคคล ได้รายงานผลการฟังคำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุด เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ในคดีปกครองคดีหมายเลขดำที่ อบ.๑๘๓/๑๕๖๒ คดีหมายเลขแดงที่ อบ.๑๖/๒๕๖๘ ระหว่างนายสุวินัย เกิดทับทิม (ผู้ฟ้องคดี) กับมหาวิทยาลัย (ผู้ถูกฟ้องคดี) คดีพิพาทเกี่ยวกับการที่นายสุวินัย เกิดทับทิม ไม่เห็นพ้องด้วยกับการปรับอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิการศึกษาที่เพิ่มขึ้น ตามคำสั่ง

มหาวิทยาลัยที่ ๑๗๙๓/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗ โดยปรับอัตราค่าจ้างเป็นเงินจำนวน ๓๑,๕๐๐ บาท นับตั้งแต่วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๗ งานวินัยและนิติการ กองบริหารงานบุคคล

จึงนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (คบม.) ร่วมกันพิจารณา รายละเอียด
ดังเอกสารแนบ

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบให้ดำเนินการตามคำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุดเมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ในคดีปกครองคดีหมายเลขดำที่ อบ.๑๘๓/๑๕๖๒ คดีหมายเลขแดงที่ อบ.๑๖/๒๕๖๘

๒. มอบอาจารย์ ดร.ศิริกาญจน์ โพธิ์เขียว รองอธิการบดี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิบูลย์ วิฑูรย์ปัญญากุล ผู้ช่วยอธิการบดี นายพิสิฐ วงศ์วัฒนากุล รักษาการผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล และนางบุญเพ็ญ หงส์ทอง ผู้อำนวยการกองคลัง ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อคำนวณเงินที่ต้องจ่ายให้กับนายสุวินัย เกิดทับทิม (ผู้ฟ้องคดี)

๓. มอบกองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

วาระที่ ๔.๑๑ การขออนุมัติเปิดรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

สรุปเรื่อง

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ได้มีการจัดตั้งศูนย์สหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน หรือศูนย์ CWIE ขึ้นมาในฐานะเป็นหน่วยงานที่จะทำหน้าที่ในการขับเคลื่อนการพัฒนาและยกระดับศักยภาพการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานของมหาวิทยาลัย คณะกรรมการดำเนินงานสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน จึงขออนุมัติเปิดรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา รายละเอียดดังเอกสารแนบ

จึงนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (คบม.) ร่วมกันพิจารณา รายละเอียด
ดังเอกสารแนบ

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัดศูนย์สหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน หรือศูนย์ CWIE จำนวน ๑ อัตรา (เงินบำรุงการศึกษา) โดยให้ปฏิบัติงาน ๒ แห่ง คือศูนย์สหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน หรือศูนย์ CWIE และสำนักงานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

๒. มอบกองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

**วาระที่ ๔.๑๒ ขออนุมัติอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ
สาขาวิชาวิทยาการธุรกิจสุขภาพและความงาม จำนวน ๑ อัตรา**

สรุปเรื่อง

ด้วยสาขาวิชาวิทยาการธุรกิจสุขภาพและความงาม คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรใหม่ “หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการธุรกิจสุขภาพและความงาม” ที่ตอบสนองนโยบายของรัฐบาลและแนวโน้มของประเทศ อีกทั้งที่ความต้องการของตลาดแรงงาน โดยใช้ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน ๒ คน คือ อาจารย์ณรงค์ภัส ปาแก้ว สาขาวิชาพลศึกษา คณะครุศาสตร์ และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ญาณิศา ตันติपालกุล สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยอาจารย์ทั้ง ๒ คน ยังคงมีภาระงานตามสังกัดและสาขาเดิม และได้มีการรับนักศึกษาตั้งแต่วินิจฉัย การศึกษา ๒๕๖๕ – ปัจจุบัน มีนักศึกษาทั้งสิ้น ๓๒ คน

เนื่องจากอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรจำนวน ๑ คน คือ อาจารย์ณรงค์ภัส ปาแก้ว สาขาวิชาพลศึกษา คณะครุศาสตร์ จำเป็นต้องกลับไปเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรตามสังกัดสาขาวิชาเดิม ในการนี้สาขาวิชาวิทยาการธุรกิจสุขภาพและความงาม ขอความอนุเคราะห์มหาวิทยาลัยดำเนินการเปิดรับ อาจารย์เพื่อพัฒนาศักยภาพของหลักสูตร จำนวน ๑ อัตรา รองรับความต้องการของผู้เรียนที่มีแนวโน้ม ให้ความสนใจในหลักสูตรดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง หากไม่ได้เปิดรับอาจารย์ดังกล่าวการจัดการเรียนการสอน จะไม่เป็นไปตามมาตรฐานหลักสูตร ทั้งนี้ได้แนบเอกสารที่เกี่ยวข้องมาพร้อมบันทึกข้อความฉบับนี้

จึงนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (คบม.) ร่วมกันพิจารณา รายละเอียด ดังเอกสารแนบ

- มติที่ประชุม**
๑. อนุมัติอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาวิทยาการธุรกิจสุขภาพและความงาม คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๑ อัตรา (เงินบำรุงการศึกษา)
 ๒. มอบกองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

**วาระที่ ๔.๑๓ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง
หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จ
เจ้าพระยา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.**

สรุปเรื่อง

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

จึงนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (คบม.) ร่วมกันพิจารณา รายละเอียด
ดังเอกสารแนบ

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง หลักเกณฑ์ และ
วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏ
บ้านสมเด็จเจ้าพระยา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. โดยให้กำหนดสัดส่วนของการประเมินของผู้บริหาร ดังนี้

๑) คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (คบม.) ได้แก่ อธิการบดี รองอธิการบดี และ
ผู้ช่วยอธิการบดี ประเมินด้านบริหาร ร้อยละ ๑๐๐

๒) คณะกรรมการหัวหน้าหน่วยงาน (คหน.) ได้แก่ คณบดีและผู้อำนวยการสำนัก/
สถาบัน ประเมินด้านบริหาร ร้อยละ ๗๐ และประเมินด้านการสอน ร้อยละ ๓๐ รวมทั้งสิ้น ร้อยละ ๑๐๐

๓) คณะกรรมการบริหารหน่วยงาน (คบน.) ได้แก่ รองคณบดี/รองผู้อำนวยการ
สำนัก/สถาบัน ประเมินด้านบริหาร ร้อยละ ๕๐ และประเมินด้านการสอน ร้อยละ ๕๐ รวมทั้งสิ้น ร้อยละ
๑๐๐

๒. มอบกองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

**วาระที่ ๔.๑๔ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง
หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเพิ่มเงินเดือนหรือค่าจ้าง
ของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา พ.ศ.**

สรุปเรื่อง

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏ
บ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเพิ่มเงินเดือนหรือค่าจ้างของบุคลากร
มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา พ.ศ.

จึงนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (คบม.) ร่วมกันพิจารณา รายละเอียด
ดังเอกสารแนบ

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง หลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขการเพิ่มเงินเดือนหรือค่าจ้างของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
พ.ศ.

๒. ให้กำหนดวงเงินในการเพิ่มเงินเดือน/ค่าจ้างในแต่ละรอบเป็น ๒ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มผู้ดำรง
ตำแหน่งประเภทสายวิชาการ และกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทสายสนับสนุน และให้อธิการบดีเป็นผู้บริหาร
วงเงินการเพิ่มเงินเดือน/ค่าจ้าง

๓. ให้ยกเลิกการประเมินบุคลากรโดยผู้ร่วมงาน (Peer Assessment) และให้กำหนดน้ำหนัก
คะแนนของข้อมูลพฤติกรรมการทำงาน ไม่เกินร้อยละ ๑๕ และกำหนดน้ำหนักคะแนนของการเผยแพร่
บทความทางวิชาการฯ (สายวิชาการ) /การบันทึกการปฏิบัติงานประจำวันผ่านระบบออนไลน์ (สายสนับสนุน)
ไม่เกินร้อยละ ๑๕

๔. ไม่เห็นชอบให้กำหนดเรื่องการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในกรณีของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างขั้นสูงของระดับตำแหน่งอยู่ก่อนรอบการเพิ่มค่าจ้าง เพื่อเป็นการส่งเสริมและผลักดันให้พนักงานมหาวิทยาลัยเร่งดำเนินการประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นต่อไป

๕. ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่นับรอบการเพิ่มเงินเดือน /ค่าจ้าง รอบที่ ๒/๒๕๖๘ เป็นต้นไป

๖. มอบกองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

วาระที่ ๕.๑ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗

สรุปเรื่อง

กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี ได้สรุปรายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ทราบ รายละเอียดดังเอกสารแนบ

จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (คบม.) ทราบ รายละเอียดดังเอกสารแนบ

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๕.๒ สรุปประเด็นการประชุมเพื่อหารือแนวทางการแก้ไข และปรับเปลี่ยน กฎเกณฑ์การเข้าพักอาศัยในที่พักของมหาวิทยาลัย (อาคารคีตาคาร)

สรุปเรื่อง

อาจารย์ ดร.ศิริกาญจน์ โพธิ์เขียว และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รังสรรค์ บัวทอง รองอธิการบดี ได้สรุปประเด็นการประชุมเพื่อหารือแนวทางการแก้ไข และปรับเปลี่ยนกฎเกณฑ์การเข้าพักอาศัยในที่พักของมหาวิทยาลัย (อาคารคีตาคาร) เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม เอ.ซี.คาร์เตอร์

จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (คบม.) ทราบ รายละเอียดดังเอกสารแนบ

มติที่ประชุม รับทราบ โดยให้ดำเนินการตรวจสอบและออกประกาศฉบับใหม่ภายในเดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

วาระที่ ๕.๓ รายงานผลการดำเนินงานตามภารกิจ ของศูนย์สร้างสรรค์ภาพลักษณ์
และสื่อสารองค์กร มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

สรุปเรื่อง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐ เดชะปัญญา รองอธิการบดี ได้รายงานผลการดำเนินงานตามภารกิจ ของศูนย์สร้างสรรค์ภาพลักษณ์และสื่อสารองค์กร มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
จึงนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (คบบ.) ทราบ รายละเอียด
ดังเอกสารแนบ

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๕.๔ สรุปการดำเนินงานประชาสัมพันธ์เชิงรุกการรับสมัครนักศึกษา
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘

สรุปเรื่อง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รังสรรค์ บัวทอง รองอธิการบดี ได้สรุปการดำเนินงานประชาสัมพันธ์เชิงรุกการรับสมัครนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ได้ประกาศให้มีระบบคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาในสถาบันอุดมศึกษาในระบบกลาง TCAS68 (Thai University Center Admission System) ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๕ เป็นต้นมา โดยมีการรับสมัครทั้งหมด ๔ รอบ เริ่มด้วยรอบที่ ๑ การรับด้วย Portfolio รอบที่ ๒ การรับโควตา รอบที่ ๓ การรับแบบ Admission และรอบที่ ๔ การรับ Direct Admission โดยการรับนักศึกษารูปแบบใหม่ TCAS นี้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการลดความเหลื่อมล้ำ เพื่อแก้ปัญหาวังวนสอบกันลืมหูลืมตาจนล้นปัญหาความได้เปรียบเสียเปรียบ ระหว่างคนจนคนรวย และต้องการให้นักเรียนอยู่ในห้องเรียนจนจบการศึกษา ซึ่งปัจจุบันมีสถาบันการศึกษาเกิดขึ้นจำนวนมาก ส่งผลให้ผู้ศึกษามีโอกาสและทางเลือกมากยิ่งขึ้น สถาบันการศึกษามีความจำเป็นต้องปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน สร้างกลยุทธ์เพื่อสื่อสารในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายและเปิดโอกาสให้นักเรียนมีโอกาสเข้าถึงระบบการศึกษาได้มากขึ้น และการประชาสัมพันธ์เชิงรุกการรับสมัครนักศึกษาเพื่อเข้าศึกษาต่อในระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ นั้น จึงต้องมีการวางแผนการดำเนินงานเพื่อให้ได้มาซึ่งนักศึกษาที่มีคุณภาพ

จากหลักการข้างต้น มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จึงจัดโครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุกการรับสมัครนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ เพื่อจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์เชิงรุก โดยเน้นให้คณะสาขาวิชาเข้ามามีส่วนร่วมในการสนับสนุนความร่วมมือ ร่วมหาแนวทางใหม่ ๆ ในการดำเนินการ และเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างสูงสุด

โดยงานประชาสัมพันธ์เชิงรุกการรับสมัครนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ ได้เริ่มออกดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิงรุกฯ ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยทั้งร่วมกับส่วนกลางของกระทรวงการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เช่น งาน อว.แฟร์ Sci Power For Future Thailand วันที่

๒๒ - ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ และงาน Open House By MHESI “อนาคตของคุณเริ่มต้นที่นี่ : การศึกษายุคใหม่เพื่ออาชีพในฝัน” "Your Future Begins Here: Modern Education for Dream Careers" ระหว่างวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ฮอลล์ ๑ - ๒ ศูนย์ประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ โดยมีสถาบันต่าง ๆ เข้าร่วมมากกว่า ๗๐ สถาบันทั่วประเทศไทย

วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนสารสาสน์วิเทศธนบุรี เข้าการแนะแนวศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษาประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ กิจกรรมสัปดาห์แนะแนว Guidance Week 2024

และวันพุธที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ โรงเรียนสารสาสน์วิเทศธนบุรี ได้ขอความอนุเคราะห์ให้มหาวิทยาลัยเข้าไปประชาสัมพันธ์หลักสูตรแก่นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๔๐๕ คน

และช่วงเดือนสิงหาคมได้ร่วมกับงาน DEK เล่น DEK เรียน PLAY&LEARN โดยออกประชาสัมพันธ์เชิงรุกทั้งสิ้น ๗ โรงเรียน ได้แก่ ๑.โรงเรียนมัธยมวัดดุสิตาราม วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ ๒.โรงเรียนศรีบุญยานนท์ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ๓.โรงเรียนราชวินิตธนบุรี วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ ๔.โรงเรียนมัธยมสุวิทย์เสรีอนุสรณ์ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ ๕.โรงเรียนทวิธาภิเศก วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ ๖.โรงเรียนบางบัวทอง วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ และ ๗.โรงเรียนพรพิทยพยัต วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยแต่ละโรงเรียนมีจำนวนนักเรียน เข้าร่วมมากกว่า ๒,๕๐๐ คน

วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนมัธยมวัดหนองแขม งานแนะแนวการศึกษาต่อและการประกอบอาชีพ

วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนนวมินทราชินูทิศ สตรีวิทยา ๒ กิจกรรมแนะแนวการศึกษาต่อและการประกอบอาชีพ ครั้งที่ ๑๐

วันที่ ๑๑ - ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ งาน Dek-D's TCAS ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค ฮอลล์ EH98 โดยมีหน่วยงาน/สถานศึกษาเข้าร่วมมากกว่า ๑๖๐ บูธ ผู้เข้าร่วมงานวันละมากกว่า ๓๐,๐๐๐ คน

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ โรงเรียนศึกษานารี งานแนะแนวการศึกษาต่อและการประกอบอาชีพ

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๖๗ โรงเรียนบดินทรเดชา (สิงห์ สิงหเสนี) งานแนะแนวการศึกษาต่อและการประกอบอาชีพ

วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ โรงเรียนสารสาสน์วิเทศ บางบัวทอง งานแนะแนวการศึกษาต่อและการประกอบอาชีพ

วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ จัดนิทรรศการ Dream Catcher Navigator ณ สวนนกขุน พัทธยาอำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี เข้าร่วมจัดนิทรรศการแนะแนวการศึกษาต่อและอาชีพ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ เพื่อเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าศึกษาต่อหลังจบการศึกษา ภายใต้ชื่องาน Dream Catcher Navigator โดยมีนักเรียนผู้ปกครอง ของโรงเรียนในสหวิทยาเขตชลบุรี จำนวน ๑๐ โรงเรียน เข้าร่วม

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ จัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อการพัฒนาศักยภาพอาจารย์แนะแนวด้านการให้คำปรึกษาสุขภาพจิตวัยรุ่นและกิจกรรม Workshop เปลี่ยนความคิด พิฆิตโรคซึมเศร้า วิทยาการโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กาญจนา สุทธิเนียม และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชลพร กองคำ ณ ห้องประชุมชั้น ๑๕ อาคาร ๑๐๐ ปีศรีสุริยวงศ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา โดยมีครูแนะแนวจากโรงเรียนต่าง ๆ เข้าร่วม ๓๐ โรงเรียน

วันที่ ๑๗ – ๑๙ มกราคม ๒๕๖๘ จัดกิจกรรม Open House เปิดบ้านแห่งความสำเร็จ เปิดบ้านสมเด็จพระเจ้าพระยา เนื่องในสัปดาห์แห่งการเชิดชูเกียรติวันคล้ายวันถึงแก่พิราลัยสมเด็จพระเจ้าพระยาบรมมหาศรีสุริยวงศ์ โดยมีหลักสูตรร่วมจัดมากกว่า ๖๐ หลักสูตร และผู้เข้าร่วมมากกว่า ๓,๐๐๐ คน

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จัดบูธประชาสัมพันธ์พร้อมแนะแนวการศึกษาต่อให้กับนักเรียน โรงเรียนพนมสารคาม “พนมอดุลวิทยา” จังหวัดฉะเชิงเทรา

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โรงเรียนมัธยมวัดสิงห์ จัดงานเปิดบ้านวิชาการ (Open House) เดินตามความฝันปลุกพรสวรรค์ในตัวเรา : Make Your Dream Bright Ignite Your Talent's

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ออกบูธจัดนิทรรศการการศึกษาต่อระดับมหาวิทยาลัย ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ศูนย์การศึกษาอุทงคทวารวดี จังหวัดสุพรรณบุรี

วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ กิจกรรม “Find your way, follow your future” ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๘ ณ ลานขวัญบัว โรงเรียนราชโบริกานุเคราะห์ จังหวัดราชบุรี

วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โครงการพัฒนาพลเมืองสร้างสรรค์ทางอาชีวศึกษา กิจกรรม ปัจฉินิเทศนักศึกษา ระดับชั้น ปวส.๒ ณ วิทยาลัยเทคโนโลยีพัฒนการราชดำเนิน

จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (คบม.) ทราบ รายละเอียด ดังเอกสารแนบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

วาระที่ ๖.๑ กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (คบม.)
ครั้งถัดไป

สรุปเรื่อง

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ได้กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย (คบม.) ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ ในวันจันทร์ที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพระยาโอวาทวรกิจ (เหม ผลพันธ์) ชั้น ๑๔ อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริยวงศ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ บ้านสมเด็จเจ้าพระยา นั้น

จึงนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (คบม.) ทราบ รายละเอียด ดังเอกสารแนบ

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๘.๕๐ น.

นายจักรชัย ตระกูลโอสถ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดรุษ ประดิษฐ์ทรง

ผู้จัดรายงานการประชุม
ผู้ตรวจรายงานการประชุม